

YATIRIM VE PAY SAHİPLERİ SÖZLEŞMESİ

İşbu YATIRIM VE PAY SAHİPLERİ SÖZLEŞMESİ ("Sözleşme"), 05.2021 tarihinde ("İmza Tarihi"),

(1) adresinde mukim TC Kimlik Numarası sahibi

(2) adresinde mukim TC Kimlik Numarası sahibi

(Yukarıdaki pay sahiplerinin tamamı "**Kurucular**", "**Mevcut Hissedarlar**" ve/veya "**A Grubu Pay Sahipleri**" olarak anılacaktır)

İLE

(1) Kayıtlı ticari merkezi Mecidiyeköy Mah. Atakan Sk. No: 14 Şişli/İstanbul adresinde bulunan **Alesta Elektronik Teknoloji Yatırım A.Ş. (VKN: 0510232040)**

(Yukarıdaki Taraf bundan böyle "**Yatırımcı/lar**" ve/veya "**B Grubu Pay Sahipleri**" olarak anılacaktır)

İLE

(3) Küçükbakkalköy Mah. Gedikpaşa Sk. Sarıkaya İş Merkezi Blok No:12 İç Kapı No: 9 Ataşehir/İstanbul adresinde bulunan vergi numaralı ve mersis numaralı**BİLİŞİM HİZMETLERİ VE TİCARET A.Ş.** (bundan böyle "**Şirket**" olarak anılacaktır);

arasında akdedilmiştir.

(Kurucu, Yatırımcı ve Şirket, ayrı ayrı "**Taraf**" veya "**Pay Sahibi**" ve birlikte "**Taraflar**" veya "**Pay Sahipleri**" olarak anılacaktır.)

Yukarıda gösterilen tarafların her biri ayrı ayrı "**Taraf**" ve tamamı birlikte "**Taraflar**" olarak anılacaktır.

MEVCUT ŞARTLAR ALTINDA;

- A. Şirket tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Memurluğınca sicil no'suyla tescil edilerek kurulmuştur. Şirket Esas Sözleşmesi tarih ve sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin ve sayfasında neşir ve ilan olunarak aleniyet kazanmıştır.
- B. Şirket'in mevcut pay sahipleri Serhat Şaşı ve Onur Yalçın'dır.
- C. A Grubu Pay Sahipleri, işbu Sözleşmenin imzalandığı tarih itibarıyla Şirket sermaye paylarının tamamına her türlü Takyidattan arı olarak sahiptir.
- D. Şirket'in iş kolu, mevcut müşteri portföyü, yönetsel yapısı ile Şirket'e ilişkin sair hususlar hakkında gerekli bilgileri alan Yatırımcılar, Şirket'i finansal ve operasyonel bakımdan ileriye taşımak amacıyla işbu Sözleşme'de gösterilen hüküm ve koşullar altında Şirket'e yatırım yapma niyetindedir. Taraflar, aşağıda gösterilen hüküm ve şartlar dairesinde, Mevcut Hissedarlar tarafından genel kurul kararının alınması, yapılacak genel kurulda aşağıda gösterilen işlemler de dahil olmak üzere Şirket sermayesinin artırılması suretiyle

yeni pay ihracı, ihraç olunacak primli payların Yatırımcılar tarafından iktisabı ve sürecin sonunda Yatırımcı'nın aşağıda açıklanan esaslar çerçevesinde %10 oranında pay sahibi olmaları hususunda anlaşmışlardır.

- E. Pay Sahipleri, Şirket'in yönetimi, işleyişi ve olası yatırım süreçleri ile Şirket'teki hak ve yükümlülüklerini belirlemek ve aralarındaki ilişkileri düzenlemek amacıyla işbu Sözleşme'yi akdetme arzusu içindedir. Pay Sahipleri, Şirket'in menfaatlerini en iyi şekilde korumayı, yönetiminin geliştirilmesini ve karlılığını önemli derecede etkileyen tüm konularda birbirlerine danışmayı ve prensip olarak ortak kararlar almayı amaçladıklarını teyit ederler.

YUKARIDA AÇIKLANAN DURUM IŞIĞINDA VE İŞBU SÖZLEŞMEDE GÖSTERİLEN KARŞILIKLI BEYAN VE TAAHHÜTLER KAPSAMINDA, Taraflar aşağıdaki konularda tam bir anlaşmaya varmıştı:

BÖLÜM I

GENEL HÜKÜMLER

1. BEYANLAR, TAAHHÜTLER VE YETKİ

1.1. Yatırımcı'ların Beyanları ve Taahhütleri

Yatırımcılar aşağıdaki hususları beyan ve taahhüt eder:

- i. Yatırımcılar, Sözleşme ile yükümlendikleri yükümlülüklerini yerine getirebilecek hak ve fiil ehliyetine sahip olup, bu işlemleri gerçekleştirmek için herhangi bir Kişi veya makamın ön onayına, yazılı iznine ve sair yetkilendirmeye tabi değildir.
- ii. Yatırımcılar, Sözleşme ile gösterilen Yatırım Tutarı'nı Şirket'e nakden ve defaten yatırabilecek finansal güce sahiptir.
- iii. Yatırımcılar, Kapanış'ta gerekli işlemleri bizzat veya usulüne uygun olarak yetkilendirdikleri vekilleri aracılığı ile geciktirmeden gerçekleştirip taahhüt ettikleri sermaye bedelini ödeyecek ve tescil ve ilan işlemleri için bizzat temin edilmesi gerekli dokümanları zamanında Şirket'e temin ve teslim edecektir.

1.2. Kurucular'ın Beyanları ve Taahhütleri

- (a) **Sözleşme'nin Geçerliliği ve Tarafların Yetkisi.** Kurucular işbu Sözleşmeyi akdetmek, burada yer alan yükümlülükleri yerine getirmek ve burada tasarlanan işlemleri tamamlamak için gerekli fiil ehliyeti ve yetkiye sahiptir. Kurucular'ın işbu Sözleşmeyi akdetmesi, burada yer alan yükümlülükleri yerine getirmesi ve burada tasarlanan işlemleri tamamlaması için herhangi bir Kişi'nin veya makamın ön onayı veya izni gerekli değildir. Şirket bu Sözleşme ile gösterilen tüm iş ve işlemler ile Faaliyet'i yerine getirmek üzere her türlü hukuki yükümlülüğünü yerine getirmiştir (tüm idari lisanslar, izinler ve sair onaylar dahil olmak üzere) gerekli yasal haklara ve yetkiye tamamıyla sahiptir. Kurucuların ve Şirket'in işbu Sözleşme'ye taraf olmasını ve buna ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmesini engelleyebilecek herhangi bir durum söz konusu değildir. Kurucular işbu Sözleşme kapsamında elinde bulundurduğu Paylara ilişkin olarak menfaat ve mülkiyet sahibi olan yegâne taraftır.

İşbu Sözleşme'nin akdi ile Kurucuların ve Şirket'in bu kapsamdaki yükümlülüklerini yerine getirmesi ve burada tasarlanan işlemlerin tamamlanması, (i) Yürürlükteki Hukuk'ta ya da bağlı olunan bir sözleşme yahut sair bir belgede yer alan herhangi bir

hükümün veya herhangi bir adli ya da idari bir makamın emir yahut hükmünün ihlali sonucu doğurmayacak ya da bunlarla çelişmeyecektir.

Kurucular ya da Şirket'e karşı veya bunlardan biri tarafından açılmış, mevcut durumda var olan ya da devam eden ve Kurucular'ın yahut Şirket'in işbu Sözleşmedeki yükümlülüklerini ifa etmelerini tehlikeye düşürecek ya da engelleyecek herhangi bir yasal işlem, eylem, dava, icra takibi veya uyuşmazlık mevcut değildir.

(b) Sermaye ve Pay Sahipliği. Şirket'in sermayesi tamamen ödenmiş ve usulüne uygun olarak tescil edilmiştir. Paylar usulünce çıkarılmış ve karşılıkları nakden ödenmiştir. Şirket'in sermayesi ve Paylar pay defterine gerçekteki (fiili) pay sahipliği durumuna uygun bir biçimde son durumu yansıtacak şekilde ve usulünce kaydedilmiştir. Kurucular Payların tamamına sahiptir ve Paylar her türlü Takyidat'tan aridir.

(c) Malvarlığı Üzerinde Yetki. Aşağıda belirtilen (f) bendi hükümleri saklı olmak üzere Şirket Faaliyet ile sahip olduğu ve Faaliyet'in usulünce yerine getirilmesi için gerekli olan malvarlığı değerleri ("**Malvarlığı**") üzerinde tam ve tartışmasız bir mülkiyet ya da tasarruf hakkına sahiptir. Malvarlığına dahil değerlerin mülkiyet durumu tartışmasızdır ve bunlara ilişkin olarak herhangi bir üçüncü Kişi hakkı ya da talebi mevcut değildir. Şirket herhangi bir Kişi ile bir üçüncü kişinin fiilini taahhüt anlamına gelen kefalet, taahhüt, garanti ve sair üçüncü kişi yararına sözleşme ilişkisi içerisinde değildir.

(d) Kanunlara ve Sözleşmelere Uygunluk. Faaliyet şimdiye kadar her zaman tüm açılardan Yürürlükteki Hukuk'a ve tabi olunan her türlü yasal gerekliliğe uygun olarak ve herhangi bir üçüncü Kişi hakkının ihlaline sebebiyet vermeyecek şekilde gerçekleştirilmiştir ve halihazırda da bu şekilde gerçekleştirilmektedir. Şirket'in sözleşmesel yükümlülüklerine herhangi bir aykırılığı söz konusu değildir. Faaliyet ile ilgili herhangi bir ihtar, ihbar, tehdit veya uyarı bulunmamaktadır.

Şirket Yürürlükteki Hukuk çerçevesinde öngörülen ve Faaliyetini usulüne uygun olarak sürdürmek için gerekli tüm izin, lisans ve yetkilendirmelere sahiptir.

(e) Esaslı Sözleşmeler. Faaliyet, işletme sonuçları, malvarlığı, ticari ve finansal konum ve Şirket karı üzerinde esaslı etkisi olan hiçbir sözleşme ("**Esaslı Sözleşmeler**") üzerinde devam eden askıda hükümsüzlük, iptal edilebilirlik ya da kısmi hükümsüzlük de dahil olmak üzere herhangi bir hükümsüzlük ya da geçersizlik durumu söz konusu değildir. Tüm Esaslı Sözleşmeler tarafları üzerinde tamamen geçerli ve bağlayıcıdır. Şirket Esaslı Sözleşmeler çerçevesindeki hiçbir hakkından feragat etmemiştir. Şirket ya da Esaslı Sözleşmelerden herhangi birinin karşı tarafı konumundaki bir Kişi tarafından Esaslı Sözleşmelerden herhangi biri ihlal edilmemiş ya da bunlardan doğan herhangi bir yükümlülük açısından temerrüde düşülmemiştir. Tüm Esaslı Sözleşmeler emsallerine uygun olarak yapılmıştır.

(f) Fikri Mülkiyet ve Know-How. Şirket Faaliyet'in usulünce yürütülebilmesi için gerekli olan tüm Fikri Mülkiyet Haklarına, bu hakların korunduğu gerek yerel gerekse de uluslararası alanda uygulanan Yürürlükteki Hukuk kuralları uyarınca tartışmasız bir biçimde ve temiz bir sahiplik zincirine binaen ve sahiptir. İşçi buluşları ile ilgili her türlü gerekli hukuki önlemler iş sözleşmelerine yansıtılmıştır. Tüm Fikri Mülkiyet Hakları geçerli ve icra edilebilir niteliktedir. Fikri Mülkiyet Haklarına yönelik olarak Şirket herhangi bir üçüncü Kişi'ye her ne nam altında olursa olsun herhangi bir ücret ya da tazminat ödeme borcu altında değildir. Fikri Mülkiyet Haklarına sahip olmak, bunları tescil ettirmek bunlar üzerindeki hakları korumak ve icra etmek için gerekli olan her türlü ödeme zamanında ve usulüne uygun olarak yapılmış; aynı sebeple gerekli olacak

sair tüm önlemler zamanında ve usulüne uygun olarak alınmıştır. Şirketin Fikri Mülkiyet Haklarını ihlal etmiş olan veya hâlihazırda ihlal etmekte olan herhangi bir üçüncü Kişi mevcut değildir veya Fikri Mülkiyet Hakları üzerinde Şirket çalışanı ve ortağı dahil herhangi bir Kişi lehine kurulmuş sarıh veya zımni lisans hakkı bulunmamaktadır. Şirketin Fikri Mülkiyet Hakları, geçerliliklerini tehlikeye atacak olan herhangi bir dava konusu olmayıp, idari bir yaptırıma tabi bulunmamaktadır. Şirket geçmişte ve günümüzde herhangi bir Kişi'ye ait hiçbir Fikri Mülkiyet Hakkını ihlal etmemiş ya da böyle bir ihlale sebebiyet vermemiştir.

Sözleşme'nin imza tarihi itibarıyla Şirket yerine Kurucular nezdinde korunmakta olabilecek ve Kurucular tarafından sahip olunan, Şirket'in Faaliyet'i usulünce yürütebilmesi için gerekli olan tüm Fikri Mülkiyet Hakları mümkün olan en kısa süre içerisinde bedelsiz olarak Şirket'in mülkiyetine aktarılacaktır. İlgili devir ile alakalı olarak doğabilecek her türlü vergi, masraf, harç vb. miktarlar Kurucular tarafından karşılanacaktır. Faaliyet'in yürütülebilmesi için gerekli olan Fikri Mülkiyet Hakları'nın dünya çapında koruma altında bulunmasını temin etmek için gerekli olan her türlü işlemlere (tescil, yenileme, takip vb.) ilişkin ücret ve masraflar Şirket'e ait olacaktır.

Şirket, Şirket Faaliyetlerine aynı şekilde ve hâlihazırda sürdürdükleri kapsam doğrultusunda devam edebilmeleri için herhangi bir kısıtlama olmaksızın gerek duyulan Know-How, show-how veya ticari sırlar üzerinde mutlak kontrol yetkisine sahip bulunmaktadır. Şirket Faaliyet ile bağlantılı olan Know-How'a her zaman için bir ticari sır olarak muamele göstermiştir ve söz konusu şirket Know-How'ını üçüncü kişilere ifşa edilmekten etkili bir biçimde korumuştur. Şirketin Know-How'ı üzerinde üçüncü kişilere hiçbir lisans ya da başka bir kullanım hakkı tesis edilmemiştir. Aynı şekilde Şirket hiçbir üçüncü taraf şirketin know-how niteliğindeki bilgilerini hukuka aykırı biçimde elde etmemiş veya kullanmamıştır.

Şirket her bir durumda yetkililerine, yönetici müdürlerine, yönetim kurulu üyelerine, çalışanları, serbest çalışanları, hizmet sağlayıcıları, alt yüklenicileri ve diğer üçüncü kişiler (ayrıca bunların ilgili yönetici müdürleri ve çalışanları) tarafından yapılan ve Şirketle ve/veya Faaliyetle ilgili bir işle ya da çalışmayla bağlantılı olarak ortaya çıkan tüm buluş ve geliştirmeler üzerinde münhasır ve sınırsız hak sahibidir.

- (g) Bilgi Teknolojileri.** Şirket tarafından Faaliyetin hâlihazırda yürütmekte olduğu aynı şekilde ve kapsamda devam ettirebilmesi için gereksinim duyulan veya kullanılan tüm bilgisayar yazılım ve donanım programları, iletişim sistemleri ve şebekeler ve bütün diğer bilgi teknolojileri ("**Şirket'in IT'si**") ya Şirketin mülkiyetinde bulunmaktadır ya da geçerli olarak kiralanmış veya lisanslı olarak edinilmiş bulunmaktadır. Şirket tarafından sahip olunan veya Şirketin münhasır kullanım haklarına sahip bulunduğu hiçbir kaynak kodu veya yazılım programlarına yönelik algoritmalar üçüncü taraflara ifşa edilmemiş veya herhangi bir şekilde verilmemiş bulunmaktadır. Şirket'in IT'si Şirketin Faaliyeti için gerekli performans kapasitesine sahiptir.

Şirket Web Sitesini ya da uygulamasını (IOS ve Androidde bulunan) işletmek için gereksinim duyduğu bütün haklara sahip bulunmaktadır. Web Sitesi hukuka aykırı ya da yasadışı içerik ihtiva eden herhangi bir üçüncü tarafın web sitesiyle bağlantılı değildir. Üçüncü Kişi sayfalarına yapılan bütün web sitesi bağlantıları hukuka uygun nitelikte olup, ayrıca bu bağlantılar için gereksinim duyulan tüm izinler alınmıştır.

- (h) Şirket Defter ve Kayıtları ile Kamu Borçları.** Şirket yasal olarak tutulması zorunlu olan tüm ticari defterlerini TTK ve vergi mevzuatında gösterilen usul ve esaslara uygun olarak tutmakta veya bu şekilde tutulmasını sağlamaktadır. Şirket gerek personelinin sosyal güvenlik beyannameleri gerekse de Şirketin vergi beyannamelerini usulünce ve

zamanında vermiştir. Tüm vergi beyannameleri vergi mevzuatı ile uyumlu olarak hazırlanmış olup tüm esaslı yönlerden doğru, tam ve gerçeği yansıtır durumdadır. Şirket'in vergi beyannamelerinde muaccel olarak gözüken tüm vergiler ödenmiştir. Şirket tüm vergileri usulünce hesaplanmış ve mali tablolarda açıkça belirtmiştir. Personel maaşlarından kesilmesi gereken vergiler de dâhil ve fakat bunlarla sınırlı olmamak üzere, üçüncü Kişilere dair olarak kesilmesi veya tahsil edilmesi gereken bütün vergiler kesilmiş, tahsil edilmiş ve ilgili makamlara zamanında ödenmiştir. Şirket'in herhangi bir varlığına, vergi borcu nedeniyle Takyidat konmamıştır. Şirket'in vergisel yükümlülükler veya kamu alacakları nedeniyle derdest herhangi bir uyumsuzluğu olmadığı gibi, Şirket kuruluşundan bu yana herhangi bir vergi denetiminin, incelemesinin, soruşturmasının ya da vergisel yükümlülüklerle ilişkin olarak herhangi adli yahut idari bir merci tarafından yürütülen başkaca bir yasal işlemin tarafı olmamış veya herhangi bir idari ya da adli merciden böyle bir işlemin muhtemel olduğuna dair bir bildirim ya da tebligat almamıştır.

Şirket kuruluşundan bu yana herhangi bir vergi idaresi ile vergisel herhangi bir işlem yahut yükümlülük açısından (i) mutabakata varmaya ve/veya (ii) kendisine yahut bir üçüncü Kişiye menfaat sağlamaya ya da daha avantajlı bir uygulama getirmeye yönelik herhangi bir anlaşma yapmamıştır.

Şirket'in herhangi bir üçüncü Kişiye ilişkin olarak gelir, kazanç, kar veya bir yükümlülüğün ihlali dahil ve fakat bunlarla sınırlı olmayacak şekilde herhangi bir nedenden ötürü doğmuş bulunan herhangi bir vergisel yükümlülüğünü bulunmamaktadır.

- (i) **İstihdam.** Şirket'in Kapanış Tarihi öncesindeki dönemler için sosyal güvenlik ödeme yükümlülükleri de dahil mevcut ve geçmişteki çalışanlarına karşı veya bunlara ilişkin tüm tazmin yükümlülükleri Şirket tarafından usulüne uygun olarak yerine getirilmiş ve ödenmiştir. Şirketin tabi olunan tüm iş ve sosyal güvenlik kanunlarına ve Şirketin mevcut ve geçmişteki çalışanları ile bağlantılı ya da Faaliyet veya Malvarlığı üzerinde etkisi olan her türlü iş, sosyal güvenlik ve vergi düzenlemelerine riayet edilmiştir.
- (j) **Geçmişteki İşlemler.** İş ya da malvarlığı ile ilgili olarak yapılan tüm hukuki ve finansal işlemler Uygulanan Hukuk uyarınca ve emsallerine uygun olarak yapılmış olup, buna ilişkin ortaya çıkıp tahakkuk eden tüm vergi yükümlülükleri usulüne uygun olarak beyan edilmiş ve ödenmiştir. Kurucuların bilgisi dâhilinde, Şirket'in geçmişteki işlemlerinden doğmuş olan herhangi bir yükümlülüğü veya bunu doğurabilecek bir riski mevcut değildir.
- (k) **Due Diligence.** Yatırımcılar, Şirket'in Faaliyet'i ile ilgili yeterli bilgi sahibi olduktan sonra, Şirket'in mevcut büyüklüğü, yatırım tutarı ve inceleme maliyeti gibi unsurları göz önünde bulundurarak kapsamlı bir Due Diligence incelemesi yapmama kararı almıştır. Bu nedenle, Yatırımcılar ile daha önce paylaşılmış olan aylık hedefler, şirket kuruluşuna ilişkin bilgiler işbu Sözleşme'ye **EK-2** olarak eklenmiş ve bunların doğruluğu ve şirkete ait ilgili konu başlıklarına ilişkin tüm bilgiyi eksiksiz olarak yansıttığı Mevcut Hissedarlarca taahhüt edilmiştir.
- (l) **Şirket Üzerinde Olumsuz Etki Olmaması.** Şirket ve B Grubu Pay Sahipleri, burada yapılmış Beyan ve Taahhütlerin gerçekleşmemesi ya da Kurucular tarafından yapılmış yalan veya yanıltıcı beyanlar nedeniyle kendilerini etkileyebilecek her türlü olumsuz sonuçtan ve zararlarından ari tutulacaktır. Kurucular burada yer alan Beyan ve Taahhütlerine aykırılıklarından dolayı Şirket'in ve/veya B Grubu Pay Sahipleri'nin ve/veya B Grubu Pay Sahipleri tarafından aday gösterilerek atanacak Yönetim Kurulu üyelerinin maruz kalabilecekleri tüm zararları tazmin etmeyi kabul etmektedir.

1.3. Yetki

Pay Sahiplerinden her biri diğerine:

- (a) İşbu Sözleşme'yi akdetmek ve işbu Sözleşme'den doğan yükümlülüklerini yerine getirmek üzere yeterli hukuki ehliyete sahip bulunup, (bulunduğu takdirde) temsilcisinin kendisine işbu Sözleşme'yi akdetmek üzere yeterli yetki ve salahiyeti tanıyan bir vekâletname altında hareket etmekte olduğunu;
- (b) Kanun, düzenleme, idari hukuk, Esas Sözleşme veya akdi yükümlülükler mucibince işbu Sözleşme'yi akdetmek ve işbu Sözleşme'den doğan yükümlülüklerini yerine getirmek üzere gerekli olan tüm onay, izin ve yetkileri almış bulunduğunu, ve
- (c) İşbu Sözleşme'yi akdetmesinin ve yürütmesinin:
 - (i) Kendisine ait herhangi bir yazılı veya sözlü yükümlülüğü diğer Pay Sahibi veya Şirket bakımından bu işlemi olumsuz yönde etkileyebilecek şekilde ihlal etmediğini veya;
 - (ii) Herhangi bir yetkili makam tarafından çıkarılmış herhangi bir kanun, düzenleme veya başka bir hukuki kuralını ihlal etmediğini ya da;
 - (iii) Herhangi bir hukuki veya idari makam tarafından verilmiş ya da kendisi veya kendisine ait varlıkları ve hakları etkileyebilecek olan herhangi bir tahkim işleminde alınmış herhangi bir mahkeme hükmünü, kararını, iradesini, emrini, men emrini, ilamını, ihtiyati tedbir kararını, tahkim kuralını veya benzeri nitelikteki bir kararı ihlal etmediğini beyan eder.

2. TANIMLAR VE YORUM

2.1. Tanımlar

Sözleşme'de aksi düzenlenmedikçe, aşağıda yer alan kelime ve terimler, aşağıda belirtilen anlamlara sahip olacaktır:

A Grubu Paylar	Kurucular tarafından sahip olunan 50.000,00 TL (ElliBinTürklirası) nominal değerde toplam 50.000 (ElliBin) adet Pay ile ileride işbu Sözleşme'ye uygun bir biçimde çıkarılacak olan A Grubu yeni paylar anlamına gelecektir.
A Grubu Pay Sahipleri	A Grubu Payları elinde bulunduran Pay Sahipleri anlamına gelecektir.
B Grubu Pay	Yatırımcılar tarafından işbu Sözleşme uyarınca yapılacak emisyon primli sermaye artırımını müteakip sahip olunacak 5.556,00 TL nominal değerde toplam 5.556 adet Pay ile ileride işbu Sözleşme'ye uygun bir biçimde çıkarılacak olan B Grubu yeni paylar anlamına gelecektir.
B Grubu Pay Sahipleri	B Grubu Payları elinde bulunduran Pay Sahipleri anlamına gelecektir.
Dağıtılabilir Kar	Ticari bilanço karından vergi, kanuni yedekler ve geçmiş yıl zararları mahsup edildikten sonra geriye kalan kısmı.

Esas Sözleşme	Mevcut hali ve ilerideki tadilleriyle birlikte Şirket'in Esas Sözleşmesi anlamına gelecektir.
Genel Kurul	TTK hükümleri uyarınca gerçekleştirilecek olağan veya olağanüstü genel kurul toplantıları anlamına gelecektir.
Pay Sahibi	Zaman zaman Paylar'ın sahibi olacak gerçek veya tüzel kişi anlamına gelecektir.
Paylar	Şirketin toplam sermayesindeki nominal değeri 55.556 TL olan ve 55.556 adet olan paylar anlamına gelecektir.
İş veya Faaliyet işiyle iştigal edilmektedir.
Hisse veya Hisseler	Sözleşme tanımları kapsamında ve sözleşme içeriğinde Pay ve Paylar olarak anılan yerlerde aynı anlamda birbirini karşılar ve değişebilir şekilde kullanılacaktır.
Kapanış	İşbu Sözleşme'deki hüküm ve koşullara tabi olarak, emisyonlu sermaye artımı neticesinde yeni çıkarılacak olan Paylara, Yatırımcılar tarafından Yatırım Tutarı'nın ödenmesi suretiyle sahip olunması ve bahsi geçen Paylar'ın Yatırımcılar adına tescili anlamına gelecektir.
Kapanış Tarihi	İşbu Sözleşme'deki hüküm ve koşullara tabi olarak, emisyon primli sermaye artımı neticesinde yeni çıkarılacak olan Paylara, Yatırımcılar tarafından Yatırım Tutarı'nın ödenmesi suretiyle sahip olunmasını sağlamak üzere yapılacak olan Olağanüstü Genel Kurulu'nun ticaret sicil müdürlüğüne tescili akabinde çıkarılacak pay senetlerinin B grubu pay sahiplerine teslim tarihi anlamına gelecektir.
Kilit Personel	Faaliyet'in olağan akışına uygun bir biçimde yürütülmesi için Şirket'e hizmet vermeyi sürdürmesi elzem olan ve Şirket'in ticari sırlarına ve know-how'ına vakıf, idari işler müdürü, AR-GE müdürü, finans müdürü, genel müdür vb. Şirket personeli ile Kurucuları ifade eder.
Lider Yatırımcı	B Grubu Paylarının çoğunluğuna sahip olanlar tarafından B grubu pay sahipleri arasından seçilecek pay sahibi anlamına gelir.
Şirket	Design Fabriq Bilişim Hizmetleri ve Ticaret A.Ş.'yi ifade eder.
Sözleşme	Tüm Ekleri dâhil olmak üzere işbu Yatırım ve Pay Sahipleri Sözleşmesi anlamına gelecektir.
Takyidat	Yürürlükteki mevzuat uyarınca, her türlü hapis hakkı, üçüncü kişilere ait haklar, her türlü rehin ve teminat sözleşmesi, intifa, oy hakkı kısıtlamaları, mülkiyet hakkı kısıtlamaları, haciz, tedbir, malik sıfatında sakatlık, mülkiyeti saklı tutma sözleşmesi, alım hakkı, sınırlı ayni hak, devir hakkı kısıtlaması, opsiyon hakkı, vadeli satış sözleşmesinden doğan haklar, intifa, vefa, şufa ve benzeri herhangi bir mülkiyet veya kullanım hakkını kısıtlayıcı durum anlamına gelir.

Commented [YÇ1]: Şirket faaliyeti özet şekilde belirtilmelidir.

TTK	Zaman zaman yapılan tadillere tabi şekilde 13 Ocak 2011 tarih ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve bu Kanunun yerine çıkarılacak olan diğer kanunlar ile 29 Haziran 1959 tarih ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun halen yürürlükte olan maddeleri anlamına gelecektir.
TL	Türkiye Cumhuriyeti'nin yasal para birimi anlamına gelecektir.
Yatırım Sonrası Değer	İşbu Sözleşme uyarınca Yatırım Tutarı'nın Şirket hesaplarına yatırılmasını takiben Şirket'in toplam değeridir. Yatırım Sonrası Değer 1.000.000 TL olarak kabul edilmiştir.
Yönetim Kurulu	Şirketin yönetim kurulu anlamına gelecektir.
Yönetim Kurulu Üyesi	İşbu Sözleşme'nin 5. maddesi hükümlerine uygun olarak zaman zaman atanan veya seçilen Yönetim Kurulu üyeleri anlamına gelecektir.
Yürürlükteki Hukuk	Herhangi bir Kişi'ye ilişkin olarak muhtelif zamanlarda yayımlanan her türlü tashih, tadil, ekleme, birleştirme, ikame veya yeniden düzenleme de dâhil olmak üzere, bir Kişi'ye uygulanabilir her anayasayı, anlaşmayı, kanunu, kanun hükmünde kararnameyi, yönetmeliği, kararnameyi, tüzüğü, sirküleri, emri, hükmü, tahkim kararını, ihtiyati tedbiri, idari kararı, sözleşmeyi, şartnameyi veya diğer idari, adli kararı veya muameleyi ifade eder.

2.2. Yorum

Aksi belirtilmediği sürece, işbu Sözleşme'de:

- (a) Maddelerin ve eklerin başlıkları işbu Sözleşme'nin yorumunu etkilemezler.
- (b) Kişi tabiri herhangi bir gerçek kişiyi, tüzel kişiyi veya tüzel kişilik kazanmamış ortaklığı (ayrı bir tüzel kişiliğe sahip olsun veya olmasın) içerir.
- (c) Belli bir kanuna yapılan atıf söz konusu kanunun, her türlü tadil, ilave, tatbikat veya yeniden düzenlemesi de dikkate alınmak suretiyle o an itibarıyla yürürlükte bulunan haline yapılan bir atıf olup, söz konusu kanun altında yapılmış ve o an itibarıyla yürürlükte bulunan her türlü ikinci derece mevzuatı da içerir.
- (d) İçerik aksini gerektirmedikçe, işbu Sözleşme'de tekil ifadeler çoğullarını, çoğul ifadeler ise tekillerini içereceklerdir.
- (e) İşbu Sözleşme'nin ekleri Sözleşme'nin ayrılmaz bir parçasını teşkil eder ve dolayısıyla, işbu Sözleşme'ye yapılan atıflar eklerine yapılan atıfları da içereceklerdir.
- (f) İşbu Sözleşme uyarınca bir işlemin yapılması için "gün" olarak belirlenen süreler hesaplanırken, bu sürenin hesaplanmasında referans tarihi olan ilk gün dikkate alınmayacaktır. İşbu Sözleşme'de İş Günü olarak belirtilmeyen gün hesabında takvim günü esas alınacaktır. İş Günü olarak belirlenen bir sürenin son gününün İş Günü olmayan bir güne denk gelmesi halinde, ilgili süre takip eden ilk İş Günü'nün sonunda sona erecektir. İşbu Sözleşme'de hafta veya ay olarak belirtilen süreler, sürenin sonu olarak belirlenen ilgili haftanın veya ayın aynı takvim gününde sona erecektir.
- (g) Bir Kişi'ye yapılan atıflar, bu Kişi'nin usulüne uygun yetkilendirilmiş temsilcilerini de kapsayacaktır;

- (h) İşbu Sözleşme’de yer alan başlıklar, Sözleşme’nin yorumlanmasına etki etmeyecektir;
- (i) “dahil”, “içeren”, “özellikle” veya benzer ifadeler, örnekleme amaçlı olarak yorumlanacak ve önceden gelen kelimenin anlamını sınırlandırıcı bir anlam taşımayacaktır;
- (j) İşbu Sözleşme Taraflar’ın özgür iradesini yansıtmakta olup Sözleşme’de Taraflar’ın bilgisizliği, tecrübesizliği, edimlerin orantısızlığı, Taraflar’dan birinin müzayaka altında olması gibi ve fakat bunlarla sınırlı olmaksızın Taraflar’ın iradesini sakatlayan herhangi bir durum ve özellikle gabin hiçbir surette mevcut değildir. İşbu Sözleşme’nin her bir maddesi Taraflar’ca ayrı ayrı müzakere edilmek suretiyle kararlaştırılmıştır. Taraflar, işbu Sözleşme ile kararlaştırılan edimleri arasında herhangi bir oransızlık bulunmadığını ve karşılıklı edimlerin işin niteliğine uygun olduğunu; işbu Sözleşme konusuna giren işlemler kapsamında herhangi bir tecrübesizliklerinin bulunmadığını; TTK’da düzenlenen basiretli bir iş adamı gibi hareket etme yükümlülükleri uyarınca işbu Sözleşme kapsamında yer alan işlemleri bizzat ve/veya danışmanları aracılığıyla her açıdan tetkik ettiklerini, gerekli araştırma ve değerlendirmeleri yaparak veya yaptırarak, kabul ettikleri hükümlerin kendi menfaatlerine uygun olduğu konusunda tam bir kanaate vardıklarını ve tüm şartları kendi özgür iradeleri ile, hiçbir güçlük veya sıkıntı içinde olmadan, düşünerek, isteyerek ve bilerek kabul ettiklerini ve diğer Taraflar’dan hiçbirinin bu Sözleşme’nin yapılması için kendilerini ikna etme çabası içinde olmadığını, bu nedenle ileride bu konularda herhangi bir talepleri olmayacağını, gabin ve benzeri iddialarda bulunmayacaklarını kabul, beyan ve taahhüt ederler.

BÖLÜM II

SERMAYE VE PAYLAR

3. ŞİRKET’İN SERMAYESİ

- 3.1. Şirketin mevcut sermayesi 50.000 TL (ElliBin Türk Lirası)’dır. Bu sermaye her biri 1,00 TL (Bir Türk Lirası) nominal değerde 50.000 (ElliBin) adet Paya ayrılmıştır. Şirket sermayesinin tamamı muvazaadan ari olarak Kurucular tarafından nakden taahhüt edilmiş olup ödenmiştir.
- 3.2. Mevcut Hissedarlar tarafından Kapanış Tarihi’nde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı (“**Olağanüstü Genel Kurulu Toplantısı**”) gerçekleştirilecek ve aşağıda detaylandırılan Tablo 2’deki pay sahipliği tablosundaki dağılıma uygun biçimde Yatırımcılar’ın emisyon primli olarak Şirket’in toplam sermayesinin %10’unu temsil etmek üzere çıkarılacak 5.556,00 TL (BeşBinBeşYüzElliAltı Türk Lirası) nominal değerdeki toplam 5.556 adet her türlü Takyidattan ari B Grubu yeni payı (“**Yatırım Payları**”) toplam 100.000,00 TL (“**Yatırım Tutarı**”) karşılığında iktisap ederek Şirket’e iştirak etmesini sağlamak üzere sermaye artırım kararı alınacaktır (“**Sermaye Artırımı**”).

Mevcut Hissedarlar, Şirket’in mevcut sermayesinin ödenmiş olduğunu ve sermayenin TTK m. 376 kapsamında korunduğunu ve Yatırım Tutarı’na ek bir sermayeye ihtiyaç olmaksızın sermaye artırımının tescilinin temin edilebileceğini bir YMMM veya SMMM raporu ile Yatırımcılar’a tevsik edecektir (“**Özvarlık Tespit Raporu**”). Bu tespit yapılmaksızın, Yatırımcılar, Yatırım Tutarı’nı Şirket’e göndermeye zorlanamaz. Yatırımcılar, aşağıda detaylandırılan Tablo 2’ye uygun olarak alınacak Olağanüstü Genel Kurul kararı uyarınca ödemekle yükümlü oldukları sermayeyi, emisyon primleri ile birlikte ödemeyi kabul ve taahhüt ederler.

Halihazırda Şirket’in sermaye yapısı aşağıda gösterildiği şekildedir:

Tablo 1:

<i>Pay Sahibi</i>	<i>Pay Adedi</i>	<i>Payların Nominal Değeri (TL)</i>	<i>Pay Oranı (%)</i>
...	25.000	25.000 TL	50
...	25.000	25.000 TL	50
TOPLAM	50.000	50.000 TL	%100

İşbu Sözleşme uyarınca yapılacak sermaye artırımının gerçekleştirilerek tescil edilmesi neticesinde Şirket'in pay sahipliği yapısı ile tescilli sermayesinin Pay Sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki şekilde olacaktır:

Tablo 2:

<i>Pay Sahibi</i>	<i>Pay Grubu</i>	<i>Sermaye Artırımına Katılım</i>	<i>Emisyon Primi</i>	<i>Payların Nominal Değeri (TL)</i>	<i>Pay Adedi</i>	<i>Pay Oranı (%)</i>
...	A	0 TL	0 TL	25.000 TL	25.000	45
....	A	0 TL	0 TL	25.000 TL	25.000	45
Alesta Elektronik Teknoloji Yatırım A.Ş.	B	5.556 TL	5.556 TL	5.556	10
Toplam	A & B	5.556 TLTL	55.556 TL	55.556	%100

4. KAPANIŞ

4.1. Kapanış, işbu Sözleşmenin imzasından itibaren en geç 4 hafta sonrasında aşağıda belirtilen aşamaların tamamlandığı tarihtir.

- (a) Kapanış öncesinde Şirket esas sermayesinin taahhüt edilen kısmının Kurucular tarafından tamamen ödenmesi gerekmektedir.
- (b) Kapanışta, Kurucular aşağıdaki kararların usulüne uygun olarak alınabilmesi için gerekli olan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı ile Yönetim Kurulu Toplantısının yapılmasını sağlayacak ve hemen akabinde bu kararların tescil ve ilan edilmesi için İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'ne başvuruda bulunacaklardır.
- (c) Kurucular, Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda sermaye artırımına iştirak için sahip olduğu rüçhan hakkından feragat edecektir.
- (d) Kurucular, Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda sermaye artımı yapılarak Yatırım Paylarının çıkarılmasını ve Yatırımcının Yatırım Payları'na her türlü Takyidattan arı olarak sahip olmasını sağlayacaklardır.
- (e) Kurucular, Şirketin Esas Sözleşmesi'nin **EK-3** altında yer alan Esas Sözleşme Tadil Metnine uygun olacak şekilde tadil edilmesini sağlayacaktır. Bahsi geçen tadil metninin içeriği ile Sözleşme arasında tutarsızlık olması halinde Şirketin Esas Sözleşmesi, Sözleşme hükümlerine uygun olarak hazırlanacaktır.

Commented [YÇ2]: Nihai hale gelince hazırlanacaktır.

4.2. Yatırımcılar, **EK-4**'de belirtilen genel kurul toplantı tutanağı örneğine uygun şekilde sermaye artırımı gündemli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısının bakanlık komiseri nezdinde yapılmasından ve genel kurul toplantı tutanağının imzalı nüshasının B grubu pay sahipleri ile paylaşılmasından ve genel kurul tutanağının işbu Sözleşme'deki koşullara uygun yapıldığının anlaşılmasından itibaren 3 iş günü içinde Madde 3.2 altında gösterildiği şekilde emisyon primli Yatırım Tutarı'nın tamamını nakden ve peşinen, **Şirketin Bankası IBAN no'lu hesabına ödeyecektir.** Bu ödemelerin yapılması akabinde Kurucular en geç 1 hafta içerisinde olağan genel kurul toplantısının tescili için Ticaret Sicil Müdürlüğüne başvuruda bulunulacaktır.

Commented [YÇ3]: Sözleşme nihai hale gelince hazırlanacaktır.

4.3. İşbu madde hükmüne göre alınacak genel kurul ve yönetim kurulu kararlarının tescil edilmesinden itibaren 2 hafta içerisinde, Pay Sahipleri, Şirket Yönetim Kurulu'nun toplanarak Yatırımcılar'ın Yatırım Payları'nın yasal maliki olduğunu gösteren nama yazılı B Grubu Pay Senetleri'nin basılmasını ve teslim edilmesini ve Yatırımcılar'ın pay sahibi olarak Şirket pay defterine kaydedilmesini sağlayacaktır. Yeni ortaklık yapısının pay defterine kaydı akabinde pay defterindeki ilgili bölümün fotokopisi Şirket imza yetkilisinin atacağı "aslının aynıdır" imzası ile Yatırımcı ile paylaşılacaktır.

Bastırılacak pay senetlerinde Yatırımcı Alesta için 1 adet pay senedi 5.556 adet hisseyi kapsayacaktır.

4.4. Şayet usulüne uygun olarak başvuruda bulunulmasına rağmen, alınan genel kurul ve yönetim kurulu kararlarının tescili, herhangi bir nedenle, mümkün olmazsa, Pay Sahipleri tescilin bir an evvel tamamlanması için üzerine düşen tüm yükümlülük ve görevleri, Kapanış Tarihi'nden sonra dahi, derhal yerine getireceklerdir. Bu işlemlerin tamamlandığı tarih Kapanış Tarihi olarak dikkate alınır.

4.5. Madde 4.2. uyarınca Kurucular tarafından işbu Sözleşme'deki koşullara uygun şekilde Şirket olağanüstü genel kurul toplantısının sözleşmenin imzasından itibaren en geç 5 hafta içerisinde gerçekleştirilmemesi yahut genel kurul toplantısı yapılmasına rağmen en geç 1 hafta içerisinde tescil başvurusunda bulunulmaması durumunda B grubu pay sahipleri işbu Sözleşme'yi tek taraflı ve tazminatsız olarak sona erdirmeye ve şayet ödeme yapmış ise Yatırım tutarını Şirket'ten iade alma hakkına sahip olacaktır.

4.6. SEYRELMEME

Kapanış'tan sonra, B Grubu Pay Sahipleri, işbu Sözleşme'den doğan diğer haklarına hâlel gelmeksizin, Şirket tarafından herhangi bir zamanda gerçekleştirilecek olan tüm sermaye artırımlarına, pay sahipliği oranı ile orantılı olarak ve ilgili sermaye artırımı zamanında esas alınacak Şirket değerine göre belirlenecek olan iştirak bedelini taahhüt edip ödeyerek katılma hakkına sahip olacaktır. B Grubu Pay Sahibi'nin söz konusu hakkını kullanabilmesi için, Genel Kurul sermaye artırımının B Grubu Pay Sahibi dışındaki Pay Sahiplerinin rüçhan haklarına kısmen ya da tamamen sınırlama getirilerek gerçekleştirilmesine karar verebilir.

Şu kadar ki, B Grubu Pay Sahipleri, işbu madde tahtında düzenlenen haklarından, Şirket'çe gerçekleştirilecek sermaye artırımının koşullarını göz önünde bulundurarak ve sadece ilgili sermaye artırımı için geçerli olacak şekilde feragat edebilecektir. Şüpheye mahal vermemek adına belirtilmelidir ki, B Grubu Pay Sahipleri'nin bir defa feragat etmeleri, bu maddedeki haklarından ileriye etkili ya da takip eden sermaye artırımları açısından tamamen feragat ettikleri anlamına gelmeyecek veya bu anlama gelecek şekilde yorumlanmayacaktır.

Kapanış tarihini izleyen bir tarihte Şirket'te yeni ihraç edilecek hisselerin primli beher değerinin 18,00 TL'den (Yatırım Sonrası Değer) daha düşük bir bedel baz alınarak çıkarılması halinde, B Grubu Hisseler seyrelecektir. B Grubu Hisseler'deki seyrilmenin giderilmesi amacıyla; ya (i) Şirket tarafından Yatırım Sonrası Değer dikkate alınarak hesaplanandan düşük bir beher değerle yeni hisse ihraç edilmesi durumunda gerçekleşecek B Grubu Hisselerin değer düşüşünü ve dolayısıyla B Grubu Hisse oranının seyrilmesini giderecek kadar yeni hisse B Grubu Hisse olarak ihraç edilecek ve ihraç edilecek bu yeni B Grubu Hisselerin nominal bedeli A grubu pay sahiplerince Şirket'e sermaye olarak ödenecektir ya da (ii) A Grubu Hissedarlar, sahip oldukları Hisseler ile orantılı olarak ve B Grubu Hisse oranının seyrilmesini giderecek sayıda A Grubu Hisse'yi B Grubu Hissedarlar'a bedelsiz olarak devredecektir. Hangi yöntemin uygulanacağı konusunda A ve B Grubu Hissedarlar mutabık kalacaklardır.

BÖLÜM III

ŞİRKET'İN YÖNETİMİ

5. YÖNETİM KURULU

- 5.1. Yönetim Kurulu.** Şirket Yönetim Kurulu, A Grubu Pay Serhat Şaşı ve Onur Yalçın'dan oluşacaktır. Ancak, B Grubu Hisselerin salt çoğunluğunu elinde bulunduran Hissedarlar'ın, herhangi bir zamanda Genel Kurul'dan talep etmeleri halinde Yönetim Kurulu üye sayısı artırılabilir ve üyelerinden biri B Grubu Pay Sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından atanacaktır.
- 5.2. Yönetim Kurulu'na seçilebilecek maksimum üye sayısı,** madde 5.1.'deki durum haricinde A ve B grubu payların çoğunluğuna sahip olanların genel kurul toplantısında mutabık kalması halinde artırılabilir. Üye sayısının artırılması yönünde bir kararın alınması halinde, üye sayısı tek sayı -üç,beş veya yedi üye- olacak şekilde artırılabilecektir. Ancak Yönetim Kurulu'na seçilecek maksimum üye sayısı artırılrsa dahi B Grubu Hissedarlar 1 (bir)'den fazla üye atayamaz. B Grubu Hissedarlar'ın atadığı üye dışındaki üyeler A Grubu Hissedarlar tarafından atanırlar.
- 5.3. Hissedarların her zaman ve herhangi bir sebeple aday gösterdikleri bir Yönetim Kurulu üyesinin azledilmesini veya değiştirilmesini Genel Kurul'dan talep etme ve Şirket'in Genel Kurul'u aracılığıyla yerine başka bir Yönetim Kurulu üyesinin seçilmesini talep etme hakları vardır.**
- 5.4. Hissedarlar, Genel Kurul'da işbu Sözleşme'de belirtilen şekilde aday gösterilen Yönetim Kurulu üyesi adaylarının Yönetim Kurulu'na seçilmesi veya duruma göre azledilip yerine belirlenen adayın seçilmesi için oy kullanacaklardır.** Hissedarlar, Şirket'te Hissedar oldukları sürece, kendi gösterdikleri adaylar arasından seçilen her Yönetim Kurulu Üyesi'nin işbu Sözleşme ve Ana Sözleşme'nin hüküm ve koşullarına tam olarak uymasını sağlayacaklarını kabul ve taahhüt eder.
- 5.5. Yönetim Kurulu'nun Görev Süresi.** Yönetim Kurulu Üyelerinin azami görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu Üyeleri yeniden seçilebilir. TTK'da belirtilen herhangi bir sebeple Yönetim Kurulu üyeliğinin boşalması halinde, TTK Madde 363 uyarınca Yönetim Kurulu kanuni şartları haiz bir kimseyi ilk toplanacak Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu üyesi olarak seçer.
- 5.6. Yönetim Kurulu Toplantılarının Sayısı ve Yeri.** Yönetim Kurulu, TTK amir hükümleri çerçevesinde Şirket işlerinin gerektirdiği sıklıkta toplanır ve karar alır.

5.7. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Sorumlulukları

Kurucular Faaliyet'i geliştiren, dizayn eden ve Şirket'in tüm operasyonlarına hakim olup bunları yöneten ve yürüten kişilerdir. Kurucular aynı zamanda Şirket'in çoğunluk Paylarının da sahibidir. Faaliyet'in ve Şirket'in ticari açıdan başarılı olma potansiyeli karşısında Şirket'e yatırım yapmaya karar vermiş olan Yatırımcılar ise Şirket operasyonlarının yönetilmesi ve yürütülmesi konusunda Kurucular'ın usulünce hareket ettiğine ve edeceğine güvenmekte olup bu husustaki katkıları denetleme düzeyinin ötesine gitmemektedir. Bu sebepten ötürü Taraflarca, Şirket menfaatleri de göz önünde bulundurularak, Şirket'in yönetim yetkisinin A Grubu Pay Sahipleri tarafından aday gösterilerek atanmış olan Kurucu'lara devredilmesi, B Grubu Pay Sahipleri tarafından aday gösterilerek atanacak Yönetim Kurulu üyesi olması halinde ise Kurucular tarafından bu yetkinin usulünce kullanılmasına esas olacak yeterlilikte hazırlık çalışması yapıldığına güvenerek ve buna dayanarak yönetime katılması yerinde ve gerekli bulunmaktadır.

Bu nedenle Şirket'in vergi, sosyal güvenlik, çevre, bilişim, teknoloji ve enerji sektörlerine ilişkin olanlar başta olmak üzere tüm mevzuat hükümleri, düzenleme ve regülasyonlarına uygun hareket etmesini teminen gerekli tedbirleri almak (bilhassa, Şirketin vergi, sosyal güvenlik veya düzenleme kurulları ile sair her türlü kamu kurumlarına olan kamu borçlarının takibi ve ödenmesini sağlamak) Kurucular'ın görev ve sorumluluğundadır. Şirket'te para ya da kaynak olmaması üzerine, Yönetim Kurulu üyelerine herhangi bir kamu kurumu tarafından herhangi bir kamu borcunun ödenmesi için başvurulması halinde ilgili borçların ödenmesinden Kurucular sorumlu olacak ve B Grubu Pay Sahipleri tarafından aday gösterilerek atanacak Yönetim Kurulu üyesinin bu tür borçlardan ötürü başışık tutacak ve borcu tazmin edecektir. Kamu borçlarının B grubu pay sahipleri ve/veya B grubu pay sahipleri tarafından atanan yönetim kurulu üyesi tarafından ödenmek durumunda kalınması halinde, borcu ödeyen tarafın Kurucular'a bu tutarı müşterek ve müteselsilen rücu etme hakkı bulunmaktadır.

5.8. Yönetim Kurulu Toplantılarına Davet. Yönetim Kurulu üyeleri taahhütlü mektup, faks veya elektronik posta yoluyla Yönetim Kurulu toplantısına toplantının yapılacağı tarihten en az 7 (yedi) İş Günü önce Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekilli tarafından davet edilir. Yönetim Kurulu toplantısı yapılacağına dair bildirim, toplantı tarihi ve görüşülecek konuları net bir şekilde içeren gündem ile ilgili toplantı için gerekli belgeleri ihtiva etmelidir. Gündemde net bir şekilde yer almayan hususlar hakkında Yönetim Kurulu, tüm Yönetim Kurulu üyelerinin yazılı onayını almadıkça karar alamaz.

5.9. Toplantı Yapılmaksızın Karar Alma. Yönetim Kurulu, TTK madde 390/(4) uyarınca toplantı yapmaksızın da karar alabilir. Böyle bir durumda, Yönetim Kurulu'nun tüm faaliyet ve kararları Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı tarafından derhal imzalanacak tutanaklar ile belgelendirilmek şartıyla, gündemdeki konular telefon ya da video konferansı aracılığı ile görüşülebilir.

5.10. Yönetim Kurulu Toplantıları için Toplantı ve Karar Nisabı. Yönetim Kurulunun toplantı ve karar nisaplarında TTK amir hükümleri uygulanır. Ancak, aşağıda sayılan konularda ("Yönetim Kurulu Saklı Konuları") karar alınabilmesi için varsa B Grubu Pay Sahipleri tarafından aday gösterilerek atanacak Yönetim Kurulu üyesinin de olumlu oyu, yoksa, Lider Yatırımcı'nın seçilmiş olması halinde Lider Yatırımcı'nın ön onayı, Lider Yatırımcı'nın seçilmemiş olması halinde ise B Grubu Paylarının çoğunluğuna sahip olan pay sahibinin bu konuda yazılı ön onayı aranacaktır:

- (i) Şirket CFO'sunun atanması, CFO ve CTO'nun değiştirilmesi veya bunların iş sözleşmelerinde yapılacak esaslı değişiklikler,

- (ii) Kurucuların her biri için net 10,000TL/ay sınırını aşar surette ücret/huzur hakkı kararlaştırılması,
- (iii) Şirket adına, her türlü kredi, teminat, finans anlaşması ve sair finansman araçları sağlanmasına ilişkin 50.000,00 TL (Ellibin Türk Lirası) veya karşılığı döviz meblağını aşan sözleşmelerin akdedilmesi, hesaplara bloke konması, Şirket varlıklarının gerek kendi gerek üçüncü kişiler için rehin edilmesi, garanti veya kefalet verilmesi,
- (iv) Şirket alacaklarının tahsili için icra dairelerine yapılacak başvurular hariç olmak üzere, davalı veya davacı olarak mahkemelerde veya tahkim kurumları nezdinde görülmekte olan davalara taraf olunması veya bu türlü davalarda sulh olunması,
- (v) Meblağı 100.000,00 TL (Yüzbin Türk Lirası) veya karşılığı döviz meblağını aşan şirketin ana faaliyet konusu için yaptığı ticari mal veya hizmet alımları haricindeki harcamalarının, taahhüt ve yükümlülüklerinin (aynı gerçek ve tüzel kişiye birden fazla ilişkili işlem ile kümülatif olarak bu meblağa ulaşılması hali de dahildir) onaylanması (A Grubu Pay Sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilen Yönetim Kurulu üyelerinden birinin e-posta yoluyla yapacağı bildirime (e-postanın karşı tarafa ulaştığını teyidinin alınması koşuluyla) B Grubu Pay Sahiplerini temsilen seçilen Yönetim Kurulu üyesi tarafından 3 iş günü içinde itiraz edilmemesi halinde, harcama kabul edilmiş sayılır),
- (vi) Genel Kurula ilgili mali yıldaki karın 25%'ini aşar surette dağıtım yapılması teklifinde bulunmak,
- (vii) Gerekli görülmesi halinde TTK, Esas Sözleşme ve Sözleşme uyarınca komiteleri seçmek ve denetlemek,
- (viii) Hisse rehinleri, irtifak hakları da dahil tüm teminatların veya Hisse devirlerinin pay defterine işlenmesinin onaylanması,
- (ix) Şirketin başka tüzel kişilerin hisselerini iktisap etmesi veya herhangi bir ortaklığa sair şekilde iştirak etmesi;
- (x) Şirket tarafından emsale uygun olmayan (non-arm's length) ödemeler yapılması veya Şirket malvarlığının kısmen veya tamamen devredilmesi;
- (xi) Şirketin malvarlığı veya ticari faaliyeti üzerinde Şirket ya da üçüncü kişi lehine rehin, ipotek veya sair takyidatlar tesis edilmesi;
- (xii) Şirkete Kilit Personel atanması, kilit personelin azli ve aylık ücret ve mali menfaatlerinin belirlenmesi ve yapılacak artışlar;
- (xiii) Kilit Personel veya diğer şirket çalışanlarına çalışan pay alma opsiyonu kapsamında pay verilmesi,
- (xiv) Genel Kurula Şirketin tasfiyesinin ve infisahının teklif edilmesine ilişkin her türlü karar verilmesi;
- (xv) Hissedarlar dahil herhangi bir kişiye borç verilmesi, herhangi bir üçüncü kişinin fiilinin taahhüt edilmesi,
- (xvi) TTK 363 uyarınca yönetim kurulu üyesinin herhangi birinin üyeliğinin boşalması durumunda yerine seçilecek geçici üyenin belirlenmesi

6. ŞİRKETİN TEMSİL VE İLZAMI

6.1. Şirket'in Yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların Şirket kaşesi altında atılmış ve Şirket'i imza sirküleri uyarınca temsile yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

6.2. Şirketin temsil ve ilzamı Yönetim Kurulu tarafından Yönetim Kurulu İç Yönergesi dikkate alınarak çıkarılacak olan imza sirkülerine göre gerçekleştirilir. Aksine bir karar

verilmediği ve yönetim kurulu üye sayısı artırılmadığı sürece Yönetim Kurulu üyeleri Serhat Şaşı ve Onur Yalçın müşterek imzalarıyla Şirket'i temsil ve ilzam etmeye yetkilidir.

Commented [YÇ4]: Teyit ediniz.

BÖLÜM IV

GENEL KURUL, DENETİM, ŞİRKET MALİ DEFTER VE HESAPLARININ TUTULMASI, B GRUBU PAY SAHİBİ'NİN BİLGİ ALMA HAKKI, KİLİT PERSONEL

7. GENEL KURUL

7.1. Genel Kurul toplantılarında aşağıdaki esaslar uygulanır:

- Davet Şekli:** Genel Kurullar olağan veya olağanüstü olarak toplanırlar. Bu toplantılara davette TTK madde 410, 411, 414 ve 416 hükümleri uygulanır. Sermayenin en az yüzde birini oluşturan pay sahipleri TTK anlamında azlık haklarına sahip olacak ve genel kurulu toplantıya çağırma ve gündeme madde ekletme hakkına haiz olacaktır.
- Toplantı Zamanı:** Olağan Genel Kurul toplantıları her yıl Şirket'in hesap devresi sonundan itibaren 3 (üç) ay içerisinde, Olağanüstü Genel Kurul toplantıları ise Şirket'in işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda yapılır.
- Oy Verme ve Vekil Tayini:** Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan hissedarlar veya vekillerinin her pay için bir oyu vardır. Genel Kurul toplantılarında hissedarlar kendilerini diğer hissedarlar veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtası ile temsil ettirebilirler. Şirket'te pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka temsil ettikleri hissedarların sahip olduğu oyları kullanmaya yetkilidir.
- Tüzel Kişilerin Temsili:** Tüzel kişiler Genel Kurul toplantılarında birden fazla gerçek kişiyle temsil olunabilir. Ancak tüzel kişinin oyu bir temsilci tarafından kullanılabilir.

7.2. Genel Kurul Toplantılarında Uygulanacak Toplantı ve Karar Nisabı. TTK'da öngörülmüş olan emredici hükümler saklı kalmak kaydıyla, aşağıda sayılan önemli işlemler ("Genel Kurul Önemli Kararları") münhasıran Genel Kurul'un yetkisine bırakılmış olup işbu Genel Kurul Önemli Kararlarının alınabilmesi için **mutlaka B Grubu payların çoğunluğuna sahip olan pay sahiplerinin olumlu yönde oy kullanması gerekir** (Şüpheye mahal vermemek adına belirtilmelidir ki, aşağıda sayılan konularda alınacak kararlardan sadece Yürürlükteki Hukuk'a göre tescile ve/veya ilana tabi olanların tescil ve ilanı gerekli olup bunun dışındaki konularda sadece Genel Kurul kararı alınması yeterli olacaktır):

- Şirket'in Faaliyet alanının değiştirilmesi gibi önemli değişiklikler.
- Şirket çalışanları için kabul edilmiş bulunan hisse opsiyonunda yapılacak değişiklikler.
- Yönetim Kurulu'nun yapısı ve üye sayısına ilişkin değişiklikler.
- Yönetim Kurulu üyelerine sağlanacak huzur hakkı, ücret ve primlerin belirlenmesi;
- Şirket'in mevcut yazılım ve ürün projeleri dışında başka projelere yatırım yapılması;
- Şirket merkezinin İstanbul dışına taşınması ve/veya yurtdışında şube açılması;
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin değiştirilmesi;

- h. Sermaye artırımı veya azaltımı veya Şirket'in ticaret unvanının değiştirilmesi, rüçhan hakkının sınırlandırılması, şirket sermayesini temsil eden payların toplamda %8'ini aşar surette Sözleşme'nin 10.7. maddesi hükmüne dayanarak opsiyon hakları tanınması, 10.7. madde hükmündekine ilaveten başkaca opsiyon hakları tanınmak üzere sermaye artırımı yapılması, karda imtiyazlı pay yaratılması ve hisseye çevrilebilecek her türlü araçların çıkarılması dahil olmak üzere Şirket sermaye yapısının herhangi bir şekilde değiştirilmesi için Esas Sözleşme'nin değiştirilmesi;
- i. Şirkete herhangi bir denetçi atanması ve bağımsız denetim yapılması için denetim şirketi atanması;
- j. Özkaynağa dayalı ve özkaynak bağlantılı senetlerin yaratılması ve ihracı;
- k. Şirket'in iflasına, feshine ve tasfiyesine ilişkin kararlar ile başka şirketlerle birleşmesi, konsolidasyonu ve bölünmesine ya da halka arza ilişkin kararlar;
- l. Şirket'in, sahip olduğu fikri hakların herhangi bir yolla devri dahil olmak ve bununla sınırlı olmamak kaydıyla, malvarlığının tamamının ya da bir kısmının blok veya parça parça satışı, kiralanması, devredilmesi ve sair şekilde elden çıkarılması;
- m. Şirket'in hisselerinin halka arzı, borsaya kote olması veya kotasyondan çıkarılması;
- n. Şirket karının kısmen yahut tamamen olağanüstü yedek akçeye ayrılması ya da ilgili mali yılın karının 25%'lik bölümünü aşar surette kar dağıtım kararı alınması;
- o. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne TTK Madde 395 ve 396'da anılan yetkilerin tanınması;
- p. Şirketin idari, organizasyonel ve operasyonel faaliyetleri dışında kalan yatırım kararı alınması ile Şirket'in finansal olarak yeniden yapılandırılması ve Şirket'te kontrol değişikliğinde neden olacak kararlar;
- q. TTK m 363 uyarınca, boşalan Şirket Yönetim Kurulu üyeleri için seçilen geçici yönetim kurulu üyesinin onaylanması veya değiştirilmesi kararları;

8. BİLGİ ALMA, DENETİM, ŞİRKET MALİ DEFTER VE HESAPLARININ TUTULMASI

- 8.1. Yatırımcılar, Şirket'in çeyreklik ve yıllık finansal tabloları (gelir tablosu ve nakit akım tablosu dahil) ile Yönetim Kurulu karar defteri, Genel Kurul tutanakları veya pay defteri, satışların maliyetleri, şirket detay mizanları, satış tutarları, müşteri listeleri gibi ve bunlarla sınırlı olmaksızın tüm şirket evraklarını inceleme ve denetleme hakkına sahip olacaktır. Yatırımcılar inceleme ve denetleme haklarını birlikte veya bireysel olarak dilerlerse görevlendirecekleri bir uzman vasıtasıyla, en az 1 hafta önceden yapacakları bildirimle her zaman mesai saatleri içerisinde kullanabilirler.
- 8.2. B Grubu Pay Sahipleri, her zaman Yönetim Kurulu'na 2 hafta önceden yazılı bir bildirimde bulunarak ve masrafı kendisine ait olmak üzere Şirket'in hesaplarının denetimi için özel denetçi atamaya yetkilidir.
- 8.3. Şirket mali defter ve hesaplarının tutulması ile finansal tablolarının ve vergi beyannamelerinin hazırlanması, tasdik edilmesi ve gerekli mercilere sunulması hususunda düzenli olarak hizmet temin edilmesi amacıyla, Yatırımcılar tarafından talep edilmesi halinde bir yeminli mali müşavir ya da yeminli mali müşavirlik şirketi ile sözleşme imzalayacaktır.
- 8.4. B grubu pay sahiplerinin Şirket'in yapılacak olağan/olağanüstü genel kurul toplantılarına ilişkin gündeme madde ekletme talepleri A Grubu pay sahipleri ve Şirket Yönetim Kurulunca her koşulda kabul edilecek ve yapılan genel kurul toplantısında görüşülerek karara bağlanacaktır. Şirket yönetim kurulu ve A grubu pay sahipleri genel kurul toplantısı

sırasında gündeme madde ekletmek isterse ancak Şirket'in tüm pay sahiplerinin genel kurulda hazır bulunması ve onay vermesi halinde gündeme yeni madde ekletebilirler.

8.5. Pay Sahipleri ve Şirket arasında etkili iletişimin sağlanması ve rekabet avantajının artırılması için aşağıdaki raporlar Şirketin Yönetim Kurulu tarafından (A grubu pay sahipleri tarafından atanan üyelerce) hazırlanacak ve Kapanış Tarihi'nden itibaren her 3 ayda bir ilgili ayın ilk 5 günü içerisinde B Grubu Pay Sahipleri'ne gönderilecektir:

- (a) ilgili 3 ay içerisindeki nakit akış tablosunu, yürürlükteki mevzuat uyarınca hazırlanmış açıklayıcı tabloları ve aylık gelişmeleri ve hedefleri özetleyen yönetim raporu;
- (b) ilgili 3 ay içerisindeki son gelişmeleri içerecek analiz raporu, bir sonraki 3 aylık dönem için beklentiler ve 3 aylık mali tablolar ile bilanço ve gelir tablosu, çalışan maaş tutarları, ödenen/ödenecek prim ve vergi tutarları, yönetim gider listesi ve yöneticilere sağlanan mali menfaatler listesi;
- (c) ilgili 3 ay içerisinde, Şirket'in dahil olduğu herhangi bir dava, adli takip, adli/idari soruşturma, tahkim ya da diğer uyuşmazlık çözüm yolları hakkındaki bilgiler;
- (d) ilgili 3 ay içerisinde, Şirket'e Kamu kurumlarıncı kesilen idari para cezası, sgk prim ödeme tutarları, vergi cezası, vergi ziyai cezası, adli para cezası tutarlarının listelenmesi vb. adli ve idari konularda meydana gelen gelişmelerin ekstre halinde bilgisi;

Ayrıca her ay aylık bütçe sonuçları ile her yıl kasım ayı içerisinde sonraki mali döneme ilişkin tahmini bütçe çıkarılarak B grubu pay sahiplerine iletilecektir.

İşbu madde uyarınca Yönetim Kurulu'nun ilgili bilgilendirmeleri belirlenen aralıklarda yapmaması yahut yapılan bilgilendirmelerin eksik ve yetersiz olması halinde madde 15'de belirtilen cezai şart hali gündeme gelecek ve diğer pay sahiplerince cezai şartın tazmini talep edilebilecektir.

8.6. İşbu Madde 8 kapsamında verilen ve/veya hazırlanan belgelerle ilgili masraflar Şirket tarafından karşılanacaktır. Her halde şüpheye mahal vermemek adına belirtilmelidir ki, B Grubu Pay Sahipleri yukarıdakilere ek olarak kendisine daha detaylı raporlar sunulmasını, bilgiler verilmesini talep edebilir ve Şirket Yönetim Kurulu'na başvurmak suretiyle, Şirket'e ait belge ve kayıtları, dilediği zamanda inceleyebilir. B Grubu Pay Sahipleri'nin bu hakkı Yönetim Kurulu tarafından herhangi bir gerekçeyle kısıtlanamaz.

8.7. Kurucular ve Şirket, B Grubu Pay Sahipleri'nin işbu Madde 8'de düzenlenen haklarından tam olarak istifade edebilmesi için üzerlerine düşeni yapmayı ve A Grubu Pay Sahibi tarafından aday gösterilerek atanan Yönetim Kurulu üyelerinin de bu hükmeye uymasını sağlamayı kabul, beyan ve taahhüt etmektedirler.

9. KURUCULARIN ŞİRKET'E OLAN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

9.1. Yatırımcılar, Şirket'in devamı ve başarısı için Kurucuların şahsi emeğinin belirleyici olduğunu kabul etmektedir.

9.2. Kapanış itibarıyla Kurucuların tamamı Şirket'in işleyişi ve Faaliyet'in sürdürülmesi ve hedeflere ulaşılması açısından kilit niteliktedir. Kurucular zamanının ve mesaisinin tamamını en az 3 yıl süreyle Şirket işlerine adanacaktır. Kurucular, işbu vesile ile B Grubu

Pay Sahipleri Şirket'te kaldığı süre boyunca tüm vaktini ve emeğini Şirket'e ve Faaliyet'e hasredeceğini; yalnızca Şirket için çalışacağını; hangi nam altında olursa olsun herhangi başka bir işte çalışmayacağını kabul, beyan ve taahhüt etmektedir. Herhangi bir karışıklığa mahal vermemek adına tekrar belirtmek gerekirse Kurucular, iş mesaisi ve iş hayatına harcadığı emeğin bir kısmının dahi olsa Şirket dışına ayrılması olarak anlaşılabilecek hiçbir faaliyette bulunmayacaktır. Bu faaliyetlerin içerisine, beşeri ilişkilerden doğan temel sohbetler hariç, danışmanlık, mentorluk, yardımcı olmak ve benzeri mesai ve zihinsel emek gerektiren her türlü iş ve işlem de dahildir.

9.3. Kurucular, işbu Sözleşme'nin imza tarihinden sonra, Şirket'teki Pay Sahipliği sıfatı veya Şirket ile olan çalışma ilişkisi, hangisi daha geç ise, sona erdikten sonra 3 yıl boyunca, Şirket'in Faaliyeti ile aynı veya benzer bir faaliyet alanında ve Şirket'in faaliyet gösterdiği pazarlarda çalışan bir başka Kişi veya şirkette pay sahibi olamaz veya yönetim kurulu üyesi, Murahhas üye veya Murahhas müdür, danışman ve herhangi bir sıfatla istihdam edilemez veya yönetici olamaz.

9.4. Kurucular işbu Sözleşme'nin imzalanması ile ortaklıkları bulunan şirketindeki yazılımı ve know how'u Kapanış tarihinden itibaren 2 hafta içerisinde devredecek ve Kurucular işbu Sözleşme'nin imza tarihi sonrasında işbu Şirket'in faaliyeti kapsamında kalan tüm know-how ve AR-GE çalışmalarını ve satış - pazarlama ve tüm ticari faaliyetlerini münhasıran Şirket içerisinde yürütecek ve çıkarılacak/geliştirilecek her tür fikri ve sınai ürün Şirket'e ait olacaktır.

BÖLÜM V PAY DEVİRLERİ

10. PAY DEVİRLERİ İLE İLGİLİ GENEL HÜKÜMLER

10.1. Payların devri, ancak ve sadece işbu Bölüm V hükümlerine uygun şekilde gerçekleştirildiği takdirde geçerlidir. İşbu Bölüm hükümlerine uygun biçimde gerçekleştirilecek hisse devirlerinin Şirket tarafından pay defterine işlenmesi ile ilgili Taraflar üzerine düşen tedbirleri alacaklardır. Söz konusu devir işbu Bölüm V'te yapılan düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmedikçe Şirket Yönetim Kurulu hiç kimseyi Şirket Pay Sahibi olarak pay defterine kaydetmeyecektir.

10.2. Pay Devir Yasağı: Kurucular'ın, var ise Lider Yatırımcı'nın yahut yok ise B grubu payların çoğunluğuna sahip olan pay sahibinin yazılı izni olmaksızın, sahip oldukları Paylar üzerinde Takyidat tesis etmeleri veya sahip oldukları Payları, birbirlerine, diğer Pay Sahipleri'ne veya üçüncü kişilere devretmeleri Sözleşme'nin imza tarihinden itibaren 3 (üç) yıl geçerli olmak üzere kesinlikle yasaktır. Sözleşme uyarınca belirlenmiş istisnai haller saklıdır.

10.3. Şirket'in aylık websitesi üzerinden satış tutarı toplamı 120.000 TL'ye (YüzYirmiBinTürkLirası) ulaştığında A Grubu Pay Sahiplerince Yatırımcı Alesta Elektronik Teknoloji Yatırım A.Ş.'ye yazılı bildirim yapılacak ve satış tutarını gösterir ticari kayıtlar iletilecektir. Yatırımcı Alesta Elektronik Teknoloji Yatırım A.Ş. kendisine yapılan işbu bildirimden itibaren 1 ay içerisinde A Grubu Pay Sahiplerine yapacağı bildirimle **100.000 TL (YüzBinTürkLirası) yatırım tutarı** karşılığında emisyon primli %10 oranında ilave B grubu pay alma hakkına haiz olacak olup, bu %10 pay derhal yapılacak Şirket genel kurul toplantısında alınacak emisyon primli sermaye artış kararı sonucunda yeni ihdas edilecek paylardan tahsis edilecek, A grubu pay sahipleri yeni çıkarılacak paylara ilişkin rüçhan haklarından feragat edecek ve bu durum Madde 10.2'nin istisnası olacaktır.

10.4. Pay Sahipleri'nden herhangi birinin, işbu Bölüm V uyarınca, Paylarının tamamı veya herhangi bir kısmı için, Sözleşme'ye uygun olarak satış sürecine başlama kararını alması halinde, diğer Pay Sahipleri'nden her biri, satışın mümkün olduğu kadar hızlı ve başarılı bir şekilde tamamlanmasını sağlamak için Paylarını satan Pay Sahibi ile tam bir işbirliği içinde hareket etmeyi kabul ve taahhüt eder.

10.5. Yatırımcıların (i) bağlı ortaklıklarına ("**Bağlı Ortaklık**") veya (ii) hak ve yükümlülüklerini kül halinde veya esaslı unsurlarıyla devralmak maksadıyla münhasıran bir yeniden yapılandırma veya konsolidasyon aracı olarak kurulmuş olan bir şirkete yapacakları pay devirleri bakımından kısıtlama söz konusu değildir ve bunlar bakımından Sözleşme'nin Madde 11 (Öncelikli Alım Hakkı), Madde 12 (Satışa Katılma Hakkı) ve Madde 13 (Birlikte Satışa Zorlama Hakkı) hükümleri uygulanmaz. Bir ortaklığın Yatırımcılar bakımından "**Bağlı Ortaklık**" sayılabilmesi için ilgili Yatırımcının bahsi geçen Bağlı Ortaklık ile aynı yönetim yapısı içinde yer alması veya Bağlı Ortaklık üzerinde hissedarlık ya da sözleşmesel ilişki yoluyla veya başkaca bir mali, hukuki veya operasyonel yolla doğrudan veya dolaylı kontrol uygulayabilmesi esastır. Yatırımcının ortakları ve ikinci dereceye kadar kan veya sıhrî hissîmlerinin ortak, yönetici, danışman ve benzeri sıfatlarla bulunduğu ortaklıklar da Bağlı Ortaklık kabul edilir. Yatırımcının Bağlı Ortaklığa hisse devri yapmasını takiben, devralan şirketin/şahsın Bağlı Ortaklık vasfını kaybetmesi ihtimali ortaya çıkarsa, ilgili Yatırımcı bu durum gerçekleşmeden önce devrettiği hisseleri devralan Bağlı Ortaklıktan geri almayı taahhüt eder.

10.6. Pay Sahipleri, işbu Sözleşme'nin Pay devirleri ile ilgili hükümlerinin ihlal edilmesinin diğer Pay Sahipleri'ne telafisi mümkün olmayan ve/veya önemli zararlar verebileceğini, ihlal eden Pay Sahibi'nin, diğer Pay Sahipleri'nin ihlal suretiyle gerçekleşen devirden kaynaklanan tüm zarar ve ziyanını tazmin edeceklerini kabul ve beyan ederler.

10.7. Çalışan Pay Alma Opsiyonu Hakkı: Kurucular, özellikle Kilit Personeller ile Şirket için kilit önemde oldukları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş bulunan Şirket çalışanlarına kendi Payları üzerinde bir alım hakkı (=call option) tanımak metodu ile, opsiyon hakkı verilen kişilerde toplam %8 oranında bir pay sahipliği oluşturacak üst sınıra kadar opsiyon hakları tanıyabilecektir. Bu madde hükmü işbu Madde 10'un ve aşağıda bulunan ve pay devrini Kurucu aleyhine sınırlayan maddelerin bir istisnası olacaktır.

Önemli bir geçerli sebebin bulunması sebebiyle verilmemeleri hali hariç, bu opsiyon haklarının tanınmasının Şirket'in faaliyetlerine başarılı bir şekilde devam etmesinde esaslı bir kriter olduğu Taraflarca anlaşılmıştır. Bu sebeple bahsi geçen Çalışan Pay Alma Opsiyonu Hakları'nın Sözleşme'nin imza tarihini müteakip 3 yıl içerisinde sözleşmesel bir ilişki ile Kurucu tarafından ilgili üçüncü kişilere tanınmamış bulunması halinde bu durum Sözleşme'nin Kurucu tarafından 14.2. madde uyarınca bir ihlali halini oluşturacaktır.

Call option metoduyla pay sahibi olacak kişiler de öncesinde işbu pay sahipleri sözleşmesini imzalamak zorunda olup, aynı devir kısıtlamaları kendileri için de geçerli olacaktır. Aksi durumda yönetim kurulu ilgili kişilere yapılacak pay devrini onaylamaktan imtina edecektir.

10.8. Kurucular, Devir Yasağı süresinin sona ermesinin ardından, Şirket'e emisyon primli sermaye artırımı yoluyla yapılan yatırımın istenen neticeyi vermediğini düşünen B Grubu Pay Sahiplerinin herhangi birinin talebi üzerine, herhangi bir zamanda, talep eden Pay Sahibi'ne ait Pay'ları devir tarihindeki nominal bedeli üzerinden payları oranında devralmayı kabul, beyan ve taahhüt eder.

11. ÖNCELİKLİ ALIM HAKKI VE PROSEDÜRÜ

11.1. A veya B Grubu Pay Sahipleri'nden herhangi biri ("**Teklif Eden**") sahip olduğu Payların bir kısmını veya tamamını satmak veya herhangi bir şekilde devretmek istediği yahut üçüncü bir şahıstan ("**Alıcı**") iyi niyetli bir teklif ("**Teklif**") aldığı takdirde; öncelikli olarak diğer grup Pay Sahipleri'ne ("**Teklif Edilenler**") yazılı bir bildirim göndererek, devre ilişkin önemli koşulları içeren bir devir teklifinde bulunacaktır ("**Devir Teklifi**"). Devir Teklifi ayrıca Yönetim Kurulu'na da iletilecektir.

11.2. Devir Teklifi'nde (i) Payların adedi ve teklif edilen satış fiyatı, (ii) Teklif şartları (satışa konu Payların nominal değeri, satış koşulları ve herhangi bir Alıcı'nın mevcudiyeti halinde, Alıcı ile yapılacak anlaşmanın şartlarını içermesi zorunludur) (iii) Alıcı'nın adı-soyadı ve/veya ticaret ünvanı, tebligat adresi ve makul ölçüde talep edilecek diğer bilgileri, (iv) Alıcı'nın Teklif'e konu Paylara yönelik olarak yapılan Şirket değerlemesi ve (v) Diğer Pay Sahipleri tarafından makul şekilde talep edilecek her türlü belgeler ve bilgiler yer alacaktır.

11.3. Teklif Eden, Payları, herhangi bir Alıcı'nın varlığı halinde, Alıcı tarafından yapılan Teklif'te belirtilen fiyat ve koşullarla teklif etmek zorundadır. Devir Teklifi'nin tebellüğ edildiği tarihinden itibaren 30 (otuz) İş Günü ("**Kabul Süresi**") içinde Teklif Edilenler Devir Teklifi'ni yazılı olarak reddeder ya da Kabul Süresi'nin sonuna kadar teklif edilen Payları devralacaklarını bildirmezlerse, Teklif Eden, Teklif Edilenler'in almadığı Payların tamamını Devir Teklifi'nde yer alan Alıcı'ya devretmekte serbest olacaktır. Bu devrin Kabul Süresi'ni takip eden 3 (üç) ay içinde gerçekleştirilmemesi halinde; yeniden işbu maddede belirtilen ön alım sürecine uygun olarak diğer Pay Sahipleri'ne ihbarda bulunulması gerekir.

11.4. Teklif Eden satış konusu Payları Alıcı'ya ancak aşağıdaki şartlarla devredebilir; (i) Teklif Eden'in teklif edilen Payları devrettiği fiyat, koşul ve hükümlerin Devir Teklifi'ndeki fiyat, koşul ve hükümlerden Teklif Edilenler aleyhine farklı olmaması ve (ii) Alıcı'nın işbu Sözleşmeye taraf olmayı yazılı olarak kabul ve teyit etmesi gerekir.

11.5. Teklif Eden tarafından, Devir Teklifi'nde belirtilenden daha fazla Payın satışının söz konusu olması halinde, satış aynı fiyat ve şartlarla gerçekleştirilecek olsa dahi, Devir Teklifi'nde yer almayan tutarda Payın ayrıca Teklif Edilenler'e işbu maddedeki prosedür takip edilerek teklif edilmesi zorunludur.

Birden fazla Pay Sahibi'nin Kabul Süresi içerisinde Devir Teklifi'ni kabul etmesi halinde öncelik, Devir Teklifi'ni gönderen Pay Sahipleri'nin grubunda yer alan diğer Pay Sahipleri'ne ait olacaktır. Devir Teklifi'ni gönderen Pay Sahipleri'nin grubunda yer alan Pay Sahipleri'nden birkaçının Devir Teklifi'ni kabul etmesi halinde; bu Pay Sahipleri, sahip oldukları Paylarla orantılı olarak ön alım hakkını kullanabilirler. Bu grupta yer alan Pay Sahipleri'nin Devir Teklifi'ni kabul etmemesi halinde, diğer grup Pay Sahipleri, Payları ile orantılı olarak ön alım hakkını kullanabilirler.

12. SATIŞA KATILMA HAKKI

12.1. Madde 11.1 hükmünde gösterilen A veya B Grubu Pay Sahipleri'nin Öncelikli Alım Hakkı saklı kalmak kaydıyla, münhasıran A Grubu Pay Sahipleri'nden herhangi birinin üçüncü kişilerden Madde 11.1 altında gösterilen şekilde bir Teklif alması ve Devir Teklifi'ni B Grubu Pay Sahipleri'ne iletmesini takiben, B Grubu Pay Sahipleri Kabul Süresi içinde Öncelikli Alım Hakkını kullanmak yerine, Teklif'i alan A Grubu Pay Sahipleri'nin üçüncü kişilere yapacağı satışa hisseleri oranında katılma hakkını ("**Satışa Katılma Hakkı**") kullanabilir.

- 12.2.** B Grubu Pay Sahipleri'nin Satışa Katılma Hakkı'na konu pay oranının hesaplanmasında, Teklif konusu hisselerin A Grubu Pay Sahipleri'nin toplam hissesine oranı esastır. Başka bir deyişle, örnek olarak, Teklif konusu payların A Grubu Pay Sahipleri'nin toplam payına oranı 10% ise, B Grubu Pay Sahipleri de kendi paylarının 10%'u oranında Satışa Katılma Hakkı'nı kullanabilirler. Satışa Katılma Hakkı'nın kullanımında B Grubu Pay Sahipleri arasındaki durum ise, bunların kendi aralarındaki oransal dağılıma göre belirlenir. Satışa Katılma Hakkı'nı kullanmak istemeyen B Grubu Pay Sahibi, Satışa katılma Hakkı'nı diğer B Grubu Pay Sahibi'ne devredebilir.
- 12.3.** Satışa Katılma Hakkı'nı kullanmak isteyen B Grubu Pay Sahipleri, Kabul Süresi içinde, satışa katılma yönündeki açık iradelerini yazılı olarak ("**Satışa katılma İhbarı**") Teklif'in muhatabı olan A Grubu Pay Sahipleri'ne bildirirler.
- 12.4.** Bir Satışa Katılma İhbarının verilmesi halinde Teklif'in muhatabı olan A Grubu Pay Sahipleri payların üçüncü şahsa devir işlemine, eğer potansiyel üçüncü şahıs (alıcı), Satışa Katılma İhbarı'nda bulunan B Grubu Pay Sahipleri'nin paylarını da Teklif İhbarında belirtilen koşullarla ve belirtilen fiyattan satın almayı kabul ederse devam etme hakkına sahip olacaktır.
- 12.5.** Üçüncü şahıs potansiyel alıcının, Satışa Katılma İhbarı'nda bulunan B Grubu Pay Sahipleri'nin paylarını da işbu madde hükmüne göre satın almayı kabul etmemesi halinde Teklif uyarınca pay devri yapılamaz ve Tarafların bu durum nedeniyle birbirlerinden herhangi bir talep hakları olmaz.
- 12.6. Öncelikli Satma Hakkı:** Yukarıdaki Satışa Katılma Hakkı'na ilaveten ve aynı hükümlere tabi olarak, A Grubu Pay Sahipleri'nin, paylarının tüm Şirket paylarının %50'sinin üzerinde bir miktarına tekabül edecek miktardaki kısmına ilişkin Teklif alması veya şirket kontrolünün bir veya birden fazla Teklif ve/veya işlem sonucu el değiştirmesi sonucunu doğuracak olması halinde, B Grubu Pay Sahipleri, kendi paylarının tümünü öncelikli olarak Teklif Eden'e satma hakkına sahip olacaktır. Teklif Eden, B Grubu Pay Sahipleri'nin Şirket'teki tüm paylarını almadan ilgili devir işlemini tamamlayamayacaktır.

13. BİRLİKTE SATIŞA ZORLAMA HAKKI

- 13.1.** A Grubu veya B Grubu Pay Sahipleri'nden birinin Madde 11.1 hükmünde gösterildiği şekliyle üçüncü kişilerden bir Teklif alması; Teklif Eden Pay Sahibi'nin Devir Teklifi'ni diğer Grup Pay Sahipleri'ne iletmesi; Devir Teklifi'nin kendilerini tebliğini takip eden 30 gün içinde Teklif Edilenler'in Öncelikli Alım Hakkı ya da Satışa Katılma Hakkı'nı kullanmaması ve A ve B grubu payların salt çoğunluğuna sahip olanların ayrı ayrı olumlu oyu durumunda; Teklif'in muhatabı olan Pay Sahibi, diğer Grup Pay Sahipleri'ni aşağıda gösterilen şartlar dairesinde birlikte satışa zorlama hakkına ("**Birlikte Satışa Zorlama Hakkı**") sahiptir.
- 13.2. A Grubu Pay Sahipleri'nin Birlikte Satışa Zorlama Hakkı.** A Grubu Pay Sahipleri'nin Birlikte Satışa Zorlama Hakkı'nı kullanabilmesi için Teklif'te gösterilen değer, satışa konu hisselerin Yatırım Sonrası Değeri'nin asgari 10 misli (Teklif Tutarı > Yatırım Sonrası Değer x 10) olması gerekir. Ancak Teklif'te gösterilen bu değer hiçbir halde Şirket hisselerinin adil piyasa değerinin altında olamayacaktır. Şirket hisselerinin adil piyasa değeri ise pay sahiplerinin çoğunluğunun olumlu oyu ile seçilecek Türkiye'de uluslararası çalışan en büyük 7 mali müşavirlik – bağımsız denetim şirketinden birinden alınacak değerleme raporunda belirlenen tutardır. Pay sahiplerinin çoğunluğunun mutabakatı durumunda bu rapor temin işlemi Yönetim Kurulunca ifa edilecektir. Söz konusu raporun bedeli Şirket tarafından karşılanacaktır. Birlikte Satışa Zorlama Hakkının A Grubu Pay Sahipleri tarafından kullanabilmesi için, Teklif'in Şirket'in toplam hisselerinin 50%'sini

aşan miktarda veya şirket kontrolünün bir veya birden fazla Teklif ve/veya işlem sonucu el değiştireceğini öngörülen veya el değiştirmesi sonucuna yol açacak miktarda hisse için yapılmış olması gerekir.

13.3. B Grubu Pay Sahipleri'nin Birlikte Satışa Zorlama Hakkı. B Grubu Pay Sahipleri'nin Birlikte Satışa Zorlama Hakkı'nı kullanabilmesi için, Teklif'te gösterilen değer, satışa konu hisselerin Yatırım Sonrası Değeri'nin asgari 10 misli (Teklif Tutarı > Yatırım Sonrası Değer x 10) olması gerekir. Ancak Teklif'te gösterilen bu değer hiçbir halde Şirket hisselerinin adil piyasa değerinin altında olamayacaktır. Şirket hisselerinin adil piyasa değeri ise tüm pay sahiplerinin çoğunluğunun olumlu oyu ile seçilecek Türkiye'de uluslararası çalışan en büyük 7 mali müşavirlik – bağımsız denetim şirketinden birinden alınacak değerlendirme raporunda belirlenen tutardır. Pay sahiplerinin çoğunluğunun mutabakatı durumunda bu rapor temin işlemi Yönetim Kurulunca ifa edilecektir. Söz konusu raporun bedeli Şirket tarafından karşılanacaktır. Aksi takdirde B Grubu Pay Sahipleri, Birlikte Satışa Zorlama Hakkı'nı kullanamaz.

13.4. Birlikte Satışa Zorlama Hakkı'nın kullanıldığı durumlarda, Şirket ile Taraflar bu sürecin işleminde hiçbir engel çıkarmayacak ve satışın tamamlanması yolunda en iyi gayret ve iyi niyetle işbirliği yapacaktır. Birlikte Satışa Zorlama Hakkı'nı kullanan Taraf, Birlikte Satışa Zorlanan Taraf/lar'ın kendisiyle aynı sözleşmesel şartlarla hisse satışına iştirak etmesi için gerekli dikkat ve özeni gösterecektir.

BÖLÜM VI **GENEL HÜKÜMLER**

14. SÜRE VE FESİH

14.1. İşbu Sözleşme, İmza Tarihi itibarı ile yürürlüğe girecek olup,

- a. İlgili Pay Sahipleri Şirket'teki Payları'nın tamamını elden çıkarmadıkça;
- b. Pay Sahipleri tarafından yazılı olarak aksi yönde yazılı mutabakata varılmadıkça;
- c. Şirket'in iflasına karar verilmedikçe;
- d. Pay Sahipleri tarafından Şirket'in sona ermesi ve tasfiyesine yönelik usulüne uygun bir karar alınmadıkça;

geçerli olmaya ve yürürlükte kalmaya devam edecektir. Yukarıda sayılan maddelerden birinin gerçekleşmesi halinde Sözleşme münfesi sayılacaktır.

14.2. Yukarıdaki Madde 14.1 hükmüne bakılmaksızın, herhangi bir Pay Sahibi'nin İşbu Sözleşme veya Esas Sözleşme'nin hükümlerinden herhangi birini ihlal etmesi ("**İhlal**") halinde ("**Sözleşmeyi İhlal Eden Pay Sahibi**") diğer Pay Sahipleri'nden herhangi biri ("**Sözleşmeyi İhlal Etmeyen Pay Sahibi**") söz konusu İhlal'i Sözleşmeyi İhlal Eden Pay Sahibi'ne yazılı olarak bildirecek ve söz konusu İhlal'in giderilmesi için 15 (onbeş) iş günlük bir süre ("**Giderim Süresi**") verecektir. İhlal'in, verilen Giderim Süresi içerisinde Sözleşmeyi İhlal Eden Pay Sahibi tarafından giderilememesi durumunda, Sözleşmeyi İhlal Etmeyen Pay Sahibi'nin, Sözleşmeyi İhlal Eden Pay Sahibi'nden söz konusu İhlal'den kaynaklanan zararının kendi ya da Şirket lehine tazminini isteme hakkı ve cezai şart talep etme hakkı saklıdır.

15. CEZAI ŞART HALİ

15.1. Taraflardan herhangi birinin ("İhlal Eden Taraf") işbu Sözleşme'de yer alan borç, taahhüt veya yükümlülüklerine esaslı şekilde aykırı davranması ve söz konusu aykırılığı, ilgili yazılı ihtara ve verilen 15 iş gününden az olmayan makul süre içerisinde gidermemesi hali cezai şart hali ("Cezai Şart Hali") oluşturacaktır.

15.2. Cezai Şart Hali'nin meydana gelmesi halinde, İhlal Eden Taraf, kusur veya ihmalden bağımsız olarak her bir ihlal hali için **250.000 TL (ikiyüzellibintürklirası)** ve ayrıca, ihlal devamlı bir ihlal ise, ihlalin devam ettiği her gün için **10.000 TL (onbintürklirası)** tutarında cezai tazminat ödemekle yükümlüdür.

15.3. Cezai tazminat ifaya eklenen nitelikte olup, hakkı ihlal edilen Taraf cezai tazminat ödense ve bunu aşan zararları tazmin edilse dahi ilgili aykırılığın giderilmesini talep edebilecektir. Sözleşme'nin bu hükmü fesihten etkilenmez ve fesih halinde geçerliliğini korumaya devam eder. Taraflar, ceza bedeli ödemesinin bağımsız bir garanti teşkil ettiğini ve Sözleşme'nin diğer herhangi bir hükmünün ifa edilmesinden veya edilmemesinden etkilenmeyeceğini kabul etmektedir.

15.4. Hakkı ihlal edilen Taraf'ın cezai şart ile karşılanmayan tüm doğrudan ve dolaylı zararlarını talep etme hakkı saklıdır.

15.5. İhlal Eden Tarafça hakkı ihlal edilmiş her bir Taraf münferiden ihtarname göndererek cezai şart talep hakkına haizdir. Şöyle ki, hakkı ihlal edilen ilgili Taraf, Madde 15.2'de belirtilen cezai şart miktarını ancak, İhlal Eden Taraf'ın Payları hesaba katılmadan hesaplanacak olan Şirket'teki Pay sahipliği oranında (pro quota) talep edebilir. Ancak diğer İhlal Edilen Taraf pay sahiplerinin biraraya gelerek tam tutar üzerinden cezai şart tutarını birlikte talep etmeleri de mümkündür.

15.6. Taraflar, işbu Sözleşme'ye konu olan iş ve işlemlerin ticari nitelikte bulunduğunu, işbu cezai şart maddesi altında öngörülmüş bulunan cezai şart tutarlarının fahiş olmadığını ve kendilerini zor durumda bırakmayacağını ve bu nedenle herhangi bir tenkise tabi olmadığını gayrikabirücu kabul, beyan ve taahhüt ederler.

16. SÖZLEŞMENİN BÜTÜNLÜĞÜ VE ÖNCEKİ SÖZLEŞMELERİN GEÇERSİZLİĞİ

İşbu Sözleşme ve işbu Sözleşme'nin bir parçası olarak kayıt altına alınan ekler ve referans yoluyla bu Sözleşme'nin bir parçası haline getirilen belge ve kayıtlar Taraflar arasındaki tüm anlaşmayı temsil eder ve Taraflar arasında daha önce yapılmış bulunan bütün anlaşma, ön protokol, sözleşme, mutabakat ve sair düzenlemelerin yerine geçer.

17. GİZLİLİK

17.1. Pay Sahipleri'nden her biri, işbu Sözleşme'nin veya burada öngörülen işlemlerin yerine getirilmesi sırasında ya da Şirket'in sermayesine veya yönetimine iştirak etmek suretiyle Şirket yönetiminden elde ettiği, diğer Pay Sahipleri'nden aldığı veya diğer Pay Sahipleri ile ilgili özellikle ticari sır, üst yönetim kararları, ortaklık sırrı, know-how, gibi niteliği gereği gizli tutulması gereken tüm bilgileri kesinlikle gizli tutacağını kabul eder. Pay Sahipleri'nden her biri, işbu Sözleşme'de açıkça izin verilen durumlar dışında, yukarıdaki cümlede bahsi geçen bilgileri diğer Pay Sahipleri'nin her birinin ön yazılı iznini almadan ifşa etmeyeceğini, yayımlamayacağını, bildirmeyeceğini veya kullanmayacağını kabul eder. İşbu maddede belirtilen kısıtlamalar: (i) ifşa anında alıcı tarafın zaten bilgisinde ve zilyetliğinde bulunan ve alıcı tarafın meşru yollarla edinmiş olduğu ve ifşa eden tarafa karşı herhangi bir gizlilik sorumluluğu altında olmadığı bilgilere; (ii) ifşa anında zaten kamunun bilgisinde bulunan ya da ifşa tarihinden sonra alıcı tarafın herhangi bir yükümlülüğünü ihlali dışında herhangi bir yolla yayımlanan veya kamunun bilgisine giren bilgilere; (iii) alıcı tarafın kendisinin bağımsız olarak bulduğunu veya geliştirdiğini ya da

kendisi bu bilgileri ifşa eden taraftan doğrudan doğruya veya dolaylı olarak ve yaymama veya ifşa etmeme kısıtlamalarıyla almamış bulunan bir üçüncü kişiden aldığını gösterebildiği ve kanıtlayabildiği bilgilere; (iv) Pay Sahipleri'nin artık gizli olmadığını kendi beyanlarıyla kabul ettikleri bilgilere; ve (v) yürürlükteki ilgili kanunlara göre ya da yetkili idari, adli veya başka makam ve otoritelerin emirleri üzerine ya da herhangi bir borsanın kurallarına göre ifşa edilmesi zorunlu olan veya emredilen bilgilere uygulanmayacaktır.

- 17.2.** İlgili kanunların öngördüğü ya da yetkili adli, idari veya başka makamların emrettiği ya da ilgili borsa kurallarının gerektirdiği durumlar haricinde, Pay Sahipleri'nden hiçbiri, işbu Sözleşme veya işbu Sözleşme'de öngörülen işlemler ve Şirket'in iş ve ilişkileri hakkında içeriği ve sunuş tarzı, zamanlaması ve yayımlanması konusunda diğer Pay Sahipleri'nin ön yazılı onayını ve iznini almadan herhangi bir basın bülteni çıkartmayacağını ya da kamuya ya da herhangi bir kişiye bir açıklama yapmayacağını ya da bu kullanım tarzı ve içeriği konusunda diğer Pay Sahipleri'nin ön onayını ve iznini almadan diğer Pay Sahipleri'nden birinin ismini veya ticari ismini veya herhangi bir ticari markasını veya başka fikri mülkiyet haklarını kullanmayacağını ve söz konusu meselelerle ilgili bu tip gizli bilgilerin yayınlanmalarını veya ifşa edilmelerini ya da mülkiyet haklarının kullanılmasını önlemek üzere elinden gelen her türlü çabayı sarf edeceğini kabul ve taahhüt etmektedir.

18. REKABET YASAĞI VE AYARTMAMA

A Grubu Pay Sahipleri'nden hiçbiri ve Şirket Yönetim Kurulunda yer alan B grubu pay sahiplerinden hiçbiri, bu Sözleşme'nin yürürlükte olduğu süre boyunca ve Şirket'te Pay sahipliği sona erdiği tarihi takip eden 3 (üç) yıl boyunca, doğrudan veya dolaylı olarak, kendi namlarına veya ilişkili kişileri ve/veya herhangi bir başkası vasıtasıyla ya da bunlardan biri hesabına aşağıdakilerden hiçbirini Türkiye Cumhuriyeti ile sınırlı olmaksızın Şirket'in (veya İştirakleri'nin) faaliyet gösterdiği hiçbir ülkede yapmayacaktır:

- a)** Şirket'in veya herhangi bir İştirak'inin Faaliyetleri ve işleri ile rekabet halinde ve/veya bağlantılı olan herhangi bir faaliyette bulunmak ve/veya bu tip bulunan kimselerden ticari, ekonomik ve sair menfaat edinmek, Şirket veya herhangi bir İştirak'i ile rekabet edebilecek şekilde 3. Kişiler'le doğrudan, dolaylı veya sair surette işbirliği, ortaklık ve danışmanlık da dâhil bunlara benzeri ilişkiler kurmak, Şirket'in veya herhangi bir İştirak'inin işleri ile rekabet halinde bulunan herhangi bir kuruluş veya ortaklığa doğrudan veya dolaylı olarak iştirak etmek, yönetmek, işletmek, kontrol etmek, katılmak, danışmanlık vermek, hizmet vermek veya başka bir şekilde bunlarla meşgul olmak, iştigal etmek;
- b)** Şirket'in Faaliyetleri kapsamında Şirket'i usulüne uygun olarak temsil ettiği durumlar haricinde 3. Kişiler nezdinde Şirket'in unvanı veya know-how'ını kullanmak;
- c)** Şirket'in veya herhangi bir İştirak'inin herhangi bir müşterisi veya tedarikçisinin Şirket veya herhangi bir İştirak'i ile herhangi bir işini, çalışmasını veya tedarikini sona erdirmesine veya Şirket ile veya herhangi bir İştirak'i ile yeni bir iş yapmamasına yol açmak veya buna teşvik etmek; veya
- d)** Şirket'in veya herhangi bir İştirak'inin herhangi bir çalışanının kendilerine fayda sağlamak, şirket ortağı veya yöneticisi olarak faaliyette bulundukları herhangi bir şirkette işe alınması amacıyla işinden ayrılmasına veya Şirket'le veya herhangi bir İştirak'le rekabet içinde olacak herhangi bir faaliyet içine girmesine yol açmak, bunu teşvik etmek veya bir 3. Kişi'nin herhangi bir Şirket veya İştirak'i'nin çalışanına iş teklifinde bulunmasını sağlamak.

19. ESAS SÖZLEŞMEYLE ÇELİŞKİ

Şirket Esas Sözleşmesi'nin herhangi bir hükmünün herhangi bir zamanda işbu Sözleşme'nin herhangi bir hükmü ile çelişki arz etmesi halinde, işbu Sözleşme üstünlüğe sahip olacaktır ve Pay Sahipleri, Esas Sözleşme'nin ilgili hükümlerinin, TTK hükümleri çerçevesinde mümkün olduğu takdirde, işbu Sözleşme'de öngörüldüğü biçimde sevk ve idare edilmesine izin verecek ölçüde tadil edilmeleri, bunlardan feragat edilmesi ya da bunların askıya alınması için kendilerine tanınmış bulunan tüm oy hakları ile diğer hakları ve yetkileri kullanacaklardır.

20. FERAGAT VE DEĞİŞİKLİKLER

Pay Sahipleri'nden herhangi birinin işbu Sözleşme'den doğan herhangi bir hak, yetki veya imtiyazını kullanmaması ya da kullanmakta gecikmesi, bu hak, yetki veya imtiyazdan feragat ettiği anlamına gelmez; ya da bir hak, yetki veya imtiyazın tek başına veya kısmen kullanılması o hak, yetki veya imtiyazın daha sonra kullanılmasını ya da başka hak, yetki veya imtiyazların kullanılmasını önlemez ve engellemez. İşbu Sözleşme'nin herhangi bir koşul veya hükmünden feragat edilmesi, yazılı olmadıkça geçerli olmaz ve o koşul veya hükümden daha sonra da veya sürekli olarak feragat edildiği anlamına gelmez veya bu anlama gelecek şekilde yorumlanamaz.

İşbu Sözleşme, Pay Sahipleri'nden her birinin usulünce imzaladığı yazılı bir mutabakatla değişiklik yapılabilir.

21. TEMLİK, HALEFLER VE DEVRALANLAR

21.1. Pay Sahipleri'nden hiçbirisi işbu Sözleşme'den doğan haklarını ya da yükümlülüklerini diğer Pay Sahipleri'nin önceden yazılı onayını almadan başkalarına temlik edemez veya devredemez ve bu temlik ve devirler ayrıca (gerektiği takdirde) ilgili resmi makam izinlerinin alınması şartına da tâbi olacaktır.

21.2. İşbu Sözleşme, hem Pay Sahipleri'ni hem de onların haleflerini ve Payları devralanları bağlayacak; ve hem Pay Sahipleri hem de onların halefleri ve Payları devralanlar açısından uygulanacaktır.

22. BÖLÜNEBİLİRLİK

İşbu Sözleşme'nin herhangi bir hükmünün (veya herhangi bir hükmünün bir kısmının) yargı yetkisini haiz bir mahkeme veya idari makam tarafından geçersiz, uygulanamaz veya yasadışı bulunması halinde, diğer hükümler yürürlükte kalmayı sürdürecektir.

Eğer herhangi bir geçersiz, uygulanamaz veya yasadışı hüküm belli bir kısmının çıkartılması halinde geçerli, uygulanabilir ve yasal hale gelecekse, söz konusu hüküm Pay Sahipleri'nin ticari maksatlarını yansıtmak üzere gereken her türlü tadil yapılarak uygulanacaktır.

23. UYGULANACAK HUKUK VE UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

İşbu Sözleşme ve işbu Sözleşme'den doğan veya bununla ilgili her türlü uyuşmazlık ya da hak talebi Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına tabi olacak ve bu kanunlara göre yorumlanacaktır.

İşbu Sözleşme'nin oluşturulması, yorumlanması, mevcudiyeti, geçerliliği veya feshi ile ilgili ve bunlardan doğacak her türlü uyuşmazlık Hissedarlarca öncelikle dostane müzakereler ile çözülmeye çalışılacaktır. Söz konusu uyuşmazlığın, dostane yollarla çözüme kavuşturulamaması durumunda, uyuşmazlığın çözümünde İstanbul (Çağlayan) Mahkemeleri ve İcra Müdürlükleri yetkili kılınmıştır.

Ancak dileyen Pay Sahipleri, işbu Sözleşme'den veya Sözleşme ile bağlantılı olarak ortaya çıkan her türlü uyuşmazlıkların çözümü için yetkili kılınan mahkemeye başvurmak yerine doğrudan İstanbul Tahkim Merkezi Tahkim Kuralları uyarınca nihai olarak tahkim yoluna da başvurabileceklerdir. Böyle bir durumda diğer pay sahipleri ve Şirket ilgili tahkim kuruluna görev ve yetki itirazında bulunmamayı kabul, beyan ve taahhüt etmektedirler.

İşbu Sözleşme'deki hiçbir hüküm, Taraflar'ın bu Sözleşme'den doğan herhangi bir ihtilaf veya uyuşmazlık konusunda yargılama yetkisi bulunan yetkili mahkemelere geçici veya tam ihtiyati tedbir veya haciz başvurusunda bulunmasını engelleyemez. İhtiyati tedbir talebinde bulunulması Taraflar'ın, bu Madde'de belirtilen tahkim yoluna başvuru hakkından feragat olarak kabul edilemez.

24. TASFİYE PAYINDA İMTİYAZ VE TASFİYE SAYILAN HALLER

24.1. Tasfiye Payında İmtiyaz: Şirket'in tasfiyesi, feshi veya sona ermesi hallerinde ortaya çıkacak Tasfiye Payı'nın Yatırım Sonrası Değer miktarının altında olması halinde Yatırımcılar, tasfiye payından her bir yatırımcının Yatırım Payları için yaptıkları Yatırım Tutarı ödemesi kadar bir miktarı öncelikli olarak alacaklardır (1x Liquidation Preference). Kalan miktar, diğer hissedarlar arsında payları oranında (pro-rata) paylaşılacaktır. Tasfiye Payı'nın Yatırım Sonrası Değer miktarının üzerinde olması halinde Tasfiye Payı tüm hissedarlar arasında payları oranında paylaşılacaktır. Son olarak, Şirket'te mevcut fakat Pay Sahiplerine ödenmemiş bulunan kar payı miktarları mevcut ise bu miktarlar da Pay Sahipleri ile B Grubu Pay Sahipleri arasında hissedarlıkları oranında paylaşılacaktır.

24.2. Tasfiye Sayılan Haller: Bu madde altında (i), (ii) ve (iii) numaralı bentler altında gösterilen hallerde, ilgili işlem tarihi itibarıyla, Yatırım Sonrası Değer miktarından daha az bir gelir getirecek şekilde **(i)** 11.12. madde hükmü saklı kalmak üzere Mevcut Hissedarlar'ın Şirket'teki kontrolünü kaybetmesi sonucunu doğuracak şekilde hisselerinin %50'sinden fazlasının üçüncü kişilere devri, **(ii)** Şirket'in başka bir şirket ile birleşmesinin veya başka bir şirkete devrinin söz konusu olduğu bir işlemin gerçekleşmesi, **(iii)** Şirket'in tüm veya önemli miktardaki mal varlığının satışı, kiraya verilmesi, devri, fikri mülkiyet(ler)inin üzerinde münhasır lisans verilmesi veya başka şekilde elden çıkartılmasını sağlayacak bir işlemin gerçekleştirilmesi hallerinde, bahsi geçen işlemlerden elde edilecek tüm aktif ve gelirlerden her bir yatırımcının Yatırım Payları için yaptıkları Yatırım Tutarı ödemesi kadar bir miktar, öncelikli olarak ilgili Yatırımcılar'ın her birine ödenecektir. Öncelikli paylaşımından sonra artan bir miktar var ise bu geriye kalan diğer Pay Sahipleri arasında payları oranında paylaşılacaktır (pro-rata). Tüm sayılanlara yetecek miktarda ödeme yapmaya yeter meblağ bulunmuyor ise bahsi geçen geri ödeme her bir Yatırımcı'nın tüm Yatırımcılar arasındaki hissedarlık oranına göre (pro-rata) yapılacaktır. Son olarak, Şirket'te mevcut fakat Pay Sahiplerine ödenmemiş bulunan kar payı miktarları mevcut ise bu miktarlar da Pay Sahipleri ile B Grubu Pay Sahipleri arasında hissedarlıkları oranında paylaşılacaktır. Bu hükme ilişkin borçlardan Şirket ve Mevcut Hissedarlar müşterek ve müteselsil olarak sorumlu olacaklardır.

Bu madde altında (i), (ii) ve (iii) numaralı bentler altında gösterilen hallerde, ilgili işlem tarihi itibarıyla, Yatırım Sonrası Değer Miktarı veya daha fazla bir gelir getirecek şekilde gerçekleşmesi halinde Tasfiye Payı, tüm Pay Sahipleri arasında payları oranında (pro-rata) paylaşılacaktır.

25. BİLDİRİMLER

25.1. Aksi belirtilmediği takdirde işbu Sözleşme altında yapılması gereken bildirimler;

- yazılı olarak yapılması ve elden teslim edilmesi halinde elden teslim alındığı tarihte,
- elektronik posta sistemi ile gönderilmesi ve e-postanın alıcıya ulaştığının teyit edilmesi durumunda, e-postanın iletildiği tarihte,
- alma haberli (iadeli) taahhütlü posta yoluyla gönderilmesi durumunda alma haberi kartı üzerinde yazılı tarihte (gönderi zarfının üzerine açık bir şekilde zarf içeriğinin ne olduğunun yazılması gerekmektedir), ve
- kargo veya kurye ile gönderilmesi durumunda, ilgili Pay Sahibi tarafından teslim alındığı tarihte (gönderi zarfının üzerine açık bir şekilde zarf içeriğinin ne olduğunun yazılması gerekmektedir)

E – Posta ile yapılacak bildirimler için tarafların adresleri aşağıdaki listededir:

Pay Sahibi	E-Posta Adresi
...	
...	
Alesta Elektronik Teknoloji Yatırım A.Ş.	ibrahimo@peranyatirim.com

Pay Sahipleri'nin Giriş bölümünde gösterilen adreslerine veya ilgili grup Pay Sahibi'nin diğer grup Pay Sahipleri'ne yazılı olarak belirteceği başka bir adrese usulüne göre yapılmış olarak kabul edilecektir:

25.2. TTK madde 18/III'de açıklanan bildirimler veya yazışmalar (fesih ve temerrütle ilgili olanlar) ancak noter aracılığıyla, taahhütlü postayla, telgrafla veya güvenli elektronik imza kullanılarak kayıtlı elektronik posta sistemi ile yapılması halinde usulüne uygun olarak tebliğ edilmiş kabul edilecektir.

25.3. Pay Sahipleri'nin yukarıda belirtilen adres ve numaralarındaki herhangi bir değişikliği, ilgili Pay Sahibi grubunun söz konusu değişikliğin ortaya çıkmasından itibaren 15 (Onbeş) İş Günü içinde diğer Pay Sahibi grubuna yazılı olarak bildirmemesi halinde, en son bilinen adresine yapılmış olan tüm tebligatlar geçerli, bağlayıcı ve usulüne uygun olarak yapılmış sayılacaktır.

26. MASRAFLAR VE VERGİLER

Pay Sahipleri'nden her biri İşbu Sözleşme'nin müzakere edilmesi, hazırlanması, imzalanması ve uygulanması ile ilgili masrafları kendisi ödeyecektir. İşbu Sözleşme'den doğacak damga vergisi Pay Sahiplerince eşit olarak karşılanacaktır.

YUKARIDAKİ HUSUSLAR MUVACEHESİNDE, İşbu Sözleşme aşağıda gösterilen Taraflarca __.05.2021 tarihinde 3 (üç) orijinal kopya olarak İstanbul'da imzalanmış ve yürürlüğe girmiştir. Sözleşmenin 1 nüshası Kurucular adına Onur Yalçın tarafından muhafaza edilecek olup, 1 nüsha Şirket'te kalacak diğer 1 nüsha ise Alesta Elektronik Teknoloji Yatırım A.Ş.'ye teslim edilecektir.

KURUCULAR

--

YATIRIMCILAR

ALESTA ELEKTRONİK TEKNOLOJİ YATIRIM A.Ş.

ŞİRKET

--

EK-1 :

KATILIM PROTOKOLÜ

İşbu Katılım protokolü ("**Belge**") tarihinde ...'ne hisse devri ve/veya sermaye artışı yoluyla yeni ortak olacak TC Kimlik no.lu, adresinde mukim ("**Yeni Ortak**") tarafından imzalanmıştır.

ŞÖYLE Kİ;

1. tarihinde,...., **Kurucular** ve **Yatırımcılar** (birlikte "**Taraflar**") arasında imzalanan Yatırım ve Pay Sahipleri Sözleşmesi'ne ("**YPS**") göre, Taraflar karşılıklı olarak birtakım yükümlülük ve sorumluk altına girmiştir.
2. YPS'de yer alan hükümlere göre hisse devri ve/veya sermaye artışı ile yeni ortak olacak hissedarların işbu Katılım Belgesi'ni imzalaması gerekmektedir.

YUKARIDAKİ HUSUSLAR MUVACEHESİNDE, AŞAĞIDAKİ KOŞULLARDA ANLAŞILMIŞTIR:

1. Metnin lafzından aksi anlaşılmadığı sürece, işbu Belge'deki terimler ve ifadeler YPS'deki anlamlarıyla kullanılmışlardır. "**Yürürlük Tarihi**" işbu Belge'nin yürürlük tarihini ifade etmektedir.
2. Hisseler'in Yeni Ortak'a devri sırasında Yeni Ortak;
 - a) Kendisine YPS'nin bir kopyasının verildiğini kabul eder.
 - b) Yürürlük Tarihi'nden itibaren işbu YPS'de ismi geçen gerçek veya tüzel kişilerle birlikte ve YPS'nin en başından beri esas tarafını oluşturan Hissedar gibi kabul edilerek, Yeni Ortak üzerindeki yükümlülükleri içeren YPS hükümlerine uyar, yerine getirir ve YPS hükümleriyle bağlı olur.
 - c) YPS'de yapılan bütün gerekli değişiklikleri ve diğer ilgili dokümanları imzalayacağını taahhüt eder.
3. İşbu Belge (sözleşme dışı uyuşmazlık ve talepler dahil olmak üzere), kanunlar ihtilafı kuralları haricinde kalan Uygulanacak Hukuk'a tabi olacak ve ona uygun olarak yorumlanacaktır.
4. İşbu Belge ya da Belge'nin konusundan doğan veya bir şekilde bağlantılı olan (sözleşme dışı uyuşmazlık ve talepler dahil olmak üzere) her türlü uyuşmazlık ve talepler, YPS'nin 24. maddesine binaen çözümlenecektir.

BU HÜKÜMLER ÇERÇEVESİNDE, işbu Belge hazırlanmış ve ilk paragrafta yer alan tarihte imzalanmıştır.

.....

EK-2

HEDEFLER