

### 中国民生银行信用卡中心

#### 面试过程：

首先，如果你投的岗位是云柜员/微视窗/远程银行等职位，接到通知面试后在培训期就会知道招的其实就是客服岗（百分之九十九是这个情况）。

1、面试两轮，第一轮就是简单介绍自己以及念一段面前桌子上面的文章，然后老总们和其他的面试官会问些问题，就结束了，非常短，因为面试的人很多，所以每个人基本三五分钟就结束了。

2、然后会收到要求体检的通知，并告知笔试的时间，笔试就是 IQEQ 这类的。也不难。

3、过了之后就会收到培训通知。整个过程走下来到培训，当知道培训岗位之后，就会有一种，怎么是这样的感觉。对了，体检费用跟其他单位不一样，是不报销的。

### 宁波银行上海分行

#### 面试过程：

校招投递营销定向生岗位，面试两轮，全是群面。面试环节很菜，没什么水平的样子，让学生感觉也很没有尊严，面试官像是菜市场买菜。最后给到的岗位是信用卡中心业务经理，说白了就是拉去给客户办信用卡，校招很坑的说，培训生直接搞去一线卖卡，说第一年无责任底薪 6000/月，第一年保护性薪酬 15 万，但是 15 万合同上不会体现。而且校招面试过加群沟通会，群里人也很少估计他们把学生分成小组加群，沟通也是语音，不打字估计他们也是怕学生多引起不满或者文字证据。总体感觉应届生能不去就不去，不是好的选择。如果本科生没有好选择的话，给 6000 去还是可以的。