

情况介绍：

秋招补录，没有在官网投递，找到了美团的 hr 私发了简历，偶然间被加了微信好友，发起了面试

岗位方向是 COE 招聘运营相关

面试时长大约 30 分钟

流程：

对岗位的介绍与确认

个人认知/他人认知类问题

经历介绍+选择实习原因+实习离职原因

实习深挖

反问环节

具体面试问题：

别人对你的评价是什么？你认为你有哪些优点/缺点？

你学过的哪个课程项目能体现出自己的逻辑能力？追问-这个项目你认为有哪些不足？

介绍你的几段实习，分别说清为什么决定做这段实习，实习中自己有哪些提升，和为什么结束这段实习（这种开放性的题其实很难回答，非常考察表达能力）

后面反问我问了两个问题

希望能再详细介绍岗位职责

答：属于 COE 招聘方向，主要三类工作：

- （1）招聘渠道选取、分析与维护
- （2）招聘团队管理，培训赋能，考核
- （3）岗位说明书，岗位胜任力模型

这个岗位希望招到什么样的同学

- （1）逻辑思维清晰，洞察力强
- （2）执行力，有解决问题的能力
- （3）有韧性，能吃苦

（这个岗位本想通过社招，找有乙方经验的，但目前没有找到合适的，所以挖掘有潜力的校招生同学）