

9月24日

岗位:UX Designer

地点:深圳

简历投递:通过 LinkedIn

面试模式:远程视频(对方看到了我,我没有看到对方,亏了。)

面试人员:3人,交互设计师,UI设计师,开发人员。

面试时长:50min

首先说说我是如何获取到面试的,通过领英投递,对方回复让我投递邮箱。投递完第二天就收到面试邮件,给予了面试链接。邮件通知及回复均为全英文,因此我一直以全英文面试来准备的。

面试过程:出乎意料,对方用的中文,都是中国人。我先自我介绍一遍,然后对方问我最近为什么去澳洲,去了有什么收获。

我说目标是提升英语啊,再深入了解他们当地人的文化。收获的话,客观来讲,其他的我不清楚,但是雅思听力提高了1.0。结果对方说:既然你英语有了提升,那要不用英文自我介绍吧。我用英语介绍完自己,对方又用英文问我去澳洲的原因,自己最终的收获。我又用英文回答了一遍。

接下来就是全中文的了。首先我讲了下自己的作品集,对方就作品集问了:

项目团队规模,我扮演的角色。

在设计过程中遇到的问题,以及是如何解决的。

和用户以及与开发人员,应该如何跟他们交流。

讲讲移动端, pad端, 桌面端之间的交互不同。

ToB产品和ToC产品在设计时有什么不同。

最后对方问我除了面试他们公司之外,还面试了什么公司。我说这个就还是不要讲吧,哈哈,有点尴尬。(现在后悔了,我应该讲的,干嘛不讲)

后来让我问他们问题,我问了两个问题后,就结束了。感觉对方还等着我再提问,我却结束了。。

前期整体感觉不错,不过由于最后流程中我没说我在面试其他什么公司,以及我问的问题也不多,给对方的感觉可能是不太想加入他们的团队。所以现在没把握。

9月25日,邮件收到第二轮测试题目。

题目二选一,自由度高,题目范围广,以至于我确定主题就花了好久。

9月28号下午5点邮件提交测试题目

9月29号下午2点第二轮面试

面试人员:3个人

面试形式:视频面试

时长:1 小时

面试内容: 自我介绍, 作品集讲解, 测试题目解答思路讲解。

和第一轮技术面不同的是:第一轮注重技能的广度, 而这次更注重细节的挖掘, 比如当时对方问我:程控是什么? 我才发现我在说一些专业术语, 以后面试讲解的时候一定要注意这个点。

测试题目解答时被问了这些问题:

你是以什么目的问客服要到的界面? (欣喜, 这个闪光点被她发现)

你设计这个界面时没有考虑到安全性问题, 需要认证才可以, 不然任何人都可以点开填写了。

我说:是啊, 您说的对。

你是知道这些原界面里, 不同颜色代表不同险种, 你却把它删了? 出于什么考虑?

对方除了这些专业内容之外, 没有问我未来的规划啥的, 导致我觉得判断不出对方对我是否满意。而且, 貌似不会给我很多时间进行提问, 我就问了两个题目。求过啊~~~

10 月 6 号收到 14 号的第三面, 第三面流程如下:

面试形式: 去公司地址进行远程面试

面试分为 HR 面和经理面

HR 面:简单面对面聊下薪资期望等, 中文。

经理面: 对方三人在香港, 通过远程视频面试。一女两男, 轮流提问。

前面两位提问的为中文形式, 最后一位用的英文(因为对方不懂中文)

提问内容: 自我介绍, 针对项目深入说一下项目各个阶段的闪光点以及创意点, iOS 和安卓不同点, 设计时如何设计。