

1.背景

中流 985 本硕半个科班出身，工科女一枚，本科期间几乎未接触过计算机知识，研究生期间导师要求高，代码项目经验极少，常常在思考不着边际的科研问题，因此硬件条件较差，先天天赋又不够，因此秋招之路漫漫且艰辛。幸而本科期间有过一小段测试岗位大厂实习经历，虽没啥用但也勉强帮助简历凑出了满满一页。

拿到的 offer: (base 均为北京)

京东

华为 (翡翠白菜)

滴滴 (小 sp)

电信云

电信系统集成

移动研究院

北京构力科技

国家农业信息化研究中心

1.1 岗位

由于没有系统学习过开发语言，也没有做过大型项目，在岗位的选择上是比较纠结的。经过咨询大佬，我选择了 java 语言。个人感觉 java 相对 C++ 要简单一些 (入门)，但是 java 岗位在今年严峻的就业形势下，显得尤其卷。不过岗位还是选定就不要改了，换岗位是秋招大忌。

1.2 简历

简历其实是很重要的一环，决定了公司给不给这个面试机会，同样的东西不同的人可以写出完全不同的感觉，因此简历需要认真构思和润色。本人技术虽菜，但是项目实习经历加起来居然超出了一页，超出一页的简历给人印象是非常不好的。纠结了许久后，大佬提醒可以用双栏的简历模板，于是我的简历就成了清晰分块的双栏简历。后来在帮收集简历内推的时候也发现了，清晰，简洁是很重要的，篇幅最好在一页以内。

2.准备工作

我的秋招大约是 5 月份开始准备的，由于非科班，我首先学习的是我认为最重要，最基础，也相对比较难的数据结构与算法。我找了一本比较全的书来看，当然页数也是非常动人的。啃完这本书我发现提前批要开始了，于是进入了一边复习一边投简历的生活。每天安排不同的工作，这里建议专门找一天对目前想投的公司投简历，因为每家公司的简历投递系统都非常复杂，需要填很多内容，有些公司需要行测，这些都是很费时间和精力。对于笔试面试，大致可分为以下几部分：

笔试：

基础知识

编程题

面试：

java 基础

jvm 调优

数据结构与算法

计算机网络

数据库

操作系统

设计模式

算法题

3. 笔试部分

由于楼主秋招目标不只是互联网公司，也瞄着国企，国企的笔试题是有基础知识考察部分的。笔试中基础知识部分考察的内容与面试相差较大，但是我们的重点应该放在面试上，因此这部分最好通过刷一些题目（历年试卷）进行复习就可以了。

笔试中的编程题目与面试也不太相同，国企的编程题目是比较简单的，基本可以全 A；但是互联网公司的题目就比较难了，需要通过这一环节筛选相当一部分人。题目的难不只是算法上的难度，在题目的阅读理解上也有比较大的难度，因此还是需要专门了解一下笔试题目类型，熟悉笔试风格。我的宗旨是：能进面就好（想要 sp 的大佬请忽视）。

4. 面试部分（互联网）

面试部分是个老大难，尤其对于基础不扎实，没有太多项目经验，算法能力又一般的同学（毕竟一道题做不出基本就凉了）。仍记得俺人生中的第一次面试，上来就是一道 **hard** 题目，没有一点点防备，没有一丝丝顾虑，直接就可以拜拜了

言归正传，开发岗位需要准备的内容是非常多而深的，面试官永远能问到哑口无言。**c++** 与 **java** 岗位的区别就只有语言部分的不同，其他部分都是相同的。下面从面试流程的角度大致说说这一部分。

4.1 自我介绍

自我介绍部分一般在 3 分钟左右，除了让面试官大致了解你这个人，也是给他时间看看你的简历。因此，自我介绍部分要简练且突出自身优势，与技术无关的部分可以不用说了。

4.2 基础知识

基础知识部分在第二节中已经列出了，通过书籍或者博客教程等等进行学习，我的学习模式是通过一本书学习基础，通过博客文章面经等补充细节，加深了解深度。

基础知识部分的 **java** 部分总结请见文章最后附录。其他部分推荐参考总结贴-->点这里

4.3 实习&项目

面试过程中比较重要的第二块就是实习或项目了（统称项目），在这一部分除了考察个人能力外，也是对个人表达能力，交流沟通能力的考察。

因此，在面试前我们需要对个人项目进行梳理，复习。在讲解自己的项目时，可以使用总体背景介绍-项目内容介绍-在项目中担任的角色-个人贡献-遇到的难点-如何解决难点等几个部分进行说明（通常面试官会问到的就是这几部分）。当面试官提问时，最好分条陈述，这样显得比较有条理，听起来也会比较清晰。

当然，如果同学没有项目的话，就需要自己构造项目，比如做一个经典的项目，或者阅读一个大型开源项目的源代码，并有自己的思考，也可作为一个项目。当然缺点是没有个人的特异性，如果不是特别突出的话也无法给自己特别加分了。

4.4 算法题

算法题是非常重要的部分了，一次面试中一般会有 1-2 道题目，如果做不出，或者达不到面试官想要的程度（速度，时间复杂度），那么非常有可能就挂掉了。

首先推荐当然是非常火爆的《剑指 offer》，里面的题目一定要至少做一遍。其次就是 **leetcode** 上的题目了，可以根据标签或者热度选择。如果不能刷很多道题，就练好并记住每一道刷过的题目把。

5 面试部分（国企）

楼主觉得去国企挺好的，比较稳定，轻松。因此也参与了很多家国企的笔面试，但是没有及时回忆写下面经，因此国企面经是么的了，只能记起印象比较深刻的一些内容了。根据特点大致分了以下四类。

5.1 军工企业

军工企业主要指国资委旗下的十大军工集团，每个集团又设有多个院，每个院又设有多个所。

大部分研究所都有计算机专业相关的岗位，但是实际上又大多偏硬件。在今年严峻的就业形势下，又由于军工企业工作强度较大，因此对女生是很不友好的，面试机会非常渺茫，当然对于男生就相对容易很多。缺点是工资低，另外这类企业对于学历是有一定的要求的，基本要求硕士，有些要求 985 本硕，或者 985 硕不等；优点是 base 北京的话可以解决北京户口。军工企业的面试阶段是相对比较简单，一般为一轮面试。无手撕代码，问题相对比较简单浅显，会问很多 HR 类型问题，例如，选择军工类研究所的原因等等。对于三观正，表达能力好的男同学来说是没啥问题的。

5.2 银行

银行的笔试阶段是比较麻烦的，因为通常需要做 2.5-3 小时的题目，包括英语，数学，语文，逻辑推理等等，可谓上至天文下至地理，无所不考。要专门准备的话也是比较麻烦的。楼主不是特别想去银行，也没时间专门准备，因此是直接上的，考的过程很煎熬，但是参加的两家银行（四大行之二）都进了面试，因此感觉跟笔试成绩关系不是特别大，估计也是会看学历之类的比较多一些。

银行的面试内容基本同上小节，一般为两轮面试。不同的是一般会要求线下面试，且需要穿着正装。

待遇应为几类国企中较低的（农行除外），据说大多数会有京户，但不能保证。

5.3 运营商

三大运营商移动，联通，电信，楼主要参与了移动研究院，电信系统集成，电信云三家，均拿到了 offer。这类国企一般有两轮面试，面试内容基本同上小节，但是相对来讲对技术的要求会高一些，低于互联网，同样无手撕代码。其中比较特殊的是电信系统集成，楼主参加了线下面试，问题难度较大，略低于互联网（当然要求没那么高）现场写了 SQL 题。

待遇方面几家大致都差不多，其中电信云口碑较好，总包最高，但今年也有人说总包水分太多，因此总体来说差别不大。京户方面据楼主了解，均为部分有户口，会告诉部分同学保证有户口（即 sp），其余不保证，估计是抽签决定，或者直接没有。

5.4 其他国企央企

除了以上三类还有一些国企央企，主要是一些研究所，国企的软件中心。楼主拿了其中两家的 offer，待遇与运营商差不多，视排名给户口，但是会直接告诉你有或没有（这点比那种说可能有又不肯保证的强多了）。

6. 后记

楼主的秋招是非常漫长的，历时约 6 个多月，各种类型的均有尝试。当然在整个准备面试的过程中，会有针对性的收集各个公司的情况，性质，待遇等，积攒别人的/自己的面试经验。