

4.23 周四下午一面的，via 钉钉，大约 23 分钟。一面的话是北京地区一位门店运营专家，也就是店长一对一业务面。

我以为会问很多情景题，比如之前看的面经里的：如果员工偷吃临期食品怎么处理之类的。但是我的问题完全除了自我介绍，就只问了实习经历和学校社团的经历！

比如，团队合作中有没有遇到冲突，怎么解决的，具体有什么例子。有没有在学习工作中为自己设定什么目标。有没有了解盒马的产品，有没有用过类似的产品。大概只问了三个问题。后来我问店长，觉得小盒苗工作中最有挑战的是什么，他说是前期沉淀下来，好好做基层的工作。这一点真的深有体会呢，我这几天看到很多同学分享，说这个项目很累，门店运营和自己刚开始想的不一樣，很多管培生干不到两年就中途离职了，所以也在这里给大家提个醒，要做好从 0 开始学习和吃苦的准备呢～

我今儿早上就收到了二面通知，45min，hr 面～是 4.25 号早上，兴奋又担忧，不知道能不能拿春招第一个 offer，好好准备吧

来更新啦，今天面完了二面，面了 30min，hr 小姐姐很温柔，问的也不刁难。

问了之前有没有遇到挑战比较大的事情，还有为什么不在实习的公司转正，为什么不做经济学（我的本科）最对口的工作，理想中的工作状态是怎样的，你五年后的愿景是怎样问的时候会告诉我不要把框架限定在盒马，要想一些自己的东西。

然后我遇到一个当场没有回答出来，但是结束后我补偿回复的问题：你认为新零售未来发展趋势是怎样的，还有哪些行业可以结合

甚至还问了，手机未来的发展方向是怎样，怎样更好地满足消费者的消费需求。