

#### 4.20 一面

面试我的是一个 hr（看网上有些人的初面是店长，问的是关于盒马运营的问题，感觉每个人都不一样）

面试的大概内容是：

1. 自我介绍
2. 深挖简历（大概是想了解一下作为盒马小二需要的技能）
3. 职业规划
4. 用四个词形容自己（紧贴着小盒苗需要的品质回答即可）

-----

4.24 电话通知进入二面，约了 27 号早上二面，不久收到面试通知邮件和短信，要求添加面试官钉钉号

#### 4.27 二面

（这次二面的是店长）

面试内容是：

1. 自我介绍
2. 了解盒马
3. 简历曾经当过班干部，问我作为一个主管，管理团队，需要怎么做
4. 理想中在盒马的工作状态
5. 抛开为了面试，坦白谈谈对加班，996 的看法（坦白说就好）
6. 假如有多个岗位 物流、营销、果蔬、水产、标品米油盐等，会选什么岗位

期间店长多次强调这个工作是高强度的，996 是常态，轮岗期间真的需要到基层工作，很实操繁琐的工作（甚至杀鱼，捞鱼，整天问到鱼腥味等）。

这个小盒苗计划的培训规划是：半个月培训，1.5 个月基层工作轮岗，然后是定岗，主管，最后 2 年到副店长，然后考核过了项目结束，接下来靠自己努力工作升店长（面试我的店长就是 17 年 mt 的）

整套初面终面下来，感觉难度一般，因为盒马主要还是注重门店工作，所以这个岗位主要是在门店，刚开始因为基层工作是很辛苦的高强度，店长多次问我可否接受。因为往年会有很多管培生受不了而辞职，对于我们刚毕业的第一份工作如果没选择好，对以后可能会有伤害，所以希望真的能考虑清楚。

btw 我还没收到面试通过的通知，感觉应该是 ok 的，还不知道会不会接受这个 offer，以后再给大家更新了

-----

今天 5.12，下午刚收到 hr 电话通知面试通过

合同方面：盒马员工合同签订的是上嘉物流公司，不过薪酬政策这些是由盒马负责的，不是什么第三方公司。

薪酬方面：一线城市（深圳）薪酬是 7300，每月会有 400 左右的餐补，公司根据深圳政策缴医保社保公积金这些，小盒苗计划为期两年，半年考核一次加调薪，调薪幅度在百到千不等，hr 说根据城市定，深圳大概会有一千左右。年度 13 薪，5 天年假。平时的法定节假日因为工作原因可能没有，按照加班标准补贴加班费。

刚开始的 2 周上海培训，费用住宿公司包，具体入职的门店位置可以与负责人商量。

hr 要求第二天就回复是否接受 offer

