

市立新北高工 108 學年度第 2 學期期中考試題										班別		座號		電腦卡作答
科 目	商業概論	命題 教師	姚雅芳	審題 教師	周士琦	年 級	一	科 別	資處科	姓名				(是)

一、選擇題 (50 題 每題 2 分，共 100 分)

- ( ) 原住民相關的工作權保障及原住民族傳統智慧創作相關，以下何者是對的(A)原住民族傳統智慧創作專用權的主管機關為智慧財產局(B)智慧創作專用權受永久保護，受侵權須負民事刑責任(C)在一般政府機關，每滿 1000 人中應有原住民 1 人(D)依政府採購法得標廠商，若國內員工數超過 100 人，則應僱用原住民，人數不得低於總員工數的 1%
- ( ) 某企業在招募業務人員時，希望求職者具備樂觀、不怕被拒絕、抗壓性強等特質，若依此考量，則該企業應採取何種測驗方式？(A)成就測驗 (B)性向測驗 (C)智力測驗 (D)人格測驗。
- ( ) 下列何者不是創用 CC 的要素？ (A)姓名標示 (B)非商業性 (C)禁止改作 (D)公開分享。
- ( ) 請問何種人力資源管理原則，有助於提高員工的成就感與歸屬感？(A)績效原則(B)科學原則 (C)參與原則 (D)彈性原則。
- ( ) 為避免公司內不合理的薪資結構，可採用下列哪一種方式？ (A)工作分析 (B)工作評價 (C)職位分類 (D)工作規範。
- ( ) 針對常見的甄選方式，下列敘述何者有誤？ (A)考試可以分為筆試與口試 (B)成就測驗是用來衡量應試者的專業知識與技能 (C)推薦常用來尋找高階主管人才 (D)面談的優點在於其公平、客觀。
- ( ) 人員任用是人力資源管理的重要工作，內部招募可避免流失優秀人才，但也有缺點存在，其主要缺點為何？ (A)需較長時間適應 (B)人力結構老化 (C)無法提升員工士氣 (D)成本較高。
- ( ) 台灣少子化問題日漸嚴重，許多企業包括鴻海、玉山銀及華南銀等，都給予員工高額的生育津貼，加入「催生」行列。請問上述的生育津貼符合何種員工福利的實施原則？ (A)需要原則 (B)生活原則 (C)經濟原則 (D)配合原則。
- ( ) 下列何者不是 360 度績效評估的優點？ (A)省時 (B)完整周全 (C)利用管理者、員工和同事的回饋來做為衡量依據 (D)多面向之評估方式。
- ( ) 下列何者不是員工績效評估的目的？ (A)為升遷、調派及獎懲的依據 (B)協助員工擬定生涯規劃，評定發展潛力，作為訓練培植之依據 (C)可增加管理者對部屬的瞭解，而改善督導的方法 (D)尋求並吸引潛在員工。
- ( ) 田欣很喜歡九把刀的小說，便將其作品逐字逐句打在自己部落格上，請問蘇苓侵犯到該作家的何種權利？ (A)專利權 (B)商標權 (C)隱私權 (D)著作權。
- ( ) 下列關於政府法規對於社會經濟影響之敘述，何者為非？ (A)法規變動常會改變企業對未來發展的評估，甚至影響長期策略規劃 (B)政府所訂與企業有關的規範，牽動著經濟的發展 (C)法規制定應考量各種經濟情勢 (D)法律的變動修改愈頻繁愈好，才可即時反應社會和經濟的變遷。
- ( ) 某企業在招募新進人員時，採用面試與筆試作為甄選標準，藉此找尋合適的員工，請問這是屬於人力資源管理中的 (A)選才 (B)用才 (C)育才 (D)留才。
- ( ) 一位員工同時從事二種（含）以上不同性質之工作（例如：收票人員亦要進行顧客分析）的工作設計是 (A)工作擴大化 (B)工作分析 (C)工作輪調 (D)工作豐富化。
- ( ) 統一黑貓宅急便在人力銀行刊登理貨人員的職缺，其工作內容包括貨物堆疊、單據整理等相關職責，請問這些都歸類在工作分析中的 (A)工作說明書 (B)工作評價 (C)職位分類 (D)工作規範。
- ( ) 下列何種招募方式較易造成企業之間的競爭與衝突？ (A)校園徵才 (B)親友推薦(C)向同業挖角 (D)公開招考。
- ( ) 關於透過 P2P、BT 免費抓歌、抓電影等非法行為，何者為真？ (A)是侵犯著作權的行為 (B)不但要負民事賠償，也可能有刑事責任 (C)當創意被剽竊後，可能會導致智慧財產的結晶慢慢減少 (D)以上皆是。
- ( ) 瓦城集團將旗下廚師分為不同級別，而廚師必須經過密集培訓且通過考試之後，才能給予晉級，若依訓練時機來看，這是屬於何種員工訓練？ (A)職前訓練 (B)在職訓練 (C)職外訓練 (D)進階訓練。
- ( ) 下列哪一種工作較不適合採用計時制來給付薪資？ (A)電話行銷人員 (B)加油站的工讀生(C)家庭代工 (D)家教。
- ( ) 甲作家對著作權有如下之認識，何者錯誤？ (A)著作人專有公開口述其語文著作之權利 (B)著作人格權專屬於著作人本身，不得讓與或繼承 (C)甲認為應向經濟部智慧財產局登記，始取得小說之著作權 (D)美術創作亦在著作權的保護範圍內。
- ( ) 公司給予員工交通費及伙食費的補助稱為 (A)本薪 (B)津貼 (C)獎金 (D)紅利。
- ( ) 關於基本工資規定何者有誤？ (A)目前基本工資時薪為 160 元 (B)目前每月月薪基本工資為 23800 元 (C)工資應由勞雇雙方議定 (D) 勞動部設立基本工資審議委員會，以研討基本工資是否需要調整。
- ( ) 下列何者並非營業秘密的成立要件？ (A)非他人所知 (B)具經濟價值 (C)合理保密措施 (D)產業利用性。
- ( ) 下列何者不是網路商家保障消費者隱私權的常見做法？ (A)告知個人資料的使用原則 (B)使用安全機制保護個人資料 (C)給予消費者選擇提供部分個人資料的權利 (D)建立會員資料庫供其他商家使用，方便消費者在不同的網路商店購物。

25. ( ) 台灣企銀宣布由內部職員升任董事長及總經理職位，請問台灣企銀採取此做法的原因，較不可能為 (A)鼓勵內部士氣 (B)人員易適應組織文化 (C)促使人力年輕化 (D)提升員工努力動機。
26. ( ) 台北市政府在百貨公司週年慶期間進行抽查，發現某化妝品專櫃每月加班達 88.5 小時，因此被處以罰鍰。請問依現行法令規定，該公司每月加班時數不可超過幾小時？ (A)44 (B)46 (C)48 (D)50 (E) 小時。
27. ( ) 下列何者並非人力資源管理的目的？ (A)提供員工安定的生活保障 (B)建立產品的市場定位 (C)增進企業利潤 (D)促進良好勞資關係。
28. ( ) 有關人力資源管理，下列敘述何者錯誤？ (A)是用來推動上級意念、互相監督、考核以及解雇員工的一種管理手段 (B)進行招募人員、面試、甄選及訓練的工作 (C)是用來培養人才的一種管理機制 (D)可藉此訓練職員、評鑑及獎勵員工。
29. ( ) 企業從事人力資源管理時，採用客觀方法來取代主觀經驗判斷，以藉此提升管理品質與效率，請問這是人力資源管理的何種原則？ (A)人性原則 (B)彈性原則 (C)發展原則 (D)科學原則。
30. ( ) 勞退新制下的第一筆月退休金於 2012 年核發，在合併舊制年資下，已有 39 人符合請領資格，請問其請領條件為何？ (A)年滿 60 歲、工作年資達 15 年者 (B)年滿 65 歲、工作年資達 10 年者 (C)年滿 60 歲、工作年資達 10 年者 (D)年滿 65 歲、工作年資達 15 年者。
31. ( ) 工廠將生產線流程分解為包裝、整理、搬運等動作，並讓員工專職於單一項目，以提升其工作效率，請問這是屬於何種工作設計的原則？ (A)工作擴大化 (B)工作豐富化 (C)工作輪調 (D)工作簡單化。
32. ( ) 主管很重視員工人際關係，而小張在該公司人緣很好，導致該主管以為小張在工作方面也都表現得很好。請問該主管在績效評估所犯的錯誤，稱為 (A)趨中傾向 (B)月暈效果 (C)刻板印象 (D)標準不明。
33. ( ) 「工人必須用電弧或乙炔焊設備焊接各種金屬；工作地點除了室內之外，也有室外工作；此職位的工人由焊接工廠主管直接管理。」請問上列敘述符合下列何者？ (A)工作規範 (B)工作說明書 (C)工作評估 (D)工作評價。
34. ( ) 績效評估法中，一般企業最普遍應用的方法為？ (A)評分法 (B)目標管理法 (C)圖表測量法 (D)因素比較法。
35. ( ) Google 推出新福利政策，若員工於在職期間去世，其伴侶可在 10 年內，繼續領取該員工一半薪水。請問該政策屬於何種員工福利？ (A)經濟性福利 (B)設施性福利 (C)娛樂性福利 (D)教育性福利。
36. ( ) 下列有關獎懲的敘述，何者錯誤？ (A)獎懲應採「對事不對人」原則 (B)減薪也是懲罰的方式之一 (C)應使懲戒為主，獎勵為輔 (D)獎懲可減少員工不力行為的發生。
37. ( ) 新北市某超商店員將客人不要的點數貼紙占為己有，因此被提出業務侵占告訴，若總公司將此類事件作為考核標準，則採用的評估方法為何？ (A)強迫分配法 (B)重要事件法 (C)配對比較法 (D)目標管理法。
38. ( ) 請問下列何者不屬於性別工作平等法中規範的重點？(A)禁止性別歧視 (B)促進工作平等 (C)防治性騷擾 (D)推廣性別平等教育
39. ( ) 下列有關我國勞退新制的介紹與勞保相關事項，何者有誤？  
(A)雇主每月應為勞工提繳至少月薪的 6%作為退休金 (B)勞工可另外自行提繳最多 10%月薪作為退休金 (C)勞工退休金個人專戶可以讓勞工帶著走，不因轉換工作而受影響(D)受僱勞工之勞工保險，其保險費分攤為雇主 70%、勞工 20%、政府 10%。
40. ( ) 下列何者與商品標示法無關?(A)商品應標示的事項有商品名稱、內容、製造日期與使用與保存方法等(B)商品標示法簡稱商標法(C)商品標示要件應以中文為主(D)商品標示的限制不可違法或違背善良風俗
41. ( ) 有關智慧財產權的保障期限說明，下列哪一項有誤?(A)設計專利保障期限為 12 年(B)商標權的保障期限為 10 年(C)著作財產權的保障期限為創作者生存期間及死亡後 50 年(D)營業秘密沒有期限限制
42. ( ) 智慧財產權中何者不涉及刑事責任(A)營業秘密(B)著作權(C)商標權(D)專利權
43. ( ) 政府制定食品良好衛生規範準則，使食品業者在衛生管理上有所依循。請問食品良好衛生規範準則的簡稱為何？(A)GHP (B)GPS (C)GWP (D)PSP
44. ( ) 下列何者不屬於「智慧財產權」的保障範圍？(A)文學、藝術上之創作 (B)演藝人員之表演、錄音與廣播 (C)製造業、商業及服務業所使用之標章或商業名稱 (D)從報章雜誌上蒐集取得的運動比賽數據資料
45. ( ) 下列哪一項商業行為，最沒有違反公平交易法的疑慮？(A)把商品價格訂得比競爭對手賣的價格還要低很多(B)跟競爭對手講好商品要同時漲價 10 元(C)請網路寫手發布足以影響競爭對手商譽的假消息(D)要求下游廠商轉賣商品的最低售價，以免打破市場行情
46. ( ) 商品標示法規定商品相關事項應標示的地方，不包括下列何者？(A)商品本身(B)商品的網站(C)商品的內外包裝 (D)商品的說明書
47. ( ) 下列何者不屬於公平交易法所規範的廠商行為？(A)妨礙競爭行為 (B)聯合訂價行為 (C)不公平競爭行為 (D)個別漲價行為
48. ( ) 某公司研發出一種辨識虹膜的方法，可運用在如智慧型手機等電子裝置上，以進行身分驗證。請問上述的「辨識虹膜方法」，可申請何種專利？(A)新型專利 (B)發明專利 (C)設計專利 (D)新式樣專利
49. ( ) 下列何者不屬於「著作財產權」的範圍？(A)重製權 (B)姓名表示權 (C)改作權 (D)公開播送權
50. ( ) 網路商家在加入會員的網頁上載明「個人資料之蒐集政策與運用範圍」，目的是要保護  
(A)資訊隱私權 (B)經銷權 (C)新聞自由權 (D)智慧財產權

試卷範圍：20200507\_112626(答案卷)

試卷說明：

班級：\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_ 座號：\_\_\_\_\_

得 分

一、選擇題 共 50 題 每題 2 分

- 1) D    2) D    3) D    4) C    5) B    6) D    7) B    8) A    9) A    10) D
- 11) D    12) D    13) A    14) D    15) A    16) C    17) D    18) B    19) C    20) C
- 21) B    22) A    23) D    24) D    25) C    26) B    27) B    28) A    29) D    30) A
- 31) D    32) B    33) B    34) C    35) A    36) C    37) B    38) D    39) B    40) B
- 41) A    42) D    43) ( A )    44) ( D )    45) ( A )    46) ( B )    47) ( D )    48) ( B )    49) ( B )    50) ( A )