

新北市立新北高級工業職業學校 113 學年度 第 2 學期 第 2 次段考 試題卷 New Taipei Municipal New Taipei Industrial Vocational High School							班級			座號		電腦卡作答
科目	商業概論	出題教師	譚雅文	審題教師	鍾美倫	適用科別	資處科 應英科	適用年級	一年級	姓名		<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

答案卡劃錯，扣分數 10 分

一、是非題 若答案為 O 劃 A；若為 X 劃 B (本項共 7 題，每題 2 分，佔 14%)

1. ( ) 月暈效果是指考核者以員工所屬的社會團體特徵（如性別、年齡等）來進行評估，而產生「先入為主」的錯誤觀念。
2. ( ) 勞工若有無故曠工、故意洩密或重大違反工作規則等情事，雇主得不經預告而終止勞動契約。
3. ( ) 財務風險是指因為營業收入或營業成本變動而影響利潤的風險。
4. ( ) 存貨週轉率愈高，表示存貨出售的速度愈快，囤積的存貨愈少。
5. ( ) 國庫券由於有政府信用擔保，故其投資報酬率較其他有價證券高，是最好的投資工具。
6. ( ) 公司在考慮應收帳款管理政策時，收款政策應盡量寬鬆，以免傷害與客戶之間的關係。
7. ( ) 公司對於現金收入應儘量做到「隨收、隨記、隨存銀行」，以避免發生舞弊或竊取的事件。

二、選擇題 (本項共 26 題，每題 2.5 分，佔 65%)

8. ( ) 關於影響薪資高低的因素，下列敘述何者有誤？  
(A)薪資水準應視工作難度與責任輕重而定 (B)企業的薪資給付方式應遵守政府的法令 (C)對身體健康有妨礙或具危險性的工作應給予較高的薪資 (D)薪資應儘量高於當地同業，以爭取更多勞工
9. ( ) 企業常以員工的工作表現作為薪資計算的標準，下列關於薪資計算的敘述，何者正確？  
(A)以員工的工作表現作為薪資計算的標準，屬於分紅制 (B)以員工的服務年資作為薪資計算的主要標準，屬於考績制 (C)以完成的工作件數作為薪資計算的主要標準，屬於計時制 (D)工作成果超過標準時，核發基本工資及額外獎金，屬於獎工制
10. ( ) 某企業在 2012 年年底進行員工績效評估，以決定員工的去留。其中以員工之貢獻、品格、能力、合作程度、負責與主動性為評估項目，每一項目分為五級，依序就員工的實際表現評核，再加總各項評分。請問此屬於哪一種績效評估方法？ (A)圖表測量法 (B)人與人比較法 (C)工作標準法 (D)目標管理法
11. ( ) 下列各項比率何者不是用來衡量企業的獲利能力？ (A) 純益率 (B)存貨週轉率 (C)每股盈餘 EPS (D)毛利率
12. ( ) 行政院主計總處公布「受僱員工動向調查」，發現有近 5 成企業不考慮僱用 45 歲以上勞工，最主要原因是這些企業認為 45 歲以上勞工的「體力、反應較差」。勞動署此表示，「就業服務法」明訂僱主不得因年齡而歧視或不錄用中高齡者，否則最高可處 150 萬元罰鍰。將近 5 成企業認為 45 歲以上勞工的「體力、反應較差」，這是犯了績效評估中常見的何種錯誤？ (A)量輪效果 (B)趨中效果 (C)刻板印象 (D)近因問題
13. ( ) W 公司採取包括上級、同事、下屬、客戶等各面向的人來評估某員工的績效表現，請問這是何種績效評估方法？  
(A)人與人比較法 (B)360 度績效評估法 (C)目標管理法 (D)工作標準法
14. ( ) 聚揚公司相當重視員工工作成果的質與量，其薪資制度即以此作為計算標準，只要員工有表現優秀，該公司就會調整其薪資。聚揚公司每年皆會由主管與部屬共同訂定一個雙方皆能接受的工作目標，並以員工實際工作成果與目標的差異作為考核依據，再依此考核結果進行獎懲，以使獎懲制度在執行上更加合理，聚揚公司是採用何種績效評估的方法？ (A) 分等法 (B) 配對比較法 (C) 工作標準法 (D) 目標管理法
15. ( ) 下列敘述何者不正確？  
(A)凡與企業資金攸關的活動，都屬財務管理的範圍 (B)土地、股票投資都屬於流動性較低的資產  
(C)企業應加強創造獲利的能力 (D)企業應適度保有流動性高的資產，才可因應資金即時的需求
16. ( ) 企業預先將員工分成若干等級，並規定每一等級的員工分配比例，考評人員需判斷員工績效表現，並依照規定比例分配到所屬等級。此種考績方法屬於 (A) 強迫分配法 (B)圖表測量法 (C) 工作標準法 (D) 目標管理法
17. ( ) 下列有關財務結構的敘述，何者錯誤？  
(A)應收款項週轉率愈高，表示公司的呆帳風險愈低 (B)存貨週轉率愈高，表示公司銷售庫存商品的能力愈好 (C)負債比率愈高，表示公司權益比率也會愈高 (D)純益率愈大，表示公司的獲利能力愈大

新北市立新北高級工業職業學校 113 學年度 第 2 學期 第 2 次段考 試題卷 New Taipei Municipal New Taipei Industrial Vocational High School							班級			座號		電腦卡作答
科目	商業概論	出題教師	譚雅文	審題教師	鍾美倫	適用科別	資處科 應英科	適用年級	一年級	姓名		<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

18. ( ) 關於流動比率的敘述，下列何者有誤？  
 (A)流動比率 =  $\frac{\text{流動資產}}{\text{流動負債}} \times 100\%$  (B)流動比率以 1 為最恰當 (C)流動比率是衡量企業短期償債能力的指標  
 (D)適當的流動比率須視各產業的性質而定
19. ( ) 鴻海集團率先表態提高員工薪資，帶動了科技產業的加薪風潮，若有業者是因為同業水準予以調薪，則符合薪資設計的何種原則？ (A) 公平原則 (B) 簡單原則 (C) 合理原則 (D) 經濟原則 。
20. ( ) 世益公司的期初資產總額為 30,000 元，期末資產總額為 50,000 元，平均不動產、廠房及設備總額為 12,000 元，銷貨淨額為 240,000 元，銷貨成本為 40,000 元，若毛利率為 50%，則總資產週轉率為  
 (A)3 次 (B) 20 次 (C) 6 次 (D) 5 次
21. ( ) 華固公司近五年的各項財務比率如下表所示：
- | 財務分析       | 第1年 | 第2年 | 第3年 | 第4年 | 第5年 |
|------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 流動比率 (%)   | 150 | 162 | 171 | 185 | 210 |
| 存貨週轉率 (次)  | 10  | 12  | 15  | 20  | 25  |
| 負債比率 (%)   | 68  | 62  | 55  | 48  | 30  |
| 總資產週轉率 (次) | 3   | 1.8 | 1.5 | 1.2 | 2   |
| 每股盈餘 (元)   | 2   | 3.5 | 4   | 4.5 | 4.8 |
- 比較華固公司這五年的負債比率，可得知  
 (A)第 5 年的負債比率對股東最不利 (B)第 1 年的負債比率對股東最不利 (C)第 5 年的負債比率對債權人最無保障  
 (D)第 3 年的負債比率對債權人最無保障
22. ( ) 下列有關本益比的敘述，何者錯誤？  
 (A)本益比是指普通股每股市價除以每股盈餘的比率 (B)本益比愈大，表示投資人認為企業具有成長潛力  
 (C)本益比愈小，表示投資人每賺一元所需支付的成本愈小 (D)本益比可用來判斷企業的短期償債能力
23. ( ) 某烘焙坊發生勞資爭議，經調查發現，在某段期間的出勤資料，有勞工延長工時超過 46 小時，且有連續工作超過 13 天等情形，而被依違反《勞基法》規定裁罰。關於上述工作時數的規定，何者錯誤？ (A) 每月加班時數不得超過 40 小時 (B) 每日正常工作時間不得超過 8 小時 (C) 正常工作時間及加班時間合計每日不得超過 12 小時  
 (D) 每週工作時數不得超過 40 小時
24. ( ) 下列有關《性別工作平等法》之敘述，何者錯誤？ (A) 《性別工作平等法》旨在保障性別工作權之平等 (B)  
 《性別工作平等法》旨在消除工作場所之性別歧視 (C) 《性別工作平等法》亦適用於政府機關 (D) 《性別工作平等法》未就性騷擾之定義為規定 。
25. ( ) 下列敘述何者正確？  
 (A)存貨週轉率越大，表示存貨週轉次數少 (B)存貨週轉率越大，表示廠商獲利少 (C)存貨週轉率越大，表示存貨週轉期間短 (D)存貨週轉率越大，表示存貨量多
26. ( ) 關於現金管理方式如下：(1)儘量使現金流入量與流出量所發生的時間一致 (2)設專人不定期對各部門的現金管理工作進行稽核 (3)減少現金管理人員的輪調 (4)現金帳冊儘量由現金保管員同時管理。請問上述方式何者正確？  
 (A)(1)(2)(4) (B)(1)(2)(3) (C) (3)(4) (D) (1)(2)
27. ( ) 下列敘述何者正確？  
 (A)證券的期限愈短，利率風險愈大 (B)流動性風險是指能否按合理價格出售資產的風險 (C)因利率變動所引起的資本損失風險是購買力風險 (D)國庫券之違約風險較大。
28. ( ) 對於長期融資的敘述，下列何者正確？  
 (A)發行特別股募集資金可避免管理權分散 (B)企業發行的普通股有固定發放股利的負擔 (C)普通股股東對於盈餘的分配優先於特別股 (D)公司債的發行成本較特別股與普通股高

新北市立新北高級工業職業學校 113 學年度 第 2 學期 第 2 次段考 試題卷 New Taipei Municipal New Taipei Industrial Vocational High School							班級			座號		電腦卡作答
科目	商業概論	出題教師	譚雅文	審題教師	鍾美倫	適用科別	資處科 應英科	適用年級	一年級	姓名		<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

29. ( ) 下列何種長期籌資的方式，會使企業的負債比率提高？  
(A)發行普通股 (B)發行特別股 (C)發行公司債 (D)提高保留盈餘
30. ( ) 某國內知名企業為增加其競爭優勢而購併國外知名廠商，該企業除了在國內發行普通股外，亦在國外發行十年期有擔保公司債，以順利籌募所需資金，下列有關融資之敘述何者正確？  
(A)兩者皆屬於長期資金 (B)兩者皆屬於自有資金 (C)兩者皆可發揮財務槓桿作用 (D)兩者皆不會造成公司股權分散
31. ( ) 針對企業組織成員，平時及一定期間內的服務精神及工作效率等作一考評，以作為日後每一成員升遷、轉調、降級、免職、加薪、減薪或獎金發放依據的是？ (A) 工作規範 (B) 職位分類 (C) 工作分析 (D) 績效評估。
32. ( ) 關於普通股與特別股敘述何者正確？  
(A) 普通股有優先新股認股權 (B) 兩者皆有節稅效果 (C) 普通股盈餘分配優先於特別股 (D) 特別股資金成本比普通股高
33. ( ) 下列有關公司債的敘述何者正確？(1)公司債的利息費用具有節稅效果 (2)發行公司債無法發揮財務槓桿作用 (3) 公司債是企業長期籌資的主要來源 (4)公司債沒有固定到期日。  
(A)(1)(2)(3)(4) (B)(1)(3) (C)(1)(2)(4) (D)(2)(3)

### 三、問答題（本項共 5 題，每題 4 分，佔 20%）

01. 信義房屋致力於打造多元、共融的職場文化，提供員工完善的福利政策，包括提高女性主管比例，打破傳統職場刻板印象；提供年輕員工快速晉升機會；開放總公司幕僚單位彈性工時制度，讓員工自行安排上下班時間；推出「信福幣」制度，讓員工自主選擇福利項目，包含子女托育、家人長照、多元學習、健身房、購買電動機車等；打造「數位轉型基地」，提供數位人才舒適的工作環境及學習資源。

- ( ) 34.信義房屋推出的「信福幣」制度，每位信義人享有「10,000 枚信福幣」，最高可發揮「15,000 元新台幣」價值，可用來支付學習成長、身體健康、家庭照顧等三大構面的福利項目。請問「信福幣」是屬於哪一類型的員工福利？  
(A)經濟性福利 (B)娛樂性福利 (C)設施性福利 (D)教育性福利。
- ( ) 35.信義房屋除針對第一線業務人員提供「留任獎勵金」，凡是當年度業績達標，並且符合留任條件，即可領最高無上限的獎金。請問信義房屋的作法，屬於何種薪資報酬？  
(A)本薪 (B)津貼 (C)獎金 (D)底薪。

02. 傳動與控制科技大廠上銀科技公司為了償還銀行借款及充實營運資金，來改善財務結構，因此辦理現金增資。希望透過現金增資，可以讓公司籌措到更多的資金，不僅可降低公司的財務風險，還可確保公司有足夠的現金，來應對日常營運和可能出現的突發狀況。

- ( ) 36.關於上銀科技增資後取得的現金，何者不是該現金的管理原則？  
(A)預測現金的需求，保持流動性  
(B)建立控管機制，注意安全性  
(C)閒置現金過多時，宜妥善運用，增加獲利性  
(D)現金持有數額控制在可維持營運的最高水準。
- ( ) 37.上銀科技公司辦理現金增資，來籌措更多的資金，這是屬於何種籌資方式？  
(A)發行公司債 (B)發行商業本票 (C)發行普通股 (D)供應商融資。
- ( ) 38.若上銀科技公司採用發行公司債來籌措資金，請問何者不是該籌資方式的優點？  
(A)利息費用具有節稅效果 (B)無到期日，資金可永久使用  
(C)可發揮財務槓桿作用 (D)無表決權，不會影響公司經營權。

### 四、問答手寫題（共 1 題，共 1 分）

1. \_\_\_\_\_ 為流動性最大的資產

\*請用藍/黑筆，直接將答案寫在答案卡背面