

市立新北高工 109 學年度第二學期 第一次段考 試題								班別	甲	座號		電腦卡 作答
科 目	生活 管 理	命題 教 師	吳雅楨	審題 教 師	劉思函	年 級	一	科 別	汽美	姓名		否

### 一、 配合題：請填入代號 (12%)

題 目		答 案
1	謂受雇主僱用從事工作獲致工資者。 我們常說這些人是公司裡的員工。	
2	謂適用本法各業僱用勞工從事工作之機構。 簡單來說，就是員工服務的公司、機構。	
3	謂僱用勞工之事業主、事業經營之負責人或 代表事業主處理有關勞工事務之人。 我們常說這些人是公司裡的老闆、董事長、總經理等高階管理人員。	

### 參考答案

A. 勞工	B. 雇主	C. 工資	D. 事業單位	E. 勞動契約
-------	-------	-------	---------	---------

### 二、 選擇題 (30%)：讀完題目後，從選項中選出最正確的答案。

( ) 1. 請問新北市負責身心障礙勞工業務的機關單位，是下列哪個？

- (A) 新北市(板橋區)職業重建服務中心
- (B) 新北市家庭暴力防治中心
- (C) 新北市社區心理衛生中心

( ) 2. 關於勞動契約的內容，下列哪個不正確？

- (A) 會說明工作時間與天數
- (B) 會介紹薪水與保險等福利
- (C) 會要求勞工提供個人帳戶及密碼

( ) 3. 雇主發薪水，可按照員工工作的時間發薪水，以下何者正確？

- (A) 靜香在新光三越櫃台服務「每日 1200 元」
- (B) 柚子在美好超市打工「每小時 160 元」
- (C) 以上皆是

背面還有題目，請繼續作答！

- ( ) 4. 請問下列何者是掌管勞工權益的中央主管機關？  
(A) 勞動部 (B) 教育部 (C) 經濟部
- ( ) 5. 依據勞動條件及就業平等司最新規定，自 109 年 1 月 1 日起實施基本工資為何？  
(A) 每月 10,008 元；每小時 110 元  
(B) 每月 24,000 元；每小時 160 元  
(C) 每月 30,008 元；每小時 170 元
- ( ) 6. 小花從綜職科畢業後，在便利商店擔任兼職人員，請問何為兼職人員？  
(A) 工作採兼職方式，又稱計時人員  
(B) 工作採全職方式，又稱正式人員  
(C) 為非法工作
- ( ) 7. 在台灣政府為保障勞工的工作權益，即使是兼職工作，勞工人員都受到什麼法律保障？  
(A) 勞動基準法 (B) 刑事訴訟法 (C) 民事訴訟法
- ( ) 8. 小花工作一段時間，老闆遲遲不發薪水，一直說這是職前訓練，請問聰明的同學，小花可能已經遇到什麼問題了？  
(A) 遊戲陷阱 (B) 消費陷阱 (C) 求職陷阱
- ( ) 9. 面試時謹守「七不原則」，避免求職受騙上當，以下何者錯誤？  
(A) 不繳錢 (B) 不可以回家 (C) 不飲用來路不明的飲品
- ( ) 10. 以下何者可能為「求職陷阱」？  
(A) 面試時，老闆要求留下身分證，不能帶回家  
(B) 要求先自掏腰包支付打工銷售的美容產品押金  
(C) 以上皆是

背面還有題目，請繼續作答！

### 三、是非題 (40%)：讀完題目後，將正確的打 O，錯誤的打 X。

- ( ) 1. 法律保障勞工基本工作時數和休(例)假，不能超時過勞工作。
- ( ) 2. 公司裡主管人員，例：經理、董事長，這些都屬於雇主人員。
- ( ) 3. 簽訂勞動契約，是為了保障老闆的基本權益。
- ( ) 4. 我們常說公司裡的「員工」，也就是指勞工人員。
- ( ) 5. 工資也就是指員工付出勞力所獲得的薪水。
- ( ) 6. 面試時，老闆要求要先掏錢購買產品和提供個人證件，老闆的要求我都應該照著做。
- ( ) 7. 面試時，個人重要證件或信用卡絕對不能離開身上，公司登記後都要記得拿回。
- ( ) 8. 打工族工作是採兼職方式，又稱計時人員，是一種勞工類型。

### 四、配合題 (18%)：老師在上課時有教導大家，面試時謹守「七不原則」，請在下圖中將正確「七不原則」打○，錯誤打X：

 文件任意簽名	 接受推銷	 不給身分證
 不喝不明飲料	 辦信用卡	 不繳錢

恭喜你完成考卷，請再檢查一次，確認答案寫對！