



La Región Centro Istmo Peninsular te invita al: **Diplomado Especializado 2022 en Seguridad Social, Laboral, Fiscal Integral en Remuneraciones**

Cubre los temas requeridos para la obtención del registro CPA para el IMSS

Coordinador Técnico: L.C.G., M.I. y M.A. Eduardo López Lozano

Director de Grupo de Reingeniería Fiscal Patrimonial e Integrante de la CROSS del país

Expositores de la CROSS Nacional, expertos en cada tema

Nota: Fechas y ponentes podrían sufrir modificaciones

Evento patrocinado por:



Temario

Modulo 1 Laboral

Sesiones	Temas	Expositor	Fecha	Horas
1	Aspectos legales de relación laboral y de servicios	L.C. Francisco Márquez García	17 y 18 de Mayo	06 horas
2	Aspectos legales de la relación laboral: despidos, jubilaciones.	L.R.D. y R.O.J. Rubén Osvaldo Palomera	24 de Mayo	06 horas
3	Aspectos legales Laborales y la Seguridad Social	L.R.D. Romeo Angulo Gutiérrez	28 y 31 de Mayo	06 horas
4	Seguridad Social (pensiones, incapacidades) y en materia laboral, IMSS y sus servicios	L.R.D. y R.O.J. Rubén Osvaldo Palomera	03 de Junio	04 horas

Modulo 2 Seguridad Social e Infonavit

Sesiones	Temas	Expositor	Fecha	Horas
1	Aspectos legales de la seguridad social. El seguro obligatorio de seguridad social y el seguro fiscal autónomo	L.R.D. Javier Juárez Ochoa L.R.D. y M.A.C. Juliana Rosalinda Guerra Domínguez	07 de Junio	03 horas
2	Aspectos económicos en las Empresas de las pensiones de la Seguridad Social	L.R.D. Romeo Angulo Gutiérrez	08 y 14 de Junio	08 horas
3	Aspectos legales, aspectos de derecho y obligaciones del régimen de seguro de la Ley del Seguro Social	Pendiente	18 de Junio	04 horas
4	Aspectos legales de pensiones y trabajadores	L.R.D. Javier Juárez Ochoa L.R.D. y M.A.C. Juliana Rosalinda Guerra Domínguez L.R.D. Didier García Maldonado	21 de Junio	05 horas
5	Aspectos legales, diferencias y aspectos de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.C.C., M.I. y M.A. Eduardo López Lozano	23 de Junio	03 horas
6	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. Javier Juárez Ochoa L.R.D. Juliana Rosalinda Guerra Domínguez L.R.D. y M.I. Javier Arenas Wagner	28 de Junio	03 horas
7	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y M.I. en Derecho Luis Manuel Carrero Méndez	29 de Junio	02 horas
8	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y M.A.C. Juliana Rosalinda Guerra Domínguez	30 de Junio	04.5 horas
9	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. José Manuel Echegaray Morales L.R.D. Didier García Maldonado	01 de Julio	02.5 horas
10	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y L.R.D. Francisco Teodoro Torres Juárez	05 de Julio	04 horas
11	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y M.A.C. Juliana Rosalinda Guerra Domínguez	07 de Julio	05 horas

Cont. Modulo 2 Seguridad Social e Infonavit

Sesiones	Temas	Expositor	Fecha	Horas
10	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y M.A.C. Juliana Rosalinda Guerra Domínguez L.R.D. y R.O.J. Rubén Osvaldo Palomera	12 de Julio	03 horas
11	Seguros voluntarios del régimen obligatorio y sus derivados, programa piloto para trabajadores independientes, incorporación voluntaria, integración del seguro, contribución voluntaria COVID y Seguro de Salud para la Familia.	L.R.D. Demaris Vilalobos Pérez L.R.D. José de Jesús Hernández Vilalobos	14 de Julio	04 horas
12	Panel: La subcontratación y sus alcances en Seguridad Social y la INFONAVIT, IMSS y IMSS	Panelistas: L.C.C. Mauricio Vilalobos Sánchez L.R.D. y R.O.J. Rubén Osvaldo Palomera L.R.D. Luis Roberto Morales García L.R.D. José Alberto Zamora Díaz L.R.D. Didier García Maldonado Moderador: L.R.D. y R.O.J. Roberto Cristian Aguirre Acosta	19 de Julio	04 horas
13	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y M.I. Gisela Beltrán Benavente L.R.D. Bernardo Arturo Silva Zurita	21 de Julio	05 horas
14	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y M.I. José Alfredo García Gaitán	26 de Julio	03 horas
15	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	M.I. Oscar de Jesús Camacho García L.R.D. José Hugo López Leal	28 de Julio	03 horas
16	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y L.R.D. Francisco Torres Juárez L.R.D. Didier García Maldonado	02 de Agosto	04 horas
17	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. Lorena Mayela Lardone	01 de Agosto	01.5 horas
18	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.C.C., M.I. y M.A. Eduardo López Lozano	4 de Agosto	02.5 horas

Costo Diplomado Completo:

Asociados
Costo: \$4,500.00 + IVA
Público en General
Costo: \$6,450.00 + IVA

Costo por módulos:

Asociados:
Módulo 1: \$1,200.00 + IVA
Módulo 2: \$1,650.00 + IVA
Módulo 3: \$1,950.00 + IVA
Módulo 4: \$1,250.00 + IVA
Público en General:
Módulo 1: \$1,800.00 + IVA
Módulo 2: \$2,400.00 + IVA
Módulo 3: \$2,800.00 + IVA
Módulo 4: \$1,800.00 + IVA

06 mensualidades
tíjra con BBVA

*Aplica Restricción

Modulo 3 Fiscal Federal

A partir de las 06:00 p.m.

Sesiones	Temas	Expositor	Fecha	Horas
1	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y L.R.D. Víctor Octavio Aguilar	11 de Agosto	04 horas
2	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y M.I. Virginia Rosa Hernández L.R.D. y M.I. Javier Arenas Wagner	18 y 23 de Agosto	08 horas

Modulo 4 Contribuciones Locales y Otras Normativas

Sesiones	Temas	Expositor	Fecha	Horas
1	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	Panelistas: L.R.D. Bernardo Morales Sánchez L.R.D. y M.I. Eduardo López Lozano Moderador: L.R.D. y R.O.J. Roberto Cristian Aguirre Acosta	25 de Agosto	02 horas
2	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.C.C., M.I. y M.A. Eduardo López Lozano	02 de Septiembre	02 horas
3	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. y M.I. Gisela Beltrán Benavente L.R.D. José Alberto Zamora Díaz	30 de Agosto	04 horas
4	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	Dr. Lucio Jesús de la Hoz	01 de Septiembre	04 horas
5	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. José de Jesús Márquez Martínez Vargas	06 de Septiembre	01 hora
6	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	L.R.D. Ingrid Mariela Pérez Manzanillo	06 de Septiembre	03 horas
7	Aspectos legales de la Ley del Seguro Social y el IMSS	Pendiente	08 de Septiembre	03 horas



La Región Centro Istmo Peninsular te invita al:
**Diplomado Especializado 2022 en Seguridad Social,
Laboral, Fiscal Integral en Remuneraciones**

118 Puntos de NOPC

Seguridad Social: 87

Fiscal: 21

PLD: 2

Contabilidad: 4

Ética: 1

Auditoría: 3

Cubre los temas requeridos para la obtención del registro CPA para el IMSS

Coordinador Técnico: L.C.C., M.I. y M.A. Eduardo López Lozano

Director de Grupo de Reingeniería Fiscal Patrimonial e Integrante de la CROSS del país

Expositores de la CROSS Nacional, expertos en cada tema

Nota: Fechas y ponentes podrían sufrir modificaciones

Evento patrocinado por:



A partir de las 04:00 p.m.

Modulo 1 Laboral

Cont. Modulo 2 Seguridad Social e Infonavit

Modulo 3 Fiscal Federal

Sesiones	Tema	Expositor	Fechas	Horas
10	Regímenes Especiales de Cotización: Campo y Transporte	C.P.C. y M.A.C. Juliana Rosalinda Guerra González C.P.C. y P.C.F.I. Rubén Dávalos Palomera	12 de Julio	03 horas
11	Seguros voluntarios del régimen obligatorio y sus alcances, programa piloto para trabajadores independientes, incorporación voluntaria, trabajadores del hogar, continuación voluntaria COVORO y Seguro de Salud para la Familia.	C.P.C. Damaris Villalobos Pérez L.C.P. José de Jesús Hernández Villalobos	14 de Julio	04 horas

La Región Centro Istmo Peninsular te invita al: Diplomado Especializado 2022 en Seguridad Social, Laboral, Fiscal Integral en Remuneraciones

Modulo 10 – Regímenes Especiales de Cotización en el IMSS

Agenda

- Generalidades
- Cooperativas
- Jornada y Semana Reducida
- Campo
- Transportistas
- Teletrabajo y Trabajo a Domicilio
- Jóvenes construyendo el Futuro
- Conclusiones

C.P.C. y M.A.C. Juliana R. Guerra Gzz

CPC Rubén Davalos Palomera

Modulo 10 – Regímenes Especiales de Cotización en el IMSS

Generalidades

Antecedentes : 1943, 1973, 1995/1997,

Actual -DOF 20-12-21 / Abril 21
Reforma Sistema de Pensiones
Reforma subcontratación



TITULO I
DISPOSICIONES GENERALES
Capítulo Único

6 Títulos
319 Artículos

TITULO III DEL REGIMEN VOLUNTARIO

- I Del Seguro de Salud para la Familia
- II De Los Seguros Adicionales
- III Otros Seguros

TITULO IV DEL IMSS

- I. De Las Atribuciones, Patrimonio Y Órganos De Gob. Y Admon.
- II. De La Asamblea General
- III. Del Consejo Técnico
- IV. De La Comisión De Vigilancia
- V. De La Dirección General
- VI. Del IMSS Como Organismo Fiscal Autónomo
- VII. De La Constitución De Las Reservas
- VIII. Del Sistema De Profesionalización Y Desarrollo
- IX. De Los Medios De Comunicación

TITULO II DEL REGIMEN OBLIGATORIO

- I. Generalidades
- II. De las Bases de Cotización y de las Cuotas
- III. Del Seg. de Riesgos de Trabajo
- IV. Del Seg. de Enfermedad y Maternidad
- V. Del Seg. de Invalidez y Vida
- VI. Del Seg. de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada Vejez
- VII. Del Seguro de Guarderías y Prest. Sociales
- VIII. De la Continuación Voluntaria en el RO
- IX. De la Incorporación Voluntaria al Reg. Obligatorio
- X. De la Seguridad Social en el Campo

TITULO V DE LOS PROCEDIMIENTOS, DE LA CADUCIDAD Y PRESCRIPCION

- I. De Los Créditos Fiscales
- II. De Los Procedimientos
- III. De La Caducidad Y La Prescripción

TITULO VI DE LAS RESPONSABILIDADES, INFRACCIONES, SANCIONES Y DELITOS

- I. De Las Responsabilidades
- II. De Las Infracciones Y Sanciones
- III. De Los Delitos

TITULO II DEL REGIMEN OBLIGATORIO

INVORO



Obligatorio Art 12 LSS

- I. Las personas que presten, a otras de carácter físico o moral o unidades económicas sin personalidad jurídica, un servicio remunerado, personal y subordinado, ya sea permanente o eventual, **M-10**
- II. Los socios de sociedades cooperativas, y **Art 19, 28 A y 34 LSS**
- III. Las personas que determine el Ejecutivo Federal a través del Decreto respectivo, ---- **Estudiantes Univ. Publicas**
- IV. Trabajadoras del Hogar

Voluntario al régimen Obligatorio Art 13 LSS

- I. Los trabajadores en Industrias familiares y los Independientes, como Profesionales, Comerciantes en Pequeño, Artesanos y demás trabajadores NO asalariados; **M- 44**
- II. Los trabajadores domésticos; **M- 34**
- III. Los ejidatarios, comuneros, colonos y pequeños propietarios; **M- 13 y 14**
- IV. Los patrones personas físicas con trabajadores asegurados a su servicio, y **M-35**
- V. Los trabajadores al Serv. de las Administraciones públicas de la Federación, entidades federativas y municipios que estén excluidas o no comprendidas en otras leyes o decretos como sujetos de seguridad social. **M-36, 38, 42**

COVORO – **M-40**

CAMPO - **M13,14**

Transportistas

Generalidades



TITULO III DEL REGIMEN VOLUNTARIO

Capitulo 1 Del Seguro de Salud para la Familia Modalidad 33 Art 240 LSS

Edad de cada miembro de la Familia en Años cumplidos	Costos por año				
	2018	2019	2020	2021	2022
0 - 19	3,250	3,900	4,650	6,200	6,850
20 - 29	3,850	4,600	5,500	7,650	8,500
30 - 39	4,100	4,900	5,850	8,250	9,150
40 - 49	5,700	6,800	8,100	9,550	10,600
50 - 59	6,000	7,150	8,450	9,950	11,000
60 -69	9,700	10,350	12,250	13,800	15,300
70 - 79	9,050	10,750	12,700	14,350	15,900
80 y mas	9,100	10,800	12,750	14,850	16,450

CAPITULO II De Los Seguros Adicionales – Convenios IMSS-Patrón Art 246 a 250 LSS

El Instituto podrá contratar seguros adicionales para satisfacer las prestaciones económicas pactadas en los contratos Ley o en los contratos colectivos de trabajo que fueran superiores a las de la misma naturaleza que establece el régimen obligatorio del Seguro Social.



Resumen de Acuerdos
Contrato Colectivo 2016-2018



CAPITULO III Otros Seguros

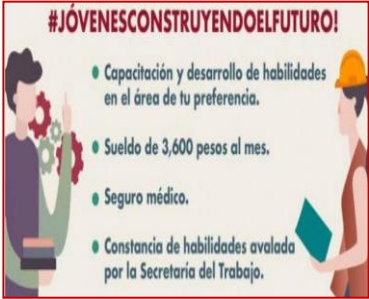
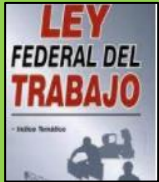
IMSS- COPLAMAR
IMSS-Solidaridad
IMSS –Progresa
IMSS-Oportunidades
IMSS-Prospera

Insabi



IMSS-BIENESTAR

Regímenes especiales en el IMSS





14 de marzo 2020



Decretos del Ejecutivo, SS, SE,
Consejo de Salubridad, STPS, IMSS,
INFONAVIT



- ✓ Medidas de salubridad
- ✓ Suspensión de Actividades ,
- ✓ Actividades Esenciales y no Esenciales,
- ✓ Reapertura ,
- ✓ Semáforo



- ✓ Suspensión – Cierres
- ✓ Cambios de actividades
- ✓ Trabajo desde casa
- ✓ Jornadas reducidas

Modificación de formas de trabajo Condiciones de trabajo
.....Nuevos convenios laborales



Sociedades Cooperativas



“Una Cooperativa es una asociación autónoma de personas que se han unido voluntariamente para hacer frente a sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes por medio de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controladas” Alianza Cooperativa Internacional -1995

Ley de Sociedades Mercantiles

CAPITULO VII De la sociedad cooperativa
Artículo 212.- Las sociedades cooperativas se regirán por su legislación especial.

LEY GENERAL DE SOCIEDADES COOPERATIVAS

Nueva Ley publicada en el Diario Oficial de la Federación el 3 de agosto de 1994

TEXTO VIGENTE

Última reforma publicada DOF 19-01-2018



Artículo 2.- La sociedad cooperativa es una forma de organización social integrada por personas físicas con base en intereses comunes y en los principios de solidaridad, esfuerzo propio y ayuda mutua, con el propósito de satisfacer necesidades individuales y colectivas, a través de la realización de actividades económicas de producción, distribución y consumo de bienes y servicios.

Artículo 12 RACERF . Cualquier persona física o moral estará **obligada a registrarse como patrón** o sujeto obligado ante el Instituto a partir de que:

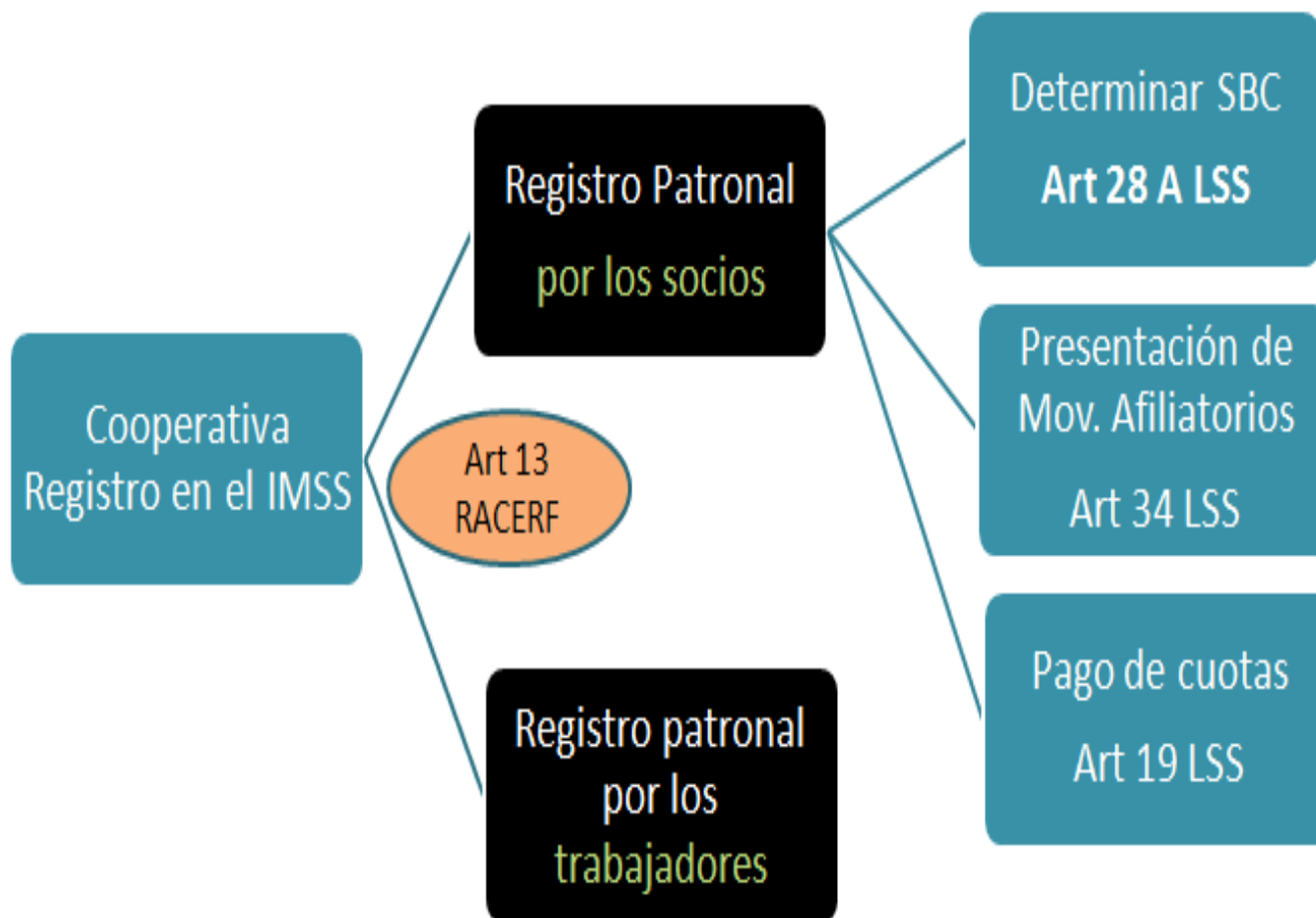
- I. Empiece a utilizar los servicios de uno o varios trabajadores;
- II. **Se constituya como sociedad cooperativa;**
- III. Inicie vigencia su convenio de incorporación celebrado con el Instituto, y
- IV. Inicie vigencia el Decreto de incorporación que expida el Ejecutivo Federal en términos de la fracción III del artículo 12 de la Ley.

Sociedades Cooperativas

Sujetos de Aseguramiento al RO del SS
Art 12 LSS Fracc II – Los Socios de Soc. Cooperativas



- ✓ Actividades pesqueras
- ✓ Producción de Miel
- ✓ Producción agropecuaria
- ✓ Sector artesanal
- ✓ Extracción de minerales
- ✓ Sector Maderero
- ✓ Transporte colectivo y de carga



Sociedades Cooperativas



Artículo 28 A. La base de cotización para los sujetos obligados señalados en la fracción II del artículo 12 de esta Ley, se **integrará por el total de las percepciones que reciban por la aportación de su trabajo personal**, aplicándose en lo conducente lo establecido en los artículos

28 - Limite Inferior y limite superior

29 - Mes día , semanas.. JR y SR

30 - Elementos fijos y variables

32 - Alimentación y habitación y demás aplicables de esta Ley.



Artículo 51 RACERF . Para efectos de la determinación de las percepciones **base de cotización de los socios** de las sociedades cooperativas, se aplicarán las reglas previstas en la fracción II del artículo 30 de la Ley.

Art 30 fracción II.

Si por la naturaleza del trabajo, el salario **se integra con elementos variables que no puedan ser previamente conocidos**, se sumarán los ingresos totales percibidos durante los 2 meses inmediatos anteriores y se dividirán entre el número de días de salario devengado en ese período. Si se trata de un trabajador de nuevo ingreso, se tomará el salario probable que le corresponda en dicho período, y

Jornada y Semana Reducida

El trabajador y el patrón fijan la duración de la **jornada de trabajo**, sin que pueda exceder los máximos legales, establecidos en los numerales 60 y 61 de la LFT

8 horas, jornada diurna - de 6 a 20 horas
7 horas jornada nocturna - de 20 a 6 horas
7.5 mixta - periodo nocturno abarque menos 3.5 horas

1. Parte proporcional de prestaciones

a) Aguinaldo

	Días de aguinaldo	25
Entre:	Días del año	365
Igual:	Proporción diaria de aguinaldo	0.0685



Art 2 del RACRF

III. **Jornada reducida:** tiempo que labora el trabajador, inferior a los máximos establecidos por la Ley Federal del Trabajo, en el cual el salario se determina por unidad de tiempo;

IV. **Semana reducida:** número de días que labora el trabajador, inferior al establecido como una semana por la Ley Federal del Trabajo, en el cual el salario se determina por día trabajado;

CAPÍTULO VI DE LA JORNADA Y SEMANA REDUCIDAS



<https://youtu.be/HKcdy0lwxCo>

Artículo 62. El patrón o sujeto obligado, al presentar el aviso afiliatorio deberá:

- I. Si el trabajador labora **jornada reducida**, determinar el salario base de cotización **sumando los salarios** que dicho trabajador perciba por cada unidad de tiempo en una semana y los **dividirá entre siete**; el **cociente será el salario base de cotización**. Si el salario así calculado **resultara inferior al mínimo de la región deberá ajustarse a éste**;
- I. Si el trabajador labora **semana reducida y su salario es fijado por día**, determinar el salario base de cotización **sumando los salarios que perciba por los días trabajados en una semana, más el importe de las prestaciones que lo integran y la parte proporcional del séptimo día y los dividirá entre siete**; el cociente será el salario base de cotización. Si el salario así calculado **resultara inferior al mínimo** de la región respectiva **deberá ajustarse a éste**, y
- I. Si el trabajador labora **jornada y semana reducidas**, determinar el salario base de cotización, **según sea que el salario se estipule por día o por unidad de tiempo**, empleando la **fórmula que corresponda** de las señaladas en las dos fracciones anteriores.

a) Aguinaldo	Fórmula	Sustitución
	Días de aguinaldo	25
Entre:	Días del año	365
Igual:	Proporción diaria de aguinaldo	0.0685

b) Vacaciones y prima vacacional	Fórmula	Sustitución
	Días de vacaciones	10
Por:	Porcentaje de prima vacacional	30 %
Igual:	Proporción anual de prima vacacional	3.0
Entre:	Días del año	365
Igual:	Proporción diaria de prima vacacional	0.0082

c) Importe diario de prestaciones	Fórmula	Sustitución
	Proporción diaria de aguinaldo	0.0685
Más:	Proporción diaria de prima vacacional	0.0082
Igual:	Factor de integración	0.0767
Por:	Salario diario a percibir	\$ 200.00
Igual:	Monto de la proporción diaria de prestaciones	\$ 15.34

2. Parte proporcional del séptimo día	Fórmula	Sustitución
	Séptimo día	1
Entre:	Días en la semana	6
Igual:	Proporción del séptimo día a pagar	0.1667
Por:	Salario diario	\$ 200.00
Igual:	Monto del séptimo día proporcional	\$ 33.34

3. Determinación del SBC a reportar

	Fórmula	Sustitución
	Suma a percibir por día laborado	\$ 200.00
Más:	Monto de la proporción diaria de prestaciones	15.34
Más:	Monto del séptimo día proporcional	33.34
Igual:	Importe total de las percepciones por día	\$ 248.68
Por:	Días trabajados en la semana	3
Igual:	Monto total de percepciones semanales	\$ 746.04
Entre:	Total de días a la semana	7
Igual:	SBC por semana reducida	\$ 106.58
VS	SBC mínimo de zona resto de la República 2022	\$ 172.87
Igual:	SBC a reportar por semana reducida	\$ 172.87

Varios Patrones

Artículo 63. RACERF de la LSS En los casos en que el trabajador preste sus servicios a varios patrones, laborando para los mismos jornada o semana reducida, a solicitud por escrito de cualquiera de éstos, el Instituto determinará y autorizará para cada uno, el salario con el cual deberá cubrir las cuotas aplicando las reglas siguientes:

I. Cuando la **suma de los salarios** que perciba el trabajador **sea inferior al salario mínimo general** de la región, a solicitud **por escrito de cualquiera de los patrones**, el Instituto **autorizará a que en conjunto paguen la diferencia necesaria para alcanzar el salario mínimo de cotización**, cubriendo cada uno la parte que le corresponda de éstas, de acuerdo al salario base de cotización determinado conforme al procedimiento previsto en el artículo 49 de este Reglamento, y

Art 49 RACERF -Se dividirá el tope de cotización entre la suma de los salarios reportados al Instituto por los patrones; el cociente se multiplicará por cada uno de los salarios reportados y el resultado será la base de cotización para cada uno de ellos.

II. Cuando la **suma de los salarios** que perciba el trabajador **sea igual al salario mínimo general de la región o superior a dicho salario pero sin exceder el límite superior establecido en el artículo 28 de la Ley**, a solicitud por escrito de cualquiera de los patrones, el Instituto les **autorizará a que en conjunto paguen las cuotas con base al importe de la suma de los salarios, pagando entre ellos la parte proporcional** que resulte entre el salario que cubre individualmente y la suma de los salarios que percibe el trabajador. La autorización que expida el Instituto por este motivo, estará vigente hasta que se modifiquen el salario mínimo general de la región que corresponda o las condiciones de aseguramiento del trabajador.

Varios Patrones

Artículo 33. LSS

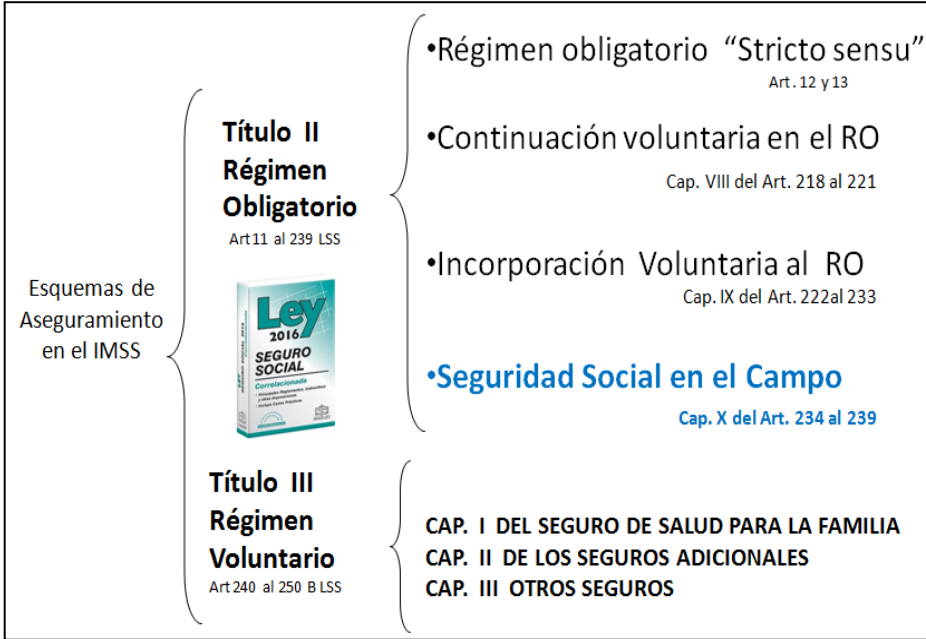
Para el disfrute de las prestaciones en dinero, en caso que el asegurado preste servicios a **varios patrones** se tomará en cuenta la suma de los salarios percibidos en los distintos empleos, cuando ésta sea menor al límite superior establecido en el artículo 28 los patrones cubrirán separadamente los aportes a que estén obligados con base en el salario que cada uno de ellos pague al asegurado. **Cuando la suma de los salarios que percibe un trabajador llegue o sobrepase el límite superior** establecido en el artículo 28 de esta Ley, a **petición de los patrones, éstos cubrirán los aportes del salario máximo de cotización**, pagando entre ellos la parte proporcional que resulte entre el salario que cubre individualmente y la suma total de los salarios que percibe el trabajador.

Trabajadores del Campo



AÑO	DOCUMENTO
1943	Nace la Ley del Seguro Social. Excluye a trabajadores del Campo
1954	Reglamento que establece modalidades del régimen del SS para los trabajadores del campo en Estados de Baja California, Sonora y Sinaloa
1960	Reglamento para el SS obligatoria de los trabajadores del campo. EyM /RT
1997	Se modifica la LSS y se les da el derecho a los trabajadores del campo con acceso a las 5 ramas del SS / LSS Titulo II CAPITULO X DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN EL CAMPO Art 234-239
	Reglamento de la Seguridad Social para el Campo – actualmente RACERF - Titulo III IVRO – Capitulo III de los ejidatarios, colonos y pequeños propietarios
2005	Decreto por el que se otorgan beneficios fiscales a patrones y trabajadores del campo. 18 meses – 23/12/2005
2007	Se emiten Reglas y se prorroga hasta Dic.2007 y prorrogan 2008-2010-2012-2013 se condicionan ---2014 cambian condiciones

Trabajadores del Campo



RACERF - Título III Incorporación Voluntaria al R.O.
Capítulo III de los ejidatarios, colonos y pequeños propietarios

Decreto del 29/04/2005 – por VICENTE FOX QUEZADA , Presidente de los Estados Unidos Mexicanos - **PATRONES DEL CAMPO-PRODUCTIVIDAD EXCENTA 20% SBC; EGYM-GYPS –REVERSION DE CUOTAS/ CONVENIO** (LSS Art. 237A, 237B, 237C)



Decreto del 23/12/2005 – por VICENTE FOX QUEZADA , Presidente de los Estados Unidos Mexicanos - **beneficios – REGLAS 11/05/2006 acuerdo HCT 57/2006** - **entero a cuenta**

Trabajadores del Campo

Decreto del 24 de julio del 2007 – por FELIPE DE JESÚS CALDERÓN HINOJOSA, Presidente de los Estados Unidos Mexicanos - **beneficios**



DOF 21/09/07 acuerdo del HCT emisión de reglas para el decreto de beneficios al campo



Factores actualizados a través de acuerdos del HCT

Trabajadores del Campo

DOF: 31/12/2018

DECRETO que modifica el diverso por el que se otorgan beneficios fiscales a los patrones y trabajadores eventuales del campo, publicado el 24 de julio de 2007.

Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- Presidencia de la República.

ANDRÉS MANUEL LÓPEZ OBRADOR, Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, en ejercicio de la facultad que me confiere el artículo 89, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, con fundamento en los artículos 39, fracción I del Código Fiscal de la Federación, y 31 y 40 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, y



DECRETO

ARTÍCULO ÚNICO.- Se reforma el artículo Segundo y el transitorio Primero del Decreto por el que se otorgan beneficios fiscales a los patrones y trabajadores eventuales del campo, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 24 de julio de 2007 y sus modificaciones, para quedar como sigue:

"ARTÍCULO SEGUNDO.- Se exime parcialmente a los patrones del campo, así como a los trabajadores eventuales del campo, a que se refiere el artículo Primero del presente Decreto, de la obligación de pagar las cuotas obrero patronales de los seguros de riesgos de trabajo; de enfermedades y maternidad; de invalidez y vida; y de guarderías y prestaciones sociales, hasta por un monto equivalente a la diferencia que resulte entre las cuotas que se calculen conforme al salario base de cotización respectivo y las que resulten de considerar 1.95 veces la Unidad de Medida y Actualización, siempre y cuando el salario base de cotización sea superior a 1.95 veces la Unidad de Medida y Actualización.

Para efectos del cálculo del monto a que se refiere el párrafo anterior, en el ejercicio fiscal de 2020, serán las que resulten de considerar 2.00 veces la Unidad de Medida y Actualización.

TRANSITORIOS

PRIMERO.- La vigencia del presente Decreto concluirá el 31 de diciembre de 2020."

TRANSITORIOS

PRIMERO.- El presente Decreto entrará en vigor el 1 de enero de 2019.

SEGUNDO.- Las Reglas a que se refiere el Decreto por el que se otorgan beneficios fiscales a los patrones y trabajadores eventuales del campo, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 24 de julio de 2007, aprobadas por el Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social, en sesión celebrada el 15 de agosto de 2007, mediante Acuerdo número ACDO-HCT-150807/336.P.(D.I.R.), publicado en el referido órgano de difusión oficial el 21 de septiembre de 2007, seguirán aplicándose en lo que no se oponga al presente Decreto y hasta en tanto el citado Consejo Técnico emita las nuevas Reglas.

Trabajadores del Campo

DOF: 30/12/2020

DECRETO que modifica el diverso por el que se otorgan beneficios fiscales a los patrones y trabajadores eventuales del campo, publicado el 24 de julio de 2007.

"ARTÍCULO SEGUNDO. Se otorga un estímulo fiscal a los patrones del campo, así como a los trabajadores eventuales del campo, a que se refiere el artículo Primero del presente Decreto, consistente en un crédito fiscal equivalente a la diferencia que resulte entre las cuotas obrero patronales de los seguros de riesgos de trabajo; de enfermedades y maternidad; de invalidez y vida; y de guarderías y prestaciones sociales, que se calculen conforme al salario base de cotización respectivo, y las que resulten de considerar, en el ejercicio fiscal 2021, 2.10 veces la Unidad de Medida y Actualización, siempre y cuando el salario base de cotización sea superior a 2.10 veces la Unidad de Medida y Actualización.

El crédito fiscal que se determine en los términos del párrafo anterior, se podrá acreditar contra las cuotas calculadas conforme al salario base de cotización respectivo.

Para efectos del cálculo del monto del crédito fiscal a que se refiere el primer párrafo de este artículo, en el ejercicio fiscal de 2022, se considerará la diferencia que resulte entre las cuotas calculadas conforme al salario base de cotización respectivo y las que resulten de considerar 2.20 veces la Unidad de Medida y Actualización, siempre y cuando el salario base de cotización sea superior a 2.20 veces la Unidad de Medida y Actualización.

Tratándose de la Zona Libre de la Frontera Norte, de conformidad con la clasificación de los municipios de la República Mexicana de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, para efectos del cálculo del monto del crédito fiscal a que se refiere el primer párrafo del presente artículo, se considerará la diferencia que resulte entre las cuotas calculadas conforme al salario base de cotización respectivo y las que resulten de considerar 2.50 veces la Unidad de Medida y Actualización en el ejercicio fiscal 2021, y 2.60 veces la Unidad de Medida y Actualización en el ejercicio fiscal 2022, siempre y cuando el salario base de cotización sea superior a 2.50 o 2.60 veces la Unidad de Medida y Actualización, según corresponda.



IMSS – TRANSPORTISTAS

Complicado cumplir en la correcta determinación del SBC para IMSS



EL IMSS formalizo los convenios CANAPAT y CANACAR a través de acuerdos HCT por señalar :

438/91 del 25/09/91,
155/93 del 25/03/93 ,
288/95 del 14/06/95,

Factores - actualizados -
oficios





Trabajadores de empresas de autotransporte público
de carga, pasajeros y turismo



CONVENIO IMSS-Canacar

CONSTANCIA No. _____

Instituto Mexicano del Seguro Social
Delegación Regional o Estatal
Presente

Por medio de la presente, hacemos constar que: _____

es socio activo con número de registro _____

y cuenta con operadores:

Tráiler _____ Vehículos sencillos _____

Torton _____ Macheteros _____

Maniobristas _____

Agradecemos a ustedes se sirvan otorgar las facilidades para que pueda suscribir convenio particular de adhesión con el Instituto Mexicano del Seguro Social, según acuerdo número _____ del H. Consejo Técnico, con el fin de regularizar la situación afiliatoria y de pago de cuotas obrero-patronales de los autotransportistas afiliados a esta Cámara Nacional de Autotransporte de Carga.

Aprovechamos la ocasión para enviarle un cordial saludo.

1. Convenio
2. Elementos que determinan la variabilidad de las percepciones
 - Pagos por comisión.
 - Tabulador por ruta-kilómetro.
 - Por Día
 - Bonos de rendimiento
3. Lineamientos generales
4. Lineamientos de adhesión
5. Requisitos para los patrones que deseen incorporarse al acuerdo

Regímenes Especiales en el IMSS / Transportistas

BOLETÍN No. 68
FISCAL Y SEGURIDAD SOCIAL

SALARIOS BASE DE COTIZACIÓN 2017		
(vigentes a partir del 1° de enero de 2017)		
CATEGORÍA DE CONDUCTOR POR ACTIVIDAD	FACTORES DE COTIZACIÓN VIGENTES	ZONA GEOGRÁFICA ÚNICA
SALARIOS MÍNIMOS	X	80.04
TRAILER	6.13	490.65
TORTÓN	5.81	465.03
RABÓN	5.71	457.03
RECOLECCIÓN Y ENTR	4.85	388.19
CUSTODIO	4.89	391.4
CARRO PILOTO	4.85	388.19
PATIO Y TRASLADO	3.76	300.95
MACHETEROS Y MANIO	3.74	299.35

salario



SALARIOS BASE DE COTIZACIÓN 2017-2018		
(vigentes a partir del 1° de diciembre de 2017)		
CATEGORÍA DE CONDUCTOR POR ACTIVIDAD	FACTORES DE COTIZACIÓN VIGENTES	ZONA GEOGRÁFICA ÚNICA
SALARIOS MÍNIMOS	X	88.36
TRAILER	6.13	541.65
TORTÓN	5.81	513.37
RABÓN	5.71	504.54
RECOLECCIÓN Y ENTREGA	4.85	428.55
CUSTODIO	4.89	432.08
CARRO PILOTO	4.85	428.55
PATIO Y TRASLADO	3.76	332.23
MACHETEROS Y MANIOBRISTAS	3.74	330.47



CIRCULAR 50/2019

Ciudad de México, a 28 de febrero de 2019.

A TODOS LOS AUTOTRANSPORTISTAS
DE CARGA DEL PAÍS

SALARIO BASE DE COTIZACIÓN 2019 ACUERDO IMSS-CANACAR

(X) Para su conocimiento () Para su atención urgente () Para su comentario

Como una medida más de simplificación administrativa de las que promueve esta su cámara, les informamos los Salarios Base de Cotización (SBC) por categoría, que estarán vigentes a partir del 1° de marzo de 2019 en el Acuerdo IMSS-CANACAR para todo el país:



SALARIO BASE DE COTIZACIÓN 2019		
(vigentes a partir del 1° de marzo de 2019)		
Categoría de conductor por actividad	Factores de cotización vigentes	UMA
	X	\$84.49
Tráiler	6.68	564.39
Torton	6.33	534.82
Rabón	6.22	525.53
Recolección y entrega	5.29	446.95
Custodio	5.33	450.33
Carro piloto	5.29	446.95
Patio y traslado	4.10	346.41
Macheteros y maniobristas	4.08	344.72

UMA ...

Al respecto, se les recuerda que deberán presentar sus avisos de modificación salarial dentro de los primeros cinco días hábiles del mes de marzo.

Para aclaración o dudas, favor de comunicarse al número telefónico (0155) 59 99 71 31.

ATENTAMENTE

MTRO. JOSÉ REFUGIO MUÑOZ LÓPEZ
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO



CIRCULAR 52/2021

Ciudad de México, a 2 febrero de 2021.

A TODOS LOS AUTOTRANSPORTISTAS
DE CARGA DEL PAÍS

**SALARIO BASE DE COTIZACIÓN 2021
ACUERDO IMSS-CANACAR**

(X) Para su conocimiento () Para su atención urgente () Para su comentario

Como una medida más de simplificación administrativa de las que promueve esta su cámara, les informamos a los agremiados que se encuentren incorporados o se incorporen al Acuerdo IMSS-CANACAR, dentro de la opción de cotización fija, que los Salarios Base de Cotización (SBC) por cada categoría que estarán vigentes a partir del 1 de febrero de 2021 en todo el país, serán los siguientes:

SALARIO BASE DE COTIZACIÓN 2021 (vigentes a partir del 1 de febrero de 2021)		
Categoría de conductor por actividad	Factores de cotización vigentes	UMA
	X	\$89.62
Tráiler	6.68	598.66
Torton	6.33	567.29
Rabón	6.22	557.44
Recolección y entrega	5.29	474.09
Custodio	5.33	477.67
Carro piloto	5.29	474.09
Patio y traslado	4.10	367.44
Macheteros y maniobristas	4.08	365.65

Al respecto, se les recuerda que deberán presentar sus avisos de modificación salarial dentro de los primeros cinco días hábiles del mes de febrero de 2021.



SALARIO BASE DE COTIZACIÓN 2022

(Vigentes a partir del 1 de febrero de 2022)

Categoría de conductor por actividad	Factores de cotización vigentes	UMA 2022
	X	\$ 96.22
Tráiler	6.68	642.75
Torton	6.33	609.07
Rabón	6.22	598.49
Recolección y entrega	5.29	509.00
Custodio	5.33	512.85
Carro piloto	5.29	509.00
Patio y traslado	4.10	394.50
Macheteros y maniobristas	4.08	392.58

Caso ejemplo
Trabajador Custodio gana
\$ 20,000 pesos al mes

Si aceptan adherirse al convenio en **2021** podrá registrar al IMSS con **477.67 pesos diarios**

Caso ejemplo
Trabajador Custodio gana
\$ 20,000 pesos al mes

Si aceptan adherirse al convenio en **2022** podrá registrar al IMSS con **512.85 pesos diarios**

Mas



- ✓ Trabajo a Domicilio
- ✓ Teletrabajo
- ✓ Jovenes Construyendo el Futuro





Trabajo a Domicilio / Teletrabajo

Antecedentes

1970

Crisis del Petróleo
Físico Jack Nilles
TELECOMMUTING

1980

Avances
Tecnológicos
Transferencia de
Archivos FTP
Word Wide Web
/WWW

1990

Creación de
Plataformas como
Google , Amazon ,
Correo electrónico
Messenger
Terminales móviles
Computadoras
portátiles
Celulares

2000

EEUU/ atentados de
las Torres Gemelas
Teletrabajo
Para continuar con
su actividad
económica

2005.....

Comercio
Electrónico
fuentes de
empleo a nivel
Internacional

2006 / España



2008/ Colombia

Ley 1221 del 2008

Teletrabajo

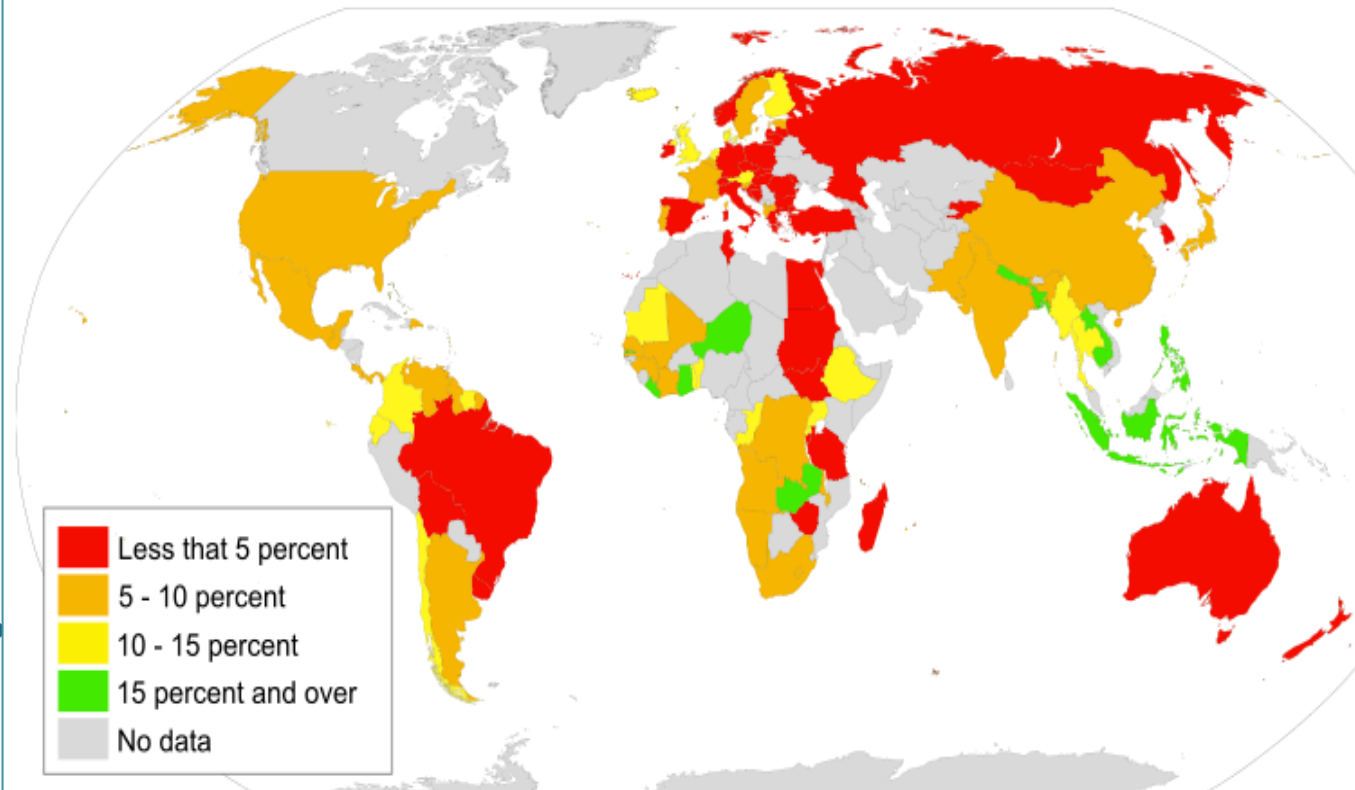
2010/ EEUU



EL CONGRESO DE ESTADOS UNIDOS EXPIDE
LA LEY DE MEJORA DEL TELETRABAJO PARA IMPULSAR
Y REGULAR ESTA TENDENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN.

File:Home-based worker percentage 2019.svg

From Wikipedia, the free encyclopedia

[File](#)[File history](#)[File usage](#)[Metadata](#)

Antecedentes, Marco Legal e Instituciones
que otorgan la Seguridad Social en México

LEY FEDERAL DEL TRABAJO.

16 Títulos 1010 artículos

TITULO I Principios Generales

TITULO II Relaciones Individuales de Trabajo

TITULO III Condiciones de Trabajo

- CAP. I Disposiciones Generales
- CAP. II Jornada de Trabajo
- CAP. III Días de Descanso
- CAP. IV Vacaciones
- CAP. V Salario
- CAP. VI Salario Mínimo
- CAP. VII Normas Protectoras y Privilegios del Salario
- CAP. VIII PTU

TITULO IV Derechos y Obligaciones de los Trabajadores y de los Patrones

- CAP. I Obligaciones de los Patrones
- CAP. II Obligaciones de los Trabajadores
- CAP. III Habitaciones para los Trabajadores
- CAP. III BIS. De la Productividad Formación y Capacitación de los Trabajadores
- CAP. IV Derechos de Preferencia, Antigüedad y Ascenso
- CAP. V. Invenciones de los Trabajadores

TITULO V Trabajo de las Mujeres

TITULO V BIS. Trabajo de los Menores

Reforma
DOF
30-11-2012.



Última
reforma DOF
11-01-2021

TITULO VI Trabajos especiales

Reforma

TITULO VII Relaciones Colectivas de Trabajo

TITULO XVIII Huelgas

TITULO IX Riesgos de Trabajo

TITULO X Prescripción

TITULO XI Autoridades del Trabajo y Servicios Sociales

TITULO XII Personal Jurídico de las Juntas de Conciliación y Arbitraje

TITULO XIII Rep. de los Trabajadores y de los Patrones

TITULO XIV Derecho Procesal del Trabajo

TITULO XV Procedimientos de Ejecución

TITULO XVI Responsabilidades y Sanciones

Enero 2021

TITULO VI Trabajos Especiales

- CAP. I Disposiciones generales
- CAP. II Trabajadores de confianza
- CAP. III Trabajadores de los buques
- CAP. IV Trabajo de las tripulaciones aeronáuticas
- CAP. V. Trabajo ferrocarrilero
- CAP. VI Trabajo de autotransportes
- CAP. VII Trabajo de maniobras de servicio público en zonas bajo jurisdicción federal
- CAP. VIII Trabajadores del campo
- CAP. IX Agentes de comercio y otros semejantes
- CAP. X Deportistas profesionales
- CAP. XI Trabajadores actores y músicos
- CAP. XII Trabajo a domicilio
- CAP. XII BIS Teletrabajo
- CAP. XIII Personas Trabajadoras del Hogar
- Cap. XIII Bis De Los Trabajadores en Minas
- CAP. XIV Trabajo en hoteles, restaurantes, bares y otros establecimientos análogos
- CAP. XV Industria familiar
- CAP. XVI Trabajos de Médicos Residentes en Período de Adiestramiento en una Especialidad
- CAP. XVII Trabajo en las Universidades e Instituciones de Educación Superior Autónomas por Ley

Reforma

DIARIO OFICIAL

Lunes 11 de enero de 2021

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

DECRETO por el que se reforma el artículo 311 y se adiciona el capítulo XII Bis de la Ley Federal del Trabajo, en materia de Teletrabajo.

Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- Presidencia de la República.

ANDRÉS MANUEL LÓPEZ OBRADOR, Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, a sus habitantes sabed:

Que el Honorable Congreso de la Unión, se ha servido dirigirme el siguiente

DECRETO

"EL CONGRESO GENERAL DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, DECRETA:

SE REFORMA EL ARTÍCULO 311 Y SE ADICIONA EL CAPÍTULO XII BIS DE LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO, EN MATERIA DE TELETRABAJO



CÁMARA DE DIPUTADOS DEL H. CONGRESO DE LA UNIÓN
Secretaría General
Secretaría de Servicios Parlamentarios

LEY FEDERAL DEL TRABAJO

Última Reforma DOF 11-01-2021

LEY FEDERAL DEL TRABAJO

Nueva Ley publicada en el Diario Oficial de la Federación el 1º de abril de 1970

TEXTO VIGENTE

Última reforma publicada 11-01-2021



Nota de vigencia: La adición de la fracción IV al artículo 337, publicada por Decreto DOF 01-05-2019, entrará en vigor de conformidad con lo que establece el artículo Vigésimo Quinto Transitorio de dicho Decreto.

Conceptos

Trabajo a domicilio es el que se ejecuta habitualmente para un patrón, en el domicilio del trabajador o en un local libremente elegido por él, **sin vigilancia ni dirección inmediata de quien proporciona el trabajo.**

Si el trabajo se ejecuta en condiciones distintas de las señaladas en este artículo se regirá por las disposiciones generales de esta Ley.

Trabajador a domicilio es la persona que trabaja personalmente o con la **ayuda de miembros de su familia para un patrón.**



Teletrabajo “Una forma de organización laboral subordinada que consiste en el desempeño de actividades remuneradas, en **lugares distintos al establecimiento del patrón**, por lo que no se requiere la presencia física de la persona trabajadora bajo la modalidad de teletrabajo, en el centro de trabajo, **utilizando primordialmente las tecnologías de la información y la comunicación**, para el contacto y mando entre la persona trabajadora bajo la modalidad de teletrabajo y el patrón.

Teletrabajador : La persona trabajadora bajo la modalidad de teletrabajo que **presta sus servicios personales, remunerados y subordinados en lugar distinto a las instalaciones de la empresa o fuente de trabajo del Patrón y utiliza las tecnologías de la información y la comunicación.**

Cuando las actividades de la persona trabajadora se desarrollen en mas **del 40% de jornada en su domicilio** o en el domicilio que elija, bajo la modalidad de teletrabajo. LFT 330A

Convenio / Contratos por Escrito

Trabajo a Domicilio

Convenio x
escrito



Inspección
de Trabajo



Teletrabajo

Sindicatos

- Modalidad dentro del contrato Colectivo de Trabajo
- Reglamento Interior de Trabajo

Cambio
Presencial – Teletrabajo
Voluntario / Fuerza Mayor

Obligaciones de los patrones

Trabajo a Domicilio

- ✓ Libro de registro (patrón)
- ✓ Libreta de trabajo a domicilio (trabajador)
- ✓ Tarifas de **Salarios**
- ✓ Proporcionar **los materiales y útiles de trabajo** en las fechas y horas convenidos;
- ✓ Recibir el trabajo y **pagar los salarios**
- ✓ Constar en la libreta de cada trabajador
- ✓ Proporcionar a los Inspectores y a la CONASAMI los informes que le soliciten.

LFT Art 320, 321, 324 , 330 E

Teletrabajo

- ✓ Proporcionar, instalar y encargarse del **mantenimiento** de los equipos necesarios;
- ✓ Recibir oportunamente el trabajo y pagar los **salarios** en la forma y fechas estipuladas;
- ✓ Asumir los costos derivados del Teletrabajo; **pago de servicios** de telecomunicación y la parte proporcional de electricidad;
- ✓ Llevar registro de los **insumos** entregados a los Teletrabajadores;
- ✓ Implementar mecanismos que preserven la **seguridad de la información y datos utilizados**;
- ✓ Respetar el derecho a la **desconexión** de los Teletrabajadores, al término de la jornada laboral;
- ✓ Inscribir al régimen obligatorio de la **seguridad social**;
- ✓ Establecer los mecanismos de **capacitación y asesoría**
- ✓ Incluir en el Contrato Colectivo de Trabajo la modalidad de Teletrabajo o en **el Reglamento Interior de Trabajo. RIT**

Obligaciones de los Trabajadores

Trabajo a Domicilio

- ✓ Poner el mayor **cuidado** en la guarda y conservación de los **materiales y útiles** que reciban del patrón;
- ✓ Elaborar los productos de acuerdo con la calidad convenida y acostumbrada;
- ✓ Recibir y entregar el trabajo en los días y horas convenidos; y
- ✓ Indemnizar al patrón por la pérdida o deterioro que por su culpa sufran los materiales y útiles que reciban. La responsabilidad del trabajador a domicilio se rige por la disposición contenida en el artículo 110, fracción I.
- ✓ 1 día de descanso

Teletrabajo

- ✓ Tener el mayor cuidado en la guarda y conservación de los equipos, materiales y útiles que reciban del Patrón;
- ✓ Informar con oportunidad sobre los costos pactados para el uso de los servicios de telecomunicaciones y del consumo de electricidad, derivados del Teletrabajo;
- ✓ Obedecer y conducirse con apego a las disposiciones en materia de seguridad y salud en el trabajo establecidas por el Patrón;
- ✓ Atender y utilizar los mecanismos y sistemas operativos para la supervisión de sus actividades;
- ✓ Atender las políticas y mecanismos de protección de datos utilizados en el desempeño de sus actividades, así como las restricciones sobre su uso y almacenamiento.



Atribuciones STPS

Trabajo a Domicilio

- ✓ Inscripción en el Registro de Patrones. – plazo 10 días,
- ✓ Comprobar **Libros de registro** de trabajadores a domicilio y las **Libretas de trabajo** a domicilio;
- ✓ tarifa de salarios se fije en lugar visible de los locales en donde se reciba y proporcione el trabajo;
- ✓ Verificar si los **salarios**;
- ✓ Vigilar que los salarios no sean inferiores a los que se paguen en la empresa al trabajador similar;
- ✓ Visitas en los locales sobre higiene y seguridad;
- ✓ Informar a la CONASAMI

Teletrabajo

- a) Comprobar que los Patrones lleven **registro de los insumos entregados a los Teletrabajadores**, en cumplimiento a las obligaciones de seguridad y salud en el trabajo;
- a) Vigilar que los **salarios no sean inferiores** a los que se paguen en la empresa al trabajador presencial con funciones iguales o similares;
- b) Constatar el debido cumplimiento de las obligaciones especiales del Teletrabajo.

Multas:

1. No respetar la desconexión digital

Podría equivaler a una multa de 50 a 250 UMA's (entre 4,481 y 22,405 pesos), con base en la fracción uno del artículo 994 de la LFT que sanciona la violación a la duración máxima de la jornada de trabajo.

2. Las demás:

Si el empleador se niega a garantizar los derechos de los teletrabajadores, la multa puede oscilar entre 50 a 5,000 UMA's (entre 4,481 y 448,100 pesos) con base en el artículo 1002 de la LFT, mediante el cual se sancionan las violaciones a las normas de trabajo que no estén expresamente señaladas.



Seguridad y Salud en el Trabajo

LEY FEDERAL DEL TRABAJO

Nueva Ley publicada en el Diario Oficial de la Federación el 1º de abril de 1970

TEXTO VIGENTE

Última reforma publicada 11-01-2021

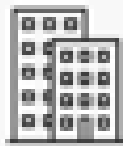
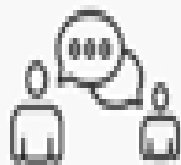


18 meses /
fecha de decreto



Debiendo tomar en cuenta para ello los factores ergonómicos, psicosociales, y otros riesgos que pudieran causar efectos adversos para la vida, integridad física o salud de las personas trabajadoras que se desempeñen en la modalidad de Teletrabajo.

**Presentación del anteproyecto de la NOM-037-STPS-2022 Teletrabajo
– Condiciones de SST**

NOM037

- Inicio y fin de la jornada

- Determinar mecanismos de contacto entre empresa y teletrabajador

- Contar con una perspectiva de género para conciliar vida personal y familiar

- Dotar de equipamiento ergonómico a los teletrabajadores

- Dar mantenimiento a los insumos para el mejor rendimiento del teletrabajo

- Brindar la posibilidad del regreso al trabajo presencial

Ventajas del TELETRABAJO

- ✓ Contribuye al mejoramiento de la movilidad al minimizar desplazamientos.
- ✓ Mayor número de profesionales al alcance
- ✓ Reduce el consumo de combustible y por ende la emisión de gases contaminantes.
- ✓ Las organizaciones disminuyen el costo de mobiliario y mantenimiento de las instalaciones físicas.
- ✓ Se genera un ahorro en consumo de energía
- ✓ Impulsa políticas de cero papel.

Des -Ventajas del TELETRABAJO

- ✓ Costos en equipos y telecomunicaciones
- ✓ No hay control físico del trabajador
- ✓ Cambio en la organización de la empresa
- ✓ No todos los trabajadores están preparados para teletrabajar
- ✓ Disminuye la seguridad – ciber-ataques

Recomendaciones

- ✓ Estructura y Actividad de la empresa - definir áreas en las que se puede implementar Teletrabajo
- ✓ ARH – Selección , Reclutamiento , Contratos , Resguardos de equipos
Convenios de Confidencialidad
- ✓ Fiscal – cuidar y documentar la materialidad de la partida en relación a los costos que se rembolsen al trabajador en Teletrabajo – y evitar con ello la No deducibilidad de la partida

Consulta ante la SHCP

Planteamiento 23. Teletrabajo.

- El 9 de diciembre fue aprobada por ambas Cámaras del Congreso de la Unión, el dictamen con proyecto de decreto por el que se reforma el artículo 311 y se adiciona el Capítulo XII BIS con los artículos 330-A; 330-B; 330-C; 330-D; 330-E; 330-F; 330-G; 330-H; 330-I; 330-J y 330-K de la Ley Federal del Trabajo.
- En dicha reforma se menciona en su artículo 330-E que los **patrones en esta modalidad de trabajo tendrán las obligaciones especiales** siguientes: De lo anterior, se desprenden los siguientes cuestionamientos:

A) No se establece de forma clara ni se señalan parámetros o reglas para determinar cómo se efectuará la asignación de los costos derivados del teletrabajo y el pago de los servicios de telecomunicaciones y luz asociados a esta modalidad, ya que **por una parte dispone que se pacte dentro del contrato de trabajo el monto del pago por estos servicios, y por otro lado señala que el empleado deba informar sobre los costos**, lo cual puede derivar en discrepancias por la naturaleza variable de dichos servicios.

B) ¿El pago de las ayudas grava o no para impuestos?

- ¿Los pagos que se realicen por estos conceptos se deberán de considerar como herramientas de trabajo y **no constituyen un ingreso gravado para los trabajadores?** y al tratarse de **gastos estrictamente indispensables que los empleadores están obligados a realizar**, ¿éstos debiesen ser deducibles para el ISR?

C) ¿Los ingresos de estas ayudas se deben timbrar? Si es así, ¿cómo?

Consulta ante la SHCP

Respuesta SAT:

Respecto a los incisos **A y B**, se precisa que derivado de que la reforma a la LFT en materia de teletrabajo, tal como lo indican, aún no señala de forma clara parámetros o reglas para determinar cómo se efectuará la asignación de costos derivados de dicho teletrabajo, y todo lo relacionado con esa modalidad, hasta el momento, **no existe pronunciamiento de la autoridad** sobre el tratamiento que en materia fiscal se otorgará de ser el caso, ya que no existen elementos que permitan conocer cómo operará la **asignación de los costos de dicha modalidad**.

Por lo que se refiere al **inciso C)**, se comenta que todas las percepciones que reciba el trabajador sean gravadas, exentas o, no se consideren ingresos para la Ley del ISR, se deben registrar en el CFDI de nómina. Para este caso particular, lo deben registrar en el campo “TipoOtroPago” del nodo “OtroPago” **con la clave “999”** (Pagos distintos a los listados y que no deben considerarse como ingreso por sueldos, salarios o ingresos asimilados).

Jóvenes construyendo el futuro

DOF: 31/01/2019

DECRETO por el que se incorporan al régimen obligatorio del Seguro Social, por lo que corresponde a las prestaciones en especie de los seguros de Enfermedades y Maternidad y Riesgos de Trabajo, a los beneficiarios del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro y que no cuenten con la misma o similar protección por parte del Instituto Mexicano del Seguro Social o cualquier otra institución de seguridad social.

Al margen un sello con el Escudo Nacional, que dice: Estados Unidos Mexicanos.- Presidencia de la República.

ANDRÉS MANUEL LÓPEZ OBRADOR, Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, en ejercicio de la facultad que me confiere el artículo 89, fracción I, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, con fundamento en los artículos 5, 11, fracciones I y II, 12, fracción III, 56, 91 y 94, fracción I de la Ley del Seguro Social y 40, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, y



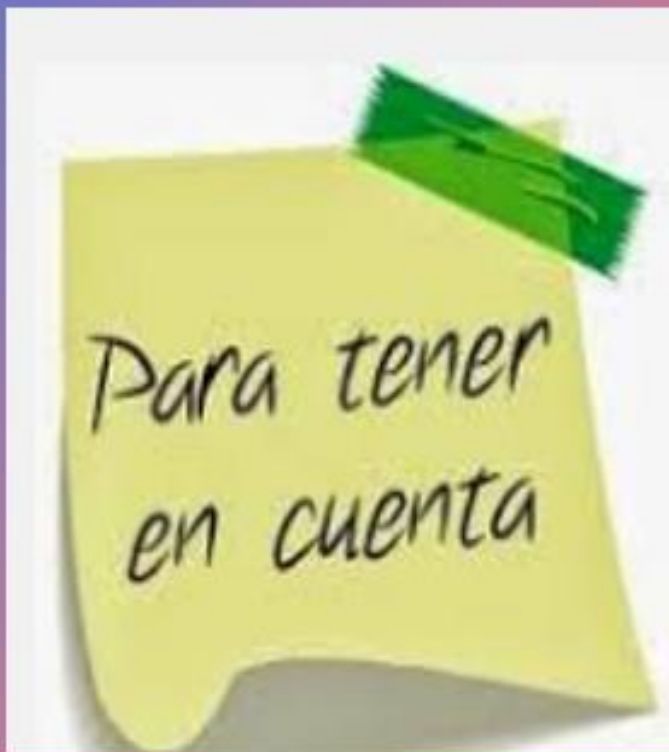
Artículo 3. El Gobierno Federal cubrirá en forma integral, con cargo al presupuesto autorizado para la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para el ejercicio fiscal correspondiente, el monto de las cuotas para sufragar los gastos originados por el aseguramiento de los beneficiarios del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.

Para tal efecto, dicha dependencia enterará al Instituto Mexicano del Seguro Social, dentro de los primeros diecisiete días de cada uno de los meses del año, las cuotas determinadas en el presente Decreto. Dentro de los tres primeros meses de cada año se realizarán los ajustes que procedan, cubriéndose en su caso, las diferencias.

Las cuotas se determinarán tomando como base valor de la Unidad de Medida y Actualización vigente en el momento de la inscripción, elevado al año y, aplicando a éste el factor del 2.29% multiplicado por el número de beneficiarios del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.

+

o



Regímenes Especiales en el IMSS

Recomendaciones

Revisar actividad de la empresa/patón para la selección del régimen a Cotizar ante el IMSS

Establecer un control Interno adecuado

Correlación y evaluación de riesgos en aspecto laboral y Fiscal

Contar con documentación Soporte oportuna

Procedimiento conforme a Derecho



Mas

11	Seguros voluntarios del régimen obligatorio y sus alcances, programa piloto para trabajadores independientes, incorporación voluntaria, trabajadores del hogar, continuación voluntaria COVORO y Seguro de Salud para la Familia.	C.P.C. Damaris Villalobos Pérez L.C.P. José de Jesús Hernández Villalobos	14 de Julio
----	---	--	-------------



La Región Centro Istmo Peninsular te invita al: Diplomado Especializado 2022 en Seguridad Social, Laboral, Fiscal Integral en Remuneraciones

Modulo 10 – Regímenes Especiales de Cotización en el IMSS

El trabajo en equipo
nos enriquece como
profesionales, dándonos
perspectivas que tal vez
nunca hubiéramos pensado.

C.P.C. y M.A.C. Juliana R. Guerra Gzz

CPC Rubén Davalos Palomera

12 de julio 2022

CROSS @2022