

《Using R to reproduce high impact factor journal articles》

— 2024 年第 2 学期 603906 课程 —

1 课程内容

No.	版块	内容
1	新的写作范式	1. 分析代码与文档无缝整合，实现符合 APA 格式的自动化排版 2. 支持统计图表、交叉引用、数学公式以及强大的文献管理
2	多元统计分析	1. 模型构建与假设验证（近 80 种模型） 2. 代码实现，结果解读以及科学规范的报告 3. 高级应用场景（Multilevel Structural Equation Models）
3	高分论文复现	1. 《可持续领导力、知识共享和朴素创新：组织创新氛围的调节作用》 2. 《焦虑与职业倦怠：有调节的中介模型》 3. 《行善与行利：责任型创业如何塑造女性企业家的成功》
4	让 AI 为你所用	1. ChatGPT and Claude for academic writing 2. GitHub Copilot for R Coding
5	Workshop	《跟着 Nature 学分析》，分组讨论和展示

2 课程亮点

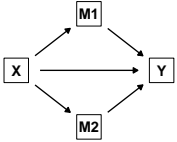
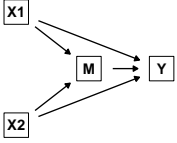
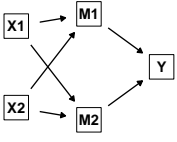
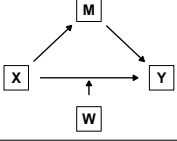
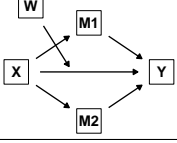
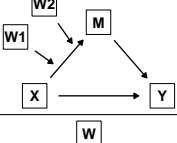
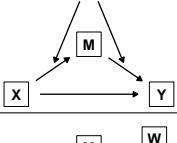
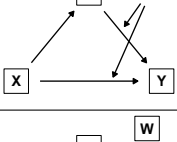
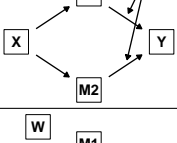
- SSCI 期刊为蓝本
- 基于真实数据实操
- 前沿方法融入
- R 语言全程驱动
- AI 高效助力
- 多领域适用

3 学习资料

- R for Data Science, Hadley Wickham, <https://r4ds.hadley.nz/>
- Multivariate statistical models, <https://lavaan.ugent.be/>
- Reproducible Research, <https://bookdown.org/yihui/rmarkdown/>

4 《跟着 Nature 学分析》Workshop

以下文章，作者均提供了原始数据。请大家从中选择一篇完成复现，可以组队（每组不超过 3 人）。请确保生成的图表符合 APA6 规范，并于 2025 年 02 月 02 日前提交。

No.	paper	期刊名	Model
1	音乐共情与情感投入作为主观幸福感的潜在来源 https://doi.org/10.1057/s41599-024-03533-0	Nature 子刊	
2	组织支持促进核心职业适应能力 https://doi.org/10.1057/s41599-024-04080-4	Nature 子刊	
3	用自我决定理论预测继续参与运动的意愿 https://doi.org/10.1371/journal.pone.0171673	PLoS ONE	
4	组织惯性调节了数字能力对商业模式创新的影响 https://doi.org/10.1057/s41599-024-02910-z	Nature 子刊	
5	自我效能感在影响居家工作生产力中发挥中介作用 https://doi.org/10.1057/s41599-023-01929-y	Nature 子刊	
6	社会文化适应作为中介因素影响外籍人员留职意愿 https://doi.org/10.1057/s41599-023-01798-5	Nature 子刊	
7	特质正念如何影响社交媒体反刍 https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.931572	Front. Psychol.	
8	从生态系统视角探讨企业间联系对开放创新的影响 https://doi.org/10.1016/j.techfore.2019.04.010	Tech. Forecast.	
9	组织包容性对员工知识隐匿的影响机制 https://doi.org/10.1057/s41599-024-04085-z	Nature 子刊	
10	领导完美主义对员工创新行为的双刃剑效应 https://doi.org/10.1080/00224545.2024.2368018	J. Soc. Psychol	