**员工知识共享动机对员工创造力的影响预测试问卷**

尊敬的女士/先生：

您好！我们正在做关于本地区组织内员工知识共享动机和员工创造力的问卷调查，旨在了解本地区组织中的相关基本情况，以分析员工知识共享动机与员工创造力之间的关系。您的回答无所谓对错，只要能真正反映您的想法就达到我们这次调查目的。

1、本调查问卷共有36个问题，问题采用单项选择的方式。

2、此次调查问卷以匿名方式填写。

3、当有超过50%的题目不做回答时，本问卷将做无效处理。

4、请按照实际情况选择最符合的答案。

衷心感谢您的配合与支持。

**第一部分：一般信息问卷**

P1、您的性别：

1）男性 2）女性

P2、您的年龄：

1）25岁以下 2）26-35岁 3）36-45岁 4）46岁以上

P3、您的学历层次：

1）高中及以下 2）专科 3）本科 4）研究生及以上

P4、您的工作年限：

1）3年及以下 2）4-6年 3）7-9年 4）10年及以上

P5、您现在的岗位级别：

1）一般员工 2）部门领导 3）中层领导 4）高层领导

**第二部分：自变量问卷**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **调研内容** | **评级级别** | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **成就感知：** |  |  |  |  |  |
| 1我认为向同事贡献知识有助于获得被人的认同。 |  |  |  |  |  |
| 2我认为向同事贡献知识有助于获得被人的赞许。 |  |  |  |  |  |
| 3我认为向同事贡献知识可以获得别人的尊重。 |  |  |  |  |  |
| 4我觉得贡献自己的知识和经验体现了自身的成就和价值。 |  |  |  |  |  |
| **集体情感与责任：** |  |  |  |  |  |
| 5我之所以向集体贡献自己的知识和经验，是因为我热爱这个集体。 |  |  |  |  |  |
| 6我之所以参加组织的知识共享活动，是因为我热爱这个组织。 |  |  |  |  |  |
| 7向组织或同事贡献自己的知识和经验是我的责任。 |  |  |  |  |  |
| **关系构建：** |  |  |  |  |  |
| 8向集体贡献知识和经验可以增强集体成员对我的认同感。 |  |  |  |  |  |
| 9与他人分享自己的知识和经验扩大了我在组织内的交往范围。 |  |  |  |  |  |
| 10与他人分享自己的知识和经验可以让我结识更多的组织成员。 |  |  |  |  |  |
| 11与他人分享自己的知识和经验可以增进我们之间的友谊和感情。 |  |  |  |  |  |
| 12与他人分享知识和经验可以强化自己和这些人之间的联系。 |  |  |  |  |  |
| **个人兴趣：** |  |  |  |  |  |
| 13我觉得与同事分享自己的知识和经验是一件有趣的事。 |  |  |  |  |  |
| 14我觉得与同事分享自己的知识是一件快乐的事。 |  |  |  |  |  |
| 15我很喜欢与同事分享自己的工作经验和技巧。 |  |  |  |  |  |
| **规则服从：** |  |  |  |  |  |
| 16如果贡献知识是集体的规则或惯例，那么所有成员都应该遵守。 |  |  |  |  |  |
| 17违背集体知识共享规则或惯例是不道德的。 |  |  |  |  |  |
| 18当知识贡献成为我所在集体的一项规则时，我会努力遵守。 |  |  |  |  |  |
| 评分级别说明：1.非常不同意；2.比较不同意；3.同意；4.比较同意；5.非常同意。 | | | | | |

**第三部分：因变量特征**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **调研内容** | **评级级别** | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1提议一种现实目标或者目的的方法。 |  |  |  |  |  |
| 2提出新的具有实践意义的想法来提高绩效。 |  |  |  |  |  |
| 3搜寻科技、程序、技术和产品方面的新想法。 |  |  |  |  |  |
| 4提出改善质量的新方法。 |  |  |  |  |  |
| 5是一个很好的创意来源。 |  |  |  |  |  |
| 6不怕承担风险。 |  |  |  |  |  |
| 7发扬和拥护他人的想法。 |  |  |  |  |  |
| 8工作中在适当的时机展现创造力。 |  |  |  |  |  |
| 9为了实现新的想法而制定适当的计划和时间表。 |  |  |  |  |  |
| 10经常有新颖的想法。 |  |  |  |  |  |
| 11提出了创造性的解决方案。 |  |  |  |  |  |
| 12经常有解决问题的新方法。 |  |  |  |  |  |
| 13提出执行工作任务的新方法。 |  |  |  |  |  |
| 评分级别说明：1.一点也不典型；2.不典型；3.不一定；4.典型；5.非常典型。 | | | | | |

**第四部分：一般建议**

**除此以外，您认为员工知识共享会对员工个人产生什么影响？员工创造力还具有哪些特征？**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

**问卷到此结束，感谢您的参与！祝您工作顺利，生活愉快!**