

能否及如何使中等教育“职业化”	25
技术与职业教育和培训在经济低迷期间能够发挥什么作用?	27
<b>技术与职业教育和培训中的设计问题</b>	<b>31</b>
公共培训系统和机构	31
非政府培训	33
以企业为基础的培训（适用于现代经济）	34
非正规部门培训，包括传统的学徒培训	36
培训税	39
培训基金	43
<b>总结：关键教训及其应用</b>	<b>50</b>
培训取得成功的最重要因素就是与就业联系起来	50
劳动力市场分析和毕业生就业去向调查对正确的指导	
和反馈非常重要	51
非正规部门培训取得的成功主要依赖于培训之前和之后的活动	51
私立培训机构应当获得支持，为此首先要分析对这类机构的管理	
制度和其他约束条件	52
在工业化国家，以企业为基础的培训在提高劳动力	
技能方面的作用已变得非常重要	53
组织和管理改革有助于提高系统绩效	53
标准和方法对效果至关重要	54
财政转移支付机制是提高系统绩效的有效手段	55
技术与职业教育和培训项目可持续性的重要性	
仅次于与就业相联系	56
归根结底，改革和项目成功的关键在于激励措施和政治意愿	56
<b>附件：技术与职业教育和培训投资的评估标准</b>	<b>57</b>
<b>参考文献</b>	<b>65</b>
<b>参考网站</b>	<b>72</b>