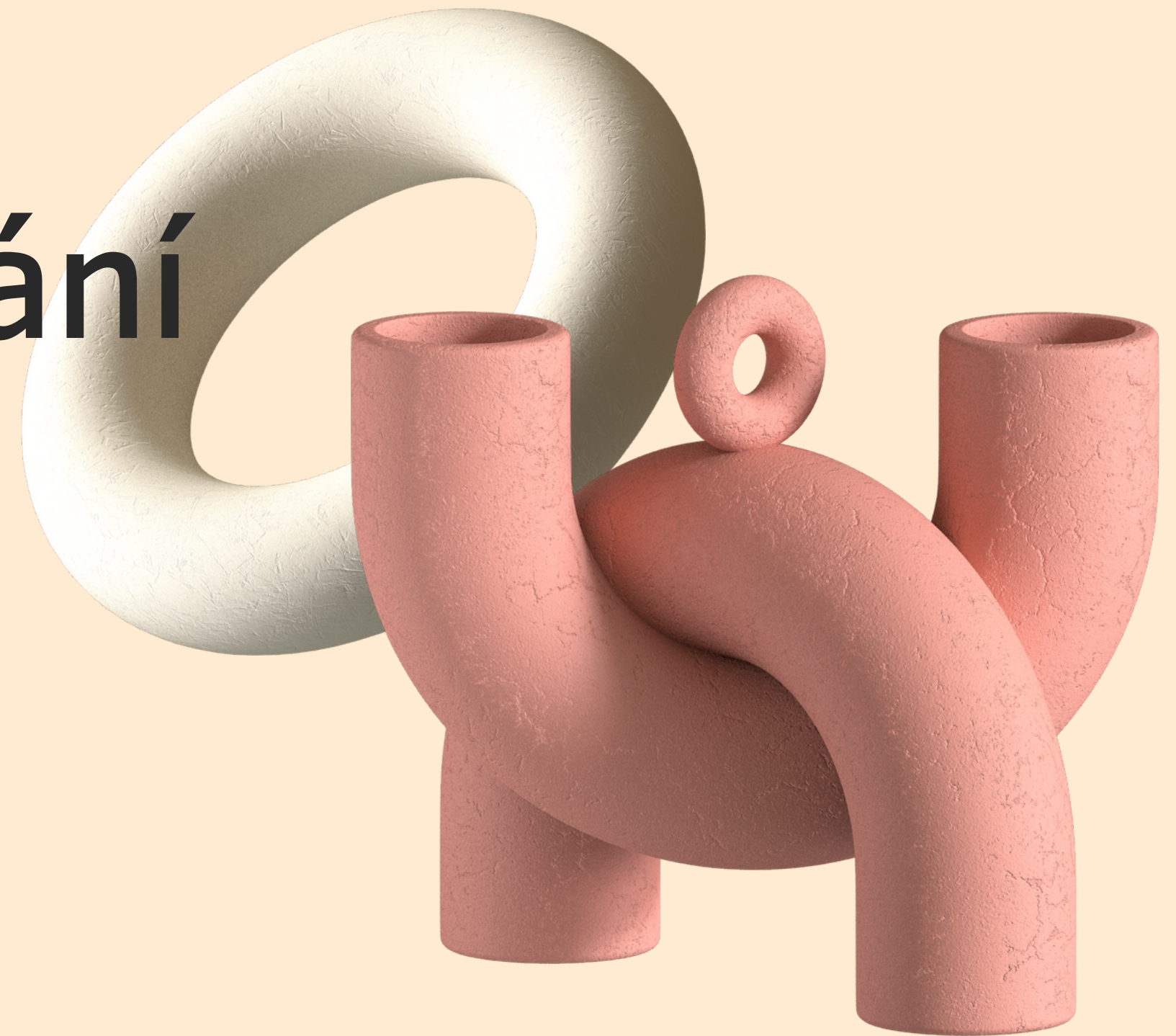


Sexismus a Sexuální obtěžování na pracovišti

Daria Pesotckaia

4DM224 Průzkumy a dotazníková šetření

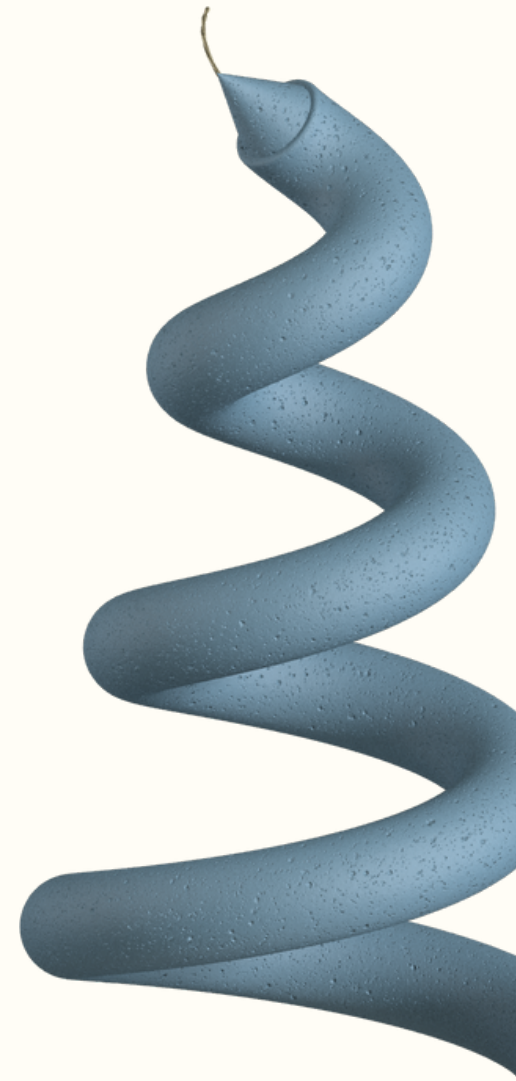




Misogynie na pracovišti se může projevit mnoha různými způsoby. Na pracovišti může také existovat sexismus proti mužům, ale je mnohem častější, že se to děje proti ženám. Bez ohledu na to, jak se projeví, by se mělo setkat s nulovou tolerancí.

Tradičně chodili muži do práce a ženy se staraly o děti a dům. Tyto role vytvořily stereotypy a očekávání založená na pohlaví.

Poté, co ženy vstoupily do pracovní síly, tyto stereotypy a postoje stále přetrvávaly. To také znamenalo, že role, které ženy zastávají, jsou vázány na stereotypy, že byly pečovateli. Příkladem je, že si mnoho lidí myslí, že je úlohou žen být učitelkou nebo zdravotní sestrou.



Proč se o to zajímáme

Důvody proti sexismu

- 1 Sexismus je neefektivní - ženy mohou být vyřazeny z vyšších pozic, muži rychle opouštějí zaměstnání ovládaná ženami kvůli sociálnímu stigma, přičemž někteří dávají přednost nezaměstnanosti. Je to plýtvání lidskými zdroji.
- 2 Sexismus poškozují zaměstnance - sexistická očekávání a chování negativně ovlivňují výkon zaměstnanců, duševní zdraví a spokojenost s prací
- 3 Sexismus poškozují image organizace
- 4 Gender Wage Gap - ženy vydělávají méně než muži na stejných pozicích.

Zdroj dat

V roce 2019 Ifop provedl průzkum pro Fondation Jean Jaurès and FEPS

<https://feps-europe.eu/publication/697-survey-european-observatory-on-sexism-and-sexual-harassment-at-work/>

VZOREK

Reprezentativní vzorek
5026 žen ve věku od 18
let z Itálie, Španelska,
Francie, Německa a
Británie

METODY

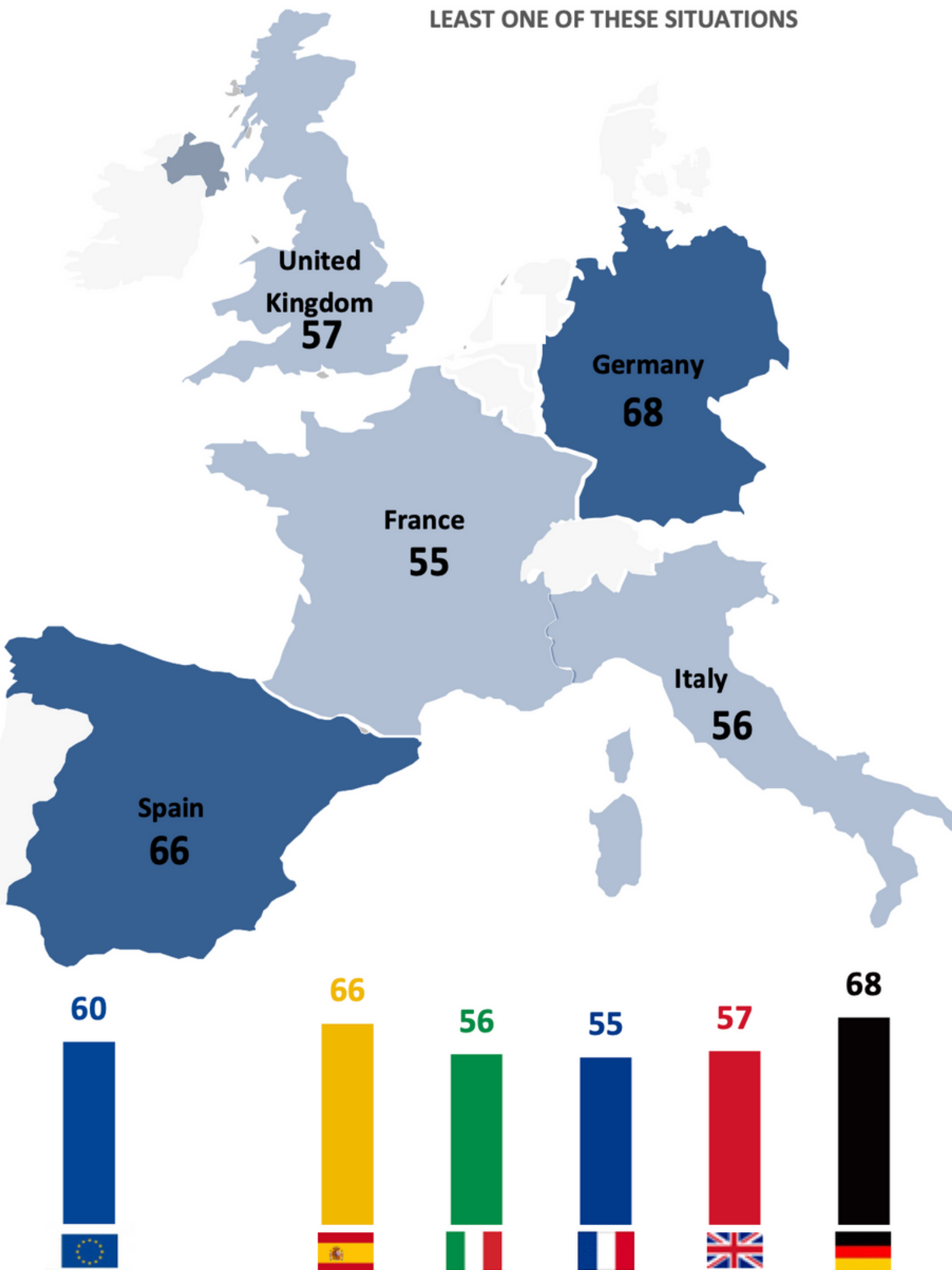
Reprezentativnost byla
zaručena použitím
metody kvóty a
stratifikaci podle regionů

METODA SBĚRU

Rozhovory byly vedeny
prostřednictvím online
dotazníku, od 11. do 15.
dubna 2019.

‘Survey conducted by Ifop for Fondation Jean Jaurès and FEPS using a self-administered online questionnaire from 11th to 15th April 2019 among a sample of 5,026 females aged from 18 years old and more and resident of Italy, Spain, France, Germany and the United Kingdom.’

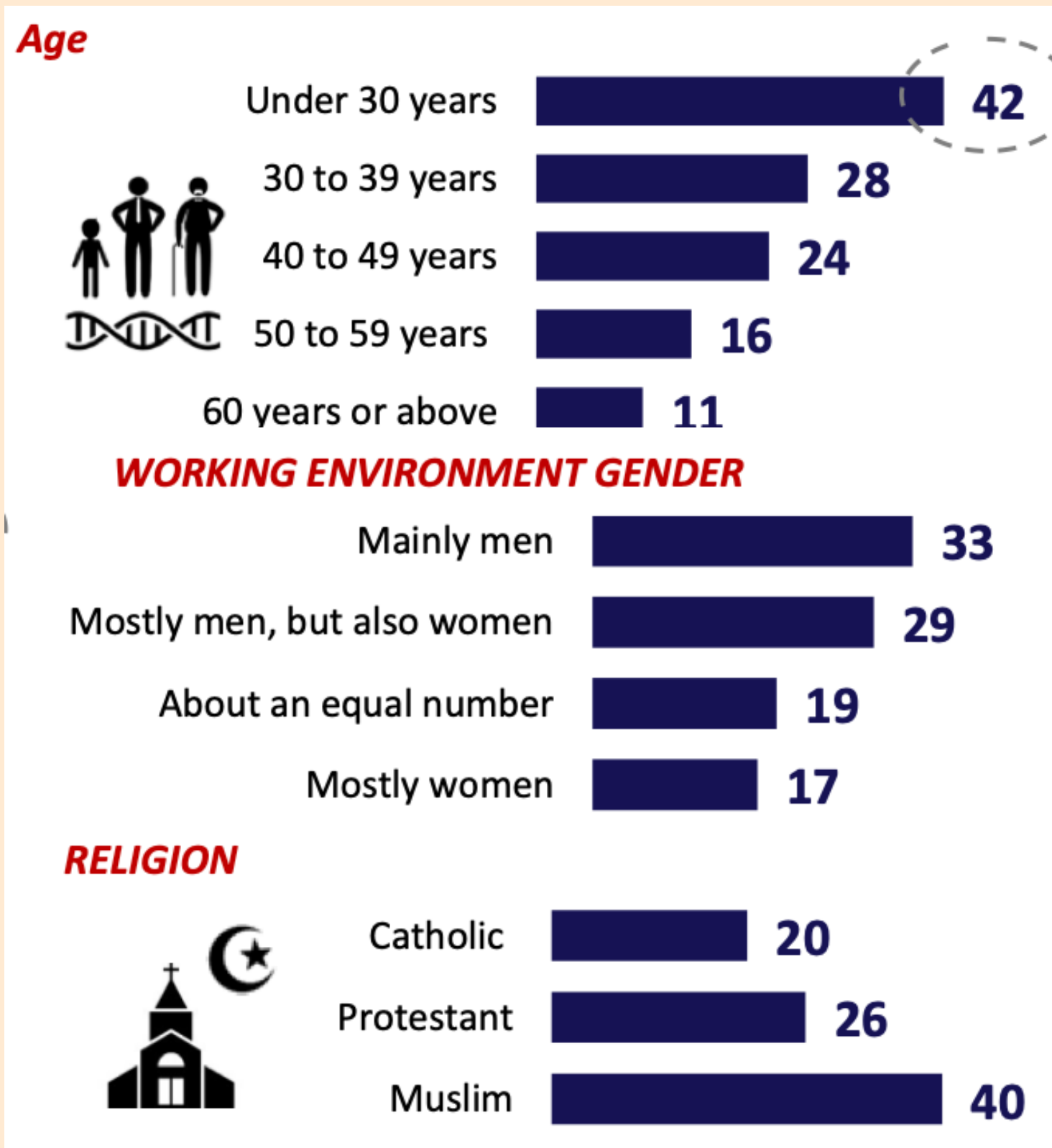
SHARE OF WOMEN EXPOSED TO AT
LEAST ONE OF THESE SITUATIONS



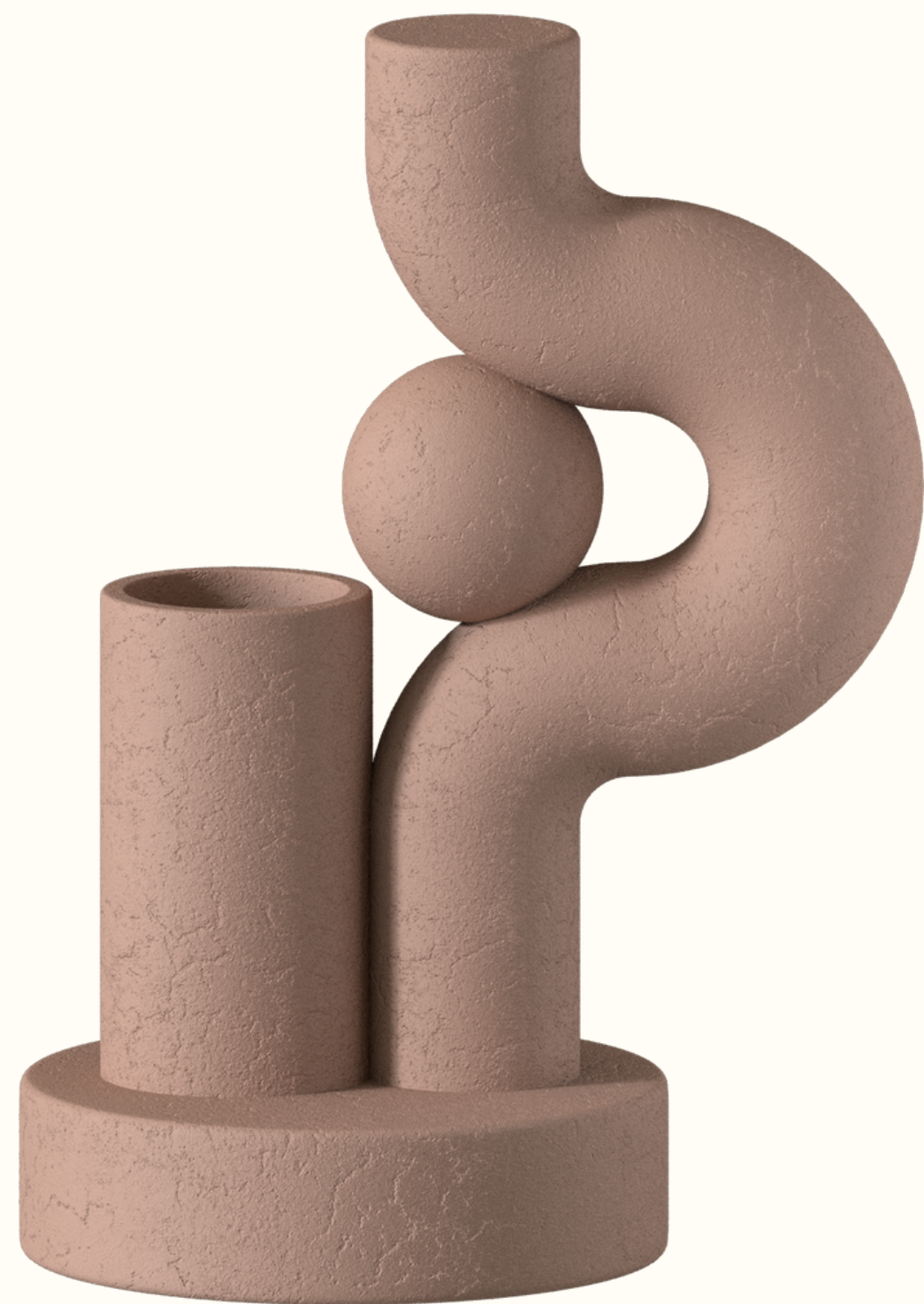
60% žen v Evropě se setkalo s sexismem

- Tento počet obětí je výrazně vyšší ve Španělsku (66%) a Německu (68%)
- Verbální nebo vizuální násilí je nejrozšířenější formou násilí na pracovišti, přičemž nejčastější jsou whistling nebo hrubá gesta (26% žen) a nevhodné komentáře o postavě nebo oblečení (17% žen).
- 9% žen v Evropě se v práci alespoň jednou setkalo se sklonem k sexuálním aktivitám
- 14% uvádí, že mělo opakovaný lehký fyzický kontakt nebo 18% z nich bylo dokonce i sexuálně napadeno alespoň jednou v kariéře dotykem na genitální nebo erogenní oblast
- 21% evropských žen se za posledních 12 měsíců stalo obětí nějaké formy sexistického nebo sexuálního násilí

Portrét typické oběti násilí



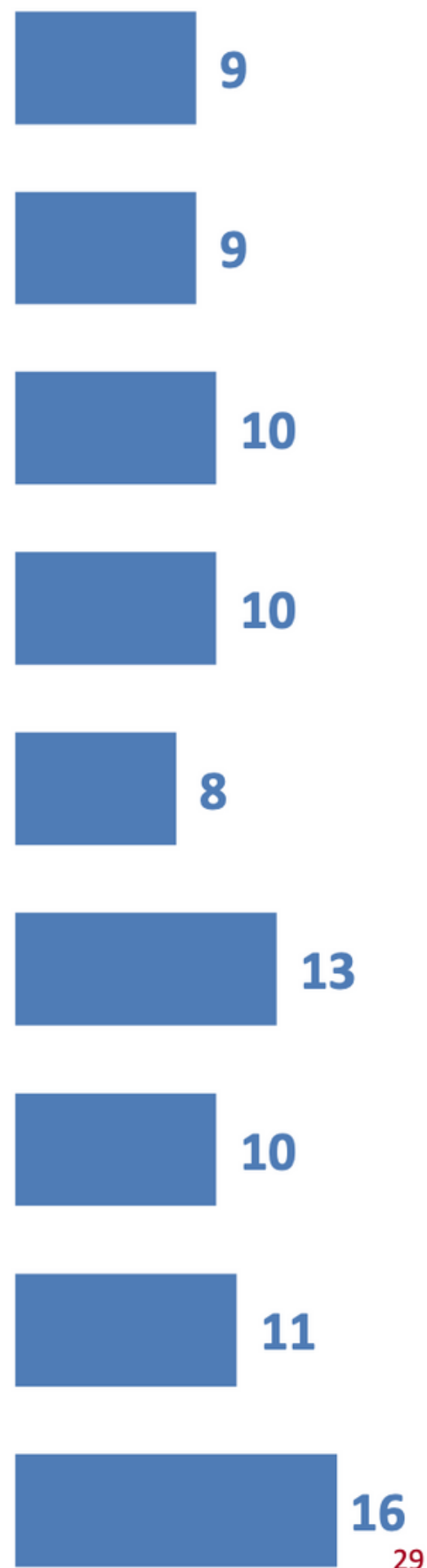
- Nejmladší ženy jsou těmi, kdo hlásily nejvíce sexistického a sexuálního abusu na pracovišti - 42%(ženy mladší 30)
- Podíl žen, které nedávno utrpěly alespoň jeden sexistický nebo sexuální útok, je dvakrát vyšší ve velkých městech
- 36% homosexuálních žen za posledních 12 měsíců utrpělo alespoň jeden případ násilí, heterosexuální - 21%
- 40% muslimských žen zažilo "alespoň jednu" formu sexistického nebo sexuálního násilí na pracovišti, ve srovnání s 26% protestantských žen a pouhých 20% katolíků.



Portret obtěžovatele

Z výsledků průzkumu vyplývá, že nejčastěji obtěžovatelem v práci není šéf nebo nadřízený, jak se mnozí domnívají, ale kolega. Jediná situace, kdy významná část žen (34%) uvádí, že byla obtěžována nadřízeným, se týká psychologického tlaku na získání sexuálního aktu jako výměna například za zaměstnání nebo zvýšení platu apod. Jak se ukázalo, hrozba často přichází i z venku, od návštěvníků, zákazníků, dodavatelů atd. To je další důkaz, jak vážný je tento problém. Když si i naprosto neznámý muž může dovolit dát komentář se sexuálním podtextem naprosto neznámé ženě.

Share of victims who talked to a
'superior at work'



Reakce

- Ženy, které hovořily s osobou, která pravděpodobně problém vyřeší interně (např. supervizor, odborář): 9% až 16% v závislosti na případě, zůstávají výjimkou.
- Mladé ženy do 30 let mají třikrát vyšší pravděpodobnost (27%) než starší lidé (10%), že se o tom odváží mluvit s nadřízeným.
- Ze statistik, kolik obětí o situaci mluví, vyplývá, že ve společnosti stále existují stigma a victim blaming. Oběti se o tom bojí mluvit, bojí se čelit nepochopení a odsouzení, ve světě stále neexistují jednotná pravidla, co se má v dané situaci dělat, a existující právní regulace také nefungují úplně dobře.

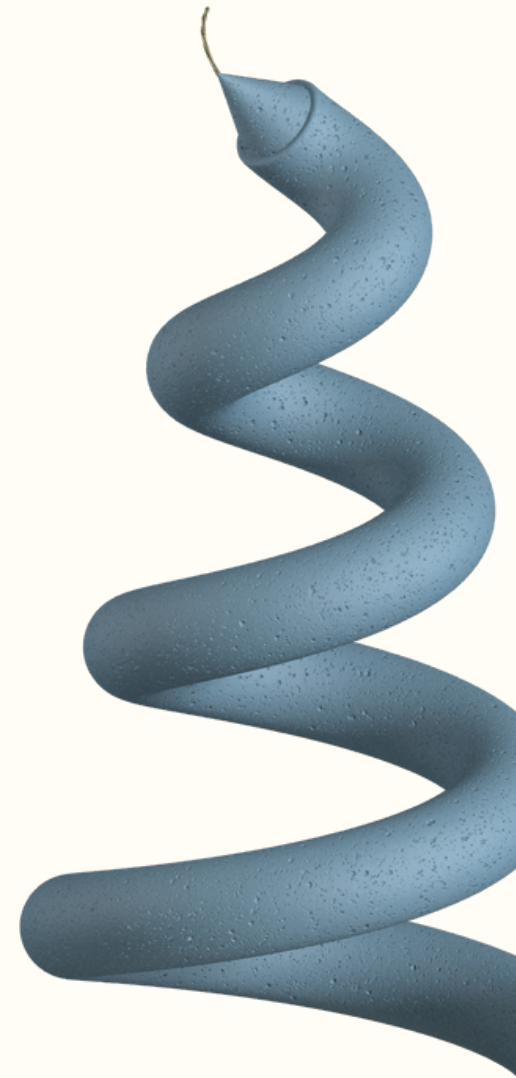
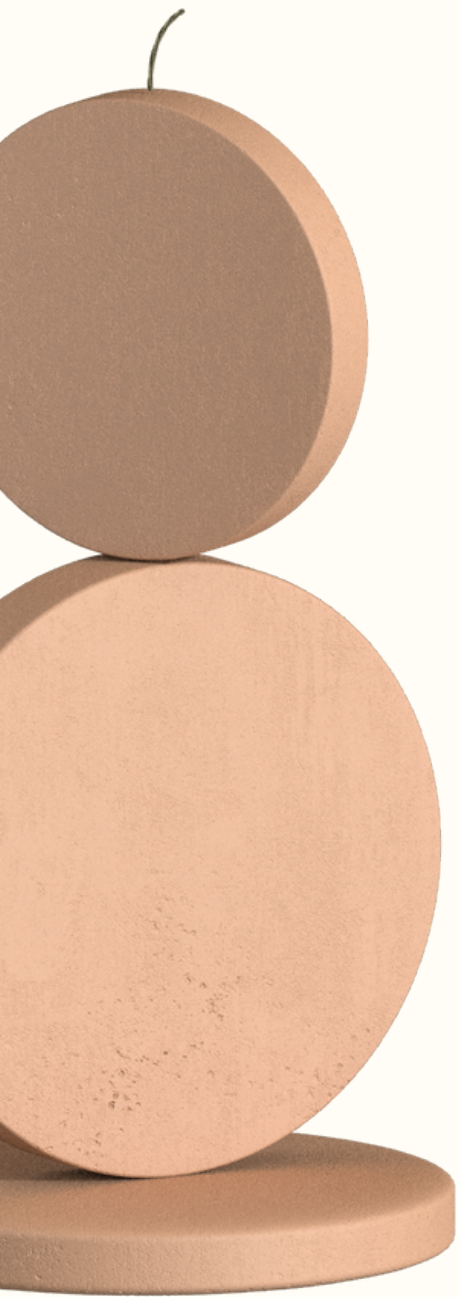
Zavěr

Sexismus je překážkou uznání a pokroku žen na pracovišti. Jeho přítomnost je důkazem, že gender gap stále existuje.

Příliš často lidé dávají sexistické komentáře a činy. Stává se součástí nevyslovené firemní kultury. Některá chování jsou přehlížena. To negativně ovlivňuje možnosti pokroku a uznání žen.

Sexismus musí přestat. Zaměstnavatelé se musí zaměřit na budování inkluzivní kultury, která netoleruje sexistické akce.

Když člověk zvýší své povědomí jako zaměstnanec, manažer nebo vůdce, může okamžitě začít dělat pozitivní změnu. Učení je nejzákladnějším prvkem pozitivní změny.



Použité zdroje

- Survey: European observatory on sexism and sexual harassment at work. Foundation for European Progressive Studies. (2023, January 17). Retrieved January 30, 2023, from <https://feps-europe.eu/publication/697-survey-european-observatory-on-sexism-and-sexual-harassment-at-work/>
- Sieghart, M. A. (2022). The authority gap: Why women are still taken less seriously than men, and what we can do about it. Penguin Books.
- Madsen, S. (2022, October 12). Council post: Why getting rid of sexism in the workplace is so challenging. Forbes. Retrieved January 30, 2023, from <https://www.forbes.com/sites/forbescoachescouncil/2022/03/15/why-getting-rid-of-sexism-in-the-workplace-is-so-challenging/?sh=5770a93a4241>
- Nair, M. (2022, July 12). Sexism in the workplace: Why it's time for a change. University of the People. Retrieved January 30, 2023, from <https://www.uopeople.edu/blog/sexism-in-the-workplace/>