



Ano Lectivo \_\_\_\_/\_\_\_\_

## REQUERIMENTO

### ESTATUTO DE TRABALHADOR ESTUDANTE

Curso: \_\_\_\_\_

N.º de Aluno(a) \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_

B.I. n.º \_\_\_\_\_ Arquivo: \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Endereço: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Código-Postal: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Telefone: \_\_\_\_\_ Telemóvel: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

### SITUAÇÃO CURRICULAR

a) No ano lectivo anterior beneficiou do Estatuto Trabalhador-Estudante? ☐ Sim ☐ Não

b) Em que anos lectivos beneficiou do Estatuto de Trabalhador Estudante \_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_\_\_/\_\_\_\_

### REQUER O ESTATUTO TRABALHADOR ESTUDANTE

Para esse efeito anexo a este requerimento as seguintes documentos (assinale os documentos que vai anexar)

- ☐ Declaração da entidade patronal de acordo com o modelo em anexo
- ☐ Declaração do Centro Coordenador da Segurança Social ou estrutura equivalente
- ☐ Declaração de IRS
- ☐ Declaração de início de actividade
- ☐ Último Recibo de Vencimento
- ☐ Outros documentos: \_\_\_\_\_

Escola Superior de Desporto de Rio Maior, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(Assinatura do(a) Aluno(a))

**Nota Importante:** Este requerimento será indeferido liminarmente em caso de entrega dos documentos comprovativos fora do prazo indicado ou do não cumprimento das condições pela Lei e Regulamento em vigor.

### RESERVADO AOS SERVIÇOS

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Recebido por: \_\_\_\_\_

## RESERVADO AOS SERVIÇOS

1. A situação de matrícula/inscrição e propinas está regularizada? ☐ Sim ☐ Não

2. Apresentou todos os documentos necessários à completa instrução do processo? ☐ Sim ☐ Não

Se não, indicar os documentos em falta: \_\_\_\_\_

3. Beneficiou do Estatuto de Trabalhador Estudante nos seguintes anos:

\_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_\_\_/\_\_\_\_

4. Obteve aproveitamento em 50% das disciplinas em que esteve inscrito no ano lectivo anterior?

☐ Sim ☐ Não

5. Em todos os anos lectivos em que beneficiou do Estatuto de Trabalhador Estudante, obteve aproveitamento em 50% das disciplinas em que esteve inscrito? ☐ Sim ☐ Não

5.1 Em que anos lectivos não obteve aproveitamento em 50% das disciplinas em que esteve inscrito:

\_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_\_\_/\_\_\_\_ \_\_\_\_/\_\_\_\_

5.2 Apresentou justificação de facto não imputável ao próprio? ☐ Sim ☐ Não

5.3 Anexa a justificação referida? ☐ Sim ☐ Não

6. Requer novamente o Estatuto de Trabalhador Estudante por ter perdido as regalias devido à falta de aproveitamento nos termos do n.º 4 do artigo 153º da Lei 35/2004, de 29/07? ☐ Sim ☐ Não

7. Reúne as condições para beneficiar do Estatuto de Trabalhador Estudante neste ano lectivo?

☐ Sim ☐ Não

Se não, indicar o(s) motivo(s) que justifiquem o indeferimento: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

O Funcionário(a): \_\_\_\_\_

**PARECER:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

A Secretária da ESDRM

\_\_\_\_\_

**DESPACHO:** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

O Director da ESDRM

\_\_\_\_\_

## MODELO DA DECLARAÇÃO DA ENTIDADE PATRONAL

(Esta declaração deve ser efectuada em papel timbrado da empresa, datada e assinada pelo representante legal da empresa)

---

### DECLARAÇÃO

Para ser entregue na Escola Superior de Desporto de Rio Maior, para efeitos da comprovação da qualidade de Trabalhador-Estudante

\_\_\_\_\_  
(Nome do representante que assina a declaração)

Portador do B.I. n.º \_\_\_\_\_ passado pelo Arquivo de Identificação de \_\_\_\_\_, em  
\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(funções exercidas na empresa)

Declara que \_\_\_\_\_  
(Nome do Estudante)

É trabalhador nesta empresa, nas seguintes condições contratuais:

- a) Tipo de Contrato: \_\_\_\_\_
- b) Data de início do Contrato: \_\_\_\_\_
- c) Data de fim de Contrato: \_\_\_\_\_
- d) Categoria Profissional: \_\_\_\_\_
- e) N.º de Beneficiário (Seg. Social, ADSE, SAMS, etc) \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Assinatura do representante legal da empresa)