

# Ordina Academy Werkvormen Model

---

## WAT is het Ordina Academy werkvormen model?

In het Ordina werkvormen model staan tientallen praktische werkvormen voor borging. Deze werkvormen kunnen ingezet worden in een opleiding- of trainingstraject om het geleerde extra te borgen in de werkpraktijk van de deelnemer. Het is als het ware een menukaart met bouwstenen. De keuze voor de werkvormen hangt af van 2 zaken:

1. Het leerdoel: Betreft het Kennis, Inzicht of Toepassing (of een combinatie van 1 of meer leerdoelen)
2. Het gewenste moment van borging: Voor, Tijdens of Na de opleiding of training

De keuze voor 1 of meer van de werkvormen hangt dus af van het leerdoel en moment van borging.

## WAAROM?

De werkomgeving van de deelnemers veranderd voortdurend, door snelle technologische ontwikkelingen en innovaties door (wereldwijde) concurrenten. Hierdoor dient de deelnemer het geleerde uit zijn opleiding of training meteen in de praktijk te brengen. Oftewel, werken en leren vallen als het ware samen. De investering van een opleiding of training loont optimaal wanneer medewerkers lange termijn leerrendement ervaren in hun werk. De Academy gelooft erin dat dit bereikt kan worden, wanneer er zowel, voor, tijdens en na het opleidingstraject aandacht is voor de koppeling met de eigen werkpraktijk van medewerkers. We willen het opleidingstraject zo sterk mogelijk koppelen aan de werkpraktijk.

## HOE?

Het model biedt hulp bij het ontwerpen van een leertraject. Concreet is dit een inhoudelijke invulling van de lesdagen, daarnaast kan uit het Ordina werkvormen model (z.o.z.) de passende werkvormen gekozen worden om de borging verder te verstevigen.

## HULP?

Kun je hulp, toelichting of een sparringpartner gebruiken? Neem contact op met één van de Learning & Development Consultants van de Ordina Academy. Wij helpen je graag!

## Tip ons!

Heb jij een goede toevoeging voor het model? Deel hem met ons!

[Academy@ordina.nl](mailto:Academy@ordina.nl)

030-6637555

## Ordina Academy Werkvormen Model

	Kennis	Inzicht	Toepassing
Voor training/ opleiding	<ul style="list-style-type: none"> <li>Literatuur</li> <li>Nulmeting</li> <li>Mindmap</li> <li>Video</li> <li>Kennisnacks</li> <li>E-learning</li> <li>Zelf een job-aid/spiekbrief maken vooraf.</li> <li>Word cloud van voorbereidings-opdracht maken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>360 graden feedback</li> <li>Invullen persoonlijk intakeformulier</li> <li>Bespreken persoonlijk intakeformulier</li> <li>Modeling intakegesprek</li> <li>Observaties</li> <li>Nulmeting</li> <li>Deelnemers beantwoorden de vragen die vooraf zijn ingebracht door andere deelnemers.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gezamenlijk Kick-off</li> </ul>
Tijdens training/ opleiding	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plenair</li> <li>Gastspreeker</li> <li>Kennisquiz</li> <li>Literatuur</li> <li>Praktijkopdracht</li> <li>VR Classroom</li> <li>Webinar</li> <li>Video / e-learning</li> <li>Proefexamen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bedrijfsbezoek</li> <li>Discussie</li> <li>Praktijkopdracht</li> <li>Rollenspel</li> <li>Presenteren aan mededeelnemers</li> <li>Trainingsacteurs</li> <li>Online café om elkaars vragen te beantwoorden.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>App- of Office 365 Teams groep met deelnemers</li> <li>Buddykoppels</li> <li>Coaching on the job</li> <li>Skype-coaching</li> <li>Intervisie/supervisie</li> <li>Persoonlijke coaching</li> <li>Rollenspel trainingsacteurs</li> <li>Werkbegeleiding</li> </ul>
Na training/ opleiding	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eénmeting</li> <li>Mindmap</li> <li>Literatuur</li> <li>Modeling examen</li> <li>Schriftelijk examen</li> <li>Quiz</li> <li>Video-series/ e-learning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Buddykoppels</li> <li>Reflectieverslag</li> <li>Telefonische Evaluatie met Trainer/Docent</li> <li>Terugkomdag</li> <li>Trainersverslag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 tipskaartje</li> <li>Ansichtkaart aan jezelf</li> <li>Ansichtkaart van Trainer/Docent</li> <li>Buddykoppels</li> <li>Coaching on the Job</li> <li>Intervisie/supervisie</li> <li>Persoonlijk Actieplan</li> <li>Persoonlijke Coaching</li> <li>Persoonlijk Outtakegesprek</li> <li>Reflectieverslag</li> <li>Werkbegeleiding</li> <li>Terugkomdag</li> </ul>

(o.b.v ICM KIT model)