

基隆市政府 函

地址：20201基隆市義一路1號
承辦人：陳文琪
電話：02-24201122-1303
傳真：02-24201844
電子信箱：angelachen@mail.klcg.gov.tw



受文者：基隆市安樂地政事務所

發文日期：中華民國103年11月6日
發文字號：基府人力壹字第1030244428號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如主旨(0244428A00_ATTCH3.doc、0244428A00_ATTCH4.doc)



主旨：檢送修正後「本府暨所屬機關、學校約聘人員聘用契約書」及「本府暨所屬機關、學校約僱人員僱用契約書」各1份，並自104年1月1日起適用，請查照。

說明：

- 一、依據行政院人事行政總處103年9月5日總處給字第10300456431號函辦理。
- 二、查案附「各機關（構）學校追繳違法支給加給或其他金錢給付參考處理原則」規定略以，各機關（構）學校（以下簡稱各機關）對於違法支給加給或其他金錢給付，如無依法不得撤銷之情形，違法處分撤銷後，原應溯及既往失其效力並追繳因該處分所受領之給付；又為使約聘僱人員返還溢領報酬有據，避免滋生爭議，各機關得於聘僱契約中明定誤發報酬之處理方式，並載明溢領之一方應無條件返還所溢領之數額。
- 三、依上開處理原則，為使旨揭契約書條款明定聘僱人員如溢領薪資應無條件返還該數額之規範，爰分別新增前開聘用契約書第3條規定，「本契約所約定之報酬如有違反行政

院暨所屬各級機關聘用人員注意事項附表二『聘用人員比照分類職位公務人員俸給支給報酬標準表』，及行政院所定約聘僱人員薪點折合率之規定，而致乙方有溢領報酬之情事，乙方應無條件返還所溢領之數額。」以及前開僱用契約書第3條規定，「本契約所約定之報酬如有違反行政院暨所屬機關約僱人員僱用辦法附件二『約僱人員比照分類職位公務人員俸點支給報酬標準表』，及行政院所定約聘僱人員薪點折合率之規定，而致乙方有溢領報酬之情事，乙方應無條件返還所溢領之數額。」等規定。

四、上開聘（僱）契約書電子檔業登載本府人事處網站檔案下載區，請逕行下載運用。

正本：本府市長室、本府副市長室、本府秘書長室、消保官、民政處、民政處自治行政科、民政處自治事業科、民政處宗教禮儀科、民政處原住民族行政科、民政處戶政科、民政處兵役徵集科、民政處兵役勤管科、財政處、財政處財務管理科、財政處公有財產科、財政處地方金融科、財政處庫款支付科、財政處菸酒管理科、教育處、教育處學務管理科、教育處國民教育科、教育處特殊教育科、教育處社會教育科、教育處體育保健科、教育處學前教育科、工務處、工務處土木工程科、工務處公有建築科、工務處河川水利科、工務處下水道科、工務處養護工程科、工務處公用事業科、社會處、社會處社會行政科、社會處婦女兒少福利科、社會處勞工行政科、社會處勞資關係科、社會處長青身障福利科、社會處社會工作及救助科、地政處、地政處地籍科、地政處地價科、地政處地用科、地政處重劃科、行政處、行政處法制科、行政處新聞科、行政處文書科、行政處庶務科、基隆市政府採購中心、人事處、人事處人力科、人事處考訓科、人事處給與科、主計處、主計處歲計科、主計處會審科、主計處決算科、主計處統計科、研考處、研考處資訊管理科、研考處管制考核科、研考處施政計畫科、政風處、政風處政風預防科、政風處政風查處科、政風處政風行政科、交通旅遊處、交通旅遊處交通規劃科、交通旅遊處交通管理科、交通旅遊處交通工程科、交通旅遊處觀光行政科、交通旅遊處觀光工程科、交通旅遊處觀光行銷科、都市發展處、都市發展處都市設計科、都市發展處都市計畫科、都市發展處建築管理科、都市發展處使用管理科、都市發展處住宅管理科、產業發展處、產業發展處工商科、產業發展處市場管理科、產業發展處招商科、產業發展處漁業行政科、產業發展處農林行政科、產業發展處漁農工程科、產業發展處海洋事務科、本府所屬機關、學校

副本：本府人事處

2014-11-06
13:57:16
文
章