

考績委員會組織規程修正草案條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 本規程依公務人員考績法(以下簡稱本法)第十五條規定訂定之。	第一條 本規程依公務人員考績法第十五條規定訂定之。	一、本條係依原條文修正。 二、配合第三條第三款增訂之考績委員會職掌事項，亦有公務人員考績法等文字之規定，爰將本條「公務人員考績法」等文字，以本法簡稱，修正如左。
<p>第二條 考績委員會委員之任期一年，期滿得連任。</p> <p>考績委員會置委員五人至二十三人，除本機關人事主管人員為當然委員及第四項所規定之票選人員外，餘由機關首長就本機關人員中指定之，並指定一人為主席。主席因故未能出席會議者，得由主席就委員中指定一人代理會議主席。</p> <p><u>各主管機關已成立公務人員協會者，其考績委員會指定委員中應有一人為該協會之代表；其代表之指定應經該協會推薦本機關具協會會員身分者三人，由機關首長圈選之。</u></p> <p><u>第二項委員，每滿四人應有二人由本機關受考人票選產生之。受考人得自行登記或經本職單位推薦為票選委員候選人。</u></p> <p>前項票選，應採普通、平等、直接及無記名投票法行之。但各機關情形特殊者，得採分組、間接、通訊</p>	<p>第二條 考績委員會委員之任期一年。</p> <p>考績委員會置委員五人至二十一人，除本機關人事主管人員為當然委員及第三項所規定之票選人員外，餘由機關首長就本機關人員中指定之，並指定一人為主席。</p> <p>前項委員，每滿三人應有一人由本機關人員票選產生之。</p> <p>前項票選，應採普通、平等、直接及無記名投票法行之。但各機關情形特殊者，得採分組、間接、通訊等票選方式行之。</p>	<p>一、本條係依原條文修正，並增列第三項。</p> <p>二、第一項修正理由以，為使考績委員得否連任之規定更臻明確，經參酌公務人員陞遷法施行細則第八條第一項：「各機關依本法第八條規定組織甄審委員會，……。委員之任期一年，期滿得連任。」及銓敘部九十七年七月二十三日部法二字第○九七二九六三九七三號電子郵件略以：「……考績委員之票選委員，於任期期限內，本應公正、客觀執行組織規程第三條所賦予之職掌，任期屆滿，即應由本機關人員重新票選產生，尚不受連選連任之限制。……又若機關自行另定票選委員不得連任之限制，則係限制本機關受考人選舉權之行使，自與上開規定意旨相違。」等規定，</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>等票選方式行之。<u>辦理選務人員應嚴守秘密。</u></p>		<p>增訂考績委員期滿得連任之規定。</p> <p>三、第二項修正理由以，考量各機關考績委員會主席大多由機關副首長或職務較高之人員擔任，如因有要公未克主持考績委員會，又無法另行擇期開會，或因是次考績委員會擬討論主席本身或其親屬之考績事項，主席應自行迴避，即有必要另行指定主席，以現行條文並未就此情形明確規範，為避免機關考績委員會實務運作之困擾，爰增列考績委員會主席之代理規定。另為配合考績委員會票選人數比例之增加，考績委員會委員總人數酌予修正提升人數上限為二十三人。</p> <p>四、第三項增列理由以，基於民主參與制度之建立，並促進公務人員與機關間和諧之考量，爰增列依法成立之各主管機關公務人員協會，亦得參與考績委員會之運作。惟考量部分公務人員協會係由主管機關及其所屬機關人員共同組成，為避免協會推薦非本機關人員擔任本機關考績委員會指定委員之情形，</p>

修正條文	現行條文	說明
		<p>且為尊重機關首長對考績委員會指定委員之指定權限，爰併予明定該代表委員係由機關首長就協會推薦「本機關」具協會會員身分者「三人」中圈選指定之。</p> <p>五、第四項修正理由如下：</p> <p>（一）為強化考績委員會民主性，並落實票選委員核議功能，故修正本項前段規定，酌予提高委員人數每滿四人應有二人以票選方式產生。例如考績委員會委員總人數為十二人，即應有六人由本機關受考人票選產生，又如考績委員會委員總人數為二十三人，即應有十人由本機關人員票選產生。</p> <p>（二）查銓敘部九十二年十二月十九日部法二字第○九二二二九二三三七號令略以：「……除人事主管為當然委員及由機關首長指定之指定委員外，各機關考績委員會票選委員選舉權之行使，應以本機關實際受考人為限。至人事、會計、統計、</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
		<p>政風系統人員，其考績核定與銓敘審定程序係由各該人員之主管機關或機構辦理，非本機關之實際受考人，不得參與一般人員甄審考績委員會票選委員之選舉（被選舉權及投票權）。」為使票選委員選舉權得以明確，爰將第四項本機關「人員」修正為本機關「受考人」。</p> <p>（三）參酌現行各類選舉罷免法規相關規定，候選人可採自行登記、推薦或連署方式產生，爰增列可採自行登記及本職單位推薦方式行之。</p> <p>（四）另各機關於舉辦考績委員會票選委員選舉時，得自行酌定若干候補人員，俾於考績委員任期內遇有票選委員出缺時，按選舉得票數順序依序遞補，無庸辦理補選，以資簡化，尚毋須本規程有所規定方能辦理，併予敘明。</p> <p>六、第五項修正理由以，查</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
		<p>現行第四項於九十二年四月七日增訂之修正說明二載以：「票選委員應由本機關公務人員依一般民主選舉原則，採普通、平等、直接及無記名投票票選產生之。但考量各機關如特殊情形者……，得採……通訊（如駐外人員或服勤地點分散各處等情形得採通信、傳真、電子郵件等）票選方式行之。……」惟實務上採通訊方式辦理票選者，除上述駐外人員或服勤地點分散各處之情形外，倘機關資訊設備完善，亦有採網路線上投票方式辦理票選事宜者，為避免投票情形遭洩漏，致違反無記名投票原則，造成選舉不公或選舉結果無效，乃增訂本項後段規定，課予辦理選務人員守密責任。</p>
<p>第三條 考績委員會職掌如下：</p> <p>一、本機關職員及直屬機關首長年終考績、另予考績、專案考績及平時考核獎懲之初核或核議事項。</p> <p>二、<u>本法或其他法規明定應交考績委員會核議事項。</u></p>	<p>第三條 考績委員會職掌如左：</p> <p>一、本機關職員及直屬機關首長年終考績<u>（成）</u>、另予考績<u>（成）</u>、專案考績<u>（成）</u>及平時考核獎懲之初核或核議事項。</p> <p>二、<u>其他有關考績（成）之核議事項及本機關長</u></p>	<p>一、本條係依原條文修正，並增列第二款，原第二款遞移為第三款。</p> <p>二、配合立法體例將本條序文中之「如左」修正為「如下」。</p> <p>三、對於準用或參照本法辦理考成人員，本法施行細則及本規程其他條文皆未使用括弧形式予以</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p><u>三、本機關首長交議事項。</u></p>	<p><u>官交議考績(成)事項。</u></p>	<p>含括，為齊一體例，爰將第一款中之「(成)」刪除。</p> <p>四、第二款增列理由以，為避免本法修正後有新增考績委員會之職掌事項，以及現行其他法規亦有規定應提考績委員會核議之事項，如公務人員任用法第二十條第三項規定：「試用人員於試用期滿時，由主管人員考核其成績，經機關首長核定後，依送審程序，送銓敍部銓敍審定；其試用成績不及格者，於機關首長核定前，應先送考績委員會審查。」公務人員考試錄取人員訓練辦法第三十九條規定：「受訓人員實務訓練成績經單位主管初核為不及格者，應先交付實務訓練機關（構）學校考績委員會審議……」等，為符實際，並基於立法經濟及法規安定性之考量，爰增列第二款規定。</p> <p>五、又實務上，機關首長常將非考績事項（例如模範公務人員及傑出貢獻獎人員選拔等）或未經授權之所屬機關平時考核獎懲案件，交由考績委員會核議，為契合實務需要，以及配</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
		<p>合新增第二款，爰將原第二款予以修正遞移為第三款，並配合第二條立法體例，將「機關長官」修正為「機關首長」。</p> <p>六、另九十六年十月三十日公務人員考績法施行細則第二條修正施行後，十二月二日以後調職人員，係以原機關原職務辦理考績，是類人員之考績應提原機關考績委員會初核，自無疑義，倘是類人員之原機關係於其調離後始召開考績委員會辦理考績初核事宜，亦不生是類人員考績初核權限之疑義，故考績委員會之職掌中無庸敘明是類情形。又對於調職人員之獎懲案件，於其調離後原機關考績委員會始予以辦理者，其情形與十二月二日後調任人員考績辦理情形相同，亦應由原機關依其獎懲標準，循平時考核獎懲程序，提經其考績委員會初核，並經機關首長核定後，始建議新機關予以獎懲。</p>
<p>第四條 考績委員會應有全體委員<u>過半數</u>之出席，始得開會；出席委員半數<u>以上</u>同意，始得決議。可否</p>	<p>第四條 考績委員會應有全體委員<u>三分之二</u>出席，始得開會；出席委員<u>過半數</u>同意，始得決議。可否<u>同</u></p>	<p>一、本條係依原條文修正，並增列第二項，原第二項遞移為第三項。</p> <p>二、第一項修正理由如下：</p>

修正條文	現行條文	說明
<p><u>均未達半數時，主席可加入任一以達半數同意。</u></p> <p><u>前項出席委員應行迴避者，於決議時不計入該案件之出席人數。</u></p> <p>考績委員會<u>初核或核議前條</u>案件有疑義時，得調閱有關資料，必要時並得通知受考人、有關人員或其單位主管到會備詢，詢畢退席。</p>	<p><u>數時，取決於主席。</u></p> <p>考績委員會對於考績及平時考核之獎懲案件有疑義時，得調閱有關資料，必要時並得通知受考人、有關人員或其單位主管到會備詢，詢畢退席。</p>	<p>(一)以考績委員會組成人數及票選委員人數均已調整，考量如遇部分委員因故未能出席，倘維持現行應全體委員三分之二出席始得開會之人數門檻，將可能衍生考績委員會無法如期召開之情形，而造成機關考績委員會運作上之困難，爰酌予降低得開會之委員出席人數比例，俾利各機關業務之執行。</p> <p>(二)依現行條文文意，當可否同數時，主席始參與表決，倘議案表決遇未過半數且正反意見不同數時，主席即無法參與表決，又可否同數時，主席即使參與表決，無論加入何方，亦僅能使該方達半數，而未能超過半數，為免影響考績委員會之運作，並期明確，爰予修正決議人數規定，舉例言之：如考績委員會出席委員七人，其中一人迴避，除主席外，五人參與表決，贊成意見三票，反對意見二票，此時贊成意見三票等於出席委員</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
		<p>(按：六人，包括主席在內)之半數，主席無庸參與表決，議案即可成立；又如考績委員會出席委員八人，其中一人迴避，除主席外，六人參與表決，贊成意見三票，反對意見三票，均未達出席委員(按：七人，包括主席在內)之半數(按：四人)，主席可參與表決，加入贊成一方，使議案通過，或不參與表決，使議案不成立。</p> <p>三、第二項增列理由以，對於決議人數之計算係以出席委員為基準，如遇有考績委員於討論表決涉及其本身之考績及獎懲案件而迴避時，如將迴避人員予以計入出席委員人數，似與表決係委員之意思表示之意旨未合，爰增列本項規定，以資明確。</p> <p>四、現行第二項配合第三條增列考績委員會職掌事項，酌作文字修正，並遞移為第三項。</p>
<p>第五條 考績委員會開會<u>初核或復議</u>年終(另予)考績時，應將考績清冊、考績表及有關資料交各出席委員互相審閱、核議，並</p>	<p>第五條 考績委員會開會時，應<u>由主席</u>將考績清冊、考績表及有關資料交各出席委員互相審閱，核議<u>分數</u>，並提付表決，填</p>	<p>一、本條係依原條文修正。</p> <p>二、查本法施行細則第十九條第一項規定：「機關長官覆核所屬公務人員考績案，如對初核結</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
提付表決，填入考績表，由主席簽名蓋章後，報請本機關 <u>首</u> 長覆核。	入考績表，由主席簽名蓋章後，報請本機關長 <u>官</u> 覆核。	果有意見時，應交考績委員會復議。機關長官對復議結果，仍不同意時，得加註理由後變更之。」第二十條第一項規定：「各機關公務人員年終考績辦理後，應按官等編列清冊及統計表，併送核定機關核定後，送銓敘部依法銓敘審定。其中考列丁等者，應檢附其考績表。……」以本條原係就上開年終考績及另予考績案件所為之規範，為期文義更臻明確，以及齊一文字體例，爰酌予修正。
第六條 考績委員會之會議紀錄，應記載 <u>下列事項。但依案件性質無庸記載者，不在此限：</u> 一、會議次別、日期及地點。 二、出席委員姓名。 三、主席及紀錄人員姓名。 四、受考人數及其姓名、職務、官職等級及俸(薪)點。 五、備詢人姓名及詢答要點。 六、決議事項。 七、考績清冊等其他附件名稱及數量。	第六條 考績委員會之會議紀錄，應記載左列事項： 一、會議次別、日期及地點。 二、出席委員姓名。 三、主席及紀錄人員姓名。 四、受考人數及其姓名、職務、官職等級及俸(薪)點。 五、備詢人姓名及詢答要點。 六、決議事項。 七、考績清冊等其他附件名稱及數量。	一、本條係依原條文修正。 二、本條序文除配合立法體例，將「左列」修正為「下列」外，以本條所列考績委員會之會議紀錄應記載事項，本為年終考績案件而為規範，惟考量本條序文所載「考績委員會之會議紀錄……」語意尚包括考績委員會就其他法定職掌而召開之會議在內，又依案件之性質，並非所有考績委員會之會議紀錄均須記載左列事項，故增列但書規定，俾文義更臻明確。

修正條文	現行條文	說明
<p>第七條 考績委員會委員、與會人員及其他有關工作人員<u>對考績評擬、初核、覆核及核定等考績過程應嚴守秘密，並不得遺漏舛錯，對考績結果在核定前亦應嚴守秘密，不得洩漏；考績委員會開會時，除工作人員外，考績委員及與會人員均不得錄音、錄影。</u></p>	<p>第七條 考績委員會委員、與會人員及其他有關工作人員應遵守公務人員考績法第二十條之規定，<u>並對考績結果在核定發布前嚴守秘密，不得洩漏。對涉及本身之考績事項應行迴避。</u></p>	<p>一、本條係依原條文修正。 二、本條修正理由如下： （一）本法第二十條規範辦理考績人員對考績過程應嚴守秘密及不得遺漏舛錯等二項責任，惟對於考績過程並未有明確定義，迭生適用疑義，或有洩漏之情形，為免有牴觸本法第二十條規定之虞，爰將本法第十四條第一項規定之評擬、初核、覆核及核定等「考績過程」範圍納入本項規範。至機關首長於覆核所屬公務人員考績時，對初核結果有意見，循本法施行細則第十九條退回考績委員會復議，亦屬覆核程序之一部分，仍為本項所稱之考績過程，亦應予嚴守秘密。 （二）又本條所稱與會人員係指依第四條第三項規定，於考績委員會初核考績案或核議其他案件，與該案件有關之人員或單位主管，惟仍以本機關人員為限，未及於受考人之委任律師在內；至機關首長如非屬與該案件有關者，亦不屬上開與會人員之範疇。 （三）另本條所稱其他有關工作人員係指辦理會務工作人員。 （四）考績委員會初核過程</p>

修正條文	現行條文	說明
		<p>既屬應嚴守秘密範圍，故併予增列考績委員會開會時，除工作人員外，考績委員及與會人員均不得錄音、錄影。</p> <p>(五)至現行本條後段迴避規定，與前段嚴守秘密規定有別，爰移列於第八條規範。</p>
<p>第八條 考績委員會開會時，委員、與會人員及其他有關工作人員，對涉及本身之事項，應自行迴避；對非涉及本身之事項，依其他法律規定應迴避者，從其規定。</p> <p>前項人員有應自行迴避之情事而不迴避者，得由與會其餘人員申請其迴避，或由主席依職權命其迴避。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、本條第一項除由原第七條後段之迴避規定移列外，另明定考績委員會開會時，委員、與會人員及其他有關工作人員於討論其應迴避之案件時，該等人員應依法迴避，並俟案件討論完畢後，應復席繼續參與會議之進行。另審酌行政程序法第三十二條：「公務員在行政程序中，有下列各款情形之一者，應自行迴避：一、本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。二、本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。三、現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。四、於該事件，曾為證人、鑑定人者。」及公職人員利益衝突迴避法（以下簡稱迴避法）第六條：「公職人員知有利益衝突者，應即自行迴避。」等亦有</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
		<p>相關迴避規定，為避免辦理考績人員因未諳法律而有所違誤，爰明定對非涉及本身之事項，依其他法律規定應迴避者，從其規定。</p> <p>三、至應迴避人員之迴避方式，除本規程原定之自行迴避規定外，另參考行政程序法第三十三條：「(第一項)公務員有下列各款情形之一者，當事人得申請迴避：一、有前條所定之情形而不自行迴避者。二、有具體事實，足認其執行職務有偏頗之虞者。……(第五項)公務員有前條所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由該公務員所屬機關依職權命其迴避。」以及迴避法第十條第四項：「服務機關或上級機關知有應自行迴避而未迴避情事者，應命該公職人員迴避。」第十二條：「公職人員有應自行迴避之情事而不迴避者，利害關係人得向下列機關申請其迴避：……」等規定，將申請迴避及強制迴避併予納入本條第二項規範。</p>
<p>第九條 考績委員會委員、與會人員及其他有關工作人員違反第七條、前條第一項規定者，按情節輕重予以懲處。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、為期考績委員會委員、與會人員及其他有關工作人員確實遵守第七條嚴守秘密、不得遺漏舛錯、不得錄音、錄影，以及第八條第一項自行</p>

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
		迴避規定，爰比照本法第二十條增訂違反者，按情節輕重懲處之規定。
第 <u>十</u> 條 本規程自發布日施行。	第八條 本規程自發布日施行。	條次變更，配合新增第八條及第九條，遞移本條條次。