

## 基隆市政府 函

地址：20201基隆市義一路1號  
承辦人：廖婉琪  
電話：02-24201122-1308  
傳真：02-24201844  
電子信箱：re630511@mail.klcg.gov.tw



受文者：基隆市安樂地政事務所

發文日期：中華民國104年9月8日  
發文字號：基府人考貳字第1040131979號  
速別：普通件  
密等及解密條件或保密期限：  
附件：如說明一(0131979A00\_ATTCH1.pdf)

主旨：有關原適用勞動基準法人員已請產檢假，嗣轉任為聘僱人員之產前假應如何核給一案，請查照。

說明：

- 一、依據行政院人事行政總處104年9月1日總處培字第1040045238號函辦理，並附原函影本1份。
- 二、行政院人事行政總處函以，查「性別工作平等法」（以下簡稱性平法）第15條第4項規定，受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假5日，次查「行政院所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」（以下簡稱聘僱人員給假辦法）第3條第1項第4款規定，因懷孕者，於分娩前，給產前假8日。又查銓敘部104年6月5日部法二字第1043983157號書函略以，性平法第15條第4項所定之產檢假5日，與公務人員請假規則所定產前假性質相當且規範目的相同，故不生公務人員得請產前假8日，並可再請產檢假5日疑義。
- 三、另本案經人事行政總處轉准銓敘部104年8月17日部法二字第1044000874號書函略以，公務人員尚不得於8日產前假外，另核予5日產檢假，是基於給假之衡平性考量，服務於





裝

訂



線

政府機關（構）人員，倘業由服務機關依性平法核予部分日數之產檢假，嗣轉任為公務人員，如於產前仍有產檢或妊娠不適之請假需求，服務機關應於不重複給假原則下，以8日產前假扣除已核給之產檢假日數，再核予所餘之產前假。

四、行政院人事行政總處考量性平法所定之產檢假，與聘僱人員給假辦法所訂之產前假性質相當且規範目的相同，為期聘僱人員與公務人員給假之衡平，原適用勞動基準法人員已請產檢假，嗣轉任為聘僱人員，其產前假之核給，服務機關應在不重複給假原則下，以8日產前假扣除前已核給之產檢假日數，再核給所餘之產前假。

正本：本府各單位、本府所屬機關、學校

副本：本府人事處（考訓科）

