

# 简历面试技能提升

---

## 写简历

建立包括四个模块：

1. 个人信息
2. 核心优势
3. 工作经历
4. 额外补充

### 一、个人信息

- 必备信息
  - 性别、年龄
  - 所在地域
  - 联系方式
  - 教育经历（包括时间）
- 选配
  - 个人形象照
  - 输出内容，如公众号、简书等
  - 个人标签&一句话个人介绍

### 二、核心优势

分核心成绩架构、核心技能架构两种框架。

#### 1. 核心成绩架构

表现在工作中取得的最大成绩。

框架：核心优势+案例佐证

例：有商学知识，熟悉各类互联网商业逻辑；曾独立负责公司XX商业产品项目从0~1的全流程落地工作，上线后日单量达到YY单，提升公司总收入ZZ%。

#### 2. 核心技能架构

表现你的核心技能。

框架：场景+技能+案例佐证

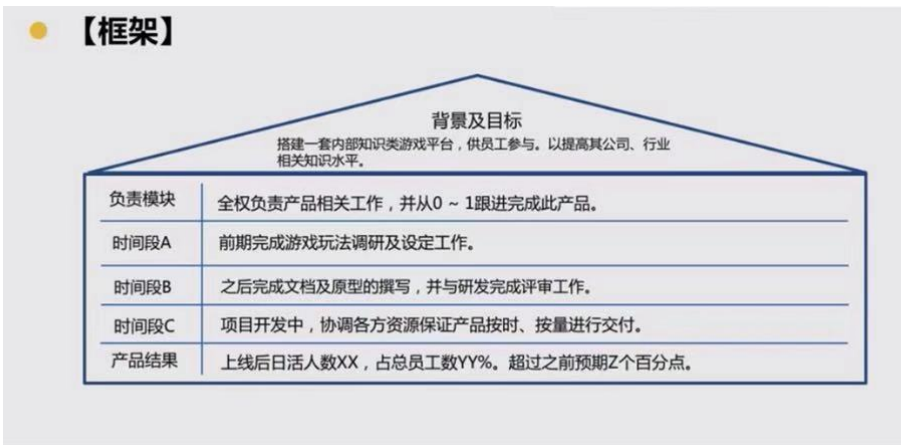
可独立完成产品文档的撰写工作；熟练使用Visio、Axure、PPT、Xmind等常用软件；曾独立负责XX项目的全部文档撰写工作。

### 三、工作经历

分产品型工作架构、项目型工作架构。

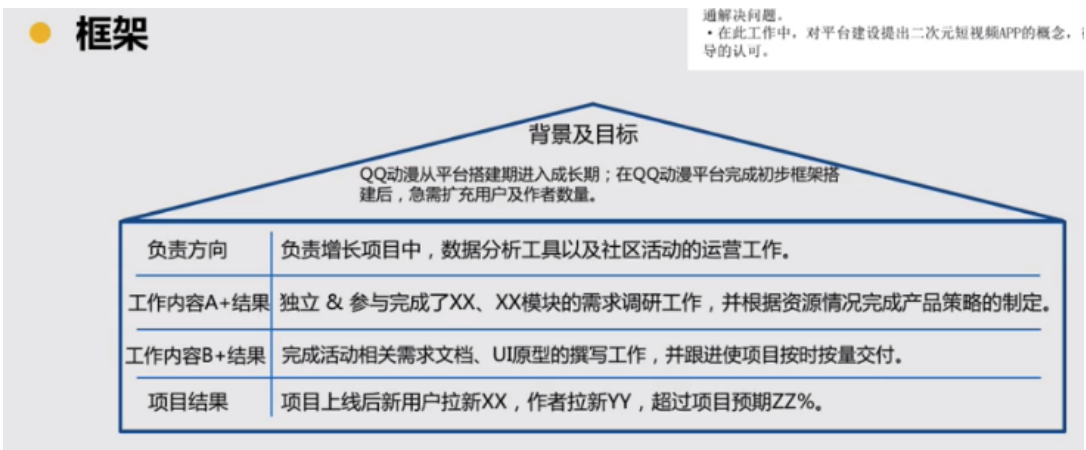
#### 1. 产品型工作架构

参与整个产品的搭建、运营等工作。



#### 2. 项目型工作架构

工作内容是一个个项目组成的。



### 四、额外补充

加分点

- 输出内容
- 技能培训
- ...

### 准备面试的2个技巧

- 为简历埋点：引导面试官问你准备好的问题。

技巧1——埋点

我是怎么引导面试官问我准备最充分的问题的

【简历埋点】“经历了网易公开课10年来最大一次的改版”

【面试埋点】“在网易经历了一次比较大的改版，最终的日活、使用时长提升是几次版本更新以来最大的一次”

【其他埋点】“我在简历中附上了我的公众号，特地在投递之前写了《网易公开课（1）——产品定位巨变后我们都做了什么》”



改版前



改版后

3节课

sanjiek.com

- 从不同渠道获取职位说明：定制更加符合目标公司的氛围，使简历风格和公司更相配。

技巧2——从不同渠道获得JD

传统渠道



微博、H5等



## 如果是小白或者转行的人员，如何写简历

- 工作流程之法
  - 熟悉你将要投递岗位的工作流程，输出对于未来工作的理解
- 岗位热爱之法
  - 热爱是一种加分项，但是不能口头热爱，必须要有所输出
- 自力更生之法
  - 没有经历，那就自己做一个项目出来，展现自己的能力

长期的价值也就是内功需要持续输出，这是看起来最简单的方法也是最有效的。

## 思维提升

## 思维提升之一：思维起点训练



面试官

你在XX公司都做了什么？简单给我介绍一下吧



你的回答是.....

- 我做了A.....
- 我做了B.....
- 我做了C.....



大牛的回答是.....

- 当前项目的现状是A。
- 我们从数据以及用户行为发现了问题B。
- 我们根据当前现状以及资源情况设定了C目标。
- 为了完成C目标，我调研X，参与了Y，做了Z。

## 思维提升之二：闭环思维

针对面试官的常见问题「如果让你做XX你会怎么做」？

