

IDEA anti COVID-19 # 23

Kolik nás může pracovat z domova?

Kolik nás může pracovat z domova?

Říjen 2020[[1]](#footnote-1)

Matěj Bajgar, Petr Janský, Marek Šedivý

# Shrnutí

* Jak dobře může společnost a ekonomika čelit epidemii covid-19 závisí kromě mnoha dalšího na tom, jaký podíl práce lze vykonávat distančně, tedy z domova. Práce z domova má také potenciál zvýšit produktivitu podniků a kvalitu života pracovníků bez ohledu na covid-19, ale na druhé straně přináší i fenomény nežádoucí.
* Tato studie prezentuje odhady podílu českých pracovníků, kteří by mohli pracovat z domova, na základě detailních dat pomocí mezinárodně uznávané metodologie klasifikace profesí na základě českých dat.
* Naše odhady ukazují, že zhruba třetina pracovníků v Česku je schopna vykonávat svou práci z domova. Tento podíl je srovnatelný s ekonomicky podobně rozvinutými zeměmi a řádově odpovídá podílu pracovníků pracujících z domova ve vrcholu první vlny covid-19 na jaře 2020.
* Schopnost pracovat z domova je rozdělena značně nerovnoměrně mezi různými odvětvími, částmi země a pracovníky s rozdílnou úrovní vzdělání. Zatímco ve finančním sektoru a v sektoru informačních a komunikačních činností mohou z domova pracovat čtyři z pěti zaměstnanců, v zemědělství ale také v oblasti kultury a volného času je to méně než jeden z pěti. Většina vysokoškolsky vzdělaných pracovníků může pracovat z domova, to samé ovšem platí jen pro jednoho z deseti pracovníků bez maturity. V Praze může pracovat z domova zhruba polovina pracovníků, přitom ve většině ostatních krajů je to jen zhruba čtvrtina.
* Veřejné politiky, legislativní a další regulatorní opatření by měly více reagovat na možnosti, specifika a potřeby efektivního využívání práce z domova ve veřejném i soukromém sektoru. Lze očekávat, že pod tlakem okolností éry covid-19 navíc dojde k rychlejšímu rozvoji technologií, které práci z domova umožňují a usnadňují. Zároveň lze čekat další vývoj ve struktuře české ekonomiky, odvětvové i profesní, který bude k práci z domova ještě vstřícnější.

# Úvod

Epidemie covid-19 způsobila v řádu týdnů v české ekonomice a společnosti změny, které by ještě nedávno byly těžko představitelné i v horizontu mnoha let. Jednou z nich je prudký nárůst v podílu lidí pracujících z domova. Omezení šíření nákazy vyžaduje, aby se lidé co nejméně stýkali a práce z domova tuto možnost nabízí. Předejdou tak nákaze od kolegů na pracovišti nebo v hromadné dopravě cestou do práce. Podle dokončované analýzy IDEA & PAQ Research (2020)[[2]](#footnote-2) využilo možnost práce z domova během první vlny nákazy v dubnu až květnu 2020 alespoň částečně zhruba přes 30 % osob a zcela z domova více než 20 %. Podobně dle průzkumu agentury IPSOS pro T-Mobile v dubnu 2020 pracovala z domova třetina Čechů v produktivním věku.[[3]](#footnote-3) Například v USA v březnu 2020 pracovala z domova dokonce zhruba polovina pracovníků (Reeves a Rothwell, 2020). Možnosti a výhodnost práce z domova se jistě liší podle podmínek různých zemí, daných odvětvovou a profesní strukturou ekonomik a řadou dalších faktorů.

Ačkoli byla nová zkušenost s prací z domova vynucená pandemií, řada pracovníků i firem ji zpětně hodnotí kladně. Ve výše zmíněném průzkumu IPSOS dvě třetiny dotázaných českých pracovníků uvedly, že jsou spokojeny s prací z domova. Jako největší výhody lidé zmínili klid na práci a větší množství volného času, zatímco jako největší nevýhodu vnímali odloučení od kolegů. V mezinárodním průzkumu zase téměř polovina lidí uvedla, že by byli ochotni přijmout snížení platu, pokud by jim to umožnilo pracovat z domova i po skončení pandemie.[[4]](#footnote-4) Mnohé firmy zase zjistily, že jejich zaměstnanci z domova pracují stejně efektivně jako v kanceláři, a že by díky práci z domova mohly do budoucna výrazně ušetřit na kancelářských prostorech. Například předseda asociace ABSL v rozhovoru uvedl, že „se do budoucna dá očekávat, že firmy začnou více uvažovat o flexibilním uspořádání kanceláří, například o sdílení pracovních míst s tím, že vždy část pracovníků bude v kanceláři a část pracovat z domova“.[[5]](#footnote-5) Je tedy pravděpodobné, že zkušenost z doby covid-19 trvale změní kulturu v mnoha firmách a zvýšená míra práce z domova přetrvá i po skončení krize spojené s covid-19, byť v omezené podobě.

Jaký podíl pracovních míst v Česku ale lze plnohodnotně vykonávat z domova? Dokud trvá epidemie covid-19, je tato otázka důležitá pro porozuměním dopadům epidemie a sociálního distancování na ekonomiku. Dlouhodobé rozšíření práce z domova by také zajisté ovlivnilo českou ekonomiku, společnost i životní prostředí. Porozumění míře, v jaké je možné různé profese provozovat na dálku, je důležité, abychom mohli informovaněji přemýšlet o možných důsledcích této změny.

## Obrázek 1: Podíl pracovníků schopných pracovat z domova, podle zemí

Ggg

Ggg cap

*Zdroj: Dingel a Neiman (2020)*

# Reference

Arntz, M., Sarra, B. Y., & Berlingieri, F. (2019). Working from home: Heterogeneous effects on hours worked and wages. *ZEW-Centre for European Economic Research Discussion Paper*, (19–015).

Beckmann, M. (2016). *Self-managed working time and firm performance: Microeconometric evidence*. WWZ Working Paper.

Beckmann, M., Cornelissen, T., & Kräkel, M. (2017). Self-managed working time and employee effort: Theory and evidence. *Journal of Economic Behavior & Organization*, *133*, 285–302.

Bloom, N., Liang, J., Roberts, J., & Ying, Z. J. (2015). Does working from home work? Evidence from a Chinese experiment. *The Quarterly Journal of Economics*, *130*(1), 165–218.

Clancy, M. (2020). The Case for Remote Work. *Economics Working Papers*. https://lib.dr.iastate.edu/econ\_workingpapers/102

Dingel, J. I., & Neiman, B. (2020). How many jobs can be done at home? *Journal of Public Economics*, *189*, 104235. https://doi.org/10.1016/j.jpubeco.2020.104235

Godart, O. N., Görg, H., & Hanley, A. (2017). Trust-based work time and innovation: Evidence from firm-level data. *ILR Review*, *70*(4), 894–918.

Hook, A., Sovacool, B. K., & Sorrell, S. (2020). A systematic review of the energy and climate impacts of teleworking. *Environmental Research Letters*, *15*(9), 093003.

IDEA & PAQ Research (2020), Daniel Münich a Jakub Grossmann, Práce z domova: možnost nebo nutnost?, Připravovaná studie IDEA.

Kossek, E. E., & Lee, K.-H. (2017). Work-family conflict and work-life conflict. In *Oxford Research Encyclopedia of Business and Management*.

Lister, K., & Harnish, T. (2011). The State of Telework in the US. *Telework Research Network*.

Reeves, R., & Rothwell, J. (2020). Class and COVID: How the less affluent face double risks. *Retrieved March*, *30*, 2020.

# Technická příloha

Zatímco data VŠPS používají ke klasifikaci prací 5-místný kód CZ-ISCO, klasifikace použitá Dingelem and Neimanem (2020) kóduje práce pomocí 8-místné klasifikace O\*NET-SOC. Oba zdroje proto propojujeme ve dvou krocích, ani v jednom z nich ovšem není korespondence mezi kódy jednoznačná. V některých případech dochází k propojení jednoho ISCO kódu s více SOC kódy, které jsou propojeny s více možnými O\*NET-SOC kódy. Níže uvádíme pro představu příklad pro jeden ISCO kód.

## Tabulka A.2: Příklad převodu mezi klasifikacemi

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ISCO08 kód | SOC10 kód | O\*NET-SOC kód | O\*NET-SOC popis | Práce z domova |
| 1 | 1112 | 111011 | 11-1011.00 | Chief Executives | 1 |
| 2 | 1112 | 111011 | 11-1011.03 | Chief Sustainability Officers | 1 |
| 3 | 1112 | 119161 | 11-9161.00 | Emergency Management Directors | 0 |
| 4 | 1112 | 111021 | 11-1021.00 | General and Operations Managers | 1 |

Pokud všechny O\*NET-SOC kódy, které korespondují k jednomu ISCO kódu, nejsou stejně klasifikovány jako (ne)vykonavatelné z domova, vypočítáme vykonavatelnost z domova pro daný ISCO kód jako vážený průměr vykonavatelnosti z domova všech korespondujících O\*NET-SOC kódů podle následujícího vzorce:

značí váhu každého SOC kódu ve výpočtu, přičemž váha je spočítaná jako inverzní hodnota počtu unikátních SOC kódů korespondujících k danému ISCO kódu. V uvedeném případě má každý SOC kód váhu jedné třetiny. značí váhu příslušného O\*NET kódu. Ta je určena jako inverzní hodnota množství O\*NET kódů, které jsou přiřazeny ke každému SOC kódu. Ve výše uvedeném příkladu první a druhý řádek mají váhu rovnu jedné polovině, přičemž třetí a čtvrtý řádek mají váhu rovnu jedné. je binární proměnná, která je rovna jedné, pokud se povolání odpovídající danému O\*NET-SOC kódu dá vykonávat z domova, a rovna nule, pokud ne. Ve výše uvedeném příkladu se jedná o hodnotu v posledním sloupci. V uvedeném případě pro ISCO kód 1112 je tedy výpočet následující:

# Dosavadní studie v sérii IDEA anti COVID-19

[**# 22**](https://idea.cerge-ei.cz/images/COVID/IDEA_Dusevni_zdravi_covid-19_cervenec2020_22.pdf)„Dopady pandemie koronaviru na duševní zdraví“, IDEA anti COVID-19, srpen 2020, Autoři: Vojtěch Bartoš, Jana Cahlíková, Michal Bauer, Julie Chytilová

[**# 21**](https://idea.cerge-ei.cz/images/COVID/IDEA_Gender_dopady_covid-19_cerven_21.pdf)„Rozdílné ekonomické dopady krizecovid-19 na muže a ženy v Česku“, IDEA anti COVID-19, červen 2020, Autoři: Andreas Menzel, Martina Miotto

[**# 20**](https://idea.cerge-ei.cz/images/COVID/IDEA_Kriza_a_straty_na_zivotoch_Cerven2020_covid19_20.pdf) *„Ekonomická kríza a straty na životoch“*, IDEA anti COVID-19, červen 2020, Autoři: Kristína Hrehová, Štěpán Jurajda

[**# 19**](https://idea.cerge-ei.cz/images/COVID/IDEA_Startupy_Covid19_kveten2020_19.pdf) *„Startupy vdobě pandemie covid-19: zkušenosti zUSA pro Česko*“, IDEA anti COVID-19, květen 2020, Autor: Petr Sedláček

[**# 18**](https://idea.cerge-ei.cz/images/COVID/IDEA_Nerovnosti_ve_vzdelavani_COVID-19_kveten2020_18.pdf) *„Pandemie covid-19 a sociálně-ekonomické nerovnosti na vzdělávání“*, IDEA anti COVID-19, květen 2020, Autoři: Miroslava Federičová, Václav Korbel

[**# 17**](https://idea.cerge-ei.cz/images/COVID/IDEA_Jak_probudit_ekonomiku_Covid19_kveten_17.pdf) „*Jak probudit ekonomiku: Zklidnit, rozehřát, s něčím se rozloučit*”, IDEA anti COVID-19, květen 2020, Autor: Filip Matějka

[**# 16**](https://idea.cerge-ei.cz/images/COVID/IDEA_Makro_politika_COVID-19_Duben2020_16.pdf) „*Makroekonomická politika v časech koronavirové epidemie*“, IDEA anti COVID-19, duben 2020, Autoři: Marek Kapička, Michal Kejak, Ctirad Slavík

[**# 15**](https://idea.cerge-ei.cz/images/COVID/IDEA_Serologicke_testy_COVID19_duben2020_15.pdf) „*Serologické testy na protilátky covid-19: K čemu nám mohou být dobré*“, IDEA anti COVID-19, duben 2020, Autorka: Ludmila Matysková

[**# 14**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Trasovani_covid19_duben2020_14/IDEA_Trasovani_covid19_duben2020_14.html#p=1) „Využití technologie Bluetooth pro trasování šíření covid-19“, IDEA anti COVID-19, duben 2020, Autoři: Ole Jann, Pavel Kocourek, Jakub Steiner

[**# 13**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Kurzarbeit_zahranicni_zkusenost_Covid19_duben2020_13/IDEA_Kurzarbeit_zahranicni_zkusenost_Covid19_duben2020_13.html#p=1) „*Kurzarbeit: zahraniční zkušenosti s dotováním zkrácené pracovní doby*“, IDEA anti COVID-19, duben 2020, Autoři: Nikolas Mittag, Filip Pertold

[**# 12**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Vymahani_koronavirovych_omezeni_COVID19_duben2020_12/IDEA_Vymahani_koronavirovych_omezeni_COVID19_duben2020_12.html) „*Dodržování zákazů v době koronaviru: vymáhání musí být cílené efektivně*“, IDEA anti COVID-19, duben 2020, Autor: Libor Dušek

[**# 11**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Sber_dat_COVID19_duben2020_11/IDEA_Sber_dat_COVID19_duben2020_11.html) *„Sběr osobních údajů pro chytré trasování COVID-19: Jak lidi motivovat a neodradit“*, IDEA anti COVID-19, duben 2020, Autor: Ole Jann (odborný překlad Ludmila Matysková)

[**# 10**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Efektivni_zpusob_komunikace_vladnich_pokynu_COVID19_duben2020_10/IDEA_Efektivni_zpusob_komunikace_vladnich_pokynu_COVID19_duben2020_10.html) „*Jak komunikovat vládní krizová opatření? Často je opakovat*“, IDEA anti COVID-19, duben 2020, Autoři: Václav Korbel, Vladimír Novák, Michal Šoltés, Lukáš Tóth

[**# 9**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Jak_komunikovat_Covid19_brezen2020_9/IDEA_Jak_komunikovat_Covid19_brezen2020_9.html) *„Jak komunikovat s veřejností? Poznatky behaviorální ekonomie v boji proti COVID-19“*, březen 2020, IDEA anti COVID-19, Autor: Vojtěch Bartoš

[**# 8**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Prehled_zahranicni_testovaci_praxe_Covid19_brezen2020_8/IDEA_Prehled_zahranicni_testovaci_praxe_Covid19_brezen2020_8.html) *„Přehled zahraničních testovacích praxí: ekonomicko-statistická perspektiva“*, IDEA anti COVID-19, březen 2020, Autoři: Jakub Steiner, Jan Kulveit, Ludmila Matysková, Ole Jann, Pavel Kocourek a Vladimír Novák

[**# 7**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Pristup_domacnosti_k_nakaze_a_vladnim_opatrenim_Covid19_brezen2020_7/IDEA_Pristup_domacnosti_k_nakaze_a_vladnim_opatrenim_Covid19_brezen2020_7.html) *„Přístup domácností k nákaze a vládním opatřením: Aktuálně z terénu“*, IDEA anti COVID-19, březen 2020, Autoři: Václav Korbel, Vladimír Novák, Michal Šoltés, Lukáš Tóth

[**# 6**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Behavioralni_prevence_Covid19_brezen2020_6/IDEA_Behavioralni_prevence_Covid19_brezen2020_6.html) *„Lekce behaviorální ekonomie v prevenci: jak také bojovat s covid-19”*, IDEA anti COVID-19, březen 2020, Autoři: Michal Bauer, Julie Chytilová

[**# 5**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Testovani_na_Covid19_brezen2020_5/IDEA_Testovani_na_Covid19_brezen2020_5.html) *„Testování na covid-19: pozor na více škod než užitku.“*IDEA anti COVID-19, březen 2020, Autoři: Jan Kulveit, Jakub Steiner

[**# 4**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Zmeny_insolvencni_zakon_Covid-19_4_brezen_2020/IDEA_Zmeny_insolvencni_zakon_Covid-19_4_brezen_2020.html) *„Insolvence v časech koronaviru: návrh dočasných změn insolvenčního zákona“*, IDEA anti COVID-19, březen 2020, Autor: Tomáš Richter

[**# 3**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Rychle_jednoduse_ekonomicky_Covid19_brezen2020_3/IDEA_Rychle_jednoduse_ekonomicky_Covid19_brezen2020_3.html) *„Pomoc státu firmám na udržení zaměstnanosti: rychlá, jednoduchá, ekonomicky smysluplná“*, IDEA anti COVID-19, březen 2020, Autor: Daniel Münich

[**# 2**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Ekonomicky_sok_Covid19_brezen_2020_2/IDEA_Ekonomicky_sok_Covid19_brezen_2020_2.html) *„Ekonomický šok, jaký svět neviděl: ekonomiku musíme rychle zmrazit a pak ji znovu probudit“*, IDEA anti COVID-19, březen 2020, Autor: Filip Matějka

[**# 1**](https://idea.cerge-ei.cz/files/IDEA_Pripad_Covid_19_brezen_2020_1/IDEA_Pripad_Covid_19_brezen_2020_1.html) *„Ekonomie společenského odstupu pro každého: případ covid 19“*, IDEA anti COVID-19, březen 2020, Autor: Kevin Bryan

Upozornění: Tato studie reprezentuje pouze názory autora, a nikoli oficiální stanovisko Národohospodářského ústavu AV ČR, v. v. i. či Centra pro ekonomický výzkum a doktorské studium Univerzity Karlovy, CERGE.

Warning: This study represents only the views of the authors and not the official position of the Economics Institute of the Czech Academy of Sciences, v. v. i. as well as the Charles University, Center for Economic Research and Graduate Education.

Kolik nás může pracovat z domova?

Studie IDEA anti COVID-19 # 23 / 2020

© Matěj Bajgar, Petr Janský, Marek Šedivý

Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i., 2020

ISBN 978-80-7344-541-6 (Národohospodářský ústav AV ČR, v. v. i.)

1. Tato studie reprezentuje pouze názory autorů, a nikoli oficiální stanovisko Národohospodářského ústavu AV ČR, v. v. i. či Centra pro ekonomický výzkum a doktorské studium UK (CERGE). Za cenné komentáře a rady autoři děkují Danielu Münichovi. Studie byla vydána i díky podpoře Akademie věd ČR v rámci programu Strategie AV21 a Nadaci Experientia. [↑](#footnote-ref-1)
2. Výzkum na základě longitudinálního sledování panelu osob, které před příchodem covid-19 pracovaly. [↑](#footnote-ref-2)
3. <http://www.t-press.cz/cs/tiskove-materialy/tiskove-zpravy-t-mobile/pruzkum-jak-si-vedou-lide-a-firmy-v-dobe-prace-z-domova.html> [↑](#footnote-ref-3)
4. <https://wave.rozhlas.cz/pruzkum-odhalil-vysokou-spokojenost-s-praci-z-domova-lide-na-home-officu-zustali-8193753> [↑](#footnote-ref-4)
5. <https://ct24.ceskatelevize.cz/ekonomika/3096716-zkusenost-s-home-office-se-vyrazne-lisi-pruzkum-v-cesku-naznacil-pokles> [↑](#footnote-ref-5)