

# **Posuzování bezpečnostních a zdravotních rizik činností – zajištění přiměřeného režimu aktivity a odpočinku**

## **Posuzování bezpečnostních a zdravotních rizik činností**

- Uvědomit si rizika a během tábora a nových činností neustále vyhledávat možná rizika další.
- Dělat vše proto, aby přestala být riziky.
- Proškolení táborové pracovníky o BOZP a PO, nechat si proškolení podepsat (vzor viz příloha).
- Důsledně dodržovat pravidla bezpečnosti a kontrolovat jejich dodržování ostatními.
- Program dne vychází z plánu tábora a je rozvržen dle režimu dne, program dne schvaluje hlavní vedoucí a schvaluje i jeho změny, ke kterým došlo během dne. Koupání není možné zařadit do programu bez souhlasu hlavního vedoucího.
- Do obsahu programu může zasahovat i zdravotník akce a regulovat jeho náročnost.
- Hlavní vedoucí by vždy měl mít přehled o tom, kde účastníci tábora se svými vedoucími jsou.
- Vedoucí jsou povinni prokazatelně poučit účastníky činností jak se chovat bezpečně: prezenční listina, seznam, podpisy pod „Táborovým desaterem“ apod., datum, s čím, kým a jak byli účastníci tábora seznámeni (vymezení míst volného pohybu a míst pobytu s vedoucími, místa se zákazem vstupu, co dělat když...apod.)

## **Zákon č. 89/2012 Sb. Občanský zákoník, Zákon č. 262/2006 Sb. Zákoník práce a**

### **Vyhláška č. 288/2003 Sb. Práce zakázané mladistvým,**

### **Mladistvými jsou zaměstnanci do dosažení 18 let věku.**

- **Práce dětí do 15 let věku nebo starších 15 let do skončení povinné školní docházky je v ustanovení § 34 Občanského zákoníku zakázána.**
- Zaměstnavatel nesmí zaměstnávat mladistvého prací přesčas a prací v noci. Výjimkou je 1 hodina noční práce navazující na dení směnu u mladistvého 16 – 18 pod dozorem osoby starší 18 let a pokud to vyžaduje příprava na povolání. Zákoník práce § 245.
- **Zaměstnavatelé smějí zaměstnávat mladistvé zaměstnance pouze pracemi, které jsou přiměřené jejich fyzickému a rozumovému rozvoji, a poskytují jim při práci zvýšenou péči. Zákoník práce § 244**
- Zaměstnavatelé nesmějí zaměstnávat mladistvé také pracemi, při nichž jsou vystaveni zvýšenému nebezpečí úrazu, nebo při jejichž výkonu by mohli vážně ohrozit bezpečnost a zdraví ostatních. Zákoník práce § 246, odstavec 3
- **Zaměstnavatel je povinen vést seznam mladistvých zaměstnanců, kteří jsou u něj zaměstnáni; seznam obsahuje jméno, případně jména, příjmení, datum narození a druh práce, který tento zaměstnanec vykonává. Zákoník práce § 246, odstavec 5**
- Zaměstnavatel je povinen zabezpečit na své náklady, aby mladiství zaměstnanci byli vyšetřeni poskytovatelem pracovně-lékařských služeb. Zákoník práce §247, odstavec 1
- Při ukládání pracovních úkolů mladistvému zaměstnanci je zaměstnavatel povinen řídit se lékařským posudkem vydaným poskytovatelem pracovnělékařských služeb. Zákoník práce § 247 odstavec 3

- Přesun břemen: Vyhláška 288/2003 Práce zakázané těhotným a kojícím ženám, ženám do devátého měsíce po porodu a mladistvým:

Dívky do 16 let 5 kg na 15 metrů, 16 – 18 let 10 kg na 15 m., 17 – 18 let 15 kg na 10 metrů

Chlapci do 16 let 10 kg na 20 metrů, 16 – 18 let 15 kg na 15 m., 17 – 18 let 20 kg na 10 metrů

### **Posouzení bezpečnostních a zdravotních rizik aktivit a jejich předcházení**

Komplexní text je uveden v souboru BOZP – POUČENÍ PRACOVNÍKŮ