

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării al Republicii Moldova  
Centrul de Excelență în Informatică și Tehnologii Informaționale



Lucrare individuala nr2

Tema: Indetificarea situatiei neetice la munca

Elaborat : Josan Grigore

Profesor : Slisarenco Lidia

Chisinau 2022

# Ce este situatie neetica in mediul profesional ?

Neetic este comportamentul unui angajat care încalcă nu numai normele de comportament morale legale, ci și general acceptate și are consecințe negative pentru alte persoane - colegi și clienți. Inutil să spun că un astfel de comportament are un efect negativ asupra climatului psihologic din echipă, asupra performanței restului personalului și asupra relațiilor cu partenerii, clienții, cumpărătorii și asupra reputației de afaceri a companiei.

În opinia mea, comportamentul neetic poate include:

- replici, replici sau gesturi grosolane și jignitoare adresate colegilor, conducerii, altor persoane;
- utilizarea vocabularului obscen sau tabu (de exemplu, din motive religioase sau morale), expresii obscene împotriva unei anumite persoane;
- comparații jignitoare (de exemplu, cu animale sau obiecte neînsuflețite);
- atingerea unei persoane fără consimțământul acesteia, ceea ce poate fi considerat derizoriu sau cinic;
- stil agresiv de comunicare și alte manifestări ale agresivității;
- provocarea nerespectării subordonării.

## Care poate fi situatia neetica ?

Din cauza ca din doi angajati numai unul a primit o recompense mai inalta de bani decat altul. Pe o perioadă lungă de timp cel ce nu a primit recompense arată un comportament nepolitic, lipsit de tact și lipsit de respect față de o persoană. Comportamentul precizat, în special, s-a manifestat prin împingerea scărilor clădirii administrative, insultarea și aruncarea de murdărie în față pe drumul de la serviciu, împrăștierea... fotografii care conțineau informații despre viața personală... în toaleta clădirii. instituție"

## Cauzele situatii neetice

Din cauza ca un angajat a primit recompensa de bani iar altul nu a aparut un conflict, cel ce nu a primit bani crede ca este ignorant fata de administratie si din aceasta cauza il uraste pe primul.

# Consecintele situatiei

- Mustrare
- Concedierea

## Cum trebuie sa facem situatia stabila ?

Este foarte important să urmați în mod clar întreaga procedură de anunțare a unei remarci sau muștrări către un angajat nepolitic. În caz contrar, instanța poate recunoaște apoi impunerea unei sancțiuni disciplinare ca fiind ilegală și chiar poate decide ca angajatorul să plătească salariatului despăgubiri pentru prejudiciul moral.

Pasul 1. Remediem faptul că angajatul a comis o abatere disciplinară (adică comportamentul său neetic). Într-adevăr, în cazul unui proces, angajatorul trebuie să aibă dovezi ale unei astfel de infracțiuni.

Pasul 2. Oferim angajatului o notificare cu privire la necesitatea de a furniza o explicație scrisă a comportamentului său necorespunzător. Pentru aceasta, salariatul are la dispoziție 2 zile lucrătoare întregi, care se socotesc din ziua următoare celei în care i-a fost înmănată notificarea.

Pasul 3. În cazul în care angajatul nu oferă o explicație scrisă a comportamentului său în timpul alocat, sau angajatorul consideră că motivele expuse în explicație sunt nerespectuoase, atunci trebuie emis un ordin de anunțare a unei observații sau muștrări. Ar trebui să descrie pe scurt abaterea și să facă referire la lucrările întocmite în legătură cu aceasta (act, notă explicativă etc.).