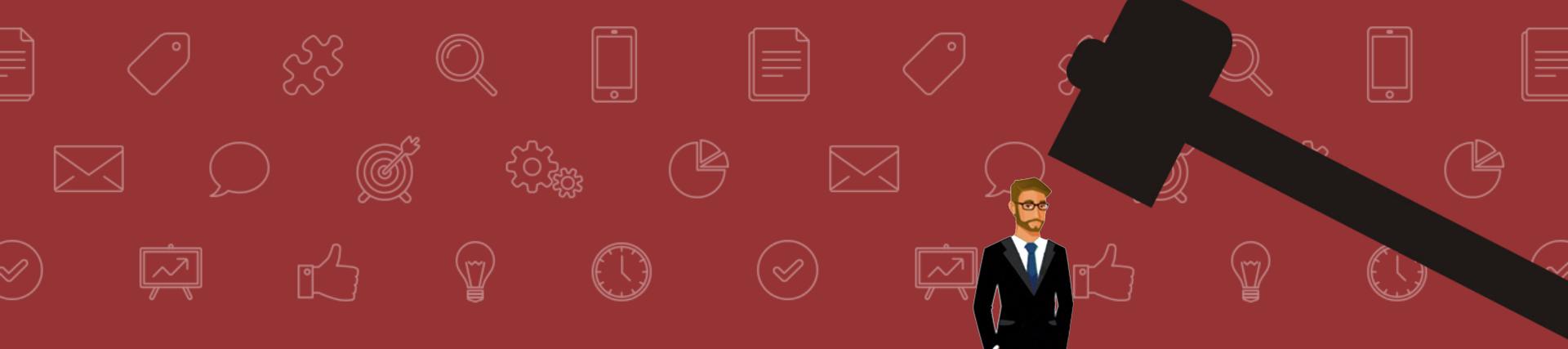




La culture d'entreprise anybox

HOLACRACY



VOUS AUSSI ?



VOUS AUSSI ?

Vous avez une Fiche de Poste qui n'évolue jamais ?



- > Modéliser et assurer les mises à jour de la base de données
- > Trouver des sources de données pertinentes
- > Définir la cible des campagnes de marketing

DATA ANALYST

Le Data Analyst est rattaché à la direction des systèmes d'information d'une entreprise.
Il est responsable de toutes les opérations des bases de données.

LE PROFIL

Rigoureux _____ Concentré

Esprit d'analyse _____ Organisé

Passionné par les chiffres et les statistiques _____aisance rédactionnelle

Ayant un poste à haute responsabilité,
le Data Analyst doit :



> Modéliser et assurer les mises à jour de la base de données

> Trouver des sources de données pertinentes

> Définir la cible des campagnes de marketing

LA FORMATION

Bac +5

Le mastère spécialisé « Big Data » et « Manager l'innovation et le développement d'activité »
Les masters en marketing et « Systèmes décisionnels : architecture, exploration de données et optimisation »
La formation IAMD, le diplôme d'université « Analyste Big Data », le cycle ingénieur de l'ESIGELEC Rouen

VOUS AUSSI ?

Vous avez

*Le droit à l'erreur
pour expérimenter ou
prendre des décisions?*



vous aussi ?

Vous passez

*Trop de TEMPS
dans des réunions
improductives*



VOUS AUSSI ?

Vous perdez

Du *TEMPS* à créer
des *consensus*?



vous aussi ?

Vous savez ??

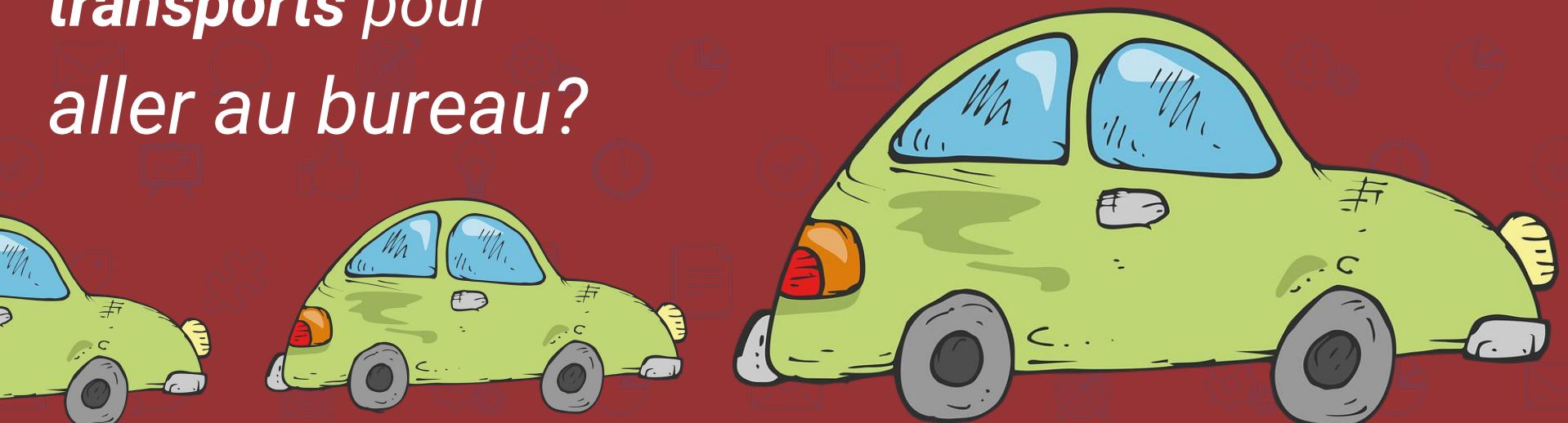
À qui vous **référer** pour commander le café ?



vous aussi ?

Vous passez

*du temps dans les
transports pour
aller au bureau?*





Nous aussi...

Mais c'était avant !

HELLO!

Audrey Braun



In: audrey braun
abraun@anybox.fr

Pierre Verkest



twitter: @petrusv84
github: petrus-v
In: pierre-verkest
pverkest@anybox.fr

RÔLES

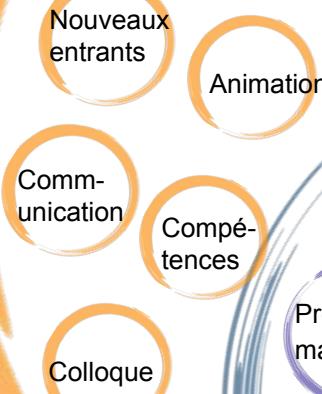


Audrey



Pierre

CERCLE GÉNÉRAL



AdminSys

Colloque

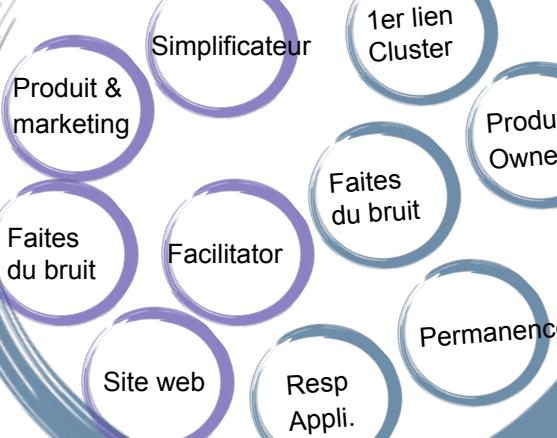
Facilitateur

CERCLE
AnyBlok

Second
Lien à
General

Animateur

CERCLE CLUSTER



L'ÉQUIPE

LA TEAM anybox

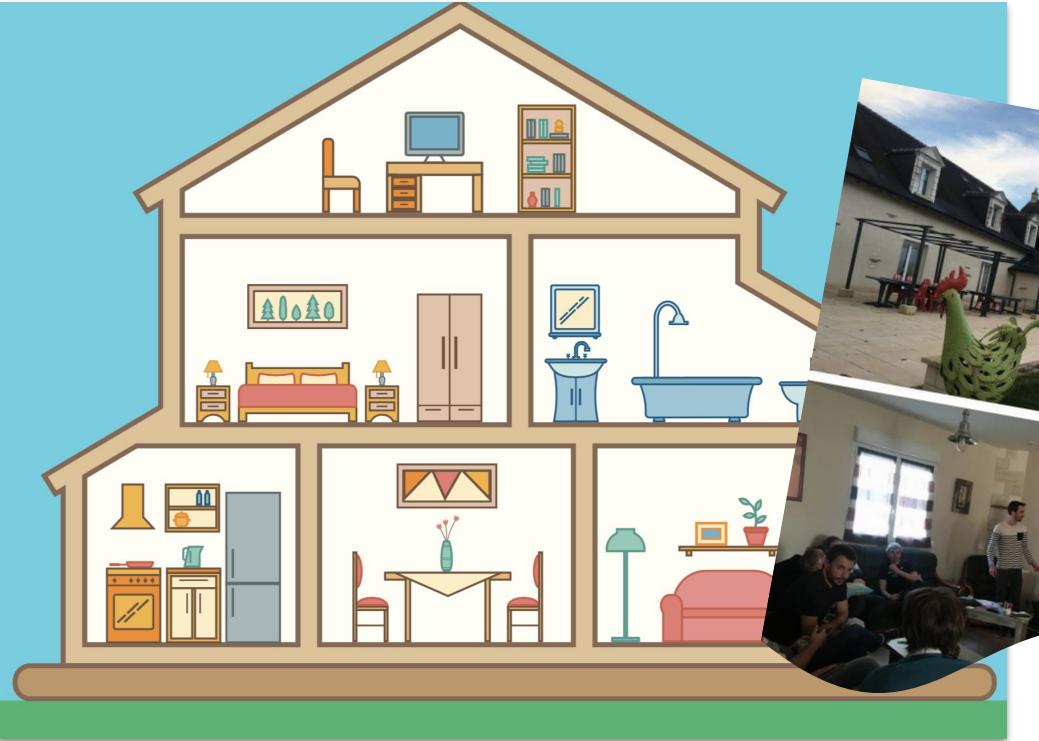


Ensemble, nous visons votre succès à travers votre transformation numérique.

Mars 2019/ Avatars réalisés avec Emojipedia

TÉLÉTRAVAIL

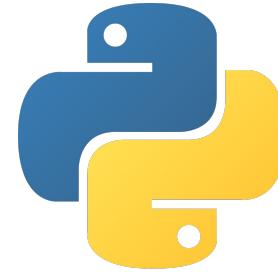
GÉNÉRALISÉ
Depuis 2015



Séminaires
trimestriels

OFFRES

odoo

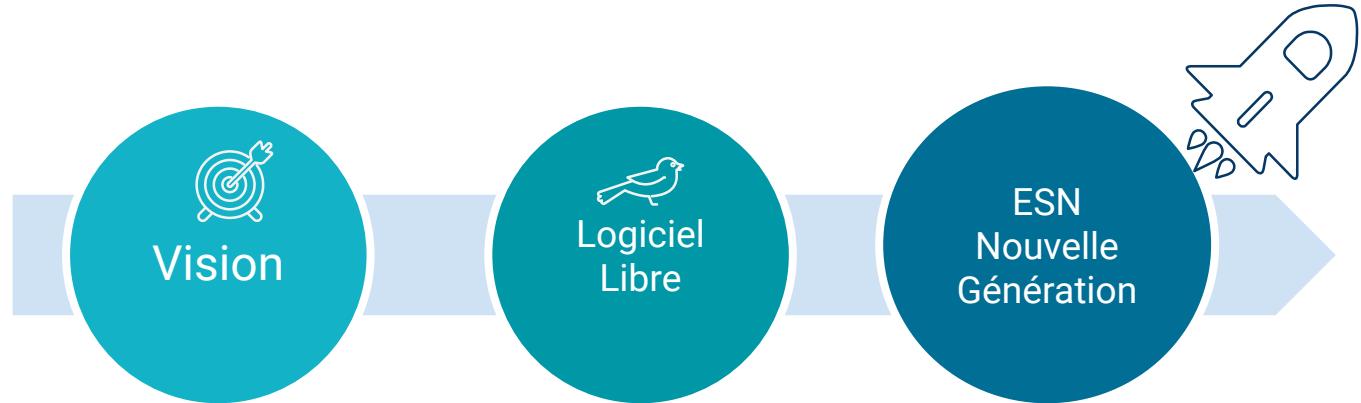


Transformation Numérique



15

Pourquoi
Anybox est
passé à
l'Holacracy?



Autonomie

Organisation très plate

Recherche du consensus

=> perte de temps

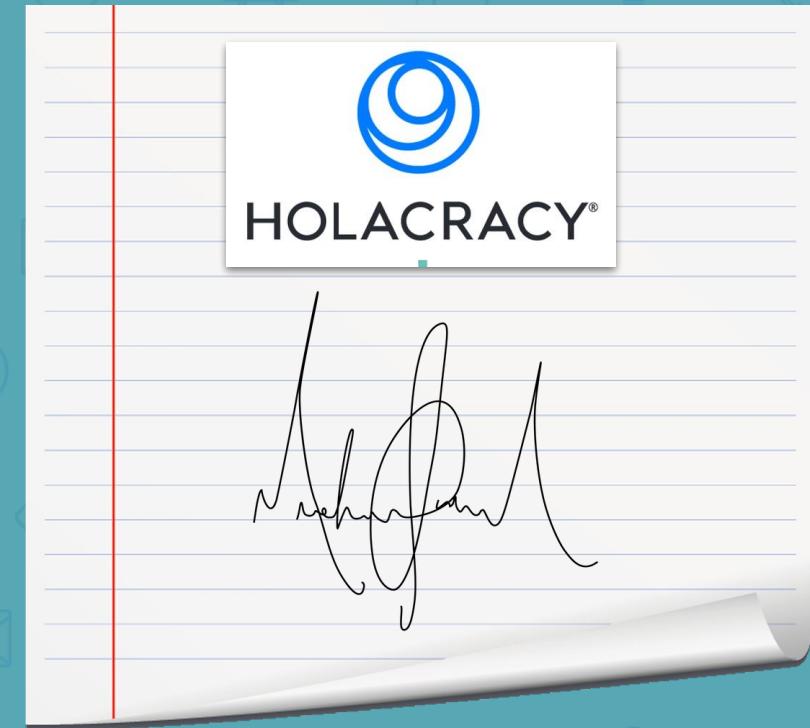
Télétravail

Reinventing organisation -
Frédéric Laloux



Constitution

Novembre 2016



Constitution

*Les règles
du jeux*

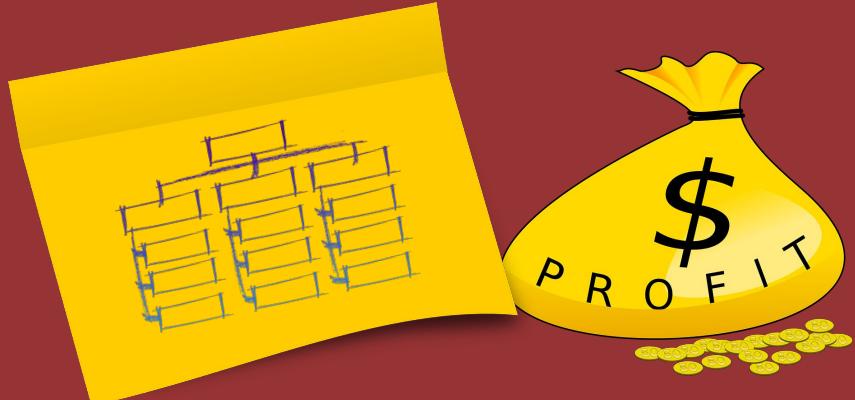


Types d'Organisation

éco-centrées



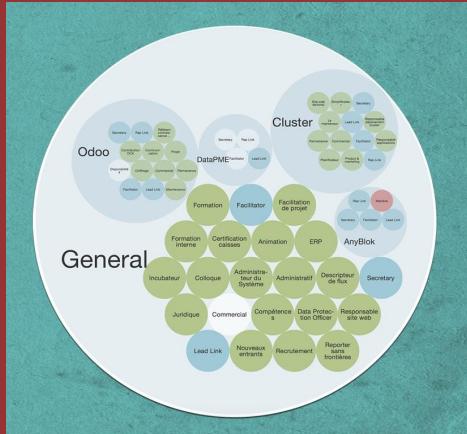
Conventionnelles





Types d'Organisation

Centrées sur leur raison d'être



La génèse Holacracy

2007

*What gets in the way of people
working together as effectively as
possible?...*

In the most efficient way possible?

Brian Robertson

Objectifs *Holacracy*

Autonomie

Agilité



Les Réunions

Stratégique



Clarification la **vision** et les **offres**

de Gouvernance



Clarification des **rôles** et
redevabilités

de Triage



Clarification des **projets** et prochaines
actions

Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

1 Tour d'inclusion

2 Revue du Cockpit

3 Établissement de l'ordre du jour :

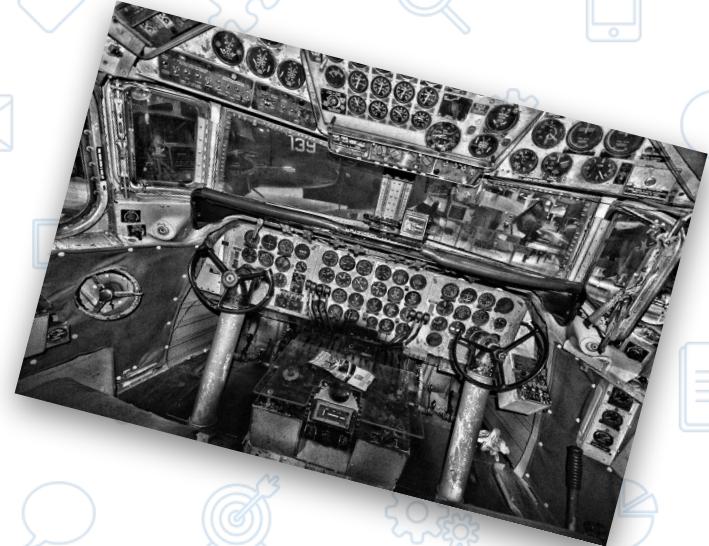
4 Traitement des points

5 Tour de Clôture

Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

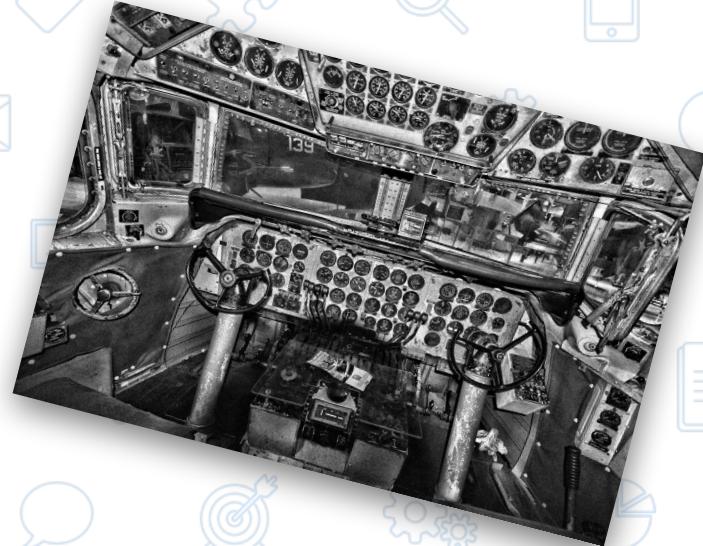
- 1 Tour d'inclusion
- 2 Revue du Cockpit
- 3 Établissement de l'ordre du jour :
- 4 Traitement des points
- 5 Tour de Clôture



Réunion de *TRIAGE*

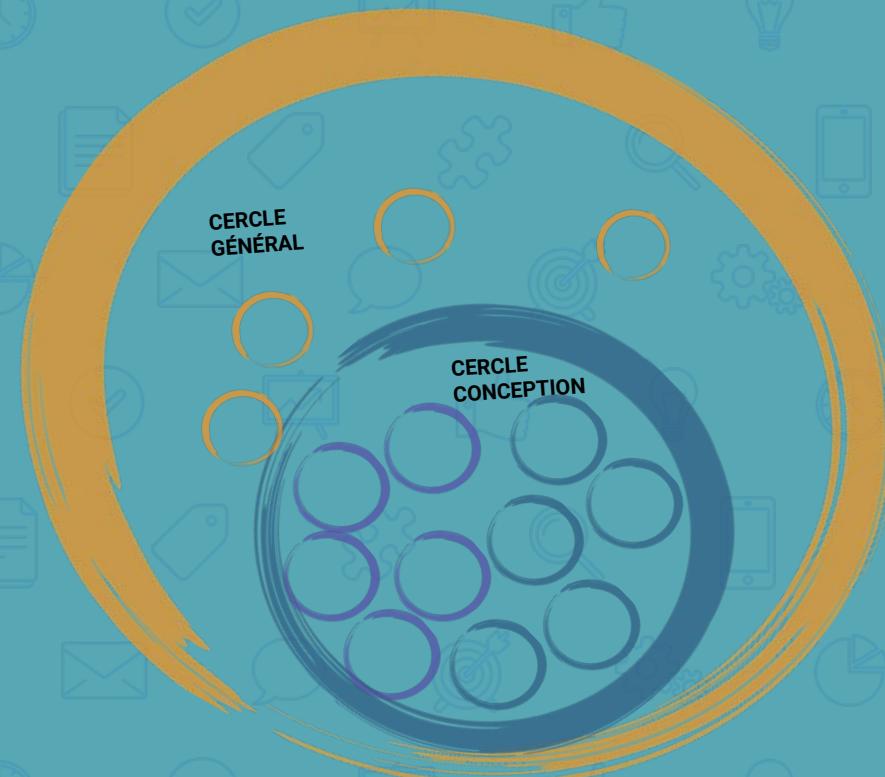
clarification des projets
et prochaines actions

- 1 Tour d'inclusion
- 2 Revue du Cockpit
- 3 Établissement de l'ordre du jour :
- 4 Traitement des points
- 5 Tour de Clôture



LES RÔLES

- *Raison d'être*
- *Domaines*
- *Relevabilités*



Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

1 Tour d'inclusion

2 Revue du Cockpit

3 Établissement de l'ordre du jour :

4 Traitement des points

5 Tour de Clôture

Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

1

Tour d'inclusion

2

Revue du Cockpit

3

Établissement de l'ordre du jour :

4

Traitements des points

5

Tour de Clôture

HOLACRACY

→ *Getting Things Done*

David Allen

BEST-SELLER INTERNATIONAL

DAVID ALLEN



S'ORGANISER



POUR
Réussir



3 CD audio

GETTING THINGS DONE
La méthode GTD ou l'art de l'efficacité
sans le stress

anybox

Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

1

Tour d'inclusion

2

Revue du Cockpit

3

Établissement de l'ordre du jour :

4

Traitements des points

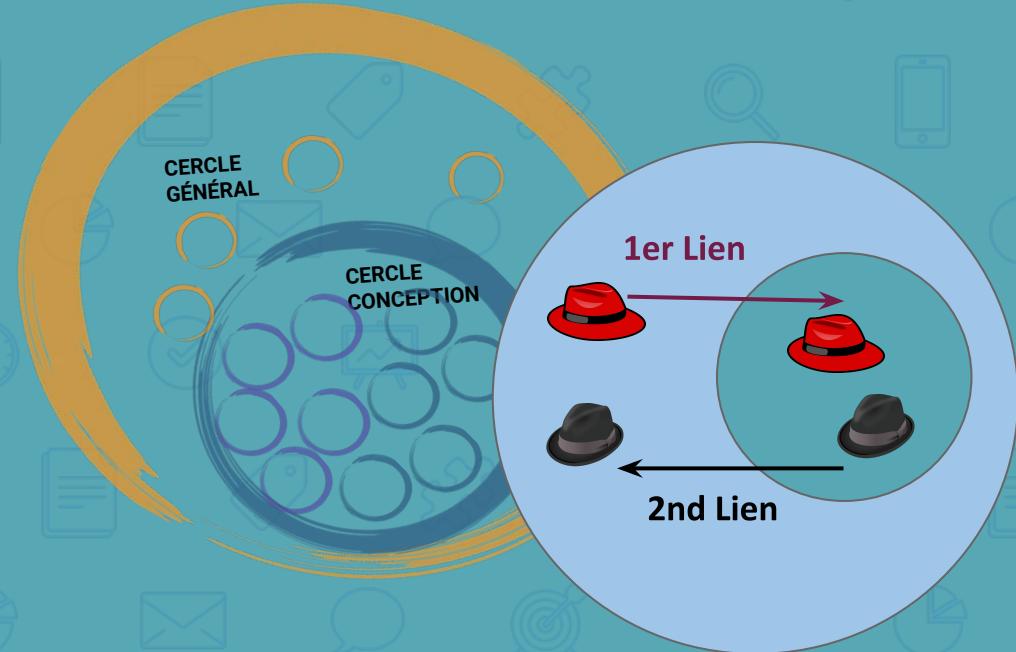
5

Tour de Clôture

LES CERCLES

Rôles structurants

- *Secrétaire*
- *Facilitateur*
- *1er lien*
- *2nd lien*



Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

1

Tour d'inclusion

2

Revue du Cockpit

3

Établissement de l'ordre du jour :

4

Traitements des points

5

Tour de Clôture

HOLACRACY

→ *Expériences*



Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

1

Tour d'inclusion

2

Revue du Cockpit

3

Établissement de l'ordre du jour :

4

Traitements des points

5

Tour de Clôture

HOLACRACY

→ *manager / leader*



Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

1 Tour d'inclusion

2 Revue du Cockpit

3 Établissement de l'ordre du jour :

4 Traitement des points

5 Tour de Clôture

Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

- 1 Tour d'inclusion
- 2 Revue du Cockpit
- 3 Établissement de l'ordre du jour :
- 4 Traitement des points
- 5 Tour de Clôture

Réunion de Gouvernance

1

Tour d'inclusion

2

Point administratif

3

Établissement de l'ordre du jour

4

Traitements des points

5

Tour de Clôture

Réunion de Gouvernance

- 1 Tour d'inclusion**
- 2 Point administratif**
- 3 Établissement de l'ordre du jour**
- 4 Traitement des points**
- 5 Tour de Clôture**

Réunion de Gouvernance

1 Tour d'inclusion

2 Point administratif

3 Établissement de l'ordre du jour

4 Traitement des points

5 Tour de Clôture

Réunion de Gouvernance

1 Tour d'inclusion

2 Point administratif

3 Établissement de l'ordre du jour

4 Traitement des points

5 Tour de Clôture

Clarification
Réaction
Objection

Réunion de Gouvernance

1 Tour d'inclusion

2 Point administratif

3 Établissement de l'ordre du jour

4 Traitement des points

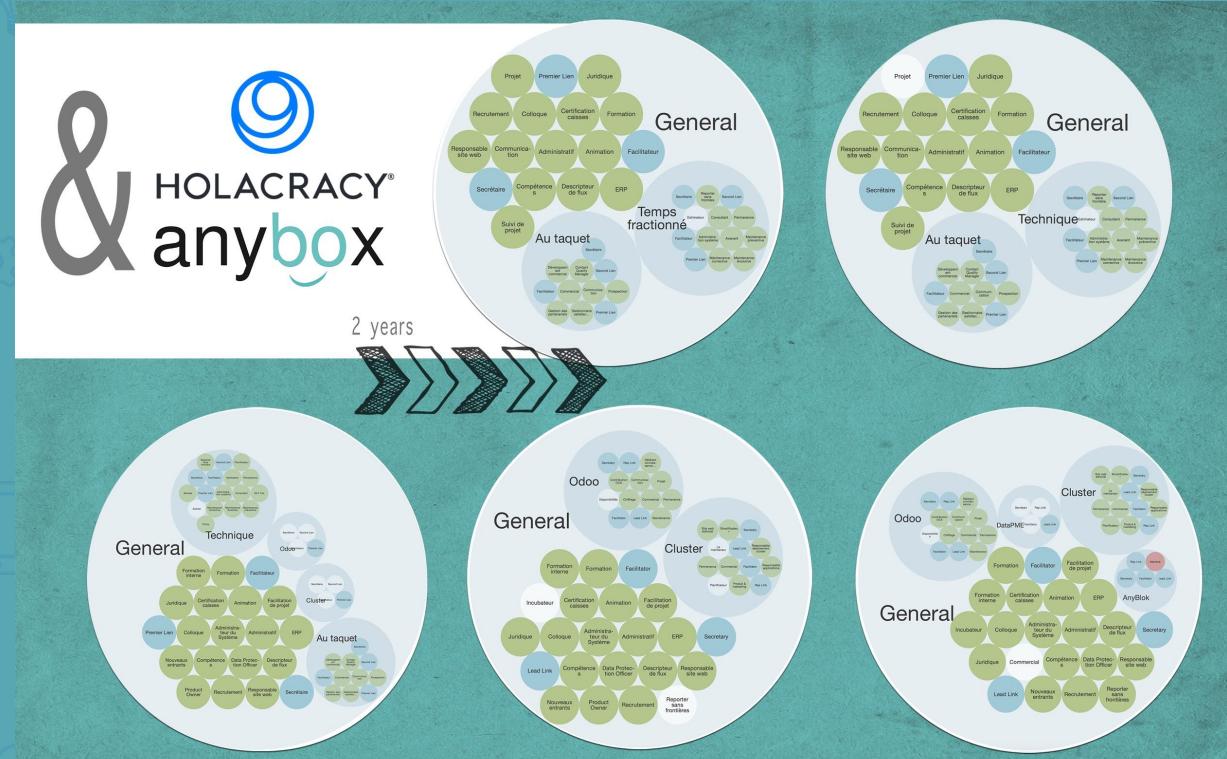
5 Tour de Clôture

ÉQUIPES AGILES

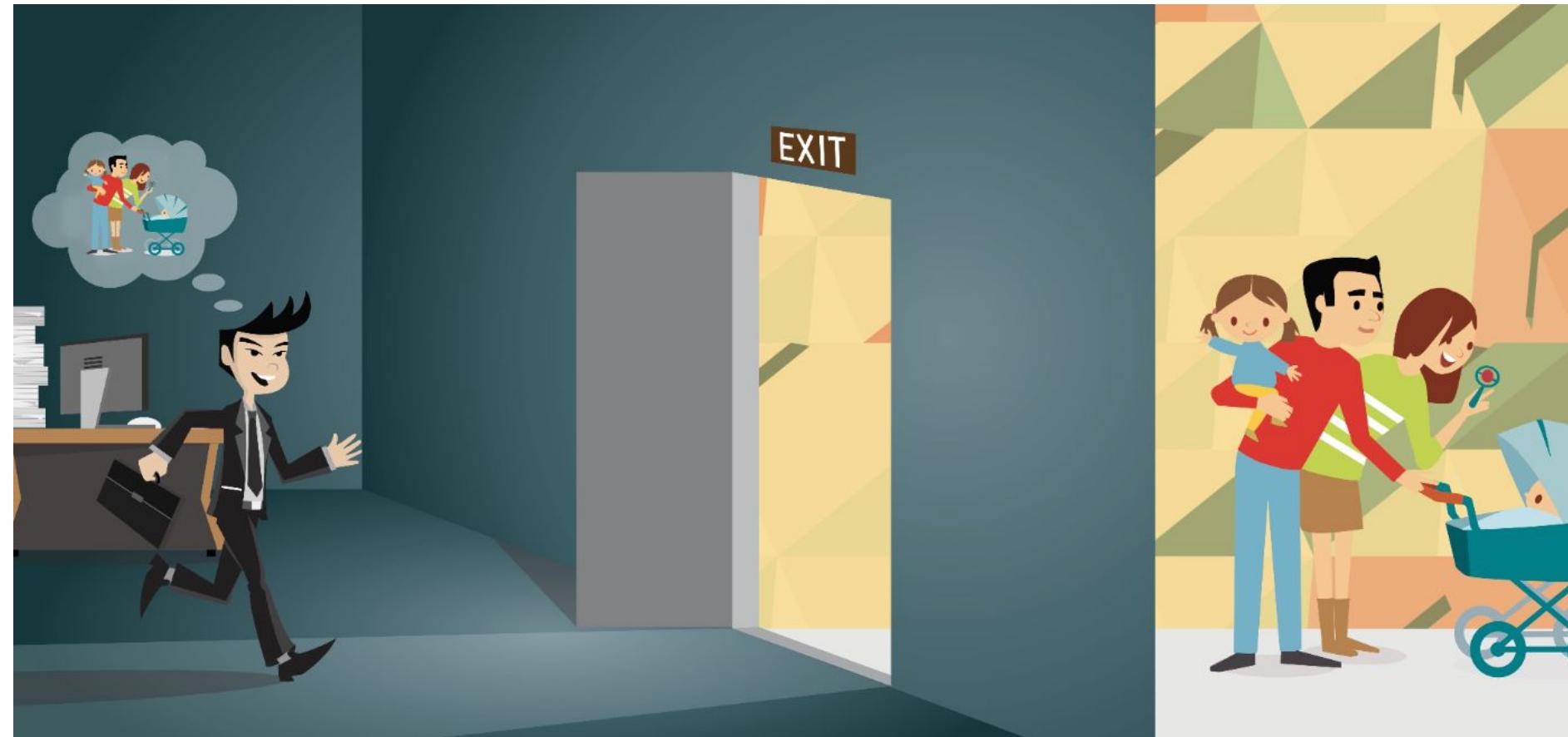
*Évolution des cercles
chez anybox*

*Personnes habituées
au changement*

→ Agilité.



XP



CONCLUSION

épanouissement

Trouver du sens



Confiance

Vie pro / Vie privée



Reconnaissance

Climat sociale favorable