

Épanouissement personnel et collectif dans le monde du développement informatique en télétravail

PYCON.FR

BORDEAUX 2019


We Change Codes
anybox

C'est quoi l'épanouissement ?

RTFM: anecdote frustration et jouissances du mec qui écrit de la d'oc:

<wikitionary>

Action de s'épanouir.

Entre l'obscurité profonde du firmament et la blancheur de l'immense tapis de neige, l'épanouissement des flammes volcaniques produisait des effets de lumière qu'aucune plume, qu'aucun pinceau ne saurait rendre! — (Jules Verne, Le Pays des fourrures, J. Hetzel et Cie, Paris, 1873)

En entreprise On s'accorde à dire que c'est un mélange subtile

Sens

Reconnaissance

Équilibre vie pro/perso

Climat sociale favorable

Confiance

2 ans
plus tard



HELLO!

Audrey Braun



In: audrey braun
abraun@anybox.fr

Pierre Verkest



twitter: @petrusv84
github: petrus-v
In: pierre-verkest
pverkest@anybox.fr

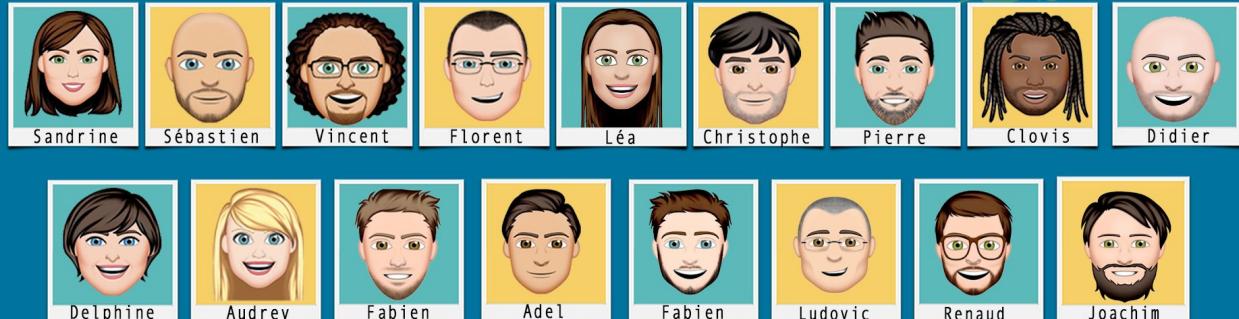


Télétravail
2015



LA TEAM anybox

we change codes

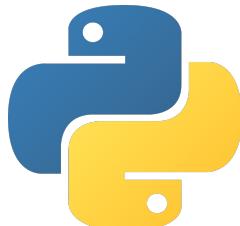


2016

OFFRES



odoo

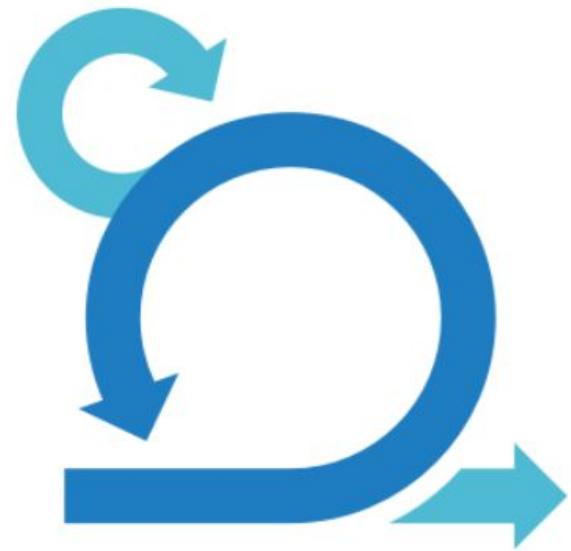


Little Big
Cluster



Transformation Numérique

Selon vous en quoi l'agilité participe à l'épanouissement des équipes ?



Prélude



Préparation de Sprint



Autonomie

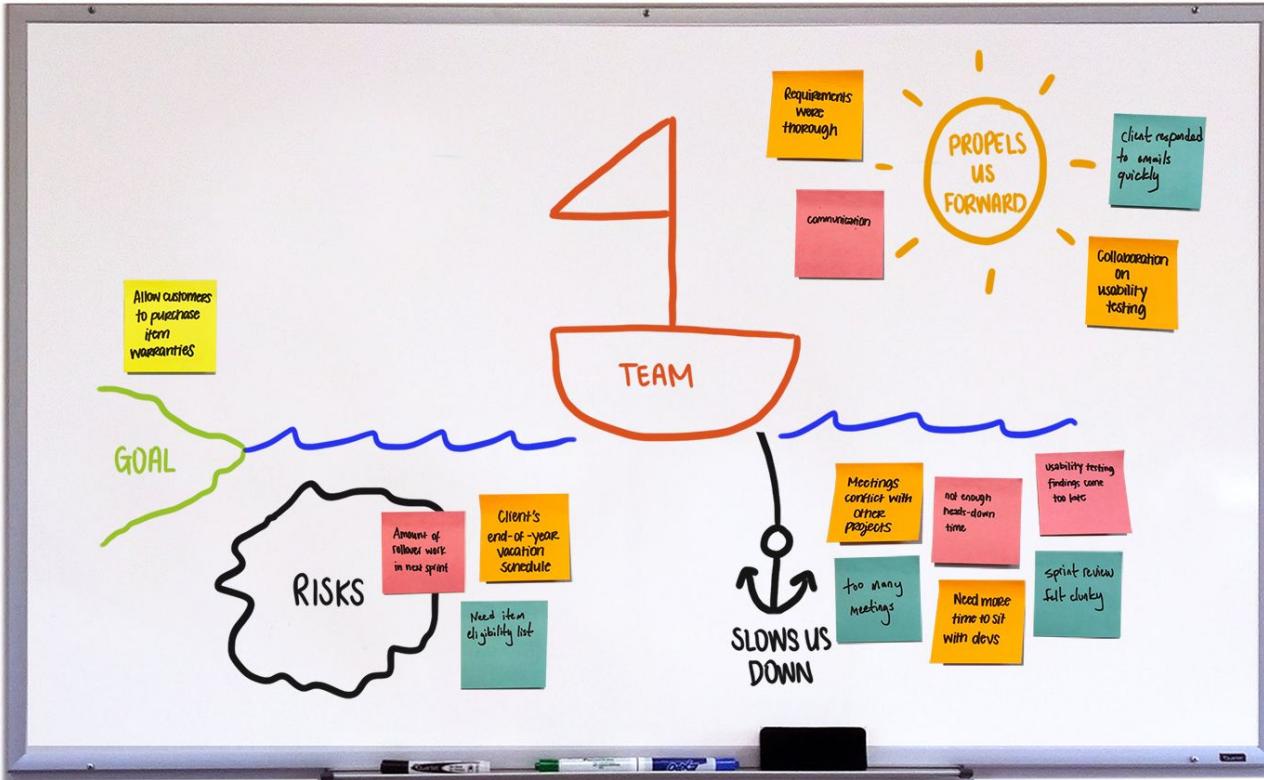




Daily Meeting



Revue



Rétrospective

4 Valeurs de l'agilité

Les individus et leurs interactions plus que les processus et les outils

Des logiciels opérationnels plus qu'une documentation exhaustive

La collaboration avec les clients plus que la négociation contractuelle

L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan

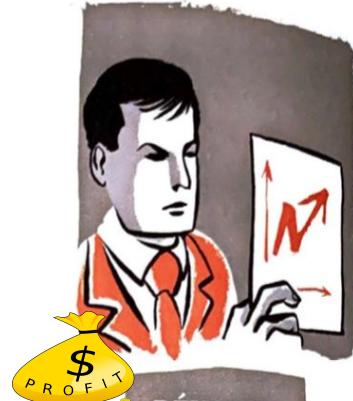
États de conscience et types d'organisation



IMPULSIF



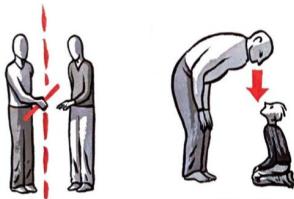
TRADITIONNEL



RÉUSSITE



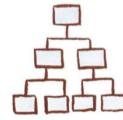
PLURALISTE



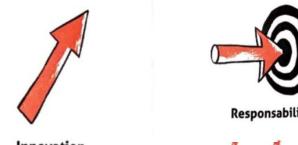
Division du travail



Processus reproductibles



Organigramme stable



Innovation

Responsabilité



Meritocratie



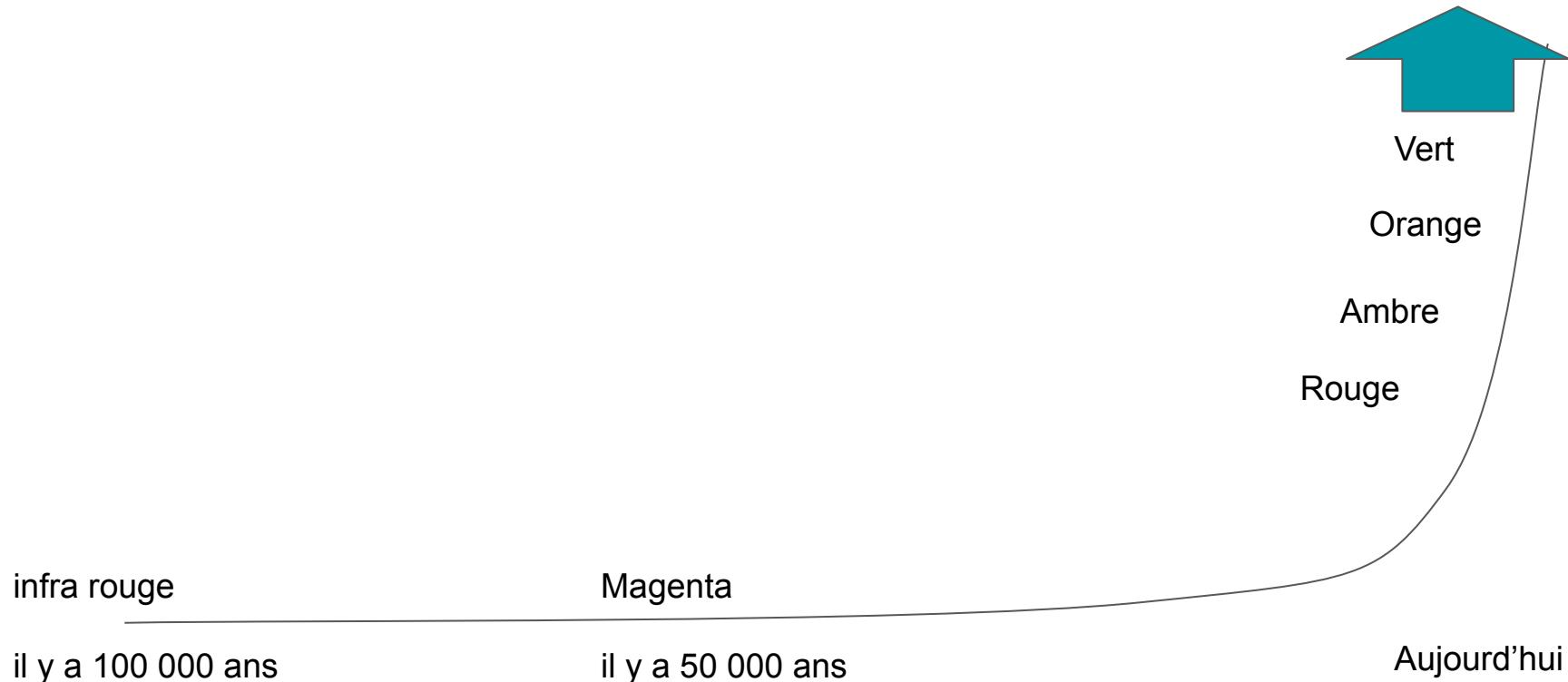
Autonomisation



Culture des valeurs



États de conscience et types d'organisation





Opale: Centrées sur leur raison d'être

- autogouvernance
- la raison d'être évolutive
- la plénitude

Photo by [veeterzy](#) on [Unsplash](#)

Freins à l'épanouissement

Freins à l'épanouissement

Le pouvoir

Manque de confiance

Manque d'autonomie

Mauvaise considération

Manque d'engagement

Les tâches simple et répétitives

Manque
d'individualisation

L'égocentrisme

Manque de reconnaissance

La surveillance

Les ordres

Inégalité / équité salariale

Le manque de sens

Les peurs

Constitution

Les règles du jeux



LES RÔLES

- *Raison d'être*
- *Domaines*
- *Redevabilités*

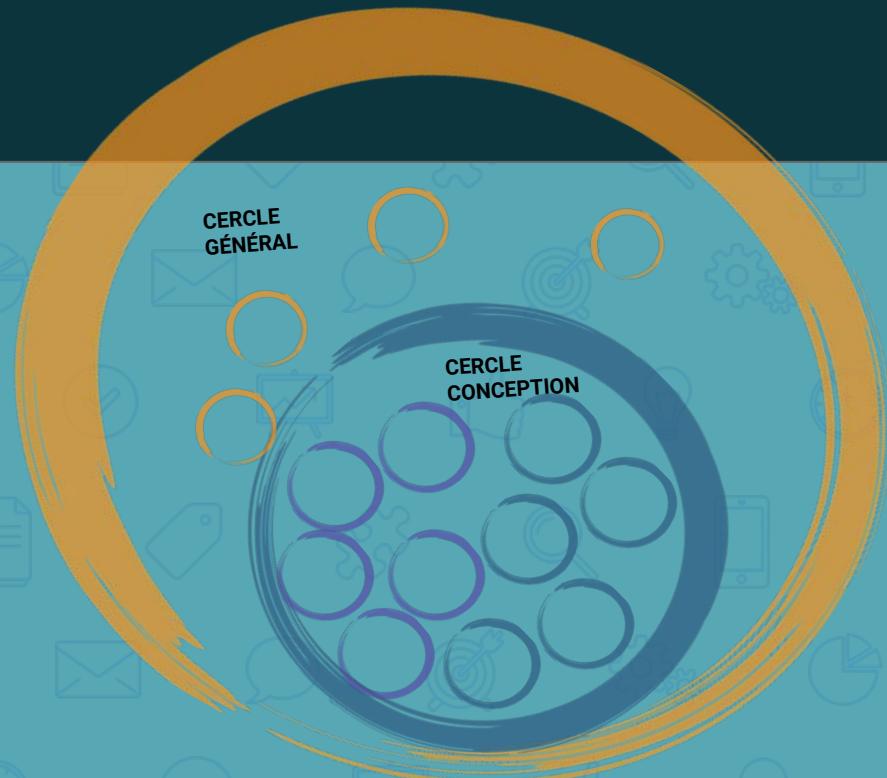




Photo by Ryoji Iwata on Unsplash

RÔLES

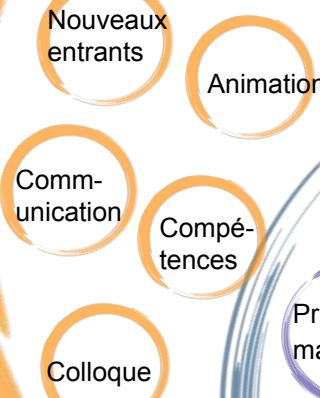


Audrey



Pierre

CERCLE GÉNÉRAL



AdminSys

Colloque

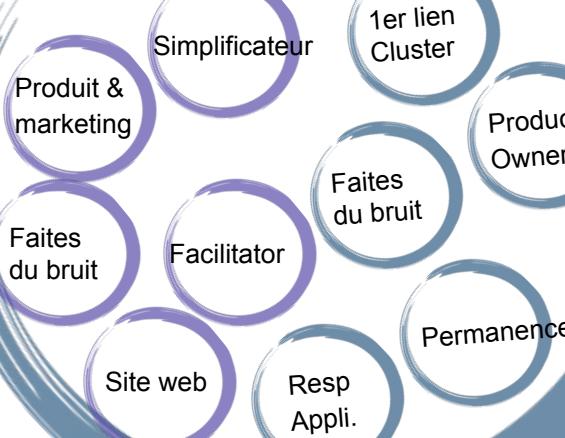
Facilitateur

CERCLE
AnyBlok

Second
Lien à
General

Animateur

CERCLE CLUSTER

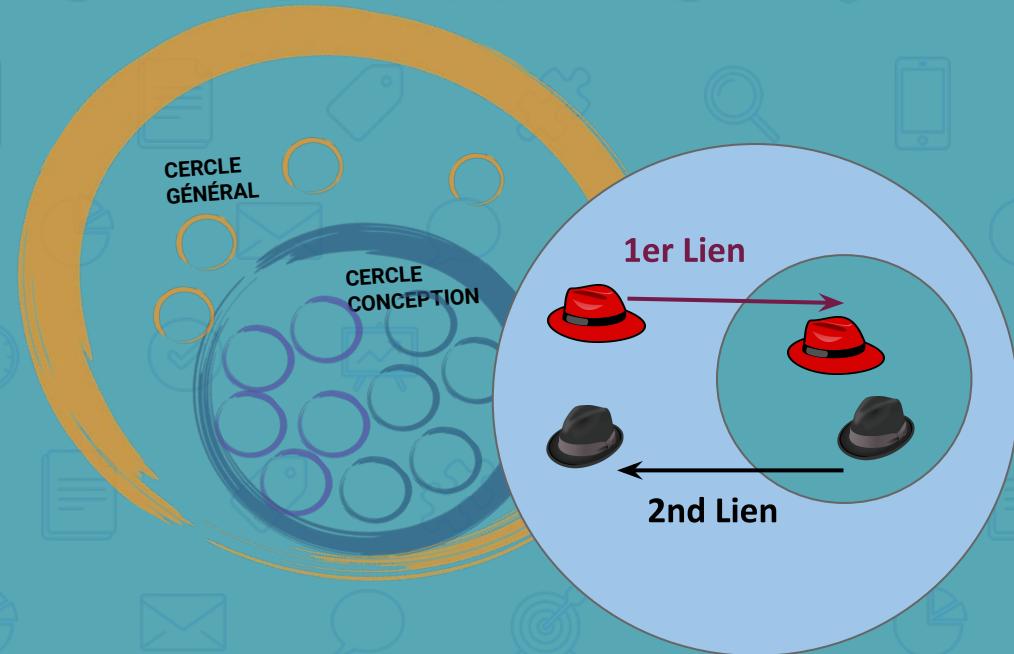




LES CERCLES

Rôles structurants

- *Secrétaire*
- *Facilitateur*
- *1er lien*
- *2nd lien*



Les Réunions

Stratégique



Clarification la **vision** et les **offres**

de Gouvernance



Clarification des **rôles** et
redevabilités

de Triage



Clarification des **projets** et prochaines
actions

Réunion de *TRIAGE*

clarification des projets
et prochaines actions

1 Tour d'inclusion

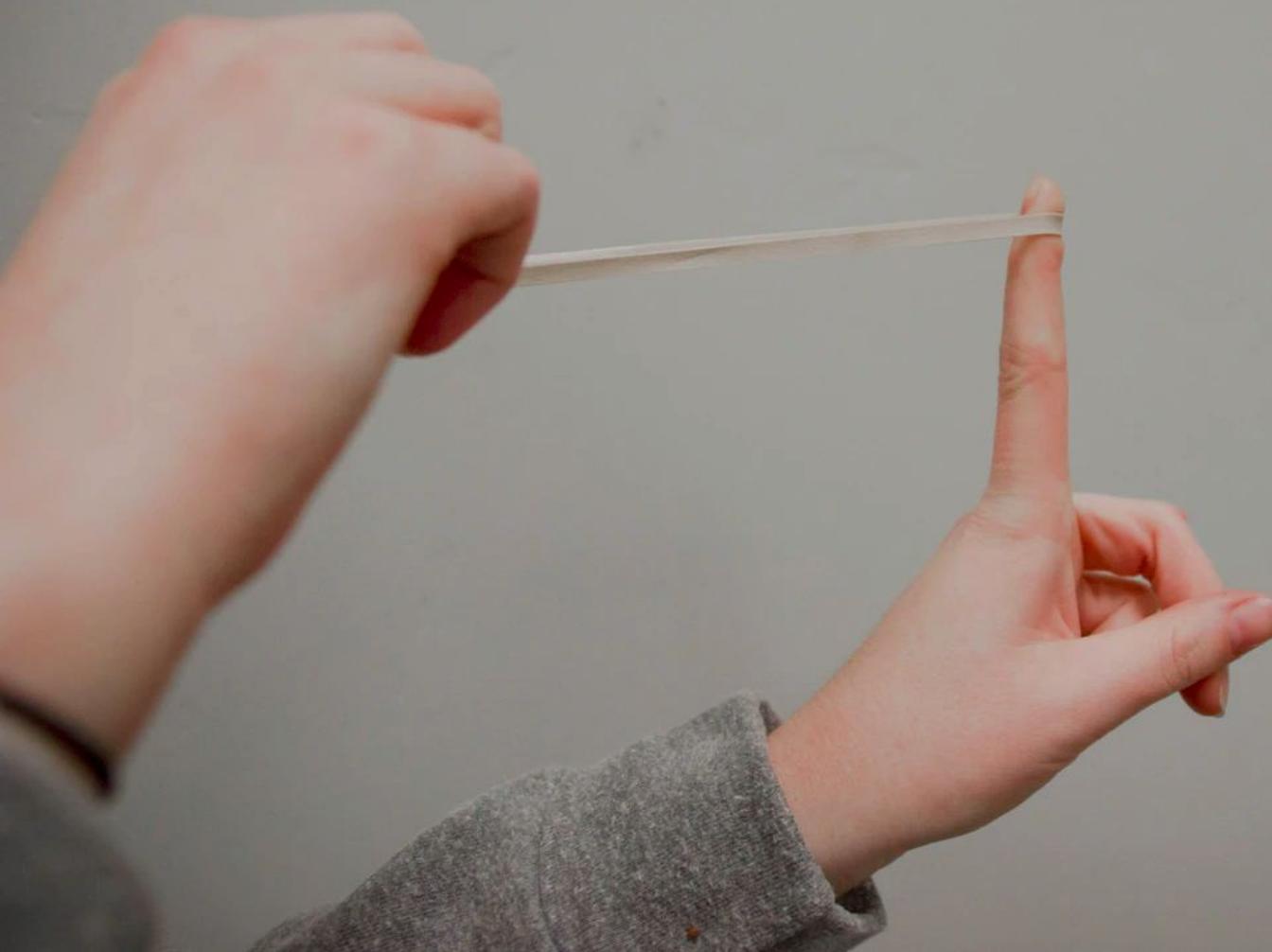
2 Revue du Cockpit

3 Établissement de l'ordre du jour :

4 Traitement des points

5 Tour de Clôture

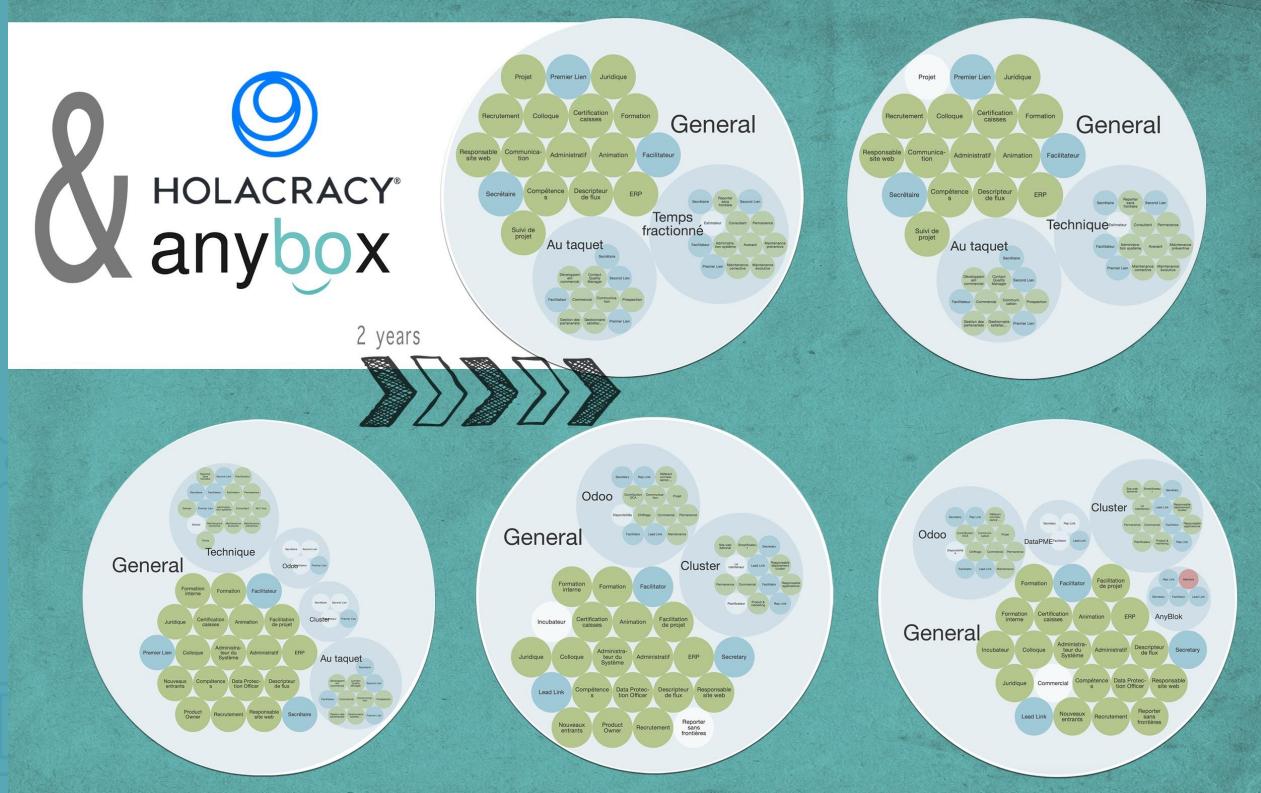
Photo by [NeONBRAND](#) on [Unsplash](#)



Évolution des rôles et des cercles / Raison d'être

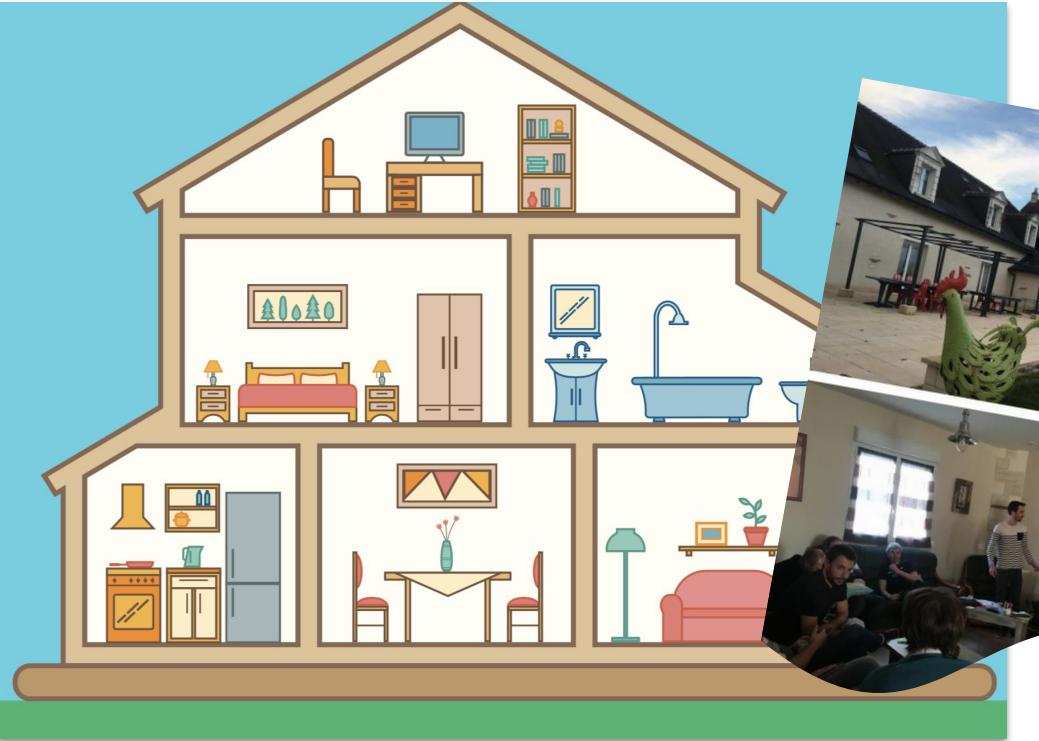
Personnes habituées
au changement

Facilitation



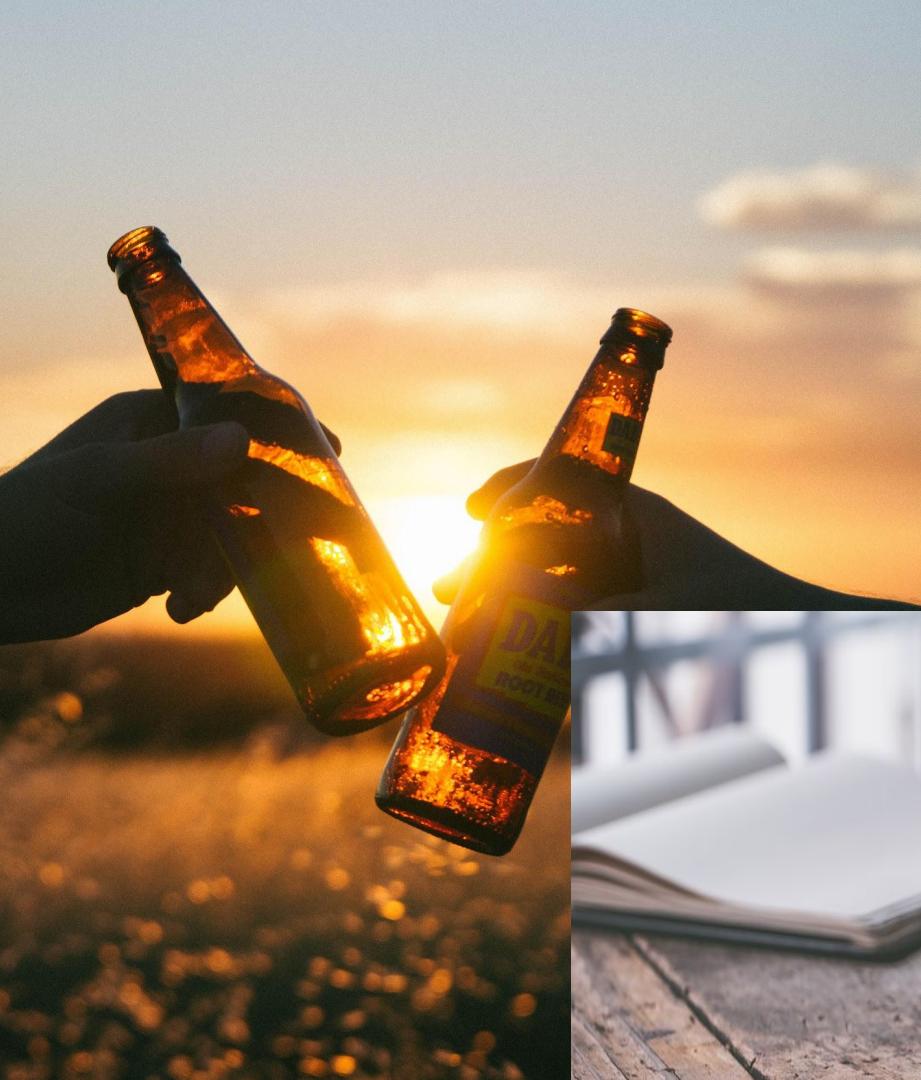
TÉLÉTRAVAIL

GÉNÉRALISÉ
Depuis 2015



Séminaires
trimestriels





Reconnaissance





Nos retours



- Consigner le POURQUOI
- La qualité de la visio
- Télétravail généralisé VS télétravail partiel
- L'overlap



Ce qui devrait être mis en oeuvre ...

Transparence

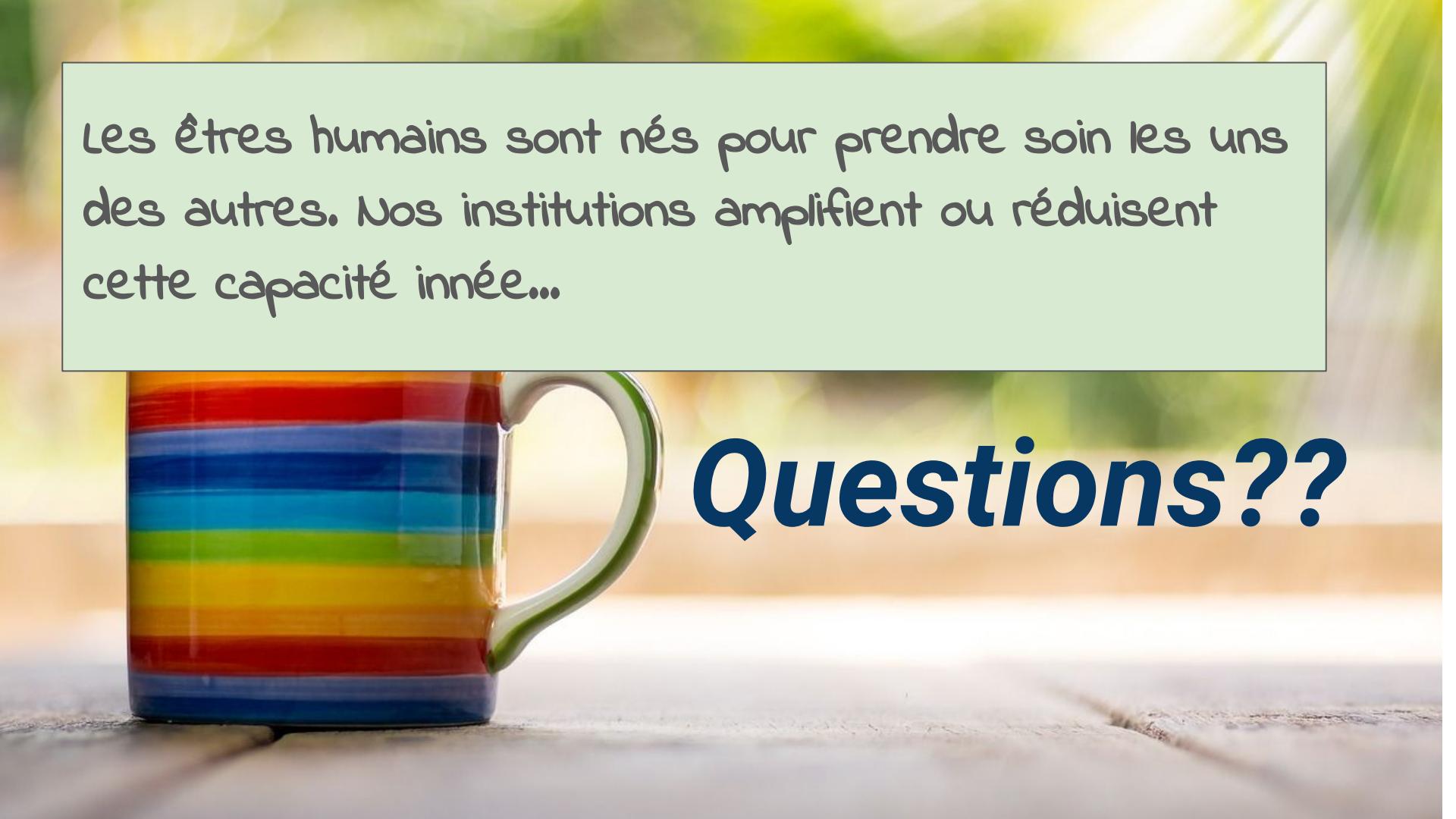
Sens

Sollicitations d'avis

Processus de résolution de conflits

Autonomie pour la confiance et l'équilibre vie pro/ perso

Les êtres humains sont nés pour prendre soin les uns des autres. Nos institutions amplifient ou réduisent cette capacité innée...

A close-up photograph of a ceramic mug with horizontal stripes in red, orange, yellow, green, blue, and purple. The mug is positioned on the left side of the frame, resting on a light-colored wooden surface. In the upper right corner of the image, there is a white rectangular box containing French text. To the right of the mug, large, bold, dark blue text reads "Questions??".

Questions??

Ressources

[BD disponible en ligne gratuitement sur l'holacracy \(by iGi Partners\)](#)

livre:

- [La révolution holacracy](#) qui explique le fonctionnement de l'holacracy avec précision
- [Réinventing organisations \(Frédéric Laloux\)](#) qui a été le livre qui nous a permis à Anybox de découvrir le type d'organisation : Holacracy