



Holacracy

Retour d'expérience



Un framework
d'organisation

Le bonheur

au travail...



-
-
-
-
-



Qu'est-ce
que c'est ?

Trouver du sens

Vision partagée



Raison d'être qui fait vibrer



Confiance



Autonomy

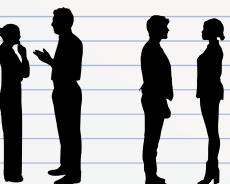
Initiatives
encouragées

Célébration
des échecs



Reconnaissance

Écoute



Feed-back

Se sentir
compris

Progresser
(évoluer)



Climat social favorable

Esprit d'équipe

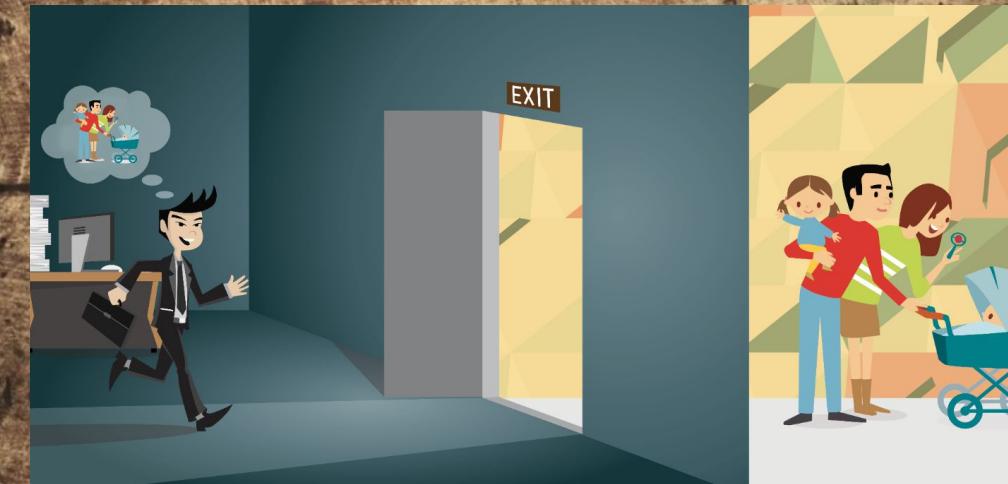
Cohésion



Equilibre

vie pro / vie perso

Déconnexion

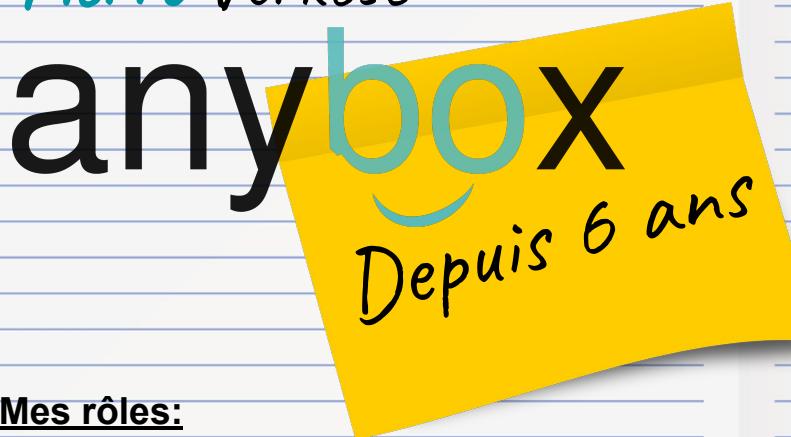


Objectifs de

l'Holacracy



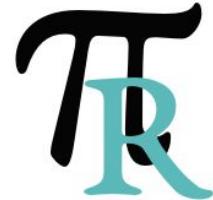
Pierre Verkest



Mes rôles:

Cercle général

- Administrateur du Système
- Cluster
- Colloque
- Facilitateur
- Second Lien de AnyBlok
- Reporter sans frontières



twitter: @petrusv84

github: petrus-v

In: pierre-verkest

pverkest@anybox.fr

Cluster

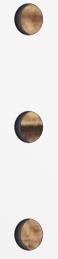
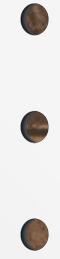
- Faites du bruit
- Premier Lien
- Permanence
- Product Owner
- Responsable applications
- Responsable déploiement cluster

AnyBlok

- Animateur
- Second Lien à General



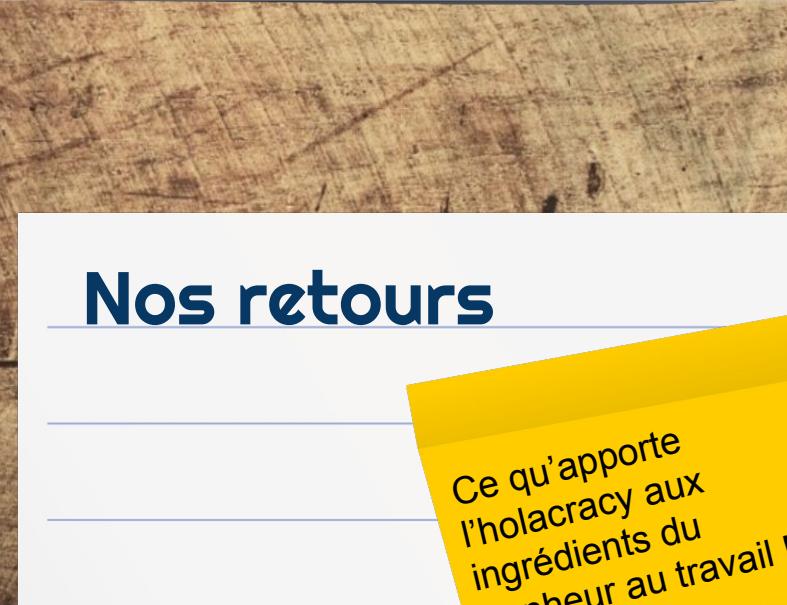
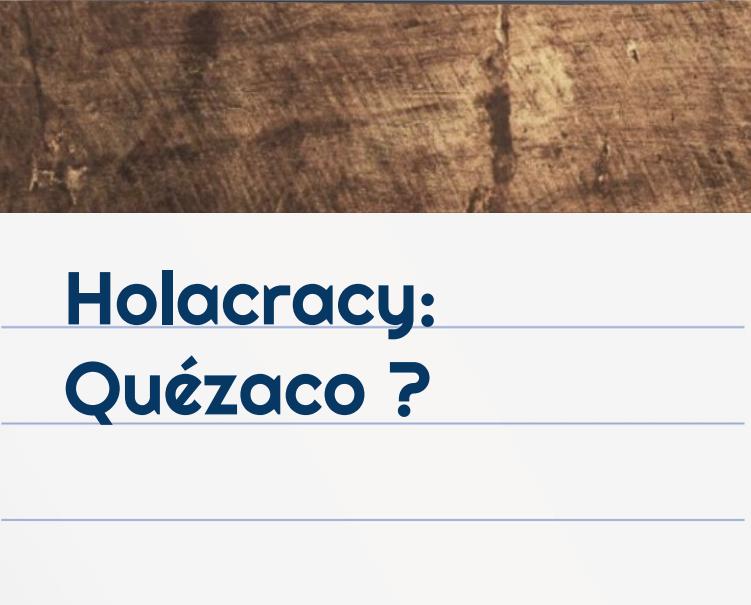
anybox
aujourd'hui



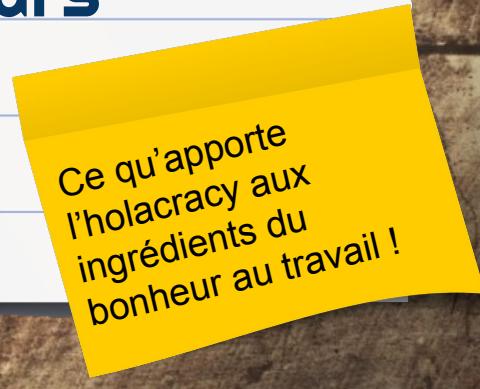
Le choix du
framework



Holacracy:
Quézaco ?

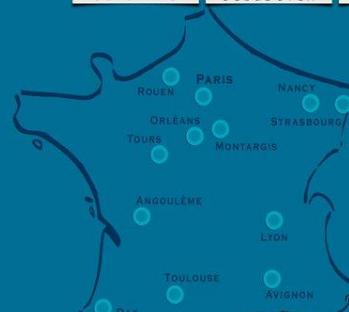


Nos retours



Ce qu'apporte
l'holacracy aux
ingrédients du
bonheur au travail !

anybox



WELCOME
anybox



Dev application métiers

odoo



django



Plateforme d'hébergement



Accompagnement dans la
transformation numérique...



achats.io

Télétravail généralisé depuis 2015



Séminaires
trimestriels





Le choix du
framework

Le choix du framework

Vision initiale floue des 2 co-fondateurs,
hormis openerp/odoo et le souhait de
monter une boîte

-
-
-

Le choix du framework

Vision initiale floue des 2 co-fondateurs,
hormis openerp/odoo et le souhait de
monter une boîte

Logiciel Libre

Le choix du framework

Volonté de se différencier des ESN

Vision initiale floue des 2 co-fondateurs, hormis openerp/odoo et le souhait de monter une boîte

Logiciel Libre

Le choix du framework

Volonté de se différencier des ESN

Promouvoir l'autonomie

Logiciel Libre

organisation très plate



Le choix du framework



Vision initiale flou des 2 co-fondateurs,
hormis openerp/odoo et le souhait de
monter une boîte

Logiciel Libre

Promouvoir
l'autonomie

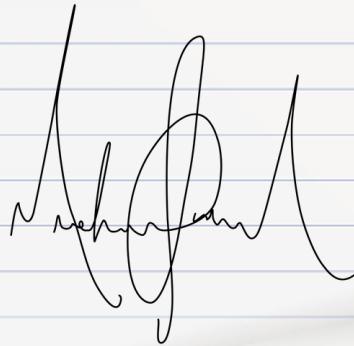
organisation très plate

Recherche du consensus
=> perte de temps

Novembre 2016



Signature de la
Constitution
Holacracy





QUÈ
SA
CO



Le commencement

*what gets in the way of people working
together as effectively as possible?...*

in the most efficient way possible?

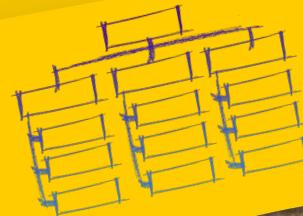
Brian Robertson

Les types d'organisations

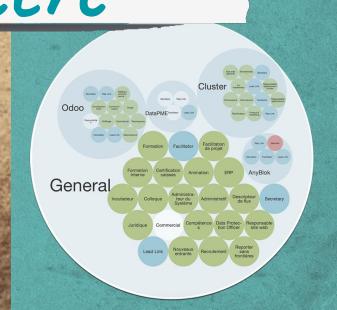
éco-centrées



Conventionnelles

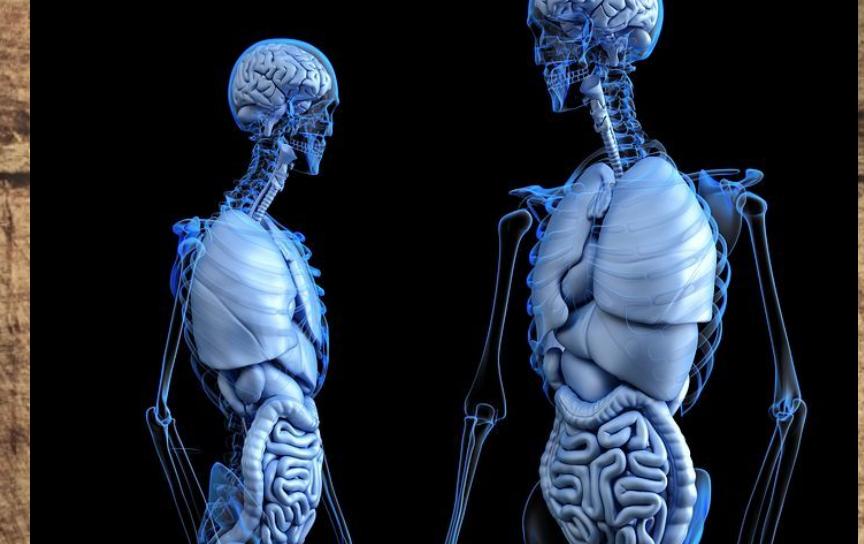
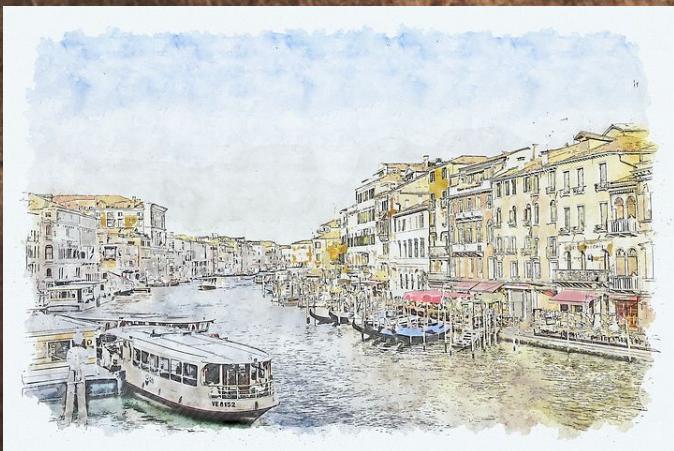


centrées sur leur
raison d'être



- Holacracy provient de holarchie

Inventé en 1967 par Arthur Koestler dans son livre *The Ghost in the Machine*

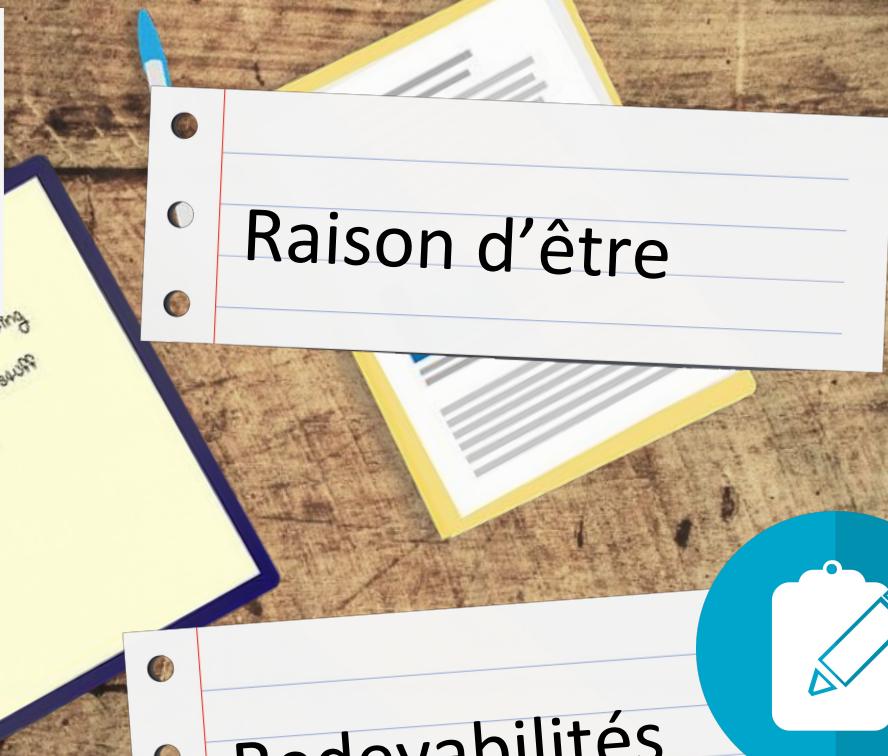


Une holarchie est composée de holons (grec: ολον, forme neutre de ολος, le "tout") qui sont des entités autonomes et indépendantes mais qui sont reliées à une entité supérieure dont elles font partie (ie: le corps humain)

Le rôle



Domaines



Raison d'être



Redevabilités

Anybox aujourd'hui

Le choix du framework

Holacracy, quèzaco ?

“any” science



Fast



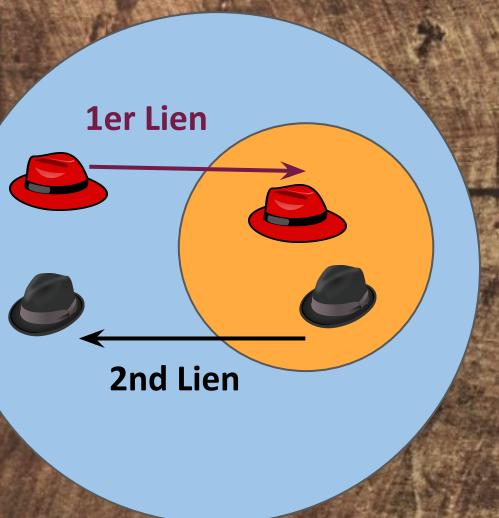
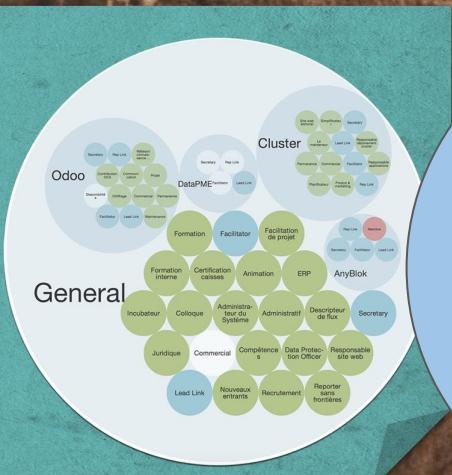
Manager



Leader



Les cercles



Rôles structurants

- Secrétaire
- Facilitateur
- 1er lien
- 2nd lien

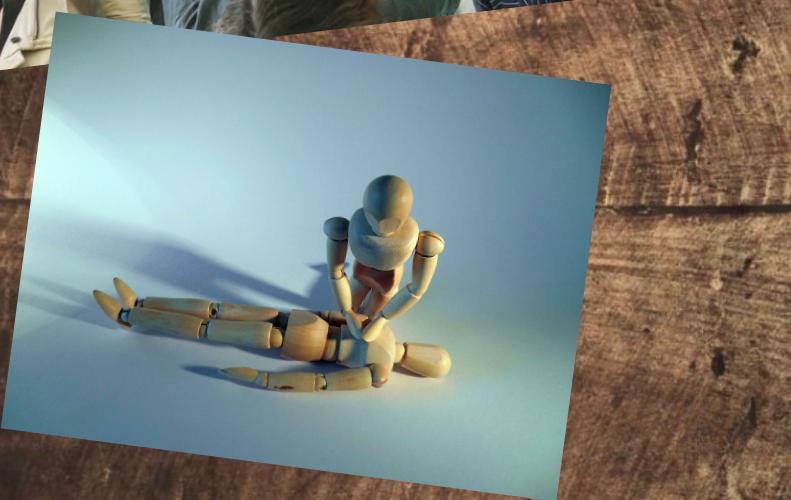
Anybox aujourd'hui



Le choix du framework

Holacracy, quèzaco ?

Retour d'expérience



Constitution

Les règles du
jeux

JOONGAS
CERES
MEGIAS
19
Burgos
Burgos
Burgos



Les réunions



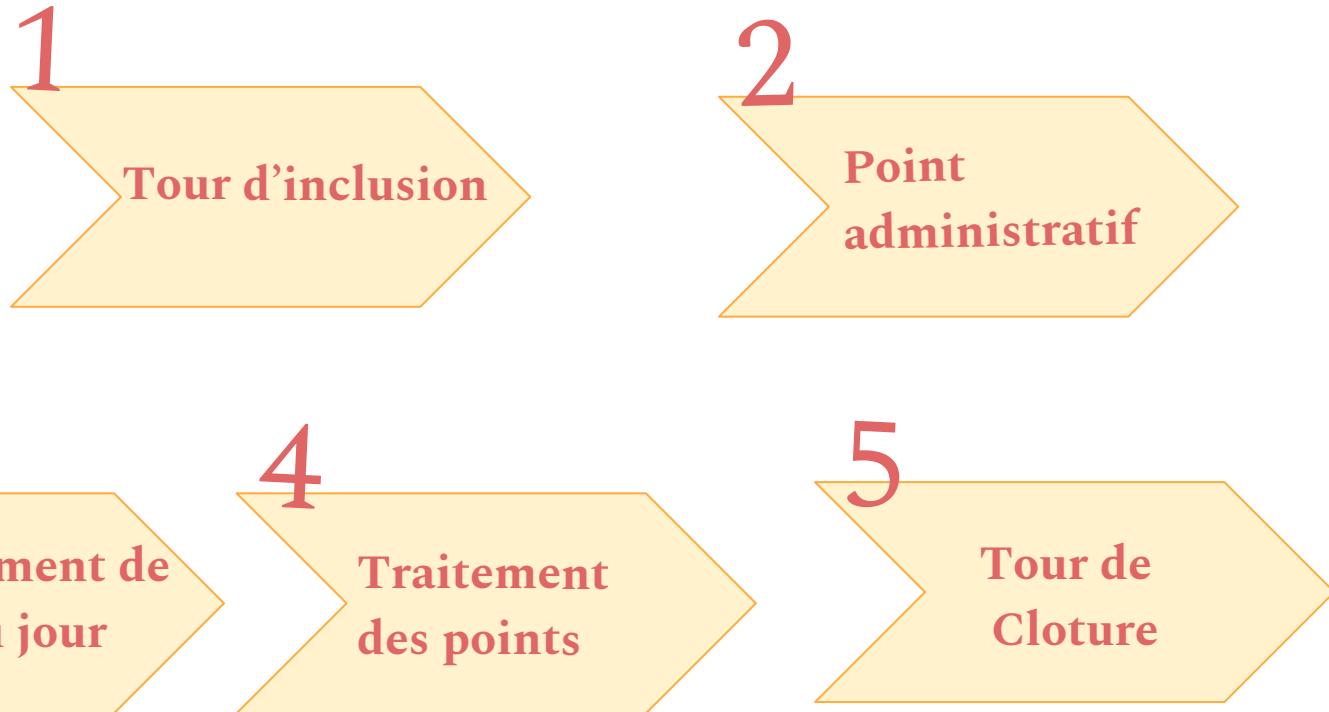
Stratégique: clarification des initiatives et des offres

Gouvernance: clarification des rôles et redevabilités

Triage: clarification des projets et prochaines actions

[La Réunion de Gouvernance]

[2h / mois /
cercle]



[La Réunion de Gouvernance]

[2h / mois /
cercle]

1

Tour d'inclusion :

chacun s'exprime sur ce qui prend son attention et le laisse aller pour ancrer la réunion.

2

Établissement de l'ordre du jour

par les participants, avec un ou deux mots par point à aborder (tensions à processor).

3

Point administratif :

questions logistiques (durée et pauses).

Prise de décision
intégrative



[La Réunion de Gouvernance]

[2h / mois /
cercle]

4 Traitement des points :

- Présenter la proposition
- Question de clarification
- Tour de réaction

- Amender ou clarifier
- Tour d'objection
- Intégration



[La Réunion de Gouvernance]

[2h / mois /
cercle]

1

Tour d'inclusion :

chacun s'exprime sur ce qui prend son attention et le laisse aller pour ancrer la réunion.

2

Point administratif :

questions logistiques (durée et pauses).

3

Établissement de l'ordre du jour

par les participants, avec un ou deux mots par point à aborder (tensions à processor).

4

Traitement des points

5

Tour de Clôture :

partager ses réflexions sur la réunion.

[Le Réunion de Triage] 2

Réunions opérationnelles

1 Tour d'inclusion

- 3 Établissement de l'ordre du jour : définir les tensions avec juste un ou deux mots.
- 4 Traitement des points

2 Revue du Cockpit



5 Tour de Clôture :

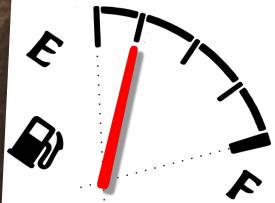
pour tirer les enseignements de la réunion.

[Le Réunion de Triage]

2 Revue du Cockpit

Revue des indicateurs:

donne une photo de la réalité du moment et des tendances.



Revue de la check-list:

mettre de la transparence sur les actions récurrentes.



Nouvelles sur les projets



[Le Réunion de Triage]

Réunions opérationnelles

1 Tour d'inclusion

4 Traitement des points



2

Revue du Cockpit

3

Établissement de l'ordre du jour : définir les tensions avec juste un ou deux mots.

5

Tour de Clôture :

pour tirer les enseignements de la réunion.



Retour d'XP

Retour d'XP

Les moins “_”

Réunion un peu froide
(risque d'isolement en télétravail).



Retour d'XP



Les moins “_”

*Réunion un peu froide
(risque d'isolement en télétravail).*

*Matérialiser les rôles des projets en
méthode Agile.*

Retour d'XP



Les moins “_”

Réunion un peu froide
(risque d'isolement en télétravail).

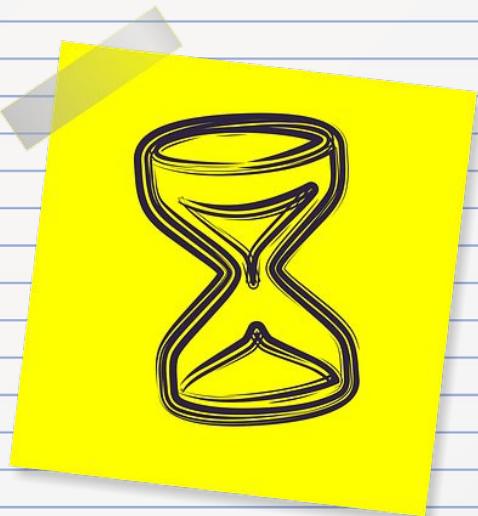
Matérialiser les rôles des projets en
méthode Agile.

Peu de garde fou pour
apprendre du passé

Retour d'XP

Les Plus “+”

Gain de temps



Comment on s'organise?



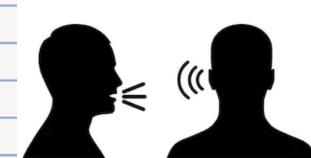
Les règles du jeu sont claires

Prise de décision plus rapide.



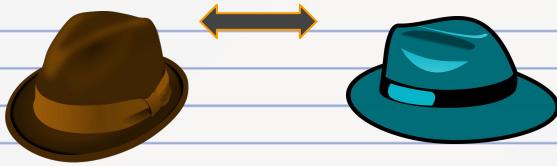
Responsabilités précises

Meilleure écoute et les introvertis s'expriment



Retour d'XP

Changement de rôle facilité



Connaissance des responsabilités des gens qui partent

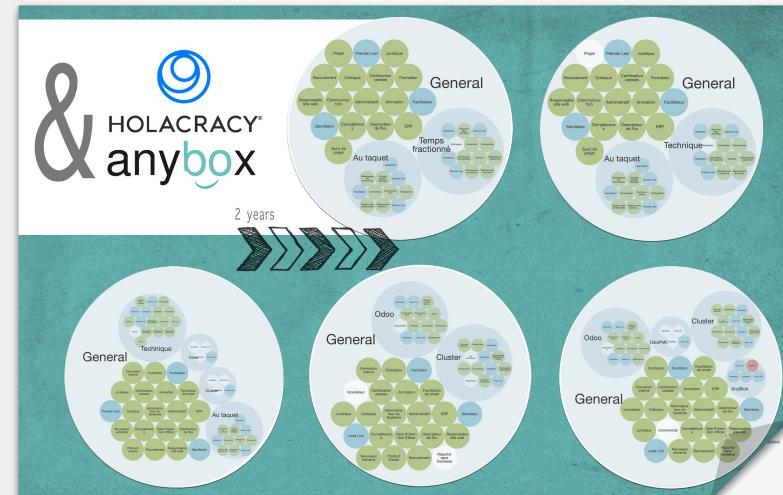


Etat d'esprit habitué au changement

Implication sur l'organisation

Evolution Anybox:

- forme initiale
- classique
- BU



Trouver du sens

RAISON D'ÊTRE

Vision partagée



Raison d'être qui fait vibrer



Confiance

EXPÉRIMENTATION



Initiatives
encouragées

Célébration
des échecs

Reconnaissance

LE PROCESSUS

Écoute



Feed-back

Se sentir
compris

Progresser
(évoluer)



Climat social favorable

RÔLES



Esprit d'équipe

Cohésion

Equilibre

vie pro /
vie perso

RÔLES

Déconnexion





merci

