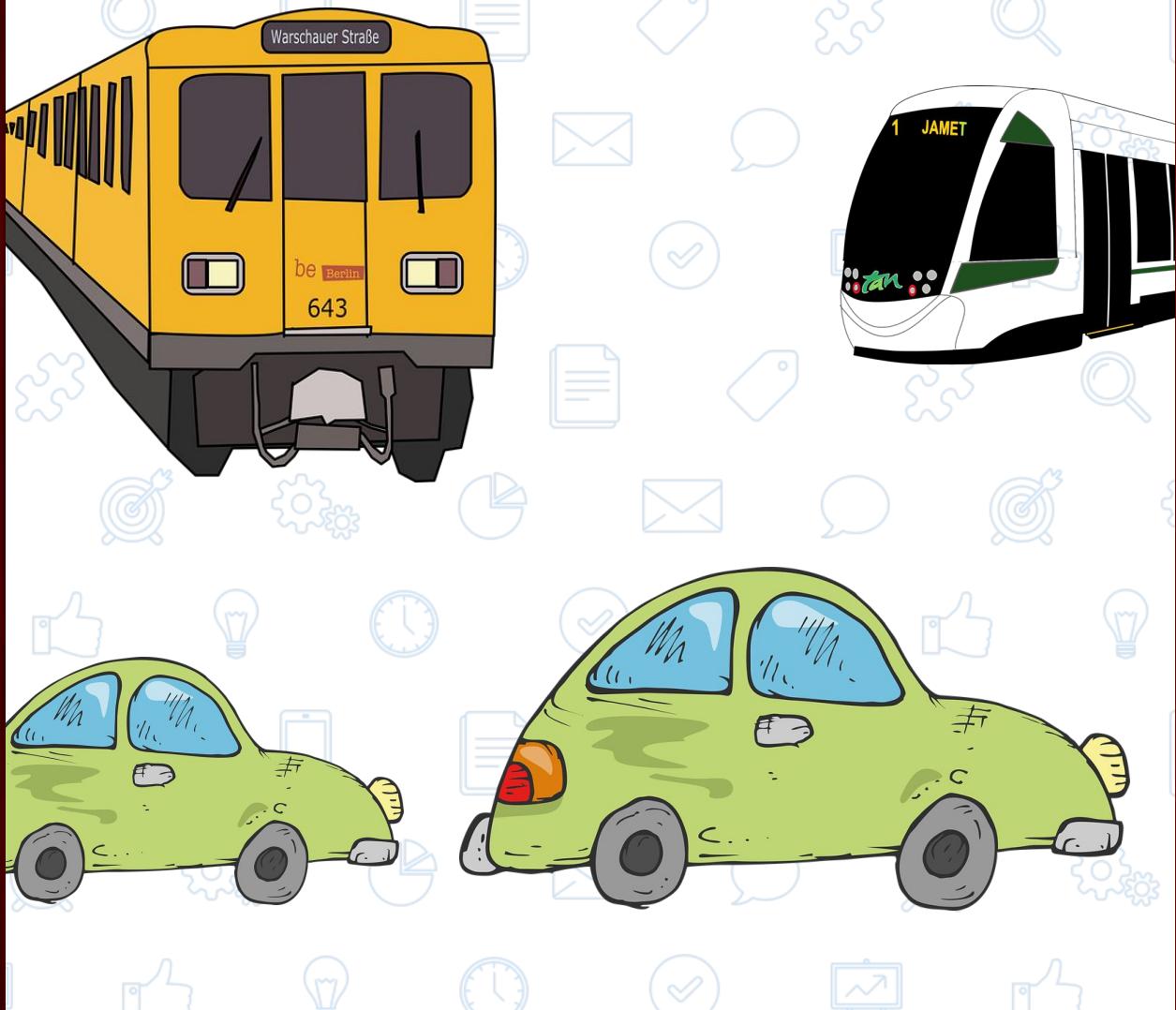


**UNE ORGANISATION
BIENVEILLANTE,
EST-CE POSSIBLE ?**



HELLO!

Audrey Braun



In: audrey braun
abraun@anybox.fr

Pierre Verkest



twitter: @petrusv84
github: petrus-v
In: pierre-verkest
pverkest@anybox.fr

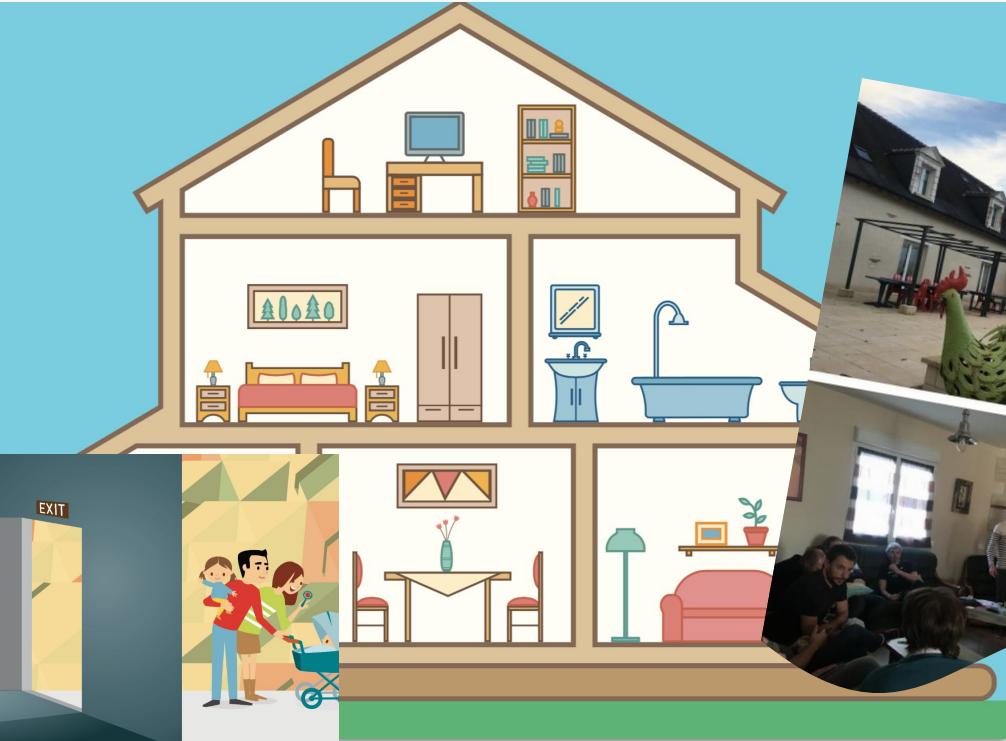
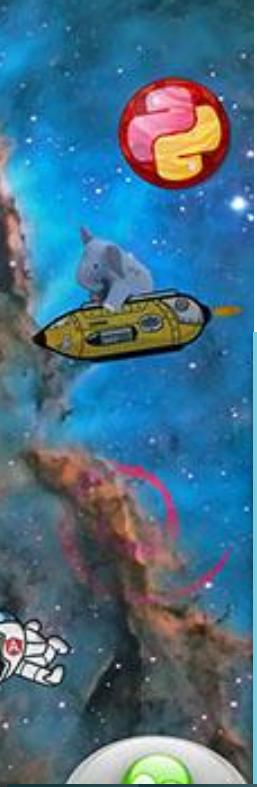
A black and white photograph of a woman with long dark hair. She is shown from the chest up, with her hands covering her face. Her eyes are closed or heavily shadowed, and her expression appears to be one of distress, exhaustion, or despair. The lighting is dramatic, with strong highlights and shadows.

*Une alternative
à cette galère pour arriver
au travail?*

[Camila Quintero Franco](#) on [Unsplash](#)

TÉLÉTRAVAIL

GÉNÉRALISÉ
Depuis 2015



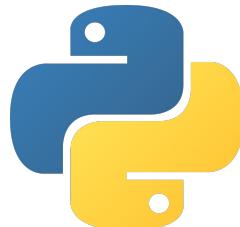
Séminaires
trimestriels

we change codes
anybox



OFFRES

odoo



Little Big Cluster



Transformation Numérique



Photo by [Toa Heftiba](#) on [Unsplash](#)



*Qu'avez compris de cette
scène?*

Comment répartir l'autorité pour que ce soit plus fluide?



VOUS AUSSI ?

Vous avez une Fiche de Poste qui n'évolue jamais ?



- > Modéliser et assurer les mises à jour de la base de données
- > Trouver des sources de données pertinentes
- > Définir la cible des campagnes de marketing

DATA ANALYST

Le Data Analyst est rattaché à la direction des systèmes d'information d'une entreprise.
Il est responsable de toutes les opérations des bases de données.

LE PROFIL

Rigoureux _____ Concentré

Esprit d'analyse _____ Organisé

Passionné par les chiffres et les statistiques _____aisance rédactionnelle

Ayant un poste à haute responsabilité, le Data Analyst doit :



> Modéliser et assurer les mises à jour de la base de données

> Trouver des sources de données pertinentes

> Définir la cible des campagnes de marketing

LA FORMATION

Bac +5

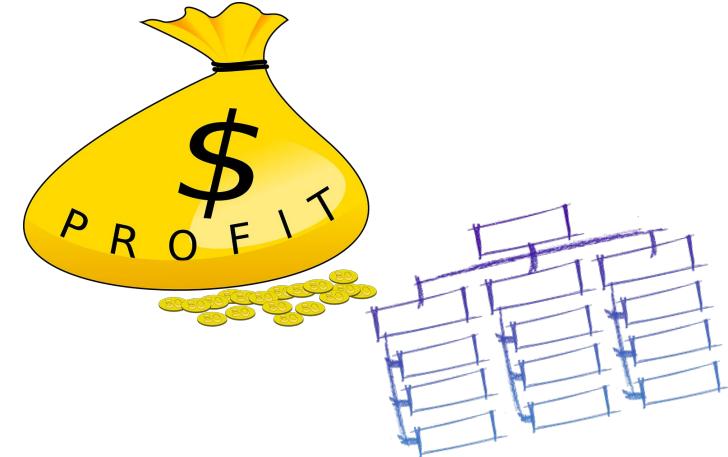
Le mastère spécialisé « Big Data » et « Manager l'innovation et le développement d'activité »
Les masters en marketing et « Systèmes décisionnels : architecture, exploration de données et optimisation »
La formation IAMD, le diplôme d'université « Analyste Big Data », le cycle ingénieur de l'ESIGELEC Rouen

Types d'Organisation

éco-centrées

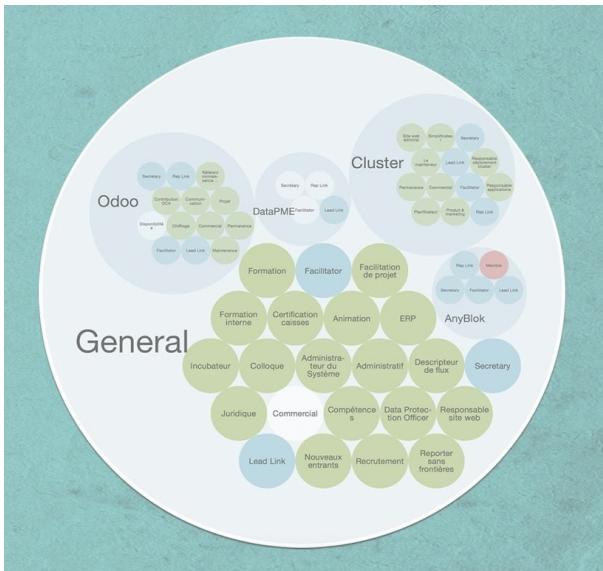


Conventionnelles



Types d'Organisation

Centrées sur leur raison d'être



Objectifs *Holacracy*

Autonomie

Agilité



La génèse Holacracy

2007

*What gets in the way of people
working together as effectively as
possible ?...*

In the most efficient way possible ?

Brian Robertson



Pourquoi HOLACRACY[®] chezanybox ?

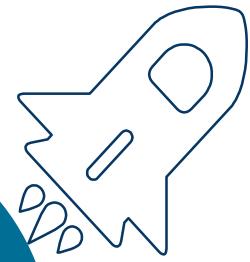
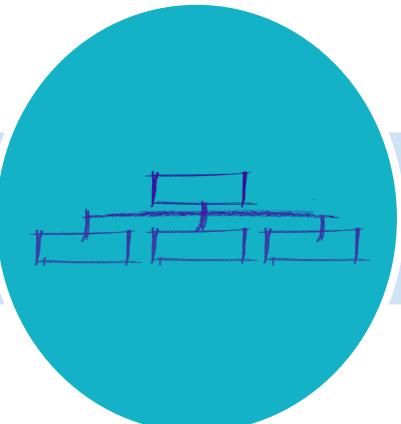
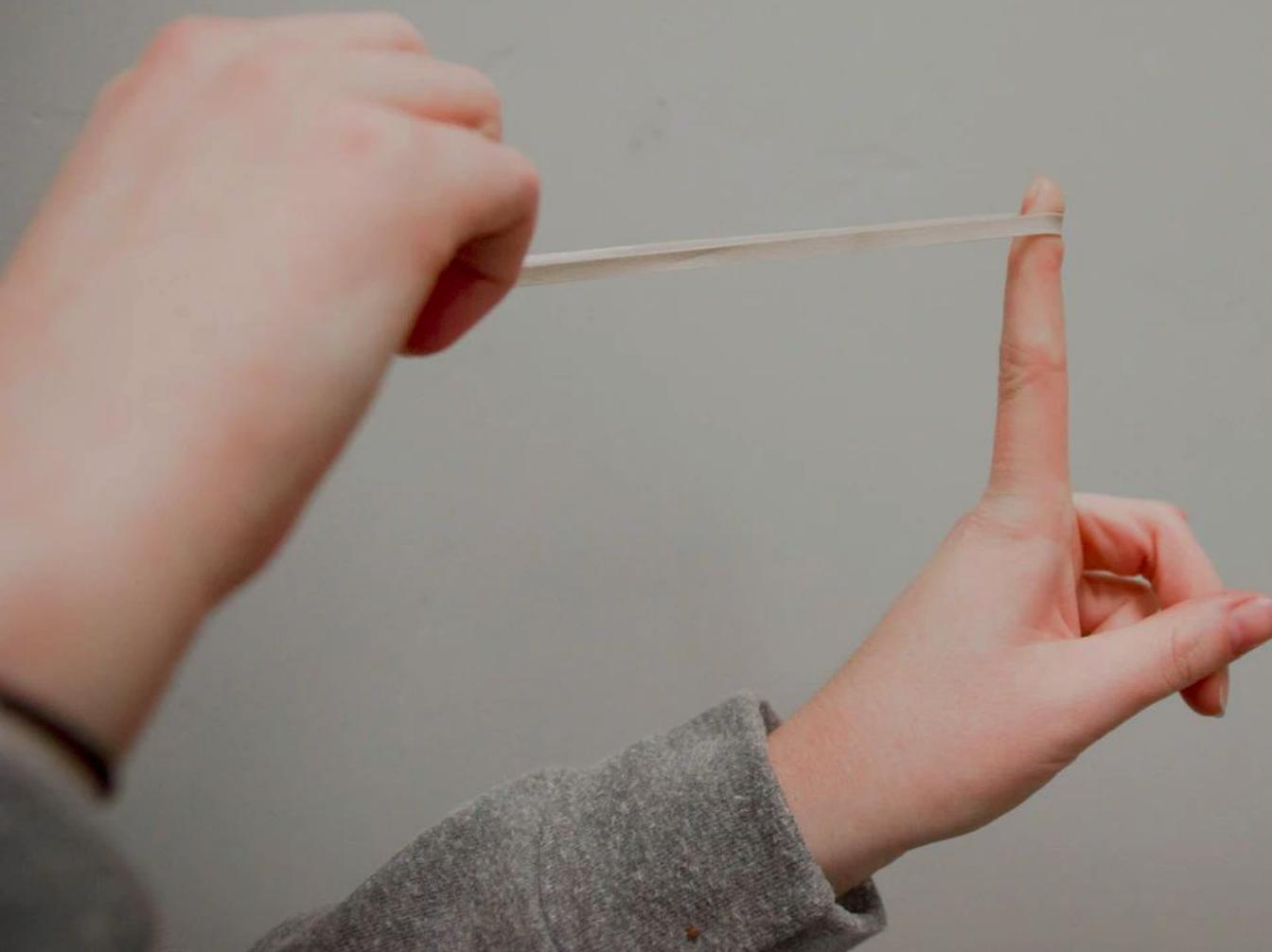


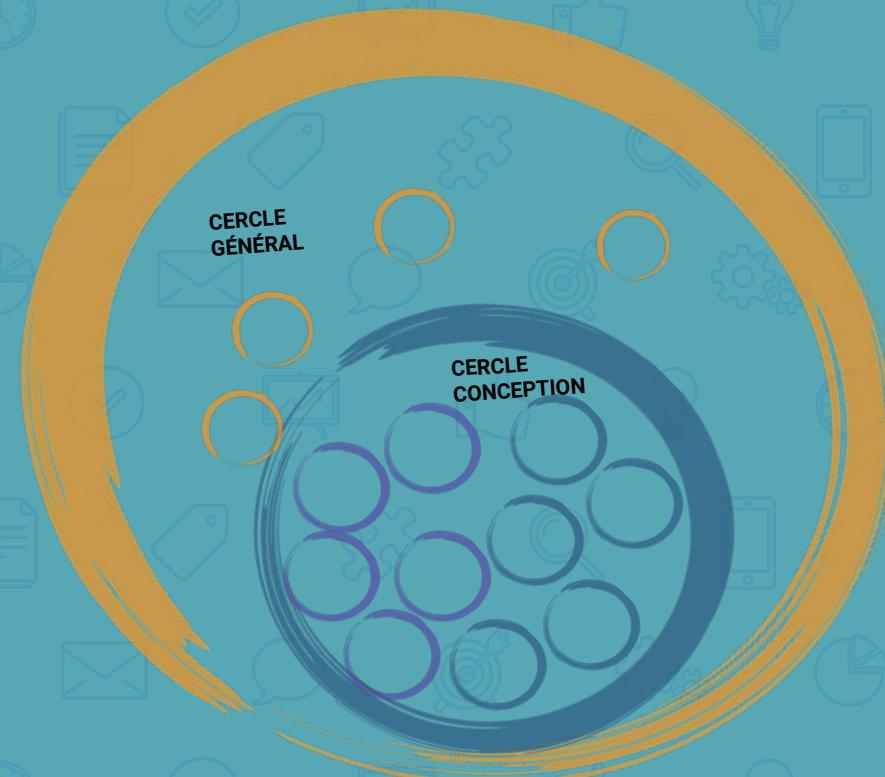


Photo by [NeONBRAND](#) on [Unsplash](#)



LES RÔLES

- *Raison d'être*
- *Domaines*
- *Relevabilités*



RÔLES

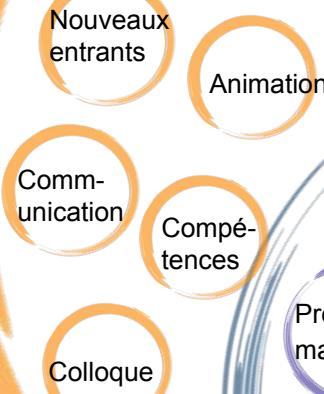


Audrey

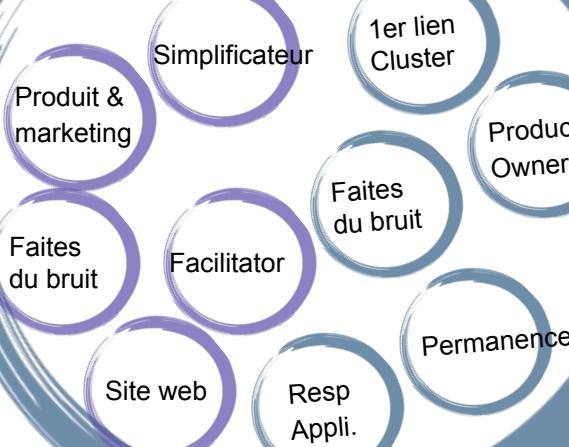


Pierre

CERCLE GÉNÉRAL



CERCLE CLUSTER



AdminSys

Colloque

Facilitateur

CERCLE
AnyBlok

Animateur
Second Lien à General



« Le Cri » d'Edward Munch

Selon vous,

Comment éviter de se retrouver coincé

entre la réalité terrain et les demandes

de la hiérarchie ?

manager

subordonnés

Manager



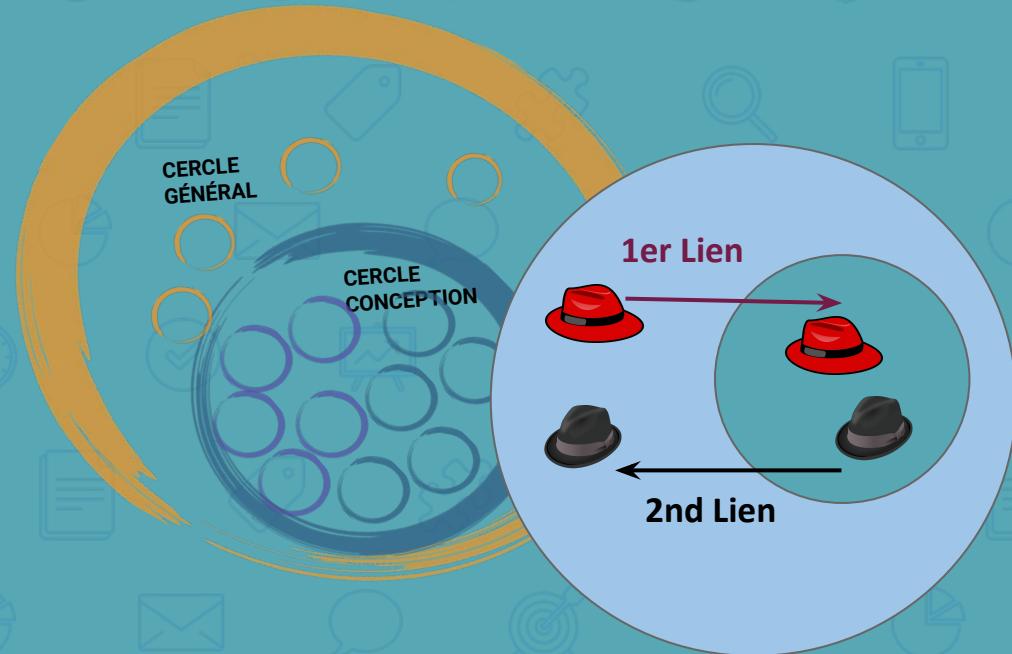


[nas Drouault](#) on [Unsplash](#)

LES CERCLES

Rôles structurants

- *Secrétaire*
- *Facilitateur*
- *1er lien*
- *2nd lien*



Les Réunions

Stratégique



Clarification la **vision** et les **offres**

de Gouvernance



Clarification des **rôles** et
redevabilités

de Triage



Clarification des **projets** et prochaines
actions

Gouvernance



Constitution

*Les règles
du jeux*





Photo by Ryoji Iwata on Unsplash

HOLACRACY

→ *Expérimentation vs planification*



Si six scie scient six cyprès

Six cent six cie scient six cent six
cyprès

HOLACRACY

→ *Apprentissage*



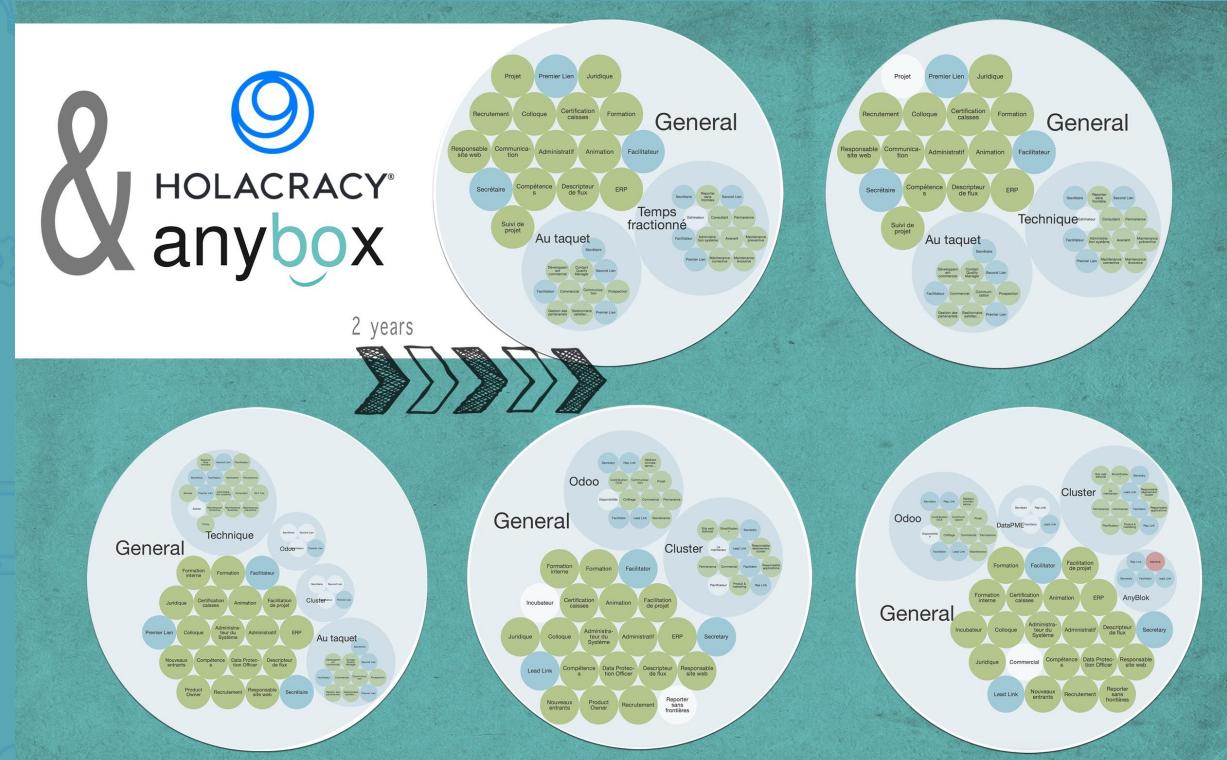


Adaptabilité

*Évolution des cercles
chez anybox*

*Personnes habituées
au changement*

- Agilité
- Holacracy



Pour vous ,

**Comment obtient-on des
collaborateurs engagés dans la
raison d'être de l'entreprise ?**

HOLACRACY

→ *Confiance*



épanouissement

Trouver du sens

Confiance

Reconnaissance

Climat sociale favorable

Vie pro / Vie privée



Merci

A quoi ressemblerait votre entreprise
bienveillante ?

Ressources

[BD disponible en ligne gratuitement sur l'holacracy \(by iGi Partners\)](#)

livre:

- [La révolution holacracy](#) qui explique le fonctionnement de l'holacracy avec précision
- [Réinventing organisations \(Frédéric Laloux\)](#) qui a été le livre qui nous a permis à Anybox de découvrir le type d'organisation : Holacracy

A large, stylized word "QUIZ" is composed of four speech bubbles. The first letter "Q" is a red speech bubble containing a white magnifying glass icon. The subsequent letters "U", "I", and "Z" are teal, yellow, and light blue speech bubbles respectively, all outlined in white.

Q

U

I

Z