

# O Manifesto Ágil: Princípios para o Desenvolvimento de Software

O Manifesto Ágil é um conjunto de princípios que revolucionaram a forma como o desenvolvimento de software é abordado. Essa filosofia enfatiza a colaboração, a adaptabilidade e a entrega de valor contínua, em contraste com os métodos tradicionais mais rígidos e orientados a planos.



by **Anderson P**

# Princípios do Manifesto Ágil

## Satisfação do Cliente

O objetivo principal é entregar software funcional e de valor para o cliente o mais rápido possível, atendendo às suas necessidades em constante evolução.

## Aceitação de Mudanças

As equipes ágeis abraçam a mudança, vendo-a como uma oportunidade de se adaptar e melhorar o produto, em vez de um obstáculo a ser evitado.

## Entregas Frequentes

Em vez de grandes lançamentos infrequentes, as equipes ágeis entregam software funcional em ciclos curtos, geralmente a cada 2-4 semanas.



# Mais Princípios Ágeis

1

## Colaboração

Equipes multifuncionais e clientes trabalham em conjunto diariamente para alcançar os objetivos do projeto.

2

## Motivação

As equipes ágeis são compostas por indivíduos motivados, a quem é dada a confiança e o apoio necessários para realizar o trabalho.

3

## Comunicação Eficaz

A comunicação face a face é a forma mais eficaz de transmitir informações dentro da equipe e com os stakeholders.

4

## Progresso Medido pelo Software

O progresso é medido pela entrega de software funcional, em vez de documentação abrangente ou planos detalhados.

# Mais Princípios Ágeis (Parte 2)

## Sustentabilidade

As equipes ágeis mantêm um ritmo de trabalho constante e sustentável, evitando o burnout e a sobrecarga.

## Excelência Técnica

A ênfase é colocada na excelência técnica e no design de alta qualidade, a fim de melhorar a agilidade a longo prazo.

## Simplicidade

As equipes ágeis priorizam a simplicidade, fazendo apenas o necessário para atender às necessidades imediatas.

## Auto-organização

As equipes ágeis são auto-organizadas, com a liberdade de decidir a melhor maneira de atingir seus objetivos.





# Introdução ao SCRUM

1

## O que é SCRUM?

SCRUM é um framework ágil para a gestão e desenvolvimento de projetos de software. Ele se concentra na entrega incremental de valor, na adaptabilidade e na colaboração da equipe.

2

## Papéis no SCRUM

O SCRUM define três papéis principais: o Scrum Master, o Product Owner e a Equipe de Desenvolvimento. Cada um tem responsabilidades específicas para garantir o sucesso do projeto.

3

## Eventos do SCRUM

O SCRUM utiliza eventos estruturados, como o Sprint, a Reunião Diária, a Revisão do Sprint e a Retrospectiva, para manter o ritmo, a transparência e a melhoria contínua.

# Valores do SCRUM



## Foco

As equipes SCRUM se concentram em entregar valor de forma consistente e sustentável.



## Coragem

Os membros da equipe têm a coragem de enfrentar desafios e tomar decisões difíceis.



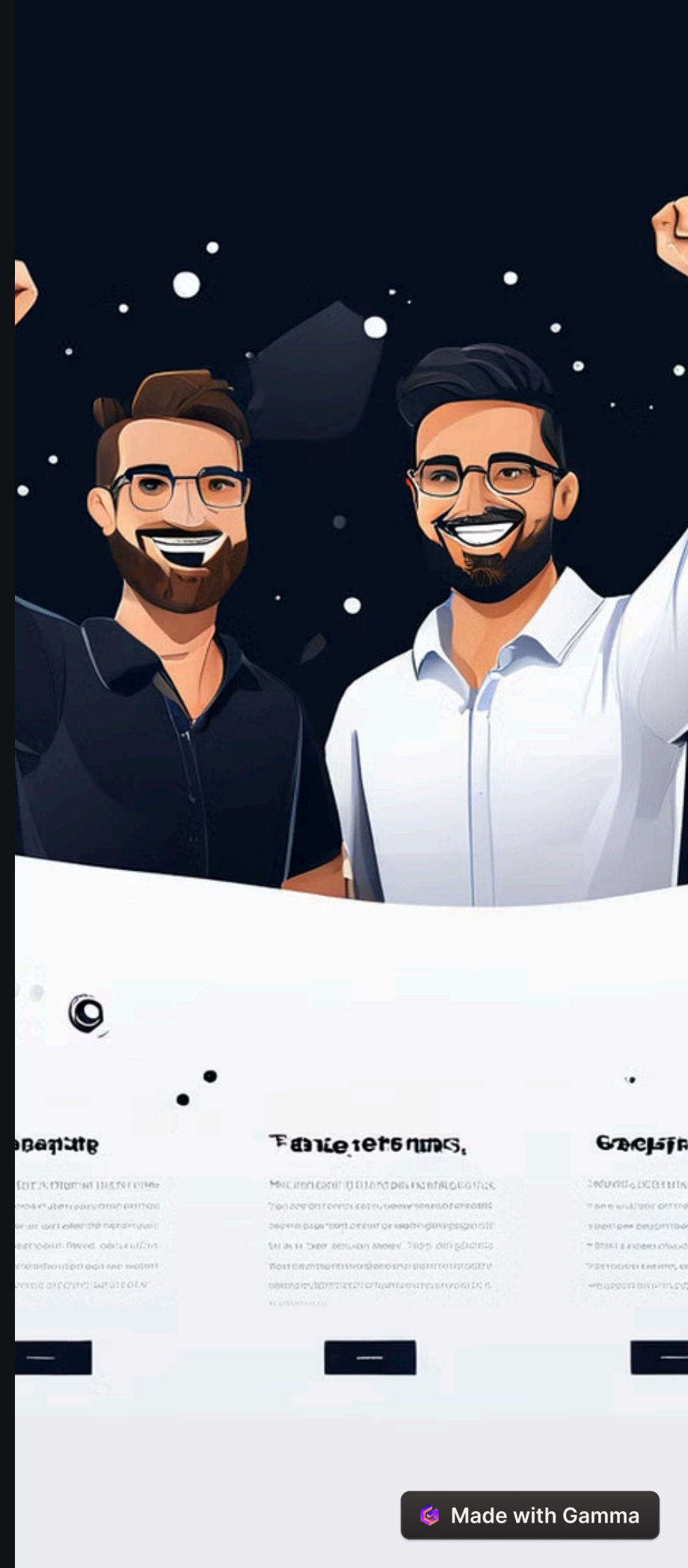
## Transparência

Todos os aspectos do trabalho são visíveis e acessíveis a todos os envolvidos.



## Compromisso

As equipes SCRUM se comprometem com os objetivos e trabalham juntas para alcançá-los.



# Manifesto Ágil vs. SCRUM

1

## Similaridades

Tanto o Manifesto Ágil quanto o SCRUM compartilham princípios fundamentais, como a entrega incremental de valor, a adaptabilidade e a colaboração da equipe.

2

## Diferenças

O SCRUM é um framework específico, com papéis, eventos e artefatos definidos, enquanto o Manifesto Ágil é uma filosofia mais ampla que pode ser implementada de várias maneiras.

3

## Complementaridade

Juntos, o Manifesto Ágil e o SCRUM fornecem uma abordagem holística para o desenvolvimento de software, com princípios e práticas que se reforçam mutuamente.





# Conclusão

1

## Adoção de Práticas Ágeis

A adoção de práticas ágeis, como as descritas no Manifesto Ágil e no SCRUM, tem se mostrado fundamental para o sucesso de projetos de software em um mundo em constante mudança.

2

## Benefícios Comprovados

Equipes ágeis demonstram maior agilidade, produtividade, satisfação do cliente e capacidade de adaptação a novos desafios.

3

## Importância da Transformação

A transformação para uma mentalidade ágil requer comprometimento, treinamento e uma mudança cultural na organização, mas os benefícios superam em muito os esforços.

