

پروپوزال پروژه: تحلیل داده‌های منابع انسانی

در این پروژه، هدف من تحلیل مجموعه داده‌های منابع انسانی است تا بینش‌هایی در مورد عملکرد، رضایت و حفظ کارمندان به دست آورم. انگیزه انتخاب این موضوع از اهمیت روزافزون تصمیم‌گیری مبتنی بر داده در مدیریت منابع انسانی نشأت می‌گیرد. با بهره‌گیری از این داده‌ها، قصد دارم عوامل کلیدی که به موفقیت کارمندان و کارآمدی سازمانی کمک می‌کنند را شناسایی کنم.

اهداف اصلی این پروژه عبارتند از:

- تجزیه و تحلیل الگوها و روندها در عملکرد و رضایت کارمندان.
- شناسایی عوامل کلیدی که بر حفظ و گردش کارمندان تأثیر می‌گذارند.
- ارائه بینش‌های عملی برای بهبود سیاست‌ها و رویه‌های منابع انسانی.
- هدف این پروژه ارائه تحلیل جامعی است که به متخصصان منابع انسانی کمک کند تا تصمیمات آگاهانه‌ای بگیرند.

ارائه نهایی برای متخصصان منابع انسانی و رهبران سازمانی در نظر گرفته شده است. علاوه بر این، می‌تواند برای تحلیل‌گران داده و محققان در زمینه تحلیل منابع انسانی مفید باشد. بینش‌های به دست آمده از این پروژه می‌تواند به سازمان‌ها کمک کند تا استراتژی‌های منابع انسانی خود را برای بهبود تعامل و عملکرد کارمندان بهینه کنند.

من مجموعه داده‌های منابع انسانی را انتخاب کرده‌ام که شامل طیف گسترده‌ای از داده‌های مربوط به کارمندان، از جمله جایگاه شغلی، ارزیابی‌های عملکرد و مدت زمان خدمت است.

اطلاعات کارمندان: شامل جزئیات پایه‌ای مانند شناسه کارمند، نام، جنسیت، سن و وضعیت تاهل.

موقعیت و بخش شغلی: عنوان شغلی، بخش کاری و احتمالاً توصیف مختصری از شغل.

وضعیت استخدام: اعم از استخدام تمام‌وقت، پاره‌وقت، قراردادی یا کارآموز.

تاریخ استخدام: تاریخی که کارمند به سازمان پیوسته است.

معیارهای عملکرد: شامل بررسی‌های عملکرد، رتبه‌بندی‌ها

تحصیلات و آموزش: پیشینه تحصیلی، گواهینامه‌ها و هر آموزش تخصصی که کارمند دریافت کرده است. سوابق حضور و مرخصی: سوابق حضور.

گردش کارمندان: اطلاعات در مورد خروج کارمندان، دلایل ترک کار و مدت زمان خدمت در شرکت.