

# PATRICK EYMAR

15 rue des Roitelets, 91400 Orsay, France (Paris)

+33 6 37 54 97 59

patrick.eymard@actifit.pro

Né le 7 août 1968 à Paris 14<sup>ème</sup>.

Anglais courant, Mobilité internationale

Novembre 2025



## DIRECTEUR IT/SI & DIGITAL (PROJETS & TRANSFORMATIONS) (CIO (DSI), CDO, CTO, DIRECTEUR DE PROGRAMMES, COO, CISO (RSSI))

### RÉSUMÉ GÉNÉRAL

#### COMPÉTENCES CLÉS

- Intégration au COMEX, à l'écoute des besoins métiers, familier du CODIR DSI.
- Direction de projets complexes (DATA, ERP, CRM), migrations (SAP/HANA), transformations.
- Management d'équipes hiérarchiques, matricielles et fonctionnelles.
- Service Clients, infogérance directe ou indirecte (sourcing), pragmatisme opérationnel.
- Transformations : Industrialisations, Acquisitions, Séparations, Redressements.
- Gestion budgétaire : Austérité, Développement, Suivi fin et BI décisionnel.
- Marketing de la DSI, XLA, EUEM orienté décisionnel, RSE.
- Tech IT : Cloud (MTC Roadmap et stratégie, Architecture), Datacenter et Réseaux.

#### EXPÉRIENCES LES PLUS SIGNIFICATIVES

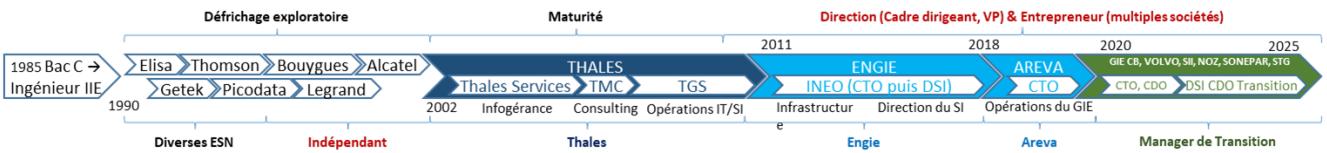
- COO IT, Directeur des opérations et des projets du GIE IT Synergie, chez Areva.
- CIO de deux filiales d'ENGIE et adjoint du CIO de la BU France B to B (Engie Solution).
- CTO Groupe de transition chez Sonepar (40 pays) (mission).
- CIO de transition, chez STG, NOZ et SII (International) (mission).
- CTO d'une BU d'ENGIE (France B to B).
- COO IT, Directeur des opérations IT et des projets de transformation de THALES France.
- CDO de transition, transformation des processus et outils d'un GIE Bancaire (mission).
- CTO de transition, transition et passage de relai chez VOLVO/Arquus (mission).
- Directeur RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale), chez STG.
- Gestionnaire/sponsor des audits pour ISO 9001, 27001, 26000, ADEME, BCE et autres pratiques d'ESN.

#### SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Industrie/Défense : THALES, SAGEM, VOLVO/Arquus, Elisa.
- Industrie/Energie : ENGIE, AREVA.
- Retail : NOZ, Sonepar, expériences Intermarché, Decathlon, Nhood.
- Banque : GIE CB, Société Générale, BNP Paribas.
- Transport/Logistique : STG.
- Opérateurs : ORANGE, BOUYGUES TELECOM.
- ESN : Thales Services, Sysicom, Decylog, Webnet, Steria.

#### FORMATIONS INITIALES

- Bac + 6 : Institut d'Administration des Entreprises (IAE) à Ottawa (1991).
- Bac + 5 : Ingénieur IIE (Institut d'Informatique d'Entreprise, école devenue ENSIIE) (1990).
- Anglais : 2023 : TOEIC 945, Linguaskill C1.
- Espagnol : Scolaire A2.



## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

2025 – 2025 (en cours)	<b>SOMONE</b> – Observabilité / CTO, 2M€, 60p, SALESFORCE. CTO GROUPE / MANAGER DE TRANSITION.  Contexte: Difficultés à développer l'entreprise du fait du manque de ressources et d'industrialisation. Mission: Reprendre la partie avant-vente, R&D et développement de la partie Observabilité (pas Supervision ni Hypervision). Remettre d'aplomb les Client en souffrance. Résultats: Reprise en main des Clients SAFRAN, CASTORAMA, ENGIE et ADP. Industrialisation des processus de production du Cockpit SOMONE d'observabilité. Mise en place d'un partenariat sur l'IA SOMONE avec plusieurs sociétés tierces. Rédaction de propositions commerciales pour SENUM, GS2E, Aéroport de Nice.
2025 – 2025 (temps partiel)	<b>EDDIFIS</b> – BTP tous corps d'état / DS1, 1.5M€, 150p, SAGE/EBP. DSI + RSSI / MANAGER A TEMPS PARTAGE.  Contexte: Uniformisation de l'ERP Opérationnel EDDIFIS, Refonte du service IT et SSI. Mission: Reprendre la main sur les prestations diverses aux différentes BU, redynamiser le déploiement de l'ERP Opérationnel au sein d'EDDIFIS, créer une politique de sécurité. Résultats: Audit des pratiques, solutions et infrastructures. Relance des déploiements de l'ARP EBP sur les périmètres en souffrance (DEBARLE et KTL). AO sur les services IT et SSI du Groupe.
2025 – 2025 (temps partiel)	<b>NHOOD</b> – Immobilier d'entreprises / DS1 Office, 15M€, 1300p, SAGE/ORACLE. COACH DU DS1 / MANAGER DE TRANSITION.  Contexte: Plan d'amélioration des performances de la transverse : Data Business et Digital. Mission: Créer un plan d'industrialisation de la DS1 et de la plateforme technologique portant l'ensemble des applicatifs Métiers et des services. Etudier plusieurs dossiers clefs en souffrance. Résultats: Création d'un catalogue de services sur l'ensemble de l'IT/IS. Animation d'un séminaire de réappropriation des objectifs Métiers au quotidien dans la transverse. Mise en place d'un battement de cœur (cycle de la transverse) sur 6 mois. Revue budgétaire v1 et objectifs 2026.
2024 – 2025 (8 mois)	<b>STG</b> – Transport et logistique, Spécialisé en Froid / DS1 Groupe, 21M€, 6900p, SAGE. CIO GROUPE DE TRANSITION / MANAGER DE TRANSITION + DIRECTEUR RSE.  Contexte: Redressement judiciaire du Groupe, retournelement, obtention trésorerie, industrialisation. Mission: Reprise de l'équipe, Réorientation du schéma directeur, BI, Roadmap et accompagnement des transformations et industrialisations en vue d'une vente 2025, Budgets 2025. Résultats: Reprise animation SI, Cyber et RSE au COMEX, Baisse des coûts de tous les fournisseurs SI, Reprise du projet d'intégration SAGE X3 (ERP), Mesure des usages des outils mis en place pour le retournelement et les Plans 30/90/120/2025, Refonte complète du schéma directeur de la DS1 (Orientation exploitation/productivité), Récupération des équipes et remobilisation dans le sens du redressement constructif (staffing de 10% de l'équipe en 3 mois), Gestion du portefeuille des projets, Mise en place de méthodologie Projets, processus de communication et d'une gestion des demandes Métiers. Reprise des projets IT Métiers (TMS, Mobilité, WMS) et IT Fonctionnel (ERP, Ateliers, SIRH, Commerce), Externalisation et passage en UO pour l'équipe BI/DATA. Passage des audits ADEME et ISO 26000.
2023 – 2024 (8 mois)	<b>SONEPAR</b> – Acteur mondial B to B négoce / CTO Groupe, 450M€, 53000p, SAP. CTO GROUPE DE TRANSITION / MANAGER DE TRANSITION.  Contexte: Reprise en main des infrastructures de Sonepar, Schéma directeur, Projets et Négociations. Mission: Reprise des équipes HQ et internationales, ébauche du schéma directeur des infrastructures et de la cybersécurité, reprise des projets structurants (M2C, DC, M&A) et des infogérances.

Résultats	Finalisation des négociations LENOVO, DELL, PAN/OCD, initialisation des négociations avec Microsoft (contrat MACC, EA SRS – Entreprise du groupe Mulliez), création des schémas directeurs FinOps et Cloud avec les architectes solutions, Mise en place d'une plateforme DATA d'intégration et de flux de données, finalisation et industrialisation du programme M&A (Portugal et Inde), participations aux projets BI, SAP/HANA et D365, lancement M2C et optimisation des DC. Préparation de la transition vers le prochain CTO Groupe (document maître). Passage de l'audit 27001 et contribution à l'audit ISO 9001.
2022 – 2023 (20 mois)	<b>NOZ</b> – Leader Européen du déstockage / DS1, 19M€, 7000p, SAP, Selligent. DSI DE TRANSITION / MANAGER DE TRANSITION.
Contexte	Reprise en main de la DS1 de l'univers NOZ et VEO (filiale européenne), Schéma directeur.
Mission	Reprise du quotidien de la DS1, management et remobilisation des équipes internationales, reprise et adaptation du schéma directeur pré-COVID (objectif de forte croissance).
Résultats	Schéma directeur entièrement refondu, validé par le CODIR, le COPIL et l'ensemble des collectifs Business des métiers de l'entreprise (reprise et optimisation du portefeuille des projets). Equipe remise dans un parcours de travail et dans une optique de progression et de sens. Préparation de la migration SAP/HANA, lancement de celle-ci dans un contexte de continuité opérationnelle absolue. Reprise de l'ensemble des procédures RH. Amélioration sensible de la continuité et de la disponibilité au service de celles du Business. Migrations Outils Informatiques, CRM, Méthodologies. Gestion d'un plan d'économie (fin 2022) (budget, RH, organisation), Changement des logiciels et matériels de caisses.
2022 – 2023 (temps partiel)	<b>SII</b> – Société de service / DS1, 14000p, IFS. DSI DE TRANSITION / MANAGER DE TRANSITION.
Contexte	Reprise en main de la DS1 SII en l'attente d'internaliser le DS1, Schéma directeur.
Mission	Reprise du quotidien de la DS1 tout en poussant la DS1 à être au plus près du Business de l'entreprise et des filiales indépendantes. En évitant tout dogmatisme et en étant le plus pragmatique possible, déployer des modèles dans l'esprit d'un IT partagé (« Shared IT »). Etude de migration IFS vers un autre ERP (SAP, Microsoft).
Résultats	Passage de témoin au DS1 SII en poste. Passage de l'audit 27001.
2021 (10j / 3 mois)	<b>GIE CB</b> – GIE Bancaire / DOSI, 20M€, 250p, Oracle. SCHEMA DIRECTEUR DOSI / MANAGER DE TRANSITION.
Contexte	Conception et validation du Schéma Directeur de la DOSI (Direction des Opérations du SI).
Mission	Réalisation : Schéma Directeur 2022 à 2024 de la DOSI du GIE CB.
Résultats	Schéma directeur consolidé et validé depuis les équipes de la DOSI jusqu'au COMEX du GIE CB (validé par l'administrateur, le président du GIE CB et les partenaires et membres). Vérification et ajustement des points de conformité du SI pour le renouvellement de la stratégie liée à l'audit BCE (2016) (BCBS 239).
2021 (5 mois)	<b>VOLVO</b> – BE ARQUUS, 16M€, 2000p, SAP. CTO DE TRANSITION / MANAGER DE TRANSITION.
Contexte	Reprise des missions récurrente du CTO absent, du plan de transformation (TSIA / Carve-Out).
Mission	Reprise des équipes, des objectifs 2021 et de TSIA sur les 5 années à venir.
Résultats	Transition réussie avec le nouveau CTO (1 mois de recouvrement), équipes remises sur les rails, KPI/KVI automatisés et produits, TSIA validé jusqu'en 2025 avec VOLVO et prestataire HCL (Inde). Démarrage de l'étude SAP (avec les équipes Volvo centrales et les équipes TCS).
2020 (6 mois)	<b>GIE CB</b> – GIE Bancaire, 30M€, 250p, ERP Multiples. CDO DE TRANSITION / MANAGER DE TRANSITION.
Contexte	Renouvellement des processus et outils de gestion du GIE (HR, Finance, CRM, Projets, Intranet).
Mission	Réalisation : Analyse de l'existant, Expression de besoin, Cahier des charges, Appel d'Offre, Lancement des études d'un ERP cible.
Résultats	Livraison dans les temps (COVID+ETE 2020) de l'ensemble des livrables (avec deux consultants vendus en complément dans la mission gagnée face à E&Y). L'AO est reporté en 2021 (€). Etudes des impacts des changements du périmètre applicatif sur la stratégie DATA liées aux exigences de l'audit BCE (2016) (BCBS 239).

2019 – 2020 (16 mois)	<b>AREVA / GIE SINERGIE</b> – GIE IT, 120M€, 32000p, SAP. DIRECTEUR DES OPERATIONS (88M€, 800P). Séparation des entités Orano et Framatome au niveau du GIE (et contrats CAP/SPIE).
Contexte	Séparation des entités Orano et Framatome au niveau du GIE (et contrats CAP/SPIE).
Mission	Management et opérations : Tout ce qui n'est pas lié au développement et à la cyber sécurité : Environnement Utilisateurs, Infrastructures et réseaux, Méthodes et décisionnel (BI), RSI.
Résultats	Reprise de l'équipe exangue originelle, refonte des base de travail et définition d'une cible commune et entrepreneuriale. Réalisation des objectifs financiers et opérationnels. Mise en place d'outils d'innovation dans l'objectif de réduire les OPEX et d'optimiser les investissements. Direction SI des transformations structurelles métiers (sites et services) du groupe Areva. Préparation de la migration SAP vers SAP/HANA (Sponsoring équipe projet). Passage de l'audit ISO 27001 (avec équipe Cyber).
2016 – 2019 (3 ans)	<b>ENGIE / FRANCE B TO B</b> – BE INEO / ENDEL + BU France BtoB, 180M€, 45000p, SAP. DSI ENGIE INEO ET ENDEL ENGIE, DSI ADJOINT DE LA BU FRANCE B TO B. Développement entrepreneurial de l'ensemble des DSI au service des métiers.
Mission	Management rigoureux, économe et humain autour d'une équipe dans un esprit de service.
Résultats	Création, animation et réalisation des schémas directeur des DSI respectives avec la collaboration proche des métiers et des résultats tangibles apportés au CxO. Participation aux démarches achats, sécurité, développement business, transformation du Groupe ENGIE, mise en place de catalogue de services SI métiers et industrialisation des évolutions sites. Construction et finalisation de la stratégie DATA/BI du périmètre. Audit complet des sites et éléments de production et de mesure de l'énergie utilisées sur les sites Intermarché France. Réponses et conformité aux exigences du Groupe ENGIE (via différents audits).
2011 – 2015 (5 ans)	<b>ENGIE / BES</b> – BE INEO ENDEL, 35M€, 16000p, SAP. CTO BES (BRANCHE ENERGIE SERVICES – INEO, ENDEL, AXIMA, COFELY) Encadrer l'ensemble des évolutions et des paliers à franchir pour les entités concernées.
Mission	Passage de l'état de l'art à l'arrivée (très peu de structuration, mode pompier), à une industrialisation maximale (Catalogue de service SI, Automatisation, EUEM, Satisfaction, Communication, diminution des coûts, etc.) de la DSI sans renier les principes de vie d'équipe et l'esprit de service initial. A noter l'esprit entrepreneurial dans la migration sur SAP on HANA du SAP ECC (le deuxième en France). Travail conjoint avec Decathlon (premier en France à migrer sur SAP on HANA). Migration des pratiques vers le niveau ISO 27001.
Résultats	
2008 – 2011 (3 ans)	<b>THALES</b> – TGS (Thales Global Services), 70M€, 35000p, SAP. DIRECTEUR DES OPERATIONS IT / PROGRAMME NEWTON Piloter l'infogérance interne de THALES par THALES SERVICES dans un souci d'excellence opérationnelle.
Mission	
Résultats	Finalisation de la rédaction et signature du contrat Newton par les impétrants des différentes divisions de Thales Group France. Construction de l'équipe de pilotage opérationnel du contrat. Définition de l'ensemble des attendus et négociations avec les divisions en reprise des équipes locales (par Thales Services, piloté par TGS). Le contrat Newton est toujours en cours. Migration complète de l'ERP SAP ECC obsolète vers la dernière version ECC (DLJ). Vérification des pratiques de l'infogérant en conformité avec les exigences ISO 9001 et 27001.
2001 – 2007 (6 ans)	<b>THALES</b> – THALES SERVICES & TMC, 70M€, 35000p, SAP. CHEF/DIRECTEUR DE PROJET, MANAGER, CONSULTANT, PROGRAMME TALENTS Prendre en main l'AMOA et la base arrière de l'infogérance de Thales Services, Rédiger le contrat Newton (au sein du programme Talents de TMC), Piloter l'infogérance de DLJ par TS.
Mission	
Résultats	Prise en main de la base arrière de l'infogérance de Thales Services (Orange, Thales interne). Prise en main de l'équipe de construction des offres et du pilotage de l'infogérance de TS. Intégration d'une promotion TMC dans le cadre du programme Talents de TU (18 mois). Conception et rédaction du contrat Newton (infogérance interne de Thales FR par TS). Prise en main de l'infogérance de Thales Land and Joint (DLJ) en tant que SDM de TS (2,5 ans). Passage cadre dirigeant chez Thales (NR10).

1990 – 2001 (12 ans)	<b>DIVERSES SOCIETES</b> –ESN diverses (dont SYSECA – 1 an), Legrand, Alcatel/Newbridge, ... CHEF/DIRECTEUR DE PROJET, RESPONSABLE SYSTEME, ACHATS, COMMERCIAL, SDM, ETC.
Contexte	Acquisition de compétences techniques puis humaines (1998) pour devenir cadre dirigeant.
Mission	Une grande variation de mission dans des contextes très variés à la fois de cadre, de technicité, de posture et de responsabilités (de la gestion de déménagements à la stratégie SI/IT en passant très souvent par la direction de projets).
Résultats	Je suis passionné du monde informatique depuis les années 1980 (personnellement puis professionnellement), c'est un peu mon monde. Pour autant j'ai cessé de progresser techniquement (jusqu'à un niveau N3 en administration de Systèmes, Réseaux et Sécurité) et décidé en 1998 de me consacrer à mes deux drivers professionnels principaux que sont le management (la gestion des hommes) et le service Client. Au fil des expériences j'ai appris à me mettre au service des hommes et à faire progresser mes Clients. C'est dans cet esprit que je parviens aujourd'hui à exprimer mes compétences dans ma passion, au service de mon management, de mes Clients et des Utilisateurs des SI.

## Expériences associatives

---

2024	Lancement de l'application <a href="https://www.allpeople.app">https://www.allpeople.app</a> , pour l'association.
2017 – En cours	Président (et fondateur) de l'association AllPeople (Créer notre mémoire collective).
1998 – En cours	Membre du bureau du club de bridge d'Antony (Compétitions jeunes). Classé 1C.
1988 – 2015	Membre du conseil d'administration de nombreux clubs sportifs (tennis, badminton, squash).
1978 – 1984	Membre de Scouts Guides de France

## Publications et interviews

---

Livre	<p>Manifeste <b>AllPeople</b> (Rendre réelle et accessible l'utopie d'une mémoire collective dont le contenu est inaltérable !). Le premier pas vers l'héritage numérique.</p> <p><b>Comme un ballon</b>, l'histoire d'un homme si gros qu'il aurait bien quitté le monde des humains s'il n'avait pas eu une famille pour le retenir.</p>
Présentations	<p>Nombreux REX d'innovations dans le domaine du SI/IT dans des DSI ou des salons.</p> <p>Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 2019 Gartners Symposium, Expérience avec Rimini Street pour gagner en OPEX.</li><li>- Vainqueur du trophée du marketing de la DSI 2017 (Cigref, Talisker).</li><li>- Vainqueur du trophée de l'innovation dans le service IT 2018 (Cigref, Helpline).</li><li>- REX Satisfaction et Transformation (à la DSI d'Orange, en 2017).</li><li>- Interviews sur IT Social sur le sujet de l'EUDEM (Interact Software).</li></ul>