

Consiglio Nazionale delle Ricerche
ISTITUTO DI INGEGNERIA DEL MARE

Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'Art. 83 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, con oneri a carico dei fondi esterni, stipulato tra il CNR e il dott. Paolo Fazzini.

Per quanto attiene al CNR, il contratto viene sottoscritto dal Direttore f.f. dell'Istituto di Ingegneria del Mare (INM) ai sensi della delega di competenza attribuita con Decreto della Presidente

Il presente contratto di lavoro è disciplinato:

- dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018, e da precedenti CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, per le parti tuttora vigenti;
- dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 6 dicembre 2022, per la parte economica;
- dal Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modifiche e integrazioni, nonché da tutte le altre norme in materia di pubblico impiego applicabili al personale del CNR;
- dal Regolamento del Personale CNR, emanato con decreto del Presidente del 4.5.2005, prot.0025035 e pubblicato nel Supplemento ordinario n. 101 alla G.U. della Repubblica Italiana n. 124 del 30.5.2005

Nominativo dipendente: **Paolo Fazzini**

Sede di lavoro: Istituto di Ingegneria del Mare (INM) sede secondaria di Palermo, Via Ugo La Malfa 153 (codice sede 231730)

Matricola:

Posizione:

Presupposti:

- ✓ Bando di Selezione n. 400.02 INM PNRR, prot. n. 121850 del 21/4/2023, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Ricercatore, terzo livello, pubblicato sul Portale del Reclutamento InPA in data 28/04/2023
- ✓ Provvedimento del Direttore dell'Istituto INM n.554_2023, prot. n. 282076 del

Consiglio Nazionale delle Ricerche
ISTITUTO DI INGEGNERIA DEL MARE

26/09/2023 relativo all'approvazione della graduatoria di merito della predetta selezione;
✓ Lettera di assunzione prot. n. 310591 del 18/10/2023.

Data inizio contratto: 02/11/2023

Data scadenza contratto: 01/11/2024

Data presa di servizio: 02/11/2023

Progetto di ricerca indicato nell'avviso di selezione: Programma di ricerca CN00000023
"Sustainable Mobility Center (Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile – CNMS)" CUP
B43C22000440001

Soggetto con il quale è stato sottoscritto il contratto attivo relativo al progetto di cui
sopra: Fondazione Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile MOST

Repertorio Contratti SIGLA: n. 9315/2023

Decreto di accertamento in entrata: DG n. 1496/2023, registrato nel sistema contabile SIGLA
al n. 6102/2023 – reversale n. 51586/2023

Variazione al Piano di gestione n. 3986/2023 del DIITET di Variazione per maggiori
Entrate/Spese

Provvedimento INM n. 571/2023, prot. n. 286851 del 29/09/2023 concernente la variazione al
Piano di Gestione registrata nel sistema contabile SIGLA al n. 6445/2023

Oggetto del contratto di lavoro: "Sviluppo e applicazione di metodologie integrate di machine
learning, intelligenza artificiale e data mining per lo sviluppo di gemelli digitali per
l'estrazione di conoscenza ed il forecasting dello stato dei sistemi e sottosistemi della nave
a partire dall'osservazione di serie storiche di grandezze legate al fenomeno in esame.
L'applicazione verterà sulla predizione, basata su dati, di generazione e consumo elettrico
a bordo; sull'identificazione di anomalie nei sistemi elettrici di potenza di bordo; sulla
predizione, sempre basata su dati, dei moti nave, delle traiettorie, e dei carichi idrodinamici
durante manovre in onda"

ART. 1 – INQUADRAMENTO GIURIDICO E RETRIBUZIONE

Il dott. Paolo Fazzini nel seguito indicato come "dipendente", è assunto con contratto di lavoro
subordinato a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno con il profilo di
Ricercatore III livello, fascia stipendiale iniziale.

La retribuzione annua lorda spettante al predetto dipendente è così composta: Euro 31.539,57
lordi a titolo di stipendio; tredicesima mensilità e tutti gli altri emolumentispettanti ai sensi di
legge.

ART. 2 - DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto di lavoro ha inizio e termina alle date sopra indicate.

Il contratto di lavoro potrà essere prorogato, con il consenso del lavoratore, in seguito a specifica e motivata richiesta del Direttore dell'Istituto di Ingegneria del Mare (INM) in presenza della necessaria disponibilità finanziaria proveniente dal progetto di ricerca indicato nelle premesse del bando di selezione sopra richiamato.

Il contratto di lavoro non potrà, in ogni caso, avere durata superiore a quella del progetto di ricerca di cui sopra.

ART. 3 - PERIODO DI PROVA

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova della durata di quattro settimane, così come disciplinato dall'art. 4 del CCNL del 7 aprile 2006 e dall'art. 84 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018

ART. 4 - ORARIO DI LAVORO

Il dipendente è tenuto ad osservare l'orario di lavoro di 36 ore medie settimanali nel quadriestrale tenendo conto dei criteri organizzativi dell'Ente. L'orario di lavoro è disciplinato dall'art. 82 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, e dall'art. 58 del CCNL del Comparto Ricerca 1998 – 2001, per le parti tuttora vigenti.

ART. 5 - INCOMPATIBILITA'

Il dipendente è tenuto ad osservare la disciplina delle incompatibilità dettata dall'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni e dai Regolamenti dell'Ente. In caso di contravvenzione si applicano al dipendente le disposizioni sanzionatorie previste dalla normativa vigente in materia.

ART. 6 - CONSERVAZIONE DEL POSTO

Ai sensi dell'art. 84, comma 1, lett. b) del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, in caso di assenza per malattia o per infortunio sul lavoro, fermi restando – in quanto compatibili - i criteri stabiliti dagli artt. 17 e 18 del CCNL del 21/02/2002, si applica l'art. 5 del D.L. 12 settembre 1983, n. 463 convertito con modificazioni nell'art. 11 novembre 1983, n. 638, ai fini della determinazione del periodo in cui è corrisposto il trattamento economico.

Il periodo di conservazione del posto è pari alla durata del contratto e non può in ogni caso superare il termine massimo fissato dal citato articolo 17.

ART. 7 - TRATTAMENTO DI PREVIDENZA

Il dipendente sarà iscritto per il trattamento di previdenza all'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale - INPS ex gestione INPDAP.

ART. 8 – ASSICURAZIONI

Il dipendente sarà inoltre assicurato dal CNR contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

ART. 9 – CONTRIBUTO DI DISOCCUPAZIONE

Il CNR verserà all'INPS il relativo contributo di disoccupazione inerente alla durata del contratto.

ART. 10 - ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Compatibilmente con la durata del contratto, per quanto attiene alle cause di cessazione, agli obblighi delle parti, al recesso delle stesse ed ai termini di preavviso, la risoluzione del rapporto di lavoro è disciplinata dall'art. 84 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018, dalle norme dettate dal Capo V e dal capo VI del CCNL sottoscritto il 21/02/2002 in quanto compatibili, nonché da tutta la normativa attualmente vigente in materia. E', in ogni modo, condizione risolutiva del presente contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento delle procedure di reclutamento che ne costituiscono il presupposto.

Costituiscono comunque causa di risoluzione del contratto:

- l'accertata non veridicità del contenuto della dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà sottoscritti e prodotti dall'interessato dipendente ai fini dell'assunzione (artt. 75 e 76 del DPR 445 del 28/12/2000);
- l'accertamento di una situazione di incompatibilità (art. 53 del D.lgs 165/01; art. 60 e seguenti DPR 3/57);
- scadenza del termine finale;
- dimissioni volontarie del dipendente;
- verifica negativa da parte del Direttore della Struttura di servizio.

ART. 11 – TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

All'atto della cessazione del rapporto di lavoro, verrà corrisposto al dipendente il trattamento di fine rapporto ai sensi della normativa vigente.

ART. 12 - DISCIPLINA CONTRATTUALE

Per gli aspetti normativi non previsti dal presente contratto si rinvia alla disciplina dei CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca e dei contratti decentrati dell'Ente, alle disposizioni di legge ed alle normative dell'Unione Europea, nonché a quanto rappresentato con circolare CNR n. 16/2002, avente per oggetto "Disposizioni contrattuali e legislative in vigore presso il CNR in materia di risoluzione del rapporto di lavoro - cause risolutive e loro disciplina".

Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna a rispettare quanto previsto dal "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" approvato con Decreto del


Consiglio Nazionale delle Ricerche
ISTITUTO DI INGEGNERIA DEL MARE

Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 e dal “Codice di comportamento del CNR” di cui alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 137 del 17 ottobre 2017, dei quali dovrà prendere visione presso la Segreteria della sede di appartenenza.

IL DIPENDENTE
(dott. Paolo Fazzini)



Per il CNR
IL DIRETTORE INM f.f.
(dott. Alessandro Iafrati)



Paolo Fazzini
Nato a Teramo (TE) il 10/12/1969
Codice Fiscale FZZPLA69T10L103I
Residente in Roma 00176
Via Conte di Carmagnola, 12