

Seminario sulla legge Madia in riferimento al tema delle stabilizzazioni

Il movimento Precari Uniti invita le OO.SS.



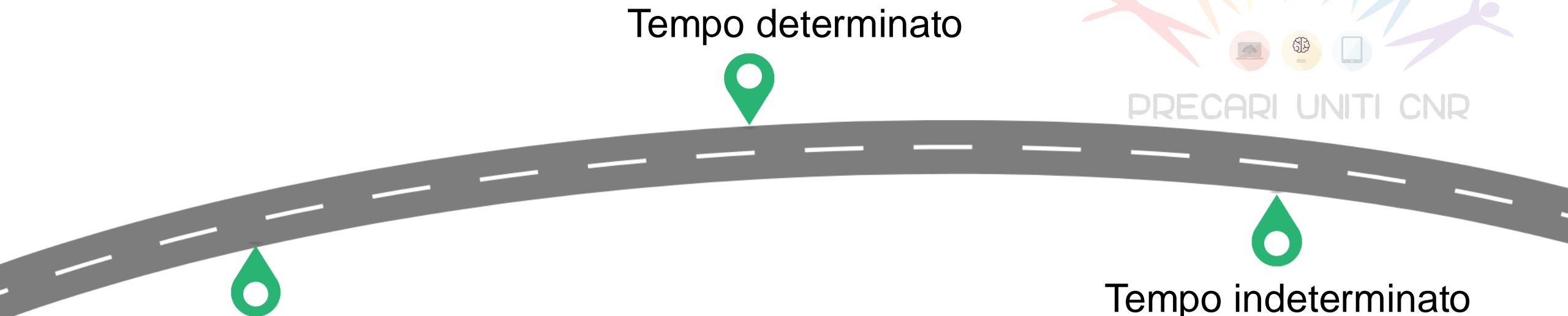
PRECARI UNITI CNR

Assemblea Permanente 2024/2025 dei precari CNR
Sede Centrale del CNR (Piazzale Aldo Moro)

DATA

Quanto è lunga la strada del precariato?

Un percorso di crescita deve essere ridotto e valorizzato!



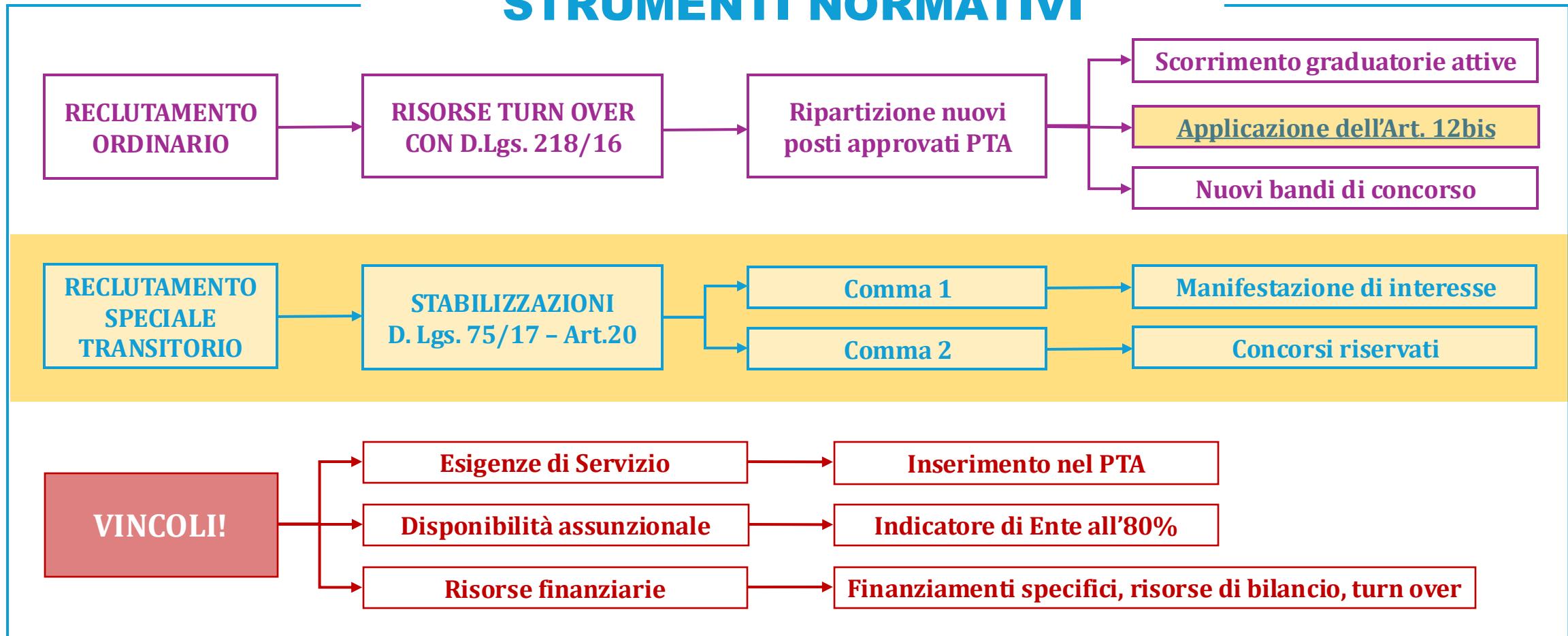
Borsa di studio/PhD/AdR/PostDoc



Per non inciampare sulle disamine legislative della legge Madia
Seminario ideato dal Movimento Precari Uniti CNR
per una giusta informazione sul precariato e le stabilizzazioni

Stabilizzazione del Personale Precario nella Pubblica Amministrazione

STRUMENTI NORMATIVI



Cosa si intende per stabilizzazione?

Il D.lgs 75/2017 all'articolo 20 stabilisce i meccanismi per il passaggio dei lavoratori con contratti a tempo determinato a contratti a tempo indeterminato.

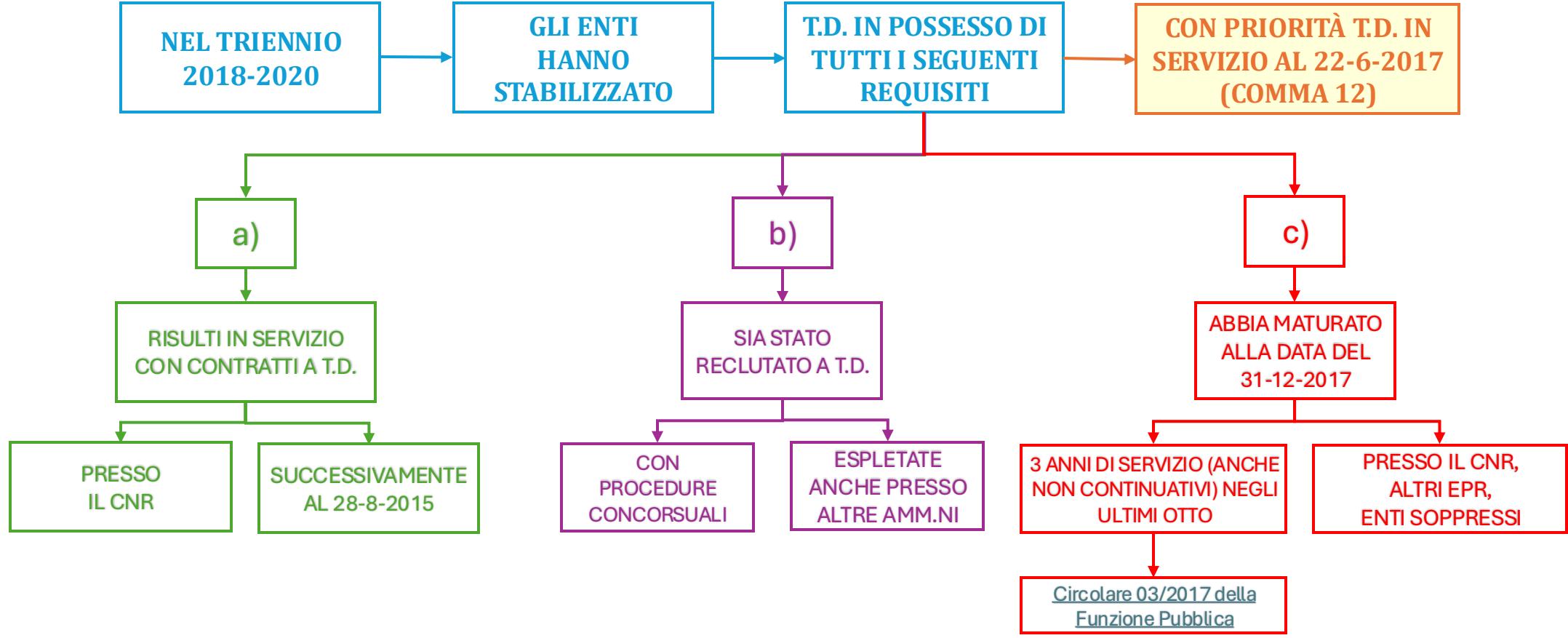
Il D.lgs 75/2017 è stato oggetto di numerose proroghe nel corso degli anni, da ultimo è stato introdotto il comma 2-bis all'Art.20

2-bis. Anche per le finalità connesse alla stabilizzazione delle ricerche collegate al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), le disposizioni dei commi 1 e 2, con riferimento agli enti pubblici di ricerca di cui all'[articolo 1 del decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218](#), sono prorigate fino al 31 dicembre 2026.

L'Art. 20 del D. Lgs. 75/2017

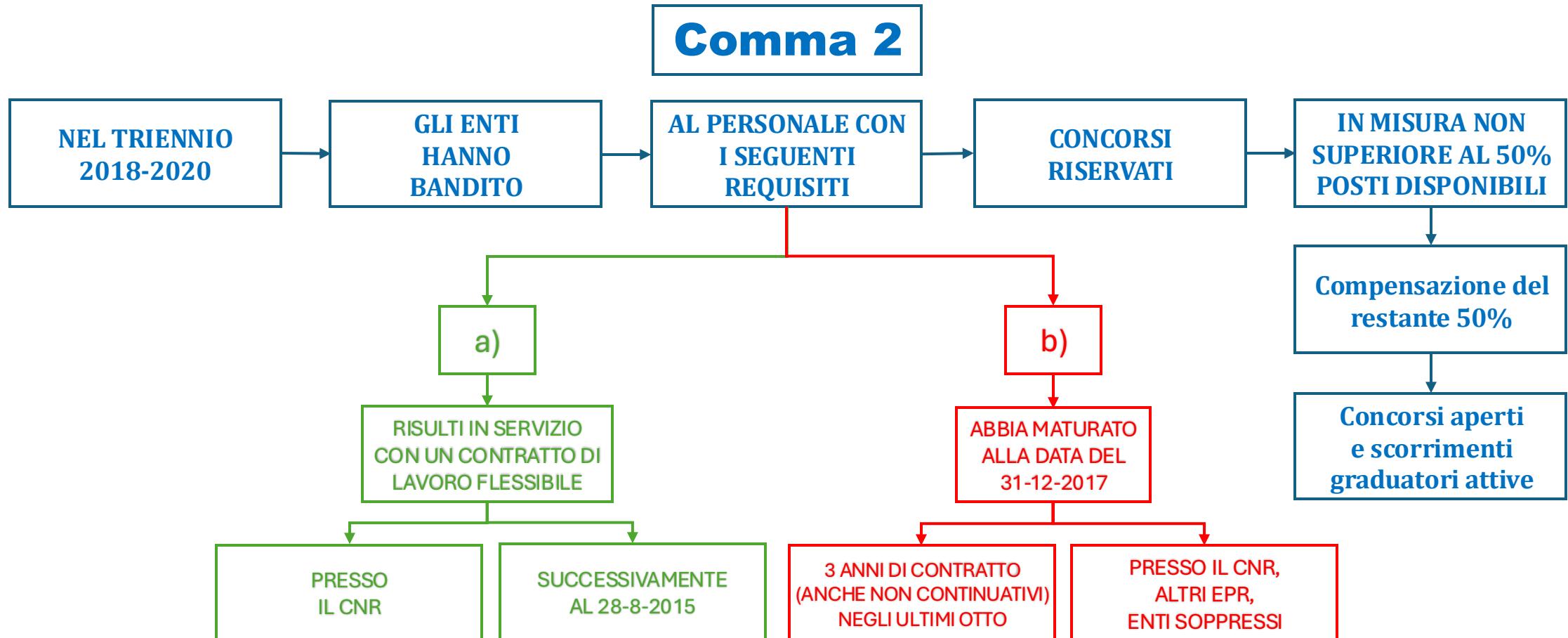
Come è stato applicato al CNR

Comma 1



L'Art. 20 del D. Lgs. 75/2017

Come è stato applicato al CNR



CIRCOLARE N. 3/2017 DFP

Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato.

la presente circolare fornisce indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75

3.2 LE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO DELL'ARTICOLO 20 DEL D.LGS. N. 75 DEL 2017.

3.2.1 AMBITO DI APPLICAZIONE.

I primi due commi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75 del costituiscono i due pilastri portanti della possibilità che hanno le amministrazioni di **avviare procedure di reclutamento speciale** transitorio per il **triennio 2018-2020**.

COMMA 1

consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato

REQUISITI

a) risultati in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione: **all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe non essere più in servizio**; rileva, tuttavia, la previsione del comma 12 dell'articolo, secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22 giugno 2017); tale ultimo criterio, ferma restando la prevalenza dell'effettivo fabbisogno definito nella programmazione, è prioritario rispetto ad altri eventualmente fissati dall'amministrazione per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato; i criteri scelti suppliranno anche per l'ordine da attribuire a coloro che sono in servizio alla predetta data del 22 giugno 2017;

b) sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli..... - in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione

COMMA 2

consente alle amministrazioni, per **il triennio 2018-2020**, di bandire procedure concorsuali riservate, in misura non superiore **al cinquanta per cento dei posti disponibili**.

REQUISITI

- a) **risulti titolare**, successivamente alla data del **28 agosto 2015**, **di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso**.....consente di ricomprendere nel reclutamento speciale transitorio **per il triennio 2018-2020 i titolari di varie tipologie di contratto flessibile, quali ad esempio anche le collaborazioni coordinate e continuative;**
- b) abbia maturato, alla data **del 31 dicembre 2017**, almeno tre **anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso**. In tale requisito di anzianità è **possibile sommare periodi riferiti a contratti diversi, anche come tipologia di rapporto**, purché riferiti alla medesima amministrazione e alla medesima attività.....

3.2.7. GLI ENTI PUBBLICI DI RICERCA.

Per il personale degli enti pubblici di ricerca, di cui al decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, i commi 1 e 2 dell'articolo 20 si applicano con le specificità che seguono:

- ❖ considerare, ai fini della definizione del fabbisogno, la disciplina prevista dal citato d.lgs. 218/2016;
- ❖ con riferimento al personale finanziato dal fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca (quindi gli enti di ricerca sottoposti alla vigilanza del MIUR), **il requisito del periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni, previsto dall'articolo 20, commi 1 lettera c) e 2, lettera b), può essere conseguito anche con attività svolta presso diversi enti e istituzioni di ricerca;**

- ❖ l'ampio riferimento alle varie tipologie di contratti di lavoro flessibile, di cui all'articolo 20, comma 2, **può ricomprendere** i contratti di collaborazione coordinata e continuativa e **anche i contratti degli assegnisti di ricerca;**
- ❖ non si applica il divieto di instaurare nuovi rapporti di lavoro flessibile di cui all'articolo 20, comma 5, purché siano rispettati i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente.

3.2.2 ADEMPIMENTI PRELIMINARI E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI.

....A tal fine, è opportuno che le amministrazioni adottino in ogni caso un **atto interno, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale**, in cui diano evidenza del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, **distinguendo i destinatari del comma 1 da quelli del comma 2, e definiscano le ragioni delle loro scelte con riferimento all'an, al quo modo e al quando. Si ritiene fondamentale stabilire preventivamente criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità.**

DECRETO LEGISLATIVO 25 novembre 2016, n. 218

Art. 12-bis

Trasformazione di contratti o assegni di ricerca in rapporto di lavoro a tempo indeterminato

1. Qualora la stipulazione di **contratti a tempo determinato o il conferimento di assegni di ricerca** abbiano avuto ad oggetto lo svolgimento di attività di ricerca e tecnologiche, l'ente **può, previa procedura selettiva, per titoli e colloquio, dopo il completamento di tre anni anche non continuativi negli ultimi cinque anni, trasformare il contratto o l'assegno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato**, in relazione alle medesime attività svolte e nei limiti stabiliti del fabbisogno di personale, nel rispetto dei principi enunciati dalla Carta europea dei ricercatori, di cui alla [raccomandazione 2005/51/CE della Commissione, dell'11 marzo 2005](#), in conformità agli standard qualitativi riconosciuti a livello internazionale, nel rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza.

2. Al fine di garantire l'adeguato accesso dall'esterno ai ruoli degli enti, alle procedure di cui al comma 1 è destinato il 50 per cento delle risorse disponibili per le assunzioni nel medesimo livello, indicate nel piano triennale di attività di cui all'articolo 7
3. .
3. Al fine di completare le procedure per il superamento del precariato poste in atto dagli enti, in via transitoria gli enti medesimi possono attingere alle graduatorie, ove esistenti, del personale risultato idoneo nelle procedure concorsuali di cui all'[articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), per procedere all'assunzione ai sensi del comma 1 del presente articolo))

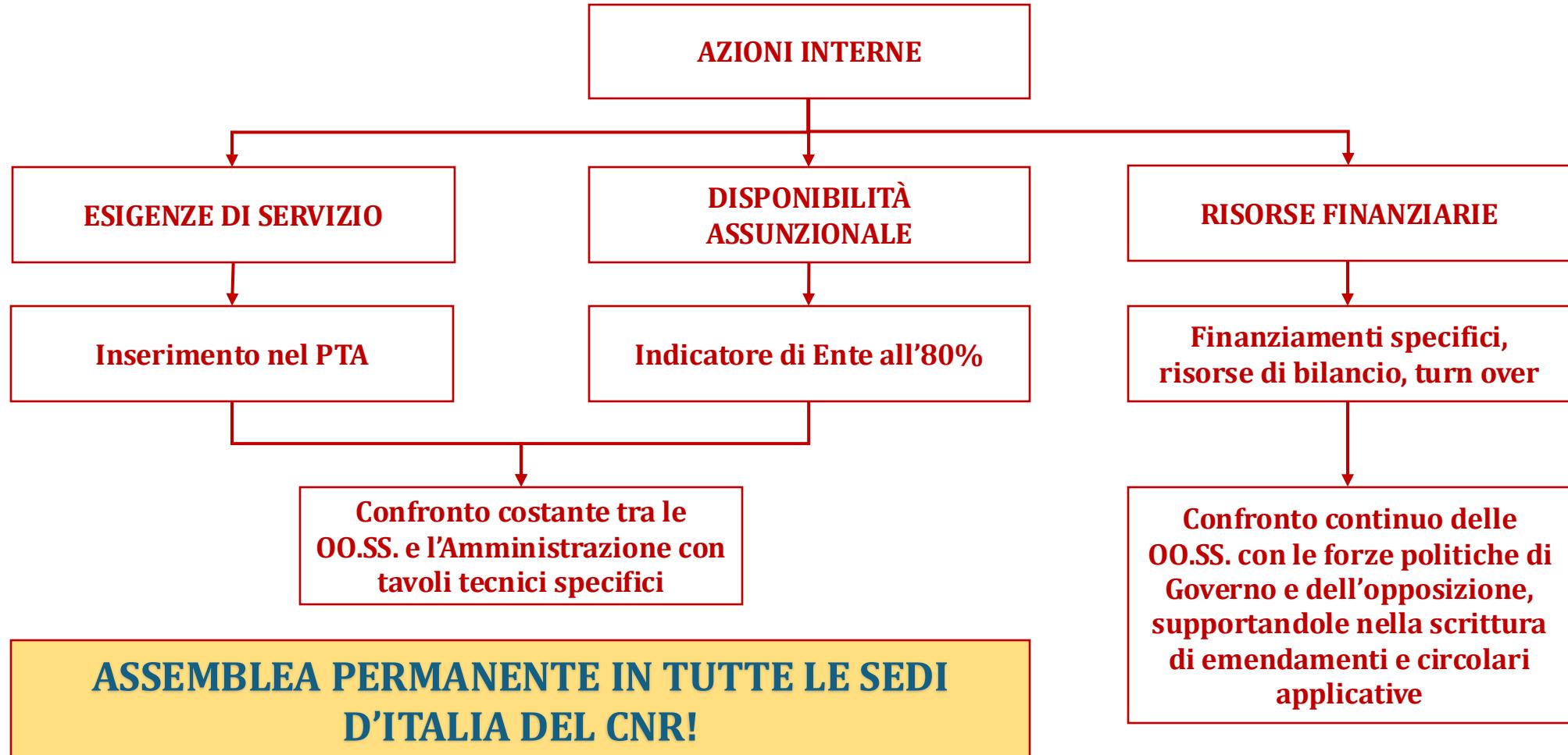
FINO ALL'ULTIMO PRECARIO!

DEADLINE

31/12/2026



SUPERAMENTO DEI VINCOLI



SUPERAMENTO DEI VINCOLI



E I SOLDI?!

La lotta, interna ed esterna, su tutti i tavoli di confronto, fece emergere l'enorme valore scientifico e morale delle richieste di stabilizzazione. I soldi necessari furono stanziati e destinati alle stabilizzazioni, non con poche difficoltà nell'indirizzarli nella giusta direzione.



“Un Paese si definisce virtuoso quando la qualità della Ricerca e dell’Istruzione Pubblica risulta essere ai vertici mondiali”

Precari Uniti CNR



LA PRIMA STABILIZZAZIONE IN SINTESI

Comma 1

Manifestazione di
interesse
Settembre 2018

1200 UdP assunti a
fine dicembre 2018

51 mln €

Comma 2

Bandi di concorso
riservati
Agosto 2018

800 UdP assunti tra
il 2018 ed il 2020

34 mln €

OBIETTIVI

Valorizzazione anni
di attività scientifica
presso l'Ente

Riconoscimento
personale per il
lavoro prestato

Serenità
nell'affrontare il
futuro

BENEFICI

Capitalizzazione del
CNR di anni di
formazione

Possibilità per il
ricercatore di
divenire PI

Attrattività
scientifica per nuove
frontiere di ricerca

precariuniti.cnr@gmail.com

Assemblea Permanente 2024/2025 dei precari CNR
Sede Centrale del CNR (Piazzale Aldo Moro)