

PMP项目管理

《第三章项目经理角色》

讲师: 陈翔













角色与成员

大型团队中项目经理可能领导上百位成员,各 自有不同的职责和技能;

在团队中的成员

对团队成果负责,需要从整体的角度来看待团 <mark>队产品</mark>,以便进行规划、协调和完成;

知识和技能

无需承担项目中的每个角色,但应具备项目管 理知识、技术知识、理解和经验。项目经理通 过<mark>沟通</mark>领导项目团队进行规划和协调。



考点:项目经理和职能经理的区别★ ★ ★

项目经理

由执行组织委派,领导团队实现项目目标的个人。

职能经理

专注于对某个职能领域或业务部门的管理监督。

运营经理

负责保证业务运营的高效





考点:项目经理的影响力范围★



项目经理的影响范围

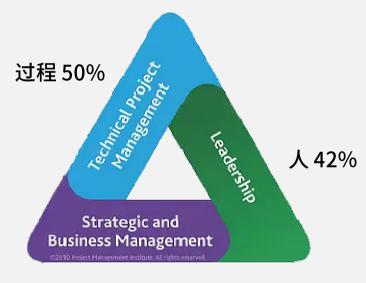




考点:项目经理的能力三角★★

PMI人才三角©

- 技术项目管理——与项目、项目集和项目组合管理特定 领域相关的知识、技能和行为,即角色履行的技术方面。
- 领导力——指导、激励和带领团队所需的知识、技能和 行为,可帮助组织达成业务目标。
- 战略和商务管理——纵览组织概括并有效协商和 执行有利于战略调整和创新的决策和行动。



业务环境8%

PMI 's Talent Triangle



(二)希赛

考点:项目经理的职业道德★★

责任、尊重、公正、诚实

- > 保持个人正直诚信
- ▶ 解决利益冲突
- > 平衡相关方的利益
- > 尊重他人知识产权
- > 妥善解决文化敏感问题
- > 对项目管理行业作出贡献

做一个圣人

为天地立心, 为生民立命, 为往圣继绝学, 为万世开太平。



考点:项目经理的职业道德

公司新签一项目合同表明,如果在交付日期之前完成,客户会给公司一笔可观的奖励。项目组为此而非常努力。在项目课交付成果快要全部完成时,一团队成员告诉你,有一项交付成果满足合同的要求,但是提供不了客户所需的功能。如果晚提交该项交付成果,将不能提前完成项目。你应该采取什么措施?

- A 就这样递交交付成果
- B 告诉客户情况是这样的,寻找一个双方都能接受的解决方法
- C开始由客户编写引起延误的列表以准备谈判
- D悄悄削减其他活动以为修复该交付成果节约时间



考点:项目经理的职业道德

公司新签一项目合同表明,如果在交付日期之前完成,客户会给公司一笔可观的奖励。项目组为此而非常努力。在项目课交付成果快要全部完成时,一团队成员告诉你,有一项交付成果满足合同的要求,但是提供不了客户所需的功能。如果晚提交该项交付成果,将不能提前完成项目。你应该采取什么措施?

- A 就这样递交交付成果
- B 告诉客户情况是这样的,寻找一个双方都能接受的解决方法
- C开始由客户编写引起延误的列表以准备谈判
- D 悄悄削减其他活动以为修复该交付成果节约时间



考点:项目经理的职业道德

- 一个投资项目正在开展,某团队成员发现客户单位因非法套现被银行起诉,这将可能会影响到投资项目。项目经理将该问题上报发起人,发起人认为这是客户自身的问题,和项目无关,项目团队只需要负责可交付成果的交付即可。而且如果暂停项目,这将会给项目带来不小的损失。项目经理应该如何做?
- A.请求发起人让自己退出这一项目
- B.辞职,因此客户存在违法行为,这将会给项目带来不好的影响
- C.继续投资项目,因为要听从发起人的意见
- D.继续投资项目,因为公司的利益是第一要位的



考点:项目经理的职业道德

一个投资项目正在开展,某团队成员发现客户单位因非法套现被银行起诉,这将可能会影响到投资项目。项目经理将该问题上报发起人,发起人认为这是客户自身的问题,和项目无关,项目团队只需要负责可交付成果的交付即可。而且如果暂停项目,这将会给项目带来不小的损失。项目经理应该如何做?

- A.请求发起人让自己退出这一项目
- B.辞职,因此客户存在违法行为,这将会给项目带来不好的影响
- C.继续投资项目,因为要听从发起人的意见
- D.继续投资项目,因为公司的利益是第一要位的



考点:项目经理的技能★

通过以下方式管理关系和冲突:

- 建立信任;
- 解决顾虑;
- 寻求共识;
- 平衡相互竞争和对立的目标;
- 运用说服、协商、妥协和解决冲突的技能;
- 发展和培养个人及专业网络;
- 以长远的眼光来看待人际关系是与项目同样重要;
- 持续发展和运用政治敏锐性。





考点:项目经理的技能★

通过以下方式进行沟通:

- 花大量的时间沟通(研究显示,顶尖的项目经理投入约90%左右的时间在沟通上);
- 管理期望;
- 诚恳地接受反馈;
- 提出建设性的反馈;
- 询问和倾听。





考点:项目经理的技能

项目进行中,团队成员向项目经理抱怨说,项目经理和职能领导给的指令不一致,不知道该听谁的。项目经理该怎么做?

- A 与团队开会,澄清目标
- B与职能领导对质并谴责职能领导
- C与职能领导开会,澄清目标
- D 向职能领导及其团队分发更新的沟通管理计划





考点:项目经理的技能

项目进行中,团队成员向项目经理抱怨说,项目经理和职能领导给的指令不一致,不知道该听谁的。项目经理该怎么做?

A 与团队开会,澄清目标

B与职能领导对质并谴责职能领导

C 与职能领导开会,澄清目标

D 向职能领导及其团队分发更新的沟通管理计划

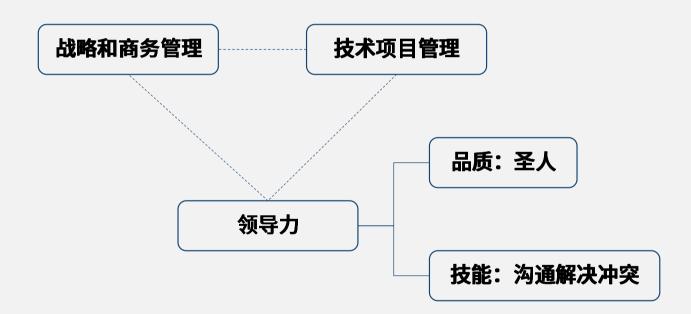




本章小结









项目管理的基本方法论







感谢您的观看