

Bài giảng 7 - Lãnh đạo

greenwich.edu.vn



Alliance with  Education

Nội dung

1. Định nghĩa lãnh đạo
2. Một nhà lãnh đạo quyền lực
3. Các loại quyền lực trong nhóm
4. Định kiến về giới trong lãnh đạo
5. Lãnh đạo đích thực
6. Các chiến lược để trở thành một nhà lãnh đạo
7. Một số cách tạo động lực cho người khác

1. Định nghĩa về sự lãnh đạo



2. Một nhà lãnh đạo quyền lực

Vẽ một bức tranh về một nhà lãnh đạo quyền lực
chỉ sử dụng các biểu tượng, hình ảnh
không có bất kỳ từ nào



2. Một người lãnh đạo quyền lực



2. Một người lãnh đạo quyền lực

✓ Quyền lực chuyên gia là quyền lực không chính thức bắt nguồn từ khả năng hoặc chuyên môn vượt trội trong việc thực hiện một nhiệm vụ hoặc vai trò cụ thể.

✓ Những nhân viên giành được quyền lực và có mặt trong một nhóm vì họ được yêu thích, ngưỡng mộ và tôn trọng được cho là có quyền lực tham khảo.

✓ Sức mạnh lôi cuốn là một dạng quyền lực tham khảo cường độ cao xuất phát từ tính cách độc đáo của một người, sức mạnh thể chất hoặc các khả năng khác khiến người khác tin tưởng và đi theo người đó.



2. Một người lãnh đạo quyền lực

- ✓ **Quyền lực hợp pháp** là trao cho người quản lý quyền hợp pháp để kiểm soát và sử dụng các nguồn lực của tổ chức để hoàn thành các mục tiêu của tổ chức.
- ✓ **Quyền lực khen thưởng** là quyền lực tăng lương, thăng chức, khen ngợi, các dự án thú vị và các phần thưởng khác cho cấp dưới
- ✓ **Quyền lực cưỡng chế** là quyền lực đưa ra hoặc từ bỏ hình phạt. Các hình phạt bao gồm từ đình chỉ đến cách chức, cho thôi việc, giao việc khó chịu, hoặc thậm chí là tước bỏ những lời khen ngợi và thiện chí.
- ✓ **Quyền lực thông tin** là quyền lực bắt nguồn từ quyền truy cập và kiểm soát các sự kiện, dữ liệu và quyết định quan trọng của tổ chức.



3. Các loại quyền lực trong nhóm

Quyền lực: Đi kèm với Chức vụ

Loại	Mô tả	Ví dụ
Quyền uy do chức vụ mang lại	Phụ thuộc vào thẩm quyền của một chức danh hoặc chức vụ	“Tôi có quyền lãnh đạo”
Quyền uy do đãi ngộ mang lại	Phụ thuộc vào khả năng cung cấp các nguồn lực được các thành viên đánh giá cao	“Tôi có thể thưởng cho bạn.”
Quyền uy do trừng phạt mang lại	Phụ thuộc vào khả năng giải quyết các biện pháp trừng phạt và trừng phạt	“Tôi có thể phạt bạn.”
Quyền lực thông tin	Phụ thuộc vào việc kiểm soát và truyền tải thông tin cần thiết	“Tôi có thông tin bạn cần.”

3. Các loại quyền lực trong nhóm

Loại	Mô tả	Ví dụ
Quyền uy do trình độ chuyên môn mang lại	Phụ thuộc vào chuyên môn	“Tôi có kiến thức và kỹ năng chúng ta cần.”
Quyền uy do sự kính trọng mang lại	Dựa vào sự tôn trọng của các thành viên và kinh nghiệm với người lãnh đạo	“Tôi có sự tin tưởng và tôn trọng của bạn”
Quyền lực thuyết phục	Dựa vào các kỹ năng giao tiếp hiệu quả và chiến lược	“Tôi biết cách thuyết phục và khuyến khích người khác.”
Quyền lực lãnh đạo lôi cuốn	Phụ thuộc vào tính cách, năng lực và sức sống của một nhà lãnh đạo	“Tôi có nghị lực, ý chí và đam mê để biến mọi thứ thành hiện thực.”

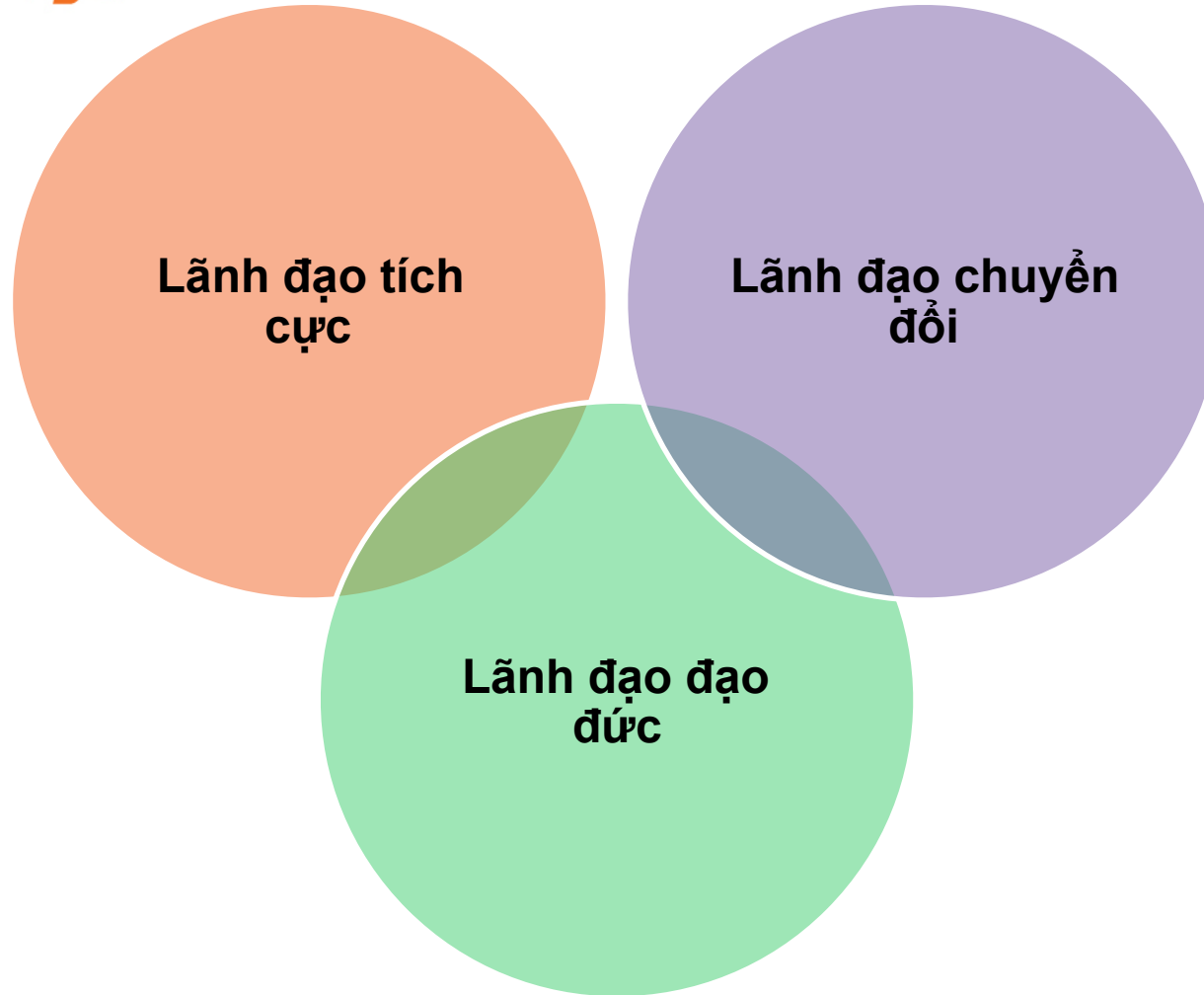
4. Định kiến giới trong lãnh đạo

MALE VS FEMALE

Leadership



5. Lãnh đạo đích thực



6. Các chiến lược để trở thành một nhà lãnh đạo

- Trao đổi vấn đề đầu tiên và thường xuyên
- Biết nhiều hơn những người khác
- Thể hiện chủ kiến của bạn

How to Become a Leader

Talk Early and Often

Know More than Others

Express Your Opinion

How to Be a Good Leader

Listen to Others

Share What You Know

Welcome Disagreement



7. Vài cách tạo động lực cho người khác

- Đáp ứng nhu cầu chính đáng của thành viên
- Áp dụng quy định đúng nơi, đúng lúc
- Cho họ biết việc làm của họ có ý nghĩa như thế nào
- Cho họ biết họ quan trọng như thế nào trong một đội
- Đề cập đến kết quả tốt mà họ sẽ đạt được ở phía trước
- Trao thưởng

Trò chơi: Xây cầu



Bài giảng 7 - Hết

greenwich.edu.vn



Alliance with  Education