Trường ĐH Công Nghệ Sài gòn

**KHOA CÔNG NGHỆ THÔNG TIN**

**LUẬN VĂN TỐT NGHIỆP**

*Đề tài:*

**HỆ THỐNG WEBSITE TÌM VIỆC LÀM TỰ DO**

Người hướng dẫn: **HUỲNH QUANG ĐỨC**

Sinh viên thực hiện: **PHẠM HỮU TÌNH**

TP HỒ CHÍ MINH – Năm 2023

**MỤC LỤC**

CHƯƠNG 1.GIỚI THIỆU ........................................................................................... 1

* 1. Mục tiêu luận văn .............................................................................................. 1
  2. Những thách thức cần giải quyết ........................................................................2
  3. Nội dung, phạm vi thực hiện...............................................................................3

CHƯƠNG 2. PHƯƠNG PHÁP THỰC HIỆN ............................................................. 6

* 1. Các hệ thống tương tự ....................................................................................... 7
  2. Cơ sở lý thuyết ................................................................................................... 8
  3. Công nghệ sử dụng ............................................................................................ 9
  4. Phân tích yêu cầu ............................................................................................. 10
     1. Các quy trình, nghiệp vụ ..................................................................................11
     2. Sơ đồ chức năng ...............................................................................................12
     3. Sơ đồ Use case tổng quát ................................................................................. 16

CHƯƠNG 3. THIẾT KẾ ............................................................................................ 18

* 1. Mô hình dữ liệu ............................................................................................... 18
  2. Mô hình xử lý ...................................................................................................21
     1. Use case chi tiết ................................................................................................32
     2. Sơ đồ tuần tự ...... ..............................................................................................38
     3. Sơ đồ hoạt động ................................................................................................41
     4. Hệ thống màn hình .......................................................................................... 42
     5. Hệ thống báo biểu ............................................................................................ 45

CHƯƠNG 4. THỬ NGHIỆM .................................................................................... 47

* 1. Các kịch bản thử nghiệm ................................................................................. 47
  2. Kết quả thử nghiệm các kịch bản .................................................................... 48
  3. Xử lý các trường hợp ngoại lệ ......................................................................... 49

CHƯƠNG 5. KẾT LUẬN .......................................................................................... 50

* 1. Kết quả đối chiếu với mục tiêu ........................................................................ 50
  2. Các vấn đề tồn đọng ........................................................................................ 51
  3. Mở rộng (hướng phát triển) ............................................................................. 51

PHỤ LỤC ...................................................................................................................... 52

TÀI LIỆU THAM KHẢO .................................................................................................. 60

**MỤC LỤC CÁC HÌNH VẼ**

Hình 2-1 Sơ đồ chức năng ......................................................................................... 14

Hình 2-2 Sơ đồ Use case tổng quát ........................................................................... 17

Hình 3-1 Sơ đồ quan niệm dữ liệu ............................................................................. 25

Hình 3-2 Use case của quy trình đặt hàng....................................................................26

Hình 3-3 Use case của quy trình Quản lý Thông tin Khách hàng ...............................28

Hình 3-4 Sơ đồ tuần tự ................................................................................................41

Hình 3-5 Sơ đồ hoạt động ............................................................................................41

Hình 3-12 Màn hình 1 ................................................................................................. 42

Hình 3-13 Màn hình 2 ................................................................................................. 43

Hình 3-14 Màn hình 3 ................................................................................................. 44

**CHƯƠNG 1. GIỚI THIỆU**

#### 1.1. Mục tiêu luận văn

Trang web tìm việc tự do là một nền tảng trực tuyến thực tế và hiệu quả để kết nối giữa người làm việc tự do và nhà tuyển dụng. Với tình hình kinh tế hiện nay, việc tìm kiếm công việc trở nên khó khăn và cạnh tranh. Tuy nhiên, trang web tìm việc người làm việc tự do mang lại lợi thế rõ ràng cho cả hai bên.

1. **Đối với người làm việc tự do**: trang web cung cấp một cơ hội để họ tìm kiếm các dự án phù hợp với kỹ năng và lĩnh vực chuyên môn của mình. Họ có thể dễ dàng tạo hồ sơ chuyên nghiệp, trình bày kinh nghiệm và thành tích làm việc trước đó, và thu hút sự chú ý của nhà tuyển dụng tiềm năng. Đồng thời, người làm việc tự do cũng có thể tận dụng tính linh hoạt và tự do làm việc từ xa để quản lý thời gian và lựa chọn dự án phù hợp với nhu cầu và mong muốn của mình.
2. **Với nhà tuyển dụng**: trang web tìm việc tự do giúp tiết kiệm thời gian và công sức trong quá trình tuyển dụng. Thay vì phải tiếp xúc và xem xét hàng ngàn hồ sơ ứng viên, nhà tuyển dụng có thể sử dụng công cụ tìm kiếm và bộ lọc để tìm ra những người làm việc tự do phù hợp nhất với yêu cầu của dự án. Họ có thể xem xét đánh giá và phản hồi từ những người làm việc tự do đã làm việc trước đó, giúp đánh giá chất lượng và đáng tin cậy của ứng viên. Điều này mang lại tiết kiệm chi phí và tăng tính hiệu quả cho quá trình tuyển dụng.

Vì vậy trong bối cảnh này, để tạo ra các công việc cấp thiết cho người thất nghiệp và nhu cầu hạn chế chi phí cho doanh nghiệp, em đã chọn đề tài “Xây Dựng Trang Tìm Việc Tự Do Cho Người Việt”, nhằm tạo cơ hội tìm việc làm cho người Việt.

## 1.2. Những thách thức cần giải quyết

Khi xây dựng và vận hành một trang web tìm việc freelancer, có một số thách thức cần giải quyết để đảm bảo hoạt động hiệu quả và thu hút người dùng. Dưới đây là một số thách thức phổ biến mà em gặp phải:

1. **Cạnh tranh khốc liệt**: Trên thị trường tìm việc freelancer, có rất nhiều trang web và nền tảng khác nhau. Để thu hút người dùng và giữ chân họ, trang web
2. phải có một lợi thế cạnh tranh, bao gồm giao diện người dùng hấp dẫn, tính năng nổi bật và một cộng đồng người làm việc tự do đáng tin cậy.
3. **Xác thực và đánh giá người dùng**: Đảm bảo tính chính xác và đáng tin cậy của người dùng là một thách thức quan trọng. em cần xây dựng một quy trình xác thực mạnh mẽ để đảm bảo rằng các người làm việc tự do và nhà tuyển dụng trên trang web của em đều là người thật và có năng lực tương ứng.
4. **Quản lý giao dịch**: Quản lý giao dịch và thanh toán là một khía cạnh quan trọng trong mô hình tìm việc người làm việc tự do. em cần đảm bảo rằng cả người làm việc tự do và nhà tuyển dụng đều cảm thấy an tâm và tin tưởng vào quy trình thanh toán và bảo mật thông tin tài chính.
5. **Tạo niềm tin và uy tín**: Trong môi trường trực tuyến, tạo niềm tin và uy tín là một thách thức. Người dùng cần tin tưởng rằng trang web của em cung cấp các cơ hội việc làm chất lượng và an toàn. Xây dựng một cộng đồng tích cực, quản lý phản hồi và đánh giá, và đảm bảo rằng các vụ việc bất lợi được xử lý một cách công bằng và hiệu quả là cách để xây dựng niềm tin và uy tín.
6. **Quảng bá và tiếp cận thị trường**: Đối mặt với đám đông các trang web tìm việc freelancer, việc tiếp cận và quảng bá trang web của em là một thách thức. em cần phát triển chiến lược tiếp thị hiệu quả, sử dụng các công cụ truyền thông xã hội.

## 1.3. Nội dung, phạm vi thực hiện

## Mục đích của việc xây dựng một trang web tìm việc người làm việc tự do là tạo ra một nền tảng trực tuyến đáng tin cậy và hiệu quả, kết nối giữa những người làm việc tự do và nhà tuyển dụng. Trang web này cung cấp một môi trường đáng tin cậy để người làm việc tự do có thể tạo ra các việc làm phù hợp với kỹ năng và lĩnh vực của họ. Đồng thời, nó cũng giúp nhà tuyển dụng tìm kiếm và tuyển dụng các người làm việc tự do có kỹ năng phù hợp cho các dự án của họ.

* Phạm vi không gian : Thực hiện xây dựng website congviet.com
* Phạm vi thời gian : Thực hiện xây dựng website trong 16 tuần kể từ 01/05/2023.

#### 1.4. Kết quả cần

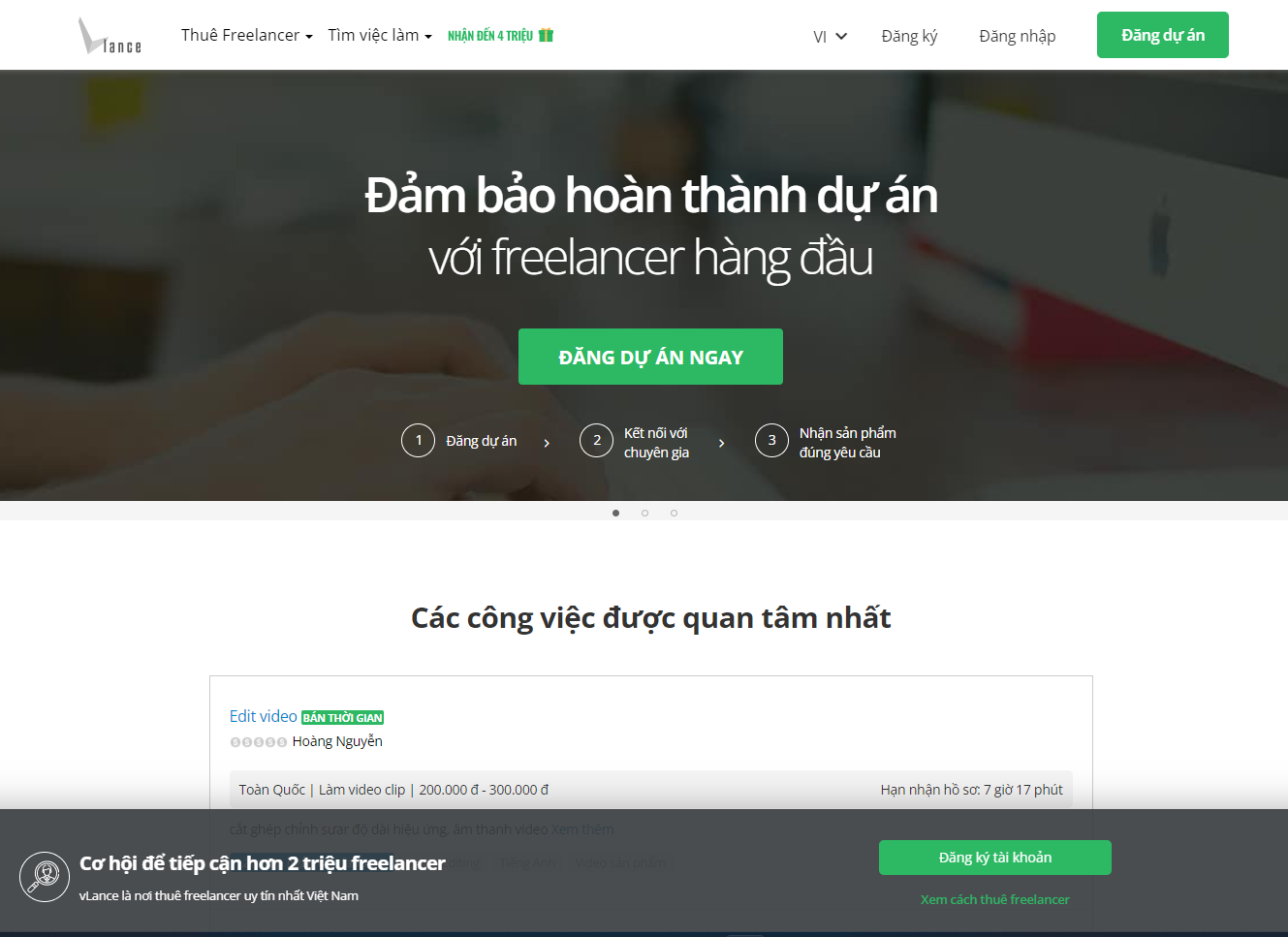
Sau quá trình nghiên cứu và xây dựng, em đã xây dựng một website tìm việc làm tự do với các chức năng và giao diện hấp dẫn, mang lại trải nghiệm tốt cho người dùng. Các kết quả chính của đề tài bao gồm:

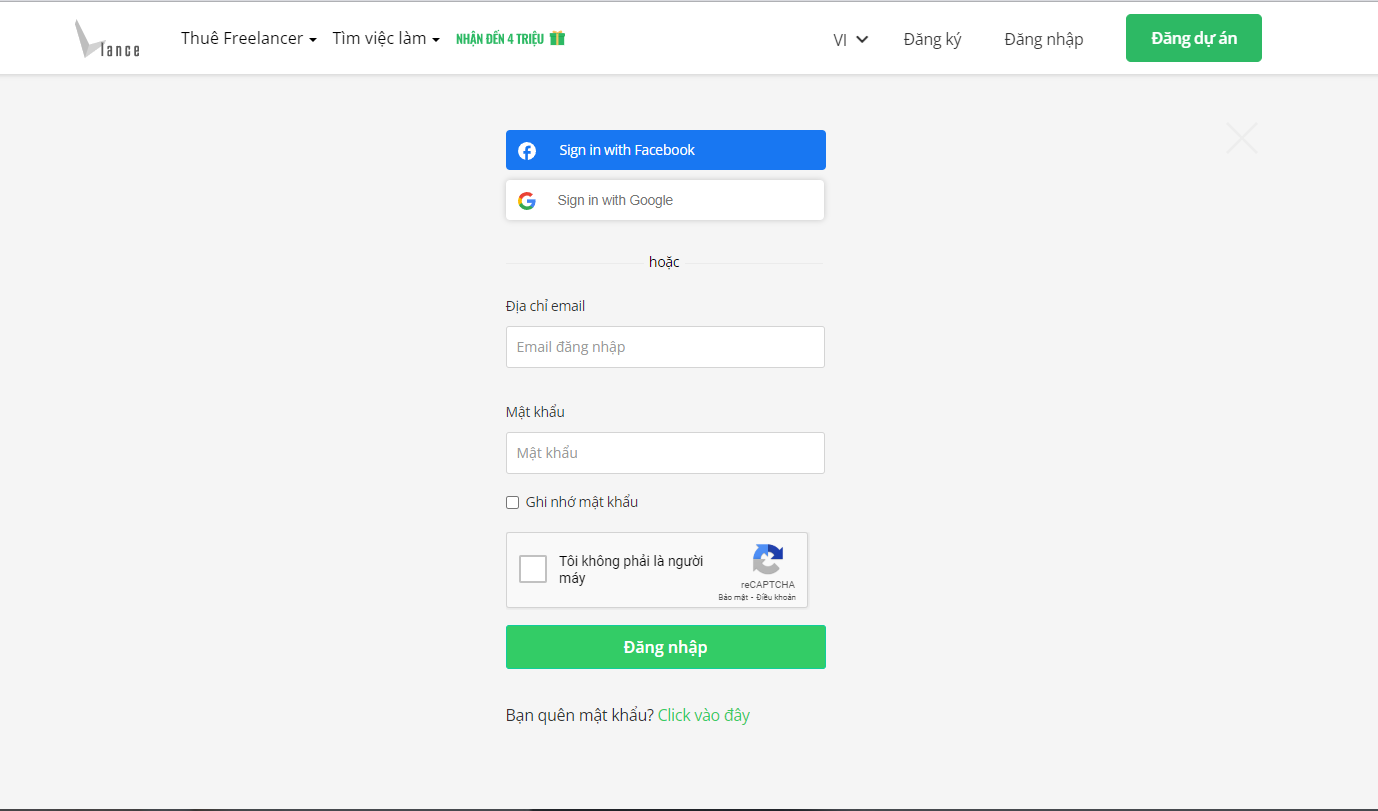
1. **Giao diện người dùng thân thiện:** Em đã thiết kế giao diện website với sự tối giản và dễ sử dụng, giúp người dùng tìm kiếm việc làm một cách nhanh chóng và thuận tiện. Giao diện được tối ưu hóa cho cả các thiết bị di động và máy tính để bàn, tạo ra trải nghiệm mượt mà trên mọi nền tảng.
2. **Chức năng tìm kiếm việc làm:** Em đã phát triển một công cụ tìm kiếm mạnh mẽ, cho phép người dùng lọc và tìm kiếm việc làm theo các tiêu chí như vị trí, ngành nghề, mức lương và kỹ năng yêu cầu. Kết quả tìm kiếm được hiển thị theo thứ tự ưu tiên và cung cấp thông tin chi tiết về các vị trí việc làm.
3. **Chức năng đăng việc làm:** Người tuyển dụng có thể đăng thông tin việc làm trên website và quản lý các bài đăng của mình. Các thông tin về việc làm bao gồm tiêu đề công việc, mô tả công việc, yêu cầu ứng viên và liên hệ.
4. **Chức năng đăng ký và quản lý người dùng**: Người dùng có thể đăng ký tài khoản trên website để tìm kiếm việc làm và theo dõi trạng thái ứng tuyển. Em tôi cũng cung cấp các chức năng quản lý tài khoản, cho phép người dùng cập nhật thông tin cá nhân và lưu trữ các việc làm yêu thích.

**CHƯƠNG 2. PHƯƠNG PHÁP THỰC HIỆN**

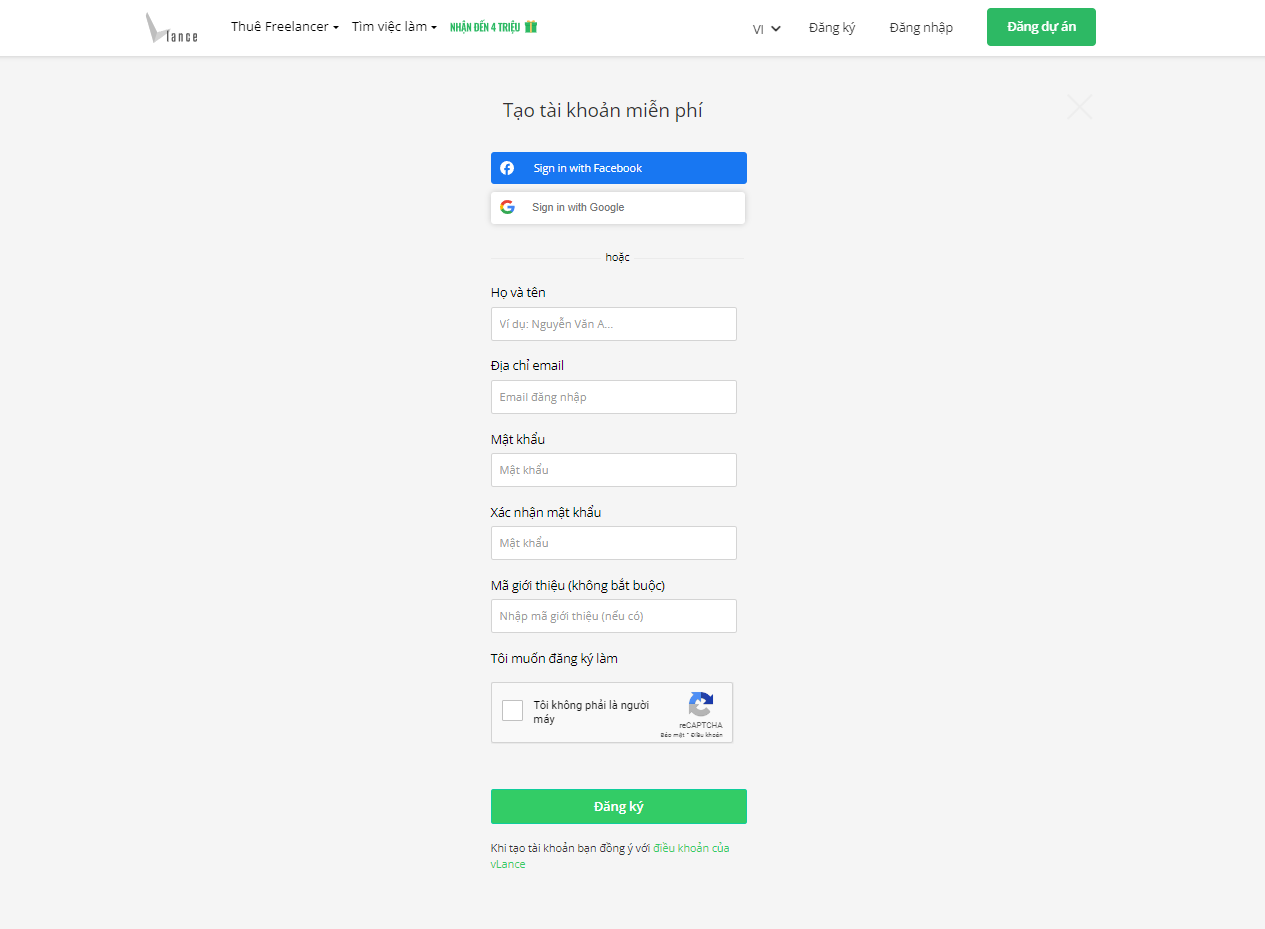
#### 2.1. Hệ thống web https://www.vlance.vn/

### Giới thiệu chung về hệ thống đang chạy trong thực tế.

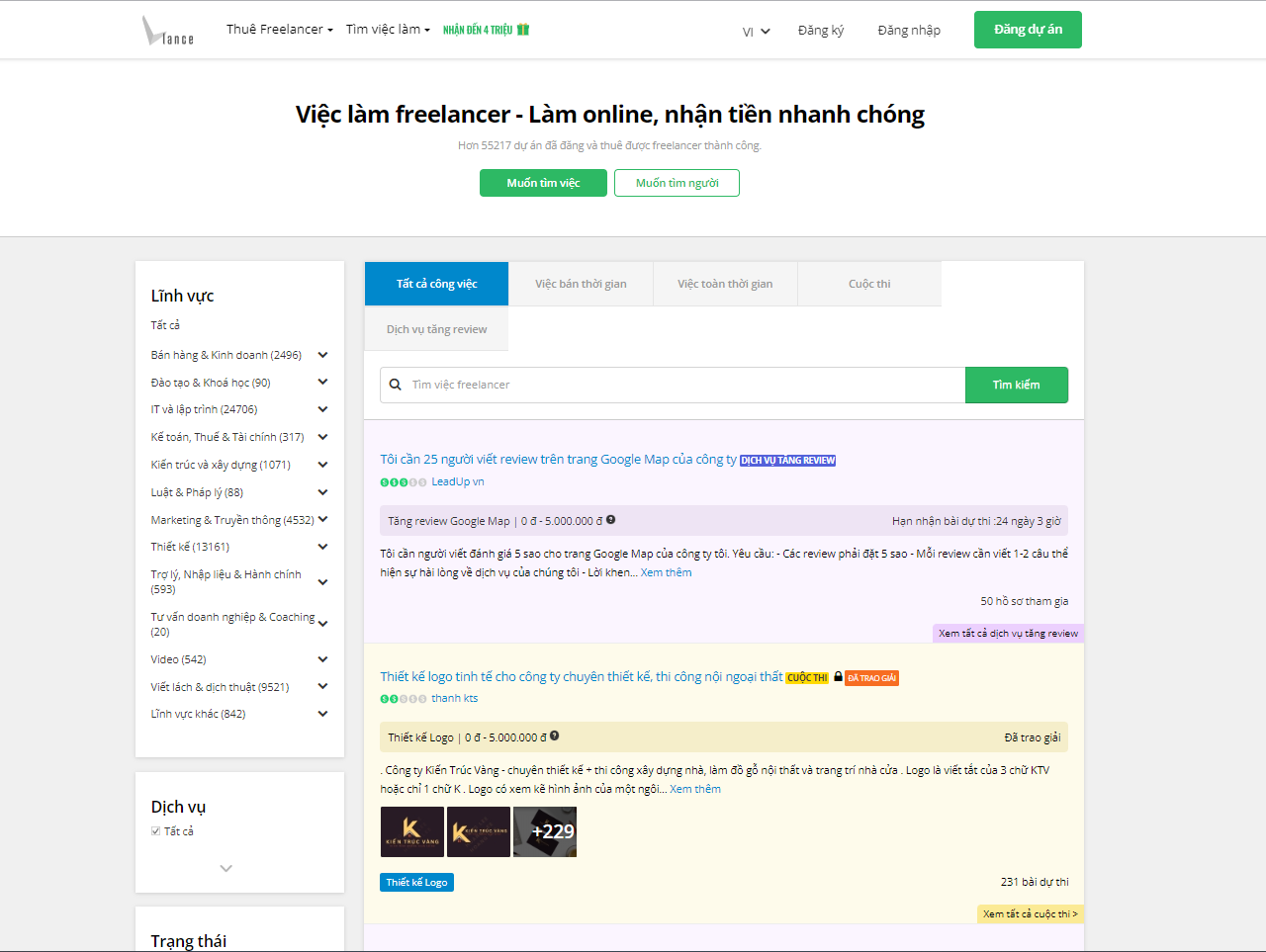
Trang chủ:

Chức năng đăng nhập: nhập thông tin như email và mật khẩu, có thể chọn đăng nhập qua gmail hoặc facebook.

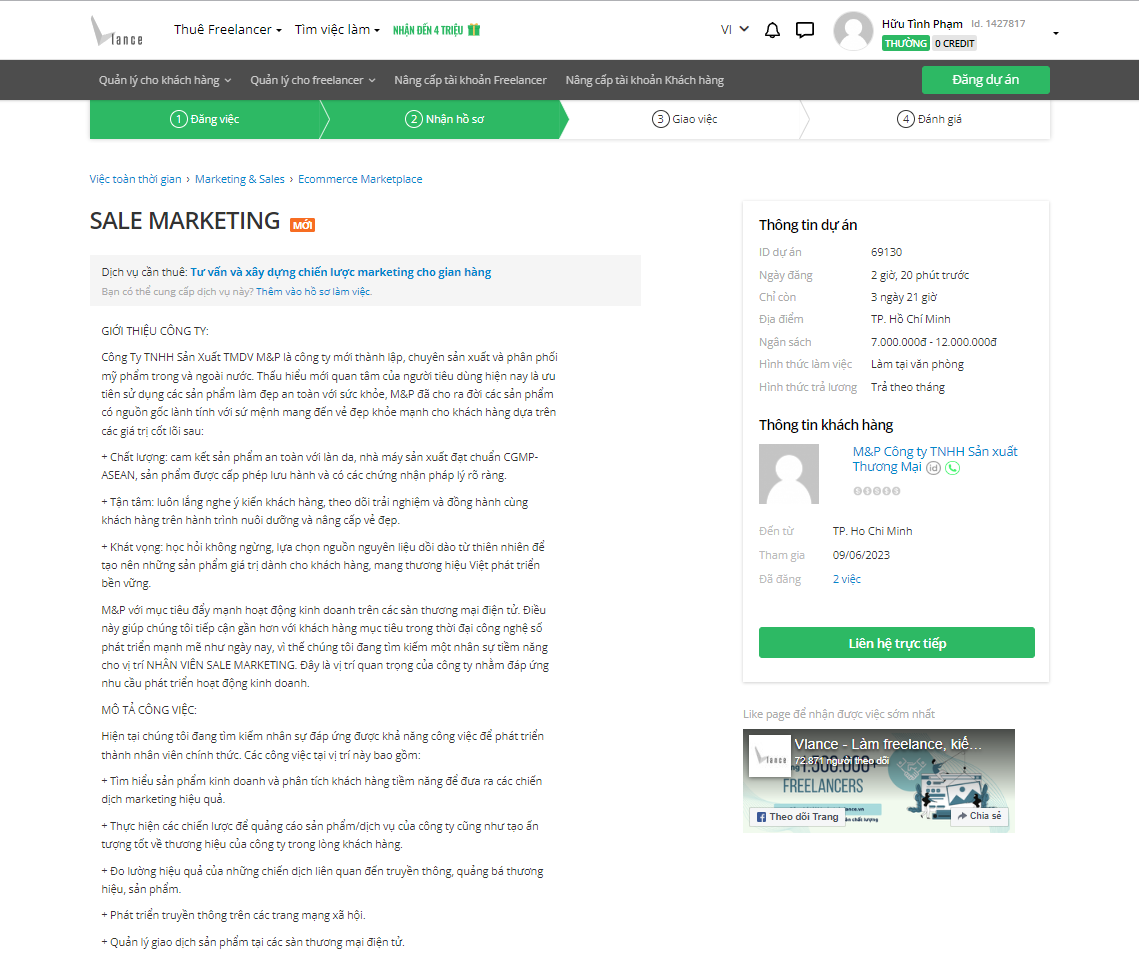
Chức năng đăng ký: nhập thông tin như email, tên, họ, mật khẩu, xác nhận Captcha, đồng ý với điều khoản. Ấn vào create account để tạo tài khoản.



Chức năng tìm kiếm việc làm: nhập tên công việc vào thanh Tìm Kiếm, web sẽ trả về các công việc đã có ở web.



Chức năng thuê người đăng công việc: Chọn vào việc làm cần thuê, web xuất ra thông tin công việc như tên người đăng, địa chỉ, kinh nghiệm làm việc, giá tiền, ... chọn liên hệ để trao đổi với người đăng công việc.



### Nhận xét, đánh giá

Ưu điểm: Trang web có chia công việc theo thời gian (bán thời gian, toàn thời gian và theo dự án); chức năng đăng nhập, đăng ký đơn giản, dễ sử dụng; chức năng mua hàng dễ dàng, dễ thanh toán, nhiều hình ảnh về công việc.

Khuyết điểm: Thiết kế bố cục cần đơn giản cho người dùng, chưa cần phải tốn phí để thực hiện một số chức năng, chưa thể liên hệ thông qua video để tăng độ uy tín.

#### 2.2. Cơ sở lý thuyết

#### Tự do và linh hoạt: Việc làm tự do cung cấp cho cá nhân sự tự do và linh hoạt trong việc chọn công việc, thời gian làm việc và phong cách làm việc. Điều này thu hút nhiều người muốn kiếm thu nhập và kiểm soát công việc của mình.

#### Tiềm năng thu nhập: Việc làm tự do có thể mang lại thu nhập cao hơn và khả năng tăng thu nhập linh hoạt hơn so với công việc truyền thống. Người làm tự do có thể tận dụng các cơ hội kinh doanh và xây dựng mạng lưới khách hàng riêng.

#### Phát triển cá nhân: Việc làm tự do đòi hỏi cá nhân phải tự định hình và phát triển kỹ năng cá nhân. Điều này góp phần nâng cao năng lực và sự chuyên nghiệp của người làm tự do.

#### Tối ưu hóa quy trình tìm kiếm việc làm: Website tìm việc làm tự do cung cấp công cụ tìm kiếm và lọc việc làm, giúp người tìm việc thuận tiện tìm kiếm và lựa chọn công việc phù hợp với nhu cầu và kỹ năng của mình. Đồng thời, người tuyển dụng có thể dễ dàng đăng thông tin việc làm và tìm kiếm ứng viên phù hợp.

#### Tạo môi trường tương tác: Website tìm việc làm tự do tạo điều kiện cho người tìm việc và người tuyển dụng tương tác và giao tiếp với nhau thông qua hệ thống tin nhắn và video. Điều này giúp xây dựng mối quan hệ và tăng cơ hội được tuyển dụng.

#### 2.3. Công nghệ sử dụng

* + 1. **React (Vite + React)**

React là một thư viện JavaScript phổ biến được sử dụng rộng rãi để xây dựng giao diện người dùng trong các trang web và ứng dụng web. Kết hợp với Vite, một công cụ phát triển web nhanh chóng, ta có những ưu điểm sau:

1. **Tốc độ phát triển nhanh**: Vite cung cấp một quy trình phát triển nhanh và hiệu quả cho ứng dụng React. Công cụ này sử dụng cấu hình mở rộng và tận dụng sự nhanh chóng của bundler để cung cấp một trải nghiệm phát triển mượt mà.
2. **Hiệu suất tối ưu**: Vite sử dụng một cấu trúc chia tách (esbuild) để xây dựng ứng dụng React. Điều này giúp tăng tốc quá trình biên dịch và cải thiện hiệu suất tải trang. Vite chỉ biên dịch và đóng gói các module thực sự được sử dụng, giúp giảm dung lượng tệp tin và tăng tốc độ tải trang.
3. **Đa nền tảng và tương thích:** Vite hỗ trợ không chỉ React, mà còn các framework khác như Vue.js và Preact. Điều này cho phép bạn dễ dàng chuyển đổi giữa các công nghệ phát triển và tận dụng lợi ích của Vite trong nhiều dự án khác nhau. Ngoài ra, Vite cũng tương thích với các công cụ và thư viện phổ biến khác như TypeScript, SCSS, và PostCSS.
4. **Cấu hình đơn giản:** Với Vite, bạn không cần phải cấu hình phức tạp như trong các công cụ phát triển truyền thống. Vite sử dụng một cấu hình mặc định thông minh, giúp bạn nhanh chóng bắt đầu phát triển mà không phải lo lắng về các tùy chỉnh chi tiết. Điều này giúp tiết kiệm thời gian và tập trung vào việc xây dựng ứng dụng React.
   * 1. **Redux.**

Redux là một thư viện quản lý trạng thái phổ biến trong việc xây dựng ứng dụng web. Với Redux, việc quản lý trạng thái trở nên đơn giản và dễ hiểu hơn bao giờ hết. Dưới đây là một số ưu điểm của Redux:

1. **Quản lý trạng thái dễ dàng**: Redux giúp tổ chức và quản lý trạng thái của ứng dụng một cách rõ ràng. Trạng thái được lưu trữ trong một nơi duy nhất gọi là "store". Việc này giúp cho việc theo dõi và cập nhật trạng thái trở nên dễ dàng và nhất quán.
2. **Dễ dàng chia sẻ dữ liệu giữa các thành phần:** Với Redux, dữ liệu trong store có thể được truy cập và chia sẻ giữa các thành phần trong ứng dụng một cách dễ dàng. Thay vì truyền dữ liệu qua các thành phần con thông qua các props, Redux giúp truyền dữ liệu trực tiếp từ store, giảm bớt sự phức tạp và tăng tính mô-đun của mã nguồn.
3. **Dễ dàng theo dõi và gỡ lỗi**: Với Redux, việc theo dõi và gỡ lỗi trở nên thuận tiện. Mỗi hành động (action) được thực hiện trong ứng dụng sẽ được ghi lại trong log, giúp theo dõi các hoạt động và tìm ra lỗi một cách dễ dàng. Điều này giúp cho việc phát triển và bảo trì ứng dụng trở nên dễ dàng hơn.
4. **Mở rộng và tái sử dụng**: Redux giúp ứng dụng có thể mở rộng và tái sử dụng một cách dễ dàng. Với việc tách biệt trạng thái và hành vi, việc thay đổi hoặc mở rộng tính năng của ứng dụng trở nên linh hoạt và dễ dàng hơn.
   * 1. **React Query**

React Query là một thư viện mạnh mẽ và linh hoạt giúp quản lý và tương tác với dữ liệu trong ứng dụng React. Dưới đây là một số ưu điểm của React Query:

1. **Quản lý dữ liệu hiệu quả:** React Query giúp quản lý dữ liệu một cách dễ dàng và hiệu quả trong ứng dụng React. Thư viện này cung cấp các khái niệm như Query, Mutation và Subscription để tương tác với dữ liệu từ các nguồn khác nhau như API, bộ nhớ cache hoặc trạng thái local.
2. **Tự động cache dữ liệu:** React Query hỗ trợ cache dữ liệu tự động, giúp tăng tốc độ truy cập và giảm tải cho máy chủ. Khi dữ liệu đã được lấy về từ API, React Query sẽ tự động lưu trữ vào cache và kiểm tra các phiên bản cập nhật sau đó. Nếu có sự thay đổi, React Query sẽ tự động cập nhật dữ liệu mới nhất từ máy chủ.
3. **Các kỹ thuật tối ưu hóa dữ liệu**: React Query cung cấp các kỹ thuật tối ưu hóa dữ liệu như prefetching (tiền đoán) và background updates (cập nhật nền), giúp cải thiện trải nghiệm người dùng và tăng hiệu suất ứng dụng. Các dữ liệu sẽ được tải trước và cập nhật ngầm để đảm bảo dữ liệu luôn được cung cấp một cách nhanh chóng và chính xác.
   * 1. **MongoDB**

MongoDB là một hệ quản trị cơ sở dữ liệu phi quan hệ (NoSQL) được sử dụng phổ biến trong việc xây dựng các trang web hiện đại. Dưới đây là một số ưu điểm của MongoDB:

1. **Cấu trúc dữ liệu linh hoạt**: MongoDB cho phép lưu trữ dữ liệu dưới dạng tài liệu (document) mà không yêu cầu cấu trúc cố định. Điều này mang lại sự linh hoạt và dễ dàng mở rộng khi phát triển ứng dụng. Bạn có thể lưu trữ các tài liệu có cấu trúc khác nhau trong cùng một bộ sưu tập (collection), không bị ràng buộc bởi các bảng và mối quan hệ như trong cơ sở dữ liệu quan hệ truyền thống.
2. **Thao tác dữ liệu mạnh mẽ**: MongoDB cung cấp nhiều tính năng mạnh mẽ cho việc truy vấn và xử lý dữ liệu. Cú pháp truy vấn linh hoạt và sử dụng đơn giản, giúp bạn tìm kiếm và truy xuất dữ liệu một cách hiệu quả. MongoDB cũng hỗ trợ các phép toán như gộp (aggregation), đánh chỉ mục (indexing), và tìm kiếm văn bản đầy đủ (full-text search), giúp tăng tốc độ truy vấn và khả năng tìm kiếm dữ liệu.
3. **Tích hợp tốt với JavaScript và Node.js**: MongoDB là một lựa chọn phổ biến cho các ứng dụng JavaScript và Node.js, vì nó sử dụng định dạng JSON tương tự như JavaScript. Điều này giúp tạo sự liên kết mạnh mẽ giữa dữ liệu và mã nguồn ứng dụng, đồng thời tối ưu hóa quá trình phát triển và tích hợp.
   * 1. **NodeJS ( ExpressJS)**

Express là một framework phát triển ứng dụng web được sử dụng rộng rãi trong việc xây dựng trang web với Node.js. Dưới đây là một số ưu điểm của Express:

1. **Đơn giản và dễ sử dụng**: Express có cú pháp đơn giản và gọn nhẹ, giúp người phát triển tập trung vào logic ứng dụng mà không phải lo lắng về các chi tiết cấu hình phức tạp. Với một số dòng mã, bạn có thể tạo ra các tuyến đường (routes) và xử lý các yêu cầu từ phía người dùng một cách dễ dàng.
2. **Hệ sinh thái mạnh mẽ**: Express có một cộng đồng lớn và năng động, với rất nhiều tài liệu, hướng dẫn và module bổ sung được phát triển dựa trên nền tảng này. Bạn có thể tìm thấy các giải pháp sẵn có cho các tác vụ phổ biến như xử lý biểu mẫu, xác thực người dùng, gửi email và nhiều thứ khác. Sự hỗ trợ từ cộng đồng giúp bạn nhanh chóng giải quyết các vấn đề và phát triển ứng dụng một cách hiệu quả.
3. **Tích hợp tốt với các công cụ và thư viện khác:** Express tương thích và tích hợp tốt với các công cụ và thư viện phổ biến trong cộng đồng Node.js và JavaScript. Với Express, bạn có thể dễ dàng tích hợp các công cụ như MongoDB, Redis, Passport (xác thực người dùng), Socket.io (truyền tải thời gian thực), và nhiều thư viện khác. Việc tích hợp này giúp bạn xây dựng ứng dụng đa chức năng và mở rộng khả năng của nó.
4. **Hỗ trợ việc xây dựng RESTful APIs** một cách dễ dàng. Bạn có thể định nghĩa các tuyến đường API và xử lý các yêu cầu GET, POST, PUT, DELETE một cách trực quan. Express cung cấp các phương thức đơn giản để xử lý tham số, truy vấn và dữ liệu gửi lên từ phía người dùng.

#### 2.4. Phân tích yêu cầu

##### 2.4.1 Các quy trình, nghiệp vụ

Trang web tìm việc làm có các quy trình và nghiệp vụ sau đây:

**Đăng ký và tạo tài khoản:** Người dùng có thể đăng ký tài khoản trên trang web và tạo hồ sơ cá nhân. Quá trình này bao gồm cung cấp thông tin cá nhân, kỹ năng, kinh nghiệm làm việc và hồ sơ học vấn. Người dùng cũng có thể tải lên hồ sơ, ảnh đại diện và tài liệu liên quan.

**Tìm kiếm việc làm:** Người dùng có thể tìm kiếm việc làm theo các tiêu chí như vị trí, ngành nghề, mức lương, địa điểm và từ khóa. Trang web cung cấp một công cụ tìm kiếm mạnh mẽ để hiển thị danh sách các công việc phù hợp với yêu cầu của người dùng.

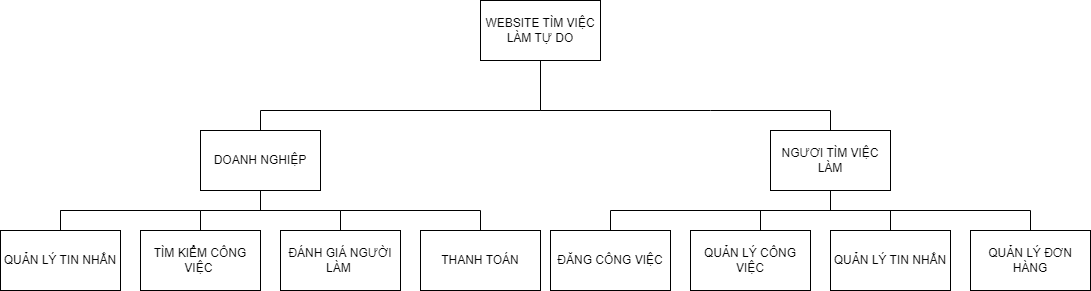
**Đăng tin tuyển dụng:** Các công ty và nhà tuyển dụng có thể đăng tin tuyển dụng trên trang web. Quá trình này bao gồm cung cấp thông tin về vị trí, yêu cầu công việc, mô tả công việc và thông tin liên hệ. Người tìm việc có thể xem và ứng tuyển vào các tin tuyển dụng này.

**Liên hệ với người đăng việc làm:** Trang web tạo điều kiện cho người tìm việc và nhà tuyển dụng để giao tiếp và xác định khả năng phù hợp. Người tìm việc có thể được mời tham gia phỏng vấn trực tiếp hoặc qua video, hoặc thảo luận với nhà tuyển dụng qua tin nhắn hoặc email.

**Đánh giá và đề xuất:** Các người tìm việc có thể được đánh giá và đề xuất cho các công việc phù hợp dựa trên hồ sơ và kỹ năng của họ. Điều này giúp cải thiện khả năng tìm việc và cung cấp cơ hội tốt hơn cho người tìm việc.

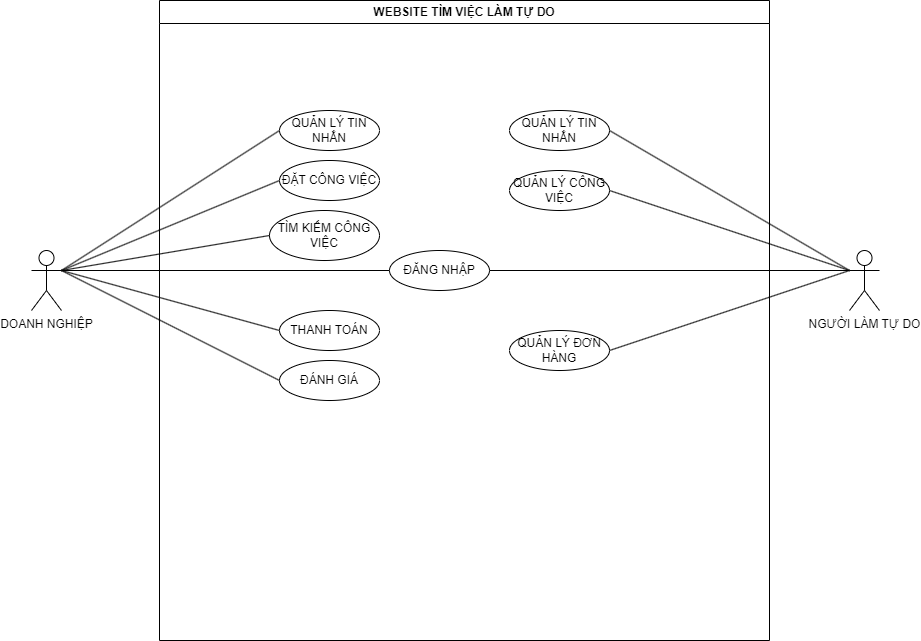
### 2.4.2 Sơ đồ chức năng

***Hình 2-1*** *Sơ đồ chức năng*

****

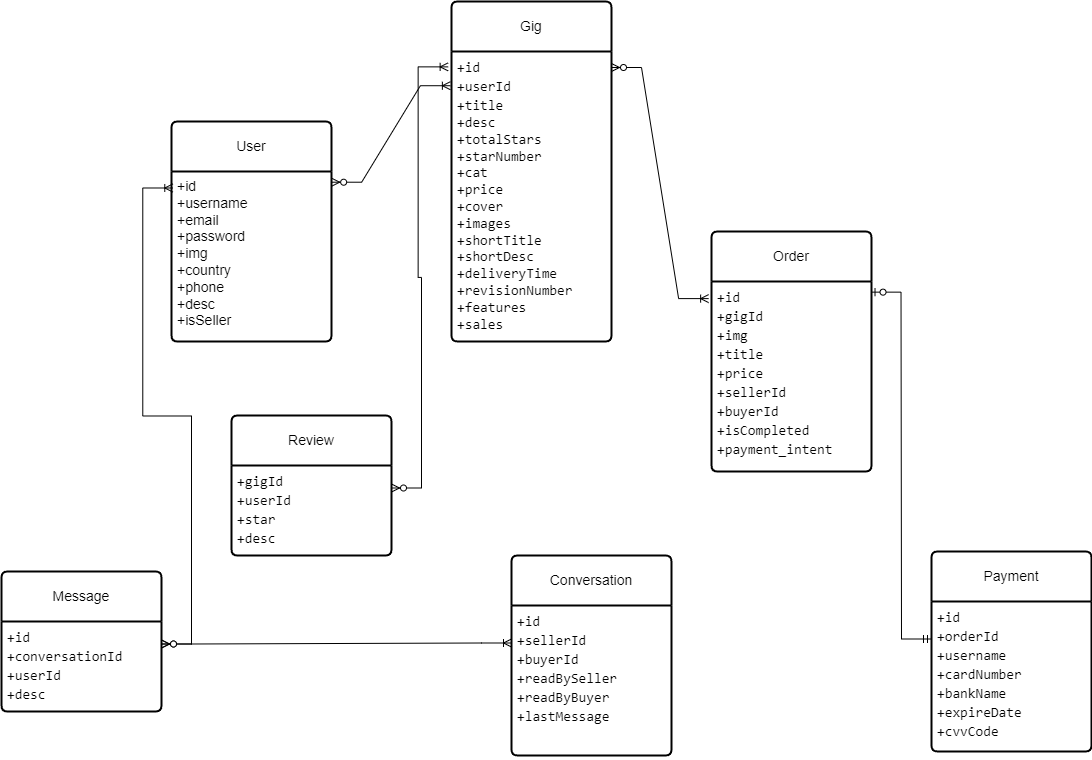
### 2.4.3 Sơ đồ Use case tổng quát

***Hình 2-2*** *Sơ đồ Use case tổng quát*



# CHƯƠNG 3. THIẾT KẾ

## 3.1. Mô hình dữ liệu



***Hình 3-1*** *Sơ đồ quan niệm dữ liệu*

#### 3.2. Mô tả các loại thực thể

* Loại thực thể USER

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mô tả:** Loại thực thể USER gồm những người làm việc tự do và người tuyển dụng. | | | | | |
| **Thuộc tính** | **Kiểu** | **K** | **U** | **M** | **Diễn giải** |
| id | String | x | x | x | Mã tài khoản |
| username | String |  | x | x | Tên tài khoản |
| email | String |  |  | x | Địa chỉ email |
| password | String |  |  | x | Mật khẩu |
| img | String |  |  |  | Ảnh đại diện |
| country | String |  | x | x | Địa chỉ |
| phone | String |  | x | x | Số điện thoại |
| desc | String |  | x | x | Mô tả về bản thân |
| isSeller | Boolean |  |  |  | Loại tài khoản |

* Loại thực thể REVIEW

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mô tả:** Loại thực thể REVIEW gồm những đánh giá của các USER đối với GIG đó. | | | | | |
| **Thuộc tính** | **Kiểu** | **K** | **U** | **M** | **Diễn giải** |
| id | String | x | x | x | Mã đơn hàng |
| gigId | String |  | x | x | Mã công việc |
| userId | String |  | x | x | Mã tài khoản |
| star | Number |  | x | x | Số sao đánh giá |
| desc | String |  | x | x | Nội dung đánh giá |

* Loại thực thể GIG

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mô tả:** Loại thực thể GIG là công việc của người làm tự do đăng lên. | | | | | |
| **Thuộc tính** | **Kiểu** | **K** | **U** | **M** | **Diễn giải** |
| id | String | x | x | x | Mã công việc |
| userId | String |  | x | x | Mã tài khoản |
| deliveryTime | Number |  | x | x | Thời gian hoàn thành |
| revisionNumber | Number |  | x | x | Số lần chỉnh sửa |
| title | String |  | x | x | Tiêu đề bài đăng |
| desc | String |  | x | x | Mô tả bài đăng |
| totalStars | Number |  | x | x | Tổng số sao đánh giá tất cả công việc |
| starNumber | Number |  | x | x | Số sao đánh giá mỗi bài |
| cat | String |  | x | x | Danh mục |
| price | String |  | x | x | Giá |
| images | String |  | x | x | Hình ảnh công việc |
| shortTitle | String |  | x | x | Tiêu đề về công việc |
| shortDesc | String |  | x | x | Mô tả ngắn về công việc |
| features | Array |  | x | x | Những tính năng nổi bật |

* Loại thực thể ORDER

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mô tả:** Loại thực thể ORDER gồm GIG mà USER đã đặt. | | | | | |
| **Thuộc tính** | **Kiểu** | **K** | **U** | **M** | **Diễn giải** |
| id | String | x | x | x | Mã đơn hàng |
| gigId | String |  | x | x | Mã công việc |
| img | String |  | x | x | Ảnh công việc |
| title | String |  | x | x | Tiêu đề đơn hàng |
| price | String |  | x | x | Giá đơn hàng |
| sellerId | String |  | x | x | Mã của người làm việc ( người làm tự do) |
| buyerId | String |  | x | x | Mã của người tuyển dụng |
| isCompleted | Boolean |  | x | x | Trạng thái hoàn thành công việc |
| payment\_intent | String |  | x | x | Phương thức thanh toán |

* Loại thực thể PAYMEN

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mô tả:** Loại thực thể KHACHHANG là phương thức thanh toán ORDER. | | | | | |
| **Thuộc tính** | **Kiểu** | **K** | **U** | **M** | **Diễn giải** |
| id | String | x | x | x | Mã đơn hàng |
| userId | String |  | x | x | Mã tài khoản |
| username | String |  | x | x | Tên người dùng |
| cardNumber | String |  | x | x | Số thẻ ngân hàng |
| bankName | String |  | x | x | Tên ngân hàng |
| expireDate | String |  | x | x | Ngày hết hạn |
| cvvCode | String |  | x | x | Mã CVV của thẻ |

* Loại thực thể MESSAGE

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mô tả:** Loại thực thể MESSAGE gồm nội dung tin nhắn của hai USER với nhau. | | | | | |
| **Thuộc tính** | **Kiểu** | **K** | **U** | **M** | **Diễn giải** |
| id | String | x | x | x | Mã đơn hàng |
| conversationId | String |  | x | x | Mã cuộc hội thoại |
| userId | String |  | x | x | Mã tài khoản |
| desc | String |  | x | x | Nội dung tin nhắn |

* Loại thực thể CONVERSATION

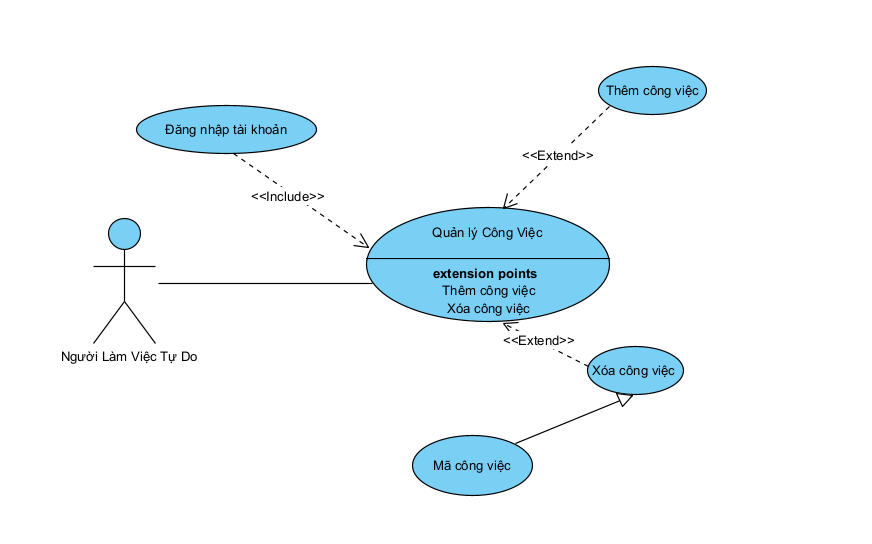
|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mô tả:** Loại thực thể CONVERSATION gồm những tin nhắn của hai USER với nhau. | | | | | |
| **Thuộc tính** | **Kiểu** | **K** | **U** | **M** | **Diễn giải** |
| id | String | x | x | x | Mã đơn hàng |
| sellerId | String |  | x | x | Mã người làm việc tự do |
| buyerId | String |  | x | x | Mã người tuyển dụng |
| readBySeller | Boolean |  | x | x | Trạng thái người làm việc tự do đọc tin nhắn |
| readByBuyer | Boolean |  | x | x | Trạng thái người tuyển dụng đọc tin nhắn |
| lastMessage | String |  | x | x | Tin nhắn mới nhất |

1 **K**: key; **U**: unique; **M**: mandatory (not null)

## 3.3. Mô hình xử lý

### 3.3.1 Use case chi tiết

Use case Quản lý Công Việc



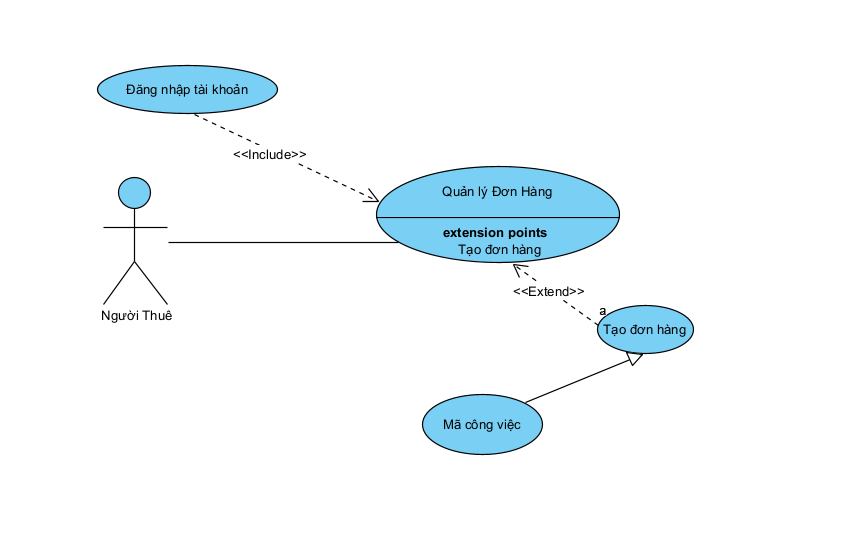
Mô tả use case Quản lý Công Việc

|  |  |
| --- | --- |
| Tên Use case | Quản lý Công Việc |
| Actor | Người làm việc tự do |
| Mô tả | Người làm tạo ra các công việc phù hợp với khả năng của mình và thực hiện các chức năng: Thêm, Xóa. |
| Pre-conditions | Tài khoản phải là tài khoản Người Làm Việc Tự Do |
| Post-conditions | Success: Tạo công việc thành công.  Fail: Lỗi phân quyền. |
| Luồng sự kiện chính | 1. Actor chọn chức năng Quản Lý Công Việc.  2. Hệ thống hiển thị màn hình Quản Lý Công Việc.   * Extend Use Case Tạo Công Việc * Extend Use Case Xóa Công Việc |
| Luồng sự kiện phụ | 2. Actor nhấn vào Logo  3. Hệ thống hủy màn hình Quản lý Công Việc. |

|  |  |
| --- | --- |
| <Extend Use Case> | **Thêm Công Việc**  3. Tạo Công Việc  4. Actor nhập thông tin công việc và thông tin cá nhân.  5. Kiểm tra thông tin không rỗng.  6. Actor nhấn nút thêm.  7. Cập nhật CSDL.  8. Hiển thị thông tin thêm công việc thành công.  9. Actor nhấn nút thoát.  10. Hủy màn hình cập nhật Quản lý Công Việc.  Rẽ nhánh 1:  5.1. Kiểm tra thông tin bị rỗng.  6.1. Lập lại bước 1 luồng sự kiện chính.  Rẽ nhánh 2:  4.1. Thông tin bị trùng.  5.1. Lập lại bước 1 luồng sự kiện chính.  Rẽ nhánh 3:  4.2. Kiểm tra thông tin công việc hợp lệ.  4.3. Cập nhật CSDL. |
| <Extend Use Case> | **Xóa Công Việc**  3. Xóa sản phẩm.  4. Actor nhấn vào icon xóa.  5. Tra cứu CSDL.  6. Actor ấn nút xác nhận xóa.  7. Cập nhật CSDL  8. Actor ấn nút thoát.  9. Hủy màn hình Quản lý Công Việc.  **Rẽ nhánh 1:**  6.1. Xuất thông báo xóa thành công.  6.2. Xuất thông báo xóa thất bại.  **Rẽ nhánh 2:**  5.1. Tìm thấy thông tin sản phẩm.  6.1. Cập nhật CSDL. |

***Hình 3-2*** *Use case Quản lý Đơn Hàng*

Mô tả use case: Quản lý Đơn Hàng

******

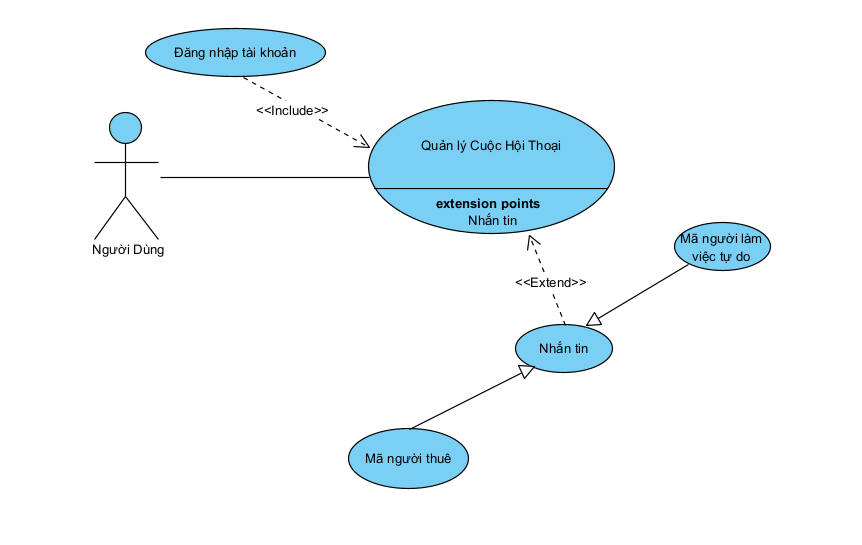
Mô tả use case *Quản lý Đơn Hàng*

|  |  |
| --- | --- |
| Tên Use case | *Quản lý Đơn Hàng* |
| Actor | Người dùng ( Người làm việc tự do và Người tuyển dụng) |
| Mô tả | Người tuyển dụng tạo ra đơn hàng dựa vào công việc của Người làm việc tự do.  Người làm việc tự do tiếp nhận đơn hàng từ Người tuyển dụng. |
| Pre-conditions |  |
| Post-conditions | Success: Đặt công việc thành công  Fail: Thất bại |
| Luồng sự kiện chính | 1. Actor chọn chức năng Quản Lý Đơn Hàng.  2. Hệ thống hiển thị màn hình Quản Lý Đơn Hàng.   * Extend Use Case Đặt Công Việc |
| Luồng sự kiện phụ | 2. Actor nhấn vào Logo  3. Hệ thống hủy màn hình Quản Lý Đơn Hàng. |

|  |  |
| --- | --- |
| <Extend Use Case> | **Đặt Công Việc**  3. Actor (Người tuyển dụng) chọn công việc cần đặt.  4. Actor nhấn vào icon Liên Hệ với Người làm việc tự do.  5. Khởi tạo đơn hàng ở phía Người làm việc tự do.  6. Chuyển trang đến trang nhắn tin.  7. Hiển thị cuộc hội thoại với Người làm việc tự do.  8. Actor (Người tuyển dụng) nhấn nút thoát.  9. Hủy màn hình Quản lý Đơn Hàng.  Rẽ nhánh 1:   * 1. Cập nhật CSDL. |

***Hình 3-3*** *Use case Quản lý Cuộc Hội Thoại*

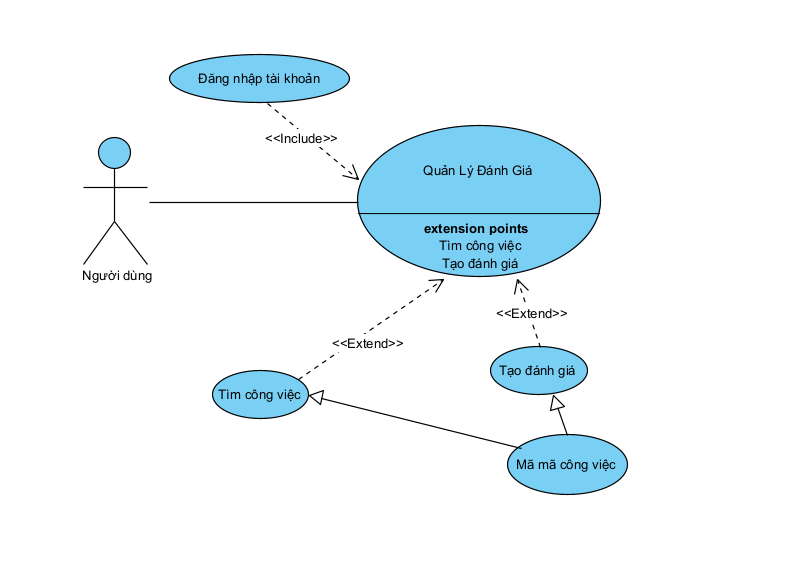
Mô tả use case: Quản lý Cuộc Hội Thoại



|  |  |
| --- | --- |
| Tên Use case | *Quản lý Cuộc Hội Thoại* |
| Actor | Người dùng ( Người làm việc tự do và Người tuyển dụng) |
| Mô tả | Người tuyển dụng tạo ra đơn hàng dựa vào công việc của Người làm việc tự do.  Người làm việc tự do tiếp nhận đơn hàng từ Người tuyển dụng. |
| Pre-conditions |  |
| Post-conditions | Success: Đặt công việc thành công  Fail: Thất bại |
| Luồng sự kiện chính | 1. Actor chọn chức năng Nhắn Tin.  2. Hệ thống hiển thị màn hình Quản Lý Cuộc Hội Thoại.   * Extend Use Case Tạo Tin Nhắn |
| Luồng sự kiện phụ | 2. Actor nhấn vào Logo  3. Hệ thống hủy màn hình Quản Lý Cuộc Hội Thoại. |
| <Extend Use Case> | **Tạo Tin Nhắn**  3. Actor chọn người cần nhắn tin.  4. Actor nhập nội dung tin nhắn.  5. Khởi tạo cuộc hội thoại cho người nhận tin nhắn và người nhắn.  6. Cập nhật CSDL.  7. Actor (Người tuyển dụng ) nhấn nút thoát.  8. Hủy màn hình Quản lý Cuộc Hội Thoại.  Rẽ nhánh 1:  8.1 Quay lại màn hình chính. |

**Hình 3-3 Use case Quản lý Đánh Giá Công Việc**

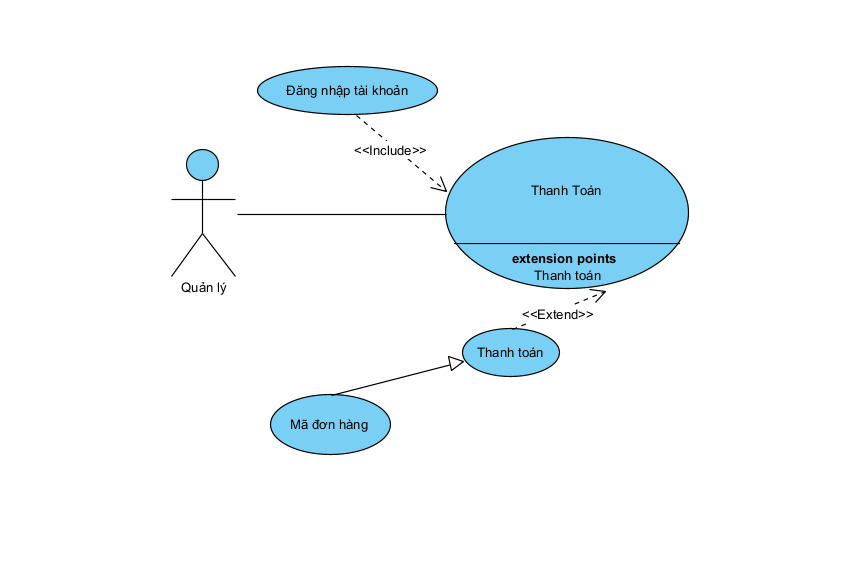
Mô tả use case: Quản lý Đánh Giá Công Việc



|  |  |
| --- | --- |
| Tên Use case | *Đánh Giá Công Việc* |
| Actor | Người dùng (Người tuyển dụng) |
| Mô tả | Người tuyển dụng chọn công việc đã thuê trước đó và đánh giá công việc đó dựa vào mức độ hài lòng. |
| Pre-conditions | Đăng nhập thành công |
| Post-conditions | Success: Tạo đánh giá thành công  Fail:   * Nếu người dùng đã đánh giá rồi. * Lỗi hệ thống. |
| Luồng sự kiện chính | 1. Actor (Người tuyển dụng) chọn công việc đã thuê trước đó.  2. Hệ thống hiển thị màn hình Công việc.   * Extend Use Case Đánh Giá Công Việc |
| Luồng sự kiện phụ | 2. Actor (Người tuyển dụng) nhấn vào Logo  3. Hệ thống hủy màn hình Đánh giá Công việc. |
| <Extend Use Case> | **Đánh Giá Công Việc**  3. Actor chọn công việc cần đánh giá.  4. Hiển thị công việc.  5. Actor nhập nội dung đánh giá.  6. Actor nhấn nút gửi.  7. Hệ thống kiểm tra điều kiện.  8. Cập nhật CSDL.  9. Màn hình sẽ cập nhật lại danh sách đánh giá.  Rẽ nhánh 1:  7.1 Hiển thị đánh giá thành công.  7.2 Hiển thị đánh giá thất bại. |

**Hình 3-4 Use case Thanh Toán**

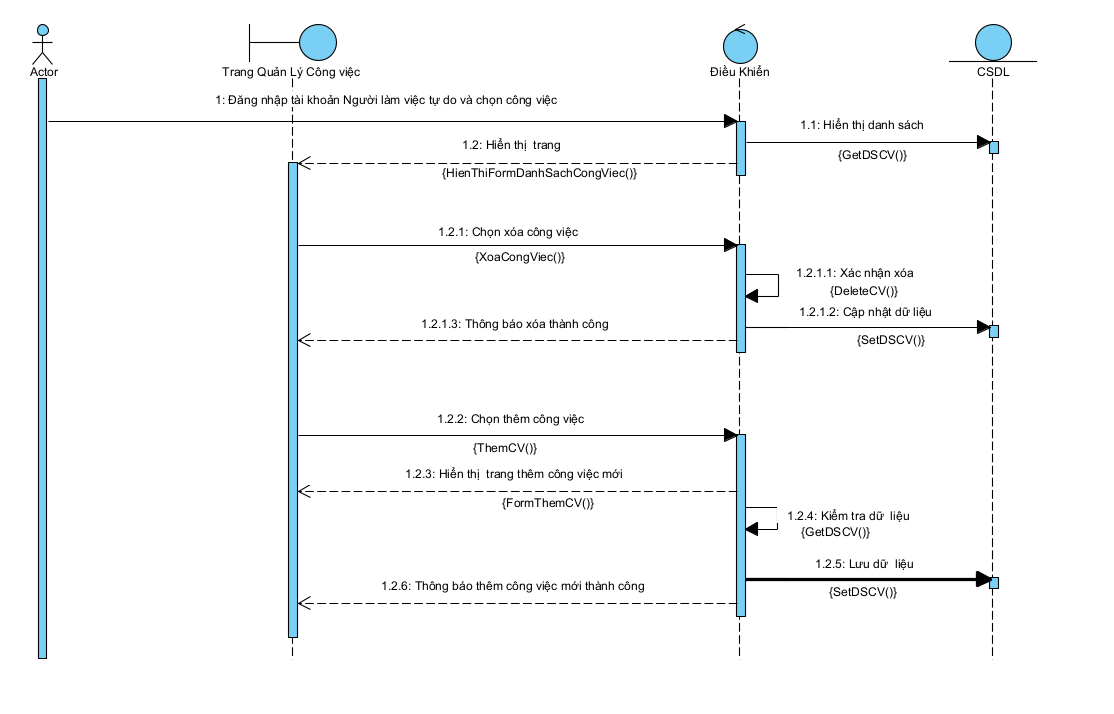
Mô tả use case: Thanh Toán



|  |  |
| --- | --- |
| Tên Use case | *Thanh Toán* |
| Actor | Người dùng (Người tuyển dụng) |
| Mô tả | Người tuyển dụng chọn công việc và hệ thống sẽ chuyển đến màn hình thanh toán. |
| Pre-conditions | Đăng nhập thành công. |
| Post-conditions | Success:  Fail: |
| Luồng sự kiện chính | 1. Actor (Người tuyển dụng) chọn công việc cần đặt.  2. Hệ thống hiển thị màn hình Thanh Toán   * Extend Use Case Thanh Toán |
| Luồng sự kiện phụ | 2. Actor (Người tuyển dụng) nhấn vào Logo  3. Hệ thống hủy màn hình Thanh Toán. |
| <Extend Use Case> | **Thanh Toán**  3. Actor chọn công việc cần đặt.  4. Hiển thị trang Thanh Toán.  5. Actor nhập thông tin ngân hàng.  6. Actor nhấn nút thanh toán.  7. Hệ thống kiểm tra điều kiện.  8. Cập nhật CSDL.  9. Màn hình sẽ thêm thành công.  Rẽ nhánh 1:  7.1 Hiển thị đánh giá thành công.  7.2 Hiển thị đánh giá thất bại. |

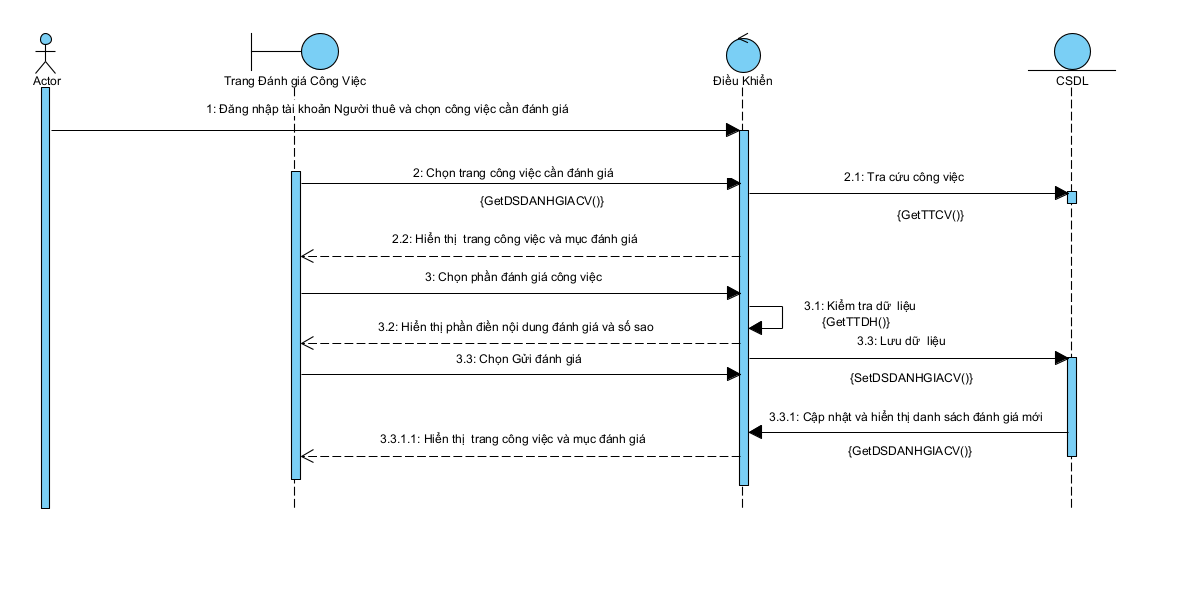
### 3.3.2 Sơ đồ tuần tự

**Hình 3-3** Sơ đồ tuần tự Quản lý Công Việc

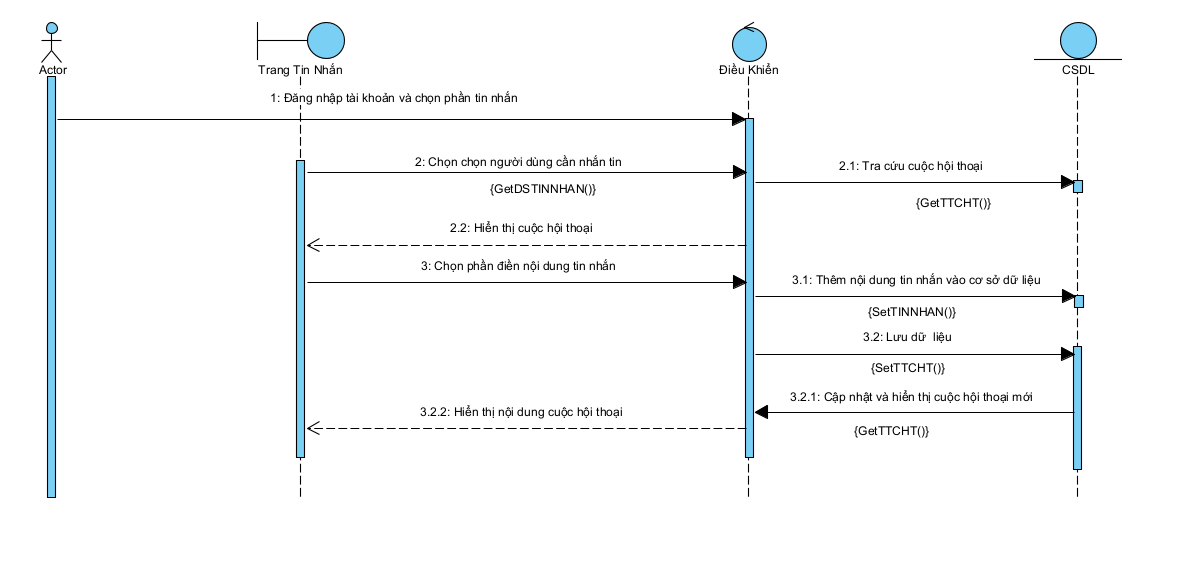
Hình 3-4 Sơ đồ tuần tự Thanh Toán 

### 

### Hình 3-5 Sơ đồ tuần tự Đánh Giá Công Việc

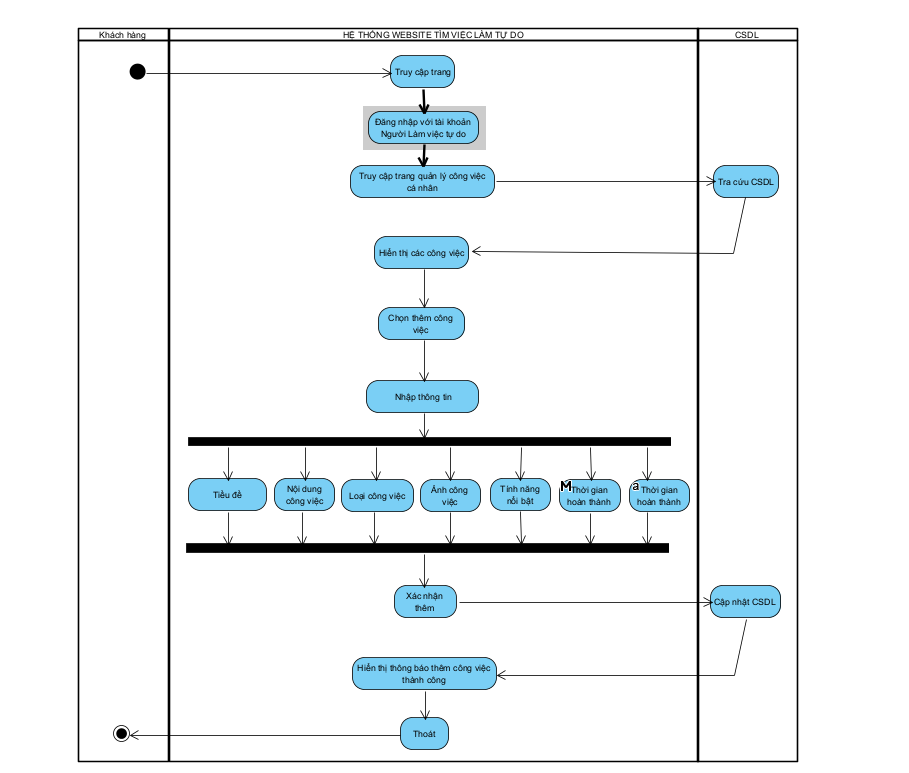


### Hình 3-6 Sơ đồ tuần tự Tin Nhắn

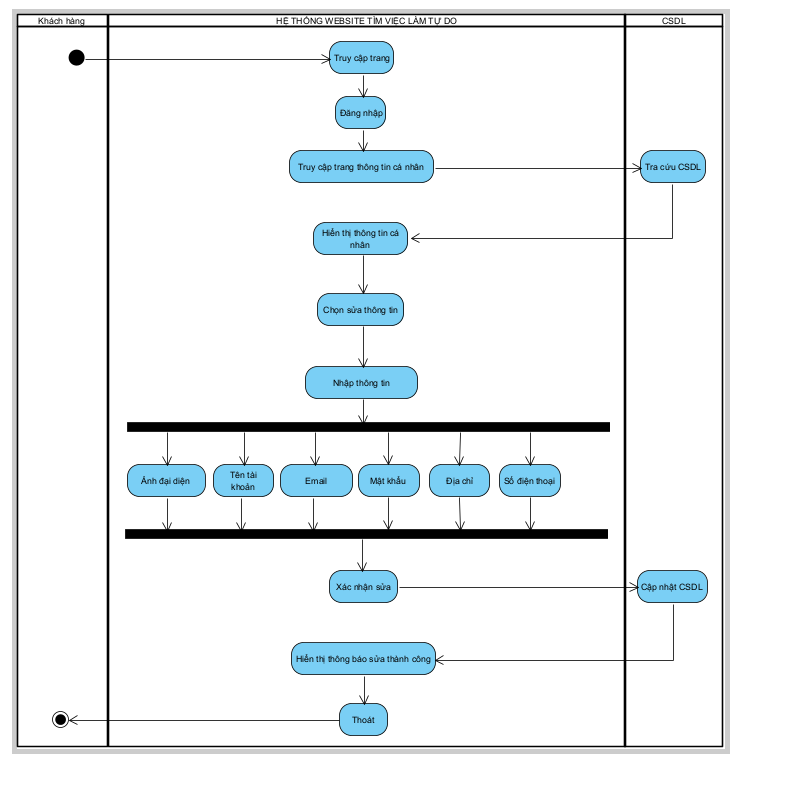


### 3.3.3 Sơ đồ hoạt động

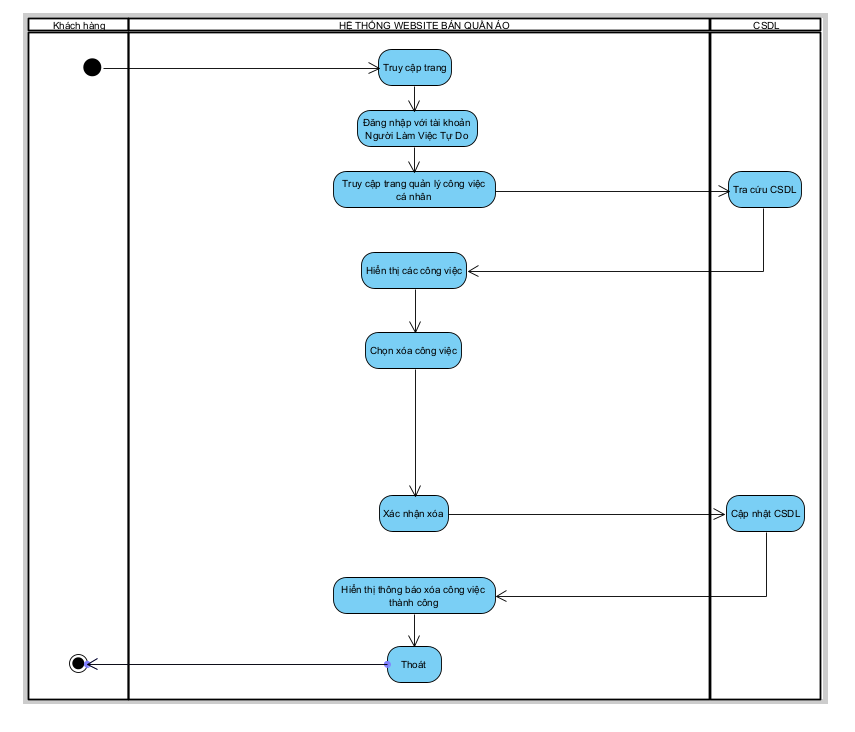
***Hình 3-7*** *Sơ đồ hoạt động Thêm Công Việc Mới*



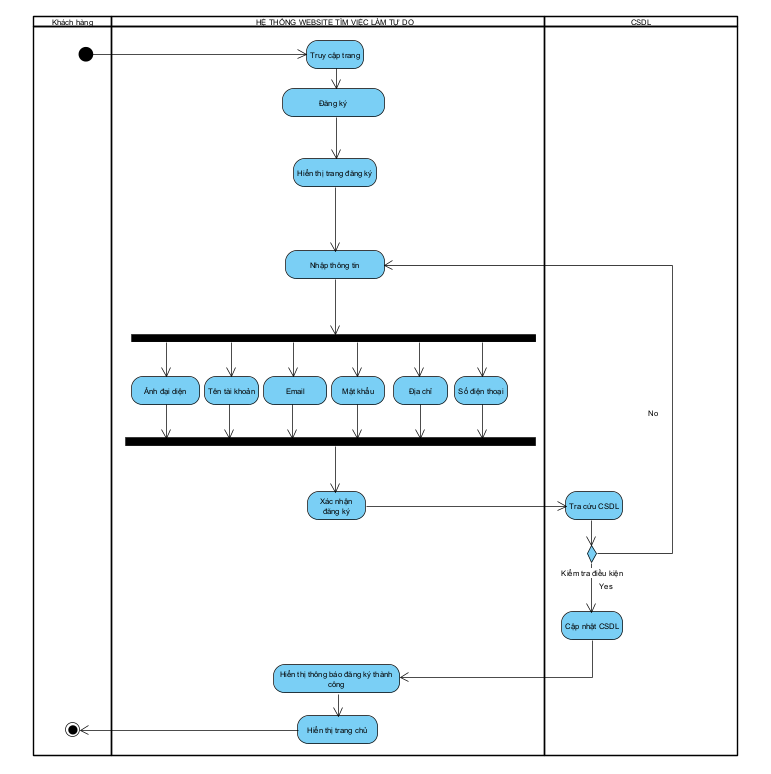
***Hình 3-8*** *Sơ đồ hoạt động Sửa Thông Tin Cá Nhân*

**

### Hình 3-9 Sơ đồ hoạt động Xóa Công Việc



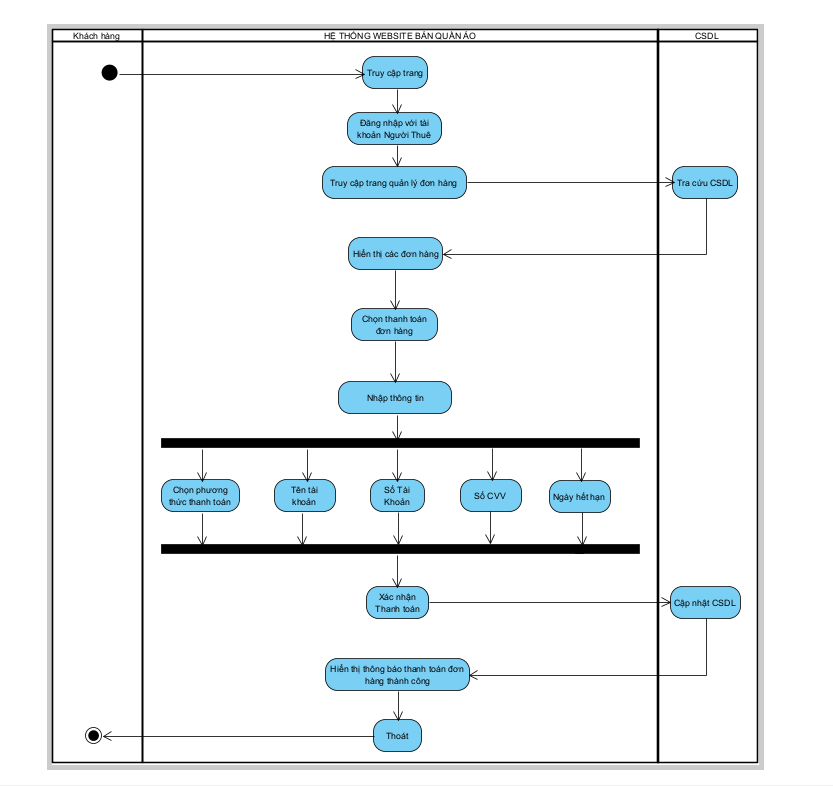
### Hình 3-10 Sơ đồ hoạt động Đăng Ký



### Hình 3-11 Sơ đồ hoạt động Đăng Nhập

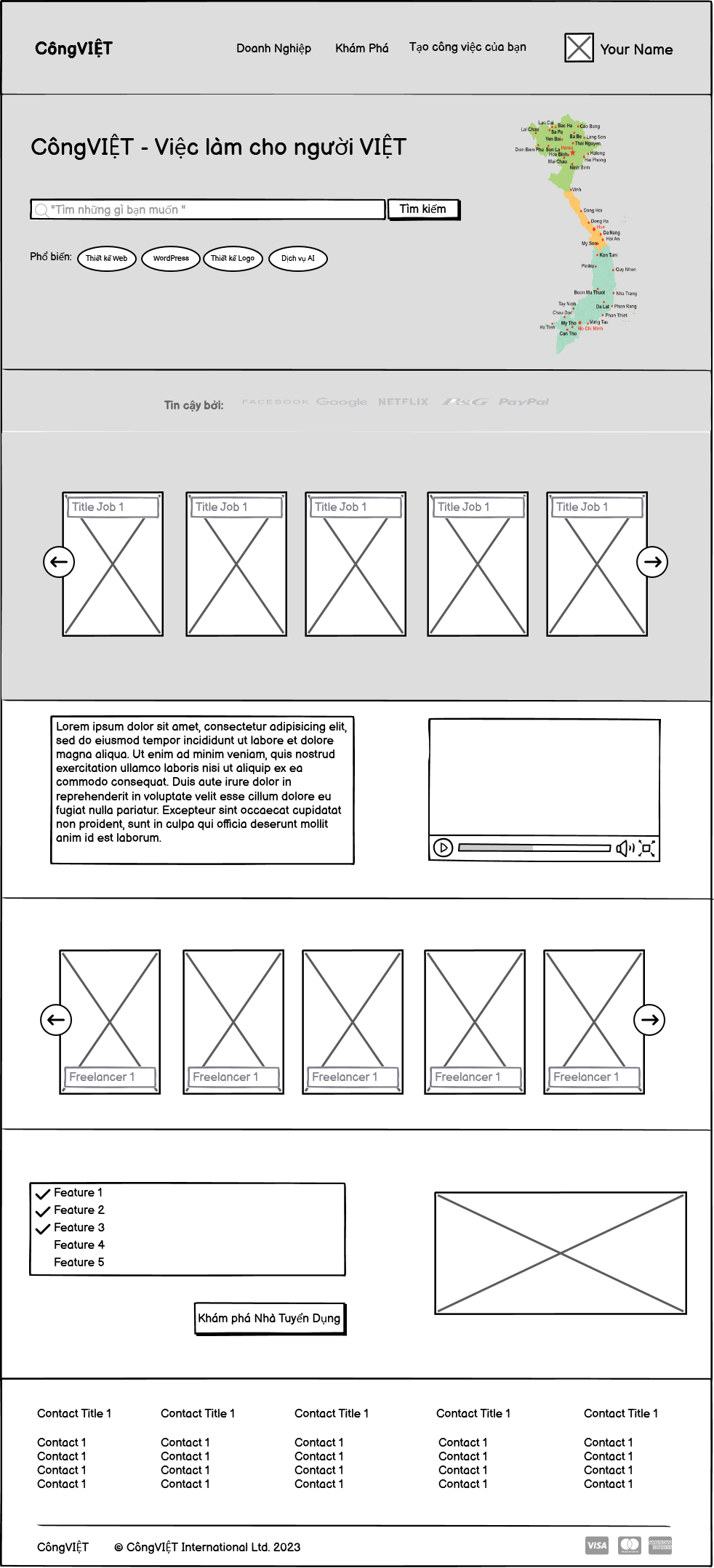
### 

### Hình 3-12 Sơ đồ hoạt động Thanh Toán



### 3.3.4 Hệ thống màn hình

**Hình 3-13***Màn hình Trang Chủ*



# CHƯƠNG 4. THỬ NGHIỆM

## 4.1. Các kịch bản thử nghiệm

Trong quá trình xây dựng website tìm việc làm tự do, các kịch bản thử nghiệm có thể được áp dụng để đảm bảo chức năng và hiệu suất của website hoạt động như mong đợi. Dưới đây là một số kịch bản thử nghiệm quan trọng có thể được thực hiện:

**4.1.1. Kịch bản thử nghiệm chức năng:**

* + **Đăng ký và đăng nhập:** Kiểm tra tính năng đăng ký tài khoản và đăng nhập để đảm bảo người dùng có thể truy cập vào hệ thống và quản lý thông tin cá nhân của mình.
  + **Tìm kiếm việc làm:** Thử nghiệm tính năng tìm kiếm việc làm, bao gồm lọc, sắp xếp và ưu tiên kết quả tìm kiếm. Đảm bảo kết quả tìm kiếm phù hợp với các tiêu chí và yêu cầu của người dùng.
  + **Đăng thông tin việc làm:** Thử nghiệm tính năng đăng thông tin việc làm, đảm bảo người tuyển dụng có thể đăng bài viết, chỉnh sửa và xóa bài đăng một cách dễ dàng.
  + **Giao tiếp giữa người tìm việc và người tuyển dụng:** Kiểm tra tính năng gửi và nhận tin nhắn, đảm bảo người tìm việc và người tuyển dụng có thể tương tác và giao tiếp với nhau.

**4.1.2. Kịch bản thử nghiệm hiệu suất:**

* + **Thử nghiệm tải trang:** Đánh giá thời gian tải trang của website và đảm bảo rằng nó đáp ứng yêu cầu về hiệu suất. Kiểm tra tải trang trên các thiết bị và mạng kết nối khác nhau để đảm bảo trải nghiệm người dùng không bị gián đoạn.
  + **Thử nghiệm số lượng người dùng:** Mô phỏng và kiểm tra khả năng xử lý số lượng người dùng lớn cùng một lúc. Đảm bảo hệ thống có thể xử lý nhiều yêu cầu tìm kiếm, gửi tin nhắn và giao tiếp một cách mượt mà và ổn định.
  + **Kiểm tra đáp ứng thiết bị di động:** Thử nghiệm và đảm bảo website tương thích và đáp ứng tốt trên các thiết bị di động nh ư điện thoại di động và máy tính bảng. Kiểm tra tính responsiv của giao diện và đảm bảo tất cả các chức năng và nội dung hiển thị đúng trên các thiết bị này.

**4.1.3. Kịch bản thử nghiệm bảo mật:**

* **Thử nghiệm bảo mật dữ liệu:** Kiểm tra tính bảo mật của dữ liệu người dùng, bao gồm thông tin cá nhân, hồ sơ cá nhân và tin nhắn. Đảm bảo rằng dữ liệu được mã hóa và chỉ có người dùng có quyền truy cập.
* **Thử nghiệm bảo mật hệ thống:** Kiểm tra các lỗ hổng bảo mật có thể tồn tại trong hệ thống và áp dụng các biện pháp bảo mật như quản lý quyền truy cập, chứng thực người dùng và phòng chống tấn công từ phía bên ngoài.
* **Thử nghiệm bảo mật thanh toán:** Nếu website cung cấp tính năng thanh toán trực tuyến, kiểm tra tính an toàn và bảo mật của quá trình thanh toán để đảm bảo thông tin tài chính của người dùng được bảo vệ.
* **Kiểm tra sự phân quyền**: Đảm bảo rằng người dùng chỉ có quyền truy cập và sửa đổi thông tin của mình, và không thể truy cập hoặc sửa đổi thông tin của người khác.

## 4.2. Kết quả thử nghiệm các kịch bản

Sau khi thực hiện các kịch bản thử nghiệm, cần đánh giá và ghi nhận kết quả từng kịch bản để kiểm tra xem website tìm việc làm tự do hoạt động như mong đợi. Kết quả thử nghiệm sẽ cho thấy hiệu suất, chức năng và bảo mật của website. Các kết quả có thể được ghi lại trong một báo cáo thử nghiệm, bao gồm thông tin về các vấn đề đã xảy ra và các khuyết điểm phát hiện được.

Các kết quả thử nghiệm có thể bao gồm:

* **Đánh giá chức năng:** Xác định tính đúng đắn và hoạt động của các chức năng chính như đăng ký, đăng nhập, tìm kiếm việc làm, đăng thông tin việc làm, giao tiếp giữa người tìm việc và người tuyển dụng.
* **Hiệu suất:** Đánh giá thời gian tải trang, đáp ứng và khả năng xử lý số lượng người dùng. Xác định liệu website có đáp ứng yêu cầu về hiệu suất và có xảy ra vấn đề tải trang chậm hay không ổn định.
* **Bảo mật:** Đánh giá tính bảo mật của dữ liệu người dùng, kiểm tra xem liệu có lỗ hổng bảo mật nào tồn tại hay không và liệu thông tin cá nhân của người dùng có được bảo vệ đúng cách hay không.
* **Tương thích:** Xác định tính tương thích của website trên các thiết bị và trình duyệt khác nhau. Đảm bảo rằng giao diện và chức năng của website hiển thị và hoạt động một cách chính xác trên các nền tảng khác nhau.

## 4.3. Xử lý các trường hợp ngoại lệ

Trong quá trình thử nghiệm, có thể gặp phải các trường hợp ngoại lệ hoặc vấn đề không mong muốn. Xác định và ghi lại các trường hợp này, đồng thời đề xuất các biện pháp khắc phục để giải quyết vấn đề.

Các trường hợp ngoại lệ có thể gặp phải:

* **Lỗi hệ thống**: Gặp phải lỗi hoặc sự cố trong quá trình tải trang, đăng nhập hoặc giải quyết các chức năng. Điều này có thể là do lỗi phần mềm, lỗi cấu hình hệ thống hoặc vấn đề với máy chủ.
* **Lỗi đăng ký và đăng nhập**: Người dùng gặp khó khăn khi đăng ký tài khoản hoặc đăng nhập vào hệ thống. Điều này có thể do quy trình đăng ký không hoạt động chính xác, thông tin không được lưu trữ đúng cách hoặc lỗi xác thực người dùng.
* **Lỗi tìm kiếm việc làm**: Người dùng không nhận được kết quả tìm kiếm chính xác hoặc không thể lọc và sắp xếp kết quả tìm kiếm theo yêu cầu. Lỗi này có thể do các thuật toán tìm kiếm không hoạt động đúng cách hoặc lỗi dữ liệu.
* **Lỗi giao tiếp**: Người dùng không thể gửi hoặc nhận tin nhắn từ người tìm việc hoặc người tuyển dụng. Lỗi này có thể do vấn đề với hệ thống gửi nhận tin nhắn hoặc lỗi xử lý tin nhắn.

Đối với mỗi trường hợp ngoại lệ, cần đánh giá nguyên nhân gây ra lỗi và đề xuất các biện pháp khắc phục. Các biện pháp có thể bao gồm:

* **Sửa lỗi phần mềm:** Kiểm tra và sửa lỗi trong mã nguồn hoặc cấu hình hệ thống để đảm bảo các chức năng hoạt động chính xác.
* **Cải thiện hiệu suất:** Tối ưu hóa mã nguồn và cấu hình hệ thống để cải thiện tốc độ tải trang và khả năng xử lý của website.
* **Kiểm tra bảo mật:** Đánh giá và cải thiện bảo mật hệ thống, bao gồm mã hóa dữ liệu, xác thực người dùng và kiểm tra lỗ hổng bảo mật.
* **Kiểm tra và sửa lỗi tương thích:** Đảm bảo rằng giao diện và chức năng của website tương thích với các thiết bị và trình duyệt khác nhau.

# CHƯƠNG 5. KẾT LUẬN

## 5.1. Kết quả đối chiếu với mục tiêu

Sau khi hoàn thành quá trình xây dựng và thử nghiệm website tìm việc làm tự do, cần đối chiếu kết quả thu được với mục tiêu ban đầu đã đề ra. Điều này giúp đánh giá xem website đã đạt được những gì đã được dự định và có đáp ứng các yêu cầu và mong đợi của người dùng hay không.

Cần so sánh kết quả thử nghiệm với các tiêu chí sau:

* **Chức năng:** Tất cả các chức năng chính của website đã hoạt động đúng theo mục đích. Các tính năng tìm kiếm việc làm, đăng thông tin việc làm, giao tiếp giữa người tìm việc và người tuyển dụng hoạt động bình thường.
* **Hiệu suất:** Đánh giá thời gian tải trang khá nhanh, tuy nhiên do ứng dụng đẩy lên domain của một bên thứ ba nên phải phụ thuộc vào tốc độ trang domain đó. Kết quả thử nghiệm đúng với mục tiêu về hiệu suất đã đặt ra ban đầu.
* **Bảo mật:** Cần các biện pháp bảo mật đã được triển khai và dữ liệu người dùng được bảo vệ đúng cách. Do kiến thức còn giới hạn nên chưa đủ đảm bảo các lỗ hổng bảo mật và các biện pháp khắc phục tương ứng.
* **Tương thích**: Hiện tại website chỉ tương thích với máy tính. Cần phát triển về giao diện trên theiest bị di động.

## 5.2. Các vấn đề tồn động

Trong quá trình xây dựng và thử nghiệm website tìm việc làm tự do, có thể xuất hiện các vấn đề tồn đọng cần được xử lý. Các vấn đề này có thể là những khuyết điểm, lỗi hoặc yêu cầu cải tiến mà chưa được giải quyết hoặc hoàn thiện trong giai đoạn hiện tại.

Các vấn đề tồn đọng có thể gặp phải:

* **Giao diện người dùng chưa tối ưu:** Website có thể gặp phải vấn đề chưa tương thích giao diện với các thiết bị di dộng.
* **Vấn đề bảo mật cần cải thiện:** Cần nâng cấp hơn nữa về bảo mật và vấn đề liên quan đến quản lý quyền truy cập và bảo vệ thông tin người dùng.

## 5.3. Mở rộng (hướng phát triển)

Sau khi đánh giá kết quả thử nghiệm và xác định các vấn đề tồn đọng, em nhận thấy các hướng phát triển tiềm năng để nâng cấp và mở rộng website tìm việc làm tự do. Các hướng phát triển có thể bao gồm:

* **Cải thiện giao diện người dùng:** Nâng cấp giao diện để tạo ra trải nghiệm người dùng tốt hơn, đảm bảo tính tương thích trên các thiết bị và trình duyệt khác nhau.
* **Mở rộng chức năng**: Phát triển thêm tính năng mới để cung cấp giá trị gia tăng cho người dùng, như tích hợp các công cụ phân tích việc làm, tạo ra gợi ý việc làm dựa trên hồ sơ cá nhân.
* **Tăng cường bảo mật:** Triển khai các biện pháp bảo mật mạnh mẽ hơn để đảm bảo an toàn thông tin người dùng và phòng chống tấn công từ bên ngoài.
* **Tối ưu hiệu suất:** Tối ưu hóa mã nguồn và cấu hình hệ thống để cải thiện tốc độ tải trang và khả năng xử lý của website.
* **Mở rộng quy mô:** Mở rộng đối tượng người dùng, mở rộng phạm vi hoạt động và phát triển thành một nền tảng tìm việc làm tự do lớn hơn.

Các biện pháp cụ thể có thể được thực hiện:

* **Tạo ra một kế hoạch tối ưu hóa giao diện người dùng**, bao gồm thiết kế tương thích đa nền tảng, tối ưu hóa trải nghiệm người dùng và tăng tính thân thiện.
* **Tiếp tục nghiên cứu và phát triển các chức năng mới**, như tích hợp công nghệ trí tuệ nhân tạo để đề xuất việc làm phù hợp, cung cấp hệ thống đánh giá và phản hồi cho người dùng.
* **Đầu tư vào việc nâng cao mức độ bảo mật**, bao gồm kiểm tra và thử nghiệm bảo mật thường xuyên, triển khai các biện pháp bảo mật mới như xác thực hai yếu tố, mã hóa dữ liệu, và đảm bảo tuân thủ các quy định về bảo mật dữ liệu như GDPR.
* **Mở rộng quy mô và đối tượng người dùng bằng cách tiếp thị và quảng bá website**, nâng cao độ tin cậy và đáng tin cậy, và hợp tác với các đối tác để tăng cường mạng lưới việc làm và cơ hội tuyển dụng.
* **Liên tục thu thập phản hồi từ người dùng và sử dụng nó để cải tiến và phát triển website.** Xây dựng một hệ thống phản hồi và hỗ trợ khách hàng để đảm bảo tương tác và giải quyết các vấn đề nhanh chóng và hiệu quả.

# PHỤ LỤC

[1]. Đây là một hướng dẫn cách tuyển dụng dành cho **Người Tuyển Dụng**. Các bước này được mô tả theo trình tự thực hiện.

**Bước 1. Truy cập trang web tìm việc làm:**

* Mở trình duyệt web trên thiết bị của bạn.
* Gõ địa chỉ trang web tìm việc làm vào thanh địa chỉ (**https://congviet.netlify.app/**) và nhấn Enter để truy cập vào trang web.
* Tìm và chọn liên kết "**Đăng ký**" trên trang chủ của trang web nếu chưa có tài khoản.
* Điền vào biểu mẫu đăng ký thông tin cá nhân yêu cầu, bao gồm tên, địa chỉ email, mật khẩu, số điện thoại.
* Nhấn nút "**Đăng ký**" để hoàn tất quá trình đăng ký.

**Bước 2. Đăng nhập vào tài khoản dành cho Người Tuyển Dụng:**

* + Sau khi đã tạo tài khoản thành công, trở lại trang chủ trang web tìm việc làm.
  + Tìm và chọn liên kết "**Đăng nhập**" trên trang chủ.
  + Nhập địa chỉ username và mật khẩu của bạn vào các ô tương ứng trên trang đăng nhập.
  + Nhấn nút "**Đăng nhập**" để truy cập vào tài khoản của bạn.

**Bước 3. Tìm kiếm việc làm:**

* + Sau khi đăng nhập thành công, trang web tìm việc làm sẽ hiển thị giao diện tìm kiếm việc làm.
  + Tìm và chọn ô tìm kiếm trên trang web.
  + Nhập từ khóa công việc cần tìm kiếm.
* Nhấn nút "**Tìm kiếm**" để thực hiện tìm kiếm việc làm.
  + Chọn công việc cần tuyển dụng.
  + Dựa trên kết quả tìm kiếm, trang web sẽ hiển thị danh sách các việc làm phù hợp.

**Bước 4. Chọn công việc cần tuyển dụng:**

* Trên trang thông tin chi tiết công việc, bạn sẽ tìm thấy các nút **Chốt Đơn Ngay** để tuyển dụng.

**Bước 5. Chọn nhắn tin và thanh toán:**

- Sau khi gửi đơn tuyển dụng, bạn có thể có các tùy chọn như nhắn tin trực tiếp với nhà người làm việc tự do hoặc thực hiện thanh toán.

- Trang web sẽ yêu cầu bạn cung cấp thông tin thanh toán qua thẻ tín dụng hoặc tài khoản ngân hàng.

[2]. Dưới đây là mô tả các bước để **Đăng công việc mới** trên một trang web tìm việc làm dành cho người làm việc tự do. Quy trình này bao gồm việc tạo tài khoản, truy cập phần quản lý công việc và cung cấp thông tin chi tiết về công việc.

**Bước 1. Tạo tài khoản dành cho Người Tìm Việc Làm Tự Do:**

* Truy cập trang web tìm việc làm và tìm liên kết "**Đăng ký**.
* Nhập thông tin cá nhân yêu cầu, bao gồm tên, địa chỉ email, mật khẩu, số điện thoại và kích hoạt nút tìm việc để tạo tài khoản cho Người làm việc tự do.
* Hoàn thành quá trình đăng ký bằng cách nhấn nút "**Đăng ký**".

**Bước 2. Đăng nhập vào tài khoản:**

* Sử dụng địa chỉ email và mật khẩu đã đăng ký để đăng nhập vào tài khoản của bạn trên trang web tìm việc làm.

**Bước 3. Truy cập phần quản lý công việc:**

* Sau khi đăng nhập thành công, tìm và chọn liên kết "**Quản lý công việc**" trên trang web.
* Phần quản lý công việc sẽ hiển thị danh sách các công việc của bạn và nút **Thêm công việc mới**.

**Bước 4. Thêm công việc mới:**

* Điền vào các thông tin yêu cầu về công việc.
* **Tiêu đề**: Nhập tiêu đề ngắn gọn mô tả công việc.
* **Mô tả công việc**: Cung cấp mô tả chi tiết về công việc, bao gồm nhiệm vụ, kỹ năng yêu cầu, lợi ích và bất kỳ yêu cầu đặc biệt nào khác.
* **Ảnh công việc**: Cung cấp những hình ảnh liên quan đến công việc đó để tăng độ tin cậy.
* **Loại công việc**: Chọn loại công việc tương ứng, ví dụ như lập trình, thiết kế đồ họa, viết lách.
* **Tính năng nổi bật**: Nếu có, chỉ định các tính năng đặc biệt hoặc yêu cầu riêng của công việc.
* **Giá cả**: Đưa ra mức giá hoặc phạm vi giá cả dự kiến cho công việc.
* **Ngày hoàn thành**: Chọn ngày dự kiến hoàn thành công việc.

**Bước 5. Xem lại và đăng công việc:**

* Trước khi đăng công việc, hãy kiểm tra lại thông tin bạn đã điền để đảm bảo tính chính xác và đầy đủ.
* Đảm bảo rằng tiêu đề, mô tả công việc, loại công việc, tính năng nổi bật, giá cả và ngày hoàn thành được nhập đúng và phù hợp với yêu cầu công việc.

**Bước 6. Đăng công việc:**

* Sau khi xem lại và chắc chắn rằng thông tin công việc đã đúng, nhấn nút "**Tạo công việc**" hoặc tương tự để hoàn tất quá trình đăng công việc.
* Trang web tìm việc làm sẽ xác nhận việc đăng công việc thành công và thông báo cho bạn biết công việc đã được đăng thành công trên hệ thống.

[3]. Dưới đây là mô tả các bước để xem và cập nhật thông tin cá nhân trên một trang web tìm việc làm. Quy trình này bao gồm truy cập phần Thông tin cá nhân, chỉnh sửa thông tin và lưu lại các thay đổi.

**Bước 1. Truy cập vào tài khoản:**

* Mở trình duyệt web trên thiết bị của bạn và đăng nhập vào tài khoản của mình trên trang web tìm việc làm.

**Bước 2. Truy cập phần Thông tin cá nhân:**

* Sau khi đăng nhập thành công, tìm và chọn biểu tượng "**Thông tin cá nhân**". Thông tin này được hiển thị trên thanh điều hướng hoặc trang cá nhân của bạn.

**Bước 3. Xem thông tin cá nhân:**

* Trang web tìm việc làm sẽ hiển thị các mục thông tin cá nhân như tên, email, số điện thoại, địa chỉ và ảnh đại diện. Hãy kiểm tra các thông tin này để đảm bảo tính chính xác và đầy đủ.

**Bước 4. Thực hiện chỉnh sửa thông tin:**

* Trong biểu mẫu hoặc trang chỉnh sửa, điền vào các ô hoặc cung cấp thông tin mới cho các mục mà bạn muốn cập nhật, bao gồm tên, email, số điện thoại, địa chỉ và ảnh đại diện.
* Đảm bảo rằng các thông tin mới là chính xác và cập nhật.

**Bước 5. Lưu lại thông tin cập nhật:**

* Sau khi hoàn thành việc chỉnh sửa thông tin cá nhân, nhấn nút "Lưu lại" hoặc "Cập nhật" để áp dụng các thay đổi.
* Trang web tìm việc làm sẽ xác nhận rằng thông tin đã được cập nhật thành công và thông báo cho bạn biết các thay đổi đã được lưu lại.

# TÀI LIỆU THAM KHẢO

[1] Trang chủ của React: https://react.dev/

[2] Trang chủ Vite: https://vitejs.dev/

[3] Trang chủ của Styled Components: <https://styled-components.com/>

[4] Trang chủ của Material UI: <https://material-ui.com/>

[5] Trang chủ MongoDB: <https://www.mongodb.com/>

[6] Trang chủ Express: <https://expressjs.com/>

[7] Trang chủ Stripe: https://stripe.com