

Số: 32 /HDLD/DAVN No. 32 HOLD/DAVN

CONG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc tập - Ty do - Hạnh phác

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM Independence - Freedom - Happiness

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 12 năm 2021 Ho Chi Minh Cay, November 30th, 2021

HỢP ĐỘNG LAO ĐỘNG

: 0314995331 do Sở Kế hoạch và Đầu tư TP. HCM cấp

Bà LAURENCE CLAUDINE DURAND

Tầng 8, Số 41 Đường 41, P. Thảo Điển, Q. 2, TP. Hồ Chí Minh

- Căn cứ vào các quy định pháp luật mước Cộng Hòa Xã Hội Chú Nghĩo Việt Nam - Pursuant to the regulation of Socialist Republic of Vietnam. - Cần cử vào thóa thuận của hai Bên có tên trong Hợp đồng như sau,
- Pursuant to the agreement of Parties which are named in this Contract.

im nay, tại địa chí trụ sở chính Công ty TNHH Drive Agency Việt Nam, chúng tôi gồm: lay, at the headquarter of Drive Agency Vietnam Company Limited, we include : CÔNG TY TNHH DRIVE AGENCY VIỆT NAM

0382 035 964

Id@drv.asia

tru sở chính

tại diện theo pháp luật

hoai

gọi tắt là "Bên A";

YER

gistration Certification no.

ddress ntative

: DRIVE AGENCY VIETNAM COMPANY LIMITED

. 0314995331 issued by HCMC's Department of Planning Investment : Floor 8. No. 41 Road 41. Thao Dien Ward District 2. WCMC Ms. LAURENCE CLAUDINE DURAND General Director

0382035964 Idadry asta

ferred to as "Party A";

ĐỘNG

Tung Phan Manh



Ngày tháng năm sinh CMND/CCCD so Dja chí thường trủ Nơi ở hiện tại

Số điện thoại E-mail Sau đây gọi tắt là "Bên B"; : 21/06/1999 031099008528

Số 2/107 Hoàng Quý, Hồ Nam, Lê Chân, Hái Phông Số 2/107 Hoàng Quý, Hồ Nam, Lê Chân, Hai Phòng 0795301259

tungpm.b8160@st.usth.edu.vn

II. EMPLOYEE

Present address

Phone number

Email

Tung Phan Manh Date of birth 21/06/1000 ID card no. 031099008528 Permanent address

Number 2/107, Hoang Ouy Street, Ho Nam Sub-district, Le Chan District, Haiphong City

Number 2/107, Hoang Ouv Street, Ho Nam Sub-district, Le Chan District, Haiphong City

: tungpm b8160@st usth edu vn

Hereinafter referred to as "Party B";

Hai Bên đã thòa thuận ký kết Hợp đồng lao động (sau đây gọi là "Hợp đồng") và cam kết làm đúng các điều khoản sau đây:

Both Parties have agreed to sign a Labour Contract (hereinafter referred to as the "Contract") and commit to comply with the following provisions

ĐIỀU 1: THỜI HẠN VÀ CÔNG VIỆC HỢP ĐÔNG

ARTICLE 1: TERM AND WORK CONTENT

- 1. Loại Hợp đồng lao động: Xác định thời hạn, 01 năm Type of the Contract: Definite-term, 01 year
- Thời hạn Hợp đồng: Kế từ ngày 02 tháng 12 năm 2021 đến ngày 02 tháng 12 năm 2022 Term of the Contract: From December 2nd, 2021 to December 2nd, 2022.
- 3. Địa điểm làm việc: Tại tru sở Công ty: Phòng 801, Tầng 8, Số 41, Đường 41, Phường Tháo Điển, Quận 2, TP. Hồ Chí Minh; hoặc tại những địa điểm công tác khác (nếu cần thiết) theo sự phân công của Bên A.

Work place: At the Company's head office: Room 801, The 8th floor, No.41 Road 41, Thao Dien Ward, District 2. Ho Chi Minh City, or other places (if necessary) assigned by Party A.

4. Vị trí: Chuyên gia phân tích dữ liệu

Position: Data Analyst

5. Công việc thực hiện: Theo bảng mô tả công việc đính kèm Hợp đồng này và theo sự phân công của ban lãnh đạo Công ty khi cần thiết.

Job details: According to the Job Description attached to this Contract and according to the ĐIỀU 2: CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC

ARTICLE 2: WORKING REGULATIONS

- 1. Thời giờ làm việc: Từ 8:30 sáng đến 5:30 chiều (8 giờ/ngày) từ Thứ Hai đến Thứ Sáu.
- Công ty có thể thòa thuận với Bên B về việc làm thêm giờ tùy thuộc vào nhu cầu của Công ty tại từng thời điểm. Trong trường hợp này, Bên B được hướng tiền lương làm thêm giờ theo đúng quy định của
- Working time: From 8:30 am to 5:30 pm (8 hours per day) from Monday to Friday
- The Company can agree with Party B on work overtime depending on the Company's needs from time to time. In this case, Party B is entitled to overtime pay in accordance with the current law.
- Thời gian nghi/ Leave for entitlement
- Ngày nghĩ hàng tuần: Thứ bảy và chủ nhật. Weekly Off: Saturday and Sunday
- b. Ngày phép: 15 ngày Annual leave: 15 days
- c. Ngày lễ, Tết: Theo quy định của Bộ luật lao động hiện hành. New year and holidays: According to the current Labour Laws.
- d. Nghi việc riêng: Theo chính sách của Công ty,
- Leave for personal reasons: According to the Company policies.
- 3. Dụng cụ làm việc: Được cấp phát theo yêu cầu công việc tại từng thời điểm. Work equipment: Allocated according to the actual work requirements from time to time.

ĐIỀU 3: QUYỀN LỢI VÀ NGHĨA VỤ CỦA BÊN B ARTICLE 3: RIGHTS AND OBLIGATIONS OF PARTY B

- 1. Quyền lợi/Rights
- a. Phương tiện đi lại làm việc: Bên B tự túc phương tiện đi lại
 - Working vehicles: Self-sufficient by Party B.
- b. Thiết bị công nghệ: được Công ty cung cấp laptop để sử dụng cho mục đích công việc.
 - Technological equipment: Laptop provided by the Company for working purposes.
- c. Mức lương: ...25,000,000... VNĐ (bằng chữ:)/tháng thu nhập trước thuế
 - Salary: VND25,000,000...../month, net income before tax.
- Các khoản phụ cấp gồm:
 - Allowances include
- Ān trua: ...1,000,000 VNĐ (bằng chữ:)/tháng.
- Lunches: VND _1,000,000 ____/month
- Điện thoại: ... 500,000 VNĐ (bằng chữ:)/tháng.
- Telephoning: VND ... 500,000 ... /month.
- Hỗ trợ xăng xe: ...1,000,000... VNĐ (bằng chữ:)/tháng.

tranh chấp phát sinh, bất kỷ Bên nào cũng có thể đưa tranh chấp ra Toà án có thẩm quyền bành phố Hồ Chí Minh để giải quyết.

the event of any dispute arising out of or relating to the performance of this Contract, the Parties shall first resolve the dispute through conciliation and negotiation. If the dispute cannot be resolved within 30 (thirty) days from the date a Party notifies the other Party of the dispute arising, any Party may bring the dispute to the competent Court at Ho Chi Minh City to solve.

- 5. Bắt kỳ sự thay đổi nào nhằm sửa đổi, bổ sung Hợp đồng này đều phải được lập thánh văn bản và có đủ chữ ký của hai Bên. Mọi hình thức khác nhằm bổ sung, sửa đổi Hợp đồng nếu không tuân thủ điều kiện trên thì đều trở nên vô hiệu.
 - Any changes to amendments and supplements to this Contract must be made in writing and signed by both Parties. All other forms of amendments and supplements of the Contract, if not complying with the above conditions, shall become invalid.
- 6. Những vấn đề về lao động không ghi trong Hợp đồng lao động này thi áp dụng quy định của nội quy lao động, thòa ước lao động tập thể (nếu có) và theo quy định của pháp luật hiện hành. Regarding labor issues not stated in this Labor Contract, the provisions of the Internal Labor Regulations, Collective Labor Agreement (if any) shall be applied and according to current law provisions.
- 7. Hợp đồng này bao gồm 08 (tám) trang, 06 (sáu) Điều, được lập thành 02 (hai) bán có giá trị pháp lý ngang nhau, mỗi Bên giữ 01 (một) bán./.
 This Contract consists of 08 (eight) pages, 06 (six) Articles, made into 02 (two) copies of equal validity, each Party keeps 01 (one) copy./.

BÊN A/*PARTYA* NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT *LEGAL REPRESENTATIVES*

(Ký. ghi rõ họ ten và động dấu/Sign, full name

TNHH
DRIVE AGENCY

Come Clarde DANA MO

BÊN B/PARTY B

(Ký và ghi rõ họ tên/ Sign and full name)

Phan Manh Tung

Pierre GOMERIEL

DRIVE Director

_

Pierre GOMERIEL

1207 Nguyễn Văn Hưởng, Thảo Điền, Quận 2, Thành phố Hồ Chí Minh

+84 369321365 +33 676395989 pg@drv.asia 13 FEBRUARY 2022

Employee: Tùng Phan Mạnh ID card number: 031099008528

To Whom It May Concern:

It's my pleasure to recommend Tùng Phan Mạnh for the data analyst position with your company.

Tung and I worked together for the past five months, where I was his manager at DRIVE Asia.

Throughout his time with our data team, Tung proved himself to be a hard-working, motivated, ambitious, and reliable employee.

He's a talented person and overall great person to be around. While we'll miss having him on the team, I have no doubt he'll exceed all expectations as a member of your company

Sincerely,

Pierre GOMERIEL

