

Préciser son projet professionnel

Les bonnes questions à se poser :

Vers quelles branches d'activités du secteur numériques avez-vous envie d'aller ?

- Organisation et gestion des évolutions du système d'information
- Management de projets
- Cycle de vie des applications
- Mise à disposition et maintenance en condition opérationnelle des infrastructures
- Support et assistance
- Sécurité
- Management opérationnel
- Données
- Relations fournisseurs

Source : Nomenclature des profils métiers du SI, cersion 2022, Cigref

- Robotique
- IA
- Data
- Domotique
- Systèmes embarqués
- Sécurité
- Management
- Commerce
- Design et graphisme
- Multimédia
- Autres : ...

Quels sont les secteurs d'activité en relation avec lesquels vous aimeriez travailler ? Ceux des clients auxquels vous aimeriez rendre service ?

Dans quel(s) type(s) de structure souhaiteriez-vous travailler ?

- Fonction publique
- Start-up
- PME
- ESN

Les valeurs : ce qui est important pour vous

Quels sont les éléments qui vous attirent dans un métier potentiel (stage ou alternance) ? Repérez-en 5 pour vous... et 5 pour chaque membre de votre groupe.

- | | |
|---|---|
| 1. Apprentissage de nouvelles compétences | 30. Règlements et processus clairs |
| 2. Possibilités d'évolution (avancement) | 31. Contact direct avec les clients (et fournisseurs) |
| 3. Sécurité de l'emploi (perspective d'alternance) | 32. Participation fréquente à des réunions IRL |
| 4. Missions à l'international | 33. Réflexion |
| 5. Expression de la créativité | 34. Auto-planification du travail |
| 6. Collaboration avec d'autres métiers | 35. Partage de feed-backs et résultats dans l'équipe |
| 7. Définition précise des tâches | 36. Missions fonctionnelles |
| 8. Appartenance à une grande organisation | 37. Appel à l'imagination |
| 9. Rémunération en fonction des résultats | 38. Entre-aide |
| 10. Participation au lancement de nouveaux projets | 39. Prise de risques |
| 11. Absence de routine | 40. Résolution des problèmes |
| 12. Communication encouragée entre les individus | 41. Missions opérationnelles |
| 13. Responsabilités | 42. Encadrement de personnes |
| 14. Réalisation de projets de A à Z | 43. Changement régulier de cadre de travail |
| 15. Rencontre de nouvelles personnes | 44. Télétravail |
| 16. Défis à relever | 45. Prestige de la structure |
| 17. Accord avec la culture d'entreprise et les objectifs | 46. Animation d'équipe |
| 18. Reconnaissance pour le travail accompli | 47. Disponibilités pour la vie personnelle |
| 19. Structure d'accueil solide (ancienneté) | 48. Qualité de la production |
| 20. Possibilités de formation | 49. Espaces de détente sur le lieu de travail |
| 21. Variété des missions | 50. Temps de déplacement réduits |
| 22. Compliments de la hiérarchie | 51. Confiance et transparence au sein de l'équipe |
| 23. Contrôle du travail par l'encadrement | 52. Tâches administratives réduites |
| 24. Auto-gestion du temps de travail | 53. Négociation des objectifs et des moyens |
| 25. Ambiance décontractée | 54. Missions techniques |
| 26. Travail en autonomie | 55. Analyse |
| 27. Séparation nette entre vie personnelle et vie professionnelle | 56. Participation aux décisions de la structure |
| 28. Informations sur la vie de la structure | 57. Travail en équipe |
| 29. Intérêt pour la mission | 58. Organisation, plus qu'activités de terrain |
| | 59. Autres : ... |

Les métiers

Ces métiers sont présentés comme des débouchés du DUT et BUT dans le PPN (Programme Pédagogique National). Cette liste n'est qu'indicative, mais elle peut vous permettre d'élargir vos critères de recherche d'offres de stage ou d'alternance.

Attention, les intitulés de métiers peuvent varier d'une organisation à l'autre. Et si vous envisagez un métier qui n'est accessible qu'à bac + 5, sachez que l'expérience permet aussi de passer de l'un à l'autre. Informez-vous sur les évolutions possibles des métiers, en interne, sur le terrain. Au-delà des sites d'orientation, le rapport du Cigref (Club Informatique des Grandes Entreprises Françaises) renseigne sur les métiers informatiques actuellement présents en entreprise, et donc sur leurs besoins. À consulter absolument : <https://www.cigref.fr/politique-rse-au-sein-de-lit-contributions-positives-de-la-dsi-a-la-politique-rse-de-lentreprise>

Bref, « Tous les chemins mènent à Rome »... et pas seulement les poursuites d'études ! ;-)

A : Architecte logiciel, Architecte logiciel, Assistant chef de projet *

C : Concepteur-développeur (d'applications : ERP, mobile, web, IoT), Chef de projet MOE/MOA *

D : Développeur, Développeur back-end *, Développeur front-end *, Développeur full stack *, Développeur Multimédia *, Développeur Web *, Développeur Web mobile *, DevOps

G : Gestionnaire d'applications

I : Intégrateur de progiciels, Intégrateur fonctionnel, Intégrateur technique, Intégrateur Web *

L : Lead developer

P : Paramétreur de progiciels *, Product-owner *

R : Responsable green-IT *

S : Scrum-master *

T : Tech lead, Testeur

Fonctions métiers plutôt accessibles à bac +3 *

