3 需求分析

3.1项目背景

网络的发展为网上招聘提供了人们获取信息的有利条件。招聘网站发展至今，已然成为招聘求职的一大热潮。它使得求职者和企业突破了时间和空间的局限，不仅可以让求职者信息与企业岗位情况得到快速宣传，还可以让双方直接、全面地搜集到彼此所需要的内容。因此，网络招聘成为当代大学生和社会人士首选的途径。

3.2任务概述

### 3.2.1任务目标

本招聘网站系统是一个网络求职招聘的第三方平台，主要用于实现求职者和企业间信息检索与交流的功能，该网站的设计抓住了求职者对岗位信息广泛、快速、准确的需求特点以及企业对简历针对性强的特点，具有全面、快速、易学易用，便利等优势。本网站至少应实现简历信息发布、简历信息管理、简历搜索、求职职位发布、求职企业查询等功能。此外要求界面简明大方美观，面向所有用户让其易于操作。

### 3.2.2用户特点

本网站设计到4类用户：

1. 求职者用户：该类用户注册会员之后便可以登录，进行简历制作、简历投递、简历管理以及岗位检索、查询等操作。
2. 企业用户：该类用户注册会员之后可以登录，完善企业信息后，可进行岗位信息的发布、求职简历查看。
3. 系统管理员：对所有用户进行规范性管理，登录后可以对非法用户以及违法违规简历、岗位信息进行强制性删除。
4. 游客：无需登录在主页面进行岗位信息的检索与查看。

3.3产品面向群体及范围

本系统面向一切对岗位、人才有需求的，对计算机操作水平无要求的求职者和企业用户。

本系统适合于任意装有支持最低版本以上浏览器的联网计算机、智能手机使用。

3.4用例模型

### 3.4.1用例图



图3-1 用例图

图3-1展示了本系统的用例获取，分别从三个角色说明了系统应具备的所有用例。游客作为初始用户，仅能在主页面进行搜索功能。游客可以注册成为求职者或者企业者。求职者主要可以制作简历、投递简历、搜索岗位、收藏岗位。企业用户主要可以发布职位。但前提必须要完善企业信息。此外还可以查询职位信息、搜索简历、收藏简历。系统管理员主要对系统和用户管理。

### 3.4.2用例描述

表3-1 注册用户用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-01 |
| 用例名称 | 注册用户。 |
| 用例描述 | 用户成为本网站会员的方式。 |
| 参与者 | 求职者用户、企业用户。 |
| 前置条件 | 打开主页&&用户名不存在。 |
| 后置条件 | 若用例成功，用户成功登录；否则现状不变。 |
| 基本流 | 当用户希望登录且用户名不存在时：   1. 根据角色不同，系统提示注册用户名密码； 2. 输入登录内容； 3. 系统验证用户名存在与否，若不存在（E-01），注册成功。 |
| 替代流 | E-01：若用户名已被注册，系统显示用户名已被注册，注册失败，请登录或者注册新用户。 |

表3-1为注册用户用例的表述。目的是为了获取会员操作权限。

表3-2 登录账号用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-02 |
| 用例名称 | 登录账号。 |
| 用例描述 | 用户获取本网站会员权限的方式。 |
| 参与者 | 求职人员、企业人员、系统管理员。 |
| 前置条件 | 打开主页&&用户名存在。 |
| 后置条件 | 若用例成功，用户可获取对应权限，执行相关操作。 |
| 基本流 | 当用户希望登录且用户名存在时：   1. 根据角色不同，系统登录提示输入不同角色账号信息； 2. 输入登录内容； 3. 系统验证用户正确与否，若验证（E-02），则登录成功。 |
| 替代流 | E-02：若用户验证失败，界面显示登录信息错误，请重新登录。或提示忘记密码，请找回密。 |

表3-2为登录账号用例的表述。登录分为求职、企业以及管理三种角色。每个角色将对应不同的操作功能。

表3-3 搜索企业信息用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-03 |
| 用例名称 | 搜索企业信息。 |
| 用例描述 | 本站提供的快速检索企业信息的途径。 |
| 参与者 | 求职者用户、游客 |
| 前置条件 | 无 |
| 后置条件 | 页面跳转至企业显示页，该页以ArrayList存放企业内容。 |
| 基本流 | 1. 游客或者求职用户在搜索框输入企业名称； 2. 页面跳转至企业列表页面，显示企业信息为有或无 |

表3-3为检索企业用例的表述。该用例为求职用户、游客具有权限。在地区明确的游客和求职者用户可以在搜索框中输入企业信息关键字（如名称），之后显示查询结果。

表3-4 搜索岗位信息用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-04 |
| 用例名称 | 搜索岗位信息。 |
| 用例描述 | 本站提供的快速检索岗位信息的途径。 |
| 参与者 | 求职者用户、游客。 |
| 前置条件 | 无。 |
| 后置条件 | 页面跳转至岗位显示页，用于显示与检索内容相关的岗位列表。 |
| 基本流 | 1. 游客或者求职用户在搜索框输入岗位名称； 2. 系统页面跳转至岗位列表页面，显示相关岗位信息有或无。 |

表3-4为检索岗位用例的表述。该用例为求职用户、游客具有权限。在地区明确条件下，游客和求职者用户可以在搜索框中输入岗位信息关键字（如名称），之后显示查询结果。

表3-5为简历创建用例的表述。求职者用户具有的任务。制作简历分为基本信息和附加信息。附加信息包括工作、教育、求职意向、技能以及获奖。

表3-5 制作简历用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-05 |
| 用例名称 | 制作简历。 |
| 用例描述 | 求职用户填写个人简历信息并且上传到系统内，并且可以完成投递。 |
| 参与者 | 求职用户。 |
| 前置条件 | 求职用户登录。 |
| 后置条件 | 求职者所填写的信息生成简历。 |
| 基本流 | 1. 求职用户登录； 2. 点击个人简历中的创建简历； 3. 填写简历信息； 4. 点击提交按钮； 5. 若成功（E-03），页面跳转至个人简历页面。 6. 若有需要，点击投递简历，将个人简历公开化。 |
| 替代流 | E-03：若失败，提示简历创建失败，失败原因如：网络问题、格式问题、内容长度问题等。 |

表3-6 收藏岗位用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-06 |
| 用例名称 | 收藏岗位。 |
| 用例描述 | 求职用户对感兴趣的职位进行个人标注以收藏。 |
| 参与者 | 求职用户。 |
| 前置条件 | 求职用户登录&&搜索岗位存在。 |
| 后置条件 | 收藏成功则直接跳转至我的收藏页面，显示已收藏岗位。 |
| 基本流 | 1. 求职用户登录； 2. 搜索岗位信息； 3. 点击收藏岗位； 4. 系统跳转至我的收藏页面，显示岗位信息列表； 5. 点击岗位可显示岗位信息 |

表3-6为收藏岗位用例的表述。该用例为求职用户具有权限。对搜索到感性趣的岗位进行收藏。可以在已收藏岗位进行查看。

表3-7 个人简历管理用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-07 |
| 用例名称 | 个人简历管理。 |
| 用例描述 | 登录的求职用户点击管理简历查询个人所有简历列表，其中可以查询自己简历的状态。这些状态分别为投递成功、查看次数。此外还可以修改、删除简历。 |
| 参与者 | 求职用户。 |
| 前置条件 | 求职用户登录&&已创建简历。 |
| 后置条件 | 显示全部简历列表，并根据简历不同状态显示各状态下的简历。 |
| 基本流 | 1. 求职用户登录； 2. 点击简历管理跳转至简历列表界面； 3. 点击投递成功，显示已投简历。(E-04) |
| 替代流 | E-04：点击修改可以修改简历信息；点击删除则删除简历。 |

表3-7为求职人管理自己简历的用例表述。该用例为求职用户具有权限。该用例包括对简历的修改和删除，以及业务方面投递和查询状态。投递以后简历可以被搜索到。同时可以看到查看次数。

表3-8 个人账号管理用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-08 |
| 用例名称 | 个人账号管理。 |
| 用例描述 | 求职用户对自己的账号进行管理。 |
| 参与者 | 求职用户。 |
| 前置条件 | 求职用户登录。 |
| 后置条件 | 成功修改个人账号信息。 |
| 基本流 | 1. 求职用户登录； 2. 点击个人账号管理跳转至账号信息管理页面； 3. 可以修改密码（E-05） |

表3-8为求职账号用例的表述。该用例为求职用户具有权限。对用户账号信息修改。

表3-9为企业发布职位的用例表述。该用例为企业用户具有权限。在企业信息完备条件下，企业用户可以发布缺失岗位的信息。

表3-9 发布职位用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-09 |
| 用例名称 | 发布职位。 |
| 用例描述 | 登录的企业用户发布缺岗的职位信息的途径。 |
| 参与者 | 企业用户。 |
| 前置条件 | 企业用户登录&&已完善企业信息。 |
| 后置条件 | 企业的岗位信息发布。 |
| 基本流 | 1. 企业用户登录； 2. 单点职位发布，进入职位创建界面； 3. 填写职位详细信息，提交保存。（E-06） |
| 替代流 | E-06：填写职位信息后，若职位已发布，则提示发布失败。 |

表3-10 岗位管理用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-10 |
| 用例名称 | 岗位管理。 |
| 用例描述 | 企业用户在发布岗位信息之后对已发布的信息进行删改查操作。 |
| 参与者 | 企业用户。 |
| 前置条件 | 企业用户登录&&已发布岗位。 |
| 后置条件 | 显示全部岗位列表，根据不同状态可以分别显示，同时可以修改或删除。 |
| 基本流 | 1. 企业用户登录； 2. 点击查看岗位信息，跳转至已发布岗位信息界面； 3. 点击显示中，显示所有发布的岗位信息。（E-07） |
| 替代流 | E-07：点击已下线，显示下线的岗位信息。点击修改则可以修改岗位信息。 |

表3-10为岗位管理的用例表述。该用例为企业用户所有。是实现对岗位信息管理的途径。包括查询、修改、删除。

表3-11为企业处理简历用例的表述。该用例为企业用户所有，包括简历的搜索以及收藏。搜索简历需要输入简历的关键字，如求职意向。搜索后若存在，则显示出来。显示后的简历可以进行收藏和查看。若收藏，点击已收藏简历便可以跳转到收藏简历界面。

表3-11 简历管理用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-11 |
| 用例名称 | 简历管理。 |
| 用例描述 | 登录的企业用户对求职简历可以搜索、收藏 |
| 参与者 | 企业用户。 |
| 前置条件 | 企业用户登录。 |
| 后置条件 | 显示简历列表，并根据简历不同操作显示各操作下的简历。 |
| 基本流 | 1. 企业用户登录； 2. 点击简历管理跳转至简历列表界面； 3. 点击已收藏简历，显示已收藏简历。（E-08） |
| 替代流 | E-08：点击搜索简历，输入关键字后，跳转至显示界面。这个界面可以对简历进行查询和收藏。 |

表3-12 企业账号管理用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-12 |
| 用例名称 | 企业账号管理 |
| 用例描述 | 企业用户对自己的账号进行管理。 |
| 参与者 | 企业用户。 |
| 前置条件 | 企业用户登录。 |
| 后置条件 | 成功修改企业账号信息。 |
| 基本流 | 1. 企业用户登录； 2. 点击企业账号管理跳转至账号信息管理页面； 3. 可以修改密码。（E-09） |

表3-12为企业账号的用例表述。该用例为企业用户具有权限。对用户账号信息修改。

表3-13为企业付费检索简历用例的表述。该用例为企业用户所有。输入简历的关键字，如求职意向。搜索后若存在，则显示出来。显示后的简历可以进行收藏和查看。

表3-13 搜索简历用例表

|  |  |
| --- | --- |
| 用例编号 | Usercase-13 |
| 用例名称 | 搜索简历。 |
| 用例描述 | 企业单位根据岗位需求快速获取简历的途径。 |
| 参与者 | 企业用户。 |
| 前置条件 | 企业用户登录&&简历为发布状态。 |
| 后置条件 | 页面跳转至简历显示页，用于显示与检索关键字相关的简历列表。 |
| 基本流 | 1. 企业用户登录； 2. 根据需求在搜索栏中输入行业关键字； 3. 根据关键字，系统页面跳转至简历列表页面，显示符合搜索的简历。 |

3.5对象模型



图3-2 招聘网站类图

图3-2为本网站类图。由图可见，本系统一共分为三个包。User包含了所有角色。CompanyManager包含了企业方面的内容。ResumeManager包含了求职方面内容。类间关系大致为三种:依赖、聚合、组合。如公司和岗位属于组合关系。简历和经历属于组合关系。它们拥有一样的生命长度。职类和行业属于聚合关系。彼此相互独立。

3.6动态行为模型



图3-3 游客/求职用户活动图

图3-3为求职用户/游客的活动图。可以看到，以游客的身份可以直接进行职位、企业的搜索，而其他操作，必须在登录会员之后才可以进行。游客在注册之后可以成为求职者用户或者企业用户（企业用户的活动在下一个活动图描述中说明），求职者用户在登录之后可以制作简历，管理简历、搜索企业和职务以及收藏职务。需要说明的一点是，为了确保网站的绿色性，通常会有管理员对用户上传的内容进行审查，只有当内容健康合法，才允许上传。



图3-4 企业用户活动图

图3-4为企业用户的活动图，依旧应以游客身份进行企业注册，之后以企业用户的身份登录便可拥有相关的企业权限。企业用户登录后首先需要完善企业信息，在企业被审核之后，便可以进行企业缺岗的信息发布以及人才需求搜索。对于职位信息发布，在内容合法的情况下准许被上传；对于人才简历的搜索，企业可以对感兴趣的简历进行管理，如待筛选、安排面试、未通过等等。

3.7系统非功能性需求

### 3.7.1性能需求

易用性。系统以方便用户为原则，以用户视角尽可能方便用户使用，达到用户需求，并且执行步骤明了。

安全性。软件利用数据库来编程，将大量的数据存放在数据库中，并且通过服务器上的防火墙来提高数据访问的安全性能。由于此开发项目涉及大量用户个人信息和企业信息，为保障用户个人信息不泄露，系统要求用户在登录时需要身份验证，保密用户信息，为用户提供安全保障。

可靠性。本网站属于实用服务型系统。为此，该系统必须是可靠的。

灵活性。在软件方面，响应、更新和执行都应在限度之内，完全满足用户对速度的要求。

兼容性。支持多种版本的浏览器使用。

### 3.7.2软硬件环境需求

（1）软件环境

主流浏览器（特别注意若选择IE，则版本是IE7以上）

JDK1.6以上

（2）硬件环境

服务器：国内双线带宽100M以上，内存8GB以上，8核

客户机 1）处理器（CPU）：Pentium 900M

2）内存容量（RAM）：至少256M

3.8本章小结

本章是核心章节之一。作为项目开发的起点，它通过科学严谨的手段获取本系统需要实现的用例以及应该具备的非功能内容。在这个过程中，经常用到的手段是用例图。用例图可以简明扼要确定系统范围，明确角色以及每个角色下的操作权限。此外，非功能的要求是保证系统在后期运维中的重要指标。下一章节将介绍招聘网的整体构思。