

1. Estrutura e Fonte de Dados

Utilizei a base de dados tratada (**Base_Membros_Tratada**) como fonte, garantindo a utilização das colunas limpas, como **Nivel_Senioridade**, **Engajamento_PIGs**, e as colunas enriquecidas: **Score_Desempenho** e **Status_Membro**.

2. Gráfico Combinado: Distribuição de Membros vs. Engajamento PIGs

Este gráfico foi o primeiro a ser incluído, pois ele endereça a pergunta principal sobre o engajamento e a segmentação por senioridade.

Métrica Utilizada	Comando / Conceito	Justificativa de Escolha
Distribuição de Membros	Contagem por Nivel_Senioridade (Barras Verdes) ⁴	Utilizei a contagem absoluta (118 Pleno, 89 Júnior, 46 Sênior) para estabelecer o contexto do tamanho de cada grupo.
Engajamento Médio	Média da coluna Engajamento_PIGs (Barras Azuis) ⁶	Calculei a média de engajamento para cada categoria de Senioridade. Este dado responde diretamente à pergunta: "Isso muda de acordo com a senioridade?".
Análise (Visualização):	A visualização mostra que, apesar dos Plenos serem o maior grupo, eles têm o menor engajamento médio (0,73). O engajamento é maior nos grupos mais seniores (Sênior: 0,93; Júnior: 0,87).	

3. Gráfico de Rosca: Distribuição Proporcional

Incluí este gráfico para complementar o contexto da força de trabalho, dando uma visão de proporção percentual da equipe.

Métrica Utilizada	Comando / Conceito	Justificativa de Escolha
Proporção por Cargo	Contagem Percentual por Nivel_Senioridade	O Gráfico de Rosca é visualmente mais eficaz que o de barras para mostrar a composição da equipe.
Análise (Visualização):	Confirma que os Plenos (46.6%) e Júniores (35.2%) são os grupos majoritários, reforçando a importância dos insights do primeiro gráfico para estes grupos.	

4. Gráfico Combinado: Score de Desempenho vs. Senioridade

Métrica Utilizada	Comando / Conceito	Justificativa de Escolha
Score de Desempenho	Média da coluna Score_Desempenho (Linha) 1313	A linha de tendência foi escolhida para verificar se o Score (Performance) melhora conforme a Senioridade aumenta.
Senioridade (Contexto)	Contagem por Senioridade (Barras Verdes)	As barras (que repetem a distribuição) servem como eixo Y secundário para manter o contexto de volume.

Análise (Visualização):	A linha de tendência descendente (Linha) é um <i>insight</i> crítico: o Score de Desempenho médio está caindo de Pleno para Sênior, o que sugere que a progressão ou a avaliação de desempenho pode não estar alinhada com a experiência.	
-------------------------	---	--

[Dashboard](#)