

จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท บีซี คอนเทนเนอร์ กลาส จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยอยู่บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนกระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินธุรกิจ จึงได้กำหนดนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้มั่นใจได้ว่าแนวทางในการดำเนินธุรกิจมีความสอดคล้องกับนโยบายเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และช่วยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงมีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของกลุ่มบริษัท อย่างเป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

ด้วย คู่ค้า เป็นหนึ่งในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญในการเติบโต และถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งต่อความยั่งยืนในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของ BGC เพื่อให้ความตั้งใจดังกล่าวบรรลุตามปณิธานที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ BGC จึงมีเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคู่ค้าในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานทางธุรกิจของ BGC โดยได้มีการจัดทำ “จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ขึ้น เพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติและพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านทางการกำกับดูแลคู่ค้าของ BGC โดยมุ่งเน้นไปที่การดำเนินการทางธุรกิจอย่างมีจริยธรรม การปฏิบัติด้านแรงงานและเคารพสิทธิมนุษยชน การดูแลเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและของลูกจ้าง และรวมไปถึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน

จริยธรรมทางธุรกิจ

1. การกำกับดูแลกิจการ
 - คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์ เป็นธรรม โปร่งใส รับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าจะในทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การรักษาความลับ
 - คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องไม่เผยแพร่หรือไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของ BGC ลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องของคู่ค้าธุรกิจไปใช้ โดยที่ไม่ได้รับความยินยอม
3. การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา
 - คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และมีมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิดังกล่าว
4. ผลประโยชน์กับข้อขัดแย้ง
 - คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์กับข้อขัดแย้งหรือมีส่วนได้ส่วนเสียระหว่างคู่ค้าธุรกิจและบุคลากรของ BGC

การปฏิบัติด้านแรงงานและเคารพสิทธิมนุษยชน

1. การไม่เลือกปฏิบัติ
 - คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้าง เพราะความแตกต่างทางถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สีผิว การศึกษา ความพิการ สถานะทางสังคม หรือเรื่องอื่นใด
2. การคุ้มครองแรงงาน
 - คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างและจัดให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด
 - คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด กรณีที่คู่ค้ามีการจ้างเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด จะต้องให้แรงงานนั้นได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการ

3. การไม่บังคับใช้แรงงาน

- คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องไม่มีการบังคับใช้แรงงานโดยที่พนักงานของตนไม่สมัครใจ
- คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานด้วยรูปแบบใดๆ ที่เป็นการลงโทษทางกาย ชู้เลี้ยง กักขัง คุกคาม ช่มชู้ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ ก็ตาม

4. ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน

- คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องดำเนินการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าทำงานล่วงเวลา หรือสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตรงตามกำหนดเวลาและไม่ต่ำกว่ากฎหมายกำหนด
- คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องไม่ให้พนักงานของตนทำงานเป็นเวลานานกว่าที่กฎหมายกำหนด หากมีความจำเป็นต้องทำงานล่วงเวลา จะต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจของพนักงาน

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด โดยจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ เจ็บป่วย และเหตุฉุกเฉิน
- คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้แก่ลูกจ้างอย่างเพียงพอและเหมาะสมต่อความเสี่ยง และมีมาตรการให้เกิดการใช้งาน
- คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องมีการประเมินสถานการณ์และเหตุฉุกเฉิน มีการวางแผนและจัดทำระเบียบวิธีปฏิบัติ เพื่อรองรับและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน และจัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

สิ่งแวดล้อม

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม

- คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด รวมทั้งการบริหารจัดการมลพิษและของเสียตามที่กฎหมายกำหนด

2. การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

- คู่ค้าธุรกิจของ BGC จะต้องดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจสิ่งแวดล้อม รักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้แนวทาง 3R ได้แก่ ลดปริมาณการใช้ (Reduce) นำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) และเลือกใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



(นายพิชิต ปรดิษฐ์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

(บมจ./ บจก. / หจก. / นาย / นาง / นางสาว) ได้อ่าน เข้าใจ และรับทราบ จรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ BGC และตกลงที่จะปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าวนี้ในทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยจะแจ้งให้ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องทุกคนรับทราบและเก็บข้อมูล ซึ่งเป็นหลักฐานการปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ไว้ และส่งมอบให้ตามที่ BGC ร้องขอ รวมทั้งยินยอมให้ BGC เข้า ประเมินการดำเนินการของคู่ค้า เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของจรรยาบรรณคู่ค้าเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ BGC นี้

คู่ค้าลงนามรับรองและประทับตราบริษัท (ถ้ามี)

ชื่อบริษัทคู่ค้า:

ที่อยู่:

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่