

1. Tôn trọng cấp trên Mu?n nh?n ???c s? tín nhi?m t? s?p, không có gì quý h?n là s? chân thành, c?i m? và tôn tr?ng s?p.
2. Thân tình v?i cấp trên Tr? chuy?n v?i s?p v? nh?ng ch? ?? hay, ?úng ý s?p m?t cách chân thành s? khi?n cấp trên ngh? r?ng b?n là m?t nhân viên ?áng tin c?y.
3. Siêng n?ng-c?n cù
4. N?ng ??ng, ch? ??ng T? suy ngh? tìm gi?i pháp tr??c r?i.
5. Hòa nh?p Tham gia m?i s? ki?n, ho?t ??ng, liên hoan,...c?a công ty. Hòa nh?p v?i m?i ng??i cho cấp trên th?y b?n là ng??i vui v?, nhi?t tình, làm vi?c nhóm t?t và luôn c? g?ng tham gia vào t?p th?.
6. Tinh th?n h?p tác Mu?n nh?n ???c s? tín nhi?m t? cấp trên, b?n c?n nhi?t tình h?p tác v?i m?i ý t??ng mà s?p ??a ra và tích c?c h?ng ?ng ?? ý t??ng ó ???c th?c hi?n thành công.
7. Tuân th? gi? gi?c Quy ??nh công ty thì ai c?ng ph?i tuân th?, và b?n th?n càng ph?i tuân th? nghiêm ng?t h?n h?t. S?p s? ?ánh giá cao nh?ng nhân viên luôn ?úng gi? gi?c trong công vi?c.