**2024H1 个人成长评估报告**

**尊敬的 朴振宇:**

您好！

非常感谢您对公司第一次成长评估的积极参与和配合！成长评估是腾微公司“成长=贡献=回报 ”

的践行基石 ，是诸位同仁以他人为镜 、坚持自省 ，不断成为更加优秀自己的具体执行 。

公司的发展 ，依赖于每一位同仁持续成长 、不断提升， 当您在腾微大家庭中 ，不断成为更加优秀

自己的时候 ，腾微也必将伴随您的成长 ，而不断从追赶 ，到超越 ，再到引领 。

对于成长评估得分，公司不强调人与人比，而关注自己同自己过去比是否在持续提升 、不断前行 。

前行需要榜样 ，每一位同仁都能看到公司个人平均得分， 以及个人最高得分 ，公司相信 ，在榜样的招 领下，以及“成长=贡献=回报 ”的正向激发下，我们必将实现一帮优秀的人不断书写更加优秀的腾微！

**您本次评估平均得分为 50.5，公司平均得分为 36.5，公司最高得分为 37.8**



**公司 EMT 2024 年 8 月 15 日**

**附件：公司愿景 、价值观及文化理念**

**【公司愿景】 芯光点亮中国 ，燃遍世界 ，成为中国的 A/I 。**

公司汇聚了光电子领域业界最顶尖人才 ，具备算法 、模拟 、射频 、光学 、芯片开发， 以及先进封装等

领域深度研发和垂直整合能力 ，我们也具备 CMOS 、SiGe 、SOI 多种工艺联合设计开发能力 ，我们 将聚焦数据中心光电解决方案场景 ，突围最高端光电芯片 ，成为全球一流的光电核心引擎提供者 。

芯芯之火可以燎原 ，芯芯之火可以燃遍世界 ，光通信的发展 ，将因我们而改变 。

**【公司价值观】 以客户为中心， 以价值为本 ，持续学习， 勇于创造， 坚持自省 ，精品至上 。**

公司存在的价值就是为客户服务，我们通过“创造 ”为客户提供“精品 ”，是我们具体“服务 ”方式 。

我们没有任何可以依赖的自然资源， 唯有我们的大脑 、我们的知识 ，我们只有不断学习 ，不断自省， 才能不断提升自己 ，才能用最先进的知识 、技术为客户提供最好的产品 、最好的服务 。

**【公司文化理念】 I Trust FIRM WOrD**

**业务上 ：创新求实（Innovation ）**

创新 ，就是发现问题（机会） ，并创造性解决问题的过程 。创新是我们的生存法则 ，是将我们的知识

和技能转化为社会价值的唯一途径 ，简单复制就是平庸 。

每个岗位都有创新 ，新的管理体系 、新的评价机制 、新的工具方法等等 ，都是创新 ，创新意味逆流而

上 ，意味着不甘平庸 ，意味着组织熵减

求真务实 ，不猜忌 ，简单做事 ，简单做人； 不绕弯子 ，敢讲真话 ，能讲清楚话 ，还要能听的进真话；

杜绝“捂盖子 ”；

用最简单 、直接的方式 ，让团队成员充分了解自己 ，理解自己的所说 、所想 、所为；

求实， 即求真务实 ，诚信是基础 ，拒绝弄虚作假； 求真是勇气也是智慧 ，是刨根问底 、刻苦钻研的精

神 ；做事要敢于从根本出发 ，敢于触及问题本质 ，不抹墙皮；深度学习 ，深度思考 ，深度工作 ，刨根 问底 ，追求极致；

**工作中 ：信任互助（ Trust）**

向善而思 ，不度他人之腹

乐于分享 ，成就他人 ，不贪功 ，不躲过， 勇担当；胜则举杯相庆 ，败则拼死相救

自己的下游环节 ，就是自己工作价值的呈现 、承载环节，“ 以客户为中心 ”，就是为“客户 ”、为自

己的“下游 ”，提供最好的输出 、最好的支撑和最好的服务 。

**团队上： 五湖四海（ Five-Four）**

杜绝土围子 ，拒绝小圈子 ，杜绝公权私用；

绝不拉帮结派 ，合适的人做合适的事 ，优秀的人做更大的事；

心胸开阔 ，对事不对人； 能理解 、包容不同的人， 以及不同的声音；

**成长上： 坚持自省（Introspection ）**

迭代精神 ，是互联网时代最伟大精神 ，在工程领域 ，是大胆探索 、勇于尝试 、不怕犯错 、敢于纠错的

集中体现 ，而自省 ，就是思想上的迭代 ，也是自我认知 、自我觉醒的最重要途径；

万事无论成功与失败 ，都应有收获 ，收获在于总结 ，提升在于自省；

人理 、物理 、事理的协调统一 ，是成功的保障 ，失败也可以从此三方面找到原因；

简单做事 ，简单做人 ，不为名所累

人坚持自省 ，会成为更好的自己 ；组织坚持自省 ，才能不断改进提升；

**员工间： 尊重平等（ Respect）**

工程师 ，在“事 ”上面对的是客观的物理世界 ，而工程师也是人 ，是带有主观性的情感动物 ，所以倡

导在相互尊重的基础上 ，在客观的物理世界不断辩论 、争论， 以寻求对个体的突破和对客观物理世界 更深度认知 ，杜绝为争论而争论 ，为赢而争论 ，杜绝人身攻击；

人有岗位不同 ，但无高低之分 ，人人对岗位职责和价值输出负责 ，相互尊重 ，敬贤重能；

平等，建立在对岗位的誓死捍卫基础之上，即：对岗位职责负责，对岗位价值输出负责，对团队负责，

有大局观和正确的荣辱观 ，不给团队拖后腿 ，争当火车头；

杜绝吹胡子瞪眼 ，杜绝恐吓式管理 ，杜绝一言堂 ，杜绝以权谋私， 以权建小圈子；

尊重历史 、尊重英雄 、尊重事实 ，杜绝张冠李戴 ，维护公平 、公正；忘记了历史 ，就没有了英雄 ，没

有了英雄 ，就没有了精神 ，没有了精神 ，就只是物质的傀儡；

对事不对人 ，业务可争辩 ，但反对为赢而争辩 ，我们鼓励工程师群体在事理和物理层面的争辩 ，不提

倡在人理方面的争辩；

以岗位职责和岗位价值为纲， 以贡献为准绳 ，导向冲锋 ，实现价值分配的公平 、公正；

平等 ：事权 、人权分离 ，事权在流程； 人权 ，在规则 ，人人都要接受他人对自己相对公司文化践行的

成长评估 ，对于公司文化践行 ，人人平等 。

**执行力 ：使命必达（ Mision ）**

核心三个维度 ：极具挑战的目标 ，为之付出极大努力 ，关键结果 。目标 ，体现了认知和意愿；努力，

是行动； 关键结果 ，是二者的最终呈现；

尽全心 、用全力 ，达成目标 ，完成使命；

不推脱 、不狡辩 ，宁愿倒在冲锋的路上 ，也绝不犹豫不前；

拒绝弄虚作假 ，拒绝捂盖子；

倒在冲锋（先进的思想 、突破性创新 、挑战的目标） 的路上 ，依然是英雄；犹豫不前 ，讨价还价 ，给

自己最安全的边界， 即使完成交付 、达成计划 ，也是思想的逃兵；

**作风上 ：把打胜仗作为信仰（ Winning）**

敢打能赢 ，英勇无畏 ，敢啃硬骨头 ，敢打上甘岭 ，做最优秀的产品 ，赢最难的项目； 对胜利极度渴望 ，胜利意味着生存 ，胜利是自己和团队最大的荣耀；

以岗位职责和岗位价值为纲， 以贡献为准绳 ，导向冲锋 ，能够以胜利和蓝图感染周围的人；

**思想上： 开放进取（ Opening）**

不给他人打标签 ，在积极的环境中 ，每个人都可以不断改变 ，成为更优秀的“ 自己 ”是整个团队不断 前行的基础；

拥抱变化 ，勇于接受新思想 ，新技术 ，勇于吸收不同的意见， 听取不同的声音 ，勇于敞开自己 ，乐于 成就他人；

我们没有可垄断的资源， 唯有自己的知识和技能 ，持续学习 ，不断进步， 以优秀为标杆 ，力争上游， 不断成为新的自己；

**行为上： 业精于勤（ Diligent）**

业精，最直接的表现就是拒绝平庸产品，我们是通过产品来实现为社会 、为身边人服务的，精品文化， 是我们的最基础文化，凡做必精品，没有灰度；精品也体现在过程中的每个环节，凡输出，必高品质， 绝不制造垃圾；打造精品 ，是我们生存的基础 ，价值的源泉 。

以专业的精深 ，捍卫思想的独立 ，成为大家最为信赖的人 、问题可终结的人 深度学习 、深度思考 、深度工作 、追求极致

业精也体现在 ：善于 、敢于 、习惯于从最本质解决问题

勤 ，就是聚焦本职工作 ，做有价值的努力 ，没有价值的努力就是卷 ，不努力就是惰； 眼睛盯着别人， 而疏于自己本职 ，就是不务正业 ，我们敬能 、敬勤 ，绝不养惰 。