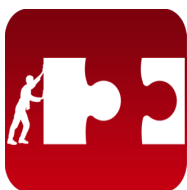


FLEX



DENKEN



DOEN



COMMUNICEREN



SAMENWERKEN



Analyst

Pragmaticus

Impulsief

Passief

57%

Het profiel van Pieterjan getuigt van een sterkere focus op het uitvoeren van acties dan op het bepalen van welke acties vereist zijn. Van zelfstandig beslissingen nemen houdt hij minder. Om knopen door te hakken grijpt Pieterjan vooral terug naar voorhanden zijnde procedures en richtlijnen. Bij gebrek daaraan is de kans groot dat hij zich afwachtend opstelt om geen verkeerde beslissingen te nemen. Pieterjan heeft een voorkeur voor stabiliteit en zekerheid. Hij houdt er niet van om onvoorbereid te moeten handelen. Voorspelbaarheid is erg belangrijk. Daarom kan Pieterjan het geregeld ook moeilijk hebben met variatie en wijzigende omstandigheden.



Plichtsbewust

Ondernemend

Uitvoerend

Resultaatgericht

80%

Binnen Pieterjans profiel primeert een uitvoerende focus. Om activiteiten met succes te vervolledigen heeft hij nood aan structuur en methode. Spontaan zoekt Pieterjan zelden ambitieuze doelen na te streven. Voor het uitvoeren van activiteiten verwacht hij van zijn omgeving aangereikt te krijgen wat er hoe dient gedaan te worden. Pieterjan kan nauwkeurig werk leveren zij het op voorwaarde dat de omgeving voorziet in goed omschreven werkprocessen en -methodes. Spontaan heeft hij vaak niet de behoefte om een strak tempo aan te houden. Indien vereist door de omgeving, kan Pieterjan dit wel volgen. Zijn inzet in het uitvoeren van taken is erg variabel in functie van wat wordt verwacht door de omgeving.



Afstandelijk

Introvert

Afhankelijk

Extravert

90%

Pieterjan heeft in interactie meestal een erg vlotte en extraverte houding. Hij houdt er ook van veel met anderen om te gaan. Soms kost dit hem wel tijd; aanvankelijk houdt Pieterjan liever wat reserve en afstand. Hij kijkt eerst met wie hij te doen heeft alvorens zich echt te laten kennen. Dit kan vooral bij nieuwe contacten en in nieuwe situaties een rol spelen en heeft te maken met zijn kritische natuur. Hij geeft blijk van gezond zelfvertrouwen en van emotionele stabiliteit. Ook onder druk weet Pieterjan zich makkelijk en goed te beheersen. Ten aanzien van anderen kan Pieterjan zich erg behulpzaam tonen. Hoewel niet ongevoelig voor appreciatie kan hij toch meer voelen voor formele erkenning. Vooral het stelselmatig uitblijven daarvan beschouwt Pieterjan als een signaal, met een demotiverend effect tot gevolg.



Motivator

Volgzaam

Sturend

Meewerkend

74%

Pieterjan speelt binnen een team spontaan meestal een vooraanstaande rol. Hij vindt het belangrijk om invloed te kunnen hebben op de gang van zaken. Gedetermineerd kan Pieterjan anderen ook vaak van zijn visie en ideeën proberen overtuigen. Belangrijk is dat hij het gevoel heeft van mee aan het roer te staan, zoniet bestaat de kans dat Pieterjan zijn eigen koers gaat varen, wars van het team. Hij is erg ambitieus en competitief ingesteld. Steeds zoekt hij het goed te doen, zich kunnen meten aan anderen is daarbij een extra motivator. Pieterjan kan erg sturend overkomen in een leidinggevende positie. Hij heeft minder nood aan afstemmen en handelt zaken op een directieve manier af. Pieterjan kan zich minder inleven in de beleefswereld van anderen. Dit heeft tot gevolg dat hij streng en weinig medelevend kan overkomen.