



2025

KMA GLOBAL HR Conference



KMA-ATD 2025

한국대표단

미국 워싱턴 D.C. | 25.05.18 – 05.21



WASHINGTON, DC
MAY 18-21

KMA | GLOBAL

KMA-ATD 2024

한국대표단 Review



KMA-ATD 한국대표단만을 위한
KEYNOTE 세션 VIP석 제공



KMA-ATD 한국대표단 참가기업/기관의
TD 우수사례 공유의 장, K-TD Meet Up



HR Tech, 피플애널리틱스, 조직문화 등
테마별 기업 탐방 및 현직자와의 만남



ATD 컨퍼런스 핵심 내용을 파악할 수 있는
현지 Daily Debriefing



오직 KMA만이 가능한

테마별 HR 마스터 클래스



다양한 팀 구성



선택은 자유, 경험은 특별하게!
다양한 컨셉, 다양한 일정, 다양한 도시로 만나요!

ATD 키노트 VIP 지정좌석



KMA 코디네이터 교수진 디브리핑



K-TD Meet Up



K-TD Frontier Awards



ATD 공식 KMA 전용룸



KMA-ATD 한국대표단

역대 참가 기업

Global HRDer의 선택은 언제나 변함없이 KMA-ATD 한국대표단입니다. (가나다순)

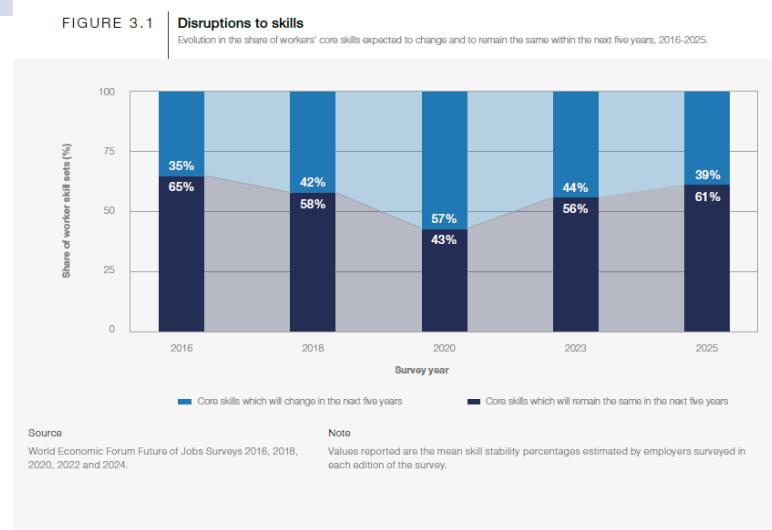
ABL생명	LG생활건강	국가과학기술연구회	롯데홈쇼핑	아모레퍼시픽	토마스케이블	한국투자공사
AK플라자	LG엔시스	국가과학기술인력개발원	멀티캠퍼스	아시아나항공	통계교육원	한국투자증권
BNP파리바	LG유플러스	국가미래연구원	메리츠금융그룹	아주그룹	통계청	한국표준과학연구원
CJ America	LG이노텍	국가안보전략연구소	메리츠증권	애경그룹	파라다이스그룹	한국플랜트산업협회
CJ CGV	LG인화원	국립암센터	메리트회재	애임코리아	파리크라상	한국한의학연구원
CJ E&M	LG전자	국립환경인재개발원	메타바이오메드	에릭슨-LG	팬오션	한국항공우주산업
CJ대한통운	LG헬로비전	국민건강보험공단	메트라이프생명	에버랜드 리조트	포스코	한국환경산업기술원
CJ온스타일	LG화학	국민연금공단	미래에셋생명	에스디	포스코A&C	한솔테크닉스
CJ올리브네트웍스	LIG넥스원	국민체육진흥공단	미래에셋자산운용	에스원	포스코DX	한양대학교
CJ인재개발원	LS	국방과학연구소	미래에셋증권	에스텍시스템	포스코P&S	한온시스템
CJ인재원	LS ELECTRIC	국토교통인재개발원	보험연수원	에이투제트컨설팅	포스코경영연구원	한전KPS
CJ제일제당	LS MnM	금호건설	비상교육	에프앤유신용정보	포스코엠텍	한화자산운용
CJ주식회사	LX인터넷셔널	금호미쓰이화학	비알코리아	엔씨소프트	포스코이앤씨	한화갤러리아
CJ푸드빌	LX하우시스	금호석유화학	사립학교교직원연금공단	엘케이테크넷	포스코인재창조원	한화건설
DB Inc.	MBC	금호폴리켐	삼성E&A	여천NCC	포스코인터넷셔널	한화그룹
DB그룹	MERCER	금호피앤비화학(주)	삼성LED	예금보험공사	플랜텍	한화비전
DB금융투자	NH투자증권	기아	삼성SDI	음토팩주식회사	하나금융그룹	한화생명
DB메탈	OCI 주식회사	기초과학연구원	삼성SDS	우리금융캐피탈	하나증권	한화손해보험
DB생명	PSI KOREA	네페스	삼성경제연구소	우리투자증권	한국가스공사	한화솔루션
DB손해보험	SAIT	농심	삼성디스플레이	우정사업본부	한국가스기술공사	한화시스템
DB손해보험	SC제일은행	대성전기	삼성물산	우정인재개발원	한국공항공사	한화에너지
DB인재개발원	SK	대한제강	삼성생명	우진산전	한국과학기술정보연구원	한화에어로스페이스
DB인재개발원	SK실트론	대한지방행정공제회	삼성서울병원	웅진홀딩스	한국관광공사	한화엔진
DB저축은행	SK아카데미	대한도지자신탁	삼성인력개발원	유안타증권	한국교직원공제회	한화인재경영원
DB하이텍	SK에너지	도레이첨단소재	삼성전기	유진투자증권	한국금융투자협회	한화정밀기계
DL이앤씨	SK이노베이션	동국시스템즈	삼성전자	유한킴벌리	한국기술교육대학교	한화도탈에너지스
EBS	SK이노베이션 E&S	동국제강	삼성중공업	율촌화학	한국기초과학지원연구원	한화투자증권
GS건설	SK주식회사	동부건설	삼성증권	이노션	한국도로공사	한화호텔앤퐳리조트
GS리테일	SK지오센트릭	동성케미컬	삼성카드	이디엠에듀케이션	한국동서발전	현대C&R
GS칼텍스	SK텔레콤	동아쏘시오홀딩스	삼성화재	이마트	한국무역협회	현대건설
HD현대마린엔진	SK플래닛	동아출판	삼양사	이수시스템	한국반도체산업협회	현대경제연구원
HD현대미포	SK하이닉스	동원F&B	삼우종합건축사무소	이트너스	한국보건복지인재원	현대로템
HD현대삼호	SK하이닉스시스템아이씨	동원LOEX	새마을금고	인천국제공항공사	한국산업기술기획평가원	현대모비스
HD현대인프라코어	S-OIL	동원그룹	샘표식품	일동홀딩스	한국산업기술보호협회	현대사상연구소
HL만도	SPC	두산그룹	생명보험협회	저죽은행중앙회	한국산업기술진흥원	현대엔지니어링
HL인재개발원	SPC GFS	두산디지털이노베이션	서강대학교	전문건설공제조합	한국산업인력공단	현대엔지비
HMC투자증권	SPC삼립	두산에너빌리티	서브원	정보통신산업진흥원	한국석유공사	현대오토에버
IGM세계경영연구원	STX	두산전자	서울대학교	제니스월드	한국수력원자력	현대위아
IM증권	STX건설	디큐브컴퍼니	서울아산병원	제일기획	한국수자원공사	현대자동차
KBS	STX조선해양	러닝팩토리	선박해양플랜트연구소	중소기업중앙회	한국시설안전공단	현대제철
KBS N	Ubion	롯데ON	성균관대학교	중소벤처기업진흥공단	한국신재생에너지협회	현대중공업
KB국민은행	YESCO	롯데마트	성진지오텍	진주교육대학교	한국에너지기술연구원	현대증권
KB국민카드	강원랜드	롯데면세점	세아베스틸	창신INC	한국에 тек결제원	현대차증권
KB라이프생명보험	건강보험심사평가원	롯데미래전략연구소	세아창원특수강	천호엔케어	한국원자력안전기술원	현대카드
KB손해보험	경기도교육청교육연수원	롯데백화점	세아홀딩스	충북테크노파크	한국원자력연구원	현대캐피탈
KG스틸	경찰청	롯데월드	세종여행	캐논코리아 주식회사	한국원자력통제기술원	현대카머셜
KG에듀원	고려아카데미컨설팅	롯데월푸드	손해보험협회	코닝정밀소재	한국은행	현대캐피코
KT	고용노동부	롯데이노베이트	신세계그룹	코스콤	한국인터넷진흥원	현대트랜시스
KT&G	과학기술연합대학원대학교	롯데인재개발원	신영증권	코엑스	한국장학재단	현대해상
LB루셈	과학기술정보통신부	롯데정밀화학	신한금융그룹	코오롱그룹	한국전력공사	효성
LF	관세인재개발원	롯데칠성음료	신한생명	코오롱인더스토리	한국전력기술	효성굿스프링스
LG CNS	교보문고	롯데카드	신한투자증권	코오롱인재개발센터	한국정보통신진흥협회	효성인력개발원
LG경제연구소	교보생명	롯데케미칼	신협중앙회	크레du	한국주택금융공사	효성중공업
LG디스플레이	국가공무원인재개발원	롯데호텔	신화아이티	클릭컨설팅	한국지질자원연구원	휴넷

들어가며...

HRD 분야는 급격한 경영 환경의 변화와 기술의 발전으로 중대한 전환점을 맞이하였습니다.

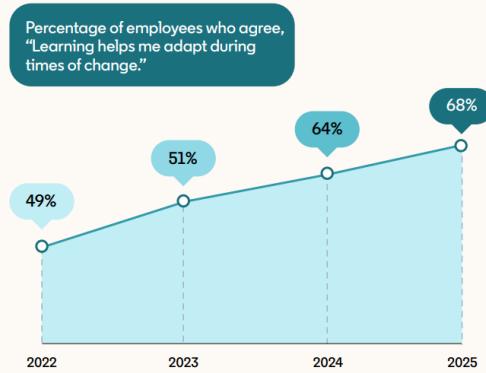
생성형 AI의 등장과 비약적인 기술 발전은 산업의 구조와 구성원들의 업무 방식을 근본적으로 변화시키고 있으며, 이에 따라 기업과 구성원들은 새로운 도전과 기회에 직면하고 있습니다.

세계경제포럼(World Economic Forum)이 발간한 「The Future of Jobs Report 2025」에 따르면, 2030년까지 개인이 보유한 스킬(skill)의 39%는 변화하거나 시대에 뒤처질 것으로 전망되고 있습니다. 글로벌 기업들은 이러한 스킬 갭(skill gap)이 향후 조직의 지속 가능한 성장과 발전을 저해하는 주요 원인으로 인식하고 구성원들의 업스킬링(upskilling)과 리스킬링(reskilling)을 조직의 최우선 전략 과제로 설정하여 교육에 투자하고 있습니다.



출처: World Economic Forum <Future of Jobs Report 2025>

Employees see increasing value in learning for adaptability in times of change.



직원들은 급변하는 시대 적응하기 위해 학습의 가치를 점점 더 높게 평가하고 있음. - 출처: LinkedIn <Workplace Learning Report 2025>

이러한 변화 속에서 HRD는 조직이 생존하고 경쟁력을 갖출 수 있도록 전략적 파트너 역할을 적극적으로 수행해야 합니다. 기술의 발전 방향에 따라 조직과 구성원들이 필요로 하는 스킬을 선제적으로 습득할 수 있도록 지원해야 하며, 이는 단순한 교육 콘텐츠 제공을 넘어 테크놀로지 기반의 즉각적이고 개인화된 맞춤형 학습 경험 형태를 통해 실현되어야 합니다. 또한 조직 내외부의 급격한 변화에 대응하기 위해 조직문화와 변화관리 전략 또한 함께 고려해야 합니다. 다양한 세대와 구성원을 아울러 학습과 성장을 촉진하는 유연하고 애자일한 조직문화를 구축하고, 기술이 조직 전반에 효과적으로 도입 및 정착될 수 있도록 변화 관리가 필요합니다.

LinkedIn이 2025년 자체적으로 실시한 설문조사에 따르면, 많은 직장인들이 급변하는 시대에 학습의 중요성을 그 어느 때 보다 높게 평가하는 것으로 나타났습니다. 이는 학습이 변화의 필수 선행 요소라는 것을 경험적으로 인식하고 있음을 시사하며, 향후 HRD 분야가 조직 내에서 더 많은 역할을 수행해야 함을 의미합니다.

한국능률협회가 주관하는 'KMA-ATD 2025 한국대표단'은 세계적인 HRD 전문가 및 다양한 분야의 HRD 실무자들과의 교류를 통해 조직과 구성원의 성장 전략을 모색할 수 있는 최적의 기회를 제공합니다. 'KMA-ATD 2025 한국대표단'과 함께 조직과 구성원의 성장을 견인할 전략을 선제적으로 수립하고, 지속적인 경쟁력 강화를 위한 인사이트를 확보하는 뜻 깊은 시간이 되시길 바랍니다.

KMA-ATD 2025 한국대표단 TEAM Concept

atd 25
WASHINGTON, DC
MAY 18-21

A TEAM TECHNOLOGY

샌프란시스코,
워싱턴 D.C., 뉴욕

5월 15일(목)~24일(토) / 7박 10일

AI기술이 변화시키는 HRD의 새로운 역할!
'AI Transformation' 일정

미국 서부와 동부를 모두 경험하며
AI based 업스킬링 & 리스킬링 등 우수사례를 학습할 수 있는 팀

B TEAM HUMAN

뉴욕, 워싱턴 D.C.

5월 15일(목)~23일(금) / 7박 9일

Z세대 조직 문화의 변화를 고민하는
'New GEN' 일정

Gen Z 세대 중심의 조직 문화 변화 우수사례를 학습할 수 있는 팀

C TEAM EXPERIENCE

뉴욕, 워싱턴 D.C.,
토론토[캐나다]

5월 16일(금)~25일(일) / 8박 10일

초개인화가 곧 조직의 경쟁력!
기업 경쟁력을 높이는 '직원경험(EX)' 여정

워라밸을 넘어 '일과 삶의 통합'을 추구하는 직원경험 우수사례를
학습할 수 있는 팀

D TEAM FOCUS

워싱턴 D.C.

5월 17일(토)~23일(금) / 5박 7일

ATD 참관에 집중하는 '가성비 甲' 일정

불필요한 이동 Out, 워싱턴 D.C.- 인천 직항!
ATD 2025를 중점적으로 참가하는 팀

KMA-ATD 한국대표단
전팀 공통사항

- ATD 2025 참관 (Conference & Expo)
- K-TD 프로그램 및 KMA 종합 디브리핑 제공
- KMA 한국대표단 현지 특별 프로그램 제공

KMA-ATD 2025 한국대표단

러닝크루가 되어 함께 달려요! ATD

Learning Crew

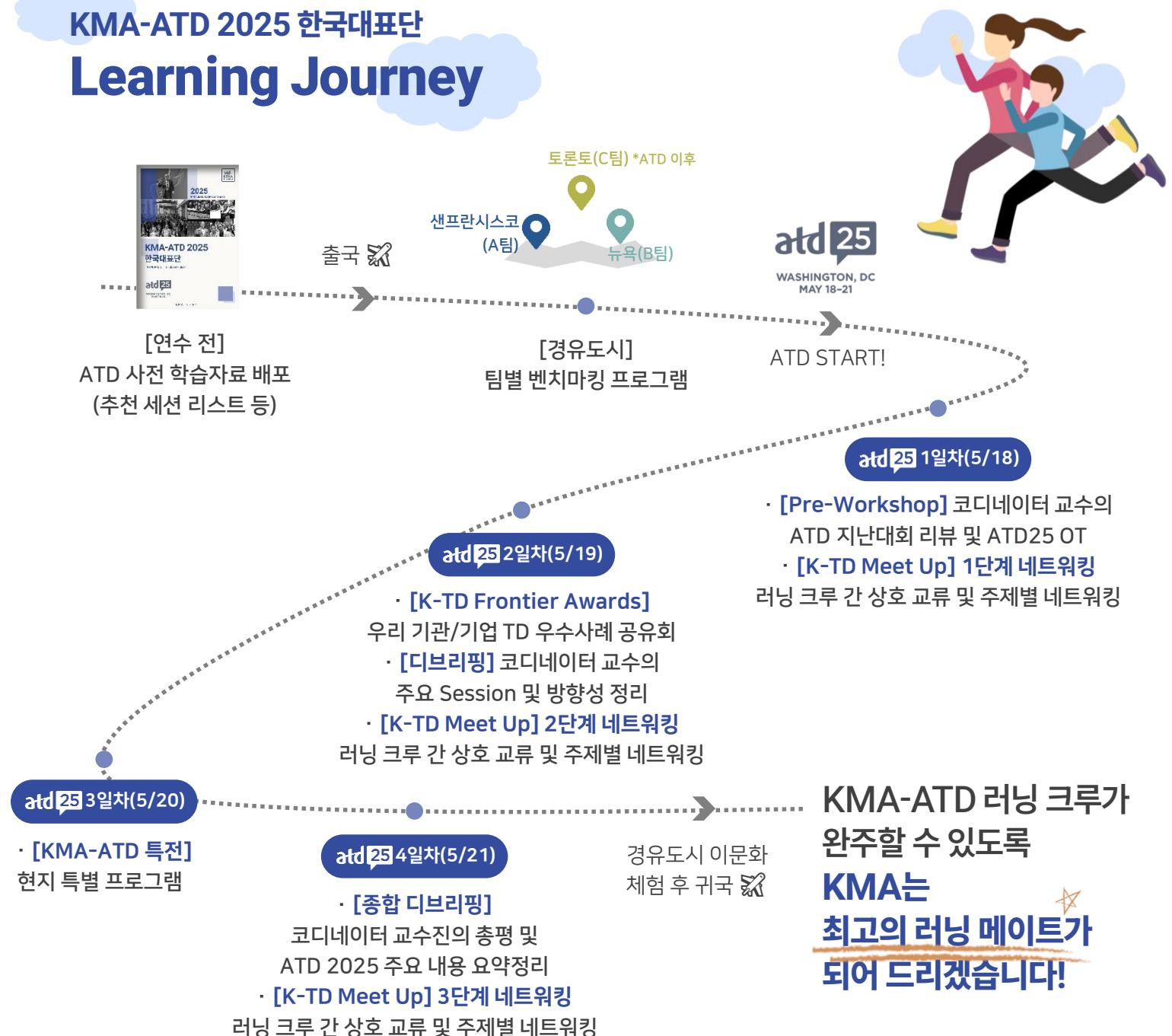
단순한 정보전달이나 경험의 나열은 이제 그만!

연수 참가자가 주체가 되어 고객경험과 학습경험 모두 극대화할 수 있는
프로그램을 준비하였습니다.

그동안 연수 참가자들은 강의를 듣거나 사례를 관찰하고 연수에 필요한 자료를 제공받는 수동적인 입장이었습니다.

이제 참가자들은 직접 체험하고 서로 협력하며 스스로 학습을 창출할 수 있는 주체적인 학습자, 러닝(Learning) 크루가 되어봅니다. 이론과 현장 경험의 균형을 통해 학습효과를 극대화하고 현업에 적용 가능한 방안을 모색해봅니다.

KMA-ATD 2025 한국대표단 Learning Journey





KMA-ATD 2025

한국대표단

A팀

KMA - ATD 2025 한국대표단 일정표

미국 샌프란시스코, 워싱턴 D.C., 뉴욕

5/15(목) ~ 5/24(토) [7박 10일]

날짜	지역	주요 일정
5/15(목)	인천 샌프란시스코	<ul style="list-style-type: none"> ● 출국 : 인천 ⇒ 샌프란시스코 ◆ [HR X TECH 벤치마킹] 현지 우수 기관/기업 <ul style="list-style-type: none"> - AI based 업스킬링 & 리스킬링 등 HR Best Practices 벤치마킹 ● 현지 적응 및 개인 정비
5/16(금)	샌프란시스코	<ul style="list-style-type: none"> ◆ [실리콘밸리 마스터클래스] Silicon Valley HR Forum <ul style="list-style-type: none"> - 실리콘밸리 Big Tech에서 스타트업까지, 현지 HR 담당자 총출동! - 실리콘밸리 현직자들이 전달하는 실제 사례와 최신 AI 트렌드 - AI의 발원지 실리콘밸리! 그들은 진짜 어떻게 AI를 활용하는가? ● 샌프란시스코 이문화체험
5/17(토)	샌프란시스코 워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ● 국내선 이동 : 샌프란시스코 ⇒ 워싱턴 D.C. ● 대회등록 및 대회장 사전답사
5/18(일)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 1) <ul style="list-style-type: none"> ● KMA-ATD 2025 한국대표단 Pre-Workshop <ul style="list-style-type: none"> - ATD 지난 대회 Key Trends Review - ATD 2025 오리엔테이션 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(1단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/19(월)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 2) <ul style="list-style-type: none"> ● [Only for KMA] K-TD Frontier Awards <ul style="list-style-type: none"> - 참가사 HR Best Practices 상호교류 - 팀별 주요 성과 공유 및 협업 적용 방안 도출 ● KMA-ATD 2025 디브리핑 <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 2025 코디네이터 교수의 주요 Session 및 방향성 정리 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(2단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/20(화)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 3) <ul style="list-style-type: none"> ● [Only for KMA] 현지 특별 프로그램
5/21(수)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 4) <ul style="list-style-type: none"> ● KMA-ATD 2025 종합 디브리핑 <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 2025 코디네이터 교수진의 총평 및 주요 내용 요약정리 - ATD 2025 주요 세션 및 핵심 내용 정리 및 협업 적용방안 도출 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(3단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/22(목)	워싱턴 D.C. 뉴욕	<ul style="list-style-type: none"> ● 육로(차량) 이동 : 워싱턴 D.C. ⇒ 뉴욕 ● 뉴욕 이문화체험 ● 뉴욕 공항 출발
5/23(금)		= 날짜변경선 통과 =
5/24(토)	인천	<ul style="list-style-type: none"> ● 인천국제공항 도착 및 해산

※ 상기 일정은 현지 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

미국 뉴욕, 워싱턴 D.C.

5/15(목) ~ 5/23(금) [7박 9일]

날짜	지역	주요 일정
5/15(목)	인천 뉴욕	<ul style="list-style-type: none"> ● 출국 : 인천 ⇒ 뉴욕 ◆ [HR New Gen 벤치마킹] 현지 우수 기관/기업 <ul style="list-style-type: none"> - Gen Z 세대 중심의 조직 문화 변화 등 HR Best Practices 벤치마킹 ● 현지 적응 및 개인 정비
5/16(금)	뉴욕	<ul style="list-style-type: none"> ◆ [NYU 마스터클래스] New York University(NYU) <ul style="list-style-type: none"> - NYU HR 석학이 바라보는 AI와 개인화 중심의 HR 미래 - The Future of HR : Personalization, AI, and Human-Centered Workplaces ● 뉴욕 이문화체험
5/17(토)	뉴욕 워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ● 육로(차량) 이동 : 뉴욕 ⇒ 워싱턴 D.C. ● 대회등록 및 대회장 사전답사
5/18(일)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 1) ● KMA-ATD 2025 한국대표단 Pre-Workshop <ul style="list-style-type: none"> - ATD 지난 대회 Key Trends Review - ATD 2025 오리엔테이션 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(1단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/19(월)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 2) ● [Only for KMA] K-TD Frontier Awards <ul style="list-style-type: none"> - 참가사 HR Best Practices 상호교류 - 팀별 주요 성과 공유 및 현업적용 방안 도출 ● KMA-ATD 2025 디브리핑 <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 2025 코디네이터 교수의 주요 Session 및 방향성 정리 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(2단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/20(화)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 3) ● [Only for KMA] 현지 특별 프로그램
5/21(수)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 4) ● KMA-ATD 2025 종합 디브리핑 <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 2025 코디네이터 교수진의 총평 및 주요 내용 요약정리 - ATD 2025 주요 세션 및 핵심 내용 정리 및 현업적용방안 도출 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(3단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/22(목)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ● 워싱턴 D.C. 공항으로 이동 ● 워싱턴 D.C. 공항 출발
5/23(금)	인천	<ul style="list-style-type: none"> ● 인천국제공항 도착 및 해산

※ 상기 일정은 현지 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

C 팀

미국 뉴욕, 워싱턴 D.C., 캐나다 토론토

5/16(금) ~ 5/25(일) [8박 10일]

날짜	지역	주요 일정
5/16(금)	인천 뉴욕	<ul style="list-style-type: none"> ● 출국 : 인천 ⇒ 뉴욕 ● 뉴욕 현지 이문화체험 ● 현지 적응 및 개인 정비
5/17(토)	뉴욕 워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ● 육로(차량) 이동 : 뉴욕 ⇒ 워싱턴 D.C. ● 대회등록 및 대회장 사전답사
5/18(일)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 1) ● KMA-ATD 2025 한국대표단 Pre-Workshop <ul style="list-style-type: none"> - ATD 지난 대회 Key Trends Review - ATD 2025 오리엔테이션 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(1단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/19(월)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 2) ● [Only for KMA] K-TD Frontier Awards <ul style="list-style-type: none"> - 참가사 HR Best Practices 상호교류 - 팀별 주요 성과 공유 및 현업적용 방안 도출 ● KMA-ATD 2025 디브리핑 <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 2025 코디네이터 교수의 주요 Session 및 방향성 정리 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(2단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/20(화)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 3) ● [Only for KMA] 현지 특별 프로그램
5/21(수)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 4) ● KMA-ATD 2025 종합 디브리핑 <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 2025 코디네이터 교수진의 총평 및 주요 내용 요약정리 - ATD 2025 주요 세션 및 핵심 내용 정리 및 현업적용방안 도출 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(3단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/22(목)	워싱턴 D.C. 토론토	<ul style="list-style-type: none"> ● 국내선 이동 : 워싱턴 D.C. ⇒ 토론토 ● 토론토 현지 이문화체험
5/23(금)	토론토	<ul style="list-style-type: none"> ◆ [HR X Experience 벤치마킹] 현지 우수 기관/기업 <ul style="list-style-type: none"> - 직원경험(EX) 등 HR Best Practices 벤치마킹
5/24(토)	토론토	<ul style="list-style-type: none"> ● 토론토 공항으로 이동 ● 토론토 공항 출발
5/25(일)	인천	<ul style="list-style-type: none"> ● 인천국제공항 도착 및 해산

※ 상기 일정은 현지 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

미국 워싱턴 D.C.
5/17(토) ~ 5/23(금) [5박 7일]

날짜	지역	주요 일정
5/17(토)	인천 워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ● 출국 : 인천 ⇒ 워싱턴 D.C. ● 워싱턴 D.C. 이문화체험 ● 현지 적응 및 개인 정비
5/18(일)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 1) ● KMA-ATD 2025 한국대표단 Pre-Workshop <ul style="list-style-type: none"> - ATD 지난 대회 Key Trends Review - ATD 2025 오리엔테이션 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(1단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/19(월)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 2) ● [Only for KMA] K-TD Frontier Awards <ul style="list-style-type: none"> - 참가사 HR Best Practices 상호교류 - 팀별 주요 성과 공유 및 현업적용 방안 도출 ● KMA-ATD 2025 디브리핑 <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 2025 코디네이터 교수의 주요 Session 및 방향성 정리 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(2단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/20(화)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 3) ● [Only for KMA] 현지 특별 프로그램
5/21(수)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATD 2025 ICE 참가(Day 4) ● KMA-ATD 2025 종합 디브리핑 <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 2025 코디네이터 교수진의 총평 및 주요 내용 요약정리 - ATD 2025 주요 세션 및 핵심 내용 정리 및 현업적용방안 도출 ● [Only for KMA] K-TD Meet Up(3단계 네트워킹) <ul style="list-style-type: none"> - KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간 상호 교류 및 주제별 네트워킹
5/22(목)	워싱턴 D.C.	<ul style="list-style-type: none"> ● 워싱턴 D.C. 공항으로 이동 ● 워싱턴 D.C. 공항 출발
5/23(금)	인천	<ul style="list-style-type: none"> ● 인천국제공항 도착 및 해산

※ 상기 일정은 현지 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

글로벌 HR Best Practices

벤치마킹 기업

TEAM A



Eightfold AI

일시 : 2025.05.15(목) 14:00-16:00 / 장소 : Eightfold AI 본사 내

AI 기술로 채용, 업스킬링, 리스킬링을 최적화하여 기업의 인재 전략을 혁신하다

Eightfold AI는 AI 기반 업스킬링과 리스킬링을 통해 기업이 직원들의 스킬 캡을 분석하고 맞춤형 성장 경로를 제공하도록 돕고 있다. AI가 개별 직원의 역량을 평가하고, 적합한 교육 및 직무 기회를 추천하여 사내 인재 이동을 촉진한다. 또한, 머신러닝을 활용해 퇴직 위험을 예측하고, 기업이 사전에 대응할 수 있도록 지원한다. AI 기반 채용 자동화 및 편향 최소화 솔루션을 통해 공정하고 효과적인 인재 확보 전략을 제공하며, 글로벌 기업들이 이를 활용해 HR 혁신을 이루고 있다. Eightfold AI의 HR 데이터 분석은 기업이 미래 인재 수요를 예측하고 전략적 인재 관리를 할 수 있도록 돋는다. 이를 통해 AI가 기업의 HR 트랜스포메이션을 가속화하는 핵심 도구로 자리 잡고 있다.

▶ 벤치마킹 포인트

- AI는 어떻게 인재의 성장을 설계할까? Eightfold AI의 업스킬링 & 리스킬링 전략
- 데이터로 미래를 예측하다… AI 기반 HR 분석이 인재 관리에 미치는 영향
- 채용의 공정성과 효율성을 높이기 위한 AI를 활용한 혁신적인 인재 확보 방식

글로벌 HR Best Practices

실리콘밸리 마스터클래스

TEAM A

실리콘밸리 Big Tech에서 스타트업까지, 현지 HR담당자 총출동!

실리콘밸리 현직자들이 전달하는 실제 사례와 최신 AI 트렌드

- AI의 발원지 실리콘밸리! 그들은 진짜 어떻게 AI를 활용하는가?

코디네이터 그룹 소개

실리콘밸리 유일의 한인 HR담당자들의 커뮤니티

Silicon Valley HR Forum과 함께 합니다!



Silicon Valley HR Forum은 2016년, 실리콘밸리에서 일하는 한국 HR담당자 5명의 모임으로 시작해 HR에 관심이 있는 기업 CEO, 스타트업 창업자, 언론인, 공기업 담당자 등의 참여가 이어져 전체 규모가 60명을 넘어선 실리콘밸리 유일한 한국인 HR담당자들의 모임이다. 정기적으로 모여 평가/보상, 조직문화 등 다양한 주제를 바탕으로 각 기업의 HR Practice를 공유하고 일하는 방식의 변화, 회사와 직원들의 요구사항의 변화 등에 따라 HR이 어떤 제도와 가이드라인을 제시해야 하는지, 그 과정의 어려움은 무엇이었는지 서로의 경험을 공유하고 해결 방안을 모색해왔다.

실리콘밸리의 빅테크부터 스타트업까지, 다양한 기업의 HR프로페셔널들이 모인 실리콘밸리 마스터클래스를 통해 실리콘밸리의 조직문화 혁신에 대해 이해하고 HR담당자로서 변화하는 환경에 따라 겪게 되는 고민과 이슈에 대한 해답을 함께 발견할 수 있다.



TikTok



NVIDIA

실리콘밸리 마스터클래스 미리 보기

전년도 프로그램 Agenda로 일부 내용은 변경될 수 있습니다.

시간	세부 내용	담당자 직급/소속
10:00 ~ 10:20 ('20)	소개 및 워크숍 설명	KMA
10:20 ~ 11:00 ('40)	<ul style="list-style-type: none"> 실리콘밸리의 승진/보상/핵심인재 실리콘밸리의 성과관리 	Managing Director, HRBP / L사
11:00 ~ 11:40 ('40)		HRBP / T사
11:40 ~ 12:40 ('60)	Lunch Break	
12:40 ~ 13:20 ('40)	<ul style="list-style-type: none"> AI 시대 HR x 스킬 + 코칭 HR x PEOPLE ANALYTICS 	Silicon Valley HR Forum 박은연 회장
13:20 ~ 14:00 ('40)		People Scientist / P사
14:00 ~ 14:20 ('20)	Break Time	
14:20 ~ 15:00 ('40)	<ul style="list-style-type: none"> 실리콘밸리 조직문화와 리더십 실리콘밸리를 만드는 다양성, 노동시장, 그리고... 	People Business Partner Lead / A사
15:00 ~ 15:40 ('40)		HRBP Director / S사
15:40 ~ 16:00 ('20)	Q&A 및 전체 토론	Silicon Valley HR Forum

※ 담당자 요청으로 소속 기업은 사전 공개가 어려운 점 양해 부탁 드립니다.



IBM

일시 : 2025.05.15(목) 14:00-16:00 / 장소 : IBM 뉴욕 오피스 내

Z세대 친화적인 혁신 조직 문화를 선도하는 글로벌 기업

IBM은 Z세대 중심의 조직 문화 혁신을 위해 유연한 하이브리드 근무 방식을 도입하고, 디지털 협업 툴을 적극 활용해 업무 효율성을 높이고 있다. 수평적이고 개방적인 커뮤니케이션을 강화하기 위해 역멘토링(reverse mentoring)과 실시간 피드백 시스템을 운영하며, Z세대의 성장과 자율성을 존중하는 문화를 조성하고 있다. AI와 데이터 분석을 활용한 맞춤형 커리어 개발과 성과 관리 시스템을 도입해 개인별 역량 강화를 지원하고 있다. 또한, 다양성과 포용성을 중시하는 DEI 정책을 통해 공정한 기회 제공과 포용적 조직 문화를 정착시키고 있다. 이러한 사례들은 Z세대가 선호하는 유연하고 공정하며 혁신적인 근무 환경을 조성하는 데 중요한 모델이 된다.

▶ 벤치마킹 포인트

- Z세대 친화적 조직 문화, IBM은 어떻게 유연성과 혁신을 동시에 실현할까?
- AI와 데이터로 인재를 키운다, IBM의 스마트 HR 전략은 무엇일까?
- 다양성과 포용성을 성과로… IBM의 DEI 문화와 지속가능한 조직 운영 방식

세계적으로 인정받는 명문대 미국 뉴욕대학교(NYU)에서 HR 석학과의 만남!

단순한 이론적 논의에 그치는 것이 아니라, 실제 적용 가능한 HR 전략과 사례를 공유하며
AI와 개인화 중심의 HR 혁신이 조직의 미래를 어떻게 바꿀 수 있는지 함께 모색합니다.

코디네이터 교수 소개



경영학계의 노벨상, 2020 Thinkers 50 Radar 선정!

Anna Tavis 교수

Professor, Human Capital Management,
New York University



Anna Tavis 교수는 뉴욕대학교(NYU) 인적자원관리 학과장으로, HR 혁신 및 조직 변화 분야의 세계적인 전문가이다. 글로벌 기업에서 인재 개발 및 조직 전략을 이끌어 온 경험을 바탕으로, Agile HR, 디지털 코칭, 하이브리드 근무 모델 등의 최신 트렌드를 연구하고 있다. 하버드 비즈니스 리뷰(HBR)에 HR 혁신 관련 연구를 발표했으며, 『Humans at Work』와 『The Digital Coaching Revolution』 등의 저서를 통해 미래의 HR 전략을 제시하고 있다.

NYU 마스터클래스 안내

일시 : 2025.05.16(금) 10:00~12:00 / 장소 : NYU 캠퍼스 내

The Future of HR : Personalization, AI, and Human-Centered Workplaces

급변하는 비즈니스 환경 속에서 HR의 역할은 더 이상 단순한 인사 관리에 국한되지 않다. 오늘날의 HR은 조직의 성과를 극대화하고, 직원 경험을 향상시키며, 기업의 지속 가능성을 결정짓는 핵심 요소로 자리 잡고 있다. 특히, 일률적인 HR 정책에서 벗어나 개개인의 니즈를 반영한 개인화된 HR 전략이 기업의 경쟁력을 좌우하는 중요한 요인이 되고 있다. AI와 디지털 기술이 HR 영역에서 점점 더 중요한 역할을 하면서 조직은 직원들에게 보다 맞춤형 지원을 제공하고, 업무 효율성을 높이며, 궁극적으로 보다 인간 중심적인 일터를 만들어 가고 있다.

이번 강연에서는 HR의 개인화 전략이 왜 중요한지, AI 기반 도구가 HR 업무를 어떻게 지원하고 효율성을 높일 수 있는지에 대해 깊이 탐구할 예정이다. 또한 맞춤형 HR 전략이 조직 내 다양성과 포용성을 강화하는 방법과 사후 대응이 아닌 사전 예방적 접근 방식이 HR 관리에 어떤 변화를 가져올 수 있는지도 살펴본다. 무엇보다 개인화된 HR이 기업의 생산성과 인재 확보 경쟁력에 미치는 영향을 분석하며, 앞으로 HR 담당자들이 주목해야 할 핵심 요소들을 공유할 예정이다.

AI와 개인화를 중심으로 HR 혁신을 고민하는 HR 담당자, 조직문화 및 인사전략 전문가, 그리고 기업 경영진이라면 이번 강연을 통해 미래의 HR 패러다임을 이해하고, 조직의 변화를 주도할 수 있는 인사이트를 얻을 수 있다.

글로벌 HR Best Practices

벤치마킹 기업

TEAM C



벡터 연구소 (Vector Institute)

일시 : 2025.05.23(금) 10:00-12:00 / 장소 : 벡터 연구소 내 회의실

세계 최고 인공지능(AI) 연구기관의 AI 기반 HR 혁신사례!

생성형 AI 및 신기술의 급격한 발전은 HR 담당자의 역할을 변화시키고 있으며, 학습 환경을 더욱 개인화하고 효과적인 직원 경험을 창출하는 방향으로 재정의하고 있다. 세계적인 AI 연구기관 중 하나인 Vector Institute는 AI 기반의 HR 혁신, 인재 개발, 데이터 기반 의사결정 분야에서 중요한 연구 성과를 내고 있으며, 이는 미래의 학습, 조직 몰입, 직원 경험 향상에 있어 매우 유의미한 인사이트를 제공할 것으로 사료된다.

Vector Institute의 AI 연구와 실제 적용 사례를 학습하고, AI가 HR 및 인재 관리의 미래를 어떻게 변화시키고 있는지에 대한 인사이트를 얻고 빠르게 변화하는 HR 환경 속에서 AI 및 혁신 기술이 직원 경험(EX)에 미치는 영향을 탐구해 보기 바란다.

▶ 벤치마킹 포인트

- **기술의 발전이 가져올 HR 미래 :** Vector Institute의 연구 및 AI 기술이 인재 개발(HRD)에 미치는 영향
- **개인 맞춤형 학습경험 :** AI 기반 학습 환경, 개인 맞춤형 교육, 스킬 최적화에 대한 우수 사례 학습
- **직원 경험의 혁신 방식 :** AI 기반 직원 경험 혁신이 인재 몰입 및 기업 성장에 기여하는 방식 이해

많고 다양한 HR담당자들의 고민거리 가장 많고 다양한 HR담당자들이 모인 KMA-ATD 한국대표단이기에 해답을 찾아드립니다!

〈실제 ATD 연수 참가자들의 목소리 中〉

| 인사발령으로 아직 업무가 익숙하지 않아
| 비슷한 직무에 계신 분께 물어보고 싶은데..

다른 팀 참가자들과도
더 가까이서 소통하고 싶어

우리 기관이 갖고 있는 고민을
다른 기관에서는 어떻게 해결했을까?

다른 국내 기업의 TD 사례는 어떨까?

K-TD

Only for KMA 가능!

K-TD Frontier Awards

다른 국내 기업/기관의 TD 사례를
가장 가까이서 직접 들을 수 있는 기회!

KMA-ATD 한국대표단이 한자리에 모여
우리 기업/기관별 TD우수사례를 발표하고 공유하며,
대한민국의 Global HR/TD 기준을 새롭게 정의하
는 자리입니다.

글로벌 TD 우수사례는 ATD를 통해 학습하실 수 있었지만, 상대적으로 공유와 학습의 기회가 제한적이었던 우리 기업과 기관들의 TD 우수사례에 대해 좀 더 자세히 알 수 있는 기회이자, 폭넓은 서로 배움과 교육의 장입니다.

Only for KMA 가능한! K-TD Meet Up

다른 팀 참가자들과도 직접 소통하며
함께 고민을 공유할 수 있는 최고의 자리!

KMA-ATD 한국대표단 참가자들 간
직접 소통하고 교류하며 정보 교환을 도모하는
자리입니다.

관심사/직무 등 주제별 네트워킹을 통해 참가자들 간
실질적인 네트워킹을 가능케 하고 유용한 정보 및
인사이트를 공유할 수 있습니다.

K-TD Frontier Awards

대한민국의 TD(Talent Development) 선도 기업/기관들의
우수사례를 공유하고 미래 HR/TD 기준을 새롭게 정립하는
HRDer의 서로 배움의 장!

일시 : 5월 19일(월) / 장소 : 대회장 内 KMA 전용룸

KMA-ATD 한국대표단 참가자들이 우리 기업/기관별 TD우수사례를 발표하고 공유하는 자리입니다.

글로벌 TD우수사례는 ATD를 통해 학습하실 수 있었지만, 상대적으로 공유와 학습의 기회가 제한적이었던 우리 기업과 기관들의 TD우수사례에 대해 좀 더 자세히 알 수 있는 기회이자, 폭넓은 서로 배움과 교육의 장입니다.

선정된 기업/기관들의
TD 우수사례 공유

국내 기업/기관 간
상호 네트워킹의 기회

발표사례 중심의
참가자 간 토론 및 교류

HR/HRD/TD
동종업 담당자간
인사이트 공유



Be the Next Frontier!

우리 기업/기관의 TD 우수사례를 발표할 수 있는 기회
K-TD Frontier Awards 스피커로 참가해보세요!

<K-TD Frontier Awards 명예의 전당>

*순서는 무순

발표년도	참가 기업/기관	주제
2024	한국전력공사	HRD 우수사례
	클라썸	Data로 설계하고 AI로 성과내는 HR : 구성원 육성에서 조직문화까지!
	기아	온보딩 프로그램
2023	GS칼텍스	‘나·너·우리 프로그램’ 소개
	SK아카데미	SKMS 전파와 SUPEX 리더 육성
	한국산업인력공단	미국에는 ATD, 대한민국에는? 인적자원개발컨퍼런스!
2022	관세인재개발원	대한민국 공공기관 최초! ATD Awards 수상 사례
	국가과학기술인력개발원	국가과학기술 핵심인재 양성을 위한 KIRD 교육혁신활동
	포스코 그룹	2022 HRD 전략과 인재육성 계획
	LG인화원	LG인화원 HRD 과제

K-TD Meet Up

The World's Largest ATD Delegation인 KMA라서 가능한

KMA-ATD 한국대표단 참가자 간 소통 및 교류의 장

워싱턴 D.C.에서 펼쳐지는 최대 규모 대한민국 HR 담당자 네트워킹!

일시 : ATD 기간 中

KMA-ATD 한국대표단 참가자들이 한자리에 모여 서로의 경험과 지식을 나누는 소중한 만남의 장입니다.

관심 분야와 업무 경험을 중심으로 한 교류를 통해 실질적인 인적 네트워크를 형성하고, 현장의 생생한 인사이트를 공유하실 수 있습니다.

K-TD Meet Up에서는 참가자 모두가 능동적인 학습자이자 러닝(Learning) 크루가 되어 서로 배우고 성장하는 시간을 가집니다. 연수 기간 3단계 네트워킹 프로그램을 통해 참가자분들은 현지에서만 얻을 수 있는 특별한 인연을 맺고 잊지 못할 경험을 하실 수 있습니다.

혼자여도 괜찮아요 함께 달려요~



어쩌면 진짜 달릴수도..?

Learn & Run!



연수 출국 전 제출한 사전 정보를 토대로 KMA-ATD 사무국에서 선정한 주제에 맞춰 참가자들 간 네트워킹을 실시할 예정입니다. 선정된 주제는 당일 공개됩니다.

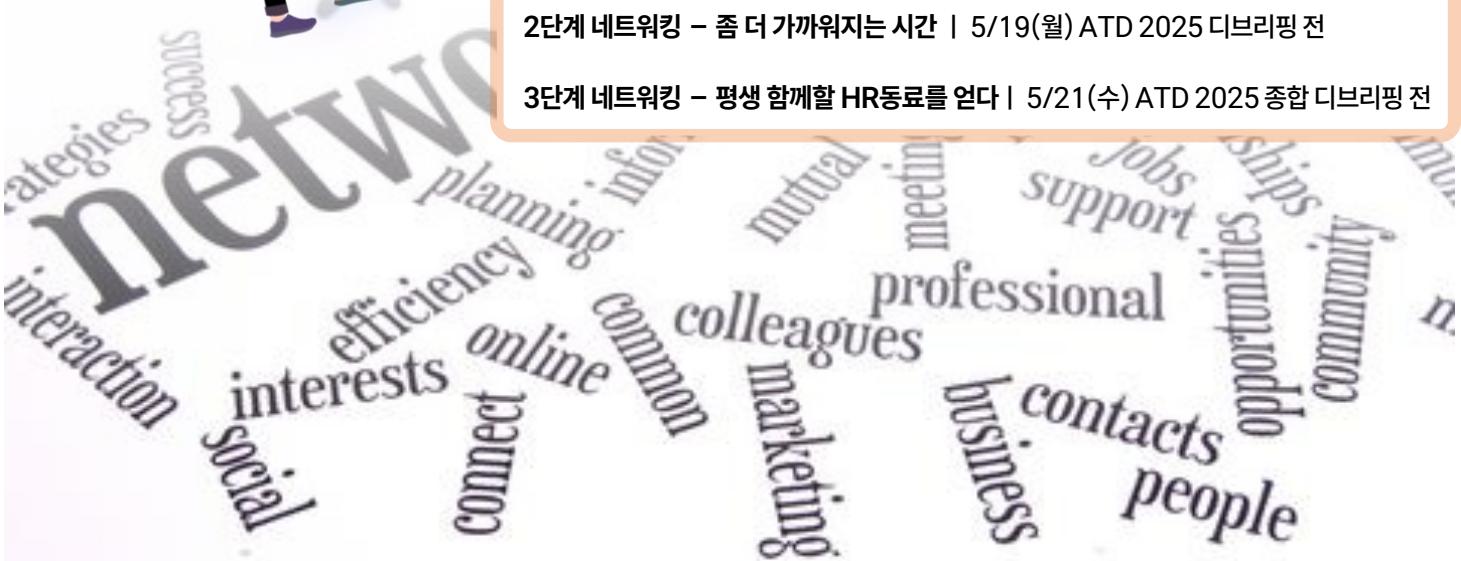
단계별 네트워킹을 통해 다양한 주제에 대해 이야기를 나누며 새로운 인사이트를 얻고, 연수 기간 배운 내용을 서로 공유하며 학습효과를 극대화할 수 있습니다.

<K-TD Meet Up 일정>

1단계 네트워킹 – 설레는 첫 만남 | 5/18(일) Pre-Workshop 종료 후

2단계 네트워킹 – 좀 더 가까워지는 시간 | 5/19(월) ATD 2025 디브리핑 전

3단계 네트워킹 – 평생 함께할 HR동료를 얻다 | 5/21(수) ATD 2025 종합 디브리핑 전



Special Gift

KMA-ATD 한국대표단 참가자 특전으로 Special Gift 를 제공해드립니다. (*MY PASS, ATD 등록대행은 제외)

참가 신청 시, 2가지 혜택 중 **1가지를 선택**하시기 바랍니다!

티켓 예매 등 사전 예약이 필요한 관계로 **선택 이후, 취소나 변경이 어렵습니다.**



[Option 1] MLB 관람 티켓 
워싱턴 내셔널스 vs 애틀랜타 브레이브스
5/20(화) 6:45 PM 경기관람



와이파이 도시락
해외에서 데이터 고플 땐
와이파이도시락
[Option 2] 와이파이 도시락
전일정 무제한 데이터 제공

와이파이도시락 구성품
더 편리하고 든든한 구성



충전기 + 충전라인
컴팩트한 사이즈 단말기
간편한 파우치

가장 강력하고 더욱 특별한!

KMA 코디네이터 그룹

KMA-ATD 2025 한국대표단

실무 경험과 이론을 겸비한 국내 최고의 코디네이터 그룹과 함께 합니다!

다년간의 국내 대기업 HRD 실무 경험과 이론을 겸비한 대한민국 최고의 교수진이

ATD 세션 종료 후 **디브리핑 레포트** 및 **종합 디브리핑**을 실시합니다.

또한, 열정적인 HRDer의 궁금증을 해소해드리고자 코디네이터 교수진과 언제든 소통 및 질문하실 수 있는

KMA 전용룸이 마련되어 있습니다. 신뢰할 수 있는 KMA 디브리핑 교수진과 함께 ATD 2025를 즐기시기 바랍니다.

이진구 교수

한국기술교육대학교



이재영 교수

이화여자대학교



| 학력 및 주요경력 |

- 한국기술교육대학교 교수
- 국가공무원 인재개발원 자문위원
- 외교부 국립외교원 자문위원
- 보건복지인재개발원 비상임이사
- 펜실베니아 주립대학교 박사 (Ph.D.), 전공 : HRD/OD
- 前) 한국인력개발학회 회장
- 前) 한국기술교육대학교 능력개발교육원 원장
- 前) 한국기술교육대학교 테크노인력개발전문대학원 교수
- 前) KT&G HR혁신팀/인재개발원 차장
- 前) 삼성카드 인력개발팀
- 한국능률협회 Human Performance 센터 자문교수
- KMA-ATD 한국대표단 디브리핑 교수
- KMA-ISPI 한국대표단 디브리핑 교수

| 학력 및 주요경력 |

- 이화여자대학교 교육공학과 조교수
- 이화여자대학교 교육대학원 교육공학HRD 전공주임교수
- 한국인력개발학회 상임이사
- <HRD연구> 부편집위원장
- New Horizons in Adult Education and Human Resource Development, Associate Editor
- 펜실베니아 주립대학교 박사(Ph.D.), 전공 : HRD/OD
- 前) KT&G 글로벌본부 글로벌교육팀장
- 前) 국민대학교 교양대학 조교수
- KMA-ATD 한국대표단 디브리핑 교수



비콘 호텔 & 코퍼레이트 퀼터스 Beacon Hotel & Corporate Quarters

대회장과 도보 이동 가능한 4성급 호텔!

KMA는 항상 ATD 한국대표단 여러분에게 최고의 여가와 학습 인프라를 제공해 드립니다.

시내 중심부에 위치한 이 4성급 호텔은 워싱턴 D.C.의 주요 명소에서 가까운 거리에 있으며, 훌륭한 서비스를 제공합니다. 이 호텔은 비즈니스 여행객과 레저 여행객 모두에게 적합한 숙박 시설입니다. 호텔에서 듀퐁 서클(Dupont Circle)과 패러것 노스 지하철역(Farragut North Metro)이 3블록 떨어져 있습니다.

- 대회장과 직선 거리에 위치해 있어 도보 이동 가능하고 [ATD 공식 셔틀버스](#) 또한 이용 가능
- 워싱턴 D.C. 시내 중심부에 있어 백악관, 내셔널 갤러리, 국회의사당 등 [주요 명소 관광 용이](#)
- 24시간 운영되는 [피트니스 센터](#)
- 워싱턴 D.C. 전망을 감상할 수 있는 [루프탑 라운지](#)



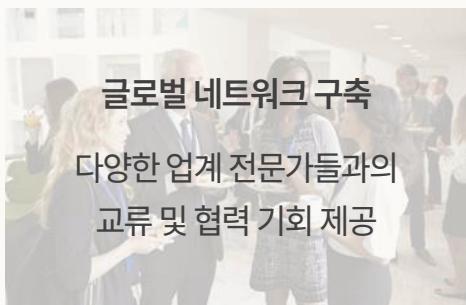


About ATD 2025

About ATD

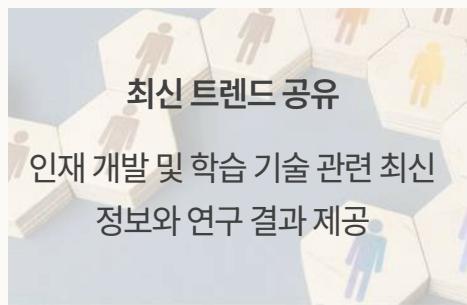


ATD는 1943년에 설립된 세계 최대의 인재 개발 협회로, 정부·기업에게 교육 훈련의 필요성을 알리고 HR전문가들에게 인적자원의 활성화와 인사이트 함양에 관한 최적의 방법을 제공하기 위해 개인과 조직의 학습과 개발을 지원하며, 직업 역량 향상, 리더십, 조직 개발 등 다양한 분야에서 혁신적인 솔루션을 제공합니다.



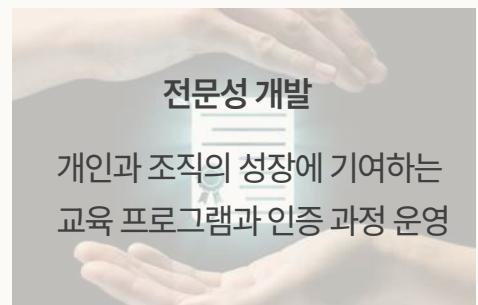
글로벌 네트워크 구축

다양한 업계 전문가들과의
교류 및 협력 기회 제공



최신 트렌드 공유

인재 개발 및 학습 기술 관련 최신
정보와 연구 결과 제공



전문성 개발

개인과 조직의 성장에 기여하는
교육 프로그램과 인증 과정 운영

“

The World's largest Delegation,
KMA-ATD 한국대표단에게 전하는 메시지

우리 사회는 끊임없이 빠르게 변화하며,
글로벌 비즈니스 경쟁이 치열해지면서
세계는 개개인의 역량개발을 더욱 필요로 합니다.

여러분의 최종 목표는 글로벌 트렌드에 선제적으로
대응하기 위해 각 개인의 역량을 최대한으로 발휘할 수 있는
체계적인 교육을 마련하는 것입니다.

최신 트렌드에 민감하게 대응하고, 미래를 선도할 혁신가가 될 수
있는 최고의 장소는 단연 **ATD 2025**입니다.

글로벌 인사이트, 국제적인 지식, 그리고 각 분야에서 선두를 달
리는 인물들과 함께 지식을 공유하고
커뮤니티를 경험할 수 있는 세계적인 러닝 이벤트인
ATD 컨퍼런스에 당신을 초대합니다.

KMA-ATD 2025 한국대표단에 참가하여
당신의 미래에 투자해 보세요!



ATD President & CEO, Tony Bingham

About ATD ICE

atd 25

WASHINGTON, DC
MAY 18-21

ATD ICE(International Conference & Exposition)는 ATD가 주최하는 연례 국제 컨퍼런스로, 전세계 88여 개국 15,000여명이 넘는 전세계 HR 담당자 및 교육 전문가들이 모여 최신 트렌드, 혁신 사례, 그리고 학습 기술을 공유하는 세계 최대의 인적자원개발 컨퍼런스입니다.

대회 규모



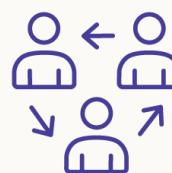
전체 참가자 규모
15,000 명 이상



400명 이상
전문 강연자 참여



EXPO 참가사
전세계 400개 사 이상



400개 이상의
HR 세션

대회 기간

5/15(목)	5/16(금)	5/17(토)	5/18(일)	5/19(월)	5/20(화)	5/21(수)
Certificate Programs						
			Conference		Exposition	

대회 장소

WASHINGTON DC

WALTER E. WASHINGTON CONVENTION CENTER



Collective Insights. Lifelong Learning.

ATD ICE 2025 Learning Tracks



Career
Development



Future Readiness



Instructional
Design



Leadership &
Management
Development



Measurement &
Evaluation



Talent Strategy &
Management



Government



Healthcare



Training Delivery &
Facilitation



Learning
Science



Managing
The Learning
Function



Learning
Technologies



Sales
Enablement



Simone Biles 시몬 바일스

회사의 직원들이 ‘고성과자’로 지속적으로 성장할 수 있도록,
HR도 ‘스포츠 코치’처럼 사고해야 한다!

- ◎ 역대 최다 메달을 보유한 체조 선수
- ◎ 정신 건강과 지속 가능한 성장의 아이콘
- ◎ 최고의 자리에서도 끊임없이 혁신하는 리더

시몬 바일스(Simone Biles)는 세계적인 체조 선수로, 올림픽과 세계 선수권 대회에서 37개 메달을 획득하면서 역대 가장 많은 메달을 획득한 체조 선수로 알려져 있다. 시몬 바일스는 어린 시절 위탁 가정에서 자랐으며, 이후 조부모의 양육을 받았다. 이러한 개인적인 역경을 극복하고 세계적인 선수가 된 그녀의 이야기는 많은 이들에게 영감을 주고 있다. 또한, 그녀는 정신 건강의 중요성을 공개적으로 강조하며, 2021년 도쿄 올림픽에서 정신 건강 문제로 일부 경기를 기권한 바 있다. 이러한 결정은 전 세계적으로 큰 반향을 일으키며, 스포츠 분야에서 정신 건강에 대한 인식을 높이는 데 기여했다.

👉 시몬 바일스의 강연을 들으면서 HR 관점에서 해답을 찾아보세요!

- 어떻게 하면 직원들이 최고의 퍼포먼스를 내면서도 건강하고 행복하게 일할 수 있을까?
- 기업 내 다양성을 확대하기 위한 포용적인 리더십은 무엇일까?
- ‘조직의 톱 퍼포머’가 아닌, ‘자기만의 브랜드’를 가진 인재로 성장시키는 HR 전략은?



Amy C. Edmondson 에이미 에드먼슨

세계 최고 하버드 경영대학원이 25년 연구 끝에 밝혀낸 결론,
HR도 ‘진정한 리더’처럼 사고해야 한다!

- ◎ 하버드 경영대학원 종신 교수이자, 세계가 인정하는 최고의 리더십 구루
- ◎ 경영학계 노벨상이라 불리는 Thinkers 50 ‘최고의 학자상’ 수상
- ◎ ‘조직 경영의 핵심만을 담은 그녀의 메시지’를 통해 진정한 리더로 거듭날 것!

2017년 경영학계의 노벨상이라 불리는 싱커스50 ‘최고의 학자상’을 수상했고, 동명의 재단이 꼽은 ‘세계에서 가장 영향력 있는 사상가’에 2011년부터 지금까지 이름을 올리고 있다. 1996년부터 하버드에서 리더십과 팀 조성, 의사결정과 조직 학습 분야를 가르치고 있으며, 25년 동안 ‘심리적 안정감’을 연구해 전 세계 경영학계에서 큰 주목을 받았다. 그가 밝힌 ‘심리적 안정감’은 모호하고 불확실한 오늘날의 기업 경영 환경에서 조직의 생산성을 최대로 끌어올리는 가장 효과적인 비법으로 평가받으며, 2018년 경영 분야 최고의 석학에게 수여하는 ‘수만트라 고살상’, 2006년 경영학회 주관 ‘쿤밍상’, 2004년 ‘액센추어상’ 등을 휩쓸었다.

👉 **에이미 에드먼슨의 강연을 들으면서 HR 관점에서 해답을 찾아보세요!**

- 어떻게 하면 구성원이 눈치 보지 않고 아이디어를 말할 수 있게 할까?
- ‘두려움 없는 조직’을 만드는 전제 조건인 ‘심리적 안정감’이란 무엇인가?
- 성공하는 팀에만 존재하는 단 하나의 공통점을 HR 전략 관점에서 해석해보자!

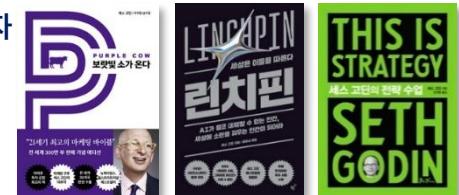


Seth Godin 세스 고딘



회세계적인 마케팅 구루가 말하는 HR의 미래 HR도 ‘마케터’처럼 사고해야 한다!

- ◎ 『보랏빛 소가 온다(Purple Cow)』, 『린치핀(Linchpin)』 등 21권의 베스트셀러 저자
- ◎ 야후(Yahoo) 마케팅 담당 부사장 출신, 온라인 마케팅 개념을 혁신한 선구자
- ◎ 전 세계 100만 명 이상이 구독하는 인기 블로그 운영자



세스 고딘은 세계적인 마케팅 구루이자 베스트셀러 작가로, 현대 마케팅의 패러다임을 혁신한 인물이다. 그는 21권의 베스트셀러를 저술하였으며, 대표작으로는 『보랏빛 소가 온다』, 『마케팅이다』, 『린치핀』, 『트라이브즈』 등이 있다. 2024년에는 신간 『This Is Strategy』를 출간하였다.

그는 수천명의 마케터를 창의적으로 변화시킨 온라인 세미나 altMBA와 아킴보 워크숍(The Akimbo Workshops)의 창립자이기도 하며 지난 30여년간 마케팅, 경영, 기업가 정신에 관한 글쓰기와 강연 외 수백 개의 기업에 온라인 다이렉트 마케팅 기법을 전파하였다.



👉 세스 고딘의 강연을 들으면서 HR 관점에서 해답을 찾아보세요!

- 우리는 직원들을 어떻게 차별화된 인재(보랏빛 소)로 키울 수 있을까?
- 직원들이 ‘대체 불가능한 인재(린치핀)’가 되도록 어떤 기회를 제공할 수 있을까?
- 단순한 동기부여가 아니라, 진정한 몰입을 유도하는 HR 전략은 무엇일까?
- 조직 내 ‘트라이브(Tribes)’를 형성하여 자발적인 학습과 성장을 촉진할 수 있을까?



참가 안내

참가안내

참가대상

이런 분들에게 추천해요!

- 임원으로서 조직에 필요한 HR환경을 구성하려는 C-LEVEL
- HR 우수사례를 벤치마킹하여 교육을 기획하려는 교육·조직문화 담당자
 - 글로벌한 인재 채용 및 육성을 원하는 인사 담당자

팀별 일정 및 장소

5/15 (목)	5/16 (금)	5/17 (토)	5/18 (일)	5/19 (월)	5/20 (화)	5/21 (수)	5/22 (목)	5/23 (금)	5/24 (토)	5/25 (일)
-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

A팀

A팀 5월 15일(목)~24일(토) / 7박 10일 일정 | 샌프란시스코, 워싱턴 D.C., 뉴욕

B팀

B팀 5월 15일(목)~23일(금) / 7박 9일 일정 | 뉴욕, 워싱턴 D.C.

C팀

C팀 5월 16일(금)~25일(일) / 8박 10일 일정 | 뉴욕, 워싱턴 D.C., 토론토(캐나다)

D팀

D팀 5월 17일(토)~23일(금) / 5박 7일 일정 | 워싱턴 D.C.

MY
PASS

ATD 대회등록 + 디브리핑
+ K-TD 프로그램

등록
대행

ATD 대회등록

단체

※ 15인 이상 단체신청의 경우 단독팀으로 별도의 일정 구성이 가능하며 KMA간사가 전담 지원됩니다.

MY PASS

Make your own ATD!

복잡하고 번거로운 대회등록/디브리핑은 My Pass가 하고,

항공부터 현지 숙박, 일정 구성은 내가 원하는대로 자유롭게!

↗ My Pass 포함사항

보다 자유로운 ATD 일정을 원하시는 분들을 위해 대회등록과 디브리핑, K-TD프로그램만으로 구성되어 있습니다.

ATD 2025
대회등록비

오직 KMA라 가능한
K-TD 프로그램 참석

KMA-ATD
코디네이터 추천 세션

KMA-ATD
현지 디브리핑
참석 및 자료

참가안내

팀별 참가 비용

구분	1인당 비용 (VAT별도)
A팀 7박 10일 일정 샌프란시스코, 워싱턴 D.C., 뉴욕	1,190만원
B팀 7박 9일 일정 뉴욕, 워싱턴 D.C.	1,200만원
C팀 8박 10일 일정 뉴욕, 워싱턴 D.C., 토론토(캐나다)	1,200만원
D팀 5박 7일 일정 워싱턴 D.C.	1,050만원
MY PASS*	390만원
ATD 등록대행*	사무국 문의

- 기본교육비에는 항공료(이코노미), 숙박비(2인실), 식사비, 컨퍼런스 등록비, 현지교육비, 현지교통비, ESTA 발급 대행비, 미국 국내선 수하물 위탁비, 교재비(번역비 포함), 간사 진행비, 현지가이드비용 등이 포함되어 있습니다.

MY PASS는 ATD대회 등록비와 현지 디브리핑 교육비만 포함 / 등록대행은 ATD 등록비로 구성

※ 숙박 1인실 및 항공 비즈니스 클래스를 희망하시는 경우, 사무국으로 문의 바랍니다

- 여권의 유효기간이 6개월 이상 남아 있는지 확인하시길 바랍니다.
- 식사비(자율식)는 대회기간 중 자율적으로 사용하실 수 있도록 현지화폐로 환산하여 지급해 드립니다.

Early Bird Event

2025년 3월 21일(금) 17:00까지 신청 및 입금 완료하시면

1인당 30만원 참가비용 할인 혜택을 제공합니다.

※ 얼리버드 신청 이후 취소/변경 시 폐널티가 부과됩니다.

※ MY PASS, ATD 등록대행 팀은 얼리버드 혜택에서 제외됩니다.

신청 안내

신청 방법	<ul style="list-style-type: none"> 온라인 신청 : 홈페이지(www.atd.kma.or.kr)를 통해 신청 가능합니다. 이메일 신청 : 단체 신청 또는 신청양식 관련 문의는 사무국으로 문의 바랍니다.
신청 마감일	2025년 4월 11일(금) 최종 마감 *마감일 이후 신청 시 추가금액이 발생할 수 있습니다.
문의	KMA-ATD 사무국 TEL) 02-3274-9386, 9388, 9340 / Email) atd@kma.or.kr



KMA – ATD 사무국

Tel : 02-3274-9386, 9388, 9340

Email : atd@kma.or.kr

Web : www.atd.kma.or.kr