



Universidad  
Católica del Norte



**6 Años**  
**Acreditada**  
Desde: Noviembre 2016  
Hasta: Noviembre 2022

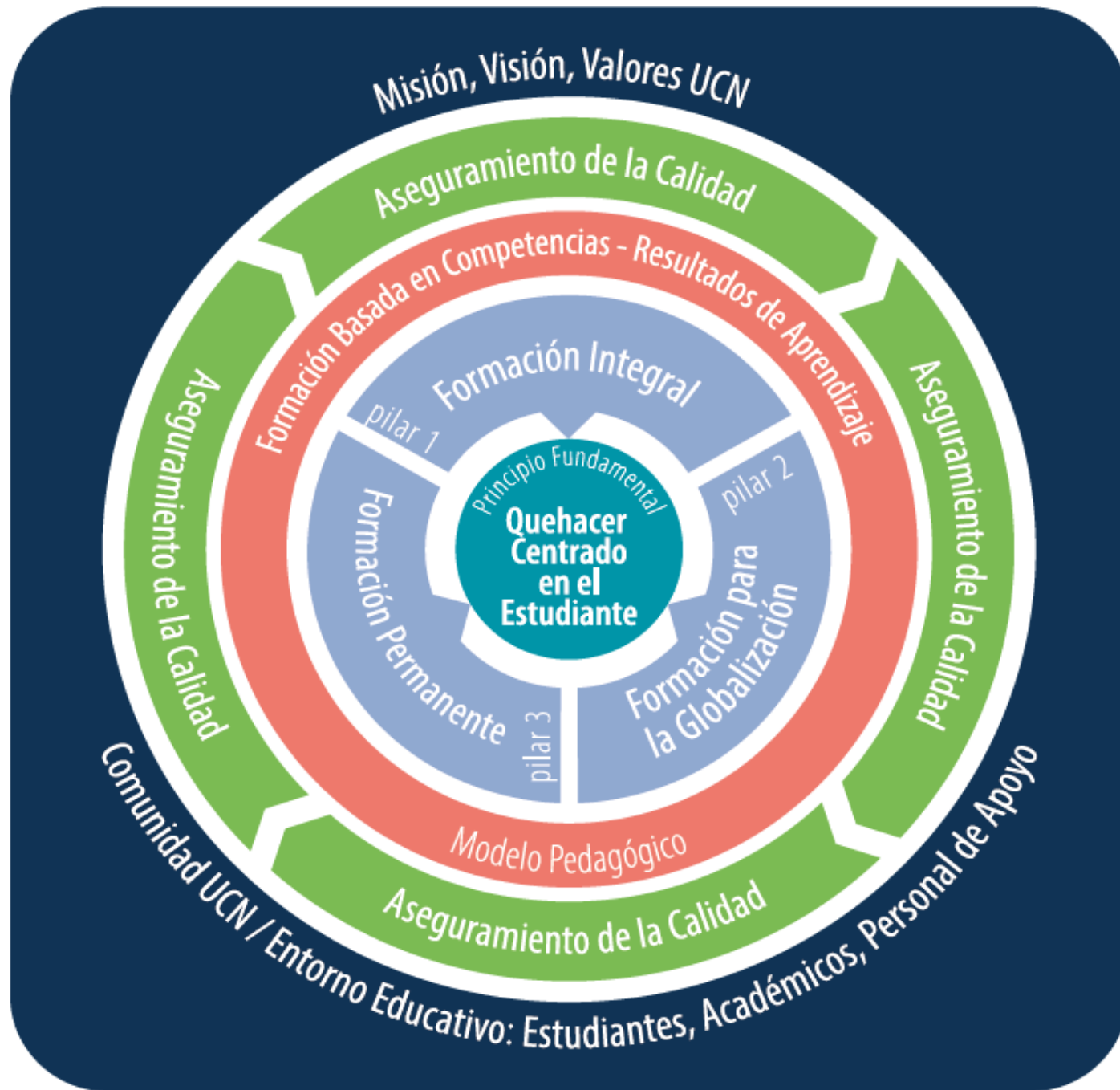
- Gestión Institucional
- Docencia de Pregrado
- Docencia de Postgrado
- Investigación
- Vinculación con el Medio

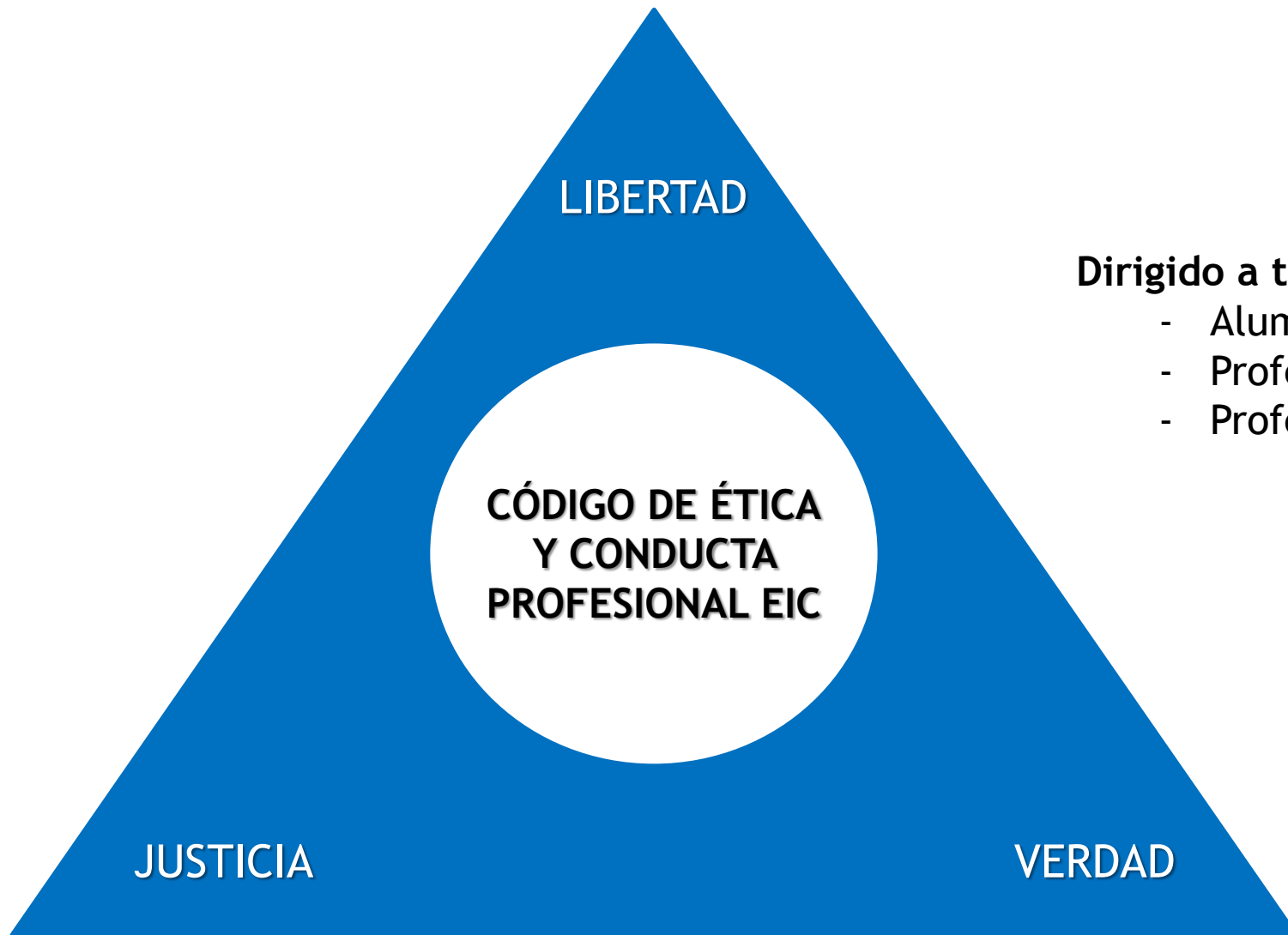
# CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PROFESIONAL

## Comunidad Escuela de Ingeniería



1. Proyecto Educativo UCN
2. Valores Institucionales
3. Valores EIC
4. Marco de Referencia para la Toma de Decisiones Éticas
5. Marco de Referencia Jurídico
6. Referencias





**Dirigido a todo miembro de la Comunidad EIC:**

- Alumnos
- Profesores
- Profesionales de Apoyo

**Ethics** is about making the best possible **decisions** concerning **people**, **resources** and the **environment**.

Ethical choices diminish **risk**, advance positive **results**, increase **trust**, determine long term **success** and build **reputations**.

**Leadership** is absolutely dependent on **ethical choices**.

*Honestidad*

*E*  
*tica*  
*Responsabilidad*  
*Equidad*

*Respeto*

# Honestidad

*Honestidad es nuestro **deber** de comprender la **verdad** y actuar con **sinceridad**, tanto en cuanto a nuestras **comunicaciones** como a nuestra **conducta**<sup>(1)</sup>.*

Somos **honestos** cuando:

- ✓ Honro mi palabra, en coherencia con mis pensamientos y acciones.
- ✓ No nos involucramos ni aprobamos comportamientos tendientes a engañar a terceros.
- ✓ No nos embarcamos en comportamientos deshonestos para beneficio personal ni a costa de terceros.

# Responsabilidad

*Por responsabilidad se hace referencia a nuestra **obligación** de hacernos cargo de las **decisiones** que tomamos y de las que no tomamos, de las **medidas** que tomamos y de las que no, y de las **consecuencias** que resultan<sup>(1)</sup>.*

**Somos responsables cuando:**

- ✓ Hacemos lo que asumimos por decisión, para cuando se debe, al nivel de calidad comprometido, ya sea consigo mismo o terceros.
- ✓ Cuando cometemos errores u omisiones, nos responsabilizamos por ellos y aprendemos de ellos.
- ✓ Asumo las consecuencias de mis decisiones sin culpar a terceras personas o condiciones externas.



# Respeto

*Respeto es nuestro **deber** de demostrar **consideración** por **nosotros** mismos, los **demás** y los **recursos** que nos fueron confiados<sup>(1)</sup>.*

## Somos respetuosos cuando:

- ✓ Nos comportamos de manera profesional, aún cuando no somos correspondidos de la misma forma:
  - ✓ Escuchamos activamente y procuramos comprender lo que escuchamos.
  - ✓ Nos dirigimos directamente a aquellas personas con quienes tenemos conflictos o desacuerdos.
  - ✓ Negociamos de buena fe.
  - ✓ No actuamos de manera abusiva.
  - ✓ No nos aprovechamos de nuestra experiencia, conocimiento o posición.
  - ✓ No nos involucramos en habladurías o suposiciones con el fin de perjudicar la reputación de terceros.
- ✓ No claudicamos en crear ambientes en el que se promueve y valora la diversidad de perspectivas y opiniones.

# Equidad

*Equidad se refiere a nuestro **deber** de tomar **decisiones** y **actuar** de manera **imparcial** y **objetiva**<sup>(1)</sup>.*

Somos **equitativos** cuando:

- ✓ No discriminamos a otras personas sobre la base de factores como, entre otros, el género, la raza, la edad, la religión, la discapacidad, la nacionalidad o la orientación sexual.
- ✓ Nuestra conducta está libre de conflictos de intereses, prejuicios y favoritismos.
- ✓ Demostramos transparencia en nuestro proceso de toma de decisiones.

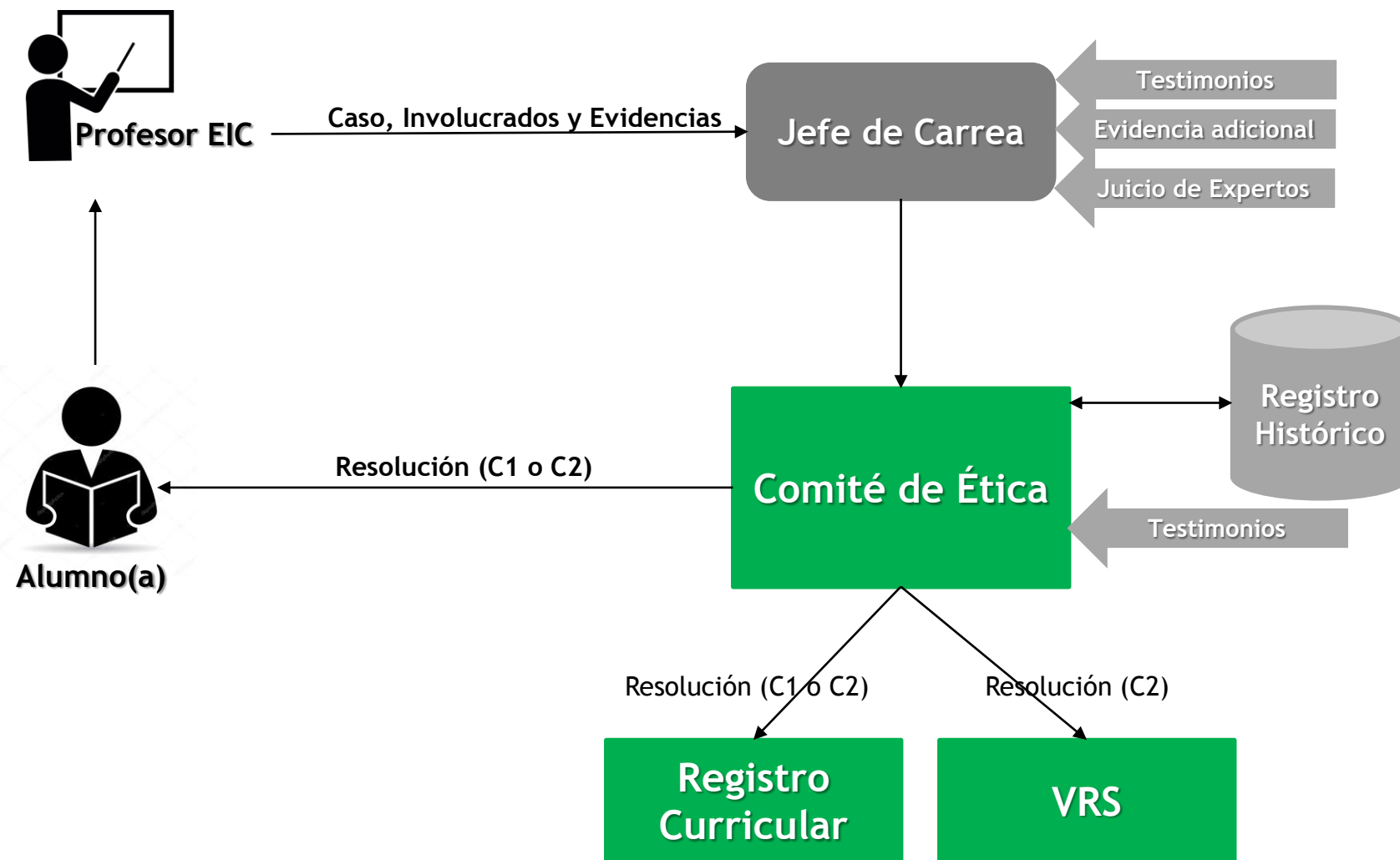
# **Marco de Referencia: Toma de Decisiones Éticas**

El discernimiento ético centra la mirada en el sujeto, rescatando la función pedagógica de la ley pero sin reemplazar la centralidad de la conciencia.

Método de discernimiento ético: **cuatro momentos**:

- Delimitar el hecho: **¿Cuál es exactamente el problema?**
- Comprender cabalmente el hecho: **¿Qué significa lo que ha pasado?**
- Reconocer los valores implicados (implicaciones éticas): **¿cuáles son los valores en conflicto y cuál sería la correcta jerarquización de valores en la situación concreta?**
- Pasar a la decisión ética: **¿qué conducta - acción corresponde?**

# **Marco de Referencia Jurídico**



## Comité de Ética

### Miembros Permanentes

- Secretario Docente (Preside)
- Jefe de Carrera ICI
- Jefe de Carrera ICCI
- Jefe de Carrera ITI
- Presidente Ceal ICI
- Presidente Ceal ICCI
- Presidente Ceal ITI

### Miembros Ad-Hoc por caso

- Invitados que estime el Comité de Ética

### Propósito

- Dirimir casos de faltas al Código de Ética EIC y Valores UCN

C1: Reprobación de la evaluación (NF=1,0), [Art. 79, Reglamento Docencia de Pregrado](#). Matrícula condicional.  
 C2: Falta grave. Solicitud de cancelación de matrícula, [Reglamento de Permanencia del Estudiante, Art. 8, 12](#).

1. Code of Ethics and Professional Conduct.  
PMI: Project Management Institute. <https://www.pmi.org/about/ethics/code>.  
Octubre 2017.
2. Ethical Decision-Making Framework.  
PMI: Project Management Institute. <https://www.pmi.org/about/ethics/code>.  
Octubre 2017.
3. Código de Ética. Colegio de Ingenieros de Chile.  
<http://www.ingenieros.cl/codigo-de-etica/>.  
Octubre 2017.
4. Proyecto Educativo Institucional.  
UCN, 2017.