

## variables de texto

- Formación Académica:
  - Nivel de estudios (ejemplo: técnico, profesional).
  - Certificaciones relevantes.
- Experiencia Laboral:
  - Puesto(s) ocupado(s).
  - Años de experiencia laboral.
- Habilidades Clave:
  - Manejo de software relacionado al puesto (ejemplo: Excel, QuickBooks para contable).
  - Idiomas y nivel.
- Disponibilidad:
  - Horarios disponibles.
  - Lugar de residencia actual.
- Requisitos del Perfil:
  - Adecuación al salario ofrecido.
  - Compatibilidad con el tipo de contrato (ejemplo: temporal, tiempo completo).
- Filtros Automatizados:
  - Evaluación de palabras clave (ejemplo: "administrativo", "contable").
  - Ranking de perfiles según criterios.

# VARIABLES NUMERICAS

- Años de experiencia laboral
- Edad del candidato
- Nivel de manejo de herramientas específicas (en escala numérica)
- Salario esperado
- Distancia entre el lugar de residencia y la oficina (en kilómetros)
- Años de formación académica completada
- Número de certificaciones obtenidas
- Puntaje de compatibilidad con el perfil (generado por el software)
- Disponibilidad horaria (en horas semanales)
- Evaluación de idioma (en porcentaje o nivel de fluidez)

# FUNCIONES

- Cargar y analizar hojas de vida
- Filtrar por años de experiencia
- Evaluar compatibilidad por palabras clave
- Generar ranking de candidatos
- Notificar candidatos seleccionados

FOR

evaluar cada candidato según  
múltiples criterios y agregar  
solo aquellos que cumplan  
con todos los requisitos

WHILE

detener el proceso en cuanto  
se encuentre el candidato que  
cumpla los requisitos.

