



Jan Hamáček

1. místopředseda vlády a ministr vnitra

Praha 30. července 2018

Č. j.: MV-85108-1/OSK-2018

Počet listů: 4

Přílohy: 4/sv.

Vážený pane předsedo,

k Vaší žádosti č. j. JMI#12134 ze dne 4. 7. 2018 o poskytnutí informací o odměňování státních zaměstnanců zařazených v jednotlivých ministerstvech s oborem služby č. 29 (Legislativa a právní činnost) a č. 46 (Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek), případně s kombinací těchto oborů služeb, a o poskytnutí informací, zdali je odměňování státních zaměstnanců vykonávajících stejnou činnost, avšak pro jiná ministerstva ve stejné výši či nikoliv, uvádím následující.

Ministerstvo vnitra **nedisponuje** údaji o přiznaných složkách platu, neboť tyto údaje nejsou obsaženy v informačním systému o státní službě, jehož je Ministerstvo vnitra správcem. Údaje o přiznaných složkách platu státních zaměstnanců jsou dle § 179 zákona o státní službě ve spojení s § 137 zákoníku práce obsaženy **v informačním systému o platech**, jehož správcem je Ministerstvo financí. Z nařízení vlády č. 328/2013 Sb., o stanovení rozsahu a způsobu poskytování údajů do informačního systému o platech, ovšem vyplývá, že údaje o přiznaných složkách platu státních zaměstnanců poskytované služebními úřady, resp. správci kapitol státního rozpočtu do informačního systému o platech **nejsou členěny dle oborů státní služby**, v nichž státní zaměstnanci vykonávají státní službu. Z tohoto důvodu nelze Vaší žádosti vyhovět.

Pro oba výše uvedené obory státní služby, jakož i pro jejich kombinaci disponuje Ministerstvo vnitra toliko údaji o počtu služebních míst v jednotlivých

platových třídách členěných podle toho, zda se jedná o služební místa představených či o služební místa ostatních státních zaměstnanců, resp. o klíčová služební místa představených či o klíčová služební místa ostatních státních zaměstnanců. Uvedené údaje jsou obsaženy v **přílohách č. 1 až 3** k tomuto dopisu.

Samotná pravidla **odměňování** státních zaměstnanců **se dle oborů státní služby neliší**. Platové poměry státních zaměstnanců upravuje **nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců**.

**Plat** státních zaměstnanců se poskytuje podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti služby, podle obtížnosti podmínek služby a podle výkonnosti a dosahovaných výsledků – obecně ovšem za výkon stejné služby nebo výkon služby stejné hodnoty náleží stejný plat. Složitost, odpovědnost a namáhavost služby se posuzuje podle vzdělání a praktických znalostí a dovedností potřebných pro výkon služby, podle složitosti předmětu služby a služební činnosti, podle organizační a řídicí náročnosti, podle míry odpovědnosti za škody, zdraví a bezpečnost, podle fyzické, smyslové a duševní zátěže a působení negativních vlivů služby.

Pokud jde o **nejvýznamnější složky platu**, každému státnímu zaměstnanci přísluší **platový tarif**, který je stanoven pro platovou třídu stanovenou pro služební místo, na které je státní zaměstnanec zařazen (jmenován), a pro platový stupeň, do kterého je státní zaměstnanec zařazen. **Platová třída** stanovená pro služební místo, na které je státní zaměstnanec zařazen (jmenován), se určuje podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti správních činností, které jsou na služebním místě vykonávány. Pro státní službu je stanovena 5. až 16. platová třída – s přihlédnutím ke specifikům státní služby se 1. až 4. platová třída stanovená zákoníkem práce v případě státních zaměstnanců nepoužijí. Obecnou charakteristiku platových tříd obsahuje příloha č. 1 k zákonu o státní službě, podrobněji pak platové třídy upravuje nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností (zde jsou stanoveny správní činnosti a jejich zařazení podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti do jednotlivých platových tříd). Státní zaměstnanec se (vedle výše uvedené platové třídy) dále zařazuje do **platového stupně**, a to podle započitatelné praxe. Platových

stupňů je 12, do nejvyššího platového stupně je zařazen státní zaměstnanec s praxí v délce nad 32 let.

Státnímu zaměstnanci, který je zařazen na tzv. **klíčové služební místo**, jež je možné označit při splnění podmínek vztahujících se ke služebnímu místu (pouze ve 12. až 16. platové třídě a pouze v určitých oborech služby, např. právě č. 29 a 46), k činnostem, které jsou na něm vykonávány, a k osobě státního zaměstnance, který na něm vykonává službu, může být přiznán **až dvojnásobný platový tarif**. Státní zaměstnanec na takovém služebním místě musí plnit nejsložitější, nejodpovědnější a nejnamáhavější služební úkoly, jejichž plnění je pro služební úřad k řádnému zajištění výkonu jeho působnosti nepostradatelné, a tyto služební úkoly vyžadují nejvyšší míru znalostí, dovedností a zkušeností v příslušném oboru služby. Služební orgán může ve služebním předpisu označit nejvýše 5 % služebních míst ve služebním úřadu za klíčová. Bližší údaje o odměňování na klíčových služebních místech systemizovaných v Ministerstvu vnitra jsou obsaženy v **příloze č. 4** k tomuto dopisu. Údaji o odměňování na klíčových služebních místech systemizovaných v ostatních ministerstvech Ministerstvo vnitra nedisponuje.

Státnímu zaměstnanci, který je představeným, náleží **příplatek za vedení** (v procentech z nejvyššího platového tarifu v příslušné platové třídě), a to podle typu služebního úřadu a stupně řízení, resp. v rozpětí příplatků za vedení určeném v příloze č. 2 k zákonu o státní službě v závislosti na náročnosti řídicí práce, resp. na počtu přímo podřízených státních zaměstnanců, zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a představených.

V závislosti na výsledku služebního hodnocení může být státnímu zaměstnanci přiznán **osobní příplatek**. Pokud státní zaměstnanec dosahoval ve službě dostačujících výsledků, může mu být přiznán osobní příplatek pouze do výše 10 % z nejvyššího platového tarifu v příslušné platové třídě, dosahoval-li dobrých výsledků, lze přiznat osobní příplatek do výše 30 %, a dosahoval-li vynikajících výsledků, do výše 50 %. Vykonával-li státní zaměstnanec službu

na služebním místě v 10. až 16. platové třídě, dosahoval-li ve službě vynikajících výsledků, výsledek výpočtu pro účely služebního hodnocení u něj činí alespoň 5,6 bodu a je **vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem**, lze mu přiznat osobní příplatek až do výše 100 %. Do prvního služebního hodnocení je možné přiznat, zvýšit, snížit nebo odejmout osobní příplatek na návrh představeného.

Dále může být státnímu zaměstnanci poskytnuta **odměna**, a to za splnění mimořádného nebo zvlášť významného služebního úkolu a dále za úspěšné splnění naléhavých služebních úkolů za nepřítomného státního zaměstnance. Zákon o státní službě stanoví limit pro celkový úhrn odměn za kalendářní rok. Ten činí nejvýše 25 % z ročního úhrnu nejvyššího platového tarifu a nejvýše přípustného osobního příplatku v příslušné platové třídě a v případě představeného též příplatku za vedení. **Cílová odměna** může být státnímu zaměstnanci poskytnuta za splnění předem stanoveného mimořádně náročného úkolu, jehož příprava, postupné zajišťování a konečná realizace bude z hlediska působnosti služebního úřadu zvlášť významná. Výši cílové odměny musí služební orgán oznámit společně s hodnotitelnými nebo měřitelnými ukazateli před započítáním plnění služebního úkolu.

S pozdravem

Jan Hamáček

Vážený pan  
**Mgr. et Mgr. Jakub Michálek**  
poslanec Poslanecké sněmovny  
Parlamentu České republiky  
předseda poslaneckého klubu Pirátů  
Praha

ID datové schránky: 4memzkm