

# PRACOVNÍ SMLOUVA

uzavřena v souladu s ustanovením § 33 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce ve znění pozdějších předpisů

**Zaměstnavatel:** Řehák & partneři k.s.  
se sídlem: Praha 1, Malá Strana, Újezd 409/19, PSČ 11800  
IČ: 27215822  
jednající: Mgr. Petrem Řehákem, komplementářem  
(dále jen "zaměstnavatel")

a

**paní:** Mgr. Jakub Michálek  
nar.: 6.2.1989  
bytem: Zenklova 193, Praha 8, PSČ 182 00  
(dále jen "zaměstnanec")

uzavřeli níže uvedeného dne na základě vzájemné shody tuto

## pracovní smlouvu

### Článek I.

#### Předmět smlouvy

1. Zaměstnavatel je povinen přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy, platit mu za vykonanou práci mzdu, vytvářet podmínky pro úspěšné plnění pracovních úkolů a dodržovat ostatní podmínky stanovené právními předpisy.
2. Zaměstnanec je povinen dle pokynů zaměstnavatele konat přidělené pracovní úkoly osobně podle pracovní smlouvy.

### Článek II.

#### Druh práce

Zaměstnavatel přijímá zaměstnance do hlavního pracovního poměru na druh práce: advokátní koncipient (dále jen „práce“).

### Článek I.

#### Den nástupu do práce

Zaměstnanec nastoupí do práce dne 9.10.2013, přičemž den nástupu zaměstnance do práce se považuje za den vzniku pracovního poměru mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem.

### Článek III.

#### Místo výkonu práce

Místem výkonu práce je Praha, především sídlo zaměstnavatele, Praha 1, Malá Strana, Újezd 409/19. Strany této smlouvy se dohodly, že zaměstnavatel je oprávněn vyslat zaměstnance na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu.

### Článek IV.

#### Doba trvání práce

1. Pracovní doba denně činí: 8,5 hod., počíná v 09:00 hod. a končí v 18:00 hod. každého pracovního dne.
2. Pracovní poměr se sjednává na dobu určitou do 31.12.2013.
3. Zaměstnavatel se zaměstnancem sjednává zkušební dobu v délce 3 měsíců.

## **Článek V.**

### **Mzda**

1. Zaměstnanci za vykonanou práci náleží měsíční mzda ve výši 15.000,- Kč, (slovy: patnácttisíc korun českých).
2. Mzda za řádně vykonanou práci pro zaměstnavatele, je splatná po vykonání práce, a to do 10. dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém na ni vznikl zaměstnanci nárok.
3. Mzda je vždy sjednána již s přihlédnutím k případné práci přesčas.
4. Výplata mzdy bude provedena vždy na bankovní účet zaměstnance. Zaměstnanec sdělí zaměstnavateli číslo svého účtu a včas vždy oznámí jeho případnou změnu.
5. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že zaměstnavatel je oprávněn srazit ze mzdy zaměstnance peněžní prostředky, a to k uspokojení svého práva na plnění (peněžité pohledávky), kterou má za zaměstnancem; takto prováděné srážky ze mzdy nesmějí činit více, než by činily srážky při výkonu rozhodnutí.

## **Článek VI.**

### **Další ujednání**

1. Zaměstnanec má nárok na dovolenou v rozsahu a za podmínek stanovených v § 100 a násl. zákoníku práce.
2. Zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na dobu nezbytně nutné potřeby na pracovní cestu.
3. Zaměstnavatel je povinen vytvářet podmínky pro úspěšné plnění pracovních úkolů.
4. Zaměstnanec bere podpisem této smlouvy na vědomí, že se v advokátní kanceláři zaměstnavatele seznamuje s důvěrnými informacemi, které podléhají advokátnímu tajemství, a zavazuje se tedy zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se při výkonu své práce dozví, a to i po skončení pracovního poměru. Povinnosti mlčenlivosti ho může zprostit pouze zaměstnavatel, a to písemnou formou.
5. Zaměstnanec prohlašuje, že byl před uzavřením pracovní smlouvy seznámen s právy a povinnostmi vyplývajícími z pracovního poměru založeného touto pracovní smlouvou a s pracovními a mzdovými podmínkami.

## **Článek VII.**

### **Závěrečná ustanovení**

1. Zaměstnanec odpovídá za škodu způsobenou porušením povinnosti při výkonu práce nebo v přímé souvislosti s ní.
2. Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy vztahujícími se na výkon jeho práce, zejména s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
3. Ustanovení neupravená touto smlouvou se řídí obecně platnými právními předpisy České republiky, zejména zákoníkem práce a předpisy o advokacii.
4. Změny a doplnění této smlouvy jsou možné pouze v písemné podobě a na základě vzájemné dohody obou smluvních stran.
5. Tato smlouva se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno.
6. Obě smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu před podpisem přečetly, porozuměly jejímu obsahu, s obsahem souhlasí, a že je tato smlouva projevem jejich svobodné vůle.

V Praze dne 9.10.2013



.....  
podpis zaměstnance

**Řehák & partneři k.s.**

Jeze 19/409, 148 00 Praha 1 - Malá Strana

IČ 27215822, DIČ CZ27215822

[www.aklrs.cz](http://www.aklrs.cz)

.....  
podpis zaměstnavatele