

Vážený pane senátore,

odměny managementu jsou pravidelně zveřejňovány ve výročních zprávách za daný rok. Níže uvádíme údaje z výroční zprávy za rok 2015 po externím auditu. Z uvedené tabulky vyplývá, že osobní náklady vedení podniku a dozorčí rady meziročně klesly o více než polovinu.

Zaměstnanci

Rozpis osobních nákladů:

	2015		2014	
	Celkem zaměstnanci	Z toho: vedení Skupiny a DR	Celkem zaměstnanci	Z toho: vedení Skupiny a DR
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	30 295	34	30 600	46
Mzdové náklady (mil. Kč)	8 713	77	8 718	158
Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění (mil. Kč)	2 879	16	2 851	30
Sociální náklady (mil. Kč)	346	0	337	0
Osobní náklady celkem	11 938	93	11 906	188

Pozn.: mzdové náklady vedení Skupiny a DR obsahují rovněž odstupné a konkurenční doložky.

Co se týká žádosti o poskytnutí informací o platu a odměnách ředitele podniku nebo jeho zástupců, tak tato požadovaná informace nevztahuje přímo k základním službám povinného subjektu, které by vyplývaly z právních předpisů regulujících postavení povinného subjektu. S odkazem na ustanovení § 8a zákona 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, kdy cit: "Informace týkající se osobnosti, projevů osobní povahy, soukromí fyzické osoby a osobní údaje povinný subjekt poskytne jen v souladu s právními předpisy, upravujícími jejich ochranu," není Česká pošta, s.p., povinna informace v požadovaném rozsahu poskytnout. Došlo by zejména k porušení ustanovení § 5 a 10 zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, kdy by takovéto osobní (citlivé) údaje poskytla třetí osobě bez souhlasu samotných osob, kterých se požadovaná informace týká a tyto osoby by tak tímto jednáním České pošty, s.p., mohli utrpět újmu na svých