

Ryhmätyö ohjelmistokehityksessä

Kandidaatintyö tutkii persoonallisuustyyppien vaikutusta ohjelmistokehityksen ryhmätyöskentelyyn. Teksti painottaa, että pelkät hyvät tekniset taidot eivät riitä projektityöskentelyssä, vaan jokainen tuo työhön mukanaan myös oman persoonansa. Nämä persoonallisuuserot tulisi huomioida, kun päätetään millaista työtehtävää kukin ryhmän jäsenistä lähtee suorittamaan.

Kandidaatintyö käy läpi ketterien menetelmien periaatteet ja Myers-Briggsin tyyppi-indikaattorin, joka jakaa ihmisen persoonallisuuden neljään. Nämä neljä osa-aluetta ovat sosiaalinen vuorovaikutus, tiedonkeruu, päätöksenteko ja elämäntyyli, ja yhteensä näistä voidaan muodostaa 16 erilaista persoonallisuustyyppiä.

Teksti käy läpi hyvän ohjelmistokehittäjän piirteitä, ja vertaa niitä huonon ohjelmistokehittäjän piirteisiin. Näiden piirteiden ja persoonallisuustyyppien pohjalta käydään läpi kaikki ohjelmistotuotannon vaiheet ja arvioidaan, minkälainen persoona sopisi parhaiten kuhunkin osioon. Lopussa käydään läpi vielä yleisiä toimintatapoja, joilla ryhmätyöskentelyä voidaan parantaa.