



# PROaktívny vs REaktívny prístup

(z)RADA UPeCe 29.2.2016



# REaktívny prístup

*“Niekoľko rokov som spolupracoval s organizáciou, ktorú viedol veľmi dynamický človek. Vedel predpovedať budúci vývoj. Bol tvorivý, nadaný, schopný a veľmi talentovaný - a každý to vedel. Uplatňoval však veľmi diktátorský štýl riadenia. Mal tendenciu správať sa k ľuďom ako k poslúchkom. Akoby nemali vlastný názor. Jeho spôsob komunikácie so zamestnancami organizácie bol v štýle:*

*Prines toto... prines tamto... teraz urob toto... teraz urob tamto - a ja rozhodnem.”*

*(7 návykov skutočne efektívnych ľudí, str. 67-68)*

# PROaktívny prístup

*“Jeden z jeho manažérov bol proaktívny. Konal na základe hodnôt, nie pocitov. Prevzal iniciatívu - predvídal, vcítil sa do druhých a zmapoval situáciu. Nebol slepý k slabostiam prezidenta; no namiesto toho, aby ho za ne kritizoval, snažil sa jeho slabosti kompenzovať.”*

*(7 návykov skutočne efektívnych ľudí, str. 68)*