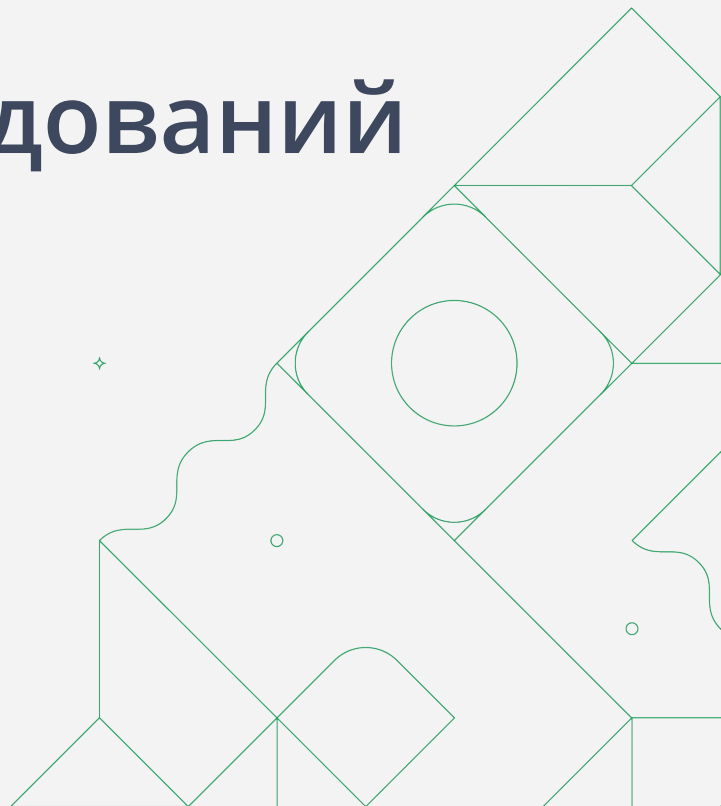


История про 12 собеседований

Субъективный взгляд на
Front-End интервью в 2018

Павел Герасимов



Я



Павел Герасимов



- Front-End инженер в команде Wrike
- Прошел через полный треш на 12 технических интервью этой зимой
- Сам творил такой же треш



О чем речь?

1. Что есть на рынке?
2. Что нужно понять о компании на интервью?
3. Что спрашивают?
4. Почему это не работает?
5. Что работает?
6. Какая компания - хорошая?
7. Какой кандидат - хороший?
8. Как с этим жить?



Кто нужен?

Требования к кандидатам:

— Мин **Требования:** **Требования к кандидатам:**

— **Хоп** - Опыт рабо — Минимум 2 года опыта коммерческой разработки ПО

— Требования:

— — глубокое знание **современного** Javascript

— — в зависимости от проекта: хорошее понимание React / Redux (плюсом будет наличие хоть какого-то опыта с React Native и понимание его экосистемы) **либо** опыт с Angular / TypeScript

— — понимание ООП, MVC, основных паттернов, в т.ч. применительно к их реализации на js

ленной коммуникации в компании).

— опыт с Git, базовая работа в Linux

— разговорный, или хотя бы письменный английский на хорошем уровне

— Опыт коммерческой разработки SPA от 2х лет;

— Современная верстка (flex, less/sass/scss/css-modules, media-,);

— Современные средства и методы разработки (gulp/grunt/webpack, gitflow, postcss, eslint, youtrack/jira/redmine);



Проблема

99% тех, кого никогда не возьмут в приличную компанию, уже где-то работают

Хуже, если они объединяются в команды и творят там полный кошмар

Совсем плохо, если они находят себе такого же руководителя





Интервью



После публикации резюме

- 5 аутсорсеров
- 4 крипто-стартапа
- Робо-стартап
- Uber для логистики
- Логистическая компания
- Конструктор сайтов
- Проект по биоинформатике
- Социальная сеть
- Интернет-компания



Как должно быть

HR

То, как кандидат
встречается с
компанией

TECH

То, что кандидат
думает о
компании



Что оказалось на самом деле

HR

То, как кандидат
встречается с
компанией

TECH

То, что кандидат
думает о
компании

● Люди

✓ ✓ ✓ ✓ ? ? ? ? ? × × ×



1. Компания, Москва - международная компания, разрабатывающая платформу для распределенных вычислений (fog computing) на базе блокчейна. Мы создаем децентрализованную систему, состоящую из компьютеров, распределенных по всей планете. Простая вычислительная мощность подключается и используется для предоставления облачных сервисов: от видео-рендеринга и machine learning до веб-хостинга и систем доставки контента, а владельцы этих мощностей получают вознаграждение от пользователей системы за предоставленные ресурсы.

Основные задачи:

- Проектирование и разработка программных компонент (front-end), работа с дефектами и запросами на улучшение функциональности продукта;
- Мониторинг современных технологических платформ, проведение аналитических исследований, участие в формировании требований к продукту.

Мы ожидаем от кандидата:

- Высшее образование;
- Релевантный опыт от 3-х лет;
- HTML5, CSS3, React, Redux, Webpack, Bootstrap, ES6+;
- Высокий уровень ответственности, самостоятельность в решении проблем;
- Английский язык (intermediate);
- Интерес к высоким технологиям и желание разбираться в тематике Blockchain.

Мы предлагаем:

- Официальное оформление, белая зарплата, больничные, отпуска
- Зарботная плата ограничена только вашими способностями
- Возможность гибкого режима рабочего дня
- Современный комфортный офис в 5 мин. пешком от ст. м. Тульская
- Ежегодная аттестация сотрудников, возможность профессионального и карьерного роста
- Оплачиваемые компанией профильные конференции по всему миру
- Возможность работать вместе с лучшими специалистами отрасли и пионерами блокчейн-индустрии, использовать новейшие технологии и решать задачи, не имеющие аналогов в других компаниях

2. Удаленный Javascript разработчика (из любой точки мира).

Компания - крупнейшая биржа рекламы на Youtube.

Требования:

- Отличное понимание JS
- Понимание принципов SOLID, DRY, KISS и их уместное применение
- Опыт работы с Angular 1.x (x >= 5), готовность изучать Angular более высоких версий (плюсом будет знание Angular 2+)
- Понимание angular digest (как плюс - опыт оптимизации производительности приложений на angular)
- Знание ECMAScript стандарта не ниже версии ES2015
- Опыт работы со сборщиками (Gulp, Grunt, Webpack, ...), опыт использования препроцессоров и постпроцессоров
- Понимание принципов клиент-серверного взаимодействия по протоколу HTTP (Cookie auth, CORS, Bearer token, ...)
- Умение писать легко поддерживаемый, самодокументируемый код
- Понимание, что рефакторинг кода необходим на регулярной основе, умение проводить его без фанатизма (в достаточной степени, чтобы не тратить на это кучу времени, но и чтобы код не превращался в помойку и с ним было приятно работать)
- Умение быстро разбираться в чужом коде

Крупнейший частный банк России

Крупнейшая в мире социальная сеть

Предлагает лучшие условия на рынке

Крупнейший игрок на рынке blockchain

На рынке с 2007 года

Международная компания, разрабатывающая платформу для
распределенных вычислений на базе блокчейна



У вас отчество Константинович,
а мы с мужем хотим назвать ребенка
Константин



Я хочу здесь работать еще лет 30 и ищу
таких же ребят



Что оказалось на самом деле

HR

То, как кандидат
встречается с
компанией

TECH

То, что кандидат
думает о
компании

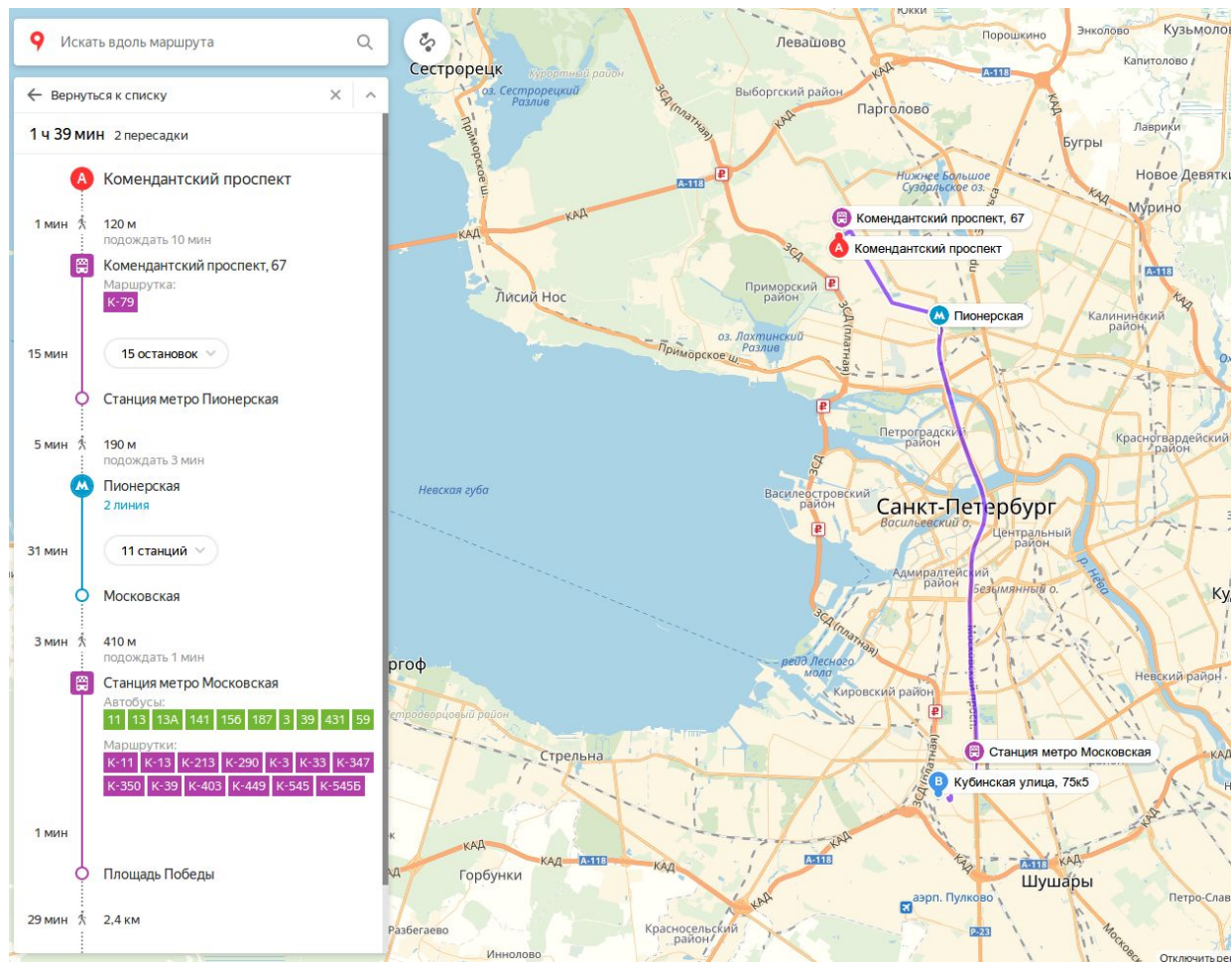
- Люди

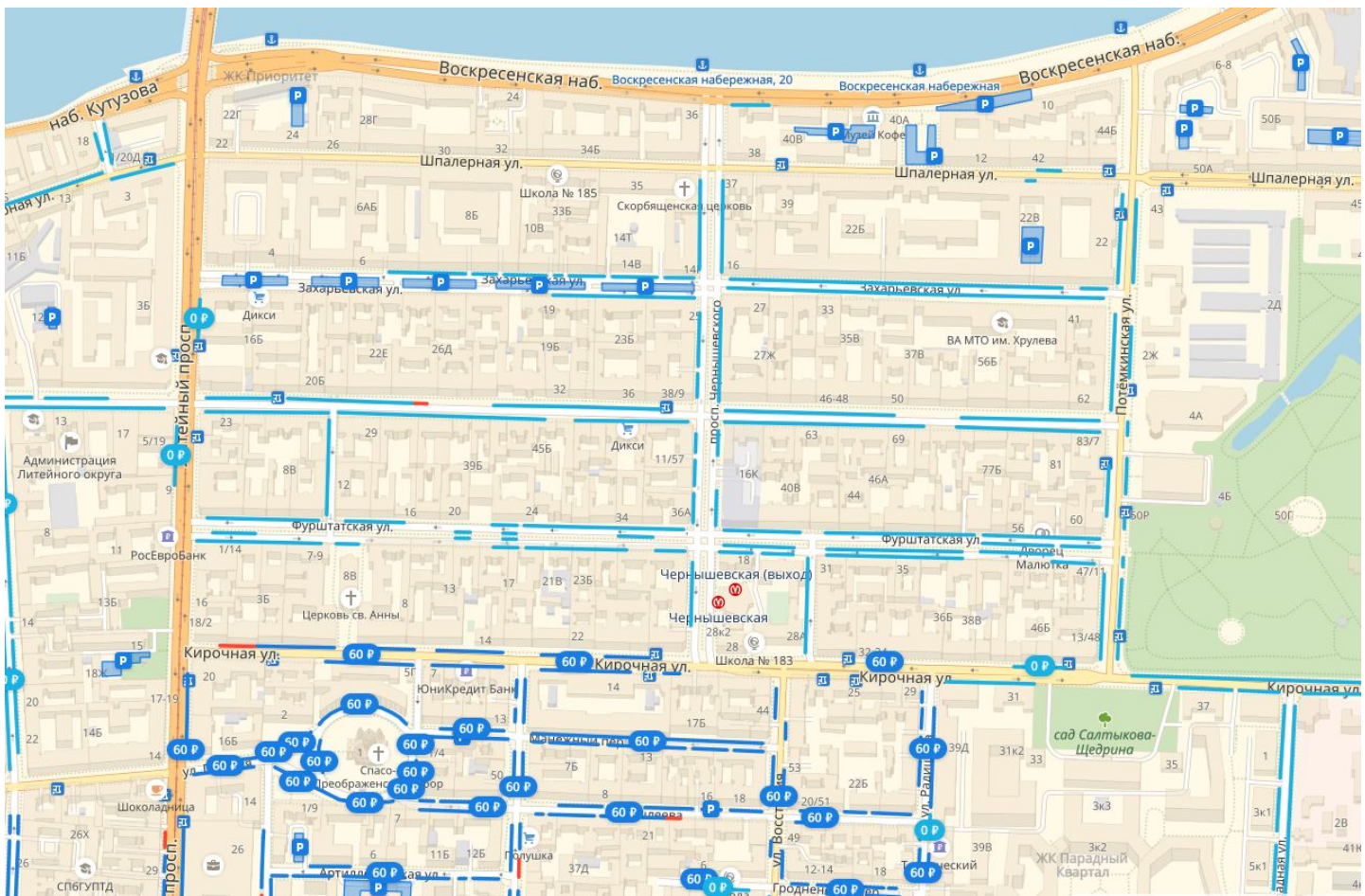
✓ ✓ ✓ ✓ ? ? ? ? ? × × ×

- Офис

✓ ✓ ? ? ? ? ? × × × × ×







Что оказалось на самом деле

HR

То, как кандидат
встречается с
компанией

TECH

То, что кандидат
думает о
компании

- Люди ✓ ✓ ✓ ✓ ? ? ? ? ? ? × × ×
- Офис ✓ ✓ ? ? ? ? ? × × × × ×
- Команда ✓ ? ? ? ? ? ? ? ? ? × ×



Что оказалось на самом деле

HR

То, как кандидат
встречается с
компанией

TECH

То, что кандидат
думает о
компании

- Хорошие инженеры ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ × × × ×
- Хорошие менеджеры ✓ ✓ ✓ ✓ ✓ × × × × × × × ×



Топ 10 вопросов

HR

То, как кандидат
встречается с
компанией

TECH

То, что кандидат
думает о
компании

- Hoisting, let, var, const
- Event loop
- `this`, call, bind, apply
- Типы данных в JS
- Prototype chain



Топ 10 вопросов

HR

То, как кандидат
встречается с
компанией

TECH

То, что кандидат
думает о
компании

- Атрибут 'position' - значения, поведение
- Как работает box-sizing?
- Как схлопываются марджины?
- Что такое flexbox и как с ним жить?
- Относительность z-index







Хорошая компания проверяет

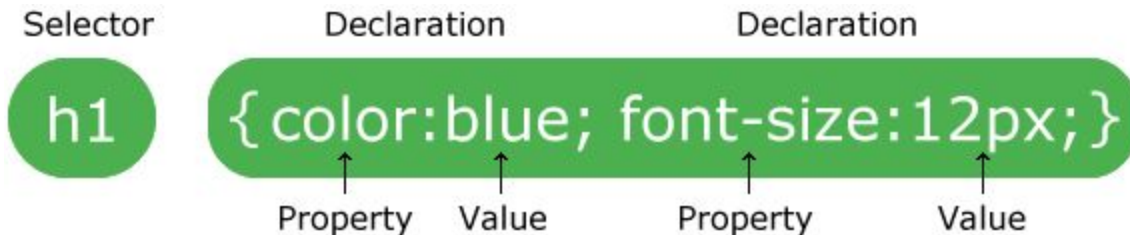
1. Как ты думаешь
2. Как ты работаешь

*...а не то, как ты помнишь
JS event loop и hoisting*



Спрашиваешь?

Будь уверен, что сам знаешь ответ



Главное - люди

Всегда можно нанять
классного джуниора и
вырастить его в
великолепного сеньора

Вряд ли можно нанять
угрюмого и нелюдимого
сеньора и построить вокруг
него крутую команду



Обобщая: темы интервью

HR

То, как кандидат
встречается с
компанией

TECH

То, что кандидат
думает о
компании

- JS: hoisting, event loop, контекст, замыкания
- CSS: поведение атрибутов, flexbox, препроцессоры
- Computer science: алгоритмы, структуры данных
- Web: HTTP, cookies, REST, кэширование, websockets
- Паттерны проектирования



Проверяем, как ты думаешь:

- Спроектировать Google Docs
- Спроектировать таблицу сравнения товаров
- Парное программирование
- Реализовать форму с валидацией, дебонсом и т.д.
- Разобраться с чужим кодом. Например, что это?
 $(x) \Rightarrow (y) \Rightarrow (z) \Rightarrow x + y + z$



В поисках аплодисментов

Плохо: интервьюер хочет
показать, что он знает

Хорошо: интервьюер хочет
понять, что знаешь ты



Самые эпичные вопросы



Если положить в банк \$100 под 10%,
сколько мы заработаем через 5 лет?



Что такое производная?



Что такое логарифм?



Пишете ли вы пароли на стикерах?



Как долго вы водите машину?



И наконец



Хорошая компания должна

1. Нанимать вас индивидуально
2. Быть быстрой
3. Иметь крутую команду
4. Уважать себя
5. Соответствовать вашим ожиданиям



Про ожидания

- Когда я смогу получать в два раза больше и что мне нужно для этого сделать?
- Когда я смогу стать тимлидом и что мне нужно для этого сделать?
- Какие конкретно задачи меня ждут через полгода?
- “Хочу сейчас” != “захочу через полгода”



Хороший кандидат должен

1. Отвечать за каждый свой скилл из резюме
2. Соответствовать ожиданиям компании
3. Понимать, как может помочь компании



Удачи!

Павел Герасимов

M @gerasimov.pk

 @gerasimovpk

