



Tarea 5 - La Seguridad Social

Pedro Jorge Cid

## INDICE

ACTIVIDAD 1 .....	2
ACTIVIDAD 2 .....	2
ACTIVIDAD 3. ....	3
ACTIVIDAD 4. ....	4
ACTIVIDAD 5. ....	5
ACTIVIDAD 6. ....	6
ACTIVIDAD 8. ....	7
ACTIVIDAD 10. ....	7



## ACTIVIDAD 1

Explica el significado de las siguientes expresiones relacionadas con la Seguridad Social española.

1. **Seguridad social contributiva:** Se llama contributiva porque existe una relación entre lo recibido como las prestaciones y lo aportado mediante cotizaciones de empresas y trabajadores. Esta es la principal fuente de financiación, siendo mucho más baja la aportación del Estado (Seguridad Social no contributiva)
2. **Seguridad social universal:** La seguridad social universal significa que tendrán acceso todas aquellas personas que residan en nuestro país sin importar su nacionalidad y capacidad económica.
3. **Principio de solidaridad intergeneracional:** Mientras trabajamos estamos contribuyendo a financiar las pensiones actuales.
4. **Contingencias comunes:** Enfermedad común y accidentes no laborales. Lo que se cotiza por este concepto se destina a situaciones derivadas de enfermedades comunes, maternidad y accidentes no laborales.
5. **Contingencias profesionales:** Accidentes de trabajo y Enfermedad Profesional.

## ACTIVIDAD 2

Indica qué ciudadanos, españoles y extranjeros, quedan incluidos en el campo de aplicación de la Seguridad Social española.

-En la Seguridad Social Española están incluidos todos los trabajadores que residan en España, de cualquier sexo, estado civil o profesión y extranjeros que residan o se encuentren legalmente en España, siempre que ejerzan una actividad en territorio nacional, y que estén incluidos en:

- Trabajador por cuenta ajena.
- Trabajador autónomo.
- Socio trabajadores de cooperativas de trabajo asociado.
- Estudiantes.
- Funcionarios públicos, civiles o militares.

### ACTIVIDAD 3.

Cumplimenta el siguiente cuadro indicando el Régimen de la Seguridad Social en el que quedan incluidas las personas que aparecen indicadas:

1. Trabajadores o trabajadoras que desarrollan actividades forestales para una empresa privada. REGIMEN E. AGRARIO
2. Policía Municipal. REGIMEN E. DE FUNCIONARIO/AS CIVILES DEL ESTADO DE LA ADMINISTRACION DE JUSTICIA Y DE LAS FUERZAS ARMADAS
3. Empleado/a de una caja de Ahorros. REGIMEN GENERAL
4. Estudiante de 25 años de FP. SEGURO ESCOLAR DE ESTUDIANTES
5. Dueño/a de un negocio de hostelería que presta servicios todos los días. RÉGIMEN E. DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS
6. Camarero de hostelería. REGIMEN GENERAL
7. Cónyuge del empresario que colabora con él sin salario alguno REGIMEN E. TRABAJADOR AUTÓNOMO
8. Asistente doméstica de servicios por horas en varios domicilios REGIMEN ESPECIAL DE EMPLEADO/AS DEL HOGAR
9. Limpiado/ar de grandes almacenes a tiempo parcial. REGIMEN GENERAL
10. Mineros o mineras que prestan servicios por cuenta ajena para una empresa de carbón. REGIMEN E DE TRABAJADORES DEL CARBON Y LA MINERIA
11. Socio de una empresa con más del 50% del capital que presta servicios de administración y dirección financiera recibiendo por esto una retribución REGIMEN E DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS
12. Funcionarios del Ministerio de Hacienda. REGIMEN E DE FUNCIONARIOS VICILES DEL ESTADO, DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y DE LAS FUERZAS ARMADAS.
13. Trabajador con contrato interino para sustituir en un Juzgado de instrucción a una funcionaria administrativa de baja por maternidad. REGIMEN GENERAL
14. Catedrático de matemáticas de un Instituto de Secundaria REGIMEN E DE FUNCIONARIOS CIVILES DEL ESTADO.
15. Diseñador de páginas web con contrato en una empresa extranjera con centros de trabajo en España. REGIMEN GENEAL

## ACTIVIDAD 4.

¿Qué es el ingreso Mínimo Vital (IMV)?, ¿A cuántos hogares llega?, ¿Qué requisitos se necesitan para acceder al IMV? ¿Qué se considera vulnerabilidad económica?, ¿Qué cantidad se recibe?

El Ingreso Mínimo Vital debe considerarse un nuevo derecho ciudadano que asegura una red última de seguridad para todos y todas. Esta medida garantizará que todos y todas las ciudadanas de nuestro país cuenten con un mínimo de ingresos que les permita vivir dignamente. Por ello no es una prestación con duración excepcional, sino, todo lo contrario, tendrá un carácter indefinido.

Depende de sus ingresos previos. La prestación que finalmente se va a recibir se va a calcular como la diferencia entre los ingresos mensuales que tenga la persona o la unidad de convivencia y la renta garantizada por el IMV para cada caso.. Por ejemplo, un hogar con cuatro personas tiene derecho a 877 euros. Si sus ingresos mensuales son de 300 euros, la prestación mensual será de 577 euros.

El IMV establece una “renta garantizada” en todo el territorio nacional para todas las personas que cumplan los siguientes requisitos:

- Tener al menos 23 años, o 18 años si hay menores a cargo y no ser beneficiario de pensión contributiva por jubilación o incapacidad permanente, ni de pensión no contributiva por invalidez o jubilación.
- Cumplir un año de residencia legal en España.
- Haber vivido independientemente al menos 1 año en el caso de familias y 3 años en el caso de personas solas.
- En el caso de unidades de convivencia, haberse formado al menos 1 año antes de la solicitud.
- Haber solicitado previamente las prestaciones a las que se pudiera tener derecho.

- Estar inscritas como demandantes de empleo.
- Podrán ser beneficiarias las personas que temporalmente sean usuarias de una prestación de servicio residencial, de carácter social, sanitario o socio-sanitario.

Se consideran personas **en situación de vulnerabilidad** aquellas que hayan perdido su trabajo durante la crisis sanitaria y se encuentren en desempleo. También los empresarios que hayan visto reducidos sus ingresos o facturación en un porcentaje igual o superior al 40%

Unidad de convivencia	Escala de Incrementos	Límite euros
Un adulto solo	16.917,60 €	16.917,60
Un adulto y un menor	1,4	23.684,64
Un adulto y dos menores	1,8	30.451,68
Un adulto y tres o más menores	2,2	37.218,72
Dos adultos	1,4	23.684,64
Dos adultos y un menor	1,8	30.451,68
Dos adultos y dos menores	2,2	37.218,72
Dos adultos y tres o más menores	2,6	43.985,76
Tres adultos	1,8	30.451,68
Tres adultos y un menor	2,2	37.218,72
Tres adultos y dos o más menores	2,6	43.985,76
Cuatro adultos	2,2	37.218,72
Cuatro adultos y un menor	2,6	43.985,76
Otros	2,6	43.985,76

## ACTIVIDAD 5.

Explica qué obligaciones económicas tiene el empresario o la empresaria por un lado y los trabajadores y las trabajadoras por otro, dentro del Régimen General frente a la Seguridad Social.

El empresario y los trabajadores tienen las siguientes obligaciones frente a la seguridad social:

- Económicas:
- La obligación de cotizar.
- Determinación de la cuota patronal y obrera.

**La obligación de cotizar:** El sujeto responsable del pago de las cuotas es el empresario o la empresaria, quien deberá ingresar conjuntamente su cuota (cuota patronal) y la de sus trabajadores y trabajadoras (cuota obrera), que descontará cada mes en el momento de abonarles sus retribuciones, en la TGSS. De no efectuar este descuento en el momento señalado, no podrá realizarlo posteriormente, quedando con la obligación de ingresar la totalidad de las cuotas a su exclusivo cargo. Igualmente, la retención indebida, efectuada por el empresario o la empresaria, de las cuotas descontadas a sus trabajadores y trabajadoras le hará incurrir en responsabilidad frente a éstos y frente a la Seguridad Social, sin perjuicio de la responsabilidad penal o administrativa que proceda.

La obligación de cotizar nace en el momento en que comienza la relación laboral, incluido el periodo de prueba, y se mantiene mientras el trabajador o la trabajadora permanezca de alta, extinguiéndose cuando sea cursada la baja, siempre que haya cesado la actividad laboral, pues en otro caso, subsistirá. En todo caso esta obligación económica se suspenderá durante

la huelga y el cierre patronal, siempre que la empresa presente los partes de baja en el plazo de 6 días, en otro caso subsistirá la obligación de cotizar durante estos periodos.

Los sujetos obligados a cotizar al Régimen General son todos los trabajadores, las trabajadoras, las empresarias y los empresarios, incluidos en su ámbito de aplicación.

De forma esquematizada la obligación de cotizar recae sobre:

Sujetos obligados a cotizar al Régimen General

Contingencias protegidas

### Sujeto obligado a cotizar

Contingencias comunes/Desempleo/Formación profesional

- Trabajador o trabajadora y titular de la empresa

FOGASA /Contingencias profesionales

- Titular de la empresa

Tipos de cotización por parte del empresario y del trabajador: son los porcentajes aplicables a las bases de cotización para determinar las cuotas patronales y obreras a ingresar en la TGSS por todas las contingencias protegidas.

Contingencias Comunes:	Salario + Incentivos + Plus convenio + parte proporcional pagas extra
	811,37 € + 150,00 € + 200,00 € + (811,37*2/12) = 1.296,60 €
Contingencias Profesionales:	Contingencias comunes + Horas extra
	1.296,60 € + 123,38 € = 1.419,98 €

### Tipos de cotización en el Régimen General de Seguridad Social

Contingencias	Contratos	Total	Empresa	Trabajador
<b>Comunes</b>	Todos	28,30%	23,60%	4,70%
<b>FOGASA</b>	Todos	0,20%	0,20%	-
<b>Formación Profesional</b>	Todos	0,70%	0,60%	0,10%
<b>Desempleo</b>	Indefinidos, en prácticas relevo interinidad y discapacitados	7,05%	5,50%	1,55%
	Temporales a tiempo completo	8,30%	6,70%	1,60%
	Temporales a tiempo parcial	8,30%	6,70%	1,60%
<b>Horas extraordinarias</b>	Por fuerza mayor	14%	12,00%	2,00%
	Restantes	28,30%	23,60%	4,70%

## ACTIVIDAD 6.

Con los datos que se facilitan, calcula las cuotas mensuales del mes de Marzo de empresa y trabajador a la Seguridad Social.

CONTINGENCIAS	A CARGO EMPRESA	A CARGO TRABAJADOR/A
<b>Comunes</b>	1.296,60 € x 23,6% = <b>305,99 €</b>	1.296,60 € x 4,70% = <b>60,94 €</b>
<b>Accidentes, enfermedad</b>	1.419,98 € x 1,46% = <b>20,73 €</b>	1.419,98 € x 0,29% = <b>4,11 €</b>
<b>Profesionales</b>	1.419,98 € x 0,80% = <b>11,36 €</b>	No paga nada
<b>Desempleo</b>	1.419,98 € x 6,70% = <b>95,14 €</b>	1.419,98 € x 1,60% = <b>22,71 €</b>
<b>Formación Profesional</b>	1.419,98 € x 0,60% = <b>8,52 €</b>	1.419,98 € x 0,10% = <b>1,42 €</b>
<b>FOGASA</b>	1.419,98 € x 0,20% = <b>2,84 €</b>	No paga nada
<b>Horas Extras</b>	123,38% x 3,60% = <b>29,12 €</b>	123,38% x 4,70% = <b>5,80 €</b>



## ACTIVIDAD 8.

Con los datos que se facilitan indica si ambos progenitores tienen derecho a algún tipo de prestación económica, y en caso afirmativo durante cuánto tiempo la percibirán y qué entidad es la responsable del pago de la misma.

La mujer tiene la opción de que sea el padre el que disfrute hasta un máximo de diez semanas de las dieciséis correspondientes al permiso por maternidad, permitiendo además que lo disfrute simultáneamente con la madre.

Permisos:

A la madre le corresponden 16 semanas de baja maternal al 100% de la base reguladora, que gestionará directamente el INSS o MATEPSS.

Al padre le corresponde un permiso por nacimiento de hijos, independiente del de la madre, de 13 días ininterrumpidos que se suman a los 2 que ya existían por el nacimiento. Esta prestación será gestionada por el INSS.

A la madre le corresponden 10 semanas a jornada completa o 20 a media jornada

Como quieren compartir pueden hacerlo durante 10 semanas cada uno a media jornada.

## ACTIVIDAD 10.

Los siguientes trabajadores hacen cola en el paro para ver si tienen derecho a cobrar alguna prestación pues no tienen ningún tipo de ingreso, por lo que comienzan a hablar de su situación personal. Indica si pueden acceder o no al subsidio por desempleo:  
-David ha terminado de cobrar el paro de 1 año y tiene 2 hijos a cargo:

Se le acaba el paro, pero puede pedir un aplazamiento por familia numerosa

-César ha sido despedido en un ERE cuando llevaba sólo 6 meses en la empresa, vive solo sin hijos:

No tiene derecho a paro, debe cotizar mínimo un año completo.

-María José tiene 56 años , lleva 20 años cotizados y entre ella y su marido su renta no llega a 400 euros al mes.

Dependiendo del tipo de despido que obtuviese tiene derecho o no, si no es así puede reclamar al no llegar a la renta mínima y podrá solicitar el paro.

-Si, soy consciente que me faltan dos actividades, las tenía en un Word aparte. He perdido ese Word, ni mucho menos es excusa, solo para informar que soy consciente de que faltan, que me pasé largo rato buscando y realizando las operaciones e iba a volver. Aceptaré la nota que me pongas.

Esta tarea ya fue menos divertida que las anteriores :P

Que tenga muy buen día ^^

Namasté.