

Como Calcular o Turnover no Power BI

Você que trabalha na área de gestão de pessoas provavelmente já ouviu falar nesse termo.

O Turnover nada mais é do que o fluxo de entrada e saída de funcionários de uma empresa independente do motivo.

Então o turnover será um índice entre os funcionários que saíram da empresa em relação aos funcionários que entraram na empresa.

Nessa aula nós vamos te mostrar como fazer esse cálculo e o que precisamos para chegar nele e ter uma análise um pouco mais completa em um relatório.

Calculando o Turnover no Power BI

Antes de começar com o Turnover Power BI temos que ter a nossa base de dados para análise com as informações dos funcionários.

ID RH	Nome Completo	Genero	Data de Nascimento	Data de Contratacao	Data de Demissao	Salario	Cargo	Área	Cidade
102	Adriano de Souza	M	quinta-feira, 9 de dezembro de 1993	segunda-feira, 5 de dezembro de 2011		1459	Estagiário	Comercial	Curitiba
320	Aline da Silva	F	terça-feira, 22 de junho de 1976	quinta-feira, 13 de agosto de 2015		801	Estagiário	Operações	São Paulo
425	Amanda Marinho	F	terça-feira, 22 de fevereiro de 1983	sexta-feira, 17 de setembro de 2010		1931	Estagiário	Comercial	Goiânia
217	Amanda Pessanha	F	sábado, 29 de abril de 1989	sábado, 19 de abril de 2014		1113	Estagiário	Financeiro	Campinas
405	Ana Bernardo	F	quinta-feira, 4 de setembro de 1980	quarta-feira, 24 de dezembro de 2014		827	Estagiário	Comercial	Rio de Janeiro
334	Ana de Sá Foly	F	terça-feira, 15 de dezembro de 1998	sábado, 10 de dezembro de 2016		1107	Estagiário	Administrativo	Porto Alegre
237	Ananda Garcia Soares	F	sexta-feira, 17 de agosto de 1979	quarta-feira, 23 de julho de 2014		1386	Estagiário	Administrativo	Belo Horizonte
469	André dos Santos Pereira Brito	M	segunda-feira, 30 de março de 1992	sexta-feira, 25 de dezembro de 2015		850	Estagiário	Operações	Porto Alegre
287	André Ribeiro da Costa	M	sexta-feira, 1 de maio de 1998	terça-feira, 26 de abril de 2016		1279	Estagiário	Financeiro	Goiânia
74	Áttila Godoy de Melo	M	domingo, 10 de fevereiro de 1985	quinta-feira, 23 de fevereiro de 2012		834	Estagiário	Financeiro	Recife
499	Bárbara Gonçalves	F	sábado, 19 de setembro de 1992	quarta-feira, 15 de setembro de 2010		1091	Estagiário	Comercial	Campinas
23	Bárbara Spenchutt Vieira	F	terça-feira, 30 de setembro de 1997	terça-feira, 20 de junho de 2017		1795	Estagiário	Administrativo	Rio de Janeiro
288	Beatriz Machado Araujo	F	sábado, 13 de julho de 1985	segunda-feira, 1 de novembro de 2010		1297	Estagiário	Administrativo	Goiânia
510	Bruna Rocha de Carvalho	F	sexta-feira, 28 de maio de 1999	terça-feira, 23 de maio de 2017		1685	Estagiário	Comercial	Salvador
90	Bruna Tavares Vasconcelos	F	segunda-feira, 29 de setembro de 1980	sábado, 26 de agosto de 2017		812	Estagiário	Administrativo	Rio de Janeiro
308	Camila Fonseca Martínez	F	terça-feira, 3 de junho de 1997	sábado, 30 de maio de 2015		2052	Estagiário	Comercial	São Paulo
324	Camila Regis Ivo	F	quarta-feira, 1 de julho de 1992	segunda-feira, 18 de janeiro de 2016		1599	Estagiário	Financeiro	São Paulo
392	Carlos Amorim	M	sábado, 7 de fevereiro de 1981	sábado, 5 de outubro de 2013		1844	Estagiário	Administrativo	Curitiba
238	Carolina Venceslau Santos de Gusmão	F	quarta-feira, 8 de julho de 1987	segunda-feira, 15 de maio de 2017		1200	Estagiário	Comercial	São Paulo
185	Clarissa Ferreira	F	quarta-feira, 25 de junho de 1980	sábado, 24 de agosto de 2013		2081	Estagiário	Administrativo	Curitiba

A partir desses dados que vamos conseguir fazer nossas análises para chegar ao resultado do turnover.

Tendo esses dados nós vamos criar 2 medidas antes de chegar de fato ao resultado do Power BI turnover, vamos calcular o total de contratações e o total de demissões.

1 Total Contratacoes = COUNTROWS(BaseFuncionarios)

Essa é a fórmula para o total de contratações, tendo em vista que cada uma das linhas representa uma contratação.

```

1 Total Demissoes = CALCULATE(
2     COUNTROWS(BaseFuncionarios),
3     BaseFuncionarios[Data de Demissao]<>BLANK()
4 )

```

Como queremos calcular agora somente as demissões vamos utilizar a função **CALCULATE** e utilizar o argumento de filtro para selecionar somente o que tem data de demissão.

Tendo essas duas medidas já podemos estar calculando o turnover no Power BI utilizando a divisão entre elas.

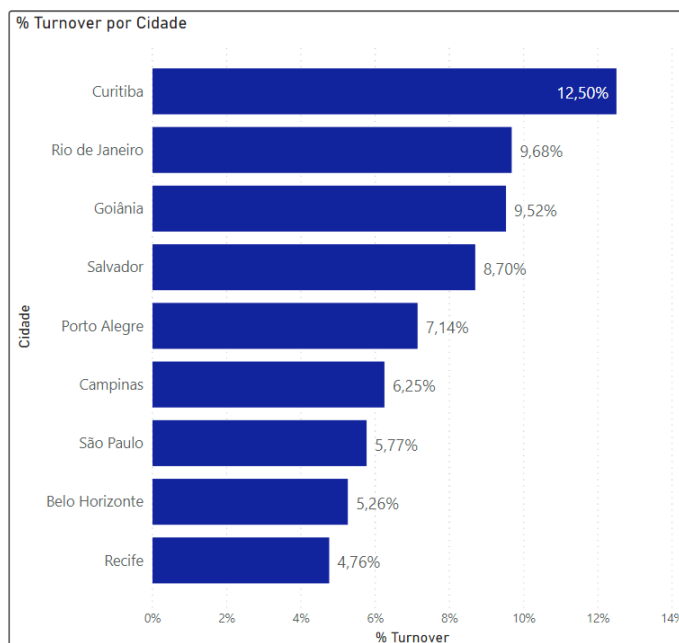
```

1 % Turnover = [Total Demissoes]/[Total Contratacoes]

```

Pronto, viu como é simples? Agora basta colocarmos essas medidas dentro de cartões para visualizar os resultados.

E caso queira complementar ainda mais, podemos criar um gráfico do percentual de turnover por cidade, assim podemos saber o percentual de cada uma das cidades separadamente.



234
Total Contratacoes

17
Total Demissoes

7,26%
% Turnover

Conclusão

Nessa aula conseguimos visualizar como fazer uma análise de turnover no Power BI de forma com que o usuário tenha detalhado todos os dados que precisa.

Então o usuário terá o número de contratações, o número de demissões, o turnover e para complementar ainda temos um gráfico.

Nesse gráfico além de conseguirmos visualizar o percentual por cidade é possível clicar em qualquer cidade para verificar os valores que temos de contratação e demissão em cada uma delas.

Você já tinha imaginado que seria tão fácil assim fazer uma análise de turnover dentro do Power BI?

Agora você pode fazer a sua própria, basta pegar sua base de dados e repetir os procedimentos que foram ensinados aqui. Então agora é colocar a mão na massa e praticar!