|  |  |
| --- | --- |
| **TỔNG CÔNG TY MÁY ĐỘNG LỰC VÀ MÁY NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM - CTCP** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số «CONTRACT\_NO» /HĐLĐ-VEAM | *Hà Nội, ngày «SIGN\_DAY» tháng «SIGN\_MONTH» năm «SIGN\_YEAR»* |

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

*Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động năm 2019;*

*Chúng tôi gồm:*

|  |  |
| --- | --- |
| **Người sử dụng lao động** | **: Tổng công ty Máy động lực và Máy nông nghiệp Việt Nam - CTCP (VEAM)** |
| Đại diện | : «NAME\_GEND» «SIGNER\_NAME» |
| Chức vụ | : «SIGNER\_POS» |
| Trụ sở | : Lô D, Khu D1, Phú Thượng, Tây Hồ, Hà Nội |
| *Và* |  |
| **Người lao động** | **:** «NAME\_EMP» |
| Sinh ngày | : «BIRTH\_DAY»/«BIRTH\_MONTH»/«BIRTH\_YEAR» |
| Địa chỉ thường trú | : «ADDRESS» |
| Số CMND/CCCD | : «ID\_NO» cấp ngày «ID\_DATE» tại «ID\_PLACE» |
| Trình độ chuyên môn: | : «LEVEL\_TRAIN» |

*Cùng thỏa thuận ký kết Hợp đồng lao động (HĐLĐ) và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:*

**Điều 1. Thời hạn hợp đồng**

*1. Loại hợp đồng lao động:* …………………………………..

*2. Thời điểm*: kể từ ngày «EFFECT\_DAY»/«EFFECT\_MONTH»/«EFFECT\_YEAR» đến hết ngày «EXPIRE\_DAY»/«EXPIRE\_MONTH»/«EXPIRE\_YEAR».

**Điều 2**. **Công việc và địa điểm làm việc**

1. *Chức danh chuyên môn:*«NAME\_POS»

Mọi thay đổi về chức danh trong quá trình thực hiện hợp đồng sẽ được thể hiện bằng văn bản (quyết định điều chỉnh) và có giá trị như một phụ lục HĐLĐ.

1. *Bộ phận công tác:* «NAME\_ORG»
2. *Nhiệm vụ công việc:*

* Thực hiện công việc theo đúng chức danh chuyên môn, vị trí công việc của mình dưới sự quản lý, điều hành trực tiếp của «LM». Chủ động và tích cực triển khai, thực hiện nhiệm vụ được phân công và chịu trách nhiệm trước «LM» về hiệu quả công việc.
* Phối hợp cùng với các bộ phận; Văn phòng, Ban chức năng để phát huy tối đa hiệu quả công việc.
* Tham mưu cho lãnh đạo theo đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.
* Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của «LM».

*4. Địa điểm làm việc*: Tổng công ty Máy động lực và Máy nông nghiệp Việt Nam - CTCP (VEAM) và các địa điểm khác theo yêu cầu công việc của VEAM.

**Điều 3. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi**

*1. Thời giờ làm việc*: 40 giờ/tuần, từ ngày Thứ 2 đến ngày Thứ 6 hàng tuần:

- Buổi sáng : 8h00 - 12h00

- Buổi chiều: 13h00 - 17h00

1. *Nghỉ hàng tuần*: ngày Thứ 7 và ngày Chủ nhật.
2. *Nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng*: Theo quy định của Bộ luật Lao động và của VEAM.

**Điều 4. Nghĩa vụ, trách nhiệm và quyền lợi của người lao động**

*1. Nghĩa vụ và trách nhiệm*

- Đảm bảo hoàn thành công việc theo sự phân công, điều hành của «LM».

- Trong công việc chịu sự điều hành phân công công việc và sẵn sàng chấp nhận mọi sự điều động khi có yêu cầu.

* Tuân thủ các quy định, quy chế của VEAM và pháp luật hiện hành.

- Chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy, Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể và quy trình, quy định, quy chế của VEAM.

- Bồi thường vi phạm vật chất (nếu có) theo quy định, quy chế của VEAM và quy định của pháp luật.

- Thực hiện đúng cam kết trong HĐLĐ và các thỏa thuận bằng văn bản khác với VEAM.

*2. Quyền lợi*

*a. Tiền lương:*

- Lương cơ bản là mức lương trả cho Người lao động theo Quy chế trả lương, thù lao Văn phòng VEAM với chức danh: «NAME\_POS»; Ngạch: «SAL\_RANK»; Mã ngạch: «CODE\_RANK» ; Bậc: «SAL\_LEVEL»; Hệ số: «COEFFICIENT»

Mức tiền lương cụ thể: «MONEY» đồng *(được tính trên cơ sở tiền lương tối thiểu vùng x hệ số, khi tiền lương tối thiểu vùng do Chính Phủ thay đổi, mức lương được điều chỉnh theo)*; là căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN theo quy định.

- Lương hiệu quả: phụ thuộc vào Quỹ lương tăng thêm theo hiệu quả và hiệu quả công việc hàng tháng của Người lao động. Hệ số phân phối «COEFFICIENT\_DCV» quy định tại Quy chế trả lương, thù lao Văn phòng VEAM.

- Hình thức trả lương: Lương thời gian.

- Kỳ hạn trả lương: Trả lương tháng một lần vào các ngày từ 05-10 hàng tháng.

- Chế độ nâng lương: Theo quy định, quy chế của VEAM.

- Mọi thay đổi về mức lương trong quá trình thực hiện hợp đồng sẽ được thể hiện bằng văn bản (quyết định điều chỉnh) và có giá trị như một phụ lục HĐLĐ.

*b. Các quyền lợi khác:*

- Khen thưởng: Theo quy định của VEAM.

- Chế độ BHXH, BHYT, BHTN: Theo quy định của VEAM và Pháp luật.

- Chế độ phúc lợi, đào tạo: Theo quy định của VEAM.

- Chế độ nghỉ ngơi: Theo quy định của Pháp luật.

*-* Được cấp phát thiết bị và công cụ làm việc tùy theo yêu cầu của công việc.

- Có quyền đề xuất khiếu nại, thay đổi, tạm hoãn, chất dứt HĐLĐ theo quy định của Luật lao động và các quy định của VEAM.

**Điều 5. Nghĩa vụ, quyền hạn của người sử dụng lao động**

*1. Nghĩa vụ*

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết trong HĐLĐ.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo HĐLĐ và Thỏa ước lao động tập thể.

*2. Quyền hạn*

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo HĐLĐ.

- Điều chuyển tạm thời, biệt phái, điều động, luân chuyển, bố trí công việc theo quy định của pháp luật và các quy định, quy chế của VEAM.

- Tạm hoãn, chấm dứt HĐLĐ, kỷ luật người lao động theo đúng quy định của pháp luật hiện hành và nội quy lao động của VEAM.

- Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi nếu người lao động vi phạm pháp luật hay các điều khoản của Hợp đồng này.

**Điều 6. Điều khoản thi hành**

Những vấn đề về lao động không ghi trong HĐLĐ này thì áp dụng theo quy định của Thỏa ước tập thể, Nội quy lao động và Pháp luật về lao động.

Khi hai bên ký kết Phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của Phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng này.

Hai bên nghiêm chỉnh chấp hành các điều khoản của Hợp đồng và các quy định của pháp luật liên quan. Trường hợp bên nào vi phạm sẽ được giải quyết bằng thương lượng; nếu không giải quyết được bằng thương lượng thì được đưa ra trọng tài; phán quyết của trọng tài là cuối cùng; án phí tòa án do bên thua kiện chịu.

Hợp đồng này được lập thành 04 (bốn) bản có giá trị pháp lý như nhau, Người sử dụng lao động giữ 03 (ba) bản, Người lao động giữ 01 (một) bản và có hiệu lực kể từ ngày «EFFECT\_DAY»/«EFFECT\_MONTH»/«EFFECT\_YEAR».

Hợp đồng được lập tại: Tổng công ty Máy động lực và Máy nông nghiệp Việt Nam - CTCP*.*

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG** | **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG** |
| **«NAME\_EMP»** | **«SIGNER\_NAME»** |