|  |  |
| --- | --- |
| **TỔNG CÔNG TY MÁY ĐỘNG LỰC VÀ MÁY NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM - CTCP** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
| Số «CONTRACT\_NO» /HĐTV-VEAM | *Hà Nội, ngày «SIGN\_DAY» tháng «SIGN\_MONTH» năm «SIGN\_YEAR»* |

**HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC**

*Căn cứ Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động năm 2019;*

*Chúng tôi gồm:*

|  |  |
| --- | --- |
| **Người sử dụng lao động** | **: Tổng công ty Máy động lực và Máy nông nghiệp Việt Nam - CTCP (VEAM)** |
| Đại diện | : «NAME\_GEND» «SIGNER\_NAME» |
| Chức vụ | : «SIGNER\_POS» |
| Trụ sở | : Lô D, Khu D1, Phú Thượng, Tây Hồ, Hà Nội |
| *Và* |  |
| **Người lao động** | **:** «NAME\_EMP» |
| Sinh ngày | : «BIRTH\_DAY»/«BIRTH\_MONTH»/«BIRTH\_YEAR» |
| Địa chỉ thường trú | : «ADDRESS» |
| Số CMND/CCCD | : «ID\_NO» cấp ngày «ID\_DATE» tại «ID\_PLACE» |
| Trình độ chuyên môn: | : «LEVEL\_TRAIN» |

*Cùng thỏa thuận ký kết Hợp đồng thử việc và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:*

**Điều 1. Thời hạn hợp đồng**

*1. Loại hợp đồng*: Hợp đồng thử việc.

*2. Thời hạn*: Kể từ ngày «EFFECT\_DAY»/«EFFECT\_MONTH»/«EFFECT\_YEAR» đến hết ngày «EXPIRE\_DAY»/«EXPIRE\_MONTH»/«EXPIRE\_YEAR».

**Điều 2. Công việc và địa điểm làm việc**

1. *Chức danh chuyên môn:* Chuyên viên
2. *Bộ phận công tác:* «NAME\_ORG»
3. *Nhiệm vụ công việc*: Thực hiện công việc theo đúng chức danh chuyên môn của mình dưới sự quản lý, điều hành của «LM»
4. *Địa điểm làm việc*: «WORK\_ADDRESS», Tổng công ty Máy động lực và Máy nông nghiệp Việt Nam-CTCP (VEAM).

**Điều 3. Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi**

1. *Thời giờ làm việc*: 40 giờ/tuần, từ ngày Thứ 2 đến ngày Thứ 6 hàng tuần:

* Buổi sáng : 8h00 - 12h00
* Buổi chiều: 13h00 - 17h00

1. *Nghỉ hàng tuần*: ngày Thứ 7 và ngày Chủ nhật.
2. *Nghỉ lễ, tết, nghỉ việc riêng:* Theo quy định của Bộ luật Lao động và của VEAM

**Điều 4. Nghĩa vụ, trách nhiệm và quyền lợi của người lao động**

*1. Nghĩa vụ và trách nhiệm*

- Hoàn thành công việc theo đúng cam kết trong hợp đồng thử việc.

- Chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, nội quy lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, văn hóa doanh nghiệp.

- Bồi thường vi phạm vật chất (nếu có) theo quy định của VEAM và quy định của pháp luật.

- Cam kết bảo mật tuyệt đối các thông tin mà người lao động biết được trong quá trình làm việc tại VEAM và khi không còn làm việc tại VEAM.

- Tự đóng các loại bảo hiểm, các khoản thuế theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Kết thúc thời hạn hợp đồng thử việc, người lao động có trách nhiệm báo cáo tổng hợp kết quả thực hiện công việc cho «LM» Trên cơ sở đánh giá kết quả, mức độ hoàn thành công việc trong quá trình thực hiện hợp đồng thử việc, người sử dụng lao động sẽ ký hợp đồng lao động chính thức (nếu có). Tại thời điểm giao kết hợp đồng mới (nếu có), lương và các chế độ khác sẽ do hai bên thỏa thuận.

*2. Quyền lợi*

*a. Tiền lương:*

- Mức lương thử việc: «SHORT\_TEMP\_SALARY» đồng/tháng;

- Hình thức trả lương: Lương thời gian;

- Kỳ hạn trả lương: Trả lương tháng một lần và trả trong thời hạn 10 ngày đầu tiên của tháng tiếp theo.

*b. Các quyền lợi khác:*

- Phương tiện đi lại làm việc: Cá nhân tự túc;

*-* Được cấp phát thiết bị và công cụ làm việc tùy theo yêu cầu của công việc.

- Trong thời gian thử việc, nếu người lao động đơn phương hủy bỏ hợp đồng thử việc phải báo cho người sử dụng lao động trước 05 ngày làm việc và không phải bồi thường.

**Điều 5. Nghĩa vụ, quyền hạn của người sử dụng lao động**

*1. Nghĩa vụ*

- Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ những điều khoản đã cam kết trong hợp đồng thử việc.

- Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng thử việc.

- Khi kết thúc thời gian thử việc, căn cứ đánh giá kết quả, mức độ hoàn thành công việc trong quá trình thực hiện hợp đồng thử việc, trường hợp thử việc đạt yêu cầu người sử dụng lao động sẽ ký hợp đồng lao động sau khi kết thúc thời gian thử việc.

*2. Quyền hạn*

- Điều hành người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng thử việc;

- Trong thời gian thử việc, được huỷ bỏ thoả thuận thử việc mà không cần báo trước và không phải bồi thường nếu việc làm thử của người lao động không đạt yêu cầu theo thoả thuận;

- Có quyền đòi bồi thường, khiếu nại với cơ quan liên đới để bảo vệ quyền lợi nếu người lao động vi phạm Pháp luật hay các điều khoản của hợp đồng này.

**Điều 6. Điều khoản thi hành**

Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng thử việc này thì áp dụng theo quy định của pháp luật về lao động.

Hai bên nghiêm chỉnh chấp hành các điều khoản của hợp đồng thử việc và các quy định của pháp luật liên quan. Trường hợp bên nào vi phạm sẽ được giải quyết bằng thương lượng; nếu không giải quyết được bằng thương lượng thì được đưa ra trọng tài; phán quyết của trọng tài là cuối cùng; án phí tòa án do bên thua kiện chịu.

Khi hai bên ký kết Phụ lục hợp đồng lao động thì nội dung của Phụ lục hợp đồng lao động cũng có giá trị như nội dung của bản hợp đồng này.

Hợp đồng này được lập thành 04 (bốn) bản có giá trị pháp lý như nhau, Người sử dụng lao động giữ 03 (ba) bản, Người lao động giữ 01 (một) bản và có hiệu lực kể từ ngày «EFFECT\_DAY»/«EFFECT\_MONTH»/«EFFECT\_YEAR»

Hợp đồng được lập tại: Tổng công ty Máy động lực và Máy nông nghiệp Việt Nam - CTCP*.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG** |  | **NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG** |
| **«NAME\_EMP»** |  | **«SIGNER\_NAME»** |