

跟外企的进一步接触

电子学系 00648250 董道美

外企，在许多人眼里就是一块极度诱人的大蛋糕，许多人找工作的目标就是进入一家外企，然后坐在高级写字楼里，拿着比别人高很多的薪水，过让别人羡慕的生活。

比尔盖茨的成功让人羡慕，于是，在我心里外企离成功的距离仿佛更近一些；异域的文化让我痴迷，于是，在我心里外企肯定有她迷人的文化内涵；国内企业牵涉的关系后门让我厌恶，于是，在我心里外企一定是个可以给人公平自由的地方。那么真正的外企是什么样子的呢，我无从知晓，只能是从网络里看到各种别人的说法。终于在李名霖先生的课上，我听到了这位同校师兄，这位我的身边人的关于外企文化的认识。

李先生从十几年前就到了国外，他对国外文化的了解应该是很深刻了，所以毫无疑问的他对外企文化的认识也该是值得我相信的。

我曾经学习过关于美国文化与社会课程，也曾学过中西文化比较课程，所以对于欧美文化我还是比较了解的。听着李先生的介绍，我发现那些我所熟悉的社会文化渗入到了企业之中，影响着企业的管理与发展。想想这也是必然，植根于那个社会由那个社会中的人组建起来领导着的企业必然渗透了那个社会的文化。

外企中的利益关系，也就是股东、客户、员工的三角利益关系对我来说是比较陌生的，这真跟我所了解的国内企业有所不同，当然现在的许多国内企业也开始实行股份制，但是作为一个信科人，我所关注更多的国内的各种小软件小技术公司，所以没有接触到类似的机制。李先生提到外企中渗透的宗教观念时我感到莫名的亲切，我虽然是一个无神论者，但是我对欧美的宗教是抱着欣赏的态度的，我觉得企业内有这种氛围让我觉得更安全。法律至上，这或许就是我所希冀的外企中的平等吧，所有的一切都找规定来进行，不会有关系后门，这个是我喜欢的。不得不说的是外企的管理机制，在这方面，国外企业显然要比国内企业先进的多，所以国内企业才常常所要学习国外先进的管理技术。外企中的薪酬制度等级森严，虽然开始的薪金比较高但是在同阶段的涨幅是不是很大。而且诚如前 HP 大中华区总裁孙振耀先生说的，在外企内部竞争激烈，当你到达一定的阶段后对薪金的要求很高，但是能力相对于你下面那些意气风发对薪金要求不高的青年一辈高不了多少时，那会是很尴尬的，所以外企中多的是 25-35 岁的白领，40 岁以上的员工很少。我很遗憾未能向李先生请教他是否跟孙振耀先生有相同的观点，不过我觉得孙振耀先生的观点是很让人信服的。

综合了李先生的课和孙振耀先生的一点观点再加上我自己之前的了解，我现在对外企有了一些新的认识。外企相对于国企真的有它优越的地方。先进的管理制度，我所一直向往的平等，以人为本的发展计划，甚至人性化的公司布局，这毫无疑问是个理想的工作的地方，可以帮助我们更好的实现自我发展。

我对自己的职业也有了新的计划。或许，作为一个外企的“迷恋者”，我应该在我年轻的时候去外企工作一下，体会一下自己一直向往的外企生活，不再是听别人的描述。然后再到国内企业继续工作，外企或许不太适合我们一直工作下去。