

# 追求卓越

—— “互联网软件开发中的团队合作与团队管理”听课感想

杜仲轩 00548105 [GreatDzx@gmail.com](mailto:GreatDzx@gmail.com)

几个月前方正集团赞助了 POJ 一笔钱。根据合同，其中一部分用于为北大 ICPC 队员定做带有方正集团 logo 的 Tshirt。在商量总共定做的数目时，我的一位师兄李浩源对我讲了一句令我印象深刻的话：“多做一些，给方正送去 5 套，让他们也高兴高兴。”

我从来没有想过我还可以做些事情让别人“高兴高兴”。“完成任务”是我一直以来是我处理事情的最终目标，合同上写的事项我会保证完成，合同上没写的东西我想都不会去想。听了师兄的话我心里不由得生出一种挫败感，一种“输掉了”的感觉，因为我忽然发现我自己在思想上就与师兄差出了一个层次。师兄是一位在方方面面都追求卓越的人，相对而言我只是抱着一种得过且过的态度来做事情而已。

那天晚上我一个人在 ACM 队的训练机房想了很多事情，反思我这 3 年在北大的方方面面。我发现我很缺乏这种追求卓越的精神。在学习上不求甚解，满足于对知识“一知半解”；在对待作业上没有做到精益求精。我一直很鄙视写代码注释和项目文档，认为作业的难度不值一提，完全没有必要写注释和文档，认为把时间花在写文档上面是十足的浪费，认为追求卓越的人应该注重程序代码的质量，而不会拘泥于文档注释这些繁文缛节上。然而，一个真正追求卓越的人是不会容忍在任何方面的瑕疵的。如果写文档要花费大量的时间，那么追求卓越的人会努力使自己能在很短的时间内写出赏心悦目的文档，而不会随随便便写一个文档出来。

前几天听到刘建国前辈多次谈到“追求卓越”，感到既苦涩又亲切。苦涩在于对大学 3 年来碌碌无为的羞愧，亲切在于“追求卓越”将是我以后为人处世的准则。追求卓越最重要的一点在于用积极主动的态度对待每一件事。在硅谷，IT 公司的雇员每周往往工作 70 小时以上。但是，并没有雇主要求雇员这样拼命工作。几十年来，无数追求卓越的年轻人把这里当作开拓自己事业的首选地，因为它给人机会和梦想。

刘建国前辈讲的是创业团队，可是在个人发展和院系建设中“追求卓越”的精神又何尝不是起着举足轻重的作用。坦率来讲，现在我们系很大一部分同学都缺乏这种追求卓越精神。程旭教授有一次跟我们讲不要太担心期中考试的成绩时，说道：“我现在不会很严苛地评分了，不像九几年的时候，那时我还想北大计算机系成为世界一流。”同学大多置之一笑，不知有几人听出其中的辛酸与无奈。这几年信科的同学数次把考试难度高的老师骂上 BBS 十大主题，数次抱怨课程作业太难，太花时间；很少有人会从自身找问题反省。北大计算机系要挤进世界一流行列，在领导、教授和学生的追求卓越的精神是少不了的。