

听课总结

报告主题：外企企业文化

报告人：李名霖

学生介绍：

院系：计算机系

年级：05 本科

姓名：何慧虹

李名霖学长非常注重自己所在企业的机构设置和纵横。通过学长的报告，我接触到了外企文化，并在聆听的过程中自动与之前的相关报告连接起来，深刻的感受到了中国企业文化与外企文化的不同，这意味着在将来选择职业考虑企业的时候又多了一个因素。

在学长的报告中，学长详细分析了在外企中股东、客户和员工之间三足鼎立的利益平衡，精辟的讲解了欧美文化的价值观，企业中先进的以流程为中心的管理模式，繁而不乱的组织结构，“等级森严”的薪酬和奖励评估制度以及以人为本的发展计划。从学长的寥寥数语中我仿佛看到了一个时刻都在运动充满生命力的企业：企业依靠员工，可以加速流程从而缩短研发周期，这期间需要严密的管理配合，但是又不能太严密引起员工心理反弹所以需要人性化的关怀，通过例如优渥的薪酬，丰厚的福利，尊重员工的私人空间等方法营造一个放松值得信赖的工作环境，而企业的长足发展决定了员工的素质也要不断的提升，所以又有了在外企中培养员工技能是企业发展规划中非常重要的一个环节。

学长的报告让我看到国内企业与外企的显著差异，这让我想起了曾经主讲“中国软件企业的自主创新”的牛合庆学长的一番话：他认为不会出现运作模式成功的抄袭，因为有绝大部分的可能性是只得皮毛，难得其精髓。我不能不说，也许国内企业是引入了外企先进的 PDCA 管理模式，但是无疑的我们并没有学习到与这套管理模式相适应的一套完整的机制。这对我日后的选择无疑是一个考量：如果选择的是国内企业，而且走的是技术路线，那么就心里就必须有所准备；当然如果最后偏向管理方向，谁能说这些不足不是一个让自己大展拳脚的舞台？总之，通过学长的报告，无论如何自己的心中都有了一番计较，这对茫然的我来说，不啻是件幸事！