

职业规划与领导力发展-听课感想-1

题目：互联网软件开发的团队合作与团队文化 -**CEO刘建国**

日期：**2008年7月7日**

姓名：梁晶雅

学号：**00518619**

专业：广播电视专业

联系方式：手机：**133 6641 3663**

E-mail: jjongah012@126.com

我在职业规划与领导力发展这门课中，有几个讲座给我留下了深刻的印象。其中第一个是以互联网软件开发的团队合作与团队文化为主体的爱帮王CEO刘建国先生的讲座。

刘建国先生讲座中提出的两个团队合作文化代表公司Google和Microsoft 是对我来说比较熟悉的IP公司。我以前在某个杂志上读过有关Google企业工作环境的文章。Google是为了提高刘建国老师所提出的团队合作文化，把工作的环境的概念改称玩具的概念，Google公司的工作环境是像游玩的地方一样设计了。到处都有玩具，比如，大型TV和电视游戏，咖啡厅，电子钢琴，游泳馆等，在这些舒服的环境下，工作人员在休息当中能发挥自己的创造力，提高工作的效力。而且每个团队人员作为一起玩儿，一起聊天儿的朋友，同时作为竞争对手，互相帮助而且互相评价。这些各个人员的评价，反映了后期每个人的晋升和年薪。

当时，我看Google企业的这些文章的时候，不能完全理解这些工作环境，虽然对工作人员来说这些环境是很好的，但对公司来说这些环境是否会带来利益的？当时我怀着疑惑感。我听完刘建国老师的讲座后了解了Google 为什么以这样的方式来设计工作环境。这些Google的工作独特的工作环境和制度能体现刘建国先生在团队合作能力中最强调的专业能力。在这些环境下，工作人员会发挥自己的最大的力量。而且刘建国先生在团队合作能力中强调的第二个要素，沟通能力，也是在这些环境下才能体现出来的。他说沟通能力就意味着用自己的表达能力和沟通技巧使他人了解自己的意见。能穿舒服的衣服在公司里的咖啡馆讨论的Google的工作环境使每个工作人员能自由自在地发表自己的意见。

刘建国先生的讲座提醒我团队合作文化的重要性。可惜的是我在韩国还没听说过，看过，有Google那样的工作环境的国内企业。