**Preguntas Final**

**1. Un equipo tiene una rotación de 6 meses, es decir, las personas no duran 6 meses en su puesto. Uno de los puntos de retroalimentación que les han dado es que están recibiendo salarios mejores en otras compañías, ¿cómo les recomendarías mejorar su estrategia de salarios y retención?**

En primer lugar, subiendo los salarios ya que es el primer punto que les han externado que deben mejorar. Sin embargo, no solo eso, para mejorar el ambiente de los empleados les recomendaría tomarlos en cuenta en la toma de decisiones de la empresa, un buen espacio de trabajo, proveerles los materiales necesarios para realizar el trabajo, formar equipos, darles sentido de identidad hacia la empresa, convivencias, así como prestaciones de ley y de ser mejor, superiores.

**2. Un equipo lleva usando una arquitectura de Capas por el último año y han tenido problemas consecutivos de performance, ¿qué les recomiendas hacer con respecto a su arquitectura?**

La arquitectura de capas tiene performance bajo por que depende mucho de que escalemos de forma lineal, por lo que les recomendaría cambiar de arquitectura a una alta como por ejemplo arquitectura por eventos, microkernel o space-based, sin embargo, debería de conocer más a fondo el proyecto para hacer una recomendación adecuada.

**3. Una empresa quiere contratar a un equipo de Software y les recomiendan que les pidan tener certificado a su equipo en PSP, ¿les recomendarías seguir esa recomendación?**

Si sería un buen extra al equipo ya que es un framework que ayuda a los ingenieros a medir y mejorar cómo trabajan, parte de saber que cada uno es distinto y que para ser más efectivos los ingenieros deben planear su trabajo basándose en sus datos personales. Esto ayuda a que los ingenieros se sientan personalmente responsables por la calidad de sus productos y mejoren. Por cual es un buen incremento de calidad, aunque no es obligatorio.