

2020应届生第一季度述职评分表

序号	述职内容		评分标准			得分
一	对工作岗位/工作内容的理解（15分）		0-1	2-3分	4-5分	评分
1	角色认知	对岗位认知清晰、准确，懂得使命价值	理解不准确，狭隘粗浅	理解相对准确到位，但还需进一步提升	理解准确到位，对岗位发展有前瞻性	
2		能清晰明了阐述目前所负责的工作内容	0-3分 不清楚目前的工作内容，无明确工作模块	4-7分 表述相对简洁，工作分模块化	8-10分 清晰明了，分模块，对未来工作内容有了解	
二	对公司战略/产品的认知（20分）		0-3分	4-7分	8-10分	
3	公司/产品认知	公司认知	对德生了解浅薄	相对了解德生战略、价值	了解认同德生战略、价值观、业务概况	
4		三大主推产品认知	不了解主推产品是什么，狭隘粗浅	了解主推产品，但照本宣科复述产品介绍	能用简短话术概括主推产品，能将岗位职责与主推产品的相关联	
三	学习成果考核（25分）		0-3分	4-7分	8-10分	评分
5	学习考核	学员截取3例周报填写，现场阐述。周报填写有明确成果或行为目标，非流水账式填报；阐述能体现对周报的思考总结	流水账式周报填写，总结能力弱	周报填写符合要求，但对周报的思考总结有待提升	周报填写有明确成果或行为目标，对周报有思考总结	
6		入职考试成绩	0-5分 70分以下	5-10分 70-90分	10-15分 90分以上	评分
四	日常行为管控（5分）		0-1	2-3分	4-5分	评分
7	日常行为管控	主动向上沟通	基本不主动找导师/主管沟通学习及工作	有沟通，但主动性有待提升	经常主动沟通，并按导师/主管的反馈改进，有沟通素材举证	
8		迟到早退次数	5分为满分，迟到一次扣1分，扣完即止			

序号	述职内容			评分标准			得分
五	反思及计划（20分）			0-1	2-3分	4-5分	评分
9	自我管理能力	反思总结	能对第一季度工作进行反思，总结优点及不足	无反思总结思考，或反思流于表面	有基本的反思总结能力，但思考不够深入	能透过行为深入思考，对自我有清晰认知	
10		改进成长	对不足之处有改进想法，知道通过哪些方面来提升自我	无改进思考，对成长没有规划	有较清晰的改进方向，但无实际举措	有清晰的改进方向，有明确可落地的行动举措	
11		工作计划	对第二季度工作有明确的方向，对应完成时间节点，制定相应行动举措	0-3分 无工作方向，无计划	4-7分 有大致的工作方向及行动计划	8-10分 有清晰的工作方向，符合实际的工作计划，明确各阶段计划节点	
六	现场表述评估（10分）			0-1	2-3分	4-5分	评分
12	时间控制与演讲表达	时间把控准确，演示条理清晰，表达流畅		演讲超时或表达不流畅	时间把控到位，但表达不够流畅，条理不够清晰	时间不超时，表达流畅，逻辑条理清晰	
13	答疑反应	应对评委和观众提问回答具有信服力		词不达意，基本不能应对评委和观众提问	基本能够应对评委和观众提问，答为所问	能应对评委和观众质疑和提问，且具有信服力	
七	日常工作素材举证（加分项 10分）			0-3分	4-7分	8-10分	评分
14	加分项	能分类列举日常工作素材，如开会笔记、工作日记、学习资料文档、实际参与项目的工作资料等		素材较少，难以体现日常工作成果	素材较丰富，但重点不突出，工作成果体现一般	素材丰富，有实际参与项目，能很好的体现出工作成果	