

2020应届生第二季度述职评分表

序号	述职内容			评分标准			得分
一	公司及产品理解能力（20分）			0-3分	4-7分	8-10分	评分
1	产品认知	对工作中涉及的业务产品认知 （选取1-2个产品讲解）		对产品功能应用等不了解，照本宣科读材料	对产品有了解，但未能与实际工作结合	对产品有自己的理解，讲解时能与自己实际工作内容相结合	
2	德生认知	对经营漏斗的理解		对经营漏斗不了解，只知道模型环节	了解经营漏斗是什么，讲得出经营漏斗与自我工作的关联	对经营漏斗有自己的理解，能关联经营漏斗用行动践行	
二	技术能力（50分）			0-3分	4-7分	8-10分	评分
3	技术能力	列举二季度参与过的项目，分别包含哪些阶段节点；本人参与了哪个阶段，所用工时为多少		参与项目较少，不了解所参与项目的整体阶段	对整体阶段节点不了解，但能说清参与了哪些阶段	了解项目各阶段节点，能说清参与了哪些阶段，参与的工时分别为	
4		选取1-3个重点参与的项目进行技术应用能力展示（素材举证）		0-6分	7-13分	14-20分	评分
				参与深度不足，在他人指导下也不能完全独立参与，基本还未有产出	能运用技术知识，在他人指导下，快速熟练进入项目中实施开发/测试工作，并有产出	能运用技术知识，相对独立完成某个模块的开发/测试工作，并有产出	
5		选取1-3个重点参与的项目进行问题解决能力展示（素材举证）		对出现过/类似的常规问题能识别，并及时提报至上级	能运用所学，对出现过/类似的复杂问题准确识别，并在他人指导下解决	能运用所学，对出现过/类似的复杂问题准确识别，相对独立解决	
三	自我觉察能力（20分）			0-3分	4-7分	8-10分	评分
6	自我觉察能力	反思总结	能对二季度工作、本人学习能力进行反思，总结优点及不足	偶尔参与学习计划，无反思总结思考，或反思流于表面	有学习计划和安排，有基本的反思总结能力	有学习计划和安排，且深入思考总结提炼，学习能力较好（有实例/素材举证）	
7		工作计划	对第三季度工作有明确的方向，对应完成时间节点，制定相应行动举措	工作方向和计划有但是不聚焦	有清晰工作目标，但是行动计划匹配不足	有清晰的工作目标，符合实际的工作计划，明确各阶段计划节点	
四	现场应变能力（10分）			0-1	2-3分	4-5分	评分
8	时间控制与演讲表达	时间把控准确，演示条理清晰，表达流畅		演讲超时或表达不流畅	时间把控到位，但表达不够流畅，条理不够清晰	时间不超时，表达流畅，逻辑条理清晰	
9	答疑反应	应对评委和观众提问回答具有信服力		词不达意，基本不能应对评委和观众提问	基本能够应对评委和观众提问，答为所问	能应对评委和观众质疑和提问，且具有信服力	
五	加分项（10分）			0-10分			评分
10	开放性补充			介绍自己二季度表现的闪光点/突出表现			
六	整体评价（5分）			0-1	2-3分	4-5分	评分
11	整体胜任度评价			胜任度低	胜任度中	胜任度高	