



COLLABDAYS BREMEN 2024

BREMEN, GERMANY – FEBRUARY 09-10, 2024



THANK YOU!

Ein Jahr mit Viva Goals

Rückblick und Lessons Learned





Michael Plettner

Managing Partner @ in2success GmbH



TALK Microsoft 365

 Microsoft Teams
User Group Germany



<https://bio.link/plemich>





BETTER UNIFIED COMMUNICATIONS

WEIL ERFOLG MACHBAR IST

Unternehmensprofil

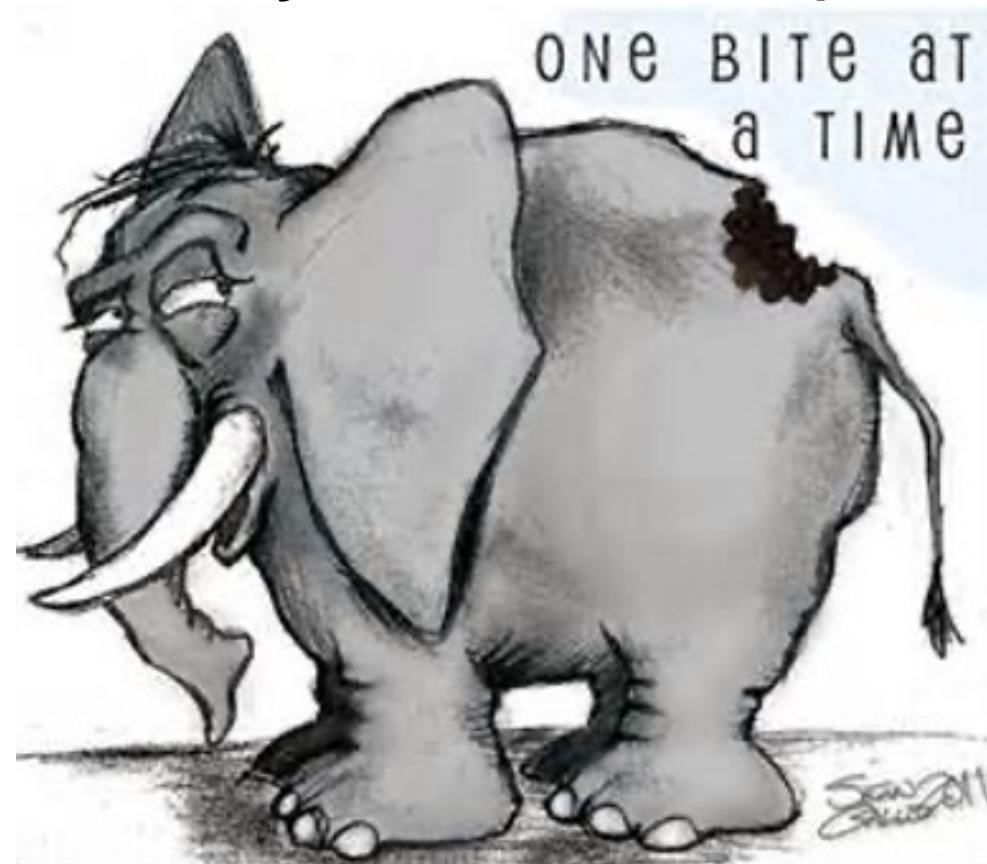
Wer sind wir?

- Beratungshaus mit 8 MA
- MS Technologie & Projektmanagement
- Change Insight Produkt

Warum
haben wir
Goals
eingeführt?



How do you eat an elephant?

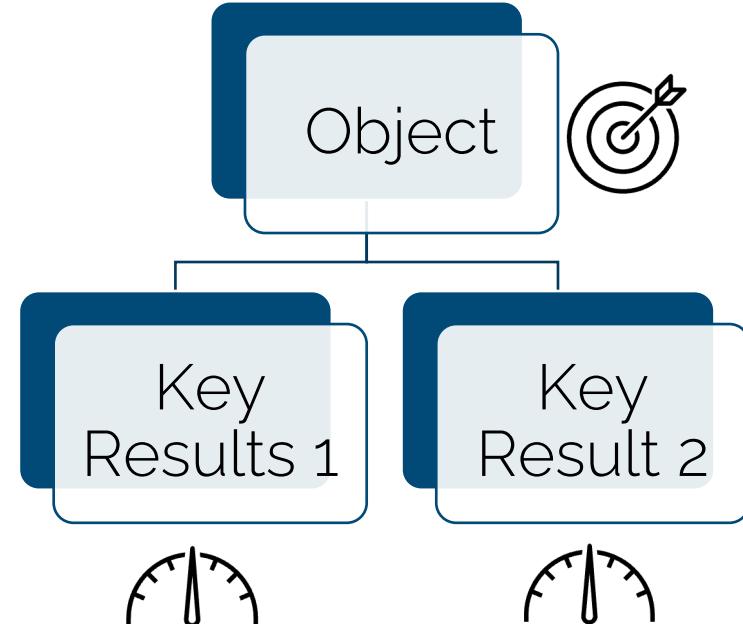


OKRs



Begriffsklärung OKR

- OKR
 - Objective & Key Results (Check-Ins)
 - Agiles Ziel-Framework zur Steuerung von
 - Unternehmen
 - Teams
 - Mitarbeitenden



OKR Grundlagen



Objectives

Ziele die inspirieren und eine Richtung vorgeben

Wo muss ich hin?



Key Results

Messbare Schritte zum Objective

Wann weiß ich, das ich es erreicht habe?

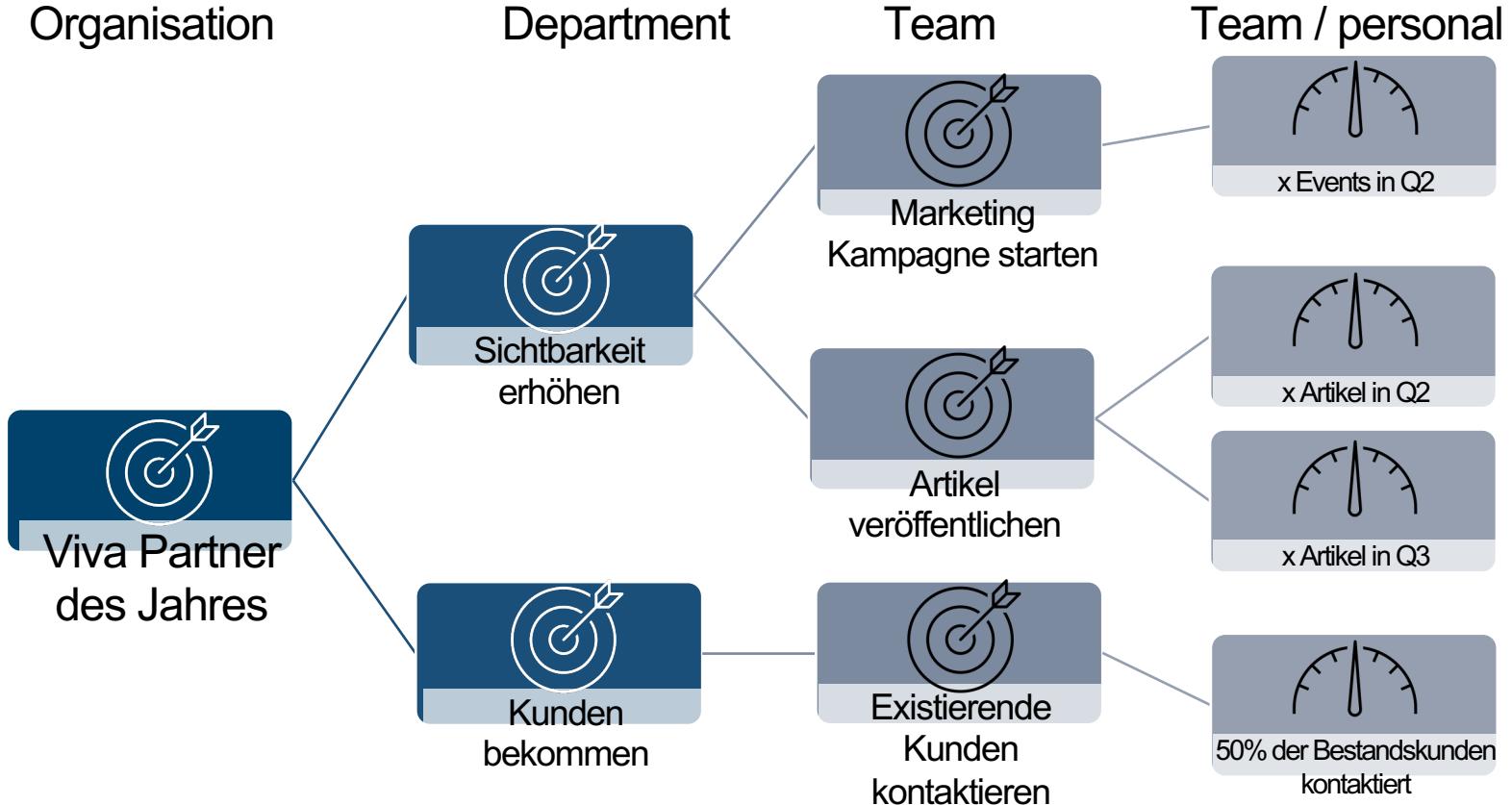


Initiativen

Aufgaben die notwendig sind um Fortschritt in den Key Results zu schaffen

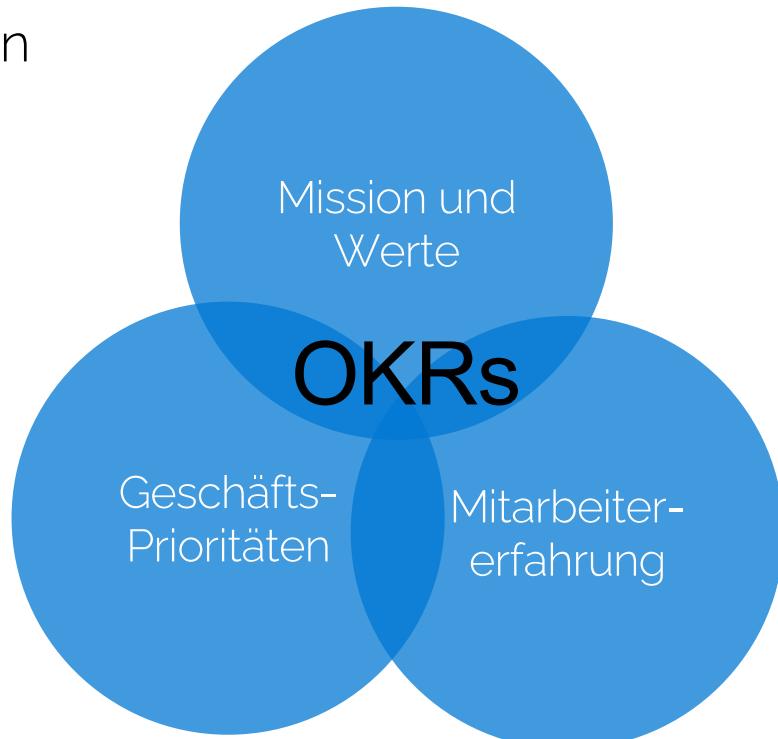
Was ist notwendig um es zu erreichen?

OKRs visualisieren – ein Beispiel



Microsoft Goals

- Zielsetzung und Verwaltung von Zielen
- Eine oder mehrere Viva Goals Organisationen
- Teams (hierarchisch oder virtuell)
- Visualisierung von OKR's
- Verbindung zu Datenquellen (Excel, Monday, Jira, MS SQL, Trello, ...)





War es einfach nach dem Grundlagen von OKRs
Viva Goals zu implementieren?

Klar, wenn ...



Lessons Learned arbeiten mit Viva Goals



- Bevor Sie mit Viva Goals beginnen, stellen Sie sicher, dass Ihre Vision klar und verständlich ist.
- Definieren Sie klare und spezifische Ziele, um Ihre Vision in messbare Ergebnisse zu unterteilen.
- OKRs sollten für alle transparent und zugänglich sein, um sicherzustellen, dass jeder auf die gleiche Weise arbeitet.
- Regelmäßige Überprüfungen der Fortschritte sollten durchgeführt werden, um sicherzustellen, dass das Team auf dem richtigen Weg ist.
- Kontinuierliches Feedback und Anpassung der Ziele sind wichtige Bestandteile des OKR-Prozesses.
- Schließlich sollten Teamleiter und Führungskräfte bereit sein, Veränderungen in der Strategie vorzunehmen, wenn es notwendig ist.

Lessons Learned

S

M

A

R

T



Specific



Measurable



Attainable



Relevant



Time Based

Lessons Learned - OKR cycle

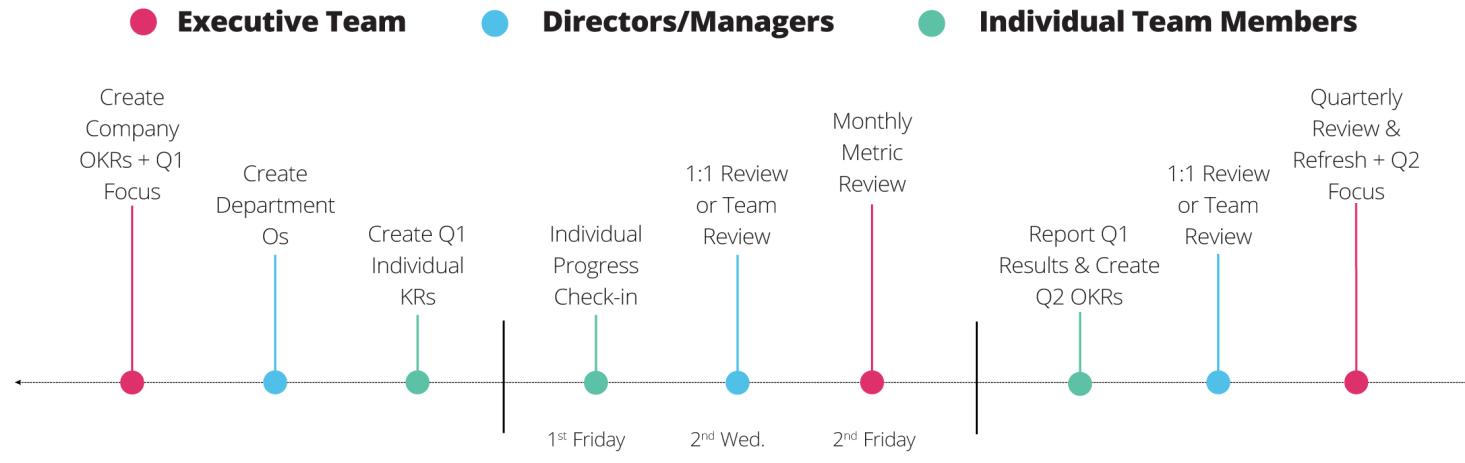
Infographics

OKR Cycle – Framework



Lessons Learned – Quartals OKR cycle

The Quarterly OKR Cycle



Review KPIs Weekly
Reviewing KPIs weekly keeps everything in focus.



Review KRs Monthly
Review individual KRs during monthly 1:1s.



Review & Refresh Quarterly
Refreshing department & individual KRs quarterly creates agility.

OKR ist kein Thema für EINE Abteilung



Executive
Sponsor

Vision erarbeiten
und vermitteln



OKR
Champions

Begleitung der
Anwender für
die Adoption im
Unternehmen



Team
Manager

Team-
verantwortlich
und hilft bei
Fragen zu den
OKR's im Team



HR Leader

Hilft die
Adoption der
OKR's im
Unternehmen zu
ermöglichen



Admin and IT

Unterstützt durch
die
Implementierung
und Integration
von Viva Goals



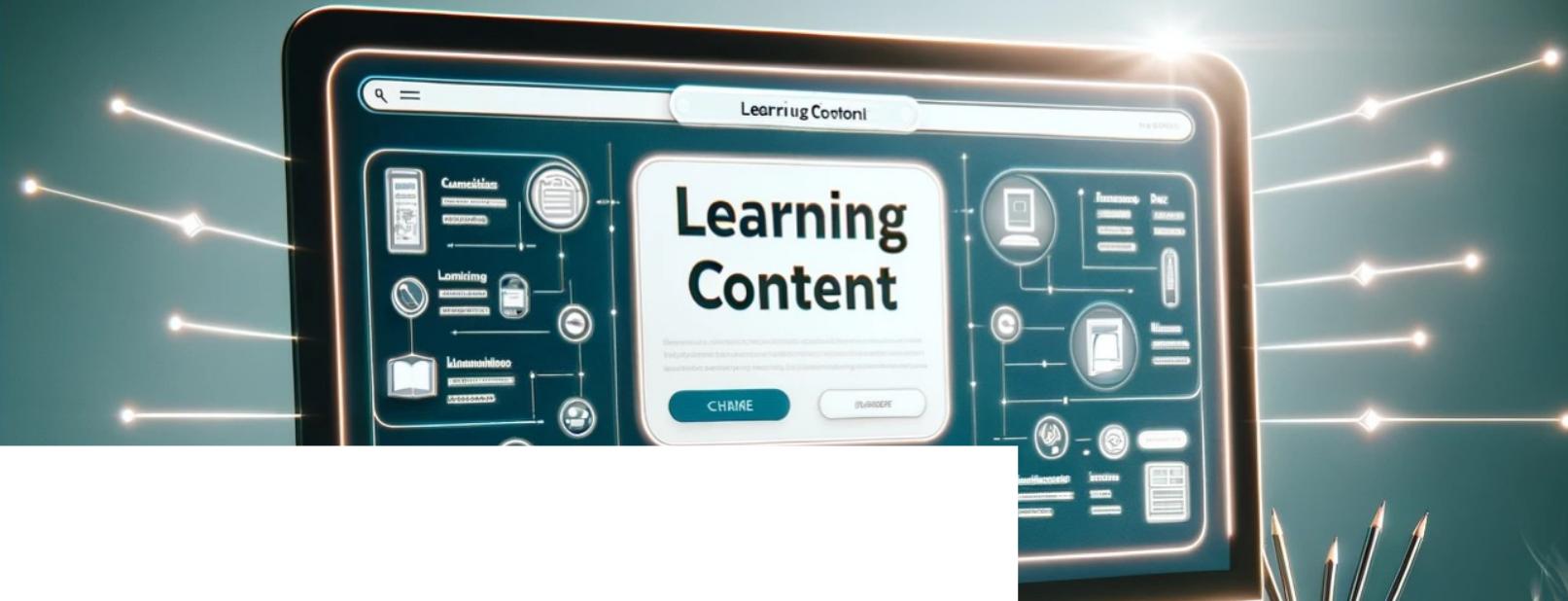
Feedback aus dem Team

- Goals
 - braucht Einarbeitung
 - Ist gut für die Themennachverfolgung
 - Erhöht die Sichtbarkeit von Gesamtzielen
 - Verbessert die Kommunikation über ansonsten "unsichtbaren" Themen
- Themenverantwortliche können Themen-Ziele tracken
 - Zuarbeitende können ihre KPI's "dazu hängen"
- Initiativen helfen für mehr Kontext



Lohnt sich Viva Goals?





Lerninhalte



Mehr Infos zu Viva



[MICROSOFT VIVA](#)
[MICROSOFT LEARN](#)



[MICROSOFT VIVA](#)
[LEARNING PATHES](#)



[MICROSOFT VIVA BLOG](#)
- [MICROSOFT](#)
[COMMUNITY HUB](#)

Q&A

