



- 25. September 2024
- 15:45 - 16:45 Uhr
- Rheingoldhalle, Mainz

EIN JAHR MIT VIVA GOALS



Michael Plettner
in2success GmbH



Hi, Ich bin Michael

Managing Partner @ in2success GmbH



TALK

Microsoft 365

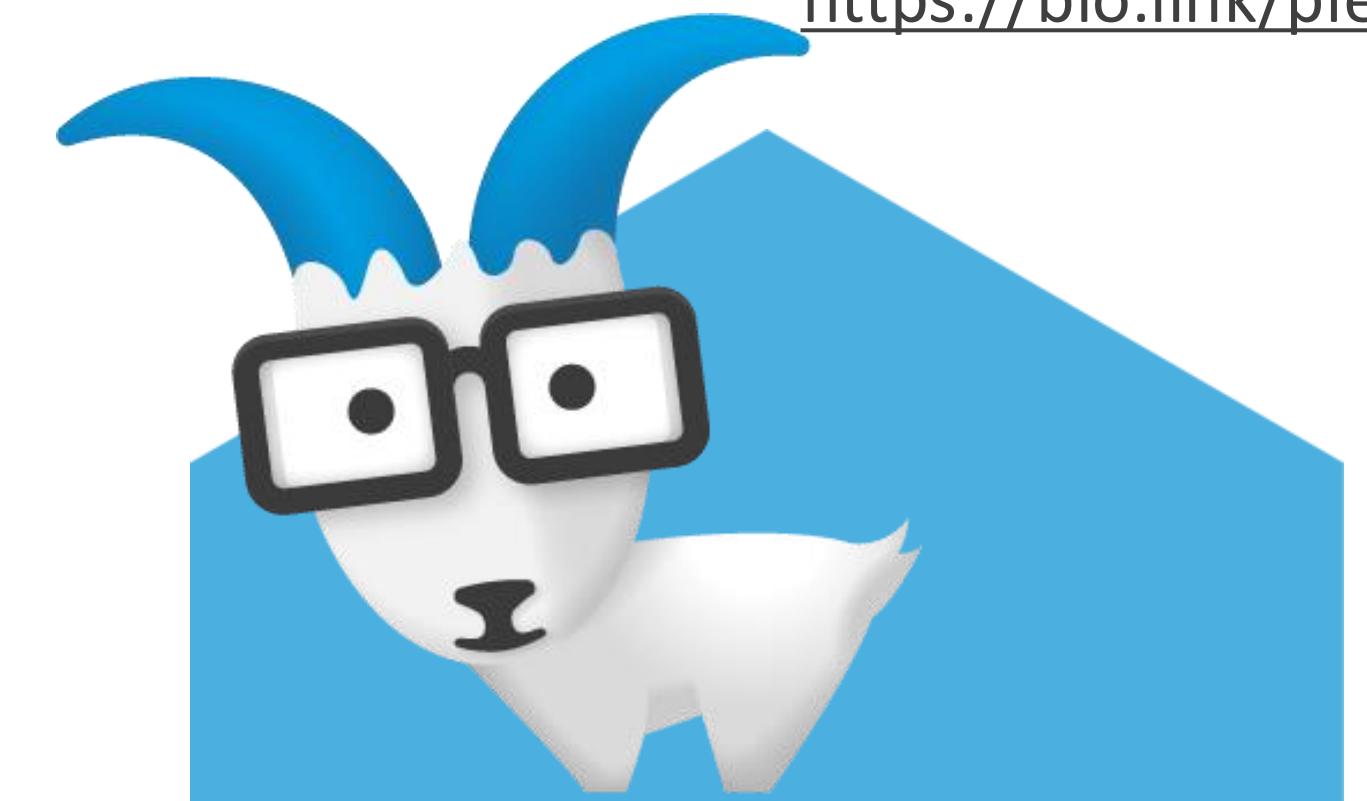


Microsoft Teams

User Group Germany



<https://bio.link/plemich>



Michael Plettner
in2success GmbH

DANKE AN UNSERE SPONSOREN

DIAMANT SPONSOREN



PLATINUM SPONSOREN



GOLD SPONSOREN



SILBER SPONSOREN



STARTUP SPONSOREN



MEDIEN SPONSOR



AGENDA

- Einblick in das WARUM?
- OKR Grundlagen
- OKRs visualisieren
- Lessons Learned
- Lohnt sich Viva Goals?





UNTERNEHMSPROFIL

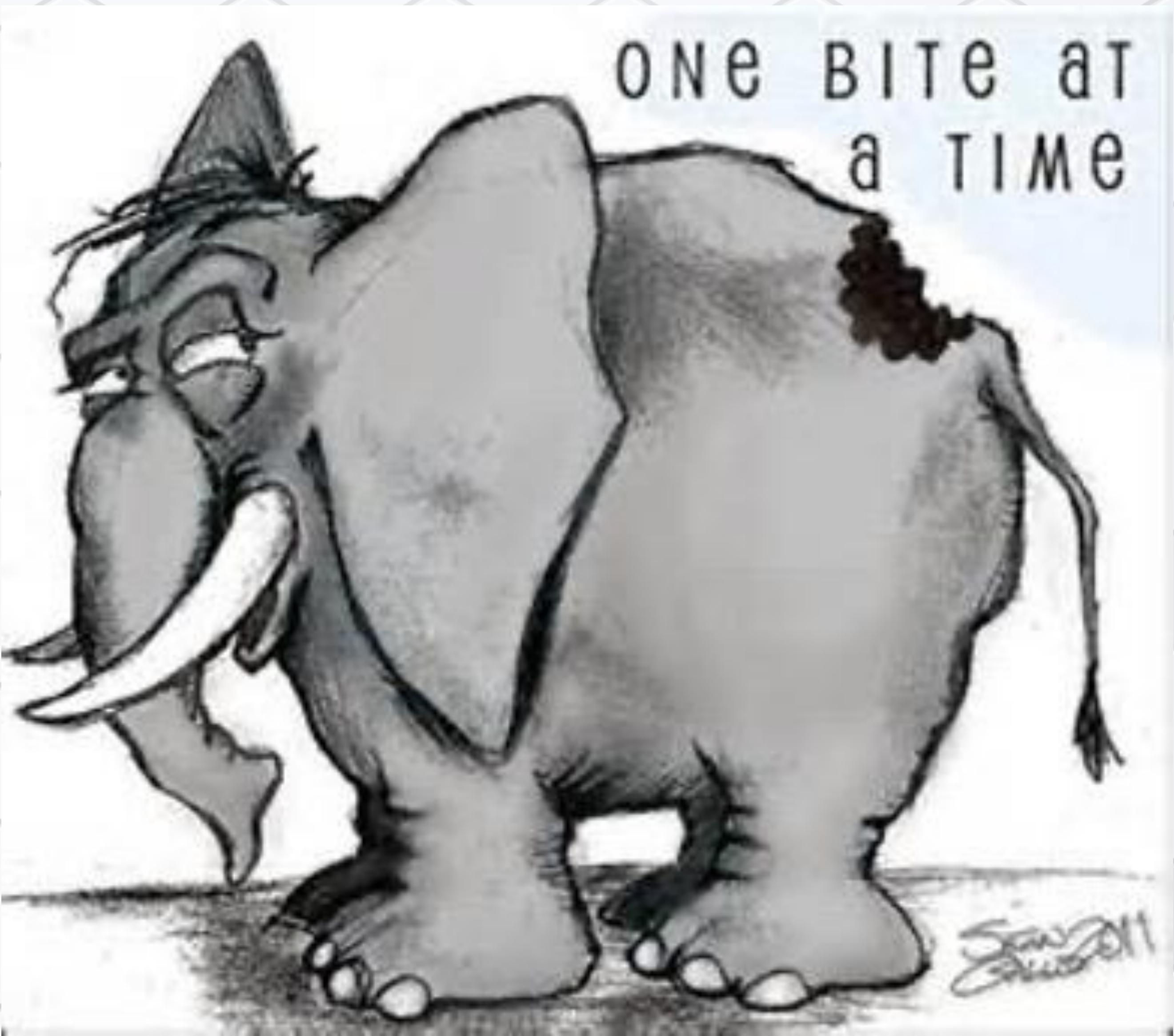
Wer sind wir?

- Beratungshaus mit 8 MA
- MS Technologie & Projektmanagement
- Change Insight Produkt

Warum haben wir Goals eingeführt?



How do you eat an elephant?



OKRs



Begriffsklärung OKR

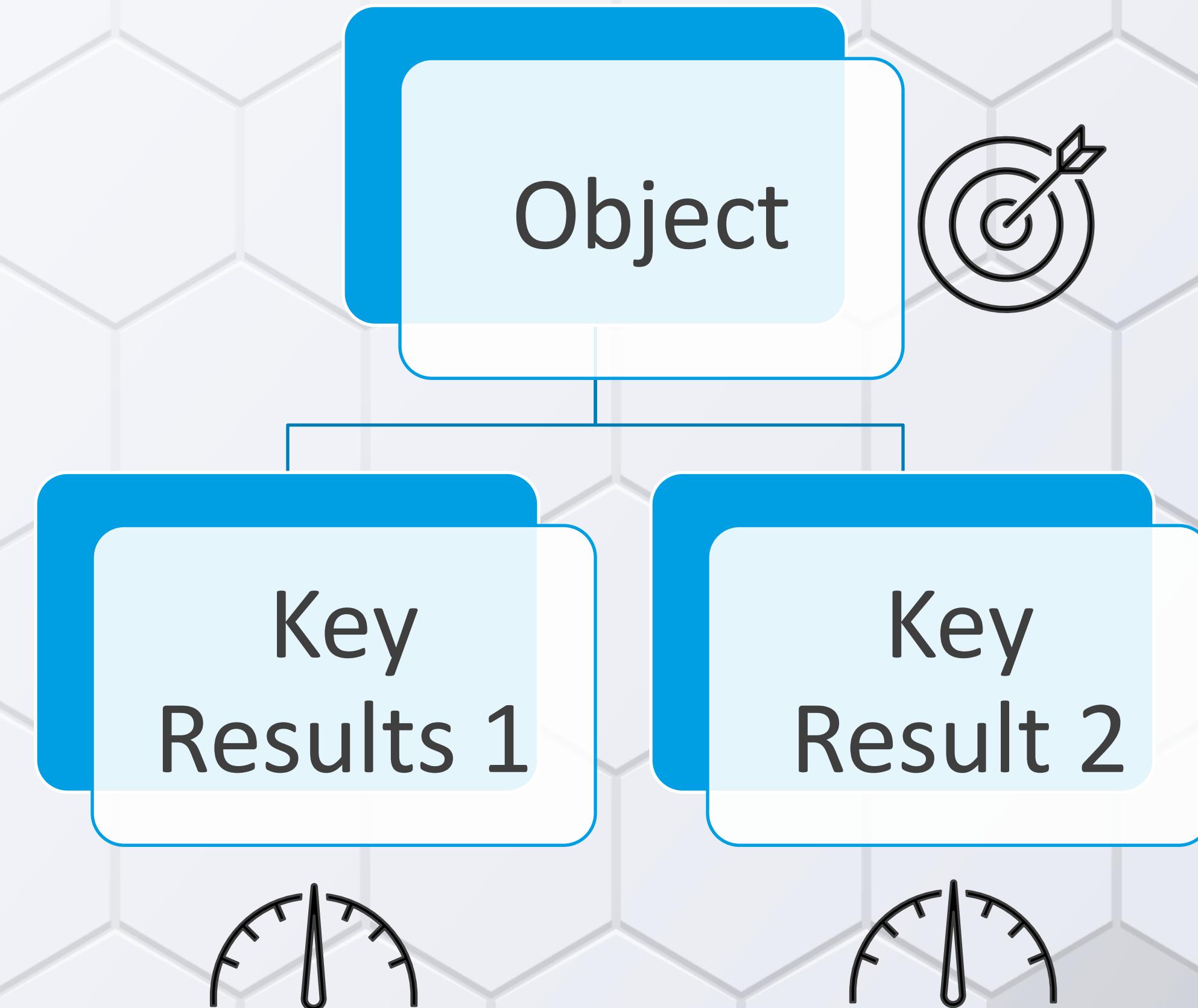
- OKR
 - Objective & Key Results (Check-Ins)

- Agiles Ziel-Framework zur Steuerung von

Unternehmen

Teams

Mitarbeitenden



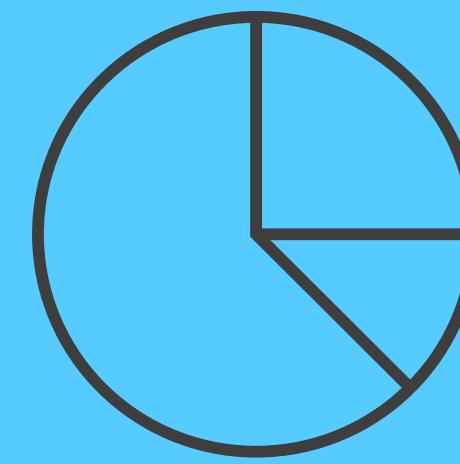
OKR Grundlagen



Objectives

Ziele die inspirieren und eine Richtung vorgeben

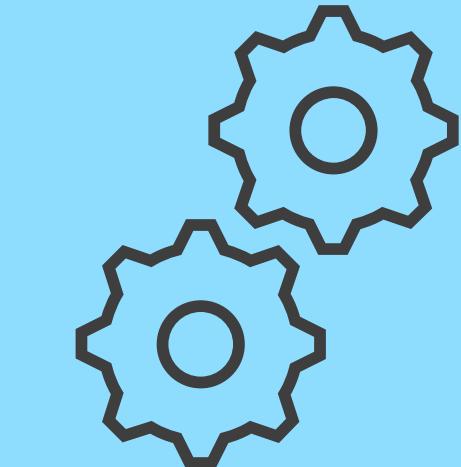
Wo muss ich hin?



Key Results

Messbare Schritte zum Objective

Wann weiß ich, das ich es erreicht habe?



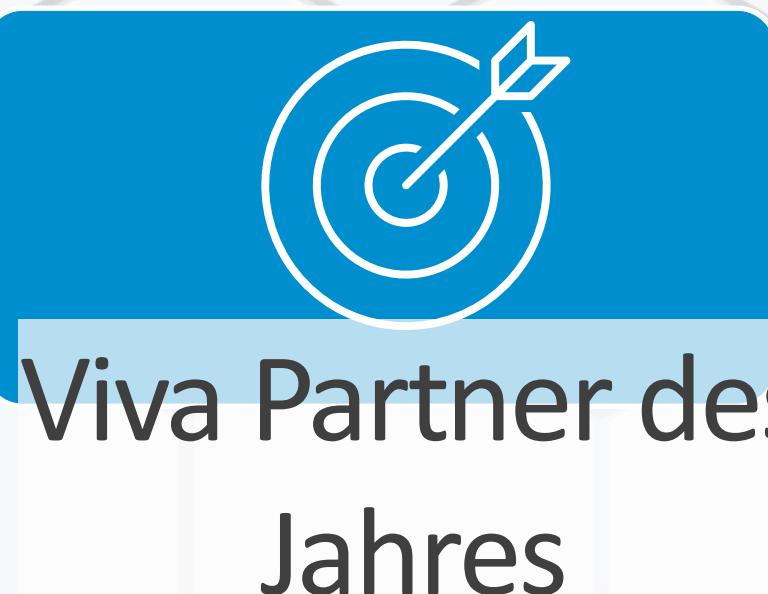
Initiativen

Aufgaben die notwendig sind um Fortschritt in den Key Results zu schaffen

Was ist notwendig um es zu erreichen?

OKRs visualisieren – ein Beispiel

Organisation



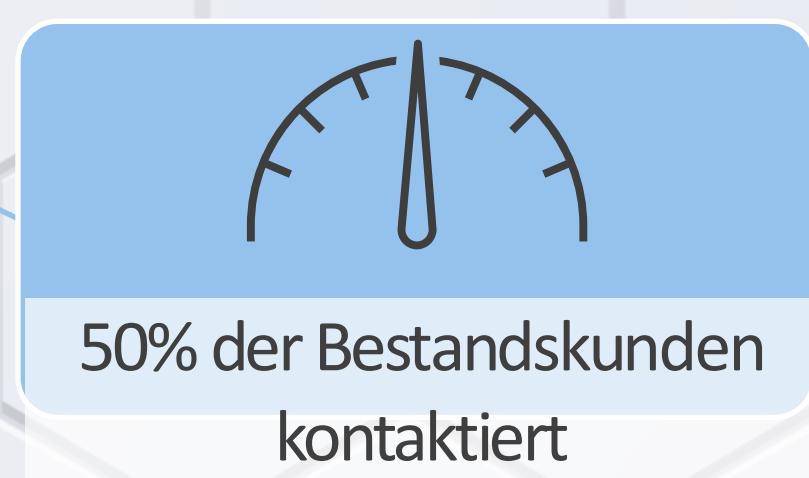
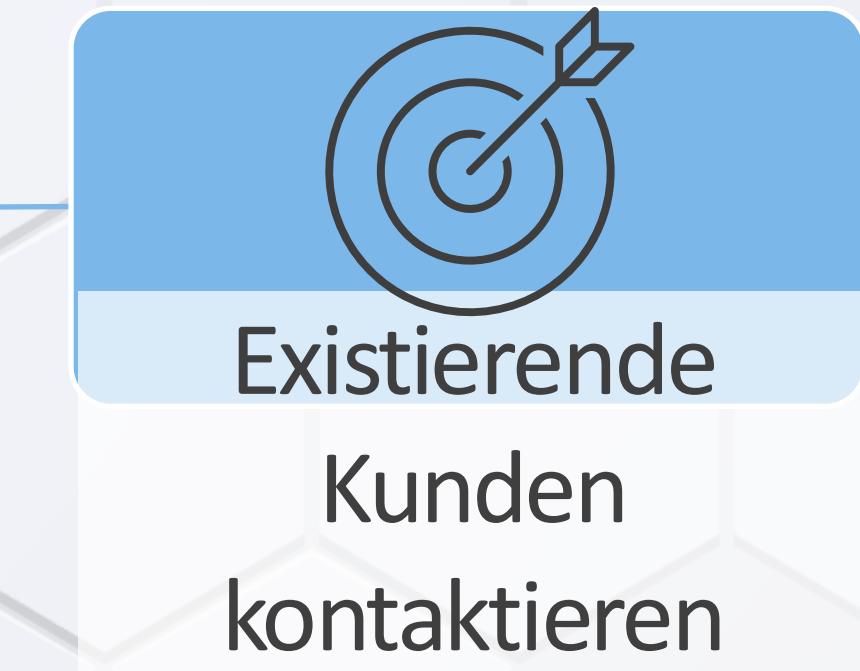
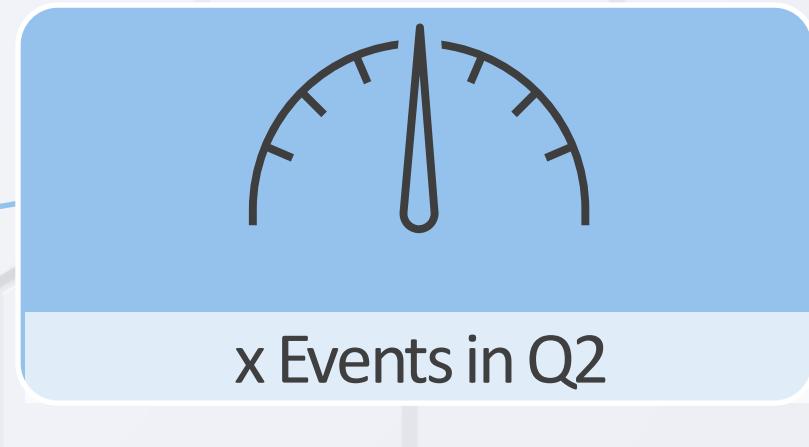
Department



Team



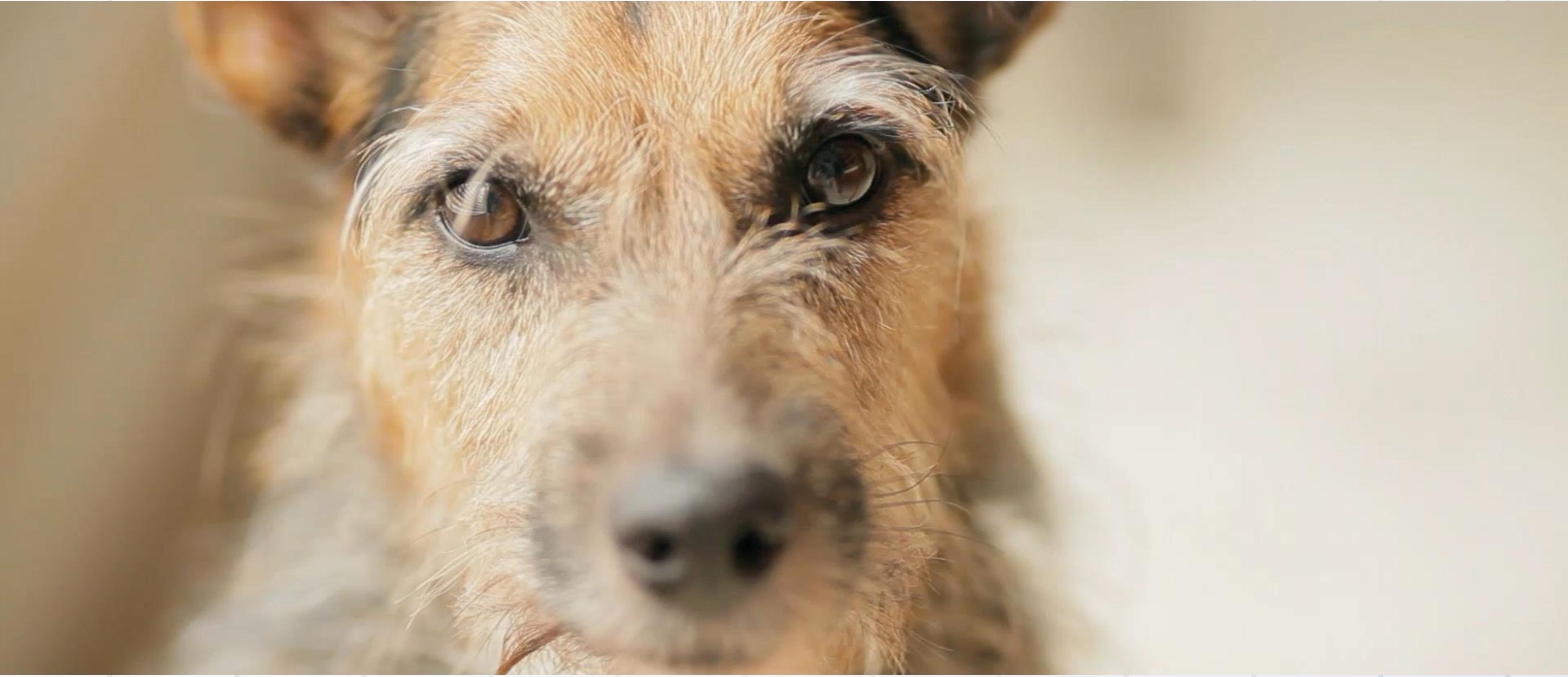
Team / personal



Microsoft Goals

- Zielsetzung und Verwaltung von Zielen
- Eine oder mehrere Viva Goals Organisationen
- Teams (hierarchisch oder virtuell)
- Visualisierung von OKR's
- Verbindung zu Datenquellen (Excel, Monday, Jira, MS SQL, Trello, ...)





War es einfach nach dem Grundlagen von OKRs Viva Goals
zu implementieren?

Klar, wenn ...



Lessons Learned arbeiten mit Viva Goals



- Bevor Sie mit Viva Goals beginnen, stellen Sie sicher, dass Ihre Vision klar und verständlich ist.
- Definieren Sie klare und spezifische Ziele, um Ihre Vision in messbare Ergebnisse zu unterteilen.
- OKRs sollten für alle transparent und zugänglich sein, um sicherzustellen, dass jeder auf die gleiche Weise arbeitet.
- Regelmäßige Überprüfungen der Fortschritte sollten durchgeführt werden, um sicherzustellen, dass das Team auf dem richtigen Weg ist.
- Kontinuierliches Feedback und Anpassung der Ziele sind wichtige Bestandteile des OKR-Prozesses.
- Schließlich sollten Teamleiter und Führungskräfte bereit sein, Veränderungen in der Strategie vorzunehmen, wenn es notwendig ist.

Lessons Learned

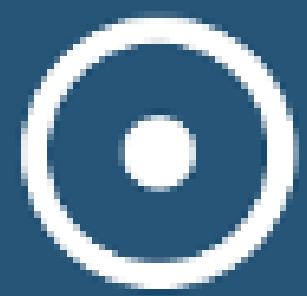
S

I M

A T

R

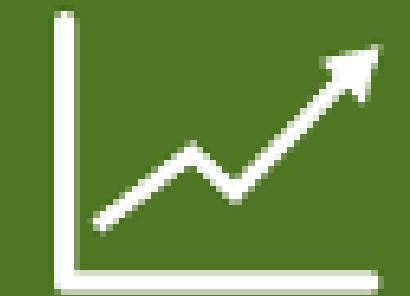
T C



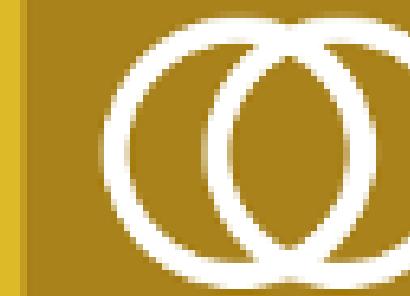
Specific



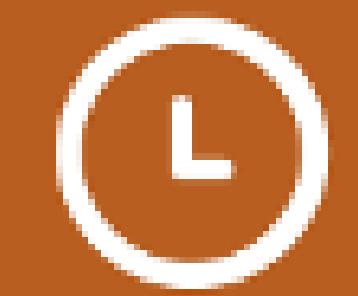
Measurable



Attainable



Relevant



Time Based

Lessons Learned - OKR cycle

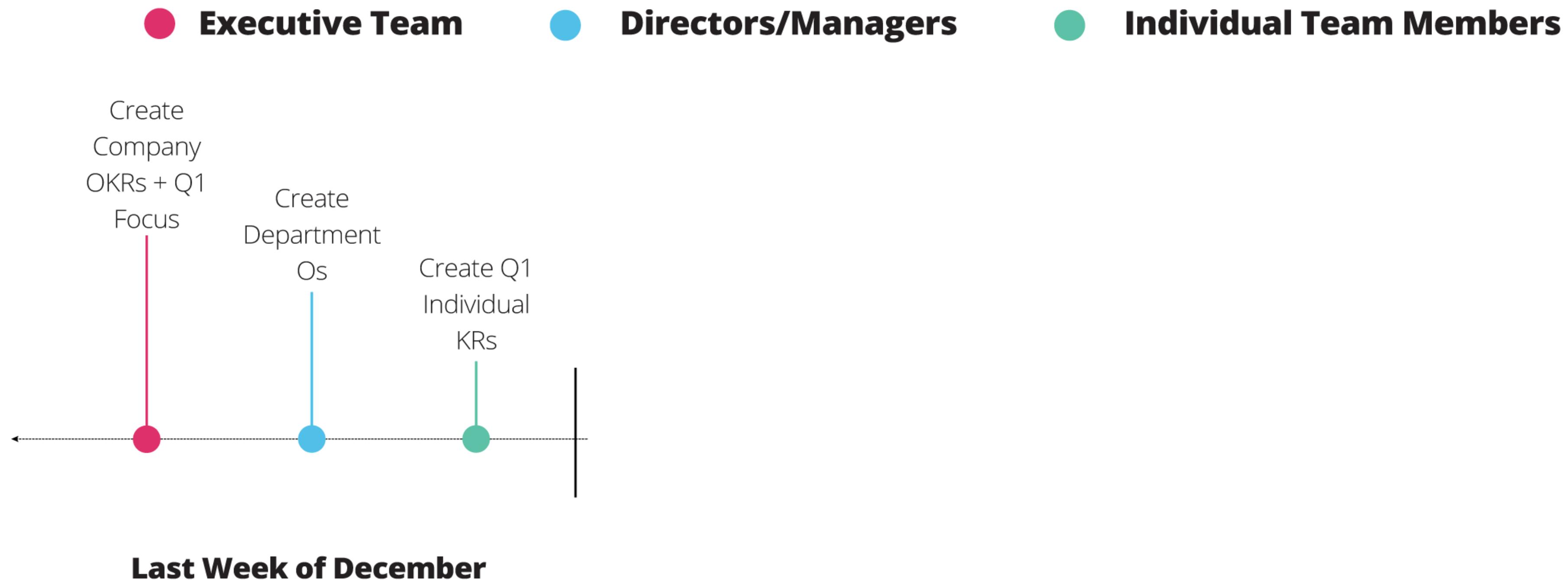
Infographics

OKR Cycle – Framework



Lessons Learned – Quartals OKR cycle

The Quarterly OKR Cycle



OKR IST KEIN THEMA FÜR EINE ABTEILUNG



Executive Sponsor

Vision
erarbeiten und
vermitteln



OKR Champions

Begleitung der
Anwender für
die Adoption im
Unternehmen



Team Manager

Team-
verantwortlich
und hilft bei
Fragen zu den
OKR's im Team



HR Leader

Hilft die
Adoption der
OKR's im
Unternehmen
zu ermöglichen



Admin and IT

Unterstützt
durch die
Implementierun
g und
Integration von
Viva Goals

FEEDBACK AUS DEM TEAM

- Goals
 - braucht Einarbeitung
 - Ist gut für die Themennachverfolgung
 - Erhöht die Sichtbarkeit von Gesamtzielen
 - Verbessert die Kommunikation über ansonsten "unsichtbaren" Themen
- Themenverantwortliche können Themen-Ziele tracken
 - Zuarbeitende können ihre KPI's "dazu hängen"
- Initiativen helfen für mehr Kontext



LOHNT SICH VIVA GOALS?



LERNINHALTE



MEHR INFOS ZU VIVA



Q&A



**Vielen Dank für Eure
Aufmerksamkeit!**





Geben Sie uns Feedback

1. Barcode mit dem Handy abfotografieren
2. Kleines Video (1 min) als Feedback aufnehmen
3. Name und Titel eintragen





Die Konferenz rund um Microsoft ® 365

www.m365-summit.de