

## Fiche Technique N° 38 PRIME DE PRÉSENCE

Date de création : 23/03/06

Date de mise à jour : 13/05/2006

Accord sur les Rémunérations DHL Express

Chapitre 3 -2 ; page 14

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

### RAISON D'ETRE

La prime de présence a pour objectif de contribuer à une réduction de l'absentéisme non prévisible qui pénalise le bon fonctionnement de l'entreprise.

### PERSONNEL CONCERNE

La prime de présence concerne l'ensemble des salariés à l'exception des salariés relevant d'un décompte du temps de travail sur la base d'un forfait annuel en jours.

### MONTANT ET PRINCIPE DE LA PRIME

PRIME PRESENCE	Montant de la prime versée
Aucune absence * au cours du mois civil	30,00 €
1 <sup>ère</sup> absence * au cours du mois civil	15,00 €
2 <sup>ème</sup> absence * au cours du mois civil	7,50 €
A compter de la 3 <sup>ème</sup> absence * au cours du mois civil	0,00 €
Absences >= 1 mois	0,00 €
Hospitalisation < 1 mois	30,00 €
Hospitalisation >= 1 mois	0,00 €
Salariés à temps partiel (temps de travail $\geq$ à un mi-temps)	100% de la prime de présence
Salariés à temps partiel (temps de travail < à un mi-temps)	50% de la prime de présence
Salariés entrants ou sortants en cours de mois	Montant proratisé en jours ouvrés travaillés du mois

\*Est qualifiée d'« absence », toutes les absences à l'exception des absences pour congés payés, événements familiaux, jours fériés chômés, jours RTT, jours pris dans le cadre du Compte Epargne Temps, jour de formation professionnelle continue, période d'absence pour accident du travail, repos compensateur pour heures supplémentaires, absences autorisées non payées.

En cas d'absence supérieure à 30 jours, le calcul de la prime de présence attribuée au titre du mois pendant lequel le salarié reprend le travail sera calculée prorata temporis.

### MODALITES DE VERSEMENT

- ♦ La prime est versée mensuellement à terme échu.

## Fiche Technique N° 38 PRIME DE PRÉSENCE

Date de création : 23/03/06

Date de mise à jour : 13/05/2006

Accord sur les Rémunérations DHL Express

Chapitre 3 -2 ; page 14

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

### CONVERGENCE

#### Financement de la prime de présence

Société	Date Effet	Prime initiale Mensuelle	Prime Présence	Versement en CISM
Ex DANZAS	01/07/06	Prime d'assiduité 670,00 € / 12 mois	55,83 €	30,00 €
EX ARCATIME	01/07/06	Prime Assiduité	35,00 €	30,00 €
Ex TIERCELIN	01/07/06	Prime Assiduité	30,00 €	30,00 €
Ex DEE	01/07/06	Prime de Vacances (8,03 * 30/ 12)	20.08€	30,00 €
Ex DHL international	01/07/06	Salariés non Cadres des SCC et CS	0.00 €	30,00 €
Ex DEE		Salariés Maîtrises et H.Maîtrises	0.00 €	30,00 €
Ex DHL International	01/01/08	Pour les autres salariés	0.00 €	30,00 €

Les anciennes « primes de présence » financent la nouvelle prime à hauteur de 30€. Si le montant des anciennes primes est supérieur à celui de la nouvelle prime, le reliquat est versé au CISM du salarié. Si le montant des anciennes primes est inférieur au montant de la nouvelle prime de présence, l'Entreprise prendra à sa charge le complément nécessaire.

### ILLUSTRATION

Salarié entré le 25 avril	Mois avril																																												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30															
																										W	W	W	W	S	D														
	Le montant de la prime sera de 30 € / 20 jours ouvrés du mois * 4 jours ouvrés travaillés = <b>6,00 €</b>																																												
Salarié à Temps Partiel à (45%)	Mois avril																																												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30															
	S	D		W		W	W	S	D		W		W	W	S	D	F	W		W	W	S	D		W		W	W	S	D															
	Le montant de la prime sera de 30,00€ * 50% = <b>15,00 €</b>																																												
Salarié à Temps Partiel (45%) En maladie (M)	Mois avril																																												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30															
	S	D		M		W	W	S	D		W		W	W	S	D	F	W		W	W	S	D		W		W	W	S	D															
	Le montant de la prime sera de 30,00€ * 50% * 25% = <b>3,75€</b>																																												
Salarié à Temps Complet 1 Absence non autorisée	Mois avril																																												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30															
	S	D	W	W	W	W	W	S	D	W	W	W	W	M	S	D	F	W	W	W	W	S	D	W	W	W	W	S	D																
	Le montant de la prime sera de 30,00€ * 50% = <b>15,00 €</b>																																												
Salarié à Temps Complet Absence maladie (M) en continu	Mois avril															Mois de Mai																													
	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	F	W	W	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	W	W	S	D	W	W	W	W	W	S	D	W	W	W	F	W	S	D	W	W
	Le montant de la prime sera de 30,00€ * 50%															Le montant de la prime sera de 30,00€ * 100%																													
	soit <b>15,00€</b> versée sur paie de Mai															soit <b>30,00 €</b> sur paie de Juin																													
Absence maladie (M) en continu	Mois avril															Mois de Mai																													
	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
	F	W	W	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	M	
	Le montant de la prime sera de 30,00€ * 50%															Montant de la Prime <b>0 €</b> sur paie de Juin																													
	soit <b>15,00€</b> versée sur paie de Mai																																												

W = Travail  
F = Férie  
M = Maladie

W = Travail  
F = Férie  
M = Maladie