

## Fiche Technique N° 44 PRIME D'ÉQUIPE DE RENFORT

Date de création : 24/03/06  
Date de mise à jour : 12/05/06  
Accord Rémunération  
Chapitre 3 – 8 ; page 24

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒

En diffusion ☒

### RAISON D'ETRE

La prime d'équipe de renfort est la contrepartie du **recours à du personnel supplémentaire d'un site ou d'un service de l'entreprise** pour faire face à des pointes d'activité ponctuelles sur un autre site ou un autre service.

### PERSONNEL CONCERNE

Tous les salariés DHL Express non cadres.

### MONTANT DE LA PRIME

Le montant de la prime est de **150 euros** par semaine complète.

### PRINCIPE DE LA PRIME

Les salariés qui, de **manière volontaire et en fonction des besoins affichés**, assureront un renfort ponctuel dans une agence différente ou un service différent de leur affectation habituelle de travail pendant **une semaine minimum**, bénéficieront de la prime de renfort.

### MODALITE DE VERSEMENT

- ♦ La prime est versée mensuellement à terme échu, le mois suivant l'évènement.
- ♦ Le salarié, en renfort et en déplacement, bénéficie de la prise en charge de ses frais de déplacement et d'hébergement selon les procédures en vigueur dans l'entreprise.

### PLANNING

La prime de renfort est mise en œuvre au **1<sup>er</sup> Juillet 2006**.

Rémunération



## Fiche Technique N° 44 PRIME D'ÉQUIPE DE RENFORT

Date de création : 24/03/06

Date de mise à jour : 12/05/06

Accord Rémunération

Chapitre 3 – 8 ; page 24

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒

En diffusion ☒

### REGLES DE PAIE

Elément déclaratif, validé par le manager et transmis au service Paie.

### ILLUSTRATION

♦ **Je suis conducteur de Messagerie de Bordeaux.**

**J'accepte pendant 3 semaines du mois de Janvier de renforcer l'équipe des conducteurs de l'agence de Chambéry.**

Dans cet exemple, mon bulletin de paie est ainsi établi :

- Salaire mensuel de base : .....1.500,00 €  
- Prime d'équipe de renfort (3 \* 150 €) : .....**450,00 €**

(S'ajouteront la prise en charges de mes frais de déplacements et d'hébergements selon les procédures en vigueur)