


|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| Rémunération  |  |  |  |
| <b>Fiche Technique N° 13</b><br><b>FRACTIONNEMENT : PRINCIPE ET PRIME</b>   |  |   |  |
| Date de création : 23/03/06<br>Date de mise à jour : 12/07/2006<br>Accord sur les Rémunérations DHL Express<br>Chapitre 3 – 5 ; page 20 |  | Statut : Visa RPS/BPO/Juridique<br><br>Validé <input checked="" type="checkbox"/> |  |
|   |  | En diffusion <input checked="" type="checkbox"/>                                  |  |

### RAISON D'ETRE

Le fractionnement des horaires de travail permet de répondre aux nécessités de l'exploitation en organisant le temps de travail des salariés, et donc leur présence, sur deux plages quotidiennes fixées en fonction des niveaux d'activité. Pour compenser les contraintes résultant de ce type d'organisation (entre autres, par exemple, un déplacement A/R supplémentaire domicile - lieu de travail), une prime de fractionnement est créée.

### PERSONNEL CONCERNE

L'ensemble des salariés non cadres et volontaires peut être amené à travailler selon des horaires fractionnés. L'affectation à cet horaire est permanente.  
 La prime de fractionnement ne concerne que les salariés à temps complet.

### PRINCIPE

- ◆ Dans le cadre des horaires fractionnés, les salariés concernés travailleront sur deux plages quotidiennes. Ces deux plages sont:
  - séparées par une durée minimale de 3 heures,
 et / ou
  - génèrent une amplitude journalière supérieure à 10 heures pour une organisation du temps de travail répartie sur 5 jours.
 Ce travail s'effectue dans le respect des dispositions légales relatives au repos quotidien minimum de 11 heures.
- ◆ Le dispositif d'horaires fractionnés sera mis en place localement à l'initiative de la hiérarchie après consultation des élus (CE, CHSCT) et pour les seuls salariés volontaires qui bénéficieront alors de la prime de fractionnement. Cette prime cessera d'être versée dès lors que les conditions définies ci-dessus ne seraient plus remplies (durée de séparation des plages, amplitude journalière).
- ◆ L'affectation à ce type d'horaire est volontaire, permanente et se fait sur proposition de la hiérarchie en fonction des besoins du service concerné.
- ◆ Les horaires fractionnés ne pourront pas être mis en œuvre pour tout salarié dont les horaires de travail comprennent au moins 3 heures sur la plage entre 21 heures et 6 heures.
- ◆ Tout salarié affecté de manière permanente à ce type d'horaire et souhaitant revenir à un horaire en continu sera prioritaire en fonction des besoins de l'exploitation.

### MONTANT

Le montant de la prime de fractionnement est de **120 € brut par mois**.

Date de création : 23/03/06

Date de mise à jour : 12/07/2006

Accord sur les Rémunérations DHL Express

Chapitre 3 – 5 ; page 20

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

### REGLES DE PAIE

- ♦ La prime est versée sur 12 mois à terme échu, soit le mois suivant l'événement.
- ♦ La prime de fractionnement est un élément fixe de rémunération.

### Illustration :

| REGLE   | Nbre heures théorique du mois | Nbre heures d'absences | % Temps d'activité | Prime de Fractionnement 120,00 € | M 1 | M 2 | J 3 | V 4 | S 5 | D 6 | L 7 | M 8 | M 9 | J 10 | V 11 | S 12 | D 13 | L 14 | M 15 | M 16 | J 17 | V 18 | S 19 | D 20 | L 21 | M 22 | M 23 | J 24 | V 25 | S 26 | D 27 | L 28 | M 29 | M 30 | J 31 |
|---|-------------------------------|------------------------|--------------------|----------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Temps complet 23 jours mois d'août à 7 heures | 161,00                        | 0,00                   | 100%               | 120,00 €                         | W   | W   | W   | W   |     |     | W   | W   | W   | W    | W    |      |      |      | W    | F    | W    | W    | W    |      | W    | W    | W    | W    | W    |      |      | W    | W    | W    | W    |
| Je suis absent pour CP                        | 161,00                        | 0,00                   | 100%               | 120,00 €                         | W   | W   | W   | W   |     |     | CP  | CP  | CP  | CP   | CP   |      |      |      | CP   | F    | CP   | CP   | CP   |      | W    | W    | W    | W    | W    |      |      | W    | W    | W    | W    |
| Je suis absent pour maladie                   | 161,00                        | 35                     | 100%               | 93,91 €                          | W   | W   | W   | W   |     |     | M   | M   | M   | M    | M    |      |      |      | W    | F    | W    | W    | W    |      | W    | W    | W    | W    | W    |      |      | W    | W    | W    | W    |
| Je suis en RTT                                | 161,00                        | 0                      | 100%               | 120,00 €                         | W   | RTT | W   | W   |     |     | W   | W   | RTT | W    | W    |      |      |      | W    | F    | RTT  | W    | W    |      | W    | RTT  | W    | W    | W    |      |      | W    | W    | W    | W    |

W=Jour Travaillé ; CP=Congés Payés; F=Férié; M=Maladie

### PLANNING DE MISE EN OEUVRE

Ce dispositif de temps de travail ainsi que la prime qui y est assujettie sont mis en place au **1<sup>er</sup> juillet 2006**.

### ILLUSTRATION

| Horaire<br>journalier | Je travaille du lundi au vendredi |       |            |       | Prime de fractionnement<br>mensuelle |
|-----------------------|-----------------------------------|-------|------------|-------|--------------------------------------|
|                       | Matinée                           |       | Après Midi |       |                                      |
|                       | Début                             | Fin   | Début      | Fin   | 120,00 €                             |
| 7:00                  | 6:30                              | 10:30 | 16:00      | 19:00 |                                      |