



## **Troisième réunion de négociation concernant le PSE LYS GATEWAY**

**Les progrès sont malheureusement très limités.**

Le **PSE** (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) pour le projet « **NOUVEAU LYS GATEWAY GREEN-FIELD** » aurait pour conséquence la suppression d'un poste de travail et la modification de 125 contrats de travail au sein de **DHL International Express**. Un salarié refuse les modifications liées à son contrat de travail. DHL lui propose des mesures de reclassement, il refuse, et une procédure de licenciement économique s'enclenche.

### **Revendications de la CGT depuis le début des négociations :**

- **Aucun licenciement économique :**
  - La CGT, en réunion, a facilement démonté le motif économique invoqué par le DRO et le responsable du projet. DHL n'est nullement en danger sur le traitement de nos shipments (coût unitaire) et nullement inquiété par la concurrence.
- **Aucune perte de rémunération avec une prime différentielle à 100% pendant 36 mois**
  - Le nouveau GTW va ouvrir à 50% de sa capacité, donc de nombreux changements auront lieu pendant les 3 premières années (nouveaux horaires et postes).
  - Tous les salariés doivent pouvoir suivre sans aucune perte de salaire pendant 3 ans et être prioritaires sur tous les changements d'horaires et nouveaux postes leur permettant de récupérer ces pertes définitivement.
- **Un meilleur accompagnement pour les salariés seniors :**
  - 14 salariés impactés ont entre 55 et 62 ans.
  - La CGT souhaite des mesures spécifiques pour leur accompagnement.
- **Accès aux postes de reclassement pour les salariés :**
  - Les salariés en reclassement doivent avoir accès aux postes actuellement occupés par la sous-traitance sans restrictions.

### **Propositions de la Direction :**

- 100% du différentiel pendant les 8 premiers mois
- 80% du différentiel durant les 8 mois suivants
- 60% du différentiel durant les 8 mois suivants

**Ce qui signifie une perte sèche de rémunération au bout de 24 mois.**

**Trop peu pour la CGT, nous refusons leurs propositions d'accompagnement au rabais, qui ne sont pas à la hauteur d'un soi-disant employeur de choix !**

**Vos représentants pour la CGT : Mohadine, Stéphane, Smail**