

Fiche Technique N° 22-2 INDEMNISATION ACCIDENT DU TRAVAIL

Date de création : 12/06/06

Date de mise à jour : 06/07/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 2 – 1.5 ; page 61

Annexe 3 ; page 86

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

RAISON D'ETRE

Les salariés de la société DHL Express bénéficient, à compter du 1^{er} Janvier 2007, d'un nouveau système d'indemnisation en matière d'accident du travail.

PERSONNEL CONCERNE

L'ensemble des salariés de DHL Express.

PRINCIPE

◆ Franchise : règle

Il n'y a pas de franchise pour les arrêts dus à un accident du travail.

◆ Taux d'indemnisation : règle

Les droits à indemnisation sont calculés sur une période de 12 mois précédents l'arrêt.

Statut Ouvrier Employé									
Droits Régime Générale / En jours calendaires								Droits Alsace Moselle	
+1 ans		+3 ans		+5 ans		+10 ans		< 1 ans	
100%	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
30 jours	60 jours	30 jours	60 jours	60 jours	90 jours	90 jours	120 jours	42 jours	0

Statut Ouvrier Employé									
Droits Alsace Moselle / En jours calendaires									
< 1 ans		> 1 ans		+3 ans		+5 ans		+10 ans	
100%	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
42 jours	0	42 jours	48 jours	60 jours	90 jours	60 jours	90 jours	90 jours	120 jours

Statut Maîtrise Coefficient de 150 à 185							
Droits tout Régimes / En jours calendaires							
+1 ans		+3 ans		+5 ans		+10 ans	
100%	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
30 jours	60 jours	30 jours	60 jours	60 jours	90 jours	90 jours	120 jours

Statut Haute - Maîtrise Coefficient de 200 à 225 + Cadre							
Droits tout Régimes / En jours calendaires							
+1 ans		+3 ans		+5 ans		+10 ans	
100%	75%	100%	75%	100%	75%	100%	75%
60 jours	90 jours	60 jours	90 jours	90 jours	120 jours	120 jours	150 jours

L'indemnisation au titre de l'accident du travail se fait sur les heures réelles qui auraient dû être travaillées

*Pour le personnel cadre une journée de travail = 7 heures

Fiche Technique N° 22-2 INDEMNISATION ACCIDENT DU TRAVAIL

Date de création : 12/06/06

Date de mise à jour : 06/07/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 2 – 1.5 ; page 61

Annexe 3 ; page 86

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

♦ La « Subrogation » : règle

Elle garantit le maintien du salaire (comme si le salarié avait travaillé) pendant un arrêt dû à un accident du travail. Elle permet au salarié d'éviter toutes démarches administratives. Le confort tant psychologique que matériel apporté par cette mesure est assimilable à un avantage social. L'employeur avance donc les **IJSS (Indemnités Journalières de Sécurité Sociale)** et percevra les IJSS à la place du salarié.

Si le montant des **IJSS** est plus élevé que le salaire à maintenir, le salarié en conserve l'entier bénéfice.

♦ La « garantie au net » : Règle

La garantie au net correspond à la régularisation des indemnités journalières de sécurité sociale « **IJSS** ».

Cette régularisation a pour effet :

1. d'impacter les cotisations salariales et patronales sur les « **IJSS** », le salaire ayant été maintenu durant l'absence accident du travail,
2. de diminuer le montant des « **IJSS** » de la base imposable. En effet les montants qui ont été perçus par l'entreprise au titre des « **IJSS** » seront à déclarer sur dans le cadre de la déclaration des revenus à l'aide du document transmis par la caisse primaire d'assurance maladie.

REGLE DE CALCUL

Exemple : Je travaille du Lundi au Vendredi 7 heures par jour, c'est mon 1er arrêt d' accident du travail sur mes 12 derniers mois Mois de Juin 2006																															
Si je n'avais pas été absent	1/6	2/6	3/6	4/6	5/6	6/6	7/6	8/6	9/6	10/6	11/6	12/6	13/6	14/6	15/6	16/6	17/6	18/6	19/6	20/6	21/6	22/6	23/6	24/6	25/6	26/6	27/6	28/6	29/6	30/6	
Nombre de jours calendaires	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
Nombre d' heures travaillées	7	14	S	D	21	28	35	42	49	S	D	56	63	70	77	84	S	D	91	98	105	112	119	126	S	D	133	140	147	154	
J'ai eu un accident du travail le 5 juin à 9h.00 Je suis en arrêt de travail jusqu'au 18 juin Il me sera décompté	1/6	2/6	3/6	4/6	5/6	6/6	7/6	8/6	9/6	10/6	11/6	12/6	13/6	14/6	15/6	16/6	17/6	18/6	19/6	20/6	21/6	22/6	23/6	24/6	25/6	26/6	27/6	28/6	29/6	30/6	
Nombre de jours calendaires							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13												13
Nombre d' heures travaillées			S	D			7	14	21	28	S	D	35	42	49	56	63	S	D						S	D					63
Unités de calcul à retenir	Temps Plein				Abattement				Utilisation																						
Jours Calendaires	30				14				Pour la gestion des droits maladie																						
Heures	154:00				70:00				Calcul du bulletin de paie																						
Cette journée me sera rémunérée dans sa totalité																															

Cette journée me sera rémunérée dans sa totalité

Mécanisme des éléments entrant dans le	
- taux de déduction de la maladie - taux de paiement maladie	
TAUX DEDUCTION	Remarques
PRIMES	Toutes les primes à caractères permanentes ou fixes sont déjà abattu au moment du calcul de la paie, ne pas en tenir dans le taux de déduction
TAUX PAIEMENT	Remarques
Salaire brut mensuel de base CISM Prime RPS Prime de Présence Forfait Heures de nuit Prime de fractionnement Prime de Polyvalence Travail du dimanche	Sont maintenues dans le maintien de la rémunération le salaire (y compris les éléments fixes) qui aurait été perçue si le salarié avait travaillé.

Temps de travail



Fiche Technique N° 22-2 INDEMNISATION ACCIDENT DU TRAVAIL

Date de création : 12/06/06
 Date de mise à jour : 06/07/2006
 Accord sur le Temps de Travail DHL Express
 Chapitre 2 – 1.5 ; page 61
 Annexe 3 ; page 86

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

PLANNING DE MISE EN ŒUVRE ET CONVERGENCE

Ce système d'indemnisation est appliqué à l'ensemble des salariés de DHL EXPRESS et prend effet à compter du **1^{er} Janvier 2007**.

ILLUSTRATION : BULLETIN DE PAIE

Mois de l'Absence

BULLETIN DE PAIE DEDUISANT L'ACCIDENT DU TRAVAIL											
DHL EXPRESS 241 Rue de la belle Etoile BP 50252 95957 ROISSY CDG Cedex			PERIODE PAIE DU AU		01/07/2006 31/07/2006	DATE DE PAIE 01/07/2006					
URSSAF : PARIS 6709192070196 SIRET : 37789540401846 CCN : DES TRANSPORTS ANCIENNETE DHL : 01/08/2001			MATRICULE 006548		ETS 6001						
FONCTION EMPLOYEE SPECIALISEE			N° SECURITE SOCIALE 1541119031133 70								
FILIERE BUREAU			gosta- 9402213 00001-01								
DEPARTEMENT FINANCE			MME DUGENOU HELENE 1234 AVE DES ILES								
COST CENTER 3301397311			89000 ST TEST SUR BAULCHES								
CODE VENDOR 3301761399											
Catégorie		Annexe 2 Groupe 5		GRILLE DHL EXPRESS		1 419,84		HEURES CONTRACTUELLES		151,67	
Classification		Ouvrier Sédentaire		SALAIRE DE BASE		1 600,00		HEURES REELLES MOIS		154,00	
Coefficient		128M		SALAIRE BRUT DU MOIS		1 697,24		HEURES TRAVAILLEES		91,00	
REF	INTITULE	NOMBRE OU BASE	TAUX	GAINS	RETENUES	COT PATRONALES TAUX MONTANT	RELEVÉ DE PRESENCE / ABSENCE				
							DATE	H TH	H ABS	MOTIF	
1670	SALAIRE MENSUEL BRUT DE BASE			1 600,00			jeu 01 juin	7,00	0,00		
2388	Prime de Présence			30,00			ven 02 juin	7,00	0,00		
2513	CSM 67,26 € pour un mois complet	91,00	0,437	39,77			sam 03 juin	0,00	0,00		
							dim 04 juin	0,00	0,00		
							lun 05 juin	7,00	0,00	AT	
							mar 06 juin	7,00	7,00	AT	
							mer 07 juin	7,00	7,00	AT	
							jeu 08 juin	7,00	7,00	AT	
							ven 09 juin	7,00	7,00	AT	
							sam 10 juin	0,00	0,00		
							dim 11 juin	0,00	0,00		
							lun 12 juin	7,00	7,00	AT	
							mar 13 juin	7,00	7,00	AT	
							mer 14 juin	7,00	7,00	AT	
							jeu 15 juin	7,00	7,00	AT	
							ven 16 juin	7,00	7,00	AT	
							sam 17 juin	0,00	0,00		
							dim 18 juin	0,00	0,00		
							lun 19 juin	7,00	0,00		
							mar 20 juin	7,00	0,00		
							mer 21 juin	7,00	0,00		
							jeu 22 juin	7,00	0,00		
							ven 23 juin	7,00	0,00		
							sam 24 juin	0,00	0,00		
							dim 25 juin	0,00	0,00		
							lun 26 juin	7,00	0,00		
							mar 27 juin	7,00	0,00		
							mer 28 juin	7,00	0,00		
							jeu 29 juin	7,00	0,00		
							ven 30 juin	7,00	0,00		
Paiement effectué le 31/07/06 par virement CAISSE D'EPARGNE D'AUXERRE						NET A PAYER (GAINS - RETENUES)		1 330,13			
CONGES PAYES		JRS A PRENDRE	RTT Jrs	RCL RCR Hrs	CET Jrs	Cumuls Heures forfaitaires travaillées		91,00			
DROITS		0	0	0	0	Libre		0,00			
PRIS		0	0	0	0	Contingent heures supplémentaires		20,00			
SOLDE		0	0	0	0	Libre		0,00			
LE NET FISCAL CUMULE		DU MOIS		CUMULE		COTIS SALARIALES		DU MOIS		CUMULE	
de votre dernier bulletin		BRUT S.S.		1 697,24		1 697,24		367,11		367,11	
doit figurer sur votre		NET FISCAL		1 330,13		1 330,13		749,16		749,16	
déclaration fiscale		PLAFOND		1 697,24		1 697,24		0,00		0,00	
FRAIS NOURRITURE											

Informations

Date de création : 12/06/06
Date de mise à jour : 06/07/2006
Accord sur le Temps de Travail DHL Express
Chapitre 2 – 1.5 ; page 61
Annexe 3 ; page 86

En diffusion ☒

DHL EXPRESS 241 Rue de la belle Etoile BP 50252 95957 ROISSY CDG Cedex		PERIODE PAIE DU AU 01/09/2006 30/09/2006		DATE DE PAIE 30/09/2006	
URSSAF : PARIS 6709192070196 SIRET : 37789540401846 CCN : DES TRANSPORTS ANCIENNETE DHL : 01/08/2001		MATRICULE 006548		ETS 6001	
		N° SECURITE SOCIALE 1541119031133 70			
gesta-3402213 00001-01					
FONCTION AGENT DE QUAI POLYVALENT		M DUGENOU MICHEL 1234 AVE DES ILES			
FILIERE QUAI					
DEPARTEMENT OPS		89000 ST TEST SUR BAULCHES			
COST CENTER 3301397311					
CODE VENDOR 3301761399					

Catégorie	Annexe 2 Groupe 5	GRILLE DHL EXPRESS	1 419,84	HEURES CONTRACTUELLES	151,67
Classification	Ouvrier Sédentaire	SALAIRE DE BASE	1 600,00	HEURES REELLES MOIS	154,00
Coefficient	128M	SALAIRE BRUT DU MOIS	1 138,60	HEURES TRAVAILLEES	154,00

REF	INTITULE	NOMBRE OU BASE	TAUX	GAINS	RETENUES	COT. PATRONALES		RELEVÉ DE PRESENCE / ABSENCE						
						TAUX	MONTANT	DATE	H. TH.	H. ABS.	MOTIF			
1670	SALAIRE MENSUEL BRUT DE BASE			1 600,00										
2513	CLM			67,26										
2388	PRIME DE PRESENCE			30,00										
4131	I.J.S.S. AT	11												

CALCUL THEOREIQUE A.T								
Salaire brut moyen des 3 derniers mois (A)	Jours Calendaires Juin 2006 (B)	Taux Journalier (A) / (B) (C)	Prix unitaire I.J.S.S. versée sur la base de 80% de (D) (E)	Nombre de jours calendaires Remboursés (F)	Montant des I.J.S.S. (E) x (F) (G)	Retenue R.D.S. 0,50% (H)	Retenue R.D.S. 6,20% (I)	Montant remboursé (G) - (H) - (I)
1 600,00	30	53,33	42,66	11	469,26	-2,35	-29,09	437,82

5840	AJUSTEMENT I.J.S.S.				
6000	SALAIRE BRUT			1 138,60	
6515	COT SECURITE BRUT	1 138,60	0,00850	-9,68	0,22900
6516	COT SECURITE PLAFOND	1 138,60	0,06650	-75,72	0,08300
7005	COT ASSÉDIC BRUT	1 138,60	0,02440	-27,78	0,04290
7229	COT RETRAITE Tranche A	1 138,60	0,03930	-44,75	0,05920
7230	COT RETRAITE Tranche B	0,00	0,08900		0,13300
8746	CSG non déductible Impôt	1 104,44	0,02900	-32,03	
8748	CSG déductible Impôt	1 104,44	0,05100	-56,33	
6015	Autres Charges	1 138,60			0,02730
8836	SUBROGATION S.S.			437,82	

Paiement effectué le 30/09/06 CAISSE D'EPARGNE D'AUXERRE				NET A PAYER (GAINS - RETENUES) 1 330,13	
Régularisation du "Net Imposable" des I.J.S.S. Montant que vous devrez déclarer à l'aide du document envoyé par la CPAM				Salaire net à payer identique au salaire de Juillet	
CONGES PAYES	JRS A PRENDRE	RTT Jrs	CET Jrs	Cumulés Heures forfaits travaillées	154,00
DROITS	0	0	0	Libre	0,00
PRIS	0	0	0	Contingent heures supplémentaires	20,00
SOLDE	0	0	0	Libre	0,00

LE NET FISCAL CUMULE de votre dernier bulletin doit figurer sur votre déclaration fiscale		DU MOIS	CUMULE	DU MOIS		CUMULE
BRUT S.S.	1 138,60	1 138,60	COTIS. SALARIALES	246,29	246,29	
NET FICAL	892,31	892,31	COTIS. PATRONALES	502,58	502,58	
PLAFOND	1 138,60	1 138,60	FRAIS NOURRITURE	0,00	0,00	