


Temps de travail		
	<b>Fiche Technique N° 9</b> <b>RTT – MODE DE CALCUL</b>	
Date de création : 29/03/06	Statut : Visa RPS/BPO/Juridique	
Date de mise à jour : 12/07/2006		
Accord sur le Temps de Travail DHL Express		
Chapitre 2 -2 page 13	Validé <input checked="" type="checkbox"/>	En diffusion <input checked="" type="checkbox"/>

### RAISON D'ETRE

L'accord portant sur l'organisation du temps de travail prévoit un ensemble de schémas horaires formalisés dans l'outil BONOM (Boîte à Outils Nationale à Options Multiples) incluant des jours de RTT. Ces jours sont destinés à compenser les heures de travail effectif dépassant la durée légale du travail (35h) – cf. Fiche Technique N°8 : **Acquisition et modalités de prise de RTT**.

### PERSONNEL CONCERNE

L'ensemble des collaborateurs DHL Express soumis à un décompte du temps de travail sur une base :

- hebdomadaire de 35 heures et 50 minutes avec 5 jours de RTT par an,
- hebdomadaire de 39 heures et 50 minutes avec 5 jours de RTT par an pour les conducteurs courte distance de jour,
- hebdomadaire de 40 heures et 40 minutes avec 10 jours de RTT par an pour les conducteurs courte distance de nuit,
- hebdomadaire de 43 heures et 50 minutes avec 5 jours de RTT par an pour les conducteurs longue distance de jour,
- hebdomadaire de 44 heures et 40 minutes avec 10 jours de RTT par an pour les conducteurs longue distance de nuit,
- hebdomadaire de 36 heures et 40 minutes avec 10 jours de RTT par an,
- mensuelle de 158 heures et 52 minutes avec 10 jours de RTT par an,
- annuelle de 218 jours travaillés avec 10 jours de RTT par an.

### PRINCIPE


#### ♦ Calcul du nombre de jours de RTT attribués par an

Décompte hebdomadaire en heures et forfait mensuel en heures.

Sur une année civile pleine, les heures de travail effectuées au-delà de 35 heures hebdomadaire génèrent un dépassement de la durée légale du travail compensé par l'octroi de jours de RTT destinés à ramener la durée du travail à 1607 heures au plus sur l'année :

	Mode de calcul
1) Calcul du nombre de semaines théoriquement travaillées par an	365 jours – 104 samedis et dimanches – 8 jours fériés – 25 jours de congés annuels payés = 228 jours en moyenne par an Soit 45,6 semaines de travail en moyenne par an
2) Calcul du nombre d'heures théoriquement travaillées par an	Semaines théoriquement travaillées dans l'année X forfait horaire hebdomadaire = nombre d'heures théoriquement travaillées dans l'année
3) Calcul du nombre de jours de RTT par an	Nombre d'heures théoriquement travaillées dans l'année – 1607 heures = N heures N heures / horaire journalier effectif = nombre de jours de RTT attribués dans l'année

Illustration

Temps de travail		
	<b>Fiche Technique N° 9</b> <b>RTT – MODE DE CALCUL</b>	
Date de création : 29/03/06 Date de mise à jour : 12/07/2006 Accord sur le Temps de Travail DHL Express Chapitre 2 -2 page 13		Statut : Visa RPS/BPO/Juridique  Validé <input checked="" type="checkbox"/>
		En diffusion <input checked="" type="checkbox"/>

Organisation du temps de travail	Mode de calcul	Nombre de jours de RTT attribués par an (arrondi à la semaine en jours ouvrés)
35 heures 50 minutes hebdomadaire	$45,6 \times 35h50 \text{ minutes} = 1634 \text{ heures}$ $1634 \text{ heures théoriquement travaillées} - 1607 \text{ heures} = 27 \text{ heures}$ $27 \text{ heures} / 7h10 \text{ minutes} = 3,8 \text{ jours}$	5
158 heures 52 minutes mensuel	$45,6 \times 36h40 \text{ minutes} = 1672 \text{ heures}$ $1672 \text{ heures théoriquement travaillées} - 1607 \text{ heures} = 65 \text{ heures}$ $65 \text{ heures} / 7h20 \text{ minutes} = 8,9 \text{ jours}$	10

### Forfait annuel en jours

Le temps de travail est organisé dans le cadre de conventions de forfait annuel de 218 jours. Les salariés bénéficient ainsi d'un minimum de 10 jours de RTT par an en fonction du nombre de jours ouvrés de l'année de référence.

#### ♦ Incidence des entrées ou sorties en cours d'année sur le nombre de jours de RTT

En cas de départ ou d'entrée dans l'entreprise en cours d'année, les salariés concernés bénéficieront d'un nombre de jours de RTT calculé selon l'une des formules suivantes :

Schéma horaire	Mode de calcul
♦ Décompte hebdomadaire en heures ♦ Forfait mensuel en heures ♦ Forfait annuel en jours	$\frac{\text{nombre de jours de RTT au titre de l'année considérée}}{\text{nombre de mois complets de travail effectif au titre de l'année considérée}} \times 12 \text{ mois}$
	<b>OU</b>
♦ Décompte hebdomadaire en heures ♦ Forfait mensuel en heures	$\frac{\text{nombre de jours de RTT au titre de l'année considérée}}{\text{nombre de jours de travail effectif du salarié au titre de l'année considérée}} \times 228 \text{ jours}$

Pour les salariés soumis à un décompte de leur temps de travail sur une base hebdomadaire ou à un forfait mensuel en heures, la règle de calcul la plus favorable sera retenue.

Pour tous les salariés (décompte hebdomadaire en heures, forfaits mensuel en heures ou annuel en jours), et en cas de départ en cours d'année, la différence entre les jours acquis et l'utilisation constatée, fera l'objet d'une compensation positive ou négative sur le solde de tout compte.

### Illustration :

- ♦ L'acquisition des jours de RTT se fait au mois le mois.
- ♦ Le mode de calcul rapporté sur une base en jours est systématiquement plus avantageux que celui rapporté sur une base mensuelle.



Temps de travail

## Fiche Technique N° 9 RTT – MODE DE CALCUL



Date de création : 29/03/06  
Date de mise à jour : 12/07/2006  
Accord sur le Temps de Travail DHL Express  
Chapitre 2 -2 page 13

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒

En diffusion ☒

ENTREE EN COURS D'ANNEE	Nombre de jours RTT au titre de l'année considérée x Nombre de jours de travail effectif 228 jours				
	JOURS OUVRES				
	Année 2006 lundi au vendredi	Acquisition de jours de RTT (5 RTT/an)	Arrondi	Acquisition de jours de RTT (10 RTT/an)	Arrondi
janvier	0	0,000		0,000	
février	0	0,000		0,000	
mars	0	0,000		0,000	
avril	0	0,000		0,000	
mardi 9 mai 2006	16	0,327		0,650	
juin	22	0,764		1,530	
juillet	21	1,179		2,360	
août	22	1,615		3,230	
septembre	21	2,030		4,060	
octobre	22	2,467		4,930	
novembre	21	2,882		5,760	
décembre	20	3,275	3,50	6,550	7,00

Dans cet exemple, ce salarié embauché le 9 mai 2006 peut bénéficier au 31 décembre de l'année 2006 de :

- 3,5 jours de RTT s'il est soumis à un décompte hebdomadaire de son temps de travail sur une base de 35 heures 50 minutes.
- 7 jours de RTT s'il est soumis à un décompte hebdomadaire de son temps de travail sur une base de 36 heures 40 minutes ou à un forfait mensuel/annuel en heures/jours.

### ♦ Incidence des périodes d'absence sur le nombre de jours de RTT

#### Décompte hebdomadaire en heures, forfait mensuel en heures et forfait annuel en jours

Les jours d'absence (autres que les congés payés, les jours fériés chômés, les jours de RTT, la formation professionnelle continue et les absences suite à un accident du travail), donneront lieu à une réduction du nombre de jours de RTT prorata temporis dans les conditions suivantes :

Mode de calcul
$\frac{228 \text{ jours travaillés}}{\text{nombre de jours de RTT au titre de l'année considérée}} =$
nombre de jours d'absence (continus ou non) entraînant une réduction du nombre de jours de RTT d'une unité

Temps de travail

## Fiche Technique N° 9 RTT – MODE DE CALCUL



Date de création : 29/03/06

Date de mise à jour : 12/07/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 2 -2 page 13

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒

En diffusion ☒

### Illustration

Nbre de jours de RTT attribués par an : 5		
Calcul en jours ouvrés		
Par tranche de 46 jours ouvrés	Nombre de jours d'absences continus ou discontinus au cours de l'année	Déduction du nbre de jours de RTT annuel
46	<=46	0
92	>46 et < 93	1
138	> 92 et < 139	2
184	> 138 et < 185	3
228	> 184 et < 229	4
	>= 229	5

Nbre de jours de RTT attribués par an : 10		
Calcul en jours ouvrés		
Par tranche de 23 jours ouvrés	Nombre de jours d'absences continus ou discontinus au cours de l'année	Déduction du nbre de jours de RTT annuel
23	<= 23	0
46	> 23 et < 47	1
69	> 46 et < 70	2
92	> 69 et < 93	3
115	> 92 et < 116	4
138	> 115 et < 139	5
161	> 138 et < 162	6
184	> 161 et < 185	7
207	> 184 et < 208	8
228	> 207 et < 229	9
	>= 229	10