

Fiche Technique N° 22-1 INDEMNISATION MALADIE/ACCIDENT DE TRAJET

Date de création : 12/06/06

Date de mise à jour : 06/07/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 2 – 1.5 ; page 61

Annexe 3 ; page 86

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

RAISON D' ETRE

Les salariés de la société DHL Express bénéficient, à compter du 1^{er} Janvier 2007, d'un nouveau système d'indemnisation en matière d'indemnisation de la maladie et d'accident de trajet.

PERSONNEL CONCERNE

L'ensemble des salariés de DHL Express.

PRINCIPE

♦ Franchise : règle

L'absence maladie se déduit en heures réelles qui auraient dû être travaillées

La « Franchise » est un nombre de jours ouvrés non indemnisés

La franchise dépend de deux critères :

- l'ancienneté du collaborateur
- le nombre d'arrêt de travail pour maladie sur les 12 derniers mois précédents la date de début de l'arrêt

Statuts	Ancienneté du salarié	FRANCHISE EN JOURS OUVRES		
		1 ^{er} arrêt	2 ^{ème} arrêt	3 ^{ème} arrêt et +
Ouvrier Employé	Moins de 2 ans	0	2	4
	De 2 ans à 5 ans	0	1	2
	Au delà de 5 ans	0	0	0
Maîtrise Cadre	Pas de franchise			

La « période glissante » correspond au 12 derniers mois précédents la date de début de l'arrêt.

Fiche Technique N° 22-1 INDEMNISATION MALADIE/ACCIDENT DE TRAJET

Date de création : 12/06/06

Date de mise à jour : 06/07/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 2 – 1.5 ; page 61

Annexe 3 ; page 86

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

◆ Taux d'indemnisation : règle

Les droits à indemnisation sont calculés sur une période de 12 mois précédents l'arrêt

Statut Ouvrier Employé															
Franchise		Modulation de La Franchise	Droits Régime Générale / En jours calendaires						Droits Alsace Moselle / En jours calendaires						
1 ^{er} arrêt	1 jour	De 0 à 2 ans = 1 (*) De + 2 ans à 5 ans = 0 De + 5 ans à 10 ans = 0 De + 10 ans = 0	> 1 ans		+3 ans		+5 ans		< 1 ans		> 1 ans		+3 ans		+5 ans
2 ^{ème} arrêt	3 jours	De 0 à 2 ans = 3 De + 2 ans à 5 ans = 1 De + 5 ans à 10 ans = 0 De + 10 ans = 0	100%	75% (*)	100%	75% (*)	100%	75% (*)	100%	75% (*)	100%	75% (*)	100%	75% (*)	100%
3 ^{ème} arrêt	5 jours	De 0 à 2 ans = 5 De + 2 ans à 5 ans = 3 De + 5 ans à 10 ans = 1 De + 10 ans = 0	40 jours	30 jours	70 jours	60 jours	100 jours	90 jours	42 jours	0	42 jours	28 jours	70 jours	60 jours	100 jours

(*) Sauf Alsace Moselle

Statut Maîtrise Coefficient de 150 à 185									
Franchise	Modulation de La Franchise		Droits tout Régimes / En jours calendaires						
Aucune			> 1 ans		+3 ans		+5 ans		
			100%	75% (*)	100%	75% (*)	100%	75% (*)	
			40 jours	30 jours	70 jours	60 jours	100 jours	90 jours	
Statut Haute - Maîtrise Coefficient de 200 à 225 + Cadre									
Franchise	Modulation de La Franchise		Droits tout Régimes / En jours calendaires						
Aucune			> 1 ans		+3 ans		+5 ans		
			100%	75% (*)	100%	75% (*)	100%	75% (*)	
			60 jours	60 jours	90 jours	90 jours	120 jours	120 jours	

L'indemnisation se fait sur les heures réelles qui auraient dû être travaillées

*pour le personnel cadre une journée de travail = 7 heures

Je suis employé J'ai 4 ans d'ancienneté Je travaille du lundi au vendredi Mon ancienneté m'assure une protection pour le risque maladie de 70 jours à 100% et de 60 jours à 75% Je suis en maladie du 19/2/06 au 18 /03/06																																											
Calendrier glissant	févr.-05	m-05	a-05	m-05	j-05	j-05	a-05	s-05	o-05	n-05	d-05	j-06	févr.-06	D 19/2	L 20/2	M 21/2	M 22/2	J 23/2	V 24/2	S 25/2	D 26/2	L 27/2	M 28/2	M 1/3	J 2/3	S 3/3	D 4/3	L 5/3	M 6/3	M 7/3	J 8/3	V 9/3	S 10/3	D 11/3	L 12/3								
	19/2	Période Glissante du 19 février 2005 au 18 février 2006												18/2	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
1er arrêt de travail au cours des 12 derniers mois	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	C' est mon premier arrêt sur la période glissante, donc je n'ai pas de franchise Mon salaire sera maintenu pendant 23 jours (X) calendaires Il me restera à mon compteur 47 jours (70-23) à 100% et 60 jours à 75%																													
2ème arrêt de travail au cours des 12 derniers mois	févr.-05	m-05	a-05	m-05	j-05	j-05	a-05	s-05	o-05	n-05	d-05	j-06	févr.-06	X	Fr	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X							
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	C' est mon deuxième arrêt sur la période glissante, j'aurai donc une franchise (Fr) de 1 jour Mon salaire sera maintenu pendant 22 jours (X) calendaires (23 jours moins le 20/2) Il me restera à mon compteur 23 jours (70-25-22) à 100% et 60 jours à 75%																													
Je récupérerai l'ensemble de mes droits si je ne suis pas malade dans les 12 prochains mois																																											

Fiche Technique N° 22-1 INDEMNISATION MALADIE/ACCIDENT DE TRAJET

Date de création : 12/06/06

Date de mise à jour : 06/07/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 2 – 1.5 ; page 61

Annexe 3 ; page 86

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

♦ La « Subrogation » : règle

Elle garantit le maintien du salaire (comme si le salarié avait travaillé) pendant un arrêt dû à une absence maladie. Elle permet au salarié d'éviter toutes démarches administratives, et, est ainsi assimilable à un avantage social. Le confort tant psychologique que matériel apporté par cette mesure est assimilable à un avantage social. L'employeur avance donc les **IJSS (Indemnités Journalières de Sécurité Sociale)** et percevra les IJSS à la place du salarié.

Si le montant des **IJSS** est plus élevé que le salaire à maintenir, le salarié en conserve l'entier bénéfice.

♦ La « garantie au net » : Règle

La garantie au net correspond à la régularisation des Indemnités Journalières de Sécurité Sociale « **IJSS** ».

Cette régularisation a pour effet :

1. d'impacter les cotisations salariales et patronales sur les « **IJSS** », le salaire ayant été maintenu durant l'absence maladie/accident de trajet,
2. de diminuer le montant des « **IJSS** » de la base imposable. En effet les montants qui ont été perçus par l'entreprise au titre des « **IJSS** » seront à déclarer sur dans le cadre de la déclaration des revenus à l'aide du document transmis par la caisse primaire d'assurance maladie.

REGLE DE CALCUL

Exemple : Je travaille du Lundi au Vendredi 7 heures par jour, c'est mon 1er arrêt maladie sur mes 12 dernières mois																																
Mois de Juin 2006																																
Si je n'avais pas été absent	1/6	2/6	3/6	4/6	5/6	6/6	7/6	8/6	9/6	10/6	11/6	12/6	13/6	14/6	15/6	16/6	17/6	18/6	19/6	20/6	21/6	22/6	23/6	24/6	25/6	26/6	27/6	28/6	29/6	30/6		
Nombre de jours calendaires	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
Nombre d'heures travaillées	7	14	S	D	21	28	35	42	49	S	D	56	63	70	77	84	S	D	91	98	105	112	119	126	S	D	133	140	147	154		
Si suis absent pour maladie du 5/6 au 18/6 Il me sera décompté	1/6	2/6	3/6	4/6	5/6	6/6	7/6	8/6	9/6	10/6	11/6	12/6	13/6	14/6	15/6	16/6	17/6	18/6	19/6	20/6	21/6	22/6	23/6	24/6	25/6	26/6	27/6	28/6	29/6	30/6		
Nombre de jours calendaires					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14													14	
Nombre d'heures travaillées	S D				7	14	21	28	35	S	D	42	49	56	63	70	S	D													S D	70
Unités de calcul à retenir	Temps Plein		Abattement		Utilisation																											
Jours Calendaires	30		14		Pour la gestion des droits maladie																											
Heures	154:00		70:00		Calcul du bulletin de paie																											

Mécanisme des éléments entrant dans le	
- taux de déduction de la maladie	
- taux de paiement maladie	
TAUX DEDUCTION	Remarques
PRIMES	Toutes les primes à caractères permanentes ou fixes sont déjà abattu au moment du calcul de la paie, ne pas en tenir dans le taux de déduction
TAUX PAIEMENT	Remarques
Salaire brut mensuel de base	Sont maintenues dans le maintien de la rémunération le salaire (y compris les éléments fixes) qui aurait été perçue si le salarié avait travaillé. Exception faite de la prime de présence
CISM	
Prime RPS	
Forfait Heures de nuit	
Prime de fractionnement	
Prime de Polyvalence	
Travail du dimanche	

Temps de travail



Fiche Technique N° 22-1 INDEMNISATION MALADIE/ACCIDENT DE TRAJET

Date de création : 12/06/06
Date de mise à jour : 06/07/2006
Accord sur le Temps de Travail DHL Express
Chapitre 2 – 1.5 ; page 61
Annexe 3 ; page 86

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

PLANNING DE MISE EN ŒUVRE ET CONVERGENCE

Ce système d'indemnisation est appliqué à l'ensemble des salariés de DHL EXPRESS et prend effet à compter du **1^{er} Janvier 2007**.

ILLUSTRATION : BULLETIN DE PAIE

Mois de l'absence

BULLETIN DE PAIE DEDUISANT LA MALADIE											
DHL EXPRESS 241 Rue de la belle Etoile BP 50252 95957 ROISSY CDG Cedex			PERIODE PAIE DU AU		01/07/2006 31/07/2006		DATE DE PAIE 01/07/2006				
URSSAF : PARIS 6709192070196 SIRET : 37789540401846 CEN : DES TRANSPORTS ANCIENNETE DHL : 01/08/2001			MATRICULE		006548		ETS		6001		
URSSAF : PARIS 6709192070196 SIRET : 37789540401846 CEN : DES TRANSPORTS ANCIENNETE DHL : 01/08/2001			N° SECURITE SOCIALE		1541119031133		70				
FONCTION AGENT DE QUAI POLYVALENT			GRILLE DHL EXPRESS		1 419,84		HEURES CONTRACTUELLES		151,67		
FILIERE QUAI			SALAIRE DE BASE		1 600,00		HEURES REELLES MOIS		154,00		
DEPARTEMENT OPS			SALAIRE BRUT DU MOIS		1 667,26		HEURES TRAVAILLEES		84,00		
COST CENTER 3301397311			CODE VENDOR 3301761399		89000 ST TEST SUR BAULCHES						
Classification 128M			gasto- 3402213		00001-01						
Coefficient 128M			RELEVÉ DE PRESENCE / ABSENCE		DATE		H TH		H ABS		MOTIF
REF			INITITULE			NOBRE OU BASE			TAUX		
GAINS			RETENUES			COT. PATRONALES			TAUX		
MONTANT			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH			H ABS		
MOTIF			DATE			H TH					

Fiche Technique N° 22-1 INDEMNISATION MALADIE/ACCIDENT DE TRAJET

Date de création : 12/06/06
Date de mise à jour : 06/07/2006
Accord sur le Temps de Travail DHL Express
Chapitre 2 – 1.5 ; page 61
Annexe 3 ; page 86

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

BULLETIN DE PAIE DE SUBROGATION									
DHL EXPRESS 241 Rue de la belle Etoile BP 50252 95957 ROISSY CDG Cedex			PERIODE PAIE DU AU 01/09/2006 30/09/2006		DATE DE PAIE 30/09/2006				
URSSAF : PARIS 6709192070196 SIRET : 37789540401846 CCN : DES TRANSPORTS ANCIENNETE DHL : 01/08/2001			MATRICULE 006548		ETS 6001				
			N° SECURITE SOCIALE 1541119031133 70						
FONCTION AGENT DE QUAI POLYVALENT FILIERE QUAI DEPARTEMENT OPS COST CENTER 3301397311 CODE VENDOR 3301761399			M DUGENOU MICHEL 1234 AVE DES ILES 89000 ST TEST SUR BAULCHES						
Catégorie Annexe 2 Groupe 5 Classification Ouvrier Sédentaire Coefficient 128M			GRILLE DHL EXPRESS 1 419,84 SALAIRE DE BASE 1 600,00 SALAIRE BRUT DU MOIS 1 318,01		HEURES CONTRACTUELLES 151,67 HEURES REELLES MOIS 154,00 HEURES TRAVAILLEES 154,00				
REF	INTITULE	NOMBRE OU BASE	TAUX	GAINS	RETENUES	COT. PATRONALES TAUX MONTANT	RELEVÉ DE PRESENCE / ABSENCE		
							DATE	H. TH.	H. ABS.
1670	SALAIRE MENSUEL BRUT DE BASE			1 600,00			mar 01 août	7,00	0,00
2513	CSM			67,26			mer 02 août	7,00	0,00
4131	I.J.S.S. MALADIE	11			-273,71		jeu 03 août	7,00	0,00
CALCUL THEORIQUE									
	Salaire brut moyen des 3 derniers mois (A)	Jours Calendaires Juin 2006 (B)	Taux Journalier (A) / (B) (C)	Prix unitaire I.J.S.S. versée sur la base de 50% de (D) (E)	Nombre de jours calendaires Remboursés (F)	Montant des I.J.S.S. (E) x (F) (G)	Retenue R.D.S 0,50% (H)	Retenue R.D.S 6,20% (I)	Montant remboursé (G) - (H) - (I) (J)
	1 600,00	30	53,33	26,67	11	293,37	-1,47	-18,19	273,71
5840	AJUSTEMENT I.J.S.S.								-75,54
6000	SALAIRE BRUT			1 318,01					
6515	COT SECURITE BRUT		1 318,01	0,00850		-11,20	0,22900	301,82	
6516	COT SECURITE PLAFOND		1 318,01	0,06650		-87,65	0,08300	109,39	
7005	COT ASSÉDIC BRUT		1 318,01	0,02440		-32,16	0,04290	56,54	
7229	COT RETRAITE Tranche A		1 318,01	0,03930		-51,80	0,05920	78,03	
7230	COT RETRAITE Tranche B		0,00	0,08900			0,13300	0,00	
8746	CSG non déductible Impôt		1 278,47	0,02900		-37,08			
8748	CSG déductible Impôt		1 278,47	0,05100		-65,20			
6015	Autres Charges		1 318,01				0,02730	35,98	
8836	SUBROGATION S.S.				273,71				
Maintien du traditionnel avec maintien de la R.D.S et C.G.S									
Paiement effectué le 30/09/06 CAISSE D'EPARGNE D'AUXERRE						NET A PAYER 1 306,63 (GAINS - RETENUES)			
CONGES PAYES JRS A PRENDRE		RTT J.	CET Jrs		Cumuls Heures forfaits travaillées 154,00		Salaires net à payer identique au salaire de Juillet		
DROITS 0		0	0		Libre 0,00				
PRIS 0		0	0		Contingent heures supplémentaires 20,00				
SOLDE 0		0	0		Libre 0,00				
LE NET FISCAL CUMULE de votre dernier bulletin doit figurer sur votre déclaration fiscale			DU MOIS		CUMULE		DU MOIS CUMULE		
BRUT S.S. 1 318,01			1 318,01		COTES SALARIALES 285,09		285,09		
NET FISCAL 1 032,92			1 032,92		COTES PATRONALES 581,76		581,76		
PLAFOND 1 318,01			1 318,01		FRAIS NOURRITURE 0,00		0,00		
Informations									