



Temps de travail
Rémunération

Fiche Technique N° 0 FICHES TECHNIQUES - SOMMAIRE

Date de création : 24/03/06
Date de mise à jour : 16/06/2006
Accords RPS - DHL Express
Temps de travail
Rémunération

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒

En diffusion ☒

RAISON D'ETRE

Les fiches techniques sont destinées à traduire concrètement toutes les mesures contenues dans les accords DHL Express. Elles garantissent l'application homogène de toute mesure, Temps de Travail, Rémunération, Nouveau statut ou Convergence, à l'ensemble des salariés concernés. Elles sont destinées à l'ensemble des salariés et en priorité aux Managers, aux services Paie, aux représentants du personnel, aux relais d'information RPS.

PRINCIPE

Les fiches techniques ont été rédigées et validées par les équipes internes DRH :

RPS – Paie & BPO – Juridique et social

Chaque fiche fait référence au type d'accord (Temps de travail/Rémunération) et mentionne le chapitre, la page de référence.

Les fiches sont datées, création & modification, afin d'assurer leur traçabilité.

Les fiches sont construites sur le plan suivant :

- ◆ Raison d'Etre
- ◆ Personnel concerné
- ◆ Principe
- ◆ Planning de mise en œuvre
- ◆ Illustration
- ◆ Convergence

Le cas échéant, elles peuvent être complétées :

- ◆ Règles de Paie
- ◆ Montant de la Prime
- ◆ Modalités de versement

Avant d'être diffusées les fiches sont présentées pour information à la Commission de Suivi, prévue par les accords RPS, et composée de délégations des parties signataires (OS/Direction).

Chaque fiche est susceptible d'être révisée, selon les mêmes principes que ceux qui président à sa création et à sa diffusion.

Temps de travail
Rémunération

Fiche Technique N° 0 FICHES TECHNIQUES - SOMMAIRE

Date de création : 24/03/06
Date de mise à jour : 16/06/2006
Accords RPS - DHL Express
Temps de travail
Rémunération

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒

En diffusion ☒

| N° | Accord | Thème | Lot |
|------|------------------|---|-----|
| 1 | Temps de travail | durée du travail - régime standard non cadres et cadres / 35h50 et 5 jours de RTT / forfait mensuel 164h et 10 j de RTT /forfait jours 218 jours et 10 jours de RTT | 1 |
| 2 | Temps de travail | Durée du travail - régimes particuliers Customers services | 1 |
| 3 | Temps de travail | Durée du travail - régimes particuliers Travail de nuit | 1 |
| 5 | Temps de travail | Durée du travail - régimes particuliers Travail continu et pause | 1 |
| 12 | Temps de travail | Réactivité : principe et prime | 1 |
| 15 | Temps de travail | Heures supplémentaires : Décompte, Paiement et RCs | 1 |
| 17 | Temps de travail | Dimanche et jours fériés | 1 |
| 19 | Temps de travail | Congés pour ancienneté | 1 |
| 23 | Temps de travail | Absences - événements familiaux | 1 |
| 25 | Temps de travail | Absences - jours employeurs (pont) | 1 |
| 31 | Temps de travail | Temps de Travail : Conducteurs Roulants | 1 |
| 34 | Rém | Grille DHL Express - mini - maxi - ancienneté - majorations conventionnelles | 1 |
| 37 | Rém | Calendrier de déploiement de la structure de rémunération/ population | 1 |
| 38 | Rém | Prime de présence | 1 |
| 41 | Rém | Prime de polyvalence | 1 |
| 42 | Rém | prime de salissure / indemnité de pressing | 1 |
| 43 | Rém | Prime de remplacement | 1 |
| 44 | Rém | Prime d'équipe de renfort | 1 |
| 45 | Rém | Tickets repas - frais de déplacement | 1 |
| 46 | Rém | Evolution des salaires de base | 1 |
| 50 | Rém | Ancienneté | 1 |
| 1-1 | Temps de travail | Calendrier de déploiement - Temps de travail | 1 |
| 4 | Temps de travail | Durée du travail - régimes particuliers Cycles + HS | 2 |
| 6 | Temps de travail | Durée du travail - régimes particuliers Semaines atypiques (4 jours / 4,5 jours) | 2 |
| 7 | Temps de travail | Durée du travail - régimes particuliers Temps partiels | 2 |
| 8 | Temps de travail | RTT - Acquisition et prise de RTT | 2 |
| 9 | Temps de travail | RTT - mode de calcul | 2 |
| 10 | Temps de travail | Horaires variables | 2 |
| 13 | Temps de travail | Fractionnement : principe et prime | 2 |
| 14 | Temps de travail | Modulation | 2 |
| 18 | Temps de travail | CP : jours ouvrables, jours ouvrés, fractionnement | 2 |
| 21 | Temps de travail | Congés : paiement - règle du 1/10ème | 2 |
| 26 | Temps de travail | Rachat de jours - règle | 2 |
| 36 | Rém | Maintien de la RMT : principe du CISM | 2 |
| 39 | Rém | Prime de performance non cadres | 2 |
| 40 | Rém | Prime de performance cadres | 2 |
| 47 | Rém | Mesures particulières de convergence : maintien des véhicules de service pour les DL DHL int | 2 |
| 48 | Rém | Mesures particulières de convergence : abattement pour frais professionnels Arcatime et Tiercelin | 2 |
| 22-1 | Temps de travail | Absences - Maladie | 2 |
| 22-2 | Temps de travail | Absences - Accident du Travail | 2 |
| 22-3 | Temps de travail | Absences - Maternité | 2 |
| 33 | Rémunération | Filière métiers / emplois / statut / coefficient | 3 |
| 35 | Rém | Structure de rémunération DHL Express - bulletin de salaire DHL Express | 3 |

Les fiches du Lot1 (22) ont été présentées à la Commission de suivi, le 14 juin 2006.
Les fiches du Lot2 (20) seront présentées d'ici le début du mois de juillet 2006.
Les fiches du Lot3 (2) seront finalisées le moment venu.