



La dernière réunion de « *négociation* » concernant le PSE LYS GATEWAY s'est tenue le jeudi 11 juillet dernier.

Comme pour l'intéressement, les mesures d'accompagnement « *offertes* » par la Direction sont à prendre contre signature et validation du plan par les organisations syndicales, sinon les mesures seront encore plus faibles.

La CGT n'accepte plus ces discussions qui se font à moindre coût pour la Direction et en l'absence de concessions réciproques.

Les organisations syndicales et le CSE doivent notamment s'asseoir sur :

- La réalité du motif économique qui justifierait les éventuels licenciements.
- L'absence d'information/consultation sur les projets d'externalisation et d'internalisation.
- L'absence d'information/consultation sur les emplois à temps partiel qui ne sont pas prévus par nos accords.
- Seulement 500 000 € pour l'accompagnement des salariés sur un coût total du projet de 120 millions, soit à peine 0.5%.

Pour rappel, revendications de la CGT depuis le début des négociations :

- Aucun licenciement économique
- Aucune perte de rémunération
- Un meilleur accompagnement avec des mesures spécifiques pour les salariés seniors (14 salariés entre 55 et 62 ans)
- Accès aux postes actuellement occupés par la sous-traitance
reclassement pour les salariés en reclassement
- Priorité des salariés à temps partiel sur les postes à temps plein

La CGT ne signera pas ce Plan de Sauvegarde de l'emploi qui est largement insuffisant et qui n'est pas conforme aux dispositions relatives à l'externalisation et le travail à temps partiel.