

Date de création : 23/03/06

Date de mise à jour : 29/05/2006

Accord sur les Rémunérations DHL Express

Chapitre 2 -3.4 ; page 11

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

RAISON D'ETRE

L'accord RPS a défini les principes d'évolution de la rémunération des collaborateurs qui englobent les augmentations générales, les augmentations individuelles, la gestion de la promotion et de l'ancienneté.

PERSONNEL CONCERNE

Tous les salariés.

PRINCIPE

- ◆ Chaque année, tous les salariés pourront bénéficier d'une évolution de leur salaire mensuel brut de base conformément au résultat de la NAO.

Salariés non Cadres

- ◆ Pour les non cadres, le montant de l'augmentation générale est fixé en fonction du positionnement du salaire mensuel brut de base du salarié au sein de la fourchette conformément à son statut et son coefficient.

EVOLUTION DU SALAIRE BRUT MENSUEL DE BASE - SALARIES NON CADRES

EVOLUTION DU SALAIRE BRUT MENSUEL DE BASE - SALARIES NON CADRES					
AUGMENTATIONS GENERALES				AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES	PROMOTION
ZONE	CATEGORIE	FOURCHETTE Positionnement du salaire mensuel brut de base	EVOLUTION SALAIRE DE BASE	Système d'évaluation individuelle de bonne tenue de son emploi	Changement de coefficient et/ou de statut
Zone standard	Ouvrier, Conducteur CD/LD, Employé	entre 100% et 115% du minimum de la grille	1) 100% de l'AG* dans le salaire brut de base 2) 0% de Prime RPS		
	Conducteur Messagerie	entre 100% et 118% du minimum de la grille			
	Démarcheur-Livreur	entre 100% et 125% du minimum de la grille			
Zone intermédiaire	Maîtrise	entre 100% et 125% du minimum de la grille	1) 50% de l'AG dans le salaire brut de base 2) 50% restant sous forme de la Prime RPS		
	Ouvrier, Conducteur CD/LD, Employé	entre 115 % et 130% du minimum de la grille			
	Conducteur Messagerie	entre 118% et 136% du minimum de la grille			
	Démarcheur-Livreur	entre 125% et 150% du minimum de la grille			
Zone de plafonnement	Maîtrise	entre 125% et 150% du minimum de la grille	1) 25% de l'AG dans le salaire brut de base 2) 75% restant sous forme de la Prime RPS		
	Ouvrier, Conducteur CD/LD, Employé	> 130% du minimum de la grille			
	Conducteur Messagerie	> 136% du minimum de la grille			
	Démarcheur-Livreur	> 150% du minimum de la grille			

* AG = Augmentation Générale

- ◆ « La prime RPS » est calculée et servie sur 13 mensualités. Pour les salariés ayant une rémunération calculée sur 12 ou 14 mois, la prime sera proratisée de tel sorte que le montant annuel soit identique.
- ◆ Cette prime sera actualisée dans les mêmes conditions que l'évolution générale des salaires définie lors des NAO.

Date de création : 23/03/06

Date de mise à jour : 29/05/2006

Accord sur les Rémunérations DHL Express

Chapitre 2 -3.4 ; page 11

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

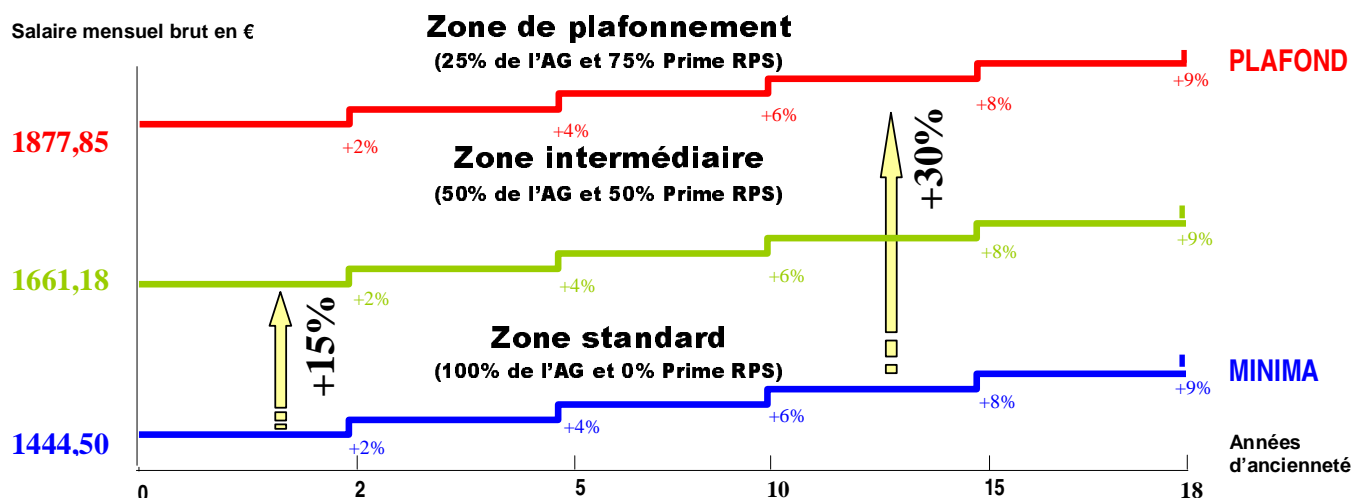
Validé ☒En diffusion ☒

Salariés cadres

L'enveloppe d'évolution des rémunérations des cadres est fixée chaque année lors de la NAO. La gestion des évolutions privilégie les évolutions individuelles, sur la base d'entretiens d'appréciation et de développement professionnel (EAD).

ILLUSTRATION (NON CADRE)

FOURCHETTE ET ZONES SALARIALES (GRILLE DHL EXPRESS 2006) POUR LE STATUT
OUVRIER TRACTIONNAIRE CD COEF 138



EXEMPLE D'EVOLUTION DU SALAIRE BRUT MENSUEL DE BASE (SALARIE NON CADRES)

Zone Standard									
Je suis conducteur de messagerie j'ai 3 ans d'ancienneté et je suis au coefficient 128M									
Salaire Actuel	Salaire Grille	Poistonnement salaire de base/mini	Augmentation Générale	Fourchette	Salaire mensuel Brut de base		Prime RPS répartie Sur		
					12 mois	13 mois	14 mois	Prime RPS 12,13 ou 14 mois	
1 495,00 €	1 479,00 €	101%	20,00 €	Salaire du collaborateur compris dans la zone standard : 100% de l'augmentation générale	+20,00 €	1 515,00 €			
Zone intermédiaire									
Je suis brigadier de quai j'ai 8 ans d'ancienneté et je suis au coefficient 138M									
Salaire Actuel	Salaire Grille	Poistonnement salaire de base/mini	Augmentation Générale	Fourchette	Salaire mensuel Brut de base		Prime RPS répartie Sur		
					12 mois	13 mois	14 mois	Prime RPS 12,13 ou 14 mois	
2 001,88 €	1 505,92 €	133%	20,00 €	Salaire du collaborateur compris dans la zone intermédiaire : 1) 50% dans le salaire brut de base 2) 50% restant en la Prime RPS	+10,00 €	2 011,88 €	10,00 €	9,23 €	8,57 €
									120,00 €
Zone de plafonnement									
Je suis chef de camionnage j'ai 13 ans d'ancienneté et je suis au coefficient 165									
Salaire Actuel	Salaire Grille	Poistonnement salaire de base/mini	Augmentation Générale	Fourchette	Salaire mensuel Brut de base		Prime RPS répartie Sur		
					12 mois	13 mois	14 mois	Prime RPS 12,13 ou 14 mois	
2 822,33 €	1 814,40 €	156%	20,00 €	Salaire du collaborateur compris dans la zone de plafonnement : 1) 25% dans le salaire brut de base 2) 75% restant dans la Prime RPS	+5,00 €	2 827,33 €	15,00 €	13,85 €	8,57 €
									180,00 €

Pour la définition des zones en fonction des statuts et coefficient : cf. Fiche Technique N°34 – Grille des salaires DHL Express