

Fiche Technique N° 34 GRILLE DE SALAIRES DHL EXPRESS

Date de création : 21/03/2006

Date de mise à jour : 12/05/2006

Accord sur les Rémunérations DHL Express

Chapitre 2 - 3.3 ; page 10

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

RAISON D'ETRE

L'entreprise, dans un souci de cohérence et de gestion de ses rémunérations, a mis en place une grille de salaire.

PERSONNEL CONCERNE

Les grilles de salaire concernent tous les salariés quel que soit leur statut :

- ♦ Ouvrier,
- ♦ Employé,
- ♦ Technicien, Agent de Maîtrise et Haute maîtrise,
- ♦ Cadre.

PRINCIPES DE LA GRILLE DHL EXPRESS

Salariés non Cadres

La grille détermine par statut et par coefficient le salaire brut de base minimum, établi sur une base mensuelle pour les non Cadres et annuelle pour les Cadres.

La grille intègre, pour chaque statut, les diverses majorations prévues par la CCN du Transport et notamment :

- ♦ Encaissement, 3% pour les personnels roulants,
- ♦ Ancienneté.

Salariés Cadres

Les bandes de salaire déterminent les salaires annuels des Cadres, versés sur 13 mois.

Pour chaque coefficient, on détermine une bande de référence au marché par rapport à laquelle sont positionnés des minima ainsi que des plafonds.

Les minima de ces bandes sont les salaires en dessous desquels aucun salarié Cadre ne peut être embauché.

Ces bandes intègrent également les majorations pour ancienneté.

Fiche Technique N° 34 GRILLE DE SALAIRES DHL EXPRESS

Date de création : 21/03/2006

Date de mise à jour : 12/05/2006

Accord sur les Rémunérations DHL Express

Chapitre2 - 3.3 ; page 10

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

Catégories professionnelles	Coefficient	Ancienneté		Salaires de base minimum garanti												
		Année	%													
CONDUCTEURS MESSAGERIE	118M	<table><tr><td>0 à < 2 ans</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>>= 2 ans</td><td>2,00%</td></tr><tr><td>>= 5 ans</td><td>4,00%</td></tr><tr><td>>= 10 ans</td><td>6,00%</td></tr><tr><td>>= 15 ans</td><td>8,00%</td></tr><tr><td>>= 18 ans</td><td>9,00%</td></tr></table>	0 à < 2 ans	0,00%	>= 2 ans	2,00%	>= 5 ans	4,00%	>= 10 ans	6,00%	>= 15 ans	8,00%	>= 18 ans	9,00%	<div>Nouveauté par rapport à la CCN</div> <div>* 9,00 % au 1er Avril 2006</div> <div>** 10,00 % au 1er Janvier 2007</div>	PAR MOIS
	0 à < 2 ans		0,00%													
	>= 2 ans		2,00%													
	>= 5 ans		4,00%													
	>= 10 ans		6,00%													
>= 15 ans	8,00%															
>= 18 ans	9,00%															
120M																
128M																
138M																
150M																
CONDUCTEURS COURTE DISTANCE	138M															
	150M															
CONDUCTEURS LONGUE DISTANCE	150M															
OUVRIERS SEDENTAIRES	110M															
	115M															
	120M															
	128M															
	138M															
	150M															
EMPLOYES	105	0 à < 2 ans	0,00%													
	110	>= 3 ans	3,00%													
	115	>= 6 ans	6,00%													
	120	>= 9 ans	9,00%													
	125	>= 12 ans	12,00%													
	132,5	>= 15ans	15,00%													
	140															
	148,5															
AGENTS DE MAÎTRISE ET TECHNICIENS	150	0 à < 2 ans	0,00%													
	157,5	>= 3 ans	3,00%													
	165	>= 6 ans	6,00%													
	175	>= 9 ans	9,00%													
	185	>= 12 ans	12,00%													
	200	>= 15ans	15,00%													
	215															
	225															
CADRES	100	0 à < 2 ans	0,00%													
	106,5	>= 5 ans	5,00%													
	113	>= 10 ans	10,00%													
	119	>= 15 ans	15,00%													
	132,5															

Fiche Technique N° 34 GRILLE DE SALAIRES DHL EXPRESS

Date de création : 21/03/2006

Date de mise à jour : 12/05/2006

Accord sur les Rémunérations DHL Express

Chapitre2 - 3.3 ; page 10

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

NIVEAU ET EVOLUTION DE LA GRILLE DHL EXPRESS

Pour chaque statut et coefficient, la grille respecte :

- ♦ Une logique de progression des salaires minimum d'un coefficient à l'autre et d'un statut à l'autre,
- ♦ Une volonté de la Direction de positionner les salaires d'embauche de DHL Express à un niveau compétitif sur le marché de l'emploi du secteur du Transport, toutes régions confondues. Toutefois, pour répondre à des pénuries de personnel sur certaines régions, une adaptation des salaires brut d'embauche est possible.

La grille est susceptible d'être révisée tous les ans au cours des NAO. Cette révision peut ne concerner qu'un seul des statuts ou coefficient.

Pour les trois prochaines années (2007, 2008, 2009), l'évolution de la grille a été déterminée en accord avec les Partenaires Sociaux dans le cadre des négociations RPS.

PLANNING DE MISE EN ŒUVRE

La grille DHL Express prend effet à compter du **1^{er} avril 2006**.

CONVERGENCE

Compte-tenu des contraintes techniques de mise en œuvre sur les systèmes de paie, la mise en œuvre effective est reportée au 1^{er} juillet 2006 avec effet rétroactif au 1^{er} avril 2006.