

PRIME DE PERFORMANCE NON CADRES

Date de création : 23/03/06

Date de mise à jour : 04/07/2006

Accord sur les Rémunérations DHL Express

Chapitre 3 – 3 page 16

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

RAISON D'ETRE

DHL EXPRESS souhaite associer l'ensemble de ses collaborateurs aux résultats de son activité par le versement d'une prime de performance appréciée sur la base d'indicateurs mesurables, déclinés par agence ou service, fondés sur des objectifs individuels et / ou collectifs.

PERSONNEL CONCERNE

L'ensemble des salariés non cadres de DHL Express bénéficiera à terme de cette prime, à l'exception des :

- ♦ salariés bénéficiant d'une rémunération variable en application d'un « pay plan »,
- ♦ salariés bénéficiant un système d'objectif individuel (SOI), c'est-à-dire avec un forfait heures/mois ou jours/an.

MONTANT ET CALCUL DE LA PRIME

Date de mise en place		Population concernée	Montant mensuel brut de la prime (objectifs atteints à 100%)	Plafonnement de la prime
01/07/2006		Customer Services Centralisés (CSC)	61€	Non
Mise en place progressive	01/01/2008	Autres salariés	31€	53 €
	01/01/2009		41€	70 €
	01/01/2010		61€	105 €

- ♦ Si les objectifs ne sont pas atteints, la prime peut être égale à zéro €, il n'y a pas de minimum garanti (« plancher »).
- ♦ Les critères d'attribution et de calcul de la prime de performance seront présentés avant sa mise en place au Comité Central d'Entreprise, et seront actualisés régulièrement.

MODALITES DE VERSEMENT

- ♦ La prime est versée mensuellement (12 mois) à terme échu soit le mois suivant l'événement.
- ♦ En cas de départ ou d'entrée en cours d'année, ou pour les salariés à temps partiel, la prime est calculée prorata temporis.

REGLES DE PAIE

Le Manager compile les éléments sur un support qu'il transmet au service Paie.

PRIME DE PERFORMANCE NON CADRES

Date de création : 23/03/06

Date de mise à jour : 04/07/2006

Accord sur les Rémunérations DHL Express

Chapitre 3 – 3 page 16

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

CONVERGENCE

Prime de Performance - Convergence						
Population	1er avril 2006	1er juillet 2006	1er janvier 2007	1er janvier 2008	1er janvier 2009	1er janvier 2010
DHL International percevant Prime RIO < 1/04/2006	Prime RIO – RPS <ul style="list-style-type: none"> Prime 61 € (100% objectifs), dont 30 € de plancher Plafond de 105 € Intégration de 30 € au salaire de base ou au CISM 					Prime Performance DHL Express <ul style="list-style-type: none"> Suppression du plancher Prime de 61 € (100% objectifs) Plafond de 105 €
DHL International – Customer Services Centralisés	Prime RIO <ul style="list-style-type: none"> Prime de 91 € (100% objectifs), dont 60 € de plancher Non plafonnée 	Prime Performance DHL Express <ul style="list-style-type: none"> Suppression plancher Prime 61 € (100% objectifs) Non plafonnée Intégration au salaire de base ou au CISM de 30 € 				
DHL International - KAM	Prime SOI <ul style="list-style-type: none"> Prime de 91 € (100% objectifs), dont 60 € de plancher Non plafonnée 	Prime Performance DHL Express <ul style="list-style-type: none"> Prime 61 € (100% objectifs) Non plafonnée Intégration au salaire de base de la différence par rapport à la moyenne des versements de la prime SOI des deux dernières années (2005 & 2006) 				
DHL International cumulant Primes RIO et SOI	Maintien du cumul RIO et SOI et aux mêmes conditions.					Prime Performance DHL Express <ul style="list-style-type: none"> Suppression du plancher Prime de 61 € (100% objectifs) Plafonnée (105 €) ou non Intégration au salaire de base de la moyenne des versements de la prime SOI des deux dernières années (2008 & 2009)

Cas particulier :

Les salariés bénéficiant d'une majoration de la prime RIO du fait de l'application d'un coefficient multiplicateur conservent le bénéfice de ce dispositif.