


Temps de travail	 Fiche Technique N° 5 PAUSE	
Date de création : 24/03/06 Date de mise à jour : 12/05/2006 Accord sur le Temps de Travail DHL Express Chapitre 2 -4 ; pages 16 & 64	Statut : Visa RPS/BPO/Juridique Validé <input checked="" type="checkbox"/>	En diffusion <input checked="" type="checkbox"/>

RAISON D'ETRE

La pause est un temps de repos compris dans l'amplitude quotidienne de travail pendant lequel le salarié n'est plus à la disposition de l'employeur et peut vaquer librement à des occupations personnelles.

La pause ne constituant pas un temps de travail effectif, elle ne fait l'objet d'aucune rémunération.

PERSONNEL CONCERNE

L'ensemble des salariés de DHL EXPRESS travaillant en **horaires continus** plus de 6 heures doit bénéficier d'une pause de **20 minutes** avant la fin de la 6^{ème} heure de travail.

PRINCIPE


- ♦ La pause est obligatoire pour tout travail continu de plus de 6 heures et doit être prise avant la fin de la 6^{ème} heure.
- ♦ La pause est intégrée dans l'amplitude journalière de chaque salarié. Ainsi, pour un salarié travaillant en journée continue du Lundi au Vendredi (base 35h hebdomadaire), son amplitude horaire journalière sera de :

$$(35h/5 \text{ jours}) = 7h + \text{pause de 20mn non rémunérée} = 7h20 \text{ mn}$$

- ♦ La détermination des temps de pause est laissée à l'initiative des Directions de chaque site, elles figureront dans l'horaire collectif soumis aux Comités d'Etablissement et feront l'objet le cas échéant d'une planification.

PLANNING DE MISE EN OEUVRE

Les mesures relatives aux pauses s'appliquent à compter du **1^{er} Avril 2006**.

Temps de travail		
Fiche Technique N° 5 PAUSE		
Date de création : 24/03/06 Date de mise à jour : 12/05/2006 Accord sur le Temps de Travail DHL Express Chapitre 2 -4 ; pages 16 & 64	Statut : Visa RPS/BPO/Juridique Validé <input checked="" type="checkbox"/>	En diffusion <input checked="" type="checkbox"/>

CONVERGENCE

♦ Salariés bénéficiant d'une pause rémunérée égale à 20 minutes

Au 1^{er} Avril 2006 : la rémunération des pauses sera intégrée dans le salaire mensuel de base à hauteur de 20 minutes par jour (mesure appliquée en paye au 1^{er} Juillet 2006 avec effet rétroactif au 1^{er} Avril 2006).

♦ Salariés bénéficiant d'une pause rémunérée égale à 30 minutes

Au 1^{er} Avril 2006 : la rémunération des pauses sera intégrée dans le salaire mensuel de base à hauteur de 20 minutes par jour (mesure appliquée en paye au 1^{er} Juillet 2006 avec effet rétroactif au 1^{er} Avril 2006).

Au 1^{er} Janvier 2007 : les salariés bénéficieront de l'intégration des 10 minutes restantes dans leur salaire mensuel de base.

ILLUSTRATION

PAUSE		
Je suis agent de quai et je travaille en continu avec une pause de 30 mn, mon salaire au 1 ^{er} avril 2006 est de 1.491,92€ pour 151H40 minutes On me rachète 20 minutes de pause au 1 ^{er} Avril 2006, puis 10 minutes au 1 ^{er} Janvier 2007		
Heures Minutes	Heures Centièmes	
151:40	151,67	
0:20	0,33333	← Rachat des 20 mn au 1 ^{er} Avril 2006
0:10	0,16666	← Rachat des 10 mn au 1 ^{er} Janvier 2007
<div> <div> Rachat de 20 minutes de pause au 1^{er} Avril 2006 (Le rachat des 10 minutes restantes se fera au 1^{er} Janvier 2007 selon le même principe de calcul) </div> <div> Rachat journalier de 0:20 mn = Rachat mensuel de 7 heures 22 centièmes (0,33333 * 5 jours * 52/12) Taux Horaire = 9,8366€ (1491,92€ / 151,67h) Valorisation de 20 min de pause dans un mois = 71,02€ (7,22h x 9,8366€) </div> <div> Nouveau salaire mensuel brut de base au 01/04/2006 Intégration de 71,02€ 1562,94 € (1491,92€ + 71,02€) </div> </div>		