

Fiche Technique N° 15

Heures supplémentaires : Décompte, Paiement et Repos Compensateurs

Date de création : 24/03/06

Date de mise à jour : 22/06/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 7; page 19

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

RAISON D'ETRE

Les heures supplémentaires se définissent comme les heures effectuées au delà de la durée légale du travail, suite à la demande de l'employeur.

PERSONNEL CONCERNE

Tous les salariés dont le temps de travail est décompté en heures.

MODALITES

⇒ Systèmes de décompte du temps de travail :

- système de badgeage (étendu à tous les sites à fin 2007),
- et dans l'attente de la généralisation du badgeage, un système auto-déclaratif tenu par le salarié et contresigné par le responsable de service.

⇒ Période de décompte :

Les heures supplémentaires sont décomptées à la semaine (si le temps de travail est fixé sur une base hebdomadaire) ou à la quinzaine en cas de travail par cycles ou sur la période de référence trimestrielle en cas de modulation.

1/ Définitions

⇒ Les heures supplémentaires (HS) majorées de 25% pour les huit premières heures effectuées au-delà de l'horaire hebdomadaire du collaborateur en fonction de son statut et de l'attribution ou non de jours de RTT. Dans le cadre d'un travail en cycle sur 2 semaines, les heures supplémentaires sont calculées en cumulant le nombre d'heures effectuées sur l'ensemble de la période.

⇒ Le repos compensateur légal (RCL) est égal à 50% du temps accompli en heures supplémentaires au-delà de 41 heures hebdomadaires ou en fonction de l'horaire du collaborateur et de l'attribution ou non de jours de RTT dans la limite du contingent annuel (130 ou 195 heures) et à 100% au-delà.

⇒ Le contingent d'heures supplémentaires est fixé à 130 heures par année civile pour le personnel sédentaire et à 195 heures pour le personnel roulant.

⇒ Le repos compensateur de remplacement (RCR): dès lors que le contingent annuel d'heures supplémentaires est atteint, les heures supplémentaires effectuées ne sont plus rémunérées sous forme monétaire mais sous forme de repos majoré à 25 ou 50%.

Le repos compensateur (RCR, RCL) doit être pris par demi-journée ou journée entière.

Le droit au repos est réputé ouvert dès que la durée de ce repos atteint l'horaire théorique journalier. Le solde du repos compensateur figure sur le bulletin de paie.

Fiche Technique N° 15

Heures supplémentaires : Décompte, Paiement et Repos Compensateurs

Date de création : 24/03/06

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Date de mise à jour : 22/06/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 7; page 19

Validé ☒En diffusion ☒

La demande de prise de repos par le salarié doit intervenir dans les six mois de son acquisition.

Le repos sollicité pourra être reporté dans un délai maximum de 1 mois en considération des impératifs liés au fonctionnement ou à l'exploitation, et notamment :

- en cas de demandes simultanées au sein d'un même service,
- en cas d'absence de personnel,
- en cas de surcharge d'activité.

Les repos non pris dans l'année civile :

- du fait d'une non atteinte de l'ouverture des droits à repos ou,
 - du fait d'impératifs d'exploitation,
- sont maintenus dans le compte.

2/ Tableaux récapitulatifs du décompte des heures supplémentaires et repos compensateurs (temps de travail exprimé en heures et en minutes)

PERSONNEL SEDENTAIRE														
Temps de travail hebdomadaire	Jours RTT	Paiement des heures supplémentaires dans la limite du contingent de 130 H			Inférieur ou égal au contingent de 130 heures			Supérieur au contingent de 130 heures						
		Majoration des heures supplémentaires à 25 %	Majoration des heures supplémentaires à 50 %											
		Seuil		A partir de	Seuil		RCL	Seuil	RCL	Seuil	RCR			
35:00	0	+ 8:00 du temps de travail hebdomadaire	43:00	43:01	+ 6:00 du temps de travail hebdomadaire	41:00	Repos = 50 % des Heures supplémentaires au delà du seuil	+ 0:01	35:01	Repos = 100 % des HS non majorées au delà du seuil	+ 0:01	35:01	Repos = 100 % des HS majorées de 25% ou 50 % au delà du seuil	
35:50	5		43:50	43:51		41:50		+ 0:01	35:51		+ 0:01	35:51		
36:40	10		44:40	44:41		42:40		+ 0:01	36:41		+ 0:01	36:41		
PERSONNEL ROULANT														
Catégorie	Temps de travail hebdomadaire	Temps de service	Jours RTT	Paiement des heures supplémentaires dans la limite du contingent de 195 H		Inférieur ou égal au contingent de 195 heures			Supérieur au contingent de 195 heures					
				Majoration des heures supplémentaires à 25 %	Majoration des heures supplémentaires à 50 %									
				Seuil		A partir de	Seuil		RCL	Seuil	RCL	Seuil	RCR	
Conducteur de Messagerie	35:00		0	+ 8:00 du temps de travail hebdomadaire	43:00	43:01	+ 6:00 du temps de service	Repos = 50 % des Heures supplémentaires au delà du seuil	+ 0:01	35:01	Repos = 100 % des HS non majorées au delà du seuil	+ 0:01	35:01	Repos = 100 % des HS majorées de 25% ou 50 % au delà du seuil
	35:50		5		43:50	43:51			+ 0:01	35:51		+ 0:01	35:51	
Conducteur courte distance jour	35:50	39:50	5		43:50	43:51			+ 0:01	39:51		+ 0:01	39:51	
Conducteur courte distance nuit	36:40	40:40	10		44:40	44:41			+ 0:01	40:41		+ 0:01	40:41	
Conducteur longue distance de jour	35:50	43:50	5		43:50	43:51			+ 0:01	43:51		+ 0:01	43:51	
Conducteur longue distance de nuit	36:40	44:40	10		44:40	44:41			+ 0:01	44:41		+ 0:01	44:41	

En cas de semaine incomplète (CP, Maladie, AT...), c'est la durée effective de travail qui sert de référence pour les seuils de déclenchement des heures supplémentaires.

Fiche Technique N° 15

Heures supplémentaires : Décompte, Paiement et Repos Compensateurs

Date de création : 24/03/06

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Date de mise à jour : 22/06/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 7; page 19

Validé ☒En diffusion ☒

Temps de travail avec HEURES SUPPLEMENTAIRES	Je suis employée de bureau je fais 35,85 heures avec 5 jours de RTT par semaine du lundi au vendredi, J'ai effectué 10 heures supplémentaires lors de cette semaine et mon contingent n'est pas atteint. Mes 8 premières heures supplémentaires sont majorées à 25% et les suivantes (2 heures supplémentaires) sont majorées à 50% Par ailleurs, je bénéficie de 2 heures au titre du Repos Compensateur Légal pour les heures effectuées au delà de 41,85h (soit 50 % de 4 heures = 2 heures de RCL)															
	L	M	M	J	V	S	D	Total Semaine		Païement en Heures Normales à concurrence de 35,85 heures effectives	Heures Equivalences	Majoratio n H.S 25%	Majoratio n H.S 50%	RCL 50%	RCL 100%	RCR à 125% ou 150%
Horaire journalier (en heures et en centièmes)	7,17	7,17	7,17	7,17	7,17			35,85						(Contingent Inférieur ou égal à 130 heures)	(Contingent supérieur à 130 heures)	
Absences (en heures et en centièmes)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	45,85							
Heures supplémentaires (en heures et en centièmes) Heures > 7,17	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	6		10,00		35,85	0,00	8,00	2,00	2,00	0,00	0,00
Temps de travail avec HEURES SUPPLEMENTAIRES ET MALADIE	Je travaille du lundi au vendredi pour 35,85 heures par semaine Mon contingent n'est pas encore atteint Mardi j'ai effectué 2 heures supplémentaires - Vendredi j'étais en maladie Il me sera payé : 2 heures au tarif normal sans aucune majoration, et déduit 7,17 heures au titre de ma maladie															
	L	M	M	J	V	S	D	Total Semaine		Païement en Heures Normales à concurrence de 35,85 heures effectives	Heures Equivalences	Majoratio n H.S 25%	Majoratio n H.S 50%	RCL 50%	RCL 100%	RCR à 125% ou 150%
Horaire journalier (en heures et en centièmes)	7,17	7,17	7,17	7,17	7,17			35,85						(Contingent Inférieur ou égal à 130 heures)	(Contingent supérieur à 130 heures)	
Absences (en heures et en centièmes)	0,00	0,00	0,00	0,00	7,17			7,17	30,68							
Heures supplémentaires (en heures et en centièmes) Heures > 7,17	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0		2,00		30,68 (35,85 - 7,17 + 2,00)	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00
Temps de travail avec HEURES SUPPLEMENTAIRES ET CONGES PAYES	Je travaille du lundi au vendredi pour 43,85 heures par semaine Mon contingent de 195 heures n'est pas atteint Je suis en CP du Lundi au Jeudi et j'effectue 3 heures supplémentaires le vendredi Ces 3 heures seront payées en heure normale															
	L	M	M	J	V	S	D	Total Semaine		Païement en Heures Normales à concurrence de 35,85 heures effectives	Heures Equivalences	Majoration H.S 25%	Majoration H.S 50%	RCL 50%	RCL 100%	RCR à 150%
Horaire journalier	8,77	8,77	8,77	8,77	8,77			43,85						Inférieur ou égal 195 heures	Supérieur 195 heures	
Absences congés payés	8,77	8,77	8,77	8,77	0,00			0,00	46,85							
HS ≥ 8,77	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0		3,00		3,00	8,00		0,00	0,00	0,00	0,00
Temps de travail avec HEURES SUPPLEMENTAIRES	Je fais 36,65 heures avec 10 jours de RTT par semaine du mardi au samedi j'ai effectué des heures supplémentaires au delà de mon contingent															
	L	M	M	J	V	S	D	Total Semaine		Païement en Heures Normales à concurrence de 35,85 heures effectives	Heures Equivalences	Majoratio n H.S 25%	Majoratio n H.S 50%	RCL 50%	RCL 100%	RCR à 125% ou 150%
Horaire journalier		7,33	7,33	7,33	7,33	7,33		36,65						Inférieur ou égal 130 heures	Supérieur 130 heures	
Absences		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	46,65						8,00	> 8,00
HS ≥ 7,33		4,00	1,00	3,00	1,00	1,00		10,00		0,00	0,00	0,00	0,00	130,00	10,00	13,00

Fiche Technique N° 15

Heures supplémentaires : Décompte, Paiement et Repos Compensateurs

Date de création : 24/03/06

Date de mise à jour : 22/06/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 7; page 19

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Validé ☒En diffusion ☒

RAPPEL LEGAL

L'employeur, tout en respectant les limites légales (10h/jour – 48h/semaine), est en droit d'exiger des heures supplémentaires d'un salarié sauf si ce dernier a un motif valable pour les refuser. Elles devront être obligatoirement comptabilisées et figurer sur le bulletin de paie.

Les heures supplémentaires effectuées au-delà du contingent annuel peuvent être autorisées, dans la limite des durées maximales, par l'Inspecteur du travail après avis du CE.

PAIEMENT DES HEURES SUPPLEMENTAIRES

Le paiement des heures supplémentaires effectuées est mensuel. Il est versé à terme échu, soit le mois suivant le mois de référence.

Base de calcul des heures supplémentaires :

Salaire mensuel brut de base + Prime CISM + Prime RPS
+ Primes Conditions de travail
<ul style="list-style-type: none"> + prime de réactivité + prime de renfort + majoration de nuit + prime de fractionnement + prime de présence + prime de polyvalence + prime de performance
Divisé horaire mensuel du salarié = taux horaire heures supplémentaires du salarié

Personnel à temps partiel :

Les heures effectuées au-delà de l'horaire contractuel pour un temps partiel sont des heures complémentaires (payées sans majoration) dans la limite d'1/10^{ème} de la durée hebdomadaire ou mensuelle de travail prévue au contrat. Au-delà de cette limite et sans dépasser la durée légale du travail, il s'agit d'heures complémentaires majorées.

REGLES DE PAIE

Les heures supplémentaires et les repos compensateurs seront gérés à l'aide d'un outil appelé GTA, Gestion des Temps et Activité au 1^{er} octobre 2006 pour DHL International et le 1^{er} janvier 2007 pour les autres.

A terme le décompte des heures supplémentaires sera calé sur le mois calendaire, et les HS seront payées à terme échu.

Fiche Technique N° 15

Heures supplémentaires : Décompte, Paiement et Repos Compensateurs

Date de création : 24/03/06

Statut : Visa RPS/BPO/Juridique

Date de mise à jour : 22/06/2006

Accord sur le Temps de Travail DHL Express

Chapitre 7; page 19

Validé ☒En diffusion ☒

Horaire mensuel < au contingent de 130H	151,67	Je suis agent de quai travaillant la nuit , j' effectue 35h00 par semaine j'ai effectué des heures supplémentaires inférieures à mon contingent de 130h00														
		L	M	M	J	V	S	D	Total Semaine		Heures Normales à concurrence de 35H	H.S 25%	H.S 50%	RCL 50% < 130h00	RCL 100% > 130h00	RCR 25% ou 50% > 130h00
Bulletin de Paie	Horaire	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00			35,00	45,00						
	Absences	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00							
	HS >	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	6		10,00		0,00	8,00	2,00	2,00		
Salaire brut de base	1 500,00 €	Base de référence calcul HS						Taux horaire HS			9,8899	14,6898	17,6277	2:00		
Prime RPS	15,00 €	1 782,40 €						11,7518			0	117,52	35,26			
CISM	37,40 €															
Majoration de nuit	200,00 €															
Prime de présence	30,00 €															
Prime exceptionnelle	50,00 €															
Heures normales	- €	Je bénéficierai donc : - Du paiement des heures supplémentaires de : 8h à 25% + 2h à 50%. - De la majoration de mon repos compensateur légal de 2 heures.														
HS majorées à 25%	117,52 €															
HS majorées à 50%	35,26 €															
Salaire brut du mois	1 985,18 €															

Horaire mensuel > au contingent de 130H	151,67	Je suis chef de camionnage , j' effectue 36h40 par semaine du mardi au samedi avec 10 jours de RTT j'ai effectué des heures supplémentaires supérieures à mon contingent de 130h00																
		L	M	M	J	V	S	D	Total Semaine	Heures Normales à concurrence de 35H	H.S 25%	H.S 50%	RCL 50% < 130h00	RCL 100% > 130h00	RCR 25% ou 50% > 130h00			
Bulletin de Paie	Horaire	0,00	7,33	7,33	7,33	7,33	7,3	36,65	48,65									
	Absences	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00										
	HS >	6,00	2,00	2,00	0,00	2,00	0,00	12,00										
Salaire brut de base	2 000,00 €	Base de référence calcul HS						Taux horaire HS		13,1865	17,3344	20,8013	130:00	12:00	16:00			
Prime RPS	10,00 €									0	0	0						
CISM	63,28 €																	
Majoration de nuit	- €	2 103,28 €						13,8675										
Prime de présence	30,00 €																	
Prime exceptionnelle	- €																	
HS majorées à 25%	- €	Je bénéficierai donc : - Du paiement des heures supplémentaires de : 8h à 25% + 4h à 50%. - De la majoration de mon repos compensateur légal de 2 heures.																
HS majorées à 50%	- €																	
Salaire brut du mois	2 103,28 €																	

Horaire mensuel < au contingent de 195H	151,67	Je suis roulant courte distance , j' effectue 39h85 de temps de service par semaine du lundi au vendredi j'ai effectué des heures supplémentaires inférieures à mon contingent de 195h00														
		L	M	M	J	V	S	D	Total Semaine		Heures Normales à concurrence de 35H	H.S 25%	H.S 50%	RCL 50% < 130h00	RCL 100% > 130h00	RCR 25% ou 50% > 130h00
Bulletin de Paie	Temps de Service	7,97	7,97	7,97	7,97	7,97			39,85	41,85						
	Temps rémunéré	7,17	7,17	7,17	7,17	7,17			35,85							
	HS >	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00			2,00							
Salaire brut de base	1 800,00 €	Base de référence calcul HS					Taux horaire HS			11,8679	17,9706	21,5648				
Heures d'équivalences	311,49 €	2 180,48 €					14,3765			0	35,94	0				
Prime RPS	67,20 €															
CISM	63,28 €															
Majoration de nuit	200,00 €															
Prime de présence	30,00 €															
Prime de réactivité	20,00 €															
HS majorées à 25%	35,94 €															
HS majorées à 50%	- €															
Salaire brut du mois	2 527,91 €															