

# Как писать резюме

Данная статья носит сугубо рекомендательный характер. С помощью нее вы сможете написать резюме, которое не будет иметь очевидных ошибок, красных флагов и покажет ваши лучшие стороны, как специалиста.

Данный документ подходит для:

- **Рынок:** СНГ. И немного EU\US.
- **Специализация:** Developer (Backend, Frontend, Mobile), DevOps, Аналитик (данных, приложений), QA / QA Engineer / Тестировщик / Специалист по тестированию, Системный администратор, Data Scientist / Science, ML-инженер.

## Внешний вид кастомных резюме

Обязательно лаконичный, читаемый шрифт, не более трех уровней выделения текста вида:

### Первый уровень

Второй уровень

Третий уровень

Кастомное резюме можно сделать несколькими способами, например:

- **Строчное резюме**

“Имя. Контакты

Специализация.

О себе

Опыт работы

Харды

Образование (образование в конфе, если оно не профильное, но оно есть)”

Или

“Имя. Контакты

Специализация

О себе

Образование (образование профильное, надо подчеркнуть, увеличивает шансы)

Опыт работы

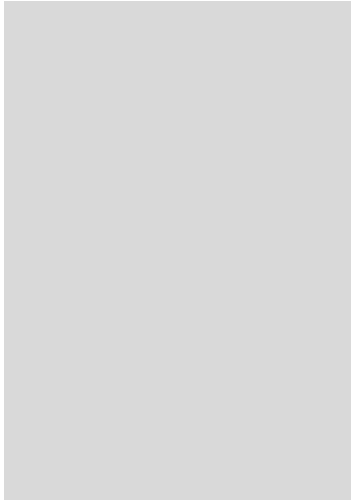
Харды”

- **Блочное резюме**

Вкратце - разделяем экран на два блока, где левый блок больше и содержит поля “опыт”, “о себе” и “образование (опционально)”. Правый блок для остальных элементов резюме. В [данных](#) (раз тык) [исследованиях](#) (два тык) подробные материалы по теме, куда люди смотрят в первую очередь.

# Главные пункты в резюме

## Фото



## СНГ(РФ, РБ)

На рынке России и СНГ нет однозначного ответа на вопрос, стоит ли ставить фото или нет. Этот пункт полностью на ваше усмотрение, есть лишь пару моментов, которые стоит подсветить, каким, желательно, должно быть фото в резюме.

Вы выглядите на нем аккуратно и представительно. Это может быть фотография в деловом стиле, сделанная на светлом фоне, с улыбкой и хорошим освещением. Важно избегать неуместных выражений лица и слишком ярких аксессуаров. Также важно смотреть прямо в камеру

## Специализация

*Java Backend Developer*

Разработчикам стоит указать основной язык/фреймворк, чтобы было явно понятно, о каком стеке технологий идет речь. Не мешать всё в кучу, по типу “Frontend React TypeScript Developer”.

## Имя

*ИВАНОВ Иван / КАЛИНИНА Дарья*

Бывает, что фамилия не явно выражена, например, Вильгельм Ким.

Поэтому важно выделить фамилию, чтобы было явно понятно, как вас зовут. Хотя в нашей культуре сначала пишется фамилия, затем имя, лучше избежать лишнего недопонимания.

## **Возраст, пол**

*Мужчина, 20 лет*

Добавить инфу про шаблоны с ХХ.Хабр. про пол и возраст.

Многие HR и работодатели рекомендуют не указывать возраст и пол в резюме, а во многих странах это и вовсе запрещено. Еще на этапе просмотра вашего резюме есть риск наткнуться на дискриминацию по полу или возрасту. Этот пункт - лишняя информация, никак не говорящая о вас, как о кандидате.

Если у вас, как вы считаете, “уникальный” возраст (меньше Y, больше X), об этом можно будет дать знать на собеседовании.

## **ЗП**

*120 000р.*

ЗП не является обязательным пунктом в резюме, более того, не стоит указывать зарплатные ожидания. О вашей ценности, как специалиста, все скажет рынок. Пройдя 10-15 собеседований, вы поймете для себя, сколько вам готовы предложить. Пока у вас нет понимания, сколько вы действительно можете стоить, не рекомендуется указывать никакую сумму. Вы можете продешевить или, наоборот, зависить цифры. И то, и то, может оттолкнуть потенциального работодателя.

О зарплате лучше разговаривать на собеседовании или после него, вот пара материалов, которые помогут вам увереннее себя чувствовать, ведя зарплатные переговоры.

## Опыт работы

ООО “Рога и Копыта”

Частная практика, ИП или фриланс являются красными флагами, поэтому лучше вместо такого опыта указать какую-нибудь компанию. Это связано с тем, что фриланс и ИП не связаны с опытом командной разработки, частная практика вообще показывает, что это не коммерческий опыт, а пет-проект, что также не является релевантным опытом.

## Структура оформления опыта работы

### Должность

*Java Backend Developer*

Без указания грейда (junior, middle, senior). Не стоит копировать должность с трудовой (если был опыт), вы не “Старший инженер”, не “Младший программист”. Должность должна быть релевантна позиции, которую вы ищете. Например, “Fullstack QA Engineer” вместо “Старший инженер контроля качества”.

### Сколько работали

*Опыт работы - 1 год 6 месяцев*

Указывать стоит **от** 1.5 лет. До полутора лет конверсия положительных откликов будет достаточно низкой. Если опыт разделен на несколько компаний по несколько месяцев - это красный флаг для рекрутеров (таких людей называют бегунками). Лучшим решением такой проблемы будет объединение опыта в одну компанию (например, было 3 компании по 5 месяцев работы в каждой. После объединения будет 1 год 3 месяца в одной компании, что будет хорошим показателем стабильности кандидата. Также, период работы может не совпадать с той информацией, которая указана в трудовой. Это можно объяснить работой по ИП, самозанятостью, работой в черную.

### Описание проекта

*Описать в общих чертах цель проекта, а также можно указать методологию разработки*

### Результат работы

Все, включая вас, знают обязанности работы должностей в IT. “Правил баги, делал таски” - никого не удивляет, ничего не говорит о вас, как о специалисте, и такая формулировка может даже **оттолкнуть** своей шаблонностью. Описываем результаты своей работы по схеме “результат+инструмент”. Обойдемся без примеров, чтобы

сайты поиска работы не захлестнула волна одинаковых достижений. Кратко, структура такова:

– Разработал \_\_\_ с помощью \_\_\_.

– Интегрировал \_\_\_ в \_\_\_, что позволило \_\_\_.

Пунктов не меньше трех, больше - лучше.

## **Stack**

*Java, Spring, PostgreSQL, Git, Docker*

Описать только основные названия фреймворков, языков программирования, библиотек, СУБД, которые использовались на проекте(ах).

## Образование

НИИ АБОБА имени А. Назарова

Если есть высшее образование, обязательно его указать. Если образование не айтишное, то можно указать только ВУЗ, без указания специальности.

## Водительское удостоверение

Является лишней информацией, не требуется для работы.

## Навыки

Ответственность, пунктуальность и прочее - сразу отмечаем, любые **soft skills** проявляются и проверяются в процессе интервью, также в блоке “О себе” убрать

**Hard skills** - обязательный пункт, указываем словами все технологии, с которыми работали (или знаете). Основные названия языков, фреймворков, СУБД, библиотек и инструментов, методологий

**БЭМ, SOLID, DRY и тд - указывать не нужно**

## О себе

Развернуто написать: должность, сколько лет опыта, с чем/кем работал, по каким методологиям, что умеешь, какие есть личные достижения.

## Язык

Лучше всего указывать родной (например, Русский (native)) и Английский (минимум B1)

## Контакты

Обязательно почта гиперссылкой ([mrloloshka@gmail.com](mailto:mrloloshka@gmail.com))

Ватсап, телеграм - по желанию, если телеграм, указываем никнейм вида @Aboba1337 гиперссылкой

Номер телефона - опционально.

Локация - Страна/Город, Город/Страна. Если живете в маленьком городе, лучше указать большой город рядом с вами, а также часовой пояс, вида "Эль-Кувейт. Кувейт GMT+3"