

*RedePrev*

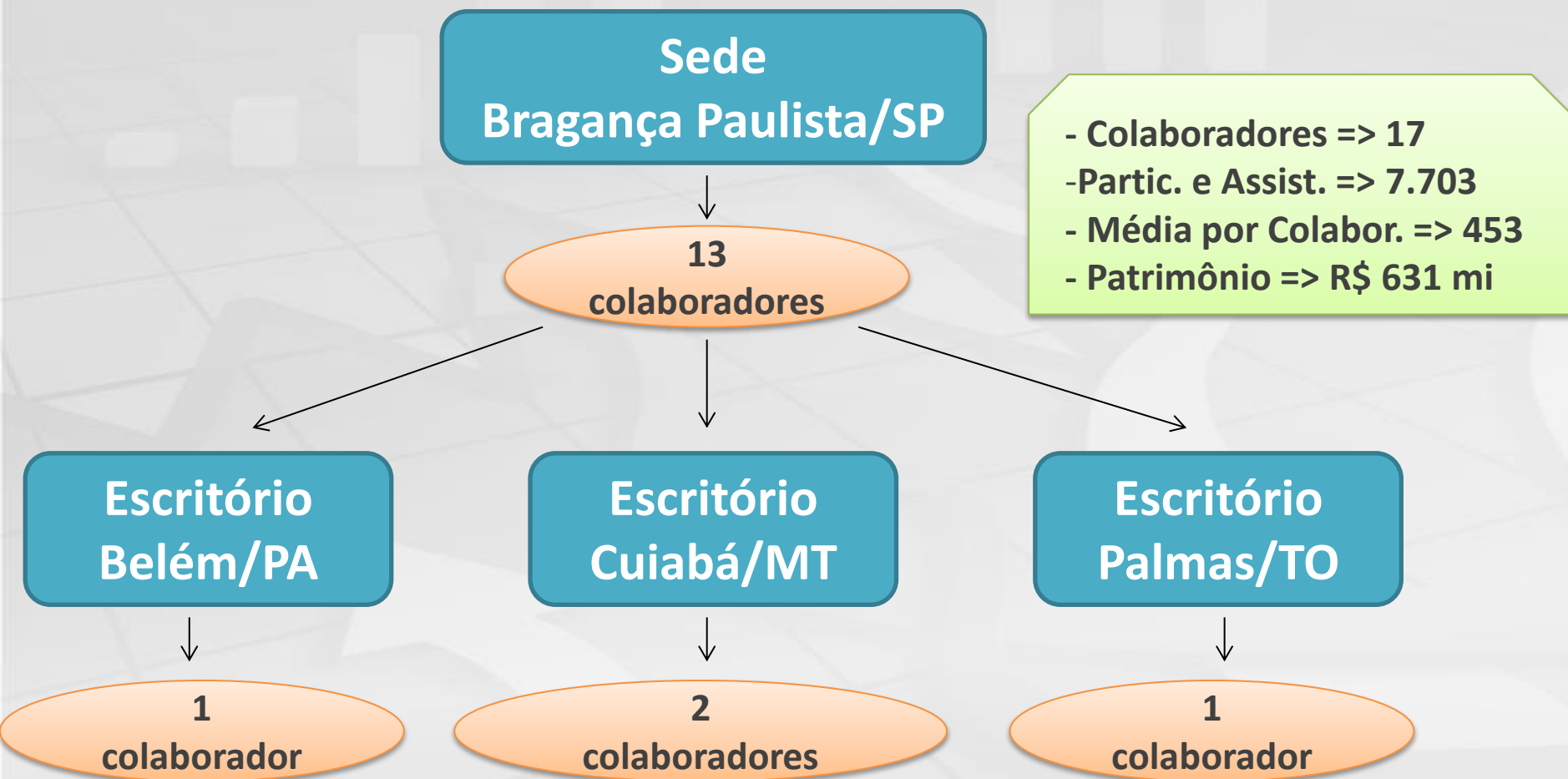


# APRESENTAÇÃO REDEPREV ABRIL / 2015

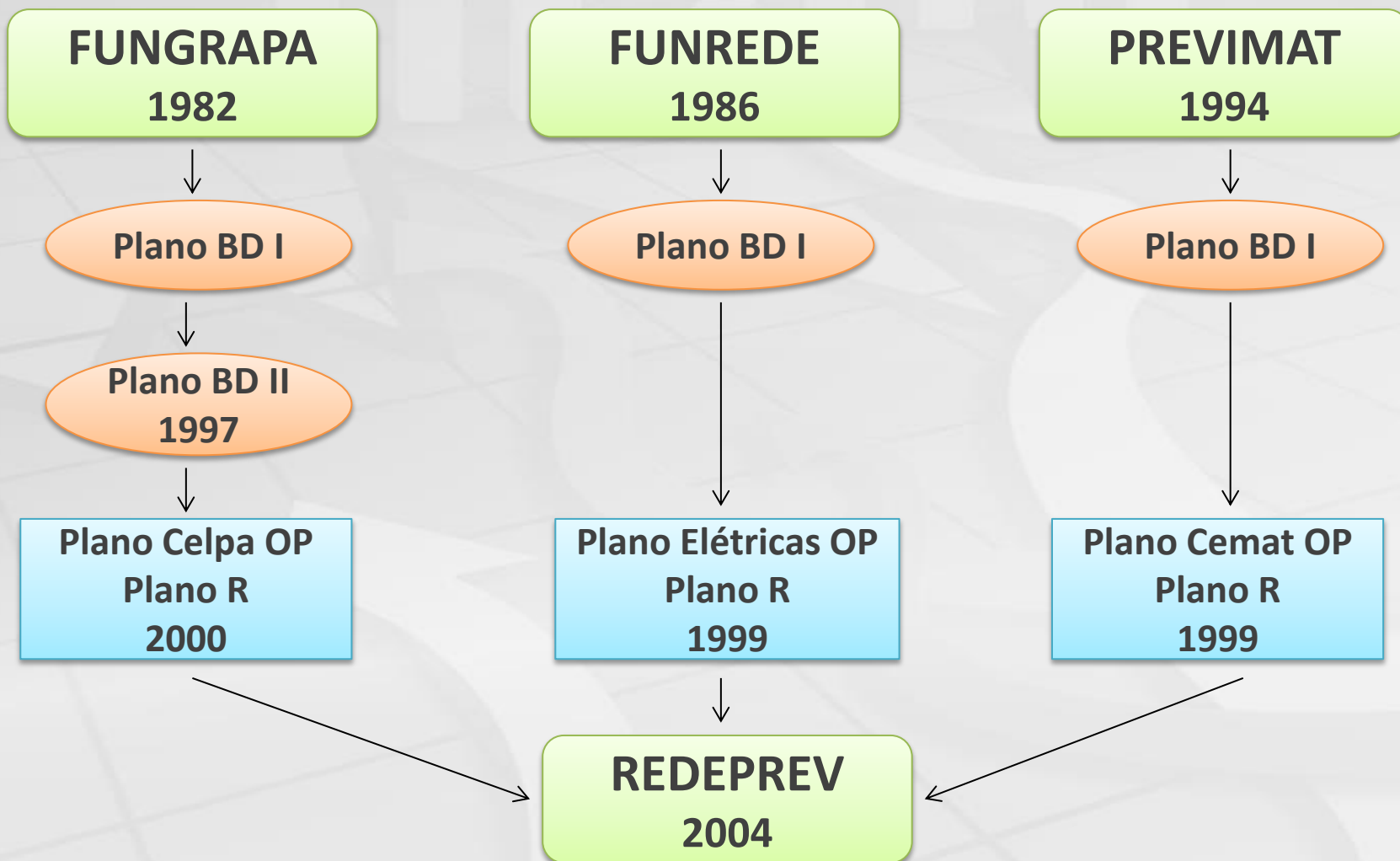
# Patrocinadoras

1. CELPA – PA
2. CEMAT – MT
3. ENERSUL – MS
4. CELTINS – TO
5. TOCANTINS ENERGÉTICA S/A – TO
6. REDE ENERGIA S/A – São Paulo/SP
7. CAIUÁ – Presidente Prudente/SP
8. E. D. VALE PARANAPANEMA – Assis/SP
9. E. ELÉTRICA BRAGANTINA – Bragança Paulista/SP
10. C.NACIONAL E. ELÉTRICA – Catanduva/SP
11. REDEPREV – Bragança Paulista/SP
12. C.FORÇA E LUZ OESTE – Guarapuava/PR

# Localização e Estrutura Administrativa



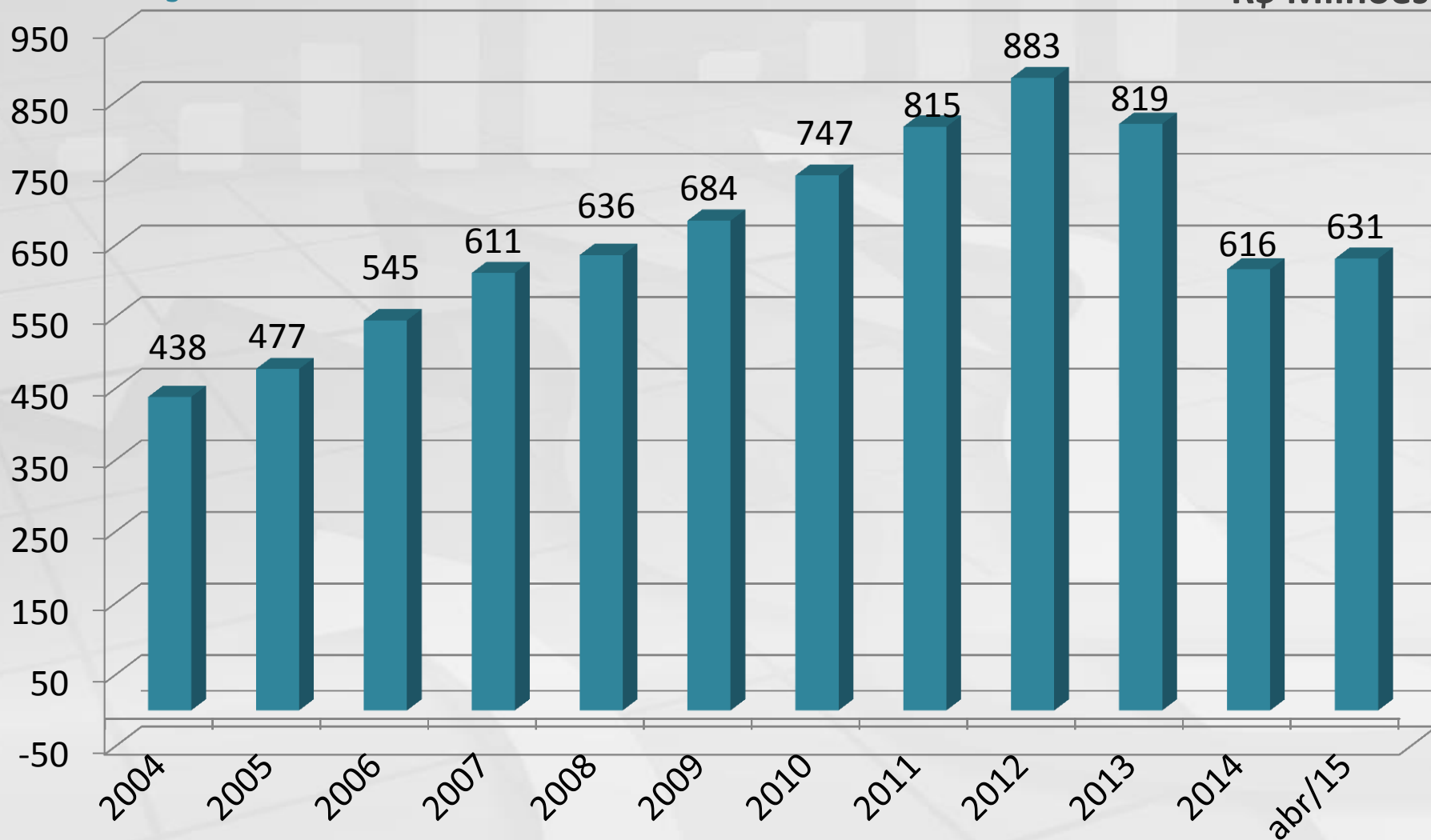
## Fundações e Planos de Benefícios



# Patrimônio

## Evolução

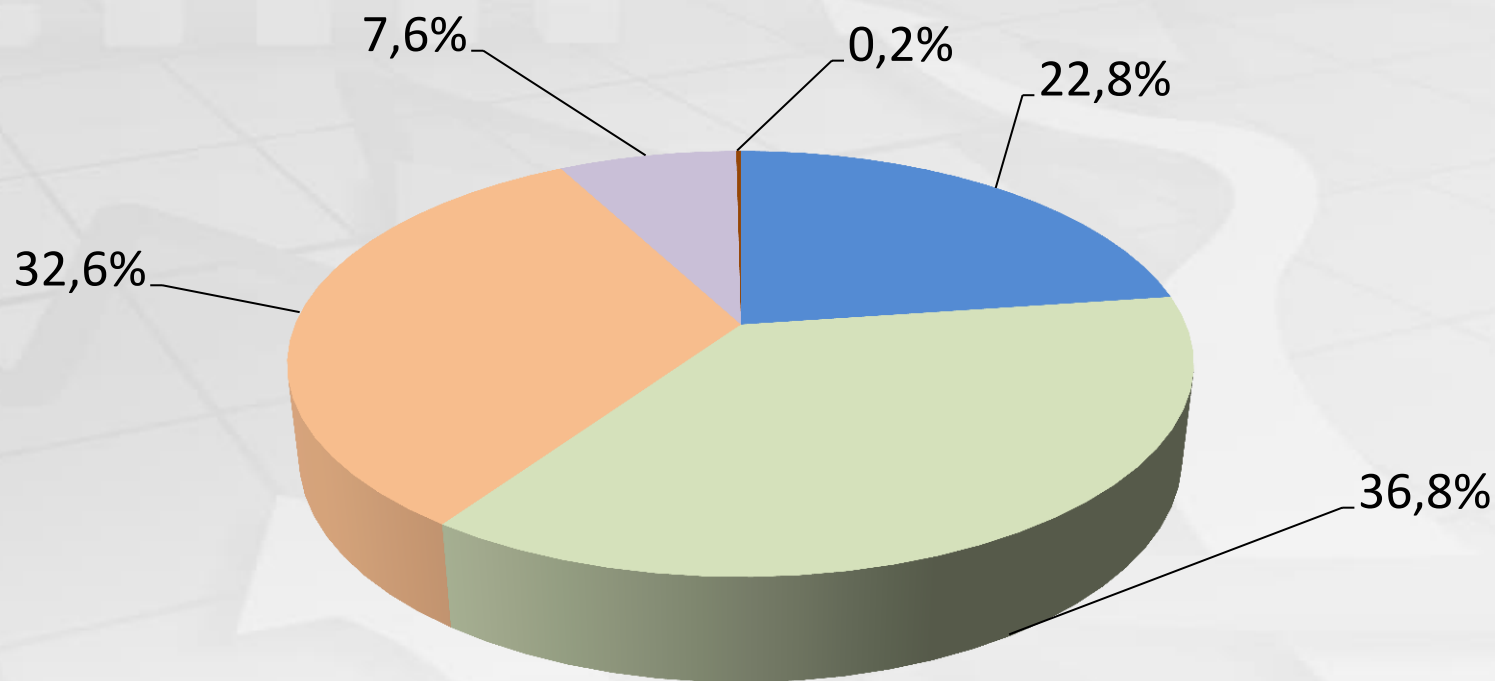
R\$ Milhões



# Patrimônio

## Por grupo de Planos de Benefícios

**Patrimônio Total: 631 Milhões**



■ Planos Celpa

■ Planos Elétricas

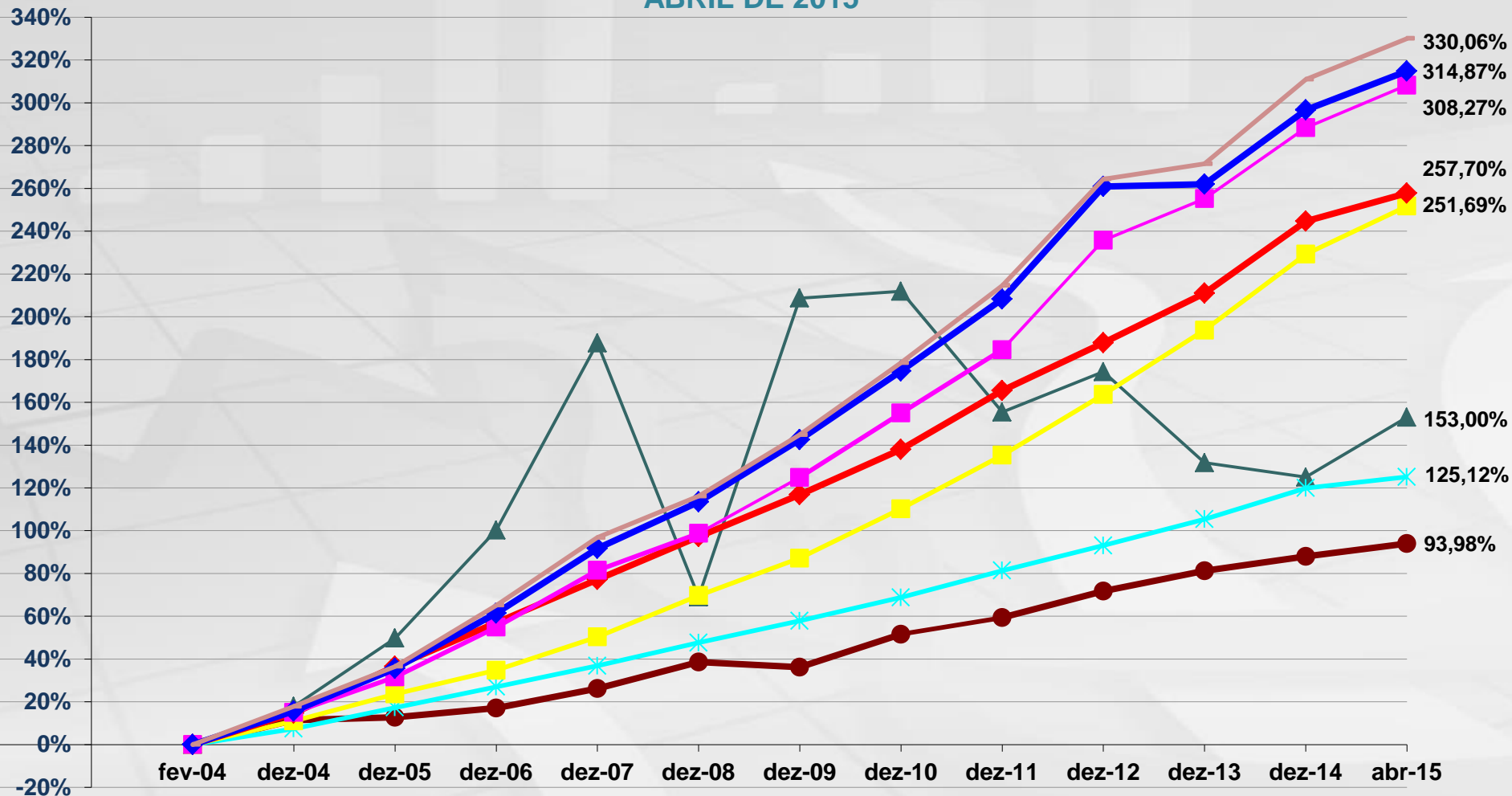
■ Plano Adm./Op.Comuns

■ Planos Cemat

■ Plano R

# Rentabilidade

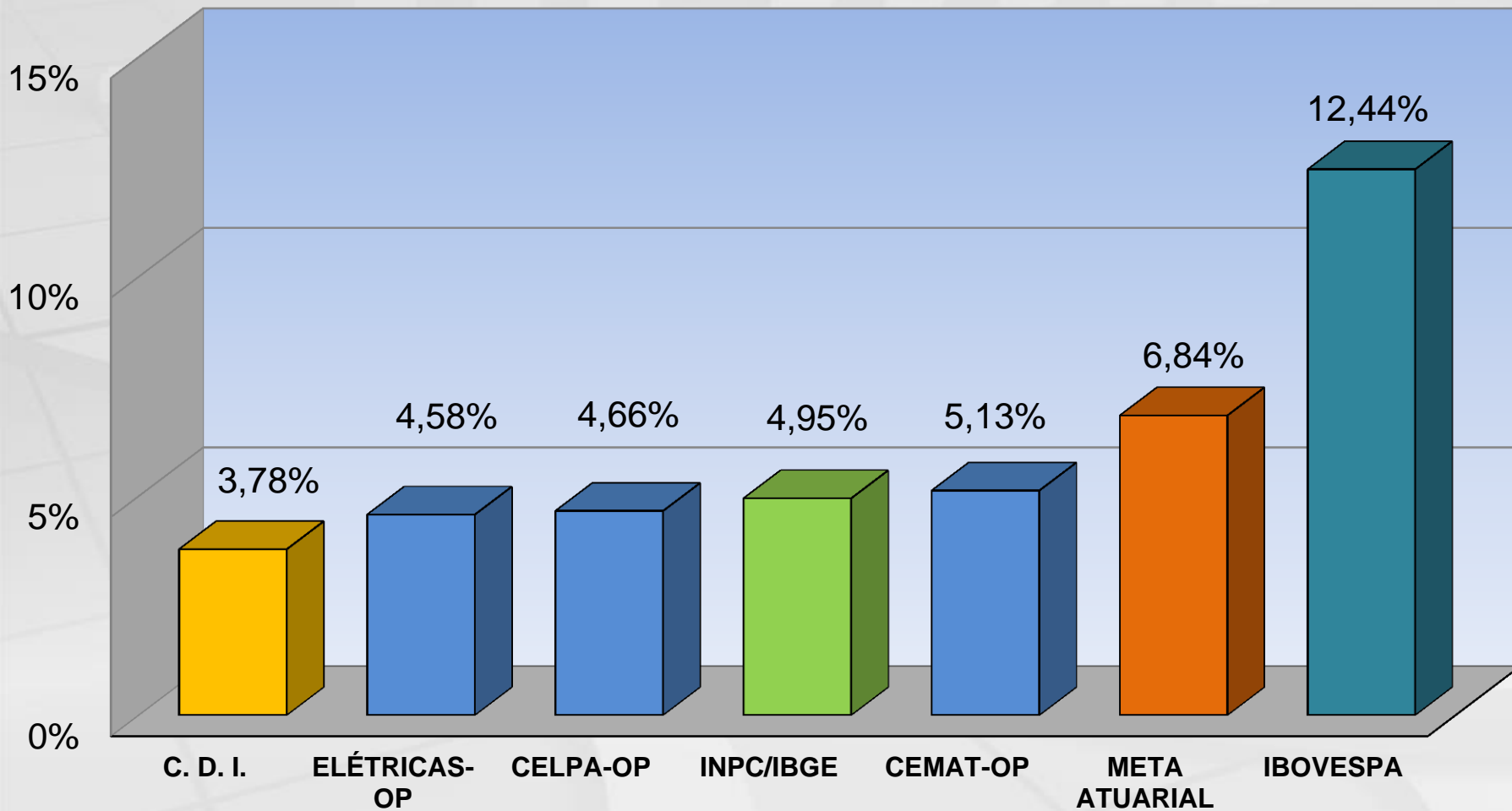
## RENTABILIDADE PATRIMONIAL ACUMULADA - PERÍODO DE FEVEREIRO DE 2004 A ABRIL DE 2015



IGPM Ibovespa Médio POUPANÇA META ATUARIAL CDI CEMAT OP ELÉTRICAS OP CELPA OP

# Rentabilidade

Janeiro a Abril/ 2015

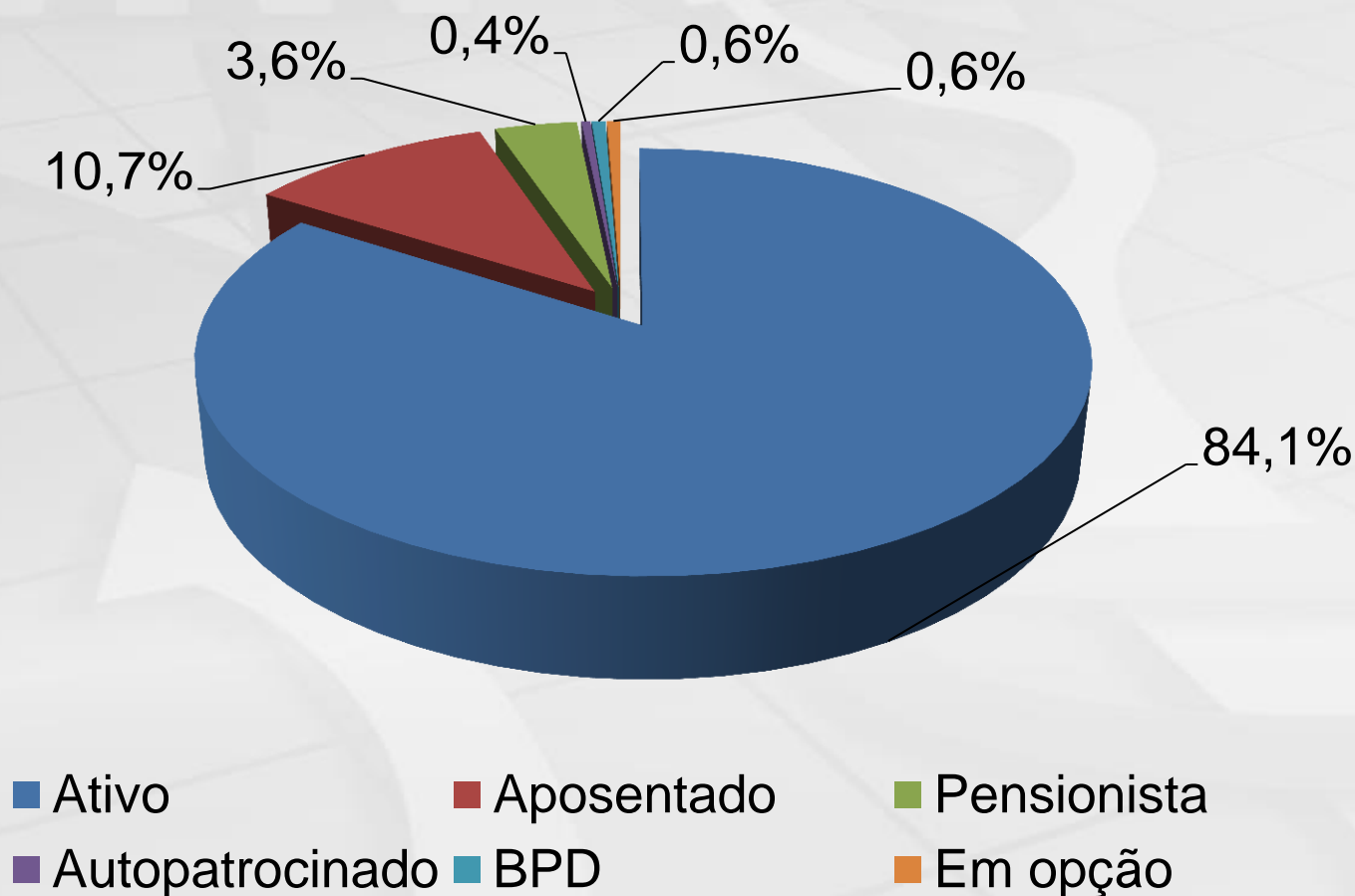




# Participantes

ABRIL / 2015

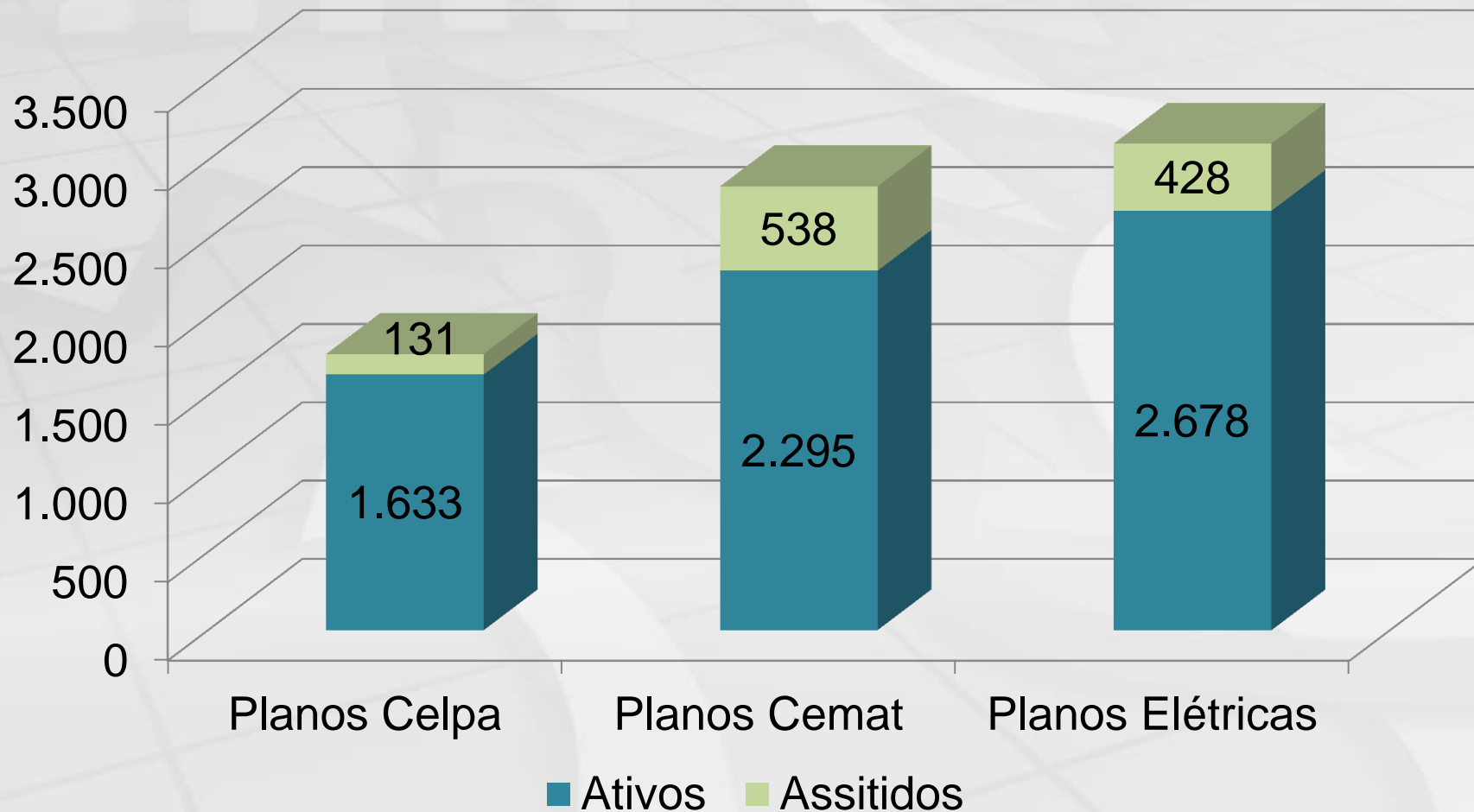
Total: 7.703



# Participantes – ABRIL / 2015

## Ativos e Assistidos – Por grupo de Planos

Planos	Celpa	Cemat	Elétricas	Total
Participantes	1.764	2.833	3.106	7.703



# Planos de Benefícios

## PLANO DE RISCO - Plano R -



**Paga Benefícios de  
Risco**



**Benefício: 100% SRB,  
limitado a 5 vezes o  
Teto do INSS**

## PLANO OPTATIVO - Plano OP -



**Paga Renda Mensal  
de Aposentadoria e  
Pecúlio por Invalidez  
ou Morte**



**Benefício: Calculado  
c/ base no saldo da  
Reserva Acumulada**

**SRB = Salário Base + Adicional Tempo Serviço + Periculosidade**

The background of the slide features a light gray grid. Overlaid on this grid are two faint, stylized charts. In the upper left, there is a bar chart with several vertical bars of varying heights. In the lower right, there is a line graph with a white line that trends upwards and to the right, ending in an arrowhead. The overall aesthetic is clean and professional, typical of a corporate presentation.

## **PLANO DE RISCO - Plano R -**

# Planos de Benefícios

## Benefícios Assegurados

Benefício concedido  
na ocorrência do  
evento, s/ carência

**PLANO DE RISCO  
- Plano R -**

Plano custeado  
100% pela  
Patrocinadora

Suplementação Auxílio Doença

Suplem. Aposentadoria por Invalidez

Suplementação Pensão por Morte

Abono Anual

Pecúlio por Morte

# Planos de Benefícios

## Cálculo do Benefício

### PLANO DE RISCO - Plano R -

Suplementação Auxílio Doença

Suplem. Aposentadoria por Invalidez

Suplementação Pensão por Morte

Pecúlio por Morte

Abono Anual

SRB deduzido o Benefício pago pelo INSS

Mínimo 90% da Suplementação da Aposentadoria por Invalidez

10 x SRB, limitado a 40 vezes o Teto INSS, deduzido Seguro Vida parcela paga pela patrocinadora

Equivalente ao 13º salário

The background features a light gray grid. In the upper left, there is a faint bar chart with seven vertical bars of increasing height. In the lower left, there is a faint line graph with a jagged, upward-trending line. A large, white, curved arrow points from the bottom left towards the top right, passing behind the central text box.

**PLANO OPTATIVO**  
**- Plano OP -**

# Planos de Benefícios

## Benefícios Assegurados

**PLANO OPTATIVO  
- Plano OP -**

**Renda Mensal Vitalícia c/ reversão ao beneficiário - RMV**

**Renda Mensal Financeira c/ reversão ao beneficiário - RMF**

**Pecúlio em caso de invalidez ou morte**



# Planos de Benefícios

## Requisitos para Concessão

### **PLANO OPTATIVO - Plano OP -**

**55 anos de idade**

**5 anos de vínculo empregatício com a Patrocinadora**

**Estar aposentado pelo INSS**

**5 anos no mínimo de contribuição para Fundação**

**Rescindir o contrato de trabalho com a Patrocinadora**

# Planos de Benefícios

## Contribuições

### PLANO OPTATIVO - Plano OP -

Saldo  
contribuições:  
Extrato semestral  
ou consulta  
HOMEPREV

Participante Ativo: de 2% a 20% do SRB, podendo alterar o percentual duas vezes no ano

Patrocinadora: no mínimo 10% da contribuição do Participante

#### Contribuições alocadas em Fundos

Fundo A1: contribuição mensal Participante

Fundo A2: contribuição esporádica Participante

Fundo B1: contr. mensal Patrocinadora (10% Fundo A1)

Fundo B2: contribuição esporádica Patrocinadora

Fundo C: não aplicável aos novos Participantes

Fundo D: não aplicável aos novos Participantes

Fundo E: valor portado de outro plano de benefícios

Patrocinadora: Custeio administrativo da Fundação

# Planos de Benefícios

## Cálculo do Benefício

### PLANO OPTATIVO - Plano OP -

RMV ou RMF:  
Saque de até  
25% no ato da  
concessão

Renda Mensal Vitalícia com  
reversão ao beneficiário - RMV



Saldo da Reserva vezes o Fator  
Idade calculado atuarialmente

Renda Mensal Financeira com  
reversão ao beneficiário - RMF



Saldo da Reserva vezes o %  
escolhido pelo Participante entre  
0,5% e 1,0%, podendo ser  
alterado uma vez por ano

Pecúlio em caso de morte ou  
invalidez do Participante



Pagamento do Saldo da Reserva:  
Ao beneficiário no caso de morte  
do Participante e ao Participante  
no caso de sua invalidez

## **INSTITUTOS**

**Rescisão do Contrato de Trabalho  
com a Patrocinadora**

## Institutos / Opções

1. Autopatrocínio

2. Benefício Proporcional Diferido - BPD

3. Portabilidade

4. Resgate das Contribuições

## 1. Autopatrocínio

**Manutenção da condição de Participante**

**Manutenção de todas as condições previstas nos Regulamentos do Plano R e Plano OP**

**Participante continua contribuindo e assume as contribuições que vinham sendo realizadas pela Patrocinadora, inclusive a Taxa de Administração**

## 2. Benefício Proporcional Diferido - BPD

Ter tempo de Plano igual ou superior a três anos, assumindo a condição de Vinculado

O Vinculado poderá optar posteriormente pelos institutos da Portabilidade ou Resgate

A opção pelo BPD, cancela imediatamente a inscrição do Participante no Plano R

O Vinculado em BPD, pagará somente a Taxa de Administração prevista no Plano Anual de Custeio, atualmente R\$ 35,00/mês

Cumprida as carências regulamentares, o Vinculado poderá optar pelo benefício Renda Mensal Vitalícia ou Renda Mensal Financeira

Em caso de invalidez ou morte do Vinculado, o saldo da reserva será pago ao Vinculado ou seu beneficiário, respectivamente, em forma de pecúlio

## 3. Portabilidade

Ter tempo de Plano igual ou superior a três anos

O Participante poderá transferir o saldo da reserva para outra entidade de previdência ou sociedade seguradora

Os recursos são transferidos diretamente pela Fundação, não passando pelo Participante

Não incide tributação no valor portado

O valor portado pela Fundação, não poderá ser resgatado futuramente pelo Participante na entidade receptora



## 4. Resgate

Ter o Contrato de Trabalho rescindido junto a Patrocinadora

O valor do resgate das contribuições corresponde a 100% do saldo dos Fundos A1, A2, B1, B2, C, e E, mais 2% por ano de vínculo de emprego limitado a 50% do saldo do Fundo D

O pagamento do resgate será realizado até 30 dias da formalização da opção

# Imposto de Renda

## Opções Tributação

### Tabela Progressiva

### Tabela Regressiva

A opção deverá ser realizada no ato da Inscrição na Fundação de forma irrevogável e irretratável

**TABELA PROGRESSIVA – BASE 04/2015**

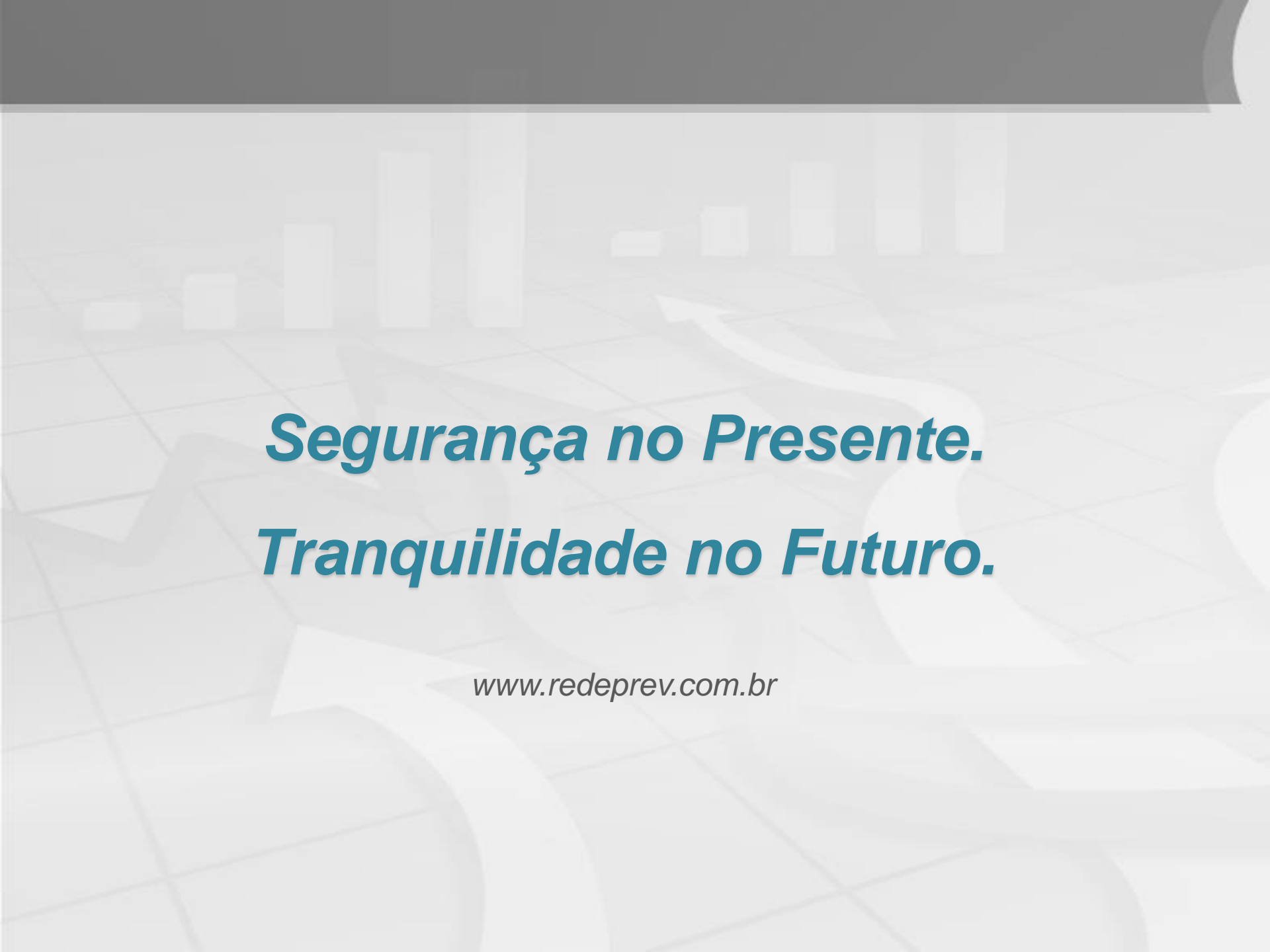
Faixa de valores	Alíquota na Fonte	Valor à deduzir
Até R\$ 1.903,98	Isento	-
De R\$ 1.903,99 até 2.826,65	7,50%	R\$ 142,80
De R\$ 2.826,66 até 3.751,05	15,00%	R\$ 354,80
De R\$ 3.751,06 até 4.664,68	22,50%	R\$ 636,13
Acima de R\$ 4.664,68	27,50%	R\$ 869,36

**Obs.: Tributação no Resgate com a antecipação de 15% e ajuste na declaração anual.**

**TABELA REGRESSIVA**

Prazo de Acumulação dos Recursos	Alíquota na Fonte
Até 2 anos	35%
Acima de 2 anos Até 4 anos	30%
Acima de 4 anos Até 6 anos	25%
Acima de 6 anos Até 8 anos	20%
Acima de 8 anos Até 10 anos	15%
Acima 10 anos	10%

**Obs.: Tributação exclusiva na fonte, sem ajuste anual.**



***Segurança no Presente.  
Tranquilidade no Futuro.***

[www.redeprev.com.br](http://www.redeprev.com.br)